

ALDEA PALÍN
MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO
DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS

“COMERCIALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL (CRIANZA Y
ENGORDE DE GANADO BOVINO) Y PROYECTO: CONSTRUCCIÓN CENTRO
DE CAPACITACIÓN”

RITA MARÍA DEL CARMEN REYES ALVAREZ

TEMA GENERAL

“CARACTERIZACIÓN SOCIOECONÓMICA AMBIENTAL Y PROYECTOS
COMUNITARIOS RURALES SOSTENIBLES”

ALDEA PALÍN
MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO
DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS

TEMA INDIVIDUAL

“COMERCIALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL (CRIANZA Y
ENGORDE DE GANADO BOVINO) Y PROYECTO: CONSTRUCCIÓN CENTRO
DE CAPACITACIÓN”

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
2020

2020

(c)

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO
UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

PALÍN - VOLUMEN 13

2-85-25-AE-2018

Impreso en Guatemala, C.A.

Se hace la observación que el autor de este informe es el único responsable de su contenido, con base en el Capítulo II, Artículo 8°. Inciso 8.3 del Reglamento del Ejercicio Profesional Supervisado, de la Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de San Carlos de Guatemala.

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

“COMERCIALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL (CRIANZA Y
ENGORDE DE GANADO BOVINO) Y PROYECTO: CONSTRUCCIÓN CENTRO
DE CAPACITACIÓN”

ALDEA PALÍN
MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO
DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS

INFORME INDIVIDUAL

Presentado a la Honorable Junta Directiva y al

Comité Director

del

Ejercicio Profesional Supervisado de
la Facultad de Ciencias Económicas

por

RITA MARÍA DEL CARMEN REYES ALVAREZ

previo a conferírsele el título de

ADMINISTRADORA DE EMPRESAS

en el Grado Académico de

LICENCIADA

Guatemala, mayo de 2020

**HONORABLE JUNTA DIRECTIVA
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
DE LA UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA**

Decano:	Lic. Luis Antonio Suárez Roldán
Secretario:	Lic. Carlos Roberto Cabrera Morales
Vocal Primero:	Lic. Carlos Alberto Hernández Gálvez
Vocal Segundo:	Dr. Byron Giovanni Mejía Victorio
Vocal Cuarto:	Br. CC.LL. Silvia María Oviedo Zacarías
Vocal Quinto:	P.C. Omar Oswaldo García Matzuy

**COMITÉ DIRECTOR DEL
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO**

Decano:	Lic. Luis Antonio Suárez Roldán
Coordinador General:	Dr. Felipe de Jesús Pérez Rodríguez
Director de la Escuela de Economía:	Lic. William Edgardo Sandoval Pinto
Director de la Escuela Contaduría Pública y Auditoría:	Lic. Felipe Hernández Sincal
Director de la Escuela de Administración de Empresas:	Lic. Carlos Alberto Hernández
Director del IIES:	Lic. Miguel Angel Castro Pérez
Jefe del Depto. de PROPEC:	Lic. Hugo Rolando Cuyán Barrera
Delegado Estudiantil Área de Economía:	
Delegado Estudiantil Área de Contaduría Pública y Auditoría:	
Delegado Estudiantil Área de Administración de Empresas:	

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS
DE GUATEMALA



FACULTAD DE
CIENCIAS ECONÓMICAS
Edificio "s-8"
Ciudad Universitaria, Zona 12

J D-TG No. 00554-2020
Guatemala, 04 de julio de 2020

Estudiante
Rita María Del Carmen Reyes Alvarez
Facultad de Ciencias Económicas
Universidad de San Carlos de Guatemala

Estudiante:

Para su conocimiento y efectos le transcribo el Punto Quinto, inciso 5.1 subinciso 5.1.4 del Acta 12-2020 de la sesión realizada por Junta Directiva el 26 de junio de 2020, que en su parte conducente dice:

5.1.4 Informes Individuales de EPS

Junta Directiva conoce los informes individuales de EPS, trasladados por el Coordinador General del Ejercicio Profesional Supervisado, quien solicita se considere la aprobación de dichos informes y la impresión correspondiente.

Guatemala, 9 de junio de 2020

TI-02-2020

Honorable Junta Directiva Facultad de
Ciencias Económicas Presente

Honorable Junta Directiva:

De acuerdo con el punto 6, inciso 6.1 del artículo 6to. Del Reglamento de EPS de esta Facultad, me permito someter a la consideración de ustedes los informes individuales siguientes:

Junta Directiva acuerda: 1º. Aprobar los informes individuales del Ejercicio Profesional Supervisado y su impresión. 2º. Autorizar la graduación de los siguientes estudiantes:

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

57. 201120521-3 "COMERCIALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL (CRIANZA Y ENGORDE DE GANADO BOVINO) Y PROYECTO: CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN", Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, presentado por: Rita María Del Carmen Reyes Alvarez

3º. Manifiestar a los estudiantes que se les fija un plazo de seis meses para su graduación.

Atentamente,

"ID Y ENSEÑAR A TODOS"

LIC. CARLOS ROBERTO CABRERA MORALES
SECRETARIO



ACTO QUE DEDICO

A:

Ser supremo de toda la creación, gracias Padre Celestial por llevarme siempre de tu mano, por enseñarme a ser fuerte y valiente, por estar siempre a mi lado, y sobre todo por permitirme cumplir mi sueño, te pido que nunca te apartes de mí y que me ayudes a ejercer con rectitud y profesionalismo.

DIOS:

José Saúl Reyes Caballeros.

Por el ejemplo de lucha y perseverancia, por el apoyo incondicional que me has dado y, por estar siempre presente en los acontecimientos de mi vida. Dios te recompense y te bendiga, te amo.

MI PADRE:

Rita Alvarez Peláez.

Por ese inmenso amor de madre que siempre me has dado, por enseñarme a ser una mujer de bien y por inculcarme el amor de Dios en todo momento, te amo mami. Dios te permita estar siempre a mi lado.

MI MADRE:

Josué y Saúl Reyes.

Gracias por estar siempre a mi lado y apoyarme en todo momento, los quiero con todo mi corazón. Dios los cuide siempre.

MIS HERMANOS:

Lesly Reyes.

Gracias por apoyarme siempre con mucho cariño, eres la hermana que siempre soñé tener, agradezco a Dios porque siempre estas a mi lado, te quiero mucho y espero que siempre estés rodeada de amor. Bendigo tu vida.

MI HERMANA:

Luca Emiliano Garzona.

Personita hermosa. Haces que a tu lado tenga momentos de alegría, que mi ejemplo te sirva para que un día tú también alcances tus metas. Te quiero mucho.

MI SOBRINO:

MI ABUELITO:

Prudencio Reyes Juárez.

Aunque ya está gozando de la presencia de Dios, quiero expresar mi agradecimiento, por haber sido una persona de lucha y perseverancia, tus enseñanzas las llevo en mi corazón.

MI NOVIO:

Axcel Arana.

Te agradezco el apoyo, comprensión, paciencia y amor que siempre me has dado, Dios te bendiga.

MI CUÑADO:

Byron Garzona.

Agradezco los consejos que me ha dado, lo admiro como persona y profesional.

MI FAMILIA:

Tías, tíos, primas y primos.

Mi respeto, cariño y admiración. Dios los bendiga siempre.

MIS AMIGOS:

Candi, Gaby, Claudia, Cristy, Yeffri, José y Dina.

Que los momentos que la vida nos ha permitido vivir, continúen por siempre, ya que fueron años de convivencias dentro y fuera de las aulas, gracias por su sincera amistad. Bendiciones.

ÍNDICE

No.	Título	Página
INTRODUCCIÓN		i
CAPÍTULO I		
CONTEXTO TERRITORIAL		
1.1	MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO	1
1.1.1	Localización y extensión	1
1.1.2	División política y administrativa	3
1.1.2.1	División política	3
1.1.2.2	División administrativa	4
1.2	ALDEA PALÍN	8
1.2.1	Antecedentes históricos	8
1.2.2	Localización y extensión	8
1.2.3	División política-administrativa	10
1.2.3.1	División política	10
1.2.3.2	División administrativa	12
1.2.4	Clima	13
1.2.5	Población	13
1.2.5.1	Población por centro poblado y número de hogares	13
1.2.5.2	Población por sexo, edad, grupo étnico y área geográfica	14
1.2.5.3	Población económicamente activa -PEA-	16
1.2.6	Migración	17
1.2.7	Ecosistemas	17
1.2.7.1	Agua	18
1.2.7.2	Bosque	18
1.2.7.3	Suelos	18
1.2.7.4	Flora y fauna	19
1.2.7.5	Orografía	19
CAPÍTULO II		
ÁMBITO SOCIAL DEL CENTRO POBLADO		
2.1	ORGANIZACIONES	20
2.1.1	Sociales	20
2.1.1.1	Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE)	20
2.1.2	Culturales	21
2.1.3	Deportivas	21

2.2	SERVICIOS BÁSICOS Y SU INFRAESTRUCTURA	22
2.2.1	Educación	22
2.2.1.1	Infraestructura física	22
2.2.1.2	Población estudiantil inscrita	23
2.2.1.3	Cobertura educativa	23
2.2.1.4	Deserción, repitencia y promoción estudiantil	24
2.2.1.5	Alfabetismo y analfabetismo	24
2.2.2	Salud	25
2.2.2.1	Infraestructura del centro de convergencia	25
2.2.2.2	Cobertura del servicio de salud	25
2.2.2.3	Personal	26
2.2.2.4	Tasa y causas de morbilidad general e infantil	26
2.2.2.5	Tasa y causas de mortalidad general e infantil	26
2.2.3	Agua	27
2.2.4	Drenajes	28
2.2.5	Energía eléctrica domiciliar y alumbrado público	28
2.2.5.1	Cobertura de energía eléctrica domiciliar	28
2.2.6	Letrinas y otros servicios sanitarios	29
2.2.7	Sistema de recolección y tratamiento de desechos sólidos	29
2.2.8	Cementerios	30
2.2.9	Sistema de tratamientos de aguas servidas	30
2.3	ENTIDADES DE APOYO	30
2.3.1	Estatales	30
2.3.2	Municipales	31
2.3.3	Internacionales	32
2.4	ANÁLISIS DE RIESGOS	32
2.4.1	Naturales	32
2.4.2	Socio naturales	33
2.4.3	Antrópicos	33
2.4.4	Matriz de análisis de riesgo	33
2.4.5	Matriz de medida de prevención y mitigación	34

CAPÍTULO III

CARACTERIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN PECUARIA

3.1	FACTORES DE LA PRODUCCIÓN	37
3.1.1	Recursos naturales	37
3.1.2	Trabajo	41
3.1.3	Capital	41

3.1.3.1	Infraestructura productiva	42
3.2	CARACTERIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD PECUARIA	43
3.2.1	Características tecnológicas del ganado	43
3.2.2	Volumen y valor de la producción	44
3.2.3	Resultados financieros	45
3.2.3.1	Costo directo de mantenimiento del ganado bovino	45
3.2.3.2	Cálculo del CUAMPC	46
3.2.3.3	Estado de resultados	47
3.2.3.4	Rentabilidad	48
3.2.3.5	Financiamiento	48
3.2.4	Comercialización	50
3.2.4.1	Proceso de comercialización	50
3.2.4.2	Operación de comercialización	54
3.2.5	Organización empresarial	59
3.2.5.1	Tipificación organizacional	59
3.2.5.2	Sistema organizacional	59
3.2.5.3	Estructura organizacional	59
3.2.5.4	Diseño organizacional	60
3.2.6	Generación de empleo	61
3.2.7	Resumen de la problemática encontrada	61
3.2.8	Propuesta de solución	62

CAPÍTULO IV

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN

4.1	PERFIL DEL PROYECTO	63
4.1.1	Descripción	63
4.1.2	Ubicación	63
4.1.3	Antecedentes	64
4.1.4	Contactos y gestores	64
4.1.5	Planteamiento del problema	64
4.1.6	Justificación	66
4.1.7	Objetivos	66
4.1.7.1	General	66
4.1.7.2	Específicos	66
4.2	ESTUDIO DE MERCADO	67
4.2.1	Evolución histórica de la demanda	67
4.2.2	Demanda futura	68
4.2.3	Oferta histórica y futura	68
4.3	ESTUDIO ADMINISTRATIVO LEGAL	69

4.3.1	Propuesta organizacional	69
4.3.1.1	Planeación estratégica	69
4.3.2	Estructura organizacional	71
3.3.2.1	Funciones de cargos y puestos	71
4.3.3	Base legal	74
4.3.3.1	Normas internas	74
4.3.3.2	Normas externas	74
4.4	ESTUDIO TÉCNICO	75
4.4.1	Diseño y planificación	75
4.4.2	Materiales	77
4.4.3	Mano de obra	77
4.4.4	Otros costos y gastos	77
4.4.5	Plan de ejecución	83
4.4.6	Requerimientos de funcionamiento	84
4.5	ESTUDIO FINANCIERO	85
4.5.1	Costos y gastos	85
4.5.2	Costos de diseño y planificación	86
4.5.3	Costos de construcción	87
4.5.4	Estado de costos de construcción	88
4.6	FUENTES DE FINANCIAMIENTO	88
4.6.1	Unidad ejecutora	89
4.7	ESTUDIO AMBIENTAL	89
4.7.1	Política ambiental	89
4.7.2	Gestión ambiental	91
4.7.3	Impacto ambiental	91
4.8	IMPACTO SOCIAL	92
4.9	SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO	92
	CONCLUSIONES	93
	RECOMENDACIONES	95
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	97
	ANEXOS	98

ÍNDICE DE CUADROS

No.	Título	Página
1	Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. División política. Años: 2002 – 2018.	3
2	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Población total, hogares por centros poblados. Años: 2002-2018.	14
3	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Población por sexo, edad, grupo étnico y área geográfica. Años: 2002 - 2018	15
4	Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Población económicamente activa, por actividad productiva. Año: 2018.	16
5	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Migración. Año: 2018.	17
6	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Centros educativos por sector. Año: 2018.	22
7	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Cobertura por nivel educativo. Año: 2018.	23
8	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Alfabetismo y analfabetismo. Años: 2002 – 2018.	24
9	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Cobertura del servicio de agua por sector. Año: 2018.	27
10	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Cobertura del servicio de energía eléctrica por sector. Año: 2018.	28
11	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Uso de la tierra. Año: 2018.	38
12	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Tipo de tenencia. Año: 2018.	38
13	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Distribución de fincas según su extensión en manzanas. Año: 2018.	39

14	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Generación de empleo por actividad productiva. Año: 2018.	41
15	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Volumen y valor de la producción. Año: 2018.	44
16	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Costo directo de mantenimiento. Año: 2018.	46
17	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Cálculo del CUAMPC. Año: 2018.	47
18	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Estado de resultados. Del 01 de enero al 31 de diciembre 2018. (cifras en quetzales).	47
19	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, Crianza y engorde de ganado bovino. Financiamiento de la producción, por producto y tamaño de finca. Año: 2018. (cifras en quetzales).	49
20	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Márgenes de comercialización. Año: 2018.	55
21	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Población histórica de la demanda. Período: 2013 - 2017.	67
22	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Población beneficiada. Período: 2018 - 2022.	68
23	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Presupuesto materiales. Año: 2018.	78
24	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Presupuesto de mano de obra. Año: 2018.	79

25	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Presupuesto de otros costos. Año: 2018.	82
26	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Presupuesto general. Año: 2018.	85
27	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Presupuesto de requerimientos técnicos. Año: 2018.	86
28	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Monto global de la inversión. Año: 2018.	87
29	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Estado de costo de construcción. Año: 2018.	88
30	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Financiamiento de la inversión. Año: 2018.	88

ÍNDICE DE GRÁFICAS

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Organigrama general. Municipalidad de Nuevo Progreso. Año: 2018.	6
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Curva de lorenz. Año: 2018.	40
3	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Canal de comercialización. Año: 2018.	54
4	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Estructura organizacional. Año: 2018.	60
5	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Organigrama general del Comité de Vecinos. Año: 2018.	71
6	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Organigrama nominal del Comité de Vecinos. Año: 2018.	73
7	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Cronograma de ejecución. Año: 2018.	83

ÍNDICE DE TABLAS

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. División política. Año: 2018.	12
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Matriz de análisis de riesgo. Ámbito Social. Año: 2018.	33
3	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Matriz de medidas de prevención y mitigación. Año: 2018.	35
4	Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Infraestructura productiva. Año: 2018.	42
5	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Características tecnológicas, Año: 2018.	43
6	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Proceso de comercialización. Año: 2018.	50
7	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Análisis funcional. Año: 2018.	51
8	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Análisis institucional. Año: 2018.	52
9	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Análisis estructural. Año: 2018.	53
10	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Factores de diferenciación. Año: 2018.	58
11	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Crianza y engorde de ganado bovino. Tipificación organizacional. Año: 2018.	59
12	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Requerimientos de funcionamiento. Año: 2018.	84

ÍNDICE DE MAPAS

No.	Título	Página
1	Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, Localización geográfica. Año: 2018.	2
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Localización geográfica. Año: 2018.	9
3	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. División política. Año: 2018.	11
4	Aldea Palín, Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación. Microlocalización. Año: 2018.	65

ÍNDICE DE FIGURAS

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, Municipio Nuevo Progreso, Departamento de San Marcos. Proyecto: construcción centro de capacitación de computación. Plano de la construcción. Año: 2018.	76

INTRODUCCIÓN

La facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de San Carlos de Guatemala, desarrolla el programa de Ejercicio Profesional Supervisado – EPS – como método de evaluación final de la carrera Administración de Empresas. En virtud de lo anterior, el estudiante que opta por este método de evaluación, deberá cumplir con los requisitos de la reglamentación correspondiente, para culminar su profesión, brinda al estudiante la oportunidad de conocer la realidad socioeconómica y ambiental que vive la comunidad, especialmente en el área rural, así como de contribuir con la solución de los problemas que la afectan, a través de la búsqueda de alternativas viables. plantear soluciones a la problemática y promover el desarrollo social y económico.

El informe contiene el resultado de la investigación de campo realizada en Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, en el mes de junio de 2018, por los estudiantes de las carreras de Contaduría Pública y Auditoría, Administración de Empresas y Economía.

El objetivo general, es conocer la situación socioeconómica de la aldea, determinar sus principales actividades y potencialidades productivas, y la propuesta de inversión con la “caracterización socioeconómica ambiental y proyectos comunitarios rurales sostenibles”.

El objetivo específico de la investigación, es la caracterización de la “comercialización y organización empresarial” de los productores pecuarios que se dedican a la crianza y engorde de ganado bovino, en los diferentes estratos de fincas.

También se define el proyecto comunitario social rural: “construcción centro de capacitación” que brinde un desarrollo social y económico a la población de aldea Palín.

El presente informe está conformado por cuatro capítulos, los cuales se describen a continuación:

Capítulo I, detalla las variables socioeconómicas del Municipio como: localización geográfica, extensión territorial y la división administrativa; así como la división política que posee la región.

Capítulo II, caracteriza el ámbito social de aldea Palín, describe las características de las organizaciones, servicios básicos, infraestructura, entidades de apoyo y análisis de riesgos.

Capítulo III, se desarrollan dos variables las cuales son: factores de la producción y caracterización de la actividad pecuaria de la producción de ganado bovino, en donde se desarrolla características tecnológicas, superficie, volumen, valor de la producción, financiamiento, comercialización y organización empresarial; con un resumen de la problemática encontrada y su propuesta de solución.

Capítulo IV, se presenta la propuesta del proyecto social comunitario, Proyecto: construcción del centro de capacitación que beneficie a la población y que promueva el desarrollo integral de la comunidad.

Con base al análisis de las variables estudiadas se establecieron las conclusiones y recomendaciones para la solución a la problemática de la investigación, así mismo se presentan las fuentes bibliográficas para el desarrollo de la presente caracterización.

CAPÍTULO I

CONTEXTO TERRITORIAL

En el presente capítulo se da a conocer la localización geográfica, extensión territorial, división política-administrativa del municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos.

1.1 MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO

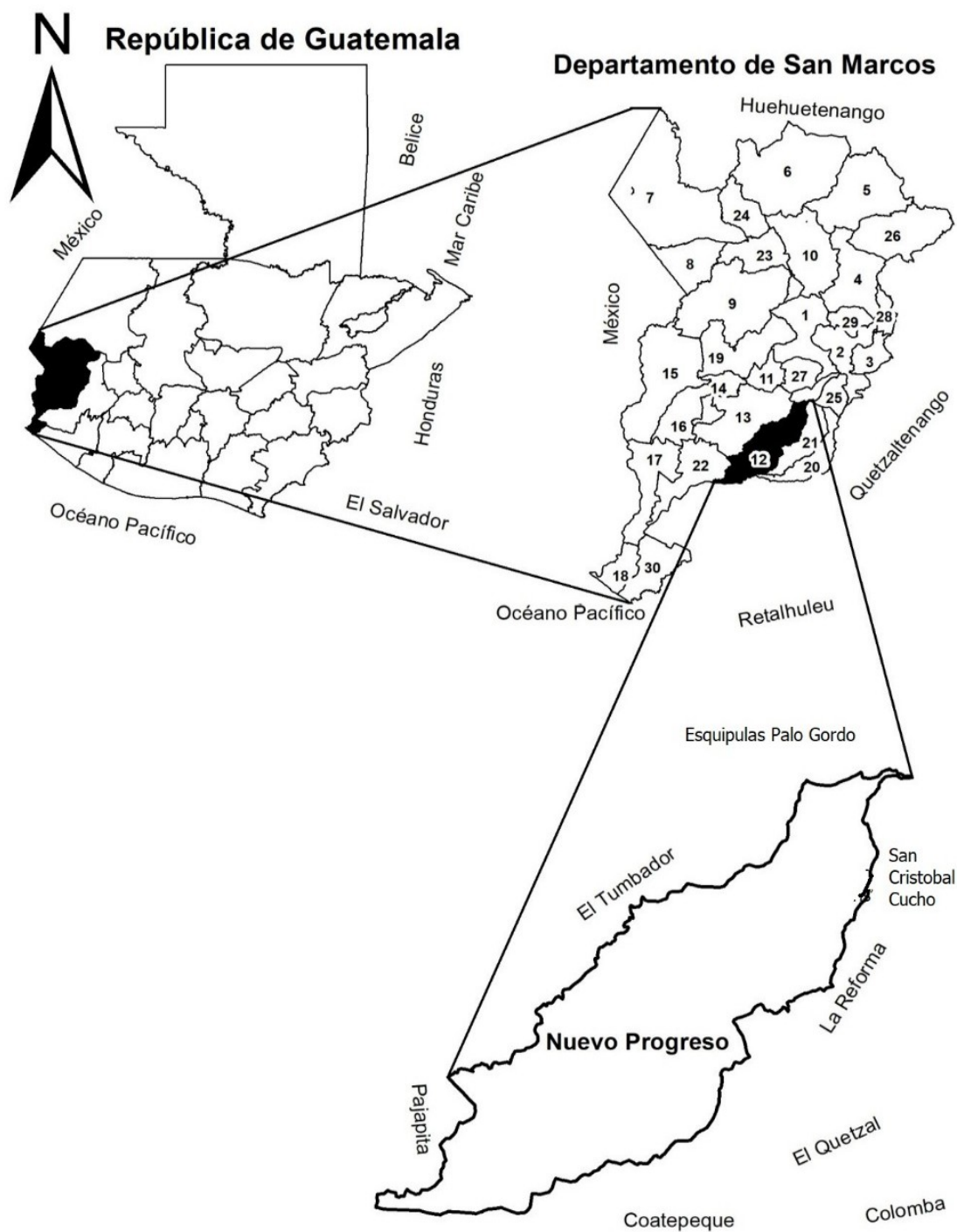
Las variables presentadas para el municipio son: antecedentes históricos, localización-extensión, división política y administrativa, clima, población, permitiendo así detallar con más precisión las características sociales, económicas y ambientales.

1.1.1 Localización y extensión

El municipio está ubicado al sur occidente de la República de Guatemala, a una altura de 1,676 metros en la parte alta y 122 metros en la parte baja sobre el nivel del mar (msnm). Localizado en el departamento de San Marcos, limita al norte con Esquipulas Palo Gordo, San Marcos y San Cristóbal Cucho (San Marcos); al sur con Coatepeque (Quetzaltenango); al este con La Reforma y El Quetzal (San Marcos); y al oeste con El Tumbador, Pajapita y San Rafael Pie de la Cuesta (San Marcos), se localiza a una latitud Norte de 14° 48' 00" y una longitud oeste de 90° 22' 48" del meridiano de Greenwich. Tiene una extensión territorial de 140 kilómetros cuadrados, denominado Región VI o Región Suroccidental en el área de la boca costa.

Se encuentra a una distancia de 260 kilómetros de la Ciudad de Guatemala y a 90 kilómetros de la cabecera departamental San Marcos. El acceso desde la ciudad de Guatemala se hace por la carretera CA-09-SUR con dirección hacia el departamento de Escuintla, para luego incorporarse a la carretera asfaltada CA-02-OCC, se transita por Mazatenango (Suchitepéquez), San Sebastián (Retalhuleu), Cuyotenango y Coatepeque (Quetzaltenango) hacia el municipio de Pajapita (San Marcos) hasta llegar al kilómetro 243.5 donde se toma la carretera RD-SM-04, posteriormente se recorren 16.5 kilómetros hasta llegar al municipio de Nuevo Progreso.

Mapa 1
Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Localización geográfica
Año: 2018



Fuente: elaborado por Ingeniero Juan Manuel Custodio, con base a información proporcionada por el Instituto Geográfico Nacional –ING- 2018.

El mapa muestra la localización geográfica del departamento de San Marcos, al norte de la República de Guatemala y se visualizan los límites territoriales del municipio de Nuevo Progreso.

1.1.2 División política y administrativa

Toda región está caracterizada por la segmentación política y administrativa que la rige, es importancia conocer quiénes son los responsables en el Consejo Municipal y Consejos Comunitarios de Desarrollo; así como la división política que posee la región y los cambios que han surgido en el transcurso de los años.

1.1.2.1 División política

Está ligada al ordenamiento territorial, el cual se realiza según vías de acceso y servicios con los que cuenta el departamento, mismo que brinda la pauta de la categoría que le corresponde a la localidad.

Se incluye el resumen de centros poblados, la comparación del año 2002 tomado del Instituto Nacional de Estadística-INE y 2018 para una mejor apreciación de los cambios que han surgido en la división política:

Cuadro 1
Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
División política
Años: 2002 - 2018

Categoría	Años	
	2002	2018
Pueblo	1	1
Sectores	-	23
Fincas	27	41
Aldeas	9	10
Cantones	-	13
Caseríos	23	16
Comunidades agrarias	-	5
Otros (Población Dispersa)	3	1
Total	63	110

Fuente: elaboración propia con base en datos del XI Censo Nacional de Población y VI de Habitación 2002, del Instituto Nacional de Estadística -INE- e investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En los últimos años se muestra un crecimiento en la división política, de 63 centros poblados que se registraron en el censo 2002, aumentó a 110 comunidades para el año 2018.

1.1.2.2 División administrativa

Se refiere a la estructura del gobierno municipal para ejercer un manejo eficiente de los recursos financieros y humanos que posee la Municipalidad. La estructura del Gobierno Municipal es la encargada de manejar los recursos financieros y humanos; de acuerdo al artículo 33 del código municipal, Decreto Número 12-2002, le corresponde al Concejo Municipal el ejercicio del gobierno del municipio.

- **Consejo municipal**

El Concejo Municipal de Nuevo Progreso se integra por el alcalde, síndico I, II y dos síndicos suplentes, concejales I, II, III, IV y V y dos concejales suplentes. El Consejo Municipal electo, desempeña funciones durante un período de cuatro años, está conformado por comisiones para administrar el municipio con autonomía, fondos propios y transferencias del gobierno central.

- **Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-**

Es el encargado de promover y facilitar la organización y participación efectiva de la población y de sus organizaciones en la priorización de necesidades, problemas y sus soluciones, para el desarrollo integral del municipio.

El Consejo Municipal de Desarrollo –COMUDE-, lo preside el Alcalde Municipal y los miembros de la administración, distribuidos en comisiones de trabajo como lo establece el Decreto Número 12-2002 Código Municipal, artículo 36, determinado por la corporación municipal, integrantes de las entidades públicas; RENAP, MINEDUC, MSPAS, representantes de COCODE locales y por líderes comunitarios encargados de impulsar el desarrollo en las comunidades que representan.

Al Consejo Municipal de Desarrollo -COMUDE- le compete promover, facilitar y apoyar las necesidades planteadas por el Consejo Comunitario de Desarrollo, además orienta las acciones de las diferentes comisiones existentes, con la finalidad de facilitar la organización y participación de las comunidades en la búsqueda de la atención a las necesidades de la población.

- Alcaldía auxiliar

Existen 35 alcaldías auxiliares en el municipio y representan a cantones, sectores, aldeas, fincas, comunidades agrarias y caseríos. Son electos en asambleas comunitarias para un período de un año. Los alcaldes auxiliares representan la autoridad municipal y son a la vez, en la mayoría de casos los coordinadores del Consejo Comunitario de Desarrollo Urbano y Rural.

- Consejo Comunitario de Desarrollo -COCODE-

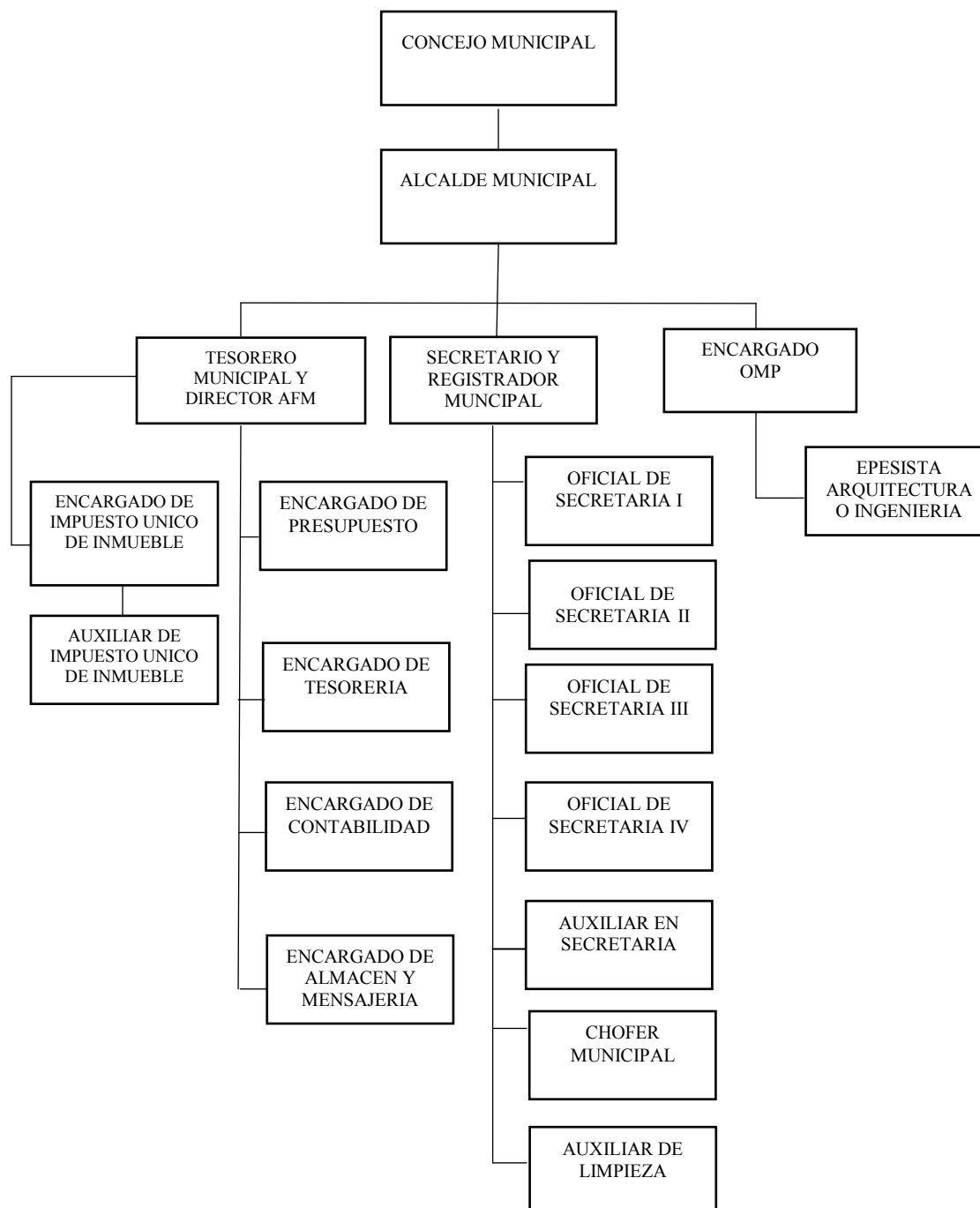
Nuevo Progreso cuenta con 60 COCODES de acuerdo a información proporcionada en la Secretaría Municipal.

Su función principal, es representar a los vecinos de la comunidad, dar seguimiento a las necesidades de infraestructura, salud educación y de servicios básicos, en la búsqueda de apoyo y soluciones para gestionar proyectos que beneficien a los habitantes de los centros poblados, así como también realizar y coordinar actividades deportivas y culturales.

El COCODE es el que se encarga de la organización y coordinación comunitaria micro regional, principalmente es quien dirige y tiene autoridad para administrar e impulsar el desarrollo sostenible. El objetivo de cada uno de estos grupos es velar por el bienestar de la comunidad.

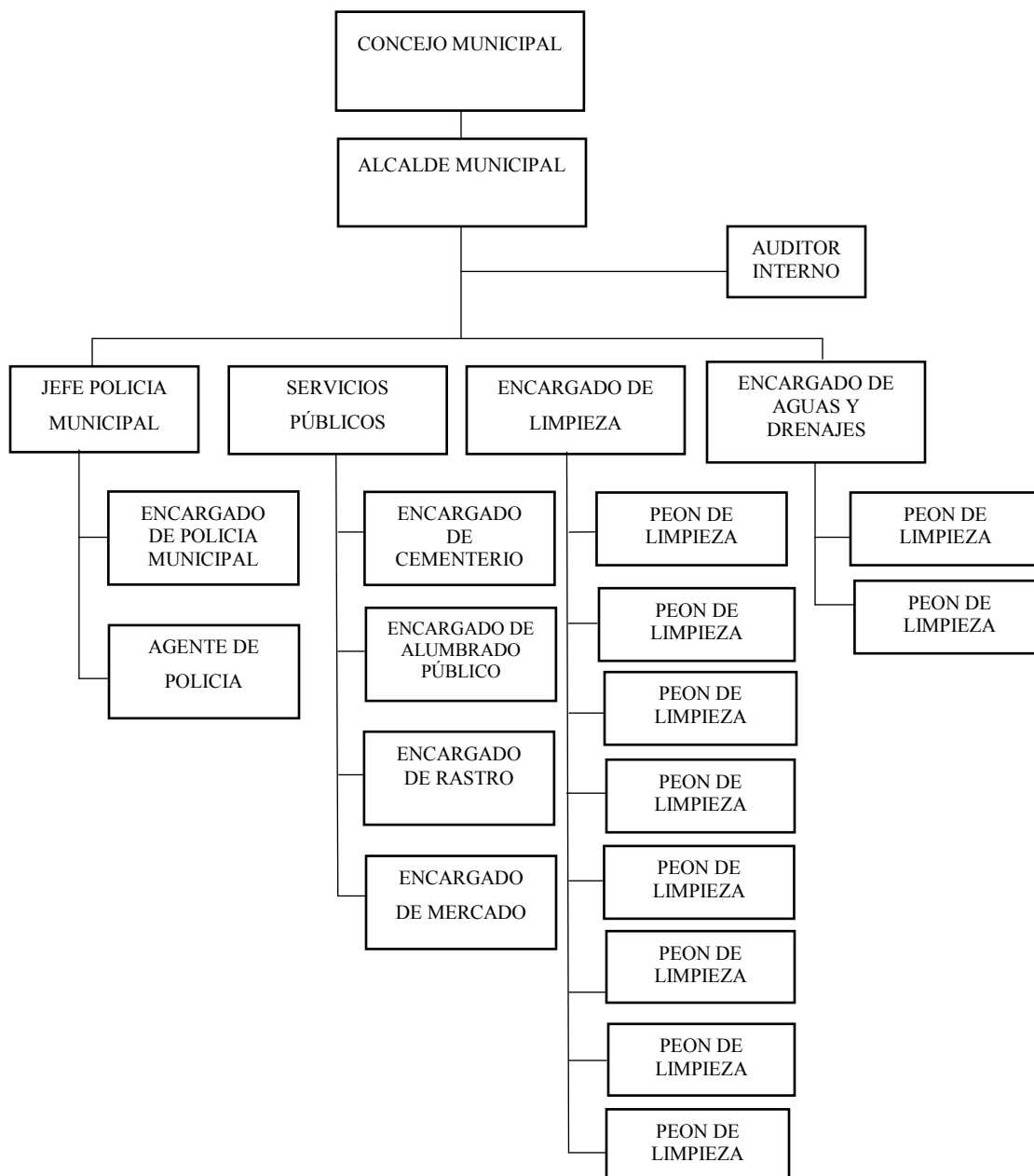
A continuación se detalla el organigrama general de la municipalidad de Nuevo Progreso que define las líneas de mando que existen en el Concejo Municipal del municipio.

Gráfica 1
Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Organigrama general, Municipalidad de Nuevo Progreso
Año: 2018



Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior



Fuente: elaboración propia, con base en datos proporcionados por la Secretaria de Asuntos Municipales de la Municipalidad Nuevo Progreso 2018.

Al analizar la gráfica anterior, muestra los cargos por elección popular y el aparato burocrático que facilita la labor administrativa de la Municipalidad. Su estructura organizacional es formal debido a que existen actividades planificadas y una cadena de mando para cada área. En el organigrama existen tres niveles los cuales son: estratégico, táctico y operativo, así como su departamentalización por funciones.

1.2 ALDEA PALÍN

En el siguiente sección se describen las variables del centro poblado relacionados con los antecedentes históricos, localización, extensión, división política-administrativa, clima, población, migración y ecosistema.

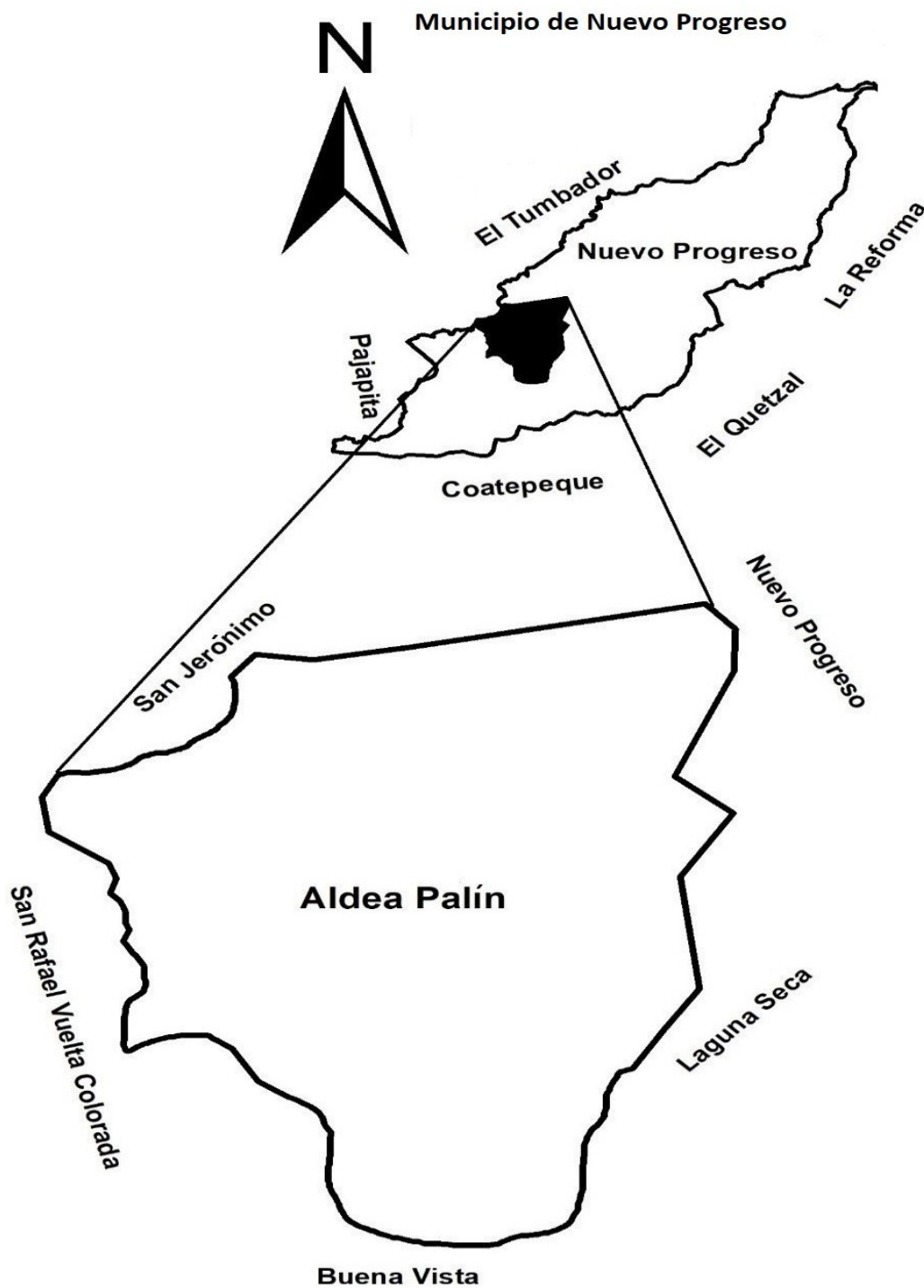
1.2.1 Antecedentes históricos

Según la información proporcionada por el COCODE de Palín Centro sobre la reseña histórica de aldea Palín, se establece que fue fundada el 03 de mayo de 1920 durante el gobierno de Manuel Estrada Cabrera. Unos de sus primeros habitantes fueron los señores: Estanislao Carreto, Marcos Pérez, José Manuel López, Pablo Cifuentes, Fulgencio Antonio Perfecto Cardona, Cleto García, Hermenegildo Carreto, Tranquilino Rivera, Clemente Miranda y Cosme Paz, todos originarios del municipio de San Pedro Sacatepéquez. Los primeros maestros de la aldea fueron: Miguel López, Elena Barrios, Pulo Cifuentes, Julia Barrios, Teresa Almaraz y Edelmira Enríquez. La campana que se conserva en la nueva iglesia católica fue trasladada por el señor: Jesús Mejía, así como el Cristo Negro de Esquipulas por don Jenner Cruz.

1.2.2 Localización y extensión

Aldea Palín del municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos se localiza a una la latitud de 14° 46' 01", a una longitud de 91° 56' 28" y a una altura de 432 metros sobre el nivel del mar (ms. n. m.), se ubica a 255kms de la Ciudad Capital, a 5kms del municipio y 95kms de la cabecera departamental de San Marcos, la aldea cuenta con una extensión territorial de 9 km². Se presenta el mapa donde se encuentra la localización geográfica de la aldea Palín y sus colindancias:

Mapa 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Localización geográfica
Año: 2018



Fuente: elaborado por Ingeniero Juan Manuel Custodio, con base en información proporcionada por el Instituto Geográfico Nacional –IGN- 2018.

Aldea Palín limita al norte con el municipio de San Jerónimo; al sur con aldea Buena Vista; al este con Nuevo Progreso; y al oeste con el cantón San Rafael Vuelta Colorada, Su principal acceso es por ruta centroamericana CA-09-SUR, que conduce hasta llegar al departamento de Escuintla, posteriormente se transita por la ruta CA-02-OCC, que comunica a los departamentos de la costa sur como Suchitepequez, Quetzaltenango y San Marcos.

Al llegar al municipio de Coatepeque, departamento de Quetzaltenango, faltan 42 kms al cruce de Pajapita, municipio del departamento de San Marcos, donde se debe cruzar hacia la derecha en el kilómetro 243.5 y se transita por la ruta departamental RD-SM-04, todo el recorrido se realiza por carretera asfaltada en buen estado. Aldea Palín, tiene otras tres vías de acceso, la primera desde la cabecera municipal que se recorren 5 kms, la ruta es asfaltada en buen estado. La segunda vía es por la altura del puente Vado Ancho, vía principal en Pajapita, el tipo de ruta es terracería en mal estado, aproximadamente 16 km. La tercera se ingresa por el cementerio de la ciudad de Coatepeque, la ruta es tipo terracería en mal estado.

1.2.3 División política-administrativa

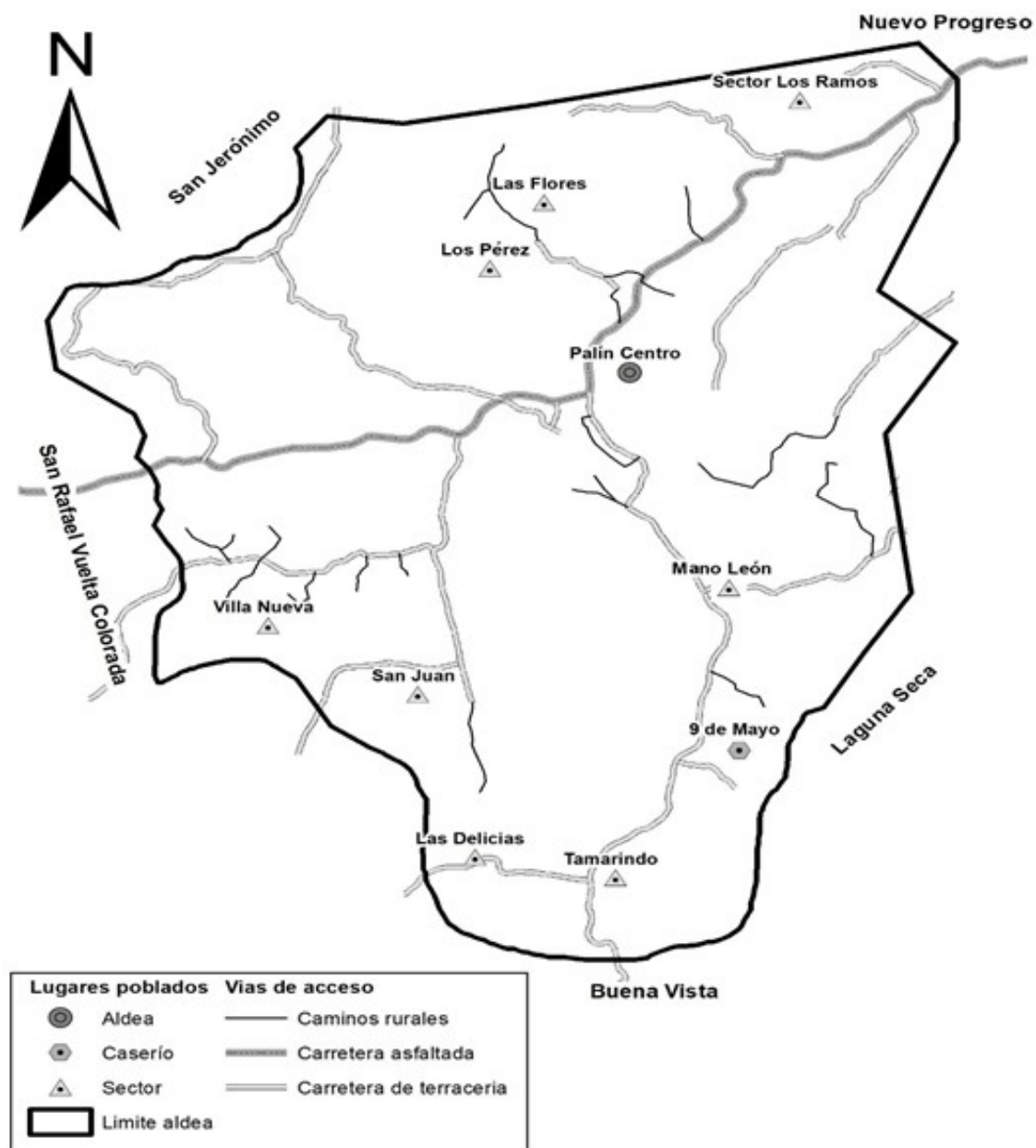
Es de vital importancia conocer quiénes son los responsables en el Consejo Comunitario de Desarrollo -COCODE- que conforman la división administrativa; así como la división política que conforma la aldea y los sectores que la integran y los cambios que han surgido en el transcurso del período en investigación.

1.2.3.1 División política

De acuerdo a la investigación de campo realizada se estableció la estructura, inicialmente se incluyen los centros poblados del año 2018, para presentar la división política y así confirmar que es la aldea más poblada del municipio de Nuevo Progreso.

El mapa siguiente muestra los diez centros poblados que conforman la aldea Palín, la ubicación, las vías de acceso y qué tipo de carretera existe. Así como sus colindancias con otras aldeas de acuerdo al censo realizado durante el año 2018:

Mapa 3
Aldea Palín, Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
División política
Año:2018



Fuente: elaborado por Ingeniero Juan Manuel Vustodio, con base en información proporcionada por el Instituto Geográfico Nacional –IGN- 2018.

La aldea Palín colinda al norte con la cabecera municipal de Nuevo Progreso, al sur con aldea Buena Vista, al oeste con aldea San Rafael Vuelta Colorada y al este con aldea Laguna Seca.

En la siguiente tabla se presenta la división política que se distribuye de la siguiente forma: al norte se localiza los sectores Los Ramos, Las Flores y Los Pérez, al sur se ubica sector Las Delicias y Tamarindo, al oeste sector San Juan y Villa Nueva, y al este sector Mano León y caserío 9 de Mayo.

Tabla 1
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
División política
Año: 2018

No.	Centros poblados	Investigación 2018
1	Palín	Aldea
1.1	Palín Centro	Sector
1.2	San Juan	Sector
1.3	Las Delicias	Sector
1.4	Villa Nueva	Sector
1.5	Tamarindo	Sector
1.6	Las Flores	Sector
1.7	Los Ramos	Sector
1.8	Los Pérez	Sector
1.9	9 de Mayo	Caserío
1.10	Mano León	Sector

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Se determinó la división política de la aldea Palín la cual se encuentra establecida de la siguiente forma: nueve sectores y el caserío 9 de mayo, con un total de diez centros poblados, información establecida por medio de la investigación de campo realizada.

1.2.3.2 División administrativa

La forma de gobierno de la aldea es por medio de la participación del COCODE, integrado por una Asamblea Comunitaria que la conforman los residentes de la comunidad y un Órgano de Coordinación que, de acuerdo a sus principios, valores y la reglamentación municipal tiene como figura al Alcalde comunitario, con el único fin de crear vínculos de comunicación entre la comunidad y el gobierno municipal.

- Consejo Comunitario de Desarrollo -COCODE-

Están conformados por los habitantes de la aldea Palín, entre las funciones del COCODE se encuentra: elegir a los integrantes y fijar el período de duración de sus cargos, fomentar la organización y participación.

La aldea está conformada por diez Consejos Comunitarios de Desarrollo -COCODE- por medio de una creación institucional integrada por la Asamblea Comunitaria la cual tiene cinco personas residentes de la comunidad; la junta directiva se integra de la misma forma para cada COCODE y la conforma un presidente, tesorero, secretaria y seis vocales; así mismo por un Alcalde Auxiliar que representa a toda la aldea ante la municipalidad para un periodo de cuatro años según el artículo 13 de la Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural.

1.2.4 Clima

En aldea Palín el clima es cálido y húmedo, la temperatura es de 27° a 30° centígrados, según la medición tomada a través del dispositivo móvil, siendo la hora de verificación 12:30 pm durante el período del 1 al 30 de junio de 2018.

Se presentan dos temporadas, la lluviosa por lo general es de mayo a octubre, la seca es de noviembre a abril, los meses calurosos son marzo y abril; la precipitación pluvial promedio es 319 ml.

1.2.5 Población

Es el conjunto de características de los habitantes de una región, que se presentan a través de indicadores que muestren los cambios poblacionales en determinado período de tiempo. Es importante analizar el tamaño, estructura por sexo, edad y tasa de crecimiento.

1.2.5.1 Población por centro poblado y número de hogares

Muestra los resultados obtenidos a través de la caracterización, el número de habitantes establecidos en la aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos para el año de estudio 2018 los cuales se detallan a continuación:

Cuadro 2
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Población total, hogares por centros poblados
Años: 2002- 2018

No.	Centros poblados	Censo 2002		Censo 2018	
		Población	Hogares	Población	Hogares
1	Palín Centro	2,671	534	1,185	237
2	San Juan	-	-	525	105
3	Las Delicias	-	-	376	75
4	Villa Nueva	-	-	112	22
5	Tamarindo	-	-	247	49
6	Las Flores	-	-	128	26
7	Los Ramos	-	-	501	100
8	Los Pérez	-	-	168	34
9	Mano León	-	-	99	20
10	9 de mayo	-	-	400	80
Total		2,671	534	3,741	748

Fuente: elaboración propia con base a datos del XXI Censo Nacional de la Población y VI De Habitación del Instituto Nacional de Estadística –INE- 2002, e investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para el año 2018, la población total asciende a 3,741 habitantes lo que conforma la cantidad de 748 hogares además se determinó diez centros poblados en toda la aldea. Se hace la observación, que en el sector 9 de Mayo, no se obtuvo datos de la población, por considerarse área roja, por lo tanto, la información obtenida fue proporcionada por el centro de convergencia de la aldea Palín.

1.2.5.2 Población por sexo, edad, etnia y área geográfica

Se mantiene un equilibrio entre hombres y mujeres siendo levemente superior la cantidad de hombres. La cantidad de habitantes en el área urbana y rural tiene incidencia en el desarrollo social y económico de la población.

Se tiene un crecimiento de habitantes en el área rural, este fenómeno de crecimiento ha sido lento por la cantidad de casas deshabitadas que existen en la aldea.

Se muestra un cuadro comparativo con las diferentes características de la población del municipio como sexo, edad, grupo étnico, área geográfica rural y urbana, del año 2002 y el crecimiento proyectado al año 2018.

Cuadro 3
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Población por sexo, edad, grupo étnico y área geográfica
Años: 2002 - 2018

Descripción / Año	2002	%	2018	%
Sexo				
Hombres	1,358	51	1,689	51
Mujeres	1,313	49	1,652	49
Total	2,671	100	3,341	100
Edad				
De 0 a 14	1,256	47	1,446	44
De 15 a 64	1,276	48	1,619	48
De 65 a más	139	5	276	8
Total	2,671	100	3,341	100
Etnia				
Indígena	-	-	12	-
No indígena	-	-	3,329	100
Total	-	-	3,341	100
Área geográfica				
Urbana	2,477	93	1,146	34
Rural	194	7	2,195	66
Total	2,671	100	3,341	100

Fuente: elaboración propia con base a datos del XI Censo Nacional de población y VI de habitación del Instituto Nacional de Estadística –INE-2002, e investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La población por sexo para el año 2002 representa 51% de hombres y 49% de mujeres, la tendencia es la misma para el 2018. Por edad para el 2002 es de 47% de 0 a 14 años, 48% de 15 a 64 años y 5% de 65 a más años y el comportamiento para el 2018 es similar.

La población por área geográfica para el 2002 es de 93% para el área urbana y rural 7%, para el 2018 es de 34% y 66% respectivamente. Esto indica que el crecimiento poblacional ha sido equitativo en la aldea Palín.

- Tasa de crecimiento

La tasa de crecimiento poblacional en el período 2002-2018 es de 2.13% promedio anual, este fenómeno de crecimiento ha sido lento por la cantidad de casas deshabitadas que existen en la aldea.

• Densidad poblacional

La aldea Palín tiene una extensión territorial de 9 km² y una población de 3,341, a excepción de la población del sector 9 de Mayo del cual no se obtuvo información del número de habitantes lo cual no permitió incluirlo en el cálculo; aplicando la formula se divide el total de habitantes por los kilómetros cuadrados y se obtiene que por cada kilómetro cuadrado habitan 371 personas.

1.2.5.3 Población económicamente activa -PEA-

La población económicamente activa, se encuentra equitativamente proporcionada entre hombres y mujeres en un 50%. Las actividades productivas generan fuentes de empleo y permite un desarrollo económico en la población de la aldea Palín. Se presenta la población económicamente activa, por actividad productiva:

Cuadro 4
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Población económicamente activa, por actividad productiva
Año: 2018

Descripción	Palín Centro	Las Delicias	Las Flores	Los Pérez	Los Ramos	Mano León	San Juan	Tama- rindo	Villa Nueva	Total
PEA por género										
Hombres	267	95	27	37	129	22	151	74	24	826
Mujeres	262	108	31	42	119	24	140	64	27	817
Total	529	203	58	79	248	46	291	138	51	1,643
PEA por actividad económica										
Agrícola	293	112	32	44	137	25	161	76	29	909
Pecuario	5	2	-	1	3	-	2	1	-	14
Artesanal	4	1	2	1	2	-	4	2	-	16
Agro- industrial	2	1	-	2	-	-	-	-	-	5
Comercio	59	3	4	3	14	4	12	5	7	111
Servicios	189	74	21	28	89	16	104	49	18	588
Total	552	193	59	79	245	45	283	133	54	1,643

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La actividad económica productiva más representativa es la agrícola con 55%, en segundo lugar, se encuentra los servicios con 36%, como tercera actividad productiva sobresaliente se encuentra el comercio con 7%, siendo estas las tres actividades más fuertes en la aldea.

1.2.6 Migración

Se puede clasificar en migración interna, cuando la población se traslada del área rural a otra, o bien del área rural al área urbana y viceversa; migración externa, que se refiere a la población que se traslada hacia otro país o viceversa.

Se presentan los porcentajes obtenidos en la investigación los cuales corresponden tanto a las personas emigrantes como inmigrantes:

Cuadro 5
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Migración
Año: 2018

Migración	Inmigrantes	%	Emigrantes	%	Saldo migratorio	%
Temporal	3	9	337	86	(334)	93
Permanente	30	91	54	14	(24)	7
Total	33	100	391	100	358	100

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Del total de la población que fue censada, 391 personas indicaron emigrar hacia otros destinos. La tendencia de emigrantes en la aldea es de un 86% temporal y el resto es permanente. Para los inmigrantes muestra que el 91% es permanente y el resto es temporal, la mayor parte de inmigrantes llegaron a la aldea para iniciar un hogar y otros por trabajo.

1.2.7 Ecosistemas

En aldea Palín se estableció la inexistencia de bosques, siendo un área pequeña en extensión territorial, que cuenta únicamente con plantaciones de uso agrícola; por lo cual se establece que son plantaciones donde no existen ecosistemas.

1.2.7.1 Agua

La municipalidad tiene un sistema que funciona por gravedad para abastecer a la población del área urbana del municipio de Nuevo Progreso y aldea Palín, la fuente está ubicada en terrenos de finca la Unión, se cuenta con cuatro ríos los cuales son: río Zarco, Belén, Ixcahuín, Pajapa y San Luis y con las siguientes quebradas: El Nance, Los Chorros, Agua Escondida y Mano León.

1.2.7.2 Bosque

La aldea Palín se caracteriza por la falta de bosques en los nueve kilómetros de extensión, Palín forma parte del 57.71% del área de no bosque de acuerdo al estudio realizado y según mapa de cobertura forestal de bosques elaborado por el Instituto Nacional de Bosques -INAB- y el Consejo Nacional de Áreas Protegidas -CONAP- 2012.

1.2.7.3 Suelos

Aldea Palín posee los suelos denominados Retalhuleu, su textura es franco arenoso fina a franco arcillosa o franco arcillo limos, está sujeto a importantes limitaciones en su cultivo. Presenta serios riesgos de deterioro. Son suelos en donde se puede cultivar de manera regular. Sus pendientes son moderadas, el riesgo de erosión es más severo en ellos y su fertilidad es más baja. Las clases de suelos son los siguientes:

- Clases agrologicas

Se considera como base la clasificación de la capacidad de uso de la tierra del Instituto Nacional de Bosques -INAB- y su equivalente del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación -MAGA-, la aldea posee lo siguiente:

- Clase agrologica III

Son tierras que se utilizan para el cultivo, tienen medianas limitaciones para producción agrícola, con una extensión territorial de 5.14 km², aptas para cultivos en riego y cultivos muy rentables, relieve plano a ondulado suavemente inclinado, productividad mediana con prácticas intensivas de manejo.

- Clase agrologica VI

Tierras no cultivables, acepción de algunos cultivos permanentes, principalmente para producción forestal. Tiene factores limitantes muy severos; de relieve, profundidad y rocoso. Relieve ondulado fuerte o quebrado y fuerte; la extensión territorial dentro de la aldea es de 2.57 km².

- Clase agrologica VII

Tierras no cultivables, aptas solamente para fines de producción forestal, relieve quebrado con pendientes muy inclinadas. Excepcionalmente podría adelantarse cultivos permanentes densos.

1.2.7.4 Flora y fauna

Son elementos vivientes que integran un bioma de una región en lugar específico que se adaptan a diversas condiciones de vida. De acuerdo a los datos históricos recabados, la variedad de animales que se encuentran al igual que las especies vegetales son:

- Fauna: se cuenta con árboles madereros como: cedro, palo blanco, tepemiste, conacaste, sichique, guayabo, roble, caoba pina, ciprés, aliso, chonte, volador, amate, manaque, plumillo, arboles de sombra para el café (chalum, caspirol, gravileas, paterna).
- Fauna: se tiene diversidad de aves tales como: el sinzonte, guardabarrancas, chachas, pasha, loro, gavián, tecolote, ardillas, tacuazín, armadillo, micoleón, pizote, puercoespín, mapache, gato de monte, comadreja, coche de monte, zorro, tepezcuintle, conejos y león tigrillo.

1.2.7.5 Orografía

En aldea Palín se pudo observar que el terreno tiene un aspecto quebrado con pendientes inclinadas, posee laderas y hondonadas con montañas y cerros de poca elevación, también se encuentran terrenos planos en su mayor extensión ubicada en la parte céntrica de la aldea.

CAPÍTULO II

ÁMBITO SOCIAL DEL CENTRO POBLADO

El siguiente capítulo caracteriza el ámbito social de aldea Palín, el cual describe las características de las organizaciones, servicios básicos, infraestructura, entidades de apoyo y análisis de riesgos. Es importante conocer y analizar los aspectos actuales de la población, los riesgos que afectan al centro poblado.

2.1 ORGANIZACIONES

Se caracterizo con base a la información obtenida de las autoridades correspondientes que existen organizaciones, encargadas de coordinar y desarrollar actividades sociales, deportivas, culturales, ambientales y otras organizaciones que ayudan al desarrollo de la comunidad.

2.1.1 Sociales

Se encargan específicamente para el desarrollo de la comunidad, buscando su bienestar tanto social como económico, así mismo brindan el apoyo necesario a los habitantes.

2.1.1.1 Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE)

El propósito es servir con honestidad y ayudar a toda la comunidad, la aldea está conformada por diez Consejos Comunitarios de Desarrollo -COCODE- por medio de una creación institucional conformada por la Asamblea Comunitaria la cual está integrada por cinco personas residentes de la comunidad, la organización comunitaria, la representación y la misión que dirige se crea con el objetivo de mejorar la infraestructura social y los servicios de la comunidad.

La junta directiva se integra de la misma forma para cada COCODE de la aldea, y está integrada por un presidente, tesorero, secretaria y dos vocales; así mismo por un Alcalde Auxiliar que representa a toda la aldea ante la municipalidad para un período de cuatro años.

2.1.2 Culturales

Son las encargadas de desarrollar las celebraciones culturales y religiosas, en aldea Palín, el grupo de ministros religiosos son los que realizan y coordinan las actividades, que involucran a todos los vecinos para promover y fomentar las costumbres y tradiciones de los habitantes.

Fiestas patronales: se presentan danzas como la del Baile del Torito, Baile del Venado, Baile de la Conquista, se llevan a cabo, Palenques de Gallos, Toreadas y Jaripeos.

Semana Santa: se llevan a cabo el miércoles Santo donde se realiza el Baile de Judas, jueves y viernes santo, se presenta la pasión y muerte de Jesús, así como las procesiones del Santo Encierro y de Jesús Nazareno. El sábado de Gloria el baile de las viudas de Judas e ir a bañar a las playas, balnearios o ríos, así también se les pega a los niños para que crezcan, el domingo de Resurrección la Procesión del señor Resucitado. En estas fechas se acostumbra a comer pan, garbanzo, pescado y curtido de remolacha.

Día de los santos difuntos: el 1 de noviembre se acostumbra llevar ofrendas florales a los difuntos del cementerio, se acostumbra a comer Ayotes y tamales de carne. Navidad: el día 25 de diciembre se lleva cabo las posadas de José y María .Año nuevo: el día 1 de enero se llevan a cabo diferentes actividades, bailes de salón, campeonatos deportivos navideños, se cocinan tamales de carne, caldo de gallina, ponche de frutas, y también se da el tradicional abrazo de media noche.

2.1.3 Deportivas

La asociación de futbol con el nombre de Asociación de futbol Palín, promueve la práctica del deporte, dirigirá y coordina los campeonatos que se realizan y coordina los equipos participantes. La asociación fue fundada en el mes de marzo de 2015 y está organizada por la Junta Directiva que se integra de la siguiente forma: presidente, secretario, tesorero y dos vocales.

2.1 SERVICIOS BÁSICOS Y SU INFRAESTRUCTURA

Se detalla la descripción de los servicios básicos y la infraestructura existente, que ayudan a cubrir las principales necesidades de los usuarios, los niveles de cobertura que tiene en cada sector, asimismo se determina la calidad de cada uno, lo que permite medir el grado de desarrollo del centro poblado.

2.1.1 Educación

Es la formación que desarrolla la capacidad intelectual, moral y afectiva de las personas de acuerdo con la cultura y las normas de convivencia que se da en la sociedad a la que pertenece. Por lo anterior, es importante describir y analizar los temas que se presentan a continuación.

2.1.1.1 Infraestructura física

Los centros educativos de aldea Palín, corresponden al sector público los cuales presentan deficiencias en las instalaciones, no reciben el mantenimiento necesario, carecen de servicios sanitarios en buen estado, el abastecimiento de agua potable es deficiente, los techos se encuentran en mal estado, lo cual afecta la estancia de los niños que asisten a diario. Se detallan los centros educativos por sector del año 2018:

Cuadro 6
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Centros educativos por sector
Año: 2018

Sector	Año 2018	% Oficial
Palín Centro	3	30
San Juan	1	10
Las Delicias	1	10
Villa Nueva	1	10
Tamarindo	1	10
Las Flores	1	10
Los Ramos	1	10
Los Pérez	1	10
Total	10	100

Fuente: elaboración propia, con base en datos de Consolidado Estadístico inicial 2018 de la Dirección Departamental de Educación, Unidad de Planificación Educativa, -MINEDUC-.

En la aldea Palín se estableció a través de la investigación realizada la existencia de diez centros educativos de carácter público, no existen establecimientos del sector privado.

2.2.1.2 Población estudiantil inscrita

En el ciclo escolar 2018 la cantidad de maestros por sector aumentó 2% comparado con el año 2017, esto debido a que en el centro educativo de sector Los Pérez, únicamente contaba con un docente.

El total de los alumnos inscritos para el año 2017 es de 1,051, la educación primaria y preprimaria abarcan 72, mientras que para el 2018, en la educación básica y diversificado incrementó 6%, fenómeno que sucede por la situación económica de las familias de la aldea. El nivel básico representa 26% de inscritos para el año 2017, para el año 2018 disminuyó 12%, debido a que los mismos se dedican a las actividades agrícolas para contribuir en la economía familiar y dejan de asistir a los establecimientos educativos.

2.2.1.3 Cobertura educativa

Es el porcentaje de alumnos en un ciclo educativo, calculado respecto al número de personas inscritas en determinada edad. Se presenta el cuadro de cobertura por niveles educativos del año 2018.

Cuadro 7
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Cobertura por nivel educativo

Año: 2018					
Niveles	Población estudiantil en edad escolar	Alumnos inscritos	Alumnos inscritos en edad	Tasa de cobertura bruta	Tasa de cobertura neta
Preprimaria	280	150	392	0.53	1.4
Primaria	438	538	506	1.22	1.15
Básico	225	244	234	1.08	1.04
Diversificado	149	74	223	0.49	1.49
Total	1,092	1,006	1,355		

Fuente: elaboración propia, con base en datos de Consolidado Estadístico inicial 2018 de la Dirección Departamental de Educación, Unidad de Planificación Educativa, -MINEDUC-.

En la aldea Palín existe un solo establecimiento de educación básica, se muestra un aumento del 4% sobre la tasa establecida en la cobertura educativa, el déficit se presenta en el nivel diversificado debido a cuestiones económicas.

2.2.1.4 Deserción, repitencia y promoción estudiantil

Se determinó que la deserción más significativa durante el año 2017 se encuentra en nivel de primaria con 5%, seguido por 4% en el nivel básico, estos casos son provocados porque los niños y niñas se ven obligados a dedicarse a otras actividades para contribuir en la economía familiar. En la educación básica presentan un alto porcentaje de alumnos repitentes, la razón principal es el desinterés de los jóvenes en la continuidad de la preparación académica. En el nivel educativo diversificado se determinó que la población estudiantil es mínima.

2.2.1.5 Alfabetismo y analfabetismo

Indicador que muestra el porcentaje de la población que sabe leer y escribir dentro de una región. El analfabetismo se ha incrementado desde años anteriores y se ve reflejado en el atraso económico en regiones rurales, donde el régimen de tenencia de tierra ha causado mayor atraso, y la población campesina está sujeta a relaciones semif feudales de producción. Se presentan los niveles de alfabetismo y analfabetismo existente en la aldea

Cuadro 8
Aldea Palín, Municipio de Nuevo Progreso, Departamento de San Marcos
Alfabetismo y analfabetismo
Años: 2002 - 2018

Población	Masculino	%	Femenino	%	Total
Censo 2002					
Alfabetas	762	54	637	46	1399
Analfabetas	200	31	453	69	653
Censo 2018					
Alfabetas	1003	53	894	47	1897
Analfabetas	184	44	231	56	415

Fuente: elaboración propia con base a datos del XI Censo Nacional de población y VI de habitación del Instituto Nacional de Estadística –INE-, 2002 e investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En el año 2002, el total de personas analfabetas de la aldea ascendía a 653 de un total de 2,052 habitantes, lo que representa 32% de analfabetismo. En el censo realizado en el año 2018 este índice disminuyó 36%, esto corresponde a un total de 415 personas de 15 años en adelante que no saben leer ni escribir, de un total de 3,741 del total de habitantes según censo realizado.

2.2.2 Salud

Se realizará un análisis detallado para los aspectos de tasa de morbilidad y mortalidad general e infantil, número de unidades de salud, cobertura, personal asignado para la atención, beneficios, servicios básicos que prestan e infraestructura. Se detalla a continuación los pormenores del indicador salud para la aldea Palín.

2.2.2.1 Infraestructura del centro de convergencia

El centro de convergencia no posee un espacio físico suficiente para llevar a cabo los servicios, el abastecimiento de medicamentos da a basto para el número de personas que acuden para una consulta médica; no se cuenta con los implementos necesarios para almacenar medicamentos especiales. La infraestructura utilizada es una casa de dos cuartos, en construcción de block, con techo de lámina, piso de cemento, puerta de metal; con dimensiones de 2 metros de alto por 2.65 metros de ancho y 4 metros de largo del primer cuarto y el segundo cuarto es de 2 metros de largo por 2 metros de ancho y 2.65 metros de alto, se carece de servicio sanitario, luz y agua potable; cuentan con una camilla en mal estado, una estantería donde se almacenan los libros de registros consultas y jornadas de vacunación; se atiende dos veces a la semana de 8:00 a 3:00 horas; lo que ocasiona que la población se vea obligada a acudir al hospital de la familia en Nuevo Progreso o hacia otros municipios .

2.2.2.2 Cobertura del servicio de salud

El servicio se da por medio de un centro de convergencia fundado en 1990, es el establecimiento de menor complejidad de la red de servicios, que tiene bajo su área de responsabilidad programática una población menos de 1,500 habitantes. Entre los servicios que presta se encuentra, la atención integral a la mujer por medio de la atención

de control prenatal, post partos, atención a la niñez, atención médica al adulto mayor y atención a la población en general, el 15% de los habitantes asisten al centro de convergencia para recibir asistencia médica.

2.2.2.3 Personal

Se cuenta con dos enfermeras a cargo, carece de un médico asignado por lo que el personal paramédico es quien ejerce esta función, lo que representa una gran deficiencia en el servicio y no se puede atender de forma adecuada a los pacientes que se presentan a recibir asistencia médica.

2.2.2.4 Tasa y causas de morbilidad general e infantil

La tasa de morbilidad general en aldea Palín es de 20.27% por cada 1,000 habitantes según censo realizado; se establece que la causa principal de enfermedad es la anemia. La segunda causa de enfermedad más común es cefalea, las altas temperaturas influyen en que se de estos padecimientos.

Las enfermedades más comunes en los niños menores de un año son el resfriado común y el parasitismo intestinal. Estos padecimientos son ocasionados por las condiciones de insalubridad y el ambiente climático; además incrementa las posibilidades de contagio de algunas de estas enfermedades, la mala calidad del agua potable, el saneamiento ambiental y el uso de letrinas son factores que ocasionan enfermedades.

2.2.2.5 Tasa y causas de mortalidad general e infantil

La tasa general de mortalidad anual por cada 1,000 personas es 4.28% de muertes al año en la aldea Palín; las causas más frecuentes se da por: traumas craneoencefálicos, infarto agudo y cirrosis. Las causas de la mortalidad infantil no se lograron obtener a través de la investigación realizada, sin embargo, se obtuvieron dos casos de los cuales se calculó la tasa de mortalidad por cada 1,000 niños que habitan en la aldea Palín 12 mueren por diferentes causas.

2.2.3 Agua

Es un servicio básico para los pobladores de la Aldea, este recurso es importante porque se utiliza para consumo propio, preparación de los alimentos, higiene personal, uso domestico y para el riego de los cultivos.

Cuadro 9
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Cobertura del servicio de agua por sector
Año: 2018

Descripción	Hogares con servicio	%	Hogares sin servicio	%
Agua				
Palín Centro	158	26	13	2
San Juan	129	21	27	4
Las Delicias	55	9	14	2
Villa Nueva	13	2	-	-
Tamarindo	29	5	10	2
Las Flores	14	2	6	1
Los Ramos	81	13	8	1
Los Pérez	24	4	7	1
Mano León	15	2	2	1
Total	518	86	87	14

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Según los datos del censo 2018 de los hogares censados 86% cuentan con servicio de agua, 14% restante se abastece por medio de los vecinos conectando mangueras al fluido potable. Según entrevista realizada a los presidentes de cada Comité Comunitario de Desarrollo –COCODE- indican que las viviendas cuentan con tuberías para el servicio de agua, sin embargo, el abastecimiento es irregular, lo que obliga a obtenerla por medio de ríos.

- **Forma de abastecimiento del servicio de agua**

Existen 518 hogares que conforman el 86% del total de hogares que tienen acceso al servicio de agua potable y se abastecen a través de agua entubada, por medio de un chorro, 14% de los hogares no cuenta con el servicio y lo obtienen por medio de pozo y por medio de mangueras.

2.2.4 Drenajes

En la aldea Palín no existen drenajes, que ayuden a transportar las aguas pluviales, solo hay cunetas que desvían las aguas pluviales hacia el río San Luis provocando contaminación.

2.2.5 Energía eléctrica domiciliar y alumbrado público

En la aldea Palín la empresa que presta el servicio de alumbrado público es ENERGUATE a través de la Distribuidora de Electricidad de Occidente, S.A. DEOCSA-; se logró establecer que en los sectores el servicio que se brinda es ineficiente según la información recabada por medio de los pobladores.

2.2.5.1 Cobertura de energía eléctrica domiciliar

La cobertura se da en todos los sectores mediante la empresa de energía eléctrica ENERGUATE por medio de la Distribuidora de Electricidad de Occidente, S.A. - DEOCSA-; la misma tiene aproximadamente 41 años de prestar el servicio. A continuación, se presenta la cobertura que posee el servicio de energía eléctrica en los sectores de la aldea:

Cuadro 10
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Cobertura del servicio de energía eléctrica por sector
Año: 2018

Descripción	Hogares con servicio	%	Hogares sin servicio	%
Energía eléctrica				
Palín Centro	158	26	13	2
San Juan	153	25	3	1
Las Delicias	62	10	7	1
Villa Nueva	13	2	-	-
Tamarindo	35	6	4	1
Las Flores	17	3	3	1
Los Ramos	80	13	9	1
Los Pérez	26	4	5	1
Mano León	15	2	2	1
Total	559	91	46	9

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El 91% de los hogares cuentan con energía eléctrica y 46 de los hogares no pueden adquirir el servicio por no contar con un ingreso económico fijo; utilizan en su lugar lámparas improvisadas o candelas que pueden adquirir por menor valor. La tarifa social por kilovatio es de Q.1.74, adicional un cargo fijo mensual de Q. 18.9 que incluye Impuesto al Valor Agregado.

Con relación al servicio de alumbrado público, se cuentan únicamente con 12 lámparas ubicadas en el sector Palín Centro de las cuales siete no funcionan con normalidad por falta de mantenimiento, los sectores: Las Flores, Los Pérez, Los Ramos, San Juan, Mano León, Tamarindo, Villa Nueva, Las Delicias, no tienen cobertura de servicio de alumbrado público.

2.2.6 Letrinas y otros servicios sanitarios

Uno de los servicios básicos de los hogares es el servicio sanitario, es indispensable para las viviendas, debido a que las personas deben contar con un espacio físico higiénico para sus necesidades fisiológicas.

De los hogares censados el 67% tiene instalada una letrina de pozo ciego, no tiene la higiene que se requiere para el uso de los mismos; lo cual provoca que los desechos fecales queden expuestos y exista una contaminación. Los factores que obligan a los hogares para tener este tipo de servicio sanitario son en principio cultural y económico. El 33% de hogares restantes optan por escusados lavables y conectados a fosa sépticas son hogares que tiene una mejor situación económica.

2.2.7 Sistema de recolección y de tratamiento de desechos sólidos

En la aldea Palín no existe el servicio de extracción de basura; el tren de aseo de la municipalidad no cubre los centros poblados aledaños al casco urbano. La población opta por quemar y enterrar la basura; esta práctica genera focos de contaminación y provoca problemas de salud a los habitantes, al no implementar programas de concientización a la población del daño ocasionado al medio ambiente. La municipalidad tiene contemplado el proyecto de construir una planta de tratamiento de desechos sólidos que sea útil para

todo el municipio, esto con el objetivo de contribuir a la preservación del medio ambiente y disminuir la contaminación ocasionada.

2.2.8 Cementerios

. Es el lugar donde se depositan los restos mortales o cadáveres y depende de la cultura del lugar la forma de hacerlo. Con base a investigación realizada en el año 2018, se determinó que la aldea Palín existe un cementerio comunal habilitado para todos los sectores, el mismo se ubica en la entrada principal del sector Las Flores, la infraestructura es regular, la capacidad para cubrir las necesidades de la comunidad se encuentra en riesgo. La administración está a cargo del COCODE, el derecho de espacio de 2x2 metros, para dos personas tiene un costo de Q.100.00 y cuentan con una capilla para llevar a cabo los servicios fúnebres.

2.2.9 Sistema de tratamiento de aguas servidas

En la aldea no existe una planta de tratamiento de aguas servidas, lo cual se determinó durante el trabajo de campo. El objetivo del tratamiento es producir agua limpia o reutilizable al ambiente y residuos sólidos o lodo extraído, convertirlos en fertilizantes orgánicos para agricultura o jardinería, mediante un proceso adecuado.

2.3 ENTIDADES DE APOYO

Son instituciones que brindan apoyo a las comunidades, con el fin de ayudar a satisfacer ciertas necesidades existentes, de diferentes tipos, entre las que podemos mencionar: estatales, municipales e internacionales.

2.3.1 Estatales

Apoyo que prestan las autoridades públicas a nivel nacional y tienen como objetivo velar por el bienestar social de todos los habitantes de un país, éstas funcionan con el presupuesto general de ingresos y egresos de la nación.

A continuación, se presentan las entidades las cuales no tienen presencia física en la aldea, pero la población recibe apoyo de ellas:

- **Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social**

Formula las políticas y hacer cumplir el régimen jurídico relativo a la salud preventiva y curativa; a las acciones de protección, promoción, recuperación y rehabilitación de la salud física y mental de los habitantes del país. Dicha institución brinda asistencia y cobertura médica a través del centro de convergencia.

- **Ministerio de Educación**

Se encarga de formular y administrar la política educativa, su objetivo es velar por la calidad y la cobertura de los servicios educativos públicos y privados, todo ello de conformidad con la ley. En la aldea promueve programas de apoyo como: alimentación escolar, dotación de útiles escolares y recursos de enseñanza.

- **Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres -CONRED-**

Coordina con las instituciones públicas, privadas, organismos nacionales e internacionales, sociedad civil en los distintos niveles territoriales y sectoriales, la gestión de riesgo a desastres.

- **Registro Nacional de las Personas -RENAP-**

Es la encargada de organizar y mantener el registro único de identificación de las personas; inscribir los hechos y actos relativos a su estado civil; y demás datos de identificación desde su nacimiento hasta su muerte, así como a la emisión del Documento Personal de Identificación de los habitantes de la aldea.

2.3.2 Municipales

Entidades autónomas responsable de la planificación, control y evaluación del desarrollo y crecimiento a nivel municipal. A continuación, se presentan:

- **Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional -COMUSAN-**

Tiene como compromiso combatir la desnutrición, los problemas de inseguridad alimentaria y nutricional que afectan especialmente a las personas que viven en situación de pobreza y pobreza extrema.

- Oficina Municipal de Protección a la Niñez Adolescencia y Juventud

Se encarga de la prevención y orientación de los derechos de la niñez y adolescencia; brinda atención y realiza diferentes actividades deportivas, talleres de sensibilización, capacitación en centros educativos, acompañamiento en casos de desprotección.

2.3.3 Internacionales

Comprende entidades que brindan apoyo a los pobladores con recursos externos al país, con el objetivo de brindar apoyo en las áreas de cooperación, apoyo y fomento en la educación. Según censo y entrevistas realizadas, en la aldea Palín se determinó que existe una institución internacional, esta es la siguiente:

- World Visión

Organización cristiana que brinda desarrollo y asistencia humanitaria, enfocada en el bienestar de la niñez, especialmente quienes sufren de pobreza y son vulnerables. En la actualidad está brinda ayuda como: valijas didácticas, refacciones y financiamiento para mejoramiento de las escuelas del centro poblado.

2.4 NÁLISIS DE RIESGO

En la administración de riesgos en el ámbito social depende muchas veces del entorno que rodea al individuo; las condiciones económicas, la falta de acceso a la educación, los problemas familiares y la contaminación ambiental, la cual puede generar un riesgo social.

2.4.1. Naturales

Su origen es natural y se caracterizan por la falta de intervención del hombre y son fenómenos que afectan de forma directa a las viviendas, las cuales son vulnerables por las lluvias, tormentas y vientos fuertes debido a que la estructura es de material poco resistente.

2.4.2 Socio naturales

En este tipo de riesgos participa el ser humano junto con la naturaleza. Existen sectores en la aldea donde las casas son vulnerables a deslaves debido a que se encuentran en laderas y el suelo es de tipo Franco-Arcillo-Limoso.

2.4.3 Antrópicos

Interviene el hombre y su comportamiento, lo cual trae consigo un efecto social, ambiental y económico, como la contaminación en el agua y aire, deforestación, incendios, entre otros.

2.4.4 Matriz de análisis de riesgo

Permite cuantificar las amenazas y vulnerabilidades de la aldea Palín, por lo que dicha matriz ayuda a visualizar los daños identificados y para ello utilizan escalas que determinan riesgos, además se da a conocer propuestas de matrices para el ámbito social.

A continuación, se presenta la matriz de análisis de riesgo en el ámbito social con los factores amenazas y vulnerabilidades de la Aldea:

Tabla 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Matriz de análisis de riesgo
Ámbito social
Año: 2018

Tipo de riesgo	Riesgo descripción	Factor de amenaza	Factor de vulnerabilidad
Riesgo natural	Daños en la infraestructura vial, derrumbes de viviendas y edificios, muerte por caída de objetos pesados.	Sismos o terremotos debido al roce de placas tectónicas.	Grietas en los suelos y en las paredes de casas construidas de block.
	Daño en viviendas, carreteras, puentes, y cultivos.	Temporales de lluvia y tormentas de mayo a octubre.	Casas construidas a orillas de laderas, inadecuadas vías de acceso y las plantaciones.

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Tipo de riesgo	Riesgo descripción	Factor de amenaza	Factor de vulnerabilidad
	Pérdidas de plantaciones parcial o totalmente y daño en las viviendas por caídas de árboles.	Vientos fuertes en los meses de mayo a octubre.	Viviendas construidas de madera con techo de lámina y plantaciones.
Riesgo socio natural	Epidemias y enfermedades gastrointestinales, respiratorias y proliferación de zancudos transmisores de dengue.	Cambios climáticos y reposaderos de agua especialmente en la época de lluvia.	Falta de higiene, vacunación preventiva y falta de purificación del agua.
	Erosión del suelo, pérdida de vidas humanas, daños en la cosecha y destrucción de viviendas.	Deslaves.	Viviendas en laderas y barrancos, tipo de suelo y cultivos.
	Daños y pérdida en cultivos, hambruna y menor oferta de alimentos.	Sequía en los meses de marzo y abril.	Seguridad alimentaria, economía de subsistencia y falta de agua.
Riesgo antrópico	Desertificación y escasez de lluvia.	Tala de árboles.	Bosques y ecosistemas.
	Contaminación del medio ambiente y enfermedades respiratorias.	Quema de basura en los hogares.	Falta de servicio de extracción de basura.
	Alteración del ecosistema y enfermedades.	Contaminación en ríos.	Ecosistemas y la población.
	Erosión de suelos.	Uso inapropiado de fertilizantes y deforestación.	Bosques, flora, fauna y recurso hídrico.

Fuente: Investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Se identificaron los diferentes riesgos del ámbito social, provocados por la naturaleza o intervención del hombre; en primer lugar las amenazas o factor externo como los sismos, temporadas de lluvias y vientos fuertes, y las vulnerabilidades o factor interno, que puede causar daños sociales en el centro poblado.

2.4.5 Matriz de medidas de prevención y mitigación

Se determinaron las medidas de prevención y mitigación que se deben seguir para poder contrarrestar los riesgos que se presentan a continuación:

Tabla 3
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Matriz de medidas de prevención y mitigación
Año: 2018

Tipo de riesgo	Riesgo descripción	Medidas preventivas	Medidas correctivas
Riesgo natural	Daños en la infraestructura vial, derrumbes de viviendas y edificios, muerte por caída de objetos pesados.	Simulacros, habilitación de albergues y capacitación sobre prevención.	Mejoras en la infraestructura pública y las viviendas construidas en block.
	Daño en viviendas, carreteras, puentes, y cultivos.	Mantenerse informado de pronóstico del clima y habilitación de albergues.	Reforzamiento de estructuras en las viviendas, reubicación de hogares vulnerables, implementación de invernaderos.
	Pérdidas de plantaciones parcial o totalmente y daño en las viviendas por caídas de árboles.	Mantenerse informado de pronóstico del clima y habilitación de albergues.	Reforzamientos de estructuras en las viviendas.
Riesgo socio natural	Epidemias y enfermedades gastrointestinales, respiratorias y proliferación de zancudos.	Purificación del agua, prácticas de higiene, Evitar estancamientos de agua.	Jornadas de vacunación, visitas al médico constantes, fumigación.
	Erosión del suelo, pérdida de vidas humanas, daños en la cosecha y destrucción de viviendas.	Reconocimiento de las áreas propensas a deslaves.	Construcción de las viviendas en suelos estables, implementación de muros de contención.
	Daños y pérdida en cultivos, hambruna y menor oferta de alimentos.	Controlar la tala de árboles y preservar los recursos naturales.	Reforestación, programas de seguridad alimentaria.

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Tipo de riesgo	Riesgo descripción	Medidas preventivas	Medidas correctivas
Riesgo antrópico	Desertificación y escasez de lluvia.	Programas de concientización forestal, métodos sustitutos de la leña.	Reforestación, programas de conservación de árboles.
	Contaminación del medio ambiente y enfermedades respiratorias.	Campaña de concientización del reciclaje	Habilitación de servicios de recolección de basura.
	Alteración del ecosistema y enfermedades.	Concientización de preservación hídrica.	Eliminar la descarga de contaminantes tóxicos y desechos, programas para la preservación.
	Erosión de suelos.	Asistencia técnica para el buen manejo en la aplicación de fertilizantes.	Reforestar, crear sistema de riego para los cultivos.

Fuente: Investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En la tabla anterior se presentan diferentes medidas de prevención y posible mitigación de riesgos para cada amenaza identificada en la aldea, que son de importancia implementarla para contrarrestar sucesos que enfrente la población.

CAPÍTULO III

CARACTERIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN PECUARIA

En el presente capítulo se desarrollan dos variables las cuales son: factores de la producción que abarca las subvariables de: recursos naturales o tierra, trabajo, capital y organización empresarial.

La segunda variable la conforma la caracterización de la actividad pecuaria de la crianza y engorde de ganado bovino, en donde se desarrollan las características tecnológicas, superficie, volumen, valor de la producción, financiamiento, comercialización y organización empresarial; con un resumen de la problemática encontrada y la propuesta de solución.

3.1 FACTORES DE LA PRODUCCIÓN

Son los elementos que permiten la transformación de los recursos productivos y dan origen a la producción de bienes y servicios, destinados a la satisfacción de necesidades humanas; considerando que los factores de producción son la causa o la condición de cambio o transformación de los recursos productivos.

3.1.1 Recursos Naturales

En la aldea Palín, existen diferentes recursos naturales que se explotan para la producción y consumo de los habitantes en las tres áreas: agrícola, pecuario, artesanal.

En el área pecuaria los productores, son propietarios de las tierras donde producen, lo cual es de beneficio para la crianza y engorde del ganado bovino y una minoría indican que realizan sus actividades en tierras arrendadas.

- **Uso actual de los suelos**

El uso de la tierra, es la función o destino que en determinado momento se asigna a un área o porción de la misma, se detalla de forma descriptiva la información obtenida sobre el uso de la tierra en la caracterización realizada en el año 2018.

Cuadro 11
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Uso de la tierra
Año: 2018

Uso de la Tierra	Unidades económicas	%	Superficie en manzanas	%
Cultivo permanente	270	52	39	11
Cultivo semipermanente	-	-	-	-
Temporal	247	47	101	29
Pastoreo	5	1	212	60
Arrendamiento	-	-	-	-
Total	522	100	352	100

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Los productores pecuarios utilizan la tierra para pastoreo en la crianza y engorde de ganado bovino, el 60% refleja que es la mayor cantidad de superficie de tierra que se ocupa para dicha actividad.

- Tenencia de la tierra

La tenencia de la tierra determina la estabilidad económica y el desarrollo social que los pobladores poseen, el 96% es propia, no existe tierra en usufructo, comunal o municipal para la vivienda o cultivo. Con base a la investigación de campo se presenta a continuación.

Cuadro 12
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Tipo de tenencia
Año: 2018

Forma de tenencia	Superficie manzanas	%
Propia	373	96
Arrendada	15	4
Comunal	-	-
Municipal	-	-
Total	352	100

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El principal régimen de tenencia de la tierra es propia con un 96%, esto favorece a los habitantes sin tener que realizar gastos en arrendamiento para la crianza y engorde de ganado bovino, con relación a la tierra arrendada que es la mínima proporción con un 4% y no hay tierra en usufructo.

- Concentración de la tierra

Un aspecto importante en el tema de la estructura agraria es la concentración, donde se determina en manos de quien está la tierra. Es la relación entre la extensión de las propiedades y el número de propietarios, se pueden dar dos fenómenos relacionados con la concentración de la tierra: el latifundio que es la posesión de grandes extensiones de tierra en pocas manos y minifundio son pequeñas extensiones de tierra distribuidas en la mayoría de habitantes.

La distribución de las fincas según su extensión en manzanas, se toma para la clasificación en agrupaciones de unidades agropecuarias en cinco tamaños básicos, conforme al número de familias o grupo de fincas, se presenta a continuación.

Cuadro 13
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Distribución de fincas según su extensión en manzanas
Año: 2018

Estrato	Tipo de unidad productiva	Extensión
I	Microfinca	De 0 a menos de 1 manzana
II	Subfamiliar	De 1 a menos de 10 manzanas
III	Familiar	De 10 a 64 manzanas
IV	Multifamiliares medianas	De 1 caballería a 10 caballerías
V	Multifamiliares grandes	Más de 10 caballerías

Fuente: Elaboración propia, con base en datos del III Censo Nacional Agropecuario de 1979 y IV de 2003, del Instituto Nacional de Estadística -INE-.

Se clasifica la concentración de la tierra por tamaño de finca para el centro poblado, según estrato en microfincas poseen menos de una manzana, subfamiliares tiene menos de 10 manzana, familiares menos de 64 manzanas, multifamiliares de 1 a 10 caballerías y multifamiliar grande con más de 10 caballerías de extensión de tierra.

Predominan las microfincas y subfamiliares, las cuales están integradas por pequeñas proporciones de tierra de similares características, es lo contrario de las familiares que de alguna forma van disminuyendo porque intervienen factores como repartición de herencia entre familiares o por necesidades se ven obligando a vender.

- Coeficiente de Gini

Se determina el grado de concentración de la tierra, el coeficiente del área comprendido entre la curva de Lorenz y la recta de equidistribución, indica que cuanto más próximo a uno sea el índice, mayor será la concentración de tierra, cuanto más próximo a cero, más equitativa es la distribución de los recursos. Se calcula con la siguiente ecuación:

$$CG = \frac{\sum X_i (Y_{i+1}) - \sum Y_i (X_{i+1})}{100}$$

En donde las variables representan:

X_i = número de fincas en porcentaje acumulado

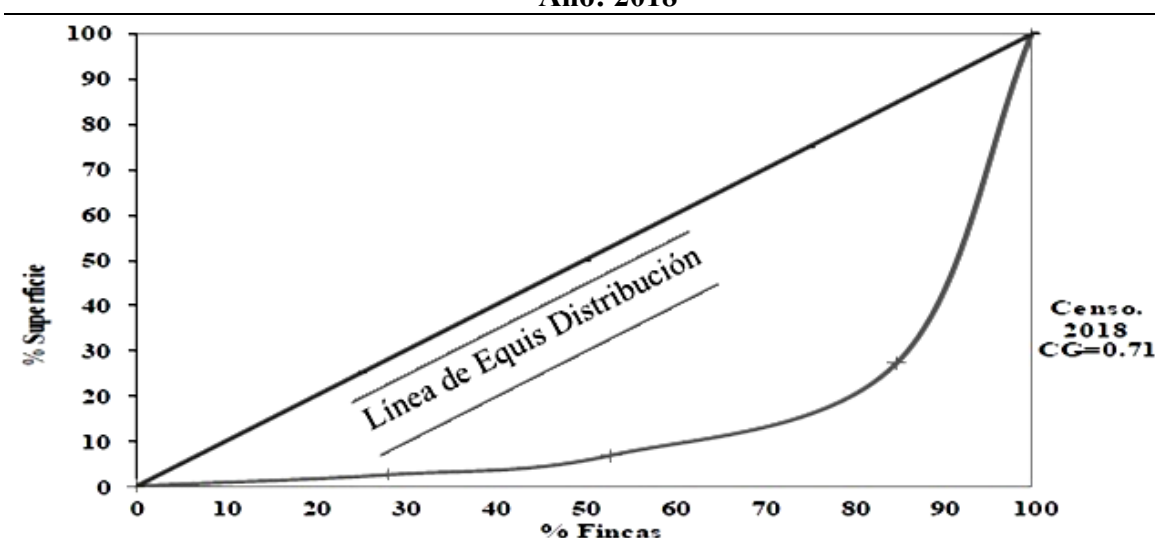
Y_i = superficie de fincas en porcentaje acumulado

$$CG = \frac{(20,454.88 - 13,455.36)}{100}$$

$$CG = 0.699952$$

Mediante el cálculo realizado se estableció que en aldea Palín, la concentración de la tierra es alta, lo que indica que mayor es la concentración y está integrada por pequeñas proporciones de tierra.

Gráfica 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Curva de Lorenz
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La gráfica refleja una concentración de tierra alta y la mayoría poseen tierra propia y son utilizadas para la producción agrícola, en el cultivo de maíz, cacao, mango y café, para el autoconsumo y comercialización de los pobladores, así como también para la repartición de herencia entre familiares.

3.1.2 Trabajo

La actividad pecuaria, en los sectores son realizadas entre 1 y 5 personas la cuales son miembros de una familia y los medianos y grandes productores en ocasiones contratan la misma cantidad de personas originarias de la aldea en una jornada de lunes a domingo en un horario diurno, los cuales reciben una remuneración de Q50.00 diarios, generando empleo para la crianza y engorde del ganado bovino.

Cuadro 14
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Generación de empleo por actividad productiva
Año: 2018

Actividad económica	Censo 2018	%
Agrícola	71	38
Pecuaria	12	6
Artesanal	8	4
Comercios	83	44
Servicios	14	7
Total	188	100

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para la actividad pecuaria en la crianza y engorde de ganado bovino se genera el 6% de empleo en el centro poblado, indicando que la mayor parte de los productores son los propietarios y familiares.

3.1.3 Capital

El capital del productor pecuario, es un factor fundamental del crecimiento económico, que sirven para generar de cierta forma una riqueza social de las personas, y mejorar la calidad de vida de la población. Es decir, el capital cubre los insumos que se han acumulado a través del tiempo y generan valorización y expansión generadas por una inversión, que es utilizada para producir otros bienes o servicios.

En la actividad pecuaria tienen extensión de tierra, potreros, bomba para fumigar, martillo, chuzo, tenaza, cerco de alambre y madera.

3.1.3.1 Infraestructura productiva

Son los diferentes servicios que prestan las entidades públicas y privadas, estas establecen el nivel de desarrollo que existe en la actividad productiva del centro poblado, a través de la investigación de campo se detallan los siguientes:

Tabla 4
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Infraestructura productiva
Año: 2018

Infraestructura	Descripción
Telecomunicaciones	Los medios de comunicación como la televisión, centro de servicio de internet y radio, este último es de frecuencia del municipio de Nuevo Progreso, originado por la cercanía a la aldea. Para el servicio de internet y líneas telefónicas en Palín Centro, las empresas que proporcionan el servicio es Telecomunicaciones de Guatemala, S.A. (Claro) y Comunicaciones Celulares, S.A. (Tigo).
Vías de acceso	Todos los sectores de la aldea Palín tienen vías de acceso, los tramos son carreteras asfaltadas, terracería y caminos rurales, este último según guía de observación son calles empedradas y adoquinados. Esto permite el tránsito de personas y vehículos para transportar sus productos y realizar sus diferentes actividades diarias de la comunidad.
Energía eléctrica	Es proporcionado por la empresa ENERGUATE. No existen plantas generadoras de energía eléctrica, pero se encuentra la Distribuidora Eléctrica de Occidente, S.A. -DEOCSA-, que apoya también en las reparaciones que se dan frecuentemente en los sectores del centro poblado y ayuda a los comercios y servicios como tiendas, molinos de nixtamal, carpinterías, entre otras.
Transporte	Los habitantes de la aldea cuentan con transporte terrestre, se traslada en microbús para el municipio de Nuevo Progreso, y para movilizarse en los sectores de la aldea, la mayoría transita en motocicleta, bicicleta, tuctuc y pick-up. A una cuadra del mercado municipal de Nuevo Progreso, se encuentra la terminal de microbuses, que se dirigen del municipio hacia Pajapita, el pasaje por persona es de Q.5.00 quetzales y el horario de dicho transporte inicia desde las 4:00 am hasta las 08:00 pm. Para la actividad pecuaria, el cliente llega a la finca y adquiere el animal.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

3.2 CARACTERIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD PECUARIA

Se conocerá la caracterización de la actividad pecuaria de aldea Palín; para la crianza y engorde del ganado bovino. A través de la investigación de campo se obtuvo información utilizando la boleta censal, guía de observación directa en cada vivienda y guías de entrevistas a los productores potenciales. Se estableció que la producción pecuaria contribuye de forma significativa en los ingresos de los hogares.

La actividad de crianza y engorde bovino, utiliza mano de obra familiar y asalariada, los mismos productores trabajan el ganado para disminuir sus costos; esto trae como consecuencia la poca generación de empleo. Con la caracterización, se determinan los costos, rentabilidad, financiamiento, comercialización y organización empresarial.

3.2.1 Características tecnológicas del ganado

Para la crianza y engorde de ganado bovino, es importante establecer el grado de avance en el desarrollo del proceso productivo, así como el conocimiento y técnicas que se aplican en los distintos tipos de ganado, y el tipo de financiamiento que utilizan.

Son varios los aspectos para establecer la tecnología en la crianza y engorde de ganado bovino, entre estos se clasifica por raza, alimentación, asistencia técnica, mano de obra, instalaciones y financiamiento.

Tabla 5
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Características tecnológicas
Año: 2018

Finca	Ganado	Raza	Alimentación	Asistencia técnica	Asistencia financiera	Mano de obra	Instalaciones
Micro-finca	Aviar/ porcino	Criolla	maíz y desperdicios	Ninguna	Propia	Familiar	Traspatio de los hogares, bebederos
Sub-familiar							
Familiar	Bovino	Criolla y cruzada	Pasto natural pastoreo extensivo	Acceso en mínima parte	Propia	Familiar y en mínima parte asalariada	Establo, río y nacimientos de agua
Multi-familiar							

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La finca subfamiliar, familiar y multifamiliar se observó que en la aldea Palín las características tecnológicas son las mismas en la forma de alimentación, los productores son los dueños de las propiedades, las cuales cuentan con nacimientos de agua o algún río pasa por la propiedad.

La asistencia técnica es mínima y se obtienen de los proveedores de los insumos, ubicados en el municipio de Pajapita, no se utiliza asistencia financiera y la mano de obra es familiar y en mínima parte asalariada.

3.2.2 Volumen y valor de la producción

Es el resumen de la producción de crianza y engorde del ganado bovino por estrato de finca, para la actividad pecuaria en la aldea Palín, reflejando el número de unidades económicas y en expresión monetaria de quetzales, determinado según censo y guía de entrevista, realizado en la investigación de campo.

Cuadro 15
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Volumen y valor de la producción
Año 2018

Fincas / productos	Unidades económicas	Unidad de medida	Volumen de la producción	Precio de venta en Q.	Valor de la producción en Q.
Subfamiliares					
Totales	2		73		426,750
Ganado bovino	2		73		426,750
Terneras		Cabeza	9	3,750	33,750
Novillas de 1 año		Cabeza	10	5,250	52,500
Novillas de 2 años		Cabeza	12	6,750	81,000
Terneros		Cabeza	9	3,750	33,750
Novillos de 2 años		Cabeza	19	6,750	128,250
Vacas		Cabeza	12	6,500	78,000
Toros		Cabeza	2	9,750	19,500
Familiar					
Totales	2		5,511		720,750
Ganado bovino	2		5,511		720,750
Terneras		Cabeza	8	3,750	30,000

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Fincas / productos	Unidades económicas	Unidad de medida	Volumen de la producción	Precio de venta en Q.	Valor de la producción en Q.
Novillas de 1 año		Cabeza	5	5,250	26,250
Novillas de 2 años		Cabeza	20	6,750	135,000
Novillas de 3 años		Cabeza	2	9,000	18,000
Terneros		Cabeza	7	3,750	26,250
Novillos de 1 año		Cabeza	5	5,250	26,250
Novillos de 2 años		Cabeza	15	6,750	101,250
Novillos de 3 años		Cabeza	1	9,000	9,000
Vacas		Cabeza	45	6,500	292,500
Toros		Cabeza	3	9,750	29,250
Multifamiliar					
Totales	1		4,814		906,900
Ganado bovino	1		4,814		906,900
Terneras		Cabeza	9	3,750	33,750
Novillas de 2 años		Cabeza	32	6,750	216,000
Novillas de 3 años		Cabeza	5	9,000	45,000
Terneros		Cabeza	4	3,750	15,000
Novillos de 2 años		Cabeza	16	6,750	108,000
Novillos de 3 años		Cabeza	3	9,000	27,000
Vacas		Cabeza	60	6,500	390,000
Toros		Cabeza	5	9,750	48,750
Totales	945		21,114		2,765,650

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La división de cada una de las fincas subfamiliares, familiares y multifamiliares que se dedican a la actividad pecuaria, para el ganado bovino es la actividad productiva que representa mayor volumen del valor de la producción con 74% del total.

3.2.3 Resultados financieros

Los estados financieros son informes que detallan y registran las transacciones financieras que conlleva la producción de la crianza y engorde del ganado bovino, información en la que se determinan las pérdidas o ganancias para el productor pecuario.

3.2.3.1 Costo directo de mantenimiento del ganado bovino

Por medio de este costeo se determina la inversión que se ha efectuado por cabeza de ganado, representa la suma de quetzales del valor incurrido entre los elementos del costo,

insumos, mano de obra y costos indirectos variables, necesarios para llevar a cabo la producción anual de la crianza y engorde de ganado bovino de la aldea Palín. Se describen y detallan cada uno de los elementos del costo directo de mantenimiento de ganado bovino.

Cuadro 16
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Costo directo de mantenimiento
Año: 2018

Descripción	Subfamiliar	Familiar	Multifamiliar
Insumos	3,174	4,416	5,428
Mano de obra	54,750	54,750	109,500
Costos indirectos variables	2,200	14,664	24,464
Costo anual de mantenimiento	60,124	73,830	139,392

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Los insumos representan 5%, 6% y 4% respectivamente por estrato de finca, la mano de obra representa 92%, 74% y 79% respectivamente la cual es familiar y asalariada en mínima parte, debido a que utilizan tres vaqueros en el caso de subfamiliar y familiar y seis vaqueros para multifamiliar en las actividades los cuales ganan Q.50.00 el jornal. Los costos indirectos variables 3%, % y 20% y 18% respectivamente en la cual se utiliza una bomba para fumigar el pasto, que contiene 21 litros la cual rinde una cuerda y media, se compone de químicos denominados Ferroz y Dominum mezclados con agua.

3.2.3.2 Cálculo del CUAMPC

Se establece el costo unitario anual de mantenimiento por cabeza CUAMPC en la crianza y engorde de ganado bovino, para determinar si el productor obtiene pérdida o ganancia al momento de determinar el precio de venta. Al no utilizar esta herramienta, el productor puede vender por debajo de su costo real:

La fórmula para establecer el -CUAMPC- es la siguiente:

$$\text{CUAMPC} = \frac{\text{Costo anual mantenimiento de ganado}}{\text{Existencias finales ajustadas}}$$

Cuadro 17
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Cálculo del CUAMPC
Año: 2018

Descripción	Subfamiliar	Familiar	Multifamiliar
Costo de mantenimiento	60,124	73,830	139,392
(/) Existencias ajustadas	60.34	103.83	126.83
-CUAMPC-	996.42	711.07	1,099.05
1/2 CUAMPC	498.21	355.54	549.53

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El costo anual de mantenimiento por cabeza del ganado -CUAMPC- detallado refleja el costo unitario para la finca subfamiliar, familiar y en la multifamiliar lo cual se determinó según la fórmula anterior.

3.2.3.3 Estado de resultados

Es un resultado económico al final de un periodo para determinar las ganancias o pérdidas, en las operaciones de las actividades productivas en el periodo de un año y así maximizar las utilidades y al mismo tiempo sirve en la toma de decisiones.

Cuadro 18
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Estado de resultados
Del 01 de enero al 31 de diciembre 2018
(cifras en quetzales)

Descripción	Microfinca	Subfamiliar	Familiar	Multifamiliar
Ganado bovino				
Ventas		25,500	127,000	138,150
Ganado		25,500	100,000	114,750
Leche		-	27,000	23,400
(-) Costo de venta		21,493	83,833	97,292
Ganancia marginal		4,007	43,167	40,858
Costos y gastos fijos		-	-	-
Ganancia antes de ISR		4,007	43,167	40,858
(-) Impuesto sobre la renta 25%		-	-	-
Ganancia neta		4,007	43,167	40,858
Rentabilidad				
Ganancia neta/ventas netas		0.16	0.34	0.30
Ganancia neta/costos + Gastos		0.19	0.51	0.42

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Los resultados obtenidos derivado de las ventas realizadas y los costos obtenidos en la crianza y engorde del ganado bovino, reflejando una ganancia en cada estrato respectivamente.

3.2.3.4 Rentabilidad

Este análisis corresponde a la capacidad que poseen las unidades productivas para generar beneficios económicos, los cuales son expresados en términos porcentuales y se calcula de acuerdo a los datos obtenidos del estado de resultados según censo realizado.

Por lo cual se realizan las relaciones siguientes: utilidad neta sobre ventas netas y utilidad neta sobre costos más gastos, como se observa en el estado de resultados.

- Rendimiento neto sobre ventas

En la producción bovina para la finca subfamiliar el productor percibe Q.0.16, en la familiar Q.0.34 y Q.0.30 en la multifamiliar, por cada quetzal invertido, por cabeza.

- Rendimiento neto sobre los costos

El productor percibe Q.0.19 en finca subfamiliar, Q.0.51 en familiar y Q.0.42 en multifamiliar. Ganancia por cada quetzal de costos y gastos realizados, por cabeza.

3.2.3.5 Financiamiento

Representa los recursos económicos, para realizar la actividad productiva, con la aplicación de un plan previamente establecido. Son las alternativas que el productor utiliza con la finalidad de obtener el capital necesario para cubrir costos de producción.

Para la crianza y engorde de ganado bovino, de la aldea de Palín, del municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos se detallan las siguientes fuentes:

- Fuentes internas

Los productores pecuarios a nivel de finca subfamiliar, familiar y multifamiliar, lo realizan, por medio de las compras y las ventas las cuales son al contado, el financiamiento interno es por reinversión de utilidades.

- Fuentes externas

El financiamiento externo no existe, debido a que el productor no les interesa esta fuente de inversión, por temor a perder sus propiedades, altos interés y la poca accesibilidad al mismo. Por lo cual se detalla de la forma siguiente:

Cuadro 19
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Financiamiento de la producción, por producto y tamaño de finca
Año: 2018
(cifras en quetzales)

Descripción	Fuentes internas	Fuentes externas	Total
Total ganado bovino	273,346		273,346
Total subfamiliar	60,124	-	60,124
Insumos	3,174	-	3,174
Mano de obra	54,750	-	54,750
Costos indirectos variables	2,200	-	2,200
Costos variables de ventas	-	-	-
Costos fijos de producción	-	-	-
Total familiar	73,830	-	73,830
Insumos	4,416	-	4,416
Mano de obra	54,750	-	54,750
Costos indirectos variables	14,664	-	14,664
Costos variables de ventas	-	-	-
Costos fijos de producción	-	-	-
Total multifamiliar	139,392	-	139,392
Insumos	5,428	-	5,428
Mano de obra	109,500	-	109,500
Costos indirectos variables	24,464	-	24,464
Costos variables de ventas	-	-	-
Costos fijos de producción	-	-	-
Total	773,944		773,944

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En el ganado bovino representa 35% del total de las fuentes internas, en esta actividad pecuaria si se utiliza mano de obra familiar y en mínima parte asalariada no se utiliza fuentes externas ya que los intereses son muy elevados y los productores no les interesa el mismo.

3.2.4 Comercialización

Consta de una serie de actividades, que se representan de forma lógica y sistemática en cuanto al manejo y transferencia de los productos pecuarios, al mismo tiempo es un mecanismo primario que coordina la producción, distribución y consumo.

3.2.4.1 Proceso de comercialización

Es el conjunto de fases que realiza la producción pecuaria para reunir el producto y resguardo para su venta posterior, abarca tres etapas: concentración, equilibrio entre la oferta y la demanda, la dispersión que permite establecer el destino:

Tabla 6
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Proceso de comercialización
Año: 2018

Proceso de Comercialización	Descripción
Concentración	Se concentran en los establos de las fincas de los productores, los minoristas llegan a realizar la compra al lugar de la producción.
Equilibrio	A pesar que cada productor determina el momento en que deberá estar listo el ganado para la venta, la demanda y oferta son constantes, las unidades productivas tratan de cubrir la demanda durante el año, por lo que se puede decir que existe equilibrio.
Dispersión	Se estableció que el minorista, es quien se encarga de llevar las cabezas de ganado al rastro para el destace y distribución al consumidor final.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para la comercialización del ganado bovino, la concentración se da en los establos de las propiedades del productor, lo cual es de beneficio en virtud que no tiene que incurrir en gastos de arrendamiento y transporte. Es el que representa mayor comercialización en la aldea Palín; el precio es establecido de acuerdo al peso del animal y este criterio se mantiene en todo el año, lo cual impide que los productores puedan tener mayores ingresos en temporadas de mayor demanda en el mercado.

- Análisis de comercialización

En la producción del ganado bovino, su grado de concentración radica en el productor y minorista, la compra y venta se realiza por el método de inspección. Dentro de la estructura se puede determinar la diferenciación de productos según el tipo de ganado producido.

- ✓ Análisis funcional

Son los procesos que implican movimientos con secuencia lógica y coordinada la transferencia ordenada de la producción de la crianza y engorde del ganado al minorista quien es la persona encargada de transformar la materia prima en el producto final.

Tabla 7
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Análisis funcional
Año: 2018

Funciones Físicas	Descripción
Acopio	No se considera como un lugar de compra-venta específico debido a que no se cuenta con un mercado.
Transformación	Se da al momento de la crianza del ganado, hasta lograr el peso deseado.
Normalización	La unidad de medida que se utiliza para la comercialización del ganado bovino es por libra.
Clasificación	La clasificación se realiza por raza y peso.
Almacenamiento	La crianza y engorde de ganado se encuentra en los potreros para su venta posterior.
Embalaje	No se utiliza, por que el animal en pie es traslado en camión por parte del minorista.
Transporte	El minorista es el encargado de llevar su camión a la propiedad del productor y trasladar el animal en pie.
Funciones de intercambio	
Compra- venta	Este método se determina a través de la inspección del producto, con la presencia total del producto en el lugar de la transacción.
Determinación de precio	El precio lo determina el productor de acuerdo al peso del animal en pie en libras.

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Funciones auxiliares	Descripción
Información de precios	Establecido de acuerdo al precio en que se encuentre en el mercado.
Financiamiento	Los productores utilizan capital interno en los diferentes estratos de fincas.
Aceptación de mercado	Muerte de animales por enfermedades como: Ántrax y mastitis en el ganado bovino durante cualquier época del año.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para la crianza y engorde de ganado bovino, el almacenamiento es en los potreros y el minorista es el encargado de trasladarlo, evitándole al productor tener que realizar un gasto adicional, el financiamiento es propio, por tal razón no tiene que pagar tasas de interés.

✓ Análisis institucional

Para la crianza y engorde de ganado bovino las personas que participan en el análisis institucional son el productor, minorista y consumidor final.

Tabla 8
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Análisis institucional
Año: 2018

Título	Descripción
Productor	Es el primer elemento que participa en la crianza y engorde de ganado bovino y es el encargado de la alimentación para que llegue a su peso, para realizar la venta del animal en pie.
Minorista	Es el intermediario, que compra el animal en pie y lo traslada para su destace, para realizar la venta del producto final.
Consumidor final	Es el último enlace de la comercialización, adquiere el producto del minorista.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para poder realizar el análisis institucional en la crianza y engorde de ganado bovino, se necesita la participación del productor, minorista y consumidor final para llevar a cabo del proceso de comercialización.

✓ **Análisis estructural**

En la comercialización del ganado bovino, su grado de concentración radica en el productor quien es el encargado de la crianza y engorde del ganado bovino y minorista la persona que realiza por el método de inspección la compra. Dentro de la estructura se puede determinar la diferenciación de productos según el tipo de ganado producido el cual se presenta a continuación:

Tabla 9
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Análisis estructural
Año: 2018

Análisis Estructural	Descripción
Estructura de mercado	Participa el productor quien es el encargado de la crianza y engorde del animal en pie, para venderlo al minorista y este lo hace llegar al consumidor final.
Conducta de mercado	El precio lo establece el productor y lo determina según el peso en libras del animal en pie, el pago se realiza al contado al momento de la compra, no existen políticas de promoción de ventas.
Eficiencia de mercado	Los costos de producción son cubiertos, las ventas generan los ingresos para cubrir los costos en que se incurre durante el proceso de producción. Inicia desde que el productor compra los insumos necesarios para la actividad, los cuales deben ser de buena calidad y buen precio, para ofrecer el producto de acuerdo a las disposiciones del comprador.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En la comercialización de ganado bovino, contribuye de forma significativa en los ingresos de los productores, al momento de realizarse la compra venta del producto se paga en efectivo lo cual le permite al productor tener un financiamiento propio y poder reinvertir el capital y ganancia.

Se logra cubrir la demanda del mercado, evitando que los consumidores finales tengan que emigrar a otra aldea para satisfacer sus necesidades y se logra tener la fidelidad de los clientes.

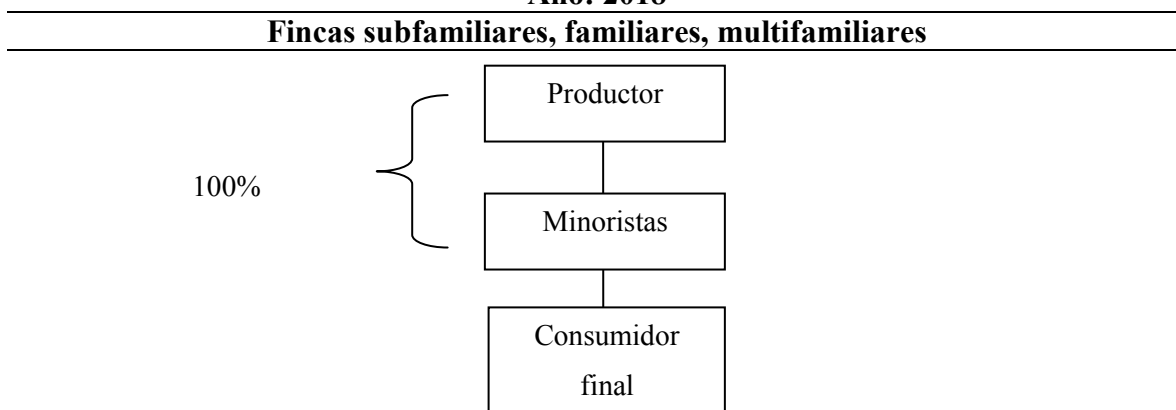
3.2.4.2 Operación de comercialización

Para las operaciones del ganado bovino de la aldea Palín, se analizarán los márgenes y los canales de comercialización para la distribución de la crianza y engorde de ganado bovino de los productores.

- Canales de comercialización

Para la crianza y engorde de ganado bovino, el canal de comercialización es del productor al minorista recibiendo el 100% de su producción y es el encargado de incurrir en los gastos de comercialización como el transporte y destace del animal en pie para transformar el producto (carne) y venderlo en las carnicerías al consumidor final .

Gráfica 3
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Canal de comercialización
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El canal de comercialización del ganado bovino, permite la disponibilidad del producto en el mercado meta, y reduce la cantidad de trabajo que deben de realizar el productor y tiene mayor porcentaje de participación en el precio, y el minorista es el

encargado de realizar los gastos de comercialización para la venta del producto terminado al consumidor final.

- **Márgenes de comercialización**

Son las diferencias entre los precios que oscilan desde el productor pecuario hasta llegar al consumidor final, teniendo en cuenta otros factores que lo aumentan al final como los gastos de: transporte, destace, embalaje y local.

Se estable el margen de comercialización para la producción del ganado bovino, de terneros (as), novillos (as), vacas y toros, se determinó el precio de venta del productor y minorista, quien es el encargado de comprar el animal en pie y venderlo por libra al consumidor final obteniendo un margen bruto y neto de comercialización, con un porcentaje de rendimiento sobre la venta y participación en el precio.

Cuadro 20
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Márgenes de comercialización
Año: 2018

Participante	Precio de venta Q	MBC	Gastos de comercialización Q	MNC	% rendimiento sobre inversión	% participación en el precio
Terneros(as)						
Productor	3,750					78
Minorista	4,800	1,050	82	993	26	22
Combustible			20			
Destace			22			
Local			15			
Embalaje			25			
Consumidor final						
Total		1,050	82	993		100
Novillos (a) 1 año						
Productor	5,250					83
Minorista	6,360	1,110	82	1,053	20	17
Combustible			20			

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Participante	Precio de venta Q	MBC	Gastos de comercialización Q	MNC	% rendimiento sobre inversión	% participación en el precio
Destace			22			
Local			15			
Embalaje			25			
Consumidor final						
Total		1,110	82	1,053		100
Novillos (a) 2 años						
Productor	6,750					85
Minorista	7,920	1,170	82	1113	16	15
Combustible			20			
Destace			22			
Local			15			
Embalaje			25			
Consumidor final						
Total		1,170	82	1,252		100
Novillos (a) 3 años						
Productor	9,000					89
Minorista	10,120	1,120	82	1,063	12	11
Combustible			20			
Destace			22			
Local			15			
Embalaje			25			
Consumidor final						
Total		1,120	82	1,063		100
Vacas						
Productor	6,500					82
Minorista	7,950	1450	82	1,393	21	18
Combustible			20			
Destace			22			
Local			15			
Embalaje			25			
Consumidor final						
Total		1,450	82	1,393		100
Toros						
Productor	9,750					82
Minorista	11,850	2100	82	2043	21	18

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Participante	Precio de venta Q	MBC	Gastos de comercialización Q	MNC	% rendimiento sobre inversión	% participación en el precio
Combustible				20		
Destace				22		
Embalaje				25		
Consumidor final						
Total		2,100	82	2,043		100

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En la comercialización de terneros los minoristas invierten en la compra Q.3, 750.00, con el fin de obtener una ganancia al vender el producto al consumidor final, por tal razón debe de incurrir en gastos mínimos al momento de realizar la venta; que le permite obtener un margen neto al deducir los costos y logra tener un retorno del 26% sobre lo invertido.

Para la comercialización de novillos de 1 año, se establece que los gastos de comercialización corresponden a Q.82.00, siendo un gasto bajo que realiza el minorista y lo recupera al momento de realizar la venta y tiene un margen neto de Q.1, 053.00.

Para la comercialización de novillos de 2 años, el productor es la persona encargada de la crianza y engorde del ganado hasta el momento de la venta y tiene el 85% de participación en el precio, el minorista representa el 22%, lo cual es favorable por que le permite generar ganancias.

Para la comercialización de novillos de 3 años, se puede observar que el precio de venta es de Q.9, 000.00 el productor tiene el 89% de participación en el precio, así mismo el minorista es quien realiza los gastos de comercialización que son Q.82.00 y por cada quetzal invertido el rendimiento es de 0.12, lo cual le permite seguir en el mercado.

La comercialización de vacas genera ganancia, para el productor quien tiene el 82% de participación en el precio y el minorista el 18% lo cual resulta ser favorable porque no se exponen a riesgos.

Los toros son los que se encuentra con mayor precio en el mercado, el productor tiene mayor participación en el precio, por cada quetzal invertido el rendimiento es de 0.21, el minorista quien ofrece el producto al consumidor final logra obtener un retorno sobre la inversión del 18%, lo cual es favorable por que le permite reinvertir en la compra de ganado.

- Factores de diferenciación

Los productores de crianza y engorde de ganado bovino, añaden valor a la producción en función de adecuarla a las necesidades del consumidor final, entre los factores se describen las utilidades siguientes:

Tabla 10
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Factores de diferenciación
Año: 2018

Factores	Descripción
Utilidad de lugar	Se genera cuando el productor le ofrece al minorista el animal en pie, en los sectores de Palín, sin tener que salir de la aldea para adquirirlo.
Utilidad de forma	El productor cambia la fisonomía del animal, al momento de la crianza y engorde del ganado para lograr el peso deseado por el cliente.
Utilidad de tiempo	El productor agrega la utilidad, por el tiempo que realiza en las actividades de crianza y engorde hasta el momento que lo vende.
Utilidad de posesión	El productor tiene el producto en el momento en que lo requiere el minorista.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Los productores utilizan factores de diferenciación, que les permite añadir una propuesta de valor a su producción, logrando la lealtad del minorista. La diferenciación logra que los clientes se identifiquen con los productos y servicios existentes, lo que provoca que no surjan nuevos vendedores.

3.2.5 Organización empresarial

Para realizar una actividad productiva, la organización juega un papel esencial, por lo tanto, se determinó que la organización de los productores es informal con actividades pensadas de forma empírica. Se detalla el sistema y estructura organizacional pecuaria, que corresponde a la crianza y engorde de ganado bovino; utilizado por los productores de la aldea.

3.2.5.1 Tipificación organizacional

Se refiere a la clasificación de las unidades productivas respecto a su capital, número de personas que laboran, financiamiento, herramientas y técnicas de producción. En la siguiente tabla se presenta el comparativo de las variables para los estratos de fincas:

Tabla 11
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Tipificación organizacional
Año: 2018

Descripción	Sub familiares	Familiares	Multifamiliares
Tipo de empresa		Microempresa	
Mano de obra	Familiar y asalariada	Familiar y asalariada	Familiar y asalariada
Empleados	1-3	1-3	1-6
Financiamiento	Interno	Interno	Interno
Nivel tecnológico	Baja tecnología	Baja tecnología	Baja tecnología
Destino de la producción	Venta	Venta	Venta

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

3.2.5.2 Sistema organizacional

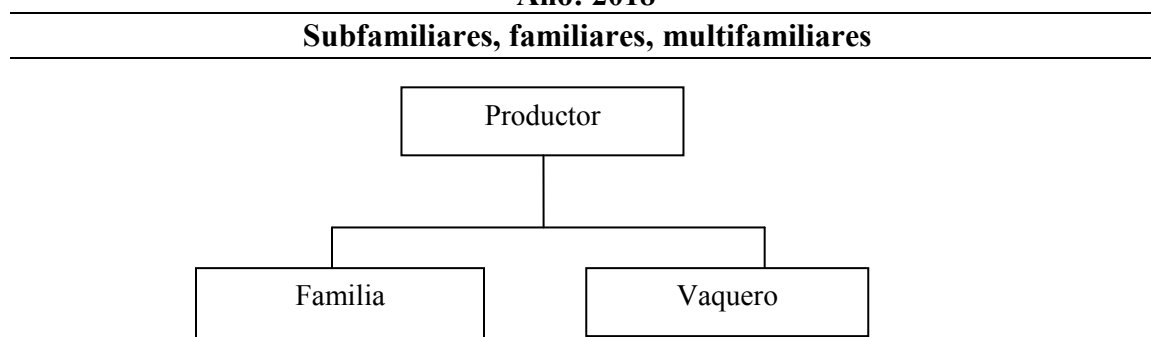
El sistema organizacional para la crianza y engorde de ganado bovino, se concentra únicamente en una persona que es el productor, encargado de realizar las funciones y las responsabilidades de mando, y se determinó que es lineal o militar.

3.2.5.3 Estructura organizacional

La estructura organizacional está conformada por el productor, familia y trabajadores, y no existe la división del trabajo, porque no hay tareas separadas para ejecutar actividades específicas, carecen de manuales organizacionales que especifique las tareas

que deben realizar en su puesto de trabajo, adquieren conocimientos a través de la experiencia. El siguiente organigrama presenta la estructura organizacional de las unidades productivas.

Gráfica 4
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Crianza y engorde de ganado bovino
Estructura organizacional
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La comunicación se transmite de manera verbal y directa; la falta de planificación crea muchas desventajas, debido a que los trabajadores desconocen los objetivos y metas a alcanzar, no existe ninguna expectativa de superación tanto para los diferentes estratos de finca como para los trabajadores.

3.2.5.4 Diseño organizacional

Los productores de las fincas no se encuentran organizados, ejecutan las tareas y actividades conforme la experiencia adquirida en el transcurso de los años y se caracterizan con los siguientes elementos:

- Departamentalización

En los estratos de fincas las unidades productivas no se agrupan por departamentos, si no por actividades similares o que tienen una relación lógica, con el objetivo de optimizar tiempo y recursos.

- Jerarquía

Existe un nivel de jerarquización de forma empírica, el propietario o dueño es el que tiene la mayor autoridad y es el encargado de delegar las tareas y funciones a otro miembro de la familia o empleado.

- Coordinación

La coordinación está a cargo de una sola persona, llevada a cabo por el productor y es el encargado de coordinar las actividades y tareas necesarias para el proceso de crianza y engorde del ganado bovino, esta se ejecuta de manera descendente.

3.2.6 Generación de empleo

El empleo es un elemento clave en las sociedades para la superación de la pobreza permitiendo el desarrollo y la inclusión social, sin embargo, la generación de empleo en la crianza y engorde del ganado bovino en los sectores es muy escasa debido que los productores son encargados de realizar actividades, sin embargo contratan mano de obra asalariada con un sueldo de Q50.00 diarios con jornada diurna de lunes a domingo.

En la crianza y engorde de ganado bovino es necesaria la participación de 4,398 jornales al año, en la finca multifamiliar que se necesita contratar personal que se dedique al cuidado y alimentación del ganado

3.2.7 Resumen de la problemática encontrada

Las fincas productoras de crianza y engorde de ganado bovino carecen de organización desde su constitución; las actividades y procesos que realizan son de forma empírica, no están asociados en gremios como comités o cooperativas que le permita mejores condiciones, no tienen disponibilidad de asistencia técnica para superar el nivel tecnológico utilizado en el proceso y mejorar la calidad de su producción.

La ineficiencia que se presenta en la comercialización, donde el productor estima empíricamente la ganancia al momento de vender y muestran poco interés en el control y

calidad, lo cual provoca que la actividad no alcance un mejor desarrollo y obtener mayores ganancias.

Los productores carecen de formalidad en los procesos y operaciones, no tienen definido la organización empresarial que les permita a los productores de crianza y engorde bovino desarrollar de forma eficiente sus actividades.

3.2.8 Propuesta de solución

Constituir una cooperativa que organice y promueva el desarrollo de la producción pecuaria que se constituya formalmente y logre la concentración de la producción, recibir asistencia técnica para superar el nivel tecnológico de producción actual.

La implementación de esta cooperativa, marcará el inicio de organizaciones productivas en la comunidad y permitirá dar el primer paso para la visión empresarial destinada a la comercialización de la producción. Establecer los costos reales de la producción y sobre ellos buscar una tasa de rentabilidad o ganancia.

Establecer los procesos y operaciones en la producción del ganado, fomentar la remuneración de la mano de obra contribuyendo a la generación de empleo logrando un desarrollo económico en la población.

CAPÍTULO IV

PROYECTO: CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN

En este capítulo, se hace referencia de la principal necesidad como forma de propuesta con un proyecto social, que beneficie a la población y promueva el desarrollo integral de la comunidad. Se da a conocer el estudio de mercado que se encarga de analizar la oferta y demanda; estudio administrativo legal, las normas y reglamentos que serán utilizados para la construcción del centro de capacitación. Es importante mencionar, que se presenta el estudio financiero el cual proporcionará el total de la inversión, costos y gastos.

4.1 PERFIL DEL PROYECTO

Un centro de capacitación tiene como función principal promover el crecimiento y desarrollo integral de las personas, mediante capacitaciones de computación, música, cocina, corte confección y de esta manera fomentar el desarrollo económico-social, de cada de las familias.

4.1.1 Descripción

El presente proyecto se presenta con el propósito de brindar capacitaciones a la población de la aldea Palín. Su caracterización radica en la construcción de un centro de capacitación, el cual contará con dos niveles, tres aulas para impartir los cursos de computación, música, cocina, corte confección, y una recepción para atención a la población, con el objetivo de cubrir la demanda social.

La comunidad de la aldea cuenta con un terreno, el cual será una aportación para la construcción, de conformidad con lo establecido en la escritura pública de compra del terreno número de registro 54142, acta número 121, y posee una dimensión de 65.57 metros cuadrados.

4.1.2 Ubicación

En este apartado se detallan dos elementos, la macro localización y micro localización del proyecto: construcción centro de capacitación:

- **Macrolocalización**

Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, se ubica a 255kms de la Ciudad Capital, a 5kms del municipio y 95kms de la cabecera departamental de San Marcos, la aldea cuenta con una extensión territorial de 9 km². se localiza a una la latitud de 14° 46' 01" y una longitud de 91° 56' 28".

- **Microlocalización**

El terrero para la construcción del centro de capacitación, está ubicado en el sector Palín Centro, a un costado del Instituto Nacional Básico por Cooperativa.

En el mapa cuatro se presenta la ubicación del proyecto: centro de capacitación el cual estará ubicado en el sector Palín Centro.

4.1.3 Antecedentes

En la aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, no existe un centro de capacitación que brinde educación con orientación técnica, que forme mano de obra calificada para responder a la demanda del mercado laboral y que capacite a los jóvenes para ingresar a la universidad.

4.1.4 Contactos y gestores

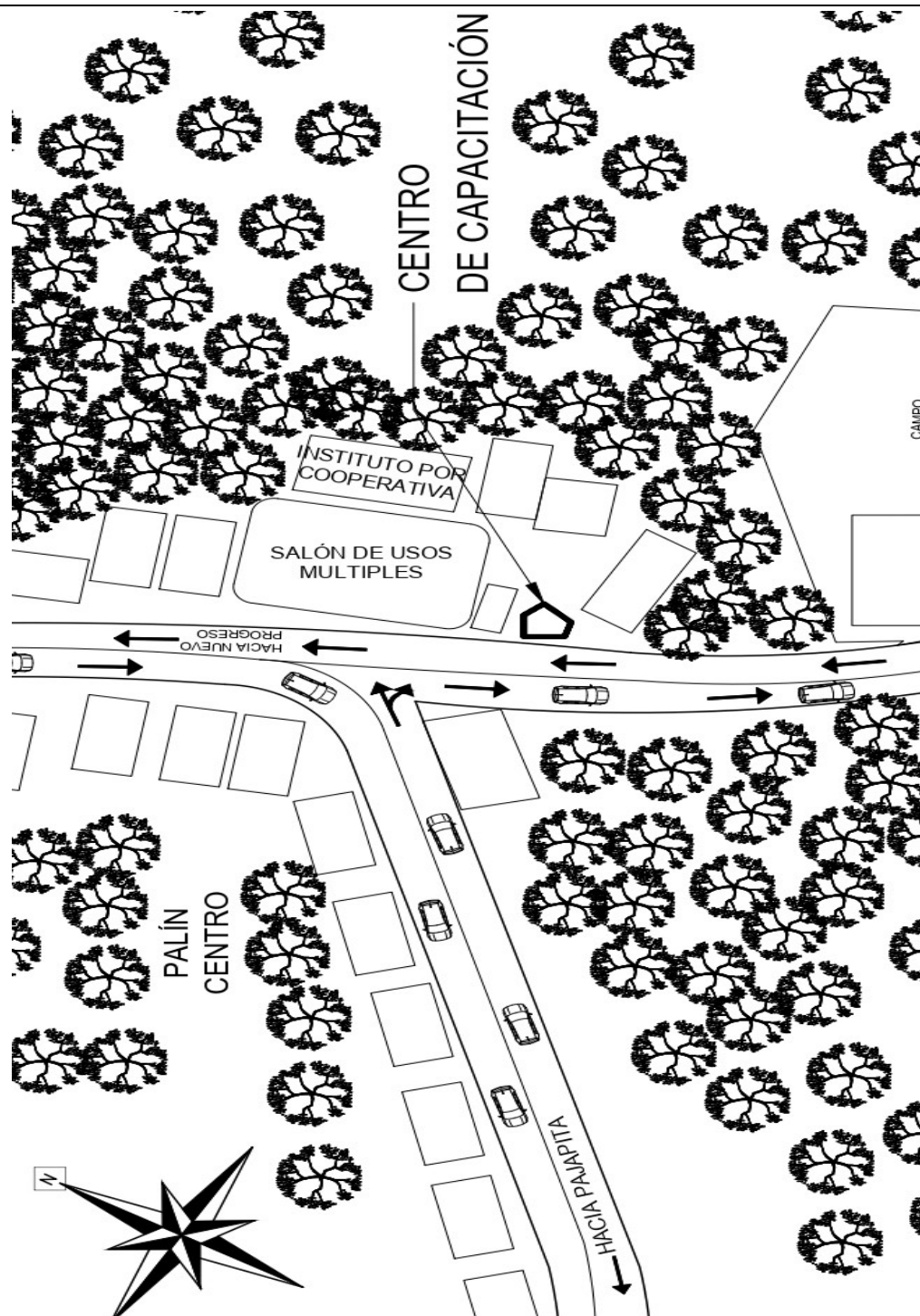
En la aldea Palín, para la asesoría técnica y resolución de dudas para el proyecto de construcción centro de capacitación, se realizaron entrevistas a los siguientes contactos locales:

- Presidente del Consejo Comunitario de Desarrollo COCODE
- Profesional en la medición de terrenos en la aldea Palín.
- Ingeniero Civil Municipal, información general de proyectos sociales.

4.1.5 Planteamiento del problema

¿La falta de implementación del centro de capacitación, provoca que la población de la aldea Palín no reciba orientación técnica que forme mano de obra tecnificada para responder a la demanda del mercado?

Mapa 4
Aldea Palín, Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Microlocalización
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El mapa anterior describe la localización geográfica donde se realizará el proyecto: centro de capacitación el cual estará ubicado en el sector Palín centro.

4.1.6 Justificación

Ante la inexistencia de un centro de capacitación que resuelva la problemática de falta de educación técnica se plantea la siguiente propuesta, denominada proyecto construcción centro de capacitación.

El proyecto pretende generar un espacio de estudios que pueda cumplir con la demanda estudiantil de educación media y brindar la oportunidad de poder especializarse en un oficio. Este establecimiento formará mano de obra tecnificada, sin dejar al margen personas adultas que estén interesadas, para obtener el diploma de “técnico”.

El terreno será una aportación por parte de la comunidad de la aldea, según número de registro 54-142, acta número 121. La implementación del proyecto beneficiará a la población de la aldea Palín, al promover capacitaciones, para que la población pueda desempeñar diferentes oficios.

4.1.7 Objetivos

Para la implementación del proyecto: construcción centro de capacitación, se pretende alcanzar los siguientes objetivos:

4.1.7.1 General

Construir un establecimiento de capacitación técnica que contribuya al desarrollo y superación del centro poblado, para elevar los niveles de educación de la población a través de la implementación de cursos.

4.1.7.2 Específicos

Los objetivos específicos que se esperan alcanzar con el proyecto que se propone para la aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos son los siguientes:

- Promover métodos de enseñanza innovadores para la población, que permitan el desarrollo social de aldea Palín.
- Desarrollar habilidades y destrezas técnicas, para que la población sea más competitiva en el mercado laboral.
- Fomentar el desarrollo social en la población, con el aprendizaje para una formación académica.

4.2 ESTUDIO DE MERCADO

La finalidad es establecer la viabilidad del proyecto: construcción centro de capacitación, con un análisis de la oferta y demanda para determinar la factibilidad de la implantación. También es necesario identificar los aspectos que están directamente relacionados con el mejoramiento de las condiciones de vida de la población, se describe el servicio a implementar dentro de la aldea:

4.2.1 Evolución histórica de la demanda

La principal causa del analfabetismo se manifiesta en la estructura social, económica, política y cultural. Ello contribuye a que la mayoría de los habitantes no tengan oportunidades de crecimiento laboral, por tal motivo se propone el centro de capacitación. A continuación, se presenta la población histórica de la demanda en un establecido:

Cuadro 21
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Población histórica de la demanda
Período: 2013 - 2017

Año	Demanda histórica
2013	3,359
2014	3,432
2015	3,507
2016	3,583
2017	3,661

Fuente: elaboración propia, con base en datos obtenidos en la tasa de regresión poblacional, $TC=100*(PF/PI)^{(1/n)}-1$, según el manual de formulación y evaluación de proyectos de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia –SEGEPLAN-, período 2013-2017.

Según el censo 2002 se determinó que se tenía una población 2,671 y para el 2018 de 2,741 habitantes de los 10 sectores de la aldea Palín, para el cálculo de la demanda histórica, se utilizó una tasa de crecimiento de 2.13 %.

4.2.2 Demanda futura

A continuación, se indica la tasa de crecimiento poblacional, donde se proyecta para cinco años, el número de usuarios a demandar el servicio del centro de capacitación en aldea Palín.

Cuadro 22
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Población beneficiada
Período: 2018 - 2022

Año	Población total
2018	3,741
2019	3,821
2020	3,902
2021	3,985
2022	4,070

Fuente: elaboración propia, con base en datos obtenidos en la tasa de regresión poblacional, $TC=100*(PF/PI)^{(1/n)}-1$, según el manual de formulación y evaluación de proyectos de la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia –SEGEPLAN-, período 2018-2022.

En el cuadro anterior, se analiza el porcentaje de crecimiento a futuro que tendrá la población de la aldea y con base a la información recabada en el INE, y se tendrá un incremento de 2.13% anual, razón por la cual se toma este porcentaje para calcular la cantidad de personas que beneficiará la construcción del centro de capacitación.

4.2.3 Oferta histórica y futura

En la aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, se observo que no existe información respecto a instituciones públicas y privadas que hayan presentado este proyecto como propuesta, por lo tanto, no existe oferta histórica. De no realizarse este proyecto, provocará que la población no reciba cursos con orientación técnica que forme mano de obra tecnificada para responder a la demanda del mercado y lograr un desarrollo económico.

4.3 ESTUDIO ADMINISTRATIVO LEGAL

Para los procedimientos administrativos y legales que se establecen en la Constitución Política de Guatemala y el Código Municipal para la organización de personas, que tienen como fin la ejecución de proyectos sociales y benefician a la población.

El papel que juega la organización del Comité, se logra la adecuada planificación y ejecución de las actividades necesarias para el alcance de los objetivos propuestos, también define las relaciones que se dan entre las distintas unidades administrativas que vele por el cumplimiento de lo requerido en cada actividad.

4.3.1 Propuesta organizacional

Para llevar a cabo el proyecto social comunitario denominado: construcción centro de capacitación. Se hace la propuesta para conformar un Comité, quienes deberán atender todos los asuntos relacionados a la misma y vigilar que la ejecución de proyectos sociales relacionados logre su propósito de manera eficiente y eficaz.

4.3.1.1 Planeación estratégica

Es el proceso organizacional de desarrollar y analizar las acciones principales a las que se dedicará el Comité hacia dónde va y como alcanzará la misión y metas establecidas para la implementación del centro de capacitación con cursos de computación, música, cocina, corte y confección.

- **Misión**

“Somos una organización primordial que vela por mejorar la educación de la población repercutiendo en la calidad de vida de los habitantes, tomado en cuenta la responsabilidad, colaboración y buen uso de los recursos del centro poblado”.

- **Visión**

“Ser la organización, que logre que la población cuente con acceso a capacitaciones que les permita tener un crecimiento educativo, obteniendo resultados óptimos mediante utilización eficiente de sus recursos disponibles”.

- Objetivos

Para la implementación del proyecto construcción centro de capacitación que impartirá cursos técnicos de computación, música, cocina, corte confección se deben definir los objetivos que persigue la creación de este Comité.

- Objetivo general

Establecer una organización que sea eficiente y se encuentre al servicio de cada habitante de la aldea, que pueda brindar el soporte necesario para planificar y programar las actividades durante todo el desarrollo del proyecto.

- Objetivos específicos

- ✓ Organizar los esfuerzos de cada individuo para obtener los mejores resultados sociales, que lograrán elevar el nivel en la calidad de vida de los habitantes en la aldea.
- ✓ Incentivar la propuesta de proyectos factibles que conlleven a la solución de problemas sociales existentes.
- ✓ Llevar a cabo los proyectos que beneficien a toda la población.
- ✓ Cumplir con los requerimientos legales que corresponden al proyecto.

- Valores

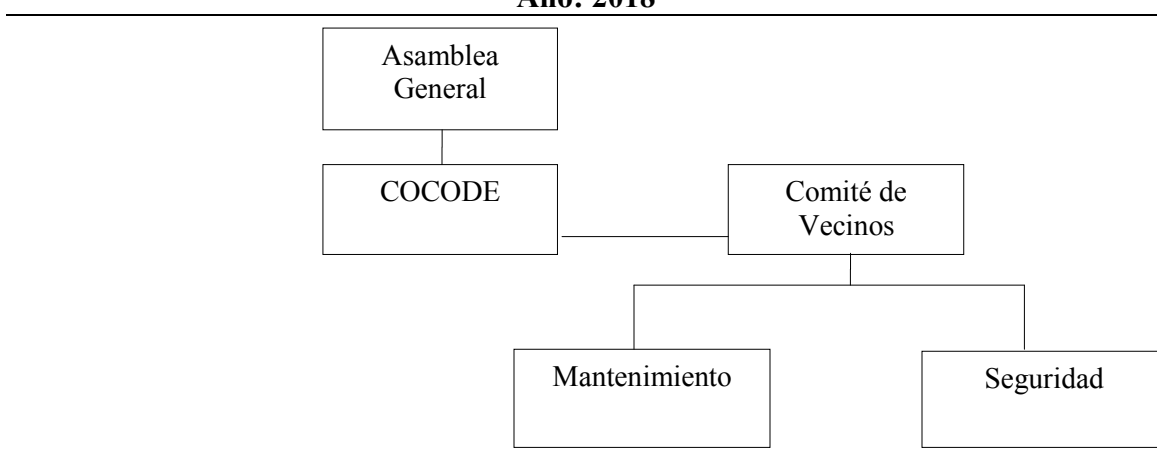
Serán los elementos bases para realizar todas sus acciones que representa una cultura que permitirá que los habitantes se identifiquen, por lo que se presentan los siguientes valores:

- ✓ Responsabilidad: desempeñar las obligaciones inmersas a los cargos dando respuestas efectivas a las autoridades correspondientes y participar en la toma de decisiones.
- ✓ Colaboración: participar activamente en las propuestas que se lleven a cabo.
- ✓ Respeto: dirigirse a la persona con educación, cortesía y valorar los esfuerzos de los demás.

4.3.2 Estructura organizacional

Toda organización debe contar con una estructura administrativa en el marco formal que define el sistema de comunicación y autoridad en el que funcionará el Comité. Se presenta la propuesta de la estructura organizacional, con los cargos y puesto necesarios para un funcionamiento adecuado del Comité.

Gráfica 5
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Organigrama general del Comité de Vecinos
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La estructura organizacional, indica la manera en que está conformado el Comité mostrando una complejidad baja, contará con manuales administrativos, normas y procedimientos que establezcan lineamientos para el correcto funcionamiento.

4.3.2.1 Funciones de cargos y puestos

Para el funcionamiento del Comité es necesario establecer las funciones para los cargos y puestos del personal descrito en el organigrama.

- El presidente

Será el encargado de representar al Comité en las actividades correspondientes, debates y sesiones, firmar actas de reuniones que se realicen y otros documentos, vela que cada uno de los miembros realicen las actividades asignadas.

- Vicepresidente

Es la persona que representa al presidente en su ausencia y apoya a los miembros del Comité al desarrollo de sus funciones, y garantiza la ejecución de los planes de organización.

- Secretario

Tiene bajo su responsabilidad proporcionar información y orientación a los miembros del Comité, en lo relativo a aspectos administrativos, redacta los acuerdos y resoluciones que se den en las reuniones.

- Tesorero

Tiene a su cargo el registro y control de los ingresos e ingresos del centro de capacitación, utilizando libros contables y es el encargado de mantener al día la documentación del inventarios de bienes.

- Vocal

Realizará actividades de asesor y funciones asignadas por la junta directiva y participará en las actividades correspondientes en las reuniones del Comité y otras atribuciones inherentes al cargo.

- Jefe de mantenimiento

Es el responsable de mantener en perfectas condiciones la higiene y limpieza del centro de capacitación, también realizará actividades relacionadas con el orden, reparación, mantenimiento de mobiliario y equipo.

- Conserje

Consiste en ejecutar tareas manuales o mecánicas, sencillas y repetitivas, en diferentes campos de actividad relacionados con la limpieza, orden, reparación y mantenimiento de las instalaciones del centro de capacitación.

- Jefe de seguridad

Es un puesto administrativo, tiene como funciones velar por la seguridad de las instalaciones del centro de capacitación y los bienes dentro del mismo, así mismo informar al jefe inmediato cualquier información.

- Guardián

Vela por la seguridad del centro de capacitación. Será el encargado de vigilar y reportar el ingreso y egreso del equipo y mobiliario de las instalaciones y realizar un informe mensual sobre las actividades.

Se presenta el organigrama nominal, donde se especifica la cantidad de personas requeridas para las unidades de cargos y puesto.

Gráfica 6
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Organigrama nominal del Comité de Vecinos
Año: 2018



Para el Comité del proyecto: construcción centro de capacitación, se requiere de un presidente, vice-presidente, secretaria, tesorero y vocales, la unidad de mantenimiento estará conformada por el jefe y el conserje, el departamento de vigilancia por el jefe y guardián de las instalaciones.

4.3.3 Base legal

El Comité de regirá por requisitos que permitan el funcionamiento del proyecto, es decir las normas de orden externo que rigen todo el entorno, con el cual está relacionado el proyecto, también las normas de calidad y seguridad en el proyecto.

A continuación se detallan las normas internas y externas que regirán las actividades de la organización.

4.3.3.1 Normas internas

Se elaboran por medio de estudios y reglamentos que contienen reglas de conducta, normas y disposiciones para todos los que forman parte del Comité que se regirá por la siguiente legislación interna:

- Acta de constitución que identifica su legalización
- Reglamento interno de trabajo
- Normas internas de administración
- Manuales de organización y de normas y procedimientos

4.3.3.2 Normas externas

Se presentan las leyes, acuerdos gubernativos, códigos y artículos que regulan el funcionamiento y viabilidad del proyecto de construcción del centro de capacitación.

- Constitución Política de la República de Guatemala, Reformada por la consulta popular, Acuerdo Gubernativo Legislativo Número 18-93. Artículo 64, 97, 255 y 257.

- Código Civil Decreto Número 106.
- Código Municipal, Decreto Número 12-2002 del Congreso de la República de Guatemala, artículo número 68, referente a las competencias propias del municipio.
- Acuerdo Gubernativo Número 697-93.

4.3 ESTUDIO TÉCNICO

Con el estudio técnico se analizarán las diferentes opciones para el uso eficiente de los recursos, para determinar la factibilidad y viabilidad técnica de cada una de ellas. Para el proyecto construcción centro de capacitación se identifica el diseño, planificación, funcionamiento y operatividad del proyecto, se establecen los recursos para verificar la posibilidad técnica de ejecutarlo, equipos, maquinaria, materiales y las instalaciones necesarias, por lo tanto, se estima la inversión, otros costos y el capital de trabajo que se necesita.

4.4.1 Diseño y planificación

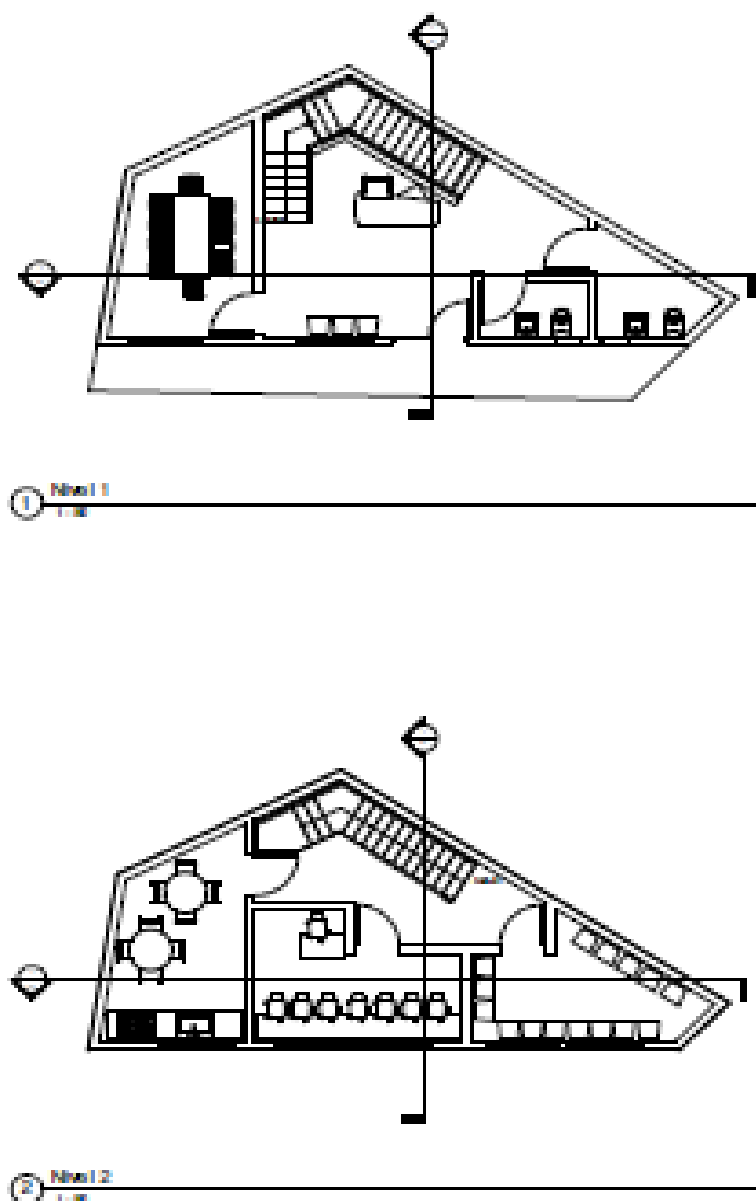
Es el proceso de elaboración de la propuesta de trabajo de acuerdo con las pautas y procedimientos sistemáticos para la ejecución del proyecto, se identifican a los beneficiarios y actores claves.

Se establece un diagnóstico de la situación problema, estrategias posibles para enfrentarla, justificación de la estrategia asumida; objetivos del proyecto (generales, específicos); resultados o productos esperados, actividades y recursos mínimos necesarios.

Al mismo tiempo la propuesta o diseño del proyecto define los indicadores para realizar el seguimiento y verificación de los resultados que se obtienen, y establecer los factores externos que garanticen su factibilidad y éxito.

Se establece el tiempo durante el cual se considera que el proyecto brindará un servicio útil en aldea Palín, es de 25 años. Se presentan el plano del proyecto, el cual será utilizado para la realización del proyecto:

Figura 1
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Plano de la construcción
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En la imagen anterior se puede observar la propuesta del centro de capacitación, el cual contará con dos niveles, tres aulas para impartir los cursos de computación, música, cocina, corte confección, y una recepción, el cual se llevará a cabo en el sector Palín Centro.

4.4.2 Materiales

Se establecen los productos, subproductos y materias primas empleados en la fabricación de edificaciones, los cuales se utilizarán para el proyecto construcción centro de capacitación, se emplearán en grandes cantidades, los cuales poseen como característica común ser duraderos, dependiendo de su uso.

4.4.3 Mano de obra

Es el personal que se emplea durante la construcción del proyecto, es la remuneración en dinero o en especie. Cabe mencionar que la mano de obra puede clasificarse como directa o indirecta.

4.4.4 Otros costos y gastos

Se generan en alguna proporción por los costos directos y mantienen una relación con los honorarios de construcción, otros costos indirectos serían los impuestos, representan los cargos asociados directamente con la adquisición o producción de los bienes.

- **Presupuesto de materiales**

El presupuesto de materiales, para la ejecución del proyecto del centro de capacitación está dividido por etapas en las que se realizará, estas etapas están consideradas en el programa de ejecución.

Se detallan los materiales necesarios, los costos unitarios por etapas para la ejecución del proyecto social tal como se presentan en el siguiente cuadro del presupuesto de materiales:

Cuadro 23
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Presupuesto de materiales
Año: 2018

Descripción	Unidad	Cantidad	Costo unitario Q.	Total Q.
Trabajos preliminares				500
Estacas	Unidad	20	25.00	500
Cimentación				83,584
Acero legitimo (60:1/2)	quintal	100	400.00	40,000
Alambre de amarre	Libra	64	6.00	384
Cemento nacional gris UGC	Saco	200	71.00	14,200
Arena de río	M ³	30	150.00	4,500
Piedrín de 1/2" y 3/4"	M ³	20	125.00	2,500
Madera de pino rústica	Pie tablar	440	50.00	22,000
Levantado de muro				72,775
Block tipo liviano de concreto 14*19*39	Unidad	4,800	4.00	19,200
Cemento nacional gris UGC	Saco	400	71.00	28,400
Acero legitimo (60:1/2)	quintal	50	400.00	20,000
Alambre de amarre	Libra	50	6.00	300
Arena de río	M ³	20	150.00	3,000
Piedrín de 1/2" y 3/4"	M ³	15	125.00	1,875
Instalación eléctrica				5,032
Tubería 1/2	Unidad	64	2.00	128
Tubería cometida eléctrica	Rollo	55	72.73	4,000
Plafoneras	Unidad	10	5.00	50
Flipones	Unidad	2	40.00	80
Caja de flipones	Unidad	1	215.00	215
Interruptores	Unidad	10	4.00	40
Tomacorrientes dobles	Unidad	15	15.00	225
Cajas rectangulares	Unidad	10	4.00	40
Alambre paralelo de 12	Metro	120	1.75	210
Cinta de aislar	Unidad	5	8.75	44
Instalación sanitaria				1,146
Lavamanos aqualyn 460,4, blanco	Unidad	2	150.00	300
Inodoro hydra 551 redondo, blanco	Unidad	2	375.00	750
Tubería pvc 3/4 "	Unidad	4	19.00	76
Llave de paso	Unidad	1	20.00	20
Acabados				6,562
Cal hidratada	Saco	40	35.00	1,400
Arena blanca	Saco	35	13.00	455
Pegamento para piso	Bolsa	24	27.00	648
Piso cerámico	Metro ²	80	49.95	3,996
Cisa	Unidad	2	31.30	63
Puertas y ventanas				12,650
Puerta "A"	Unidad	1	1,200.00	1,200

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Descripción	Unidad	Cantidad	Costo unitario Q.	Total Q.
Puerta "B"	unidad	6	1,200.00	7,200
Ventana "A"	unidad	7	400.00	2,800
Ventana "B"	unidad	2	400.00	800
Espiga	unidad	10	5.00	50
Gomas	unidad	5	120.00	600
Total de materiales				182,249

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En el presupuesto de materiales, se detallan las cantidades de materiales requeridos para realizar las actividades del programa de ejecución, siendo los trabajos preliminares, cimentación, levantado de muro, instalación eléctrica, instalación sanitaria y acabados, cantidad de materiales, costo unitario y costo total de materiales ascienden.

- Presupuesto de mano de obra

Detalla las actividades a realizar por parte del encargado de la obra, para realizar los trabajos preliminares, cimentación, fundición de piso, levantado de muro, cubierta, instalación de sanitario y acabado, que se requiere para la construcción del centro de capacitación, los cuales se presentan a continuación:

Cuadro 24
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Presupuesto de mano de obra

Año: 2018

Descripción	Unidad	Cantidad	Costo unitario Q.	Total Q.
Trabajos preliminares				20,000
Excavación	M ³	100	100.00	10,000
Trazo, estaqueado y zanjeado	M ²	100	100.00	10,000
Cimentación				32,500
Armado de acero	Metro lineal	120	50.00	6,000
Estribos	Unidad	80	50.00	4,000
Formaleteado	Metro lineal	150	50.00	4,000
Fundición o colocado de concreto	Metro lineal	150	50.00	7,500
Desencofrado	Metro lineal	150	50.00	7,500

Continúa en la página siguiente...

...Viene de la página anterior

Descripción	Unidad	Cantidad	Costo unitario Q.	Total Q.
Fundición de piso				1,150
Aplanado de la tierra	M ²	23	50.00	1,150
Levantado de muro				34,700
Levantado	M ²	280	80.00	22,400
Armado de acero	Metro lineal	80	50.00	4,000
Estribos	Unidad	120	40.00	4,800
Fundición o colocación de concreto	Metro lineal	70	50.00	3,500
Instalación eléctrica				10,000
Tuberías cometidas Eléctrica	Metro	200	50.00	10,000
Instalación sanitaria				19,600
Colocación de la tubería	Metro lineal	140	140.00	19,600
Acabados				23,000
Repello	M ²	4	100.00	14,000
Colocación de relleno+ cernido vertical	M ²	1	50.00	6,000
Colocación de piso/azulejo	M ²		40.00	3,000
Total de mano de obra				140,950

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El presupuesto de mano permite conocer el total los costos para la ejecución del proyecto, conocer el tiempo estimado que se llevarán para realizar cada una de las actividades a realizar por parte del encargado de la obra y albañiles, reportando un total de costos por mano de obra por valor de Q.140, 950.00.

- Trabajos preliminares

Se incluyen las actividades necesarias para obtener las condiciones requeridas en el sitio de la obra, para la ejecución del proyecto centro de capacitación. Debe considerarse como etapa inicial de cualquier construcción la limpieza, el trazo, compactación y nivelación del terreno, así como, el personal que realizará estas actividades preliminares del proyecto.

✓ Personal: albañiles y ayudantes.

✓ Equipo: palas, piochas, carreterillas de mano, cinta métrica, otros.

- Cimentación

Es la realización de excavaciones en el terreno del proyecto de acuerdo con lo indicado en la ficha técnica, se realizan a mano. El método depende básicamente, del volumen y tipo de material a excavar, se consideran los siguientes aspectos y recursos:

- ✓ Personal: albañiles y ayudantes.
- ✓ Equipo: palas, piochas, carreterillas de mano, cinta métrica, otros.
- ✓ Unidad de medida: metros cúbicos (m³).

- Levantado de muro

Se incluyen todas las actividades necesarias para la elaboración de los ensamblajes o armados, que se colocan para absorber y resistir esfuerzos provocados por cargas y cambios volumétricos por temperaturas en las estructuras, tienen diferentes aplicaciones según las características de elemento, proceso constructivo y materiales utilizados de acuerdo con lo indicado en la ficha técnica, se consideran los siguientes aspectos técnicos:

- ✓ Personal: albañiles y ayudantes.
- ✓ Equipo: cinta métrica, tenazas y otros.
- ✓ Materiales: acero legitimo (60:1/2), alambre de amarre.
- ✓ Aplicaciones: cimientos, columnas, losas muros estructurales y divisorios.

- Instalación eléctrica

Son los recursos humanos y materiales necesarios para la iluminación, con la que contará el centro de capacitación de conformidad con lo establecido en la ficha técnica.

- ✓ Personal: albañiles y ayudantes.
- ✓ Materiales: plafoneras, flipones, interruptores, tomacorrientes, tubería cometidas eléctricas y cable paralelo.

- Instalación sanitaria

Son los recursos humanos y materiales necesarios, para la instalación sanitaria, los cuales fueron detallados en la ficha técnica.

✓ Personal: albañiles y ayudantes.

✓ Materiales: lavamanos, inodoro, tubería.

- Acabados

Es la realización de los acabados finales, siendo la colocación del repello y azulejos, con los que contará el proyecto de acuerdo con lo establecido en la ficha técnica.

✓ Personal: albañiles y ayudantes.

✓ Materiales: piso cerámico y pegamento para piso y azulejo.

- Presupuesto de otros costos

En el presupuesto de otros costos se proyecta el sueldo del encargado de mano de obra, bonificación, cuota patronal, prestaciones laborales. Así mismo, se considera un costo por energía eléctrica.

Cuadro 25
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Presupuesto de otros costos
Año: 2018

Descripción	Unidad de medida	Cantidad	Costo unitario Q.	Total en Q.
Sueldos y prestaciones				29,894
Sueldo encargado de obra	mensual	5	4,000.00	20,000
Bonificación incentiva	mensual	5	250.00	1,250
Cuota patronal 12.67%		20,000	0.1267	2,534
Prestaciones laborales 30.55%		20,000	0.3055	6,110
Otros costos				2,700
Energía eléctrica	mensual	5	75.00	375
Agua	mensual	5	15.00	75
Baño portátil (p/albañiles, proceso de construcción)	mensual	5	450.00	2,250
Total de otros costos				32,594

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El presupuesto de otros costos permite establecer los costos adicionales que se utilizaran para la ejecución del proyecto, así mismo el sueldo y prestaciones laborales de la persona encargada de la ejecución de la obra, reflejando el monto total de otros costos por valor de Q 32,594.00, cabe mencionar, que los otros costos representan un 66% y otros costos por conceptos de puertas y ventanas representando un porcentaje de 34%.

4.4.5 Plan de ejecución

Presenta las actividades que deberán realizarse para cumplir los objetivos y metas propuestas y el tiempo de ejecución para llevar a cabo el proyecto: El plan de ejecución comprende de ocho actividades que deben de realizarse en el tiempo estimado de la construcción centro de capacitación para realizar la entrega en al finalizar los cinco meses de la obra.

- Cronograma de ejecución

Son las actividades que deben realizarse para cumplir los objetivos y metas propuestas y el tiempo de ejecución para llevar a cabo el proyecto construcción centro de capacitación. A continuación se presenta el cronograma de ejecución se divide en ocho actividades:

Gráfica 7
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Cronograma de ejecución
Año: 2018

Actividad	Enero				Febrero				Marzo				Abril				Mayo			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1. Trabajospreliminaries																				
2. Cimentación																				
3. Fundición de piso																				
4. Levantado de muro																				
5. Instalacióneléctrica																				
6. Instalación sanitaria																				
7. Acabados																				
8. Entrega																				

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En la gráfica anterior se detalla cada actividad y el tiempo estipulado durante los cinco meses, que es esencial para llevar a cabo el proyecto, cada fase es importante, debido a que son subsecuentes y de eso depende el aumento o disminución de los costos.

4.4.6 Requerimientos de funcionamiento

Comprende los recursos humanos y físicos, los cuales son fundamentales para la ejecución del proyecto centro de capacitación. Se presenta la tabla donde se detallan los requerimientos a utilizar para la puesta en marcha del proyecto.

Tabla 12
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Requerimientos de funcionamiento
Año: 2018

Descripción	Cantidad
Recurso humanos	
Jefe de mantenimiento	1
Conserje	1
Jefe de seguridad	1
Guardián	1
Recurso materiales	
Señalización interna	5
Candados	4
Escobas	4
Desinfectante	3
Trapiador	1
Jabón de manos	5
Recurso financiero	
Sueldos	Cifras en quetzales
Jefe de mantenimiento	3,075.10
Conserje	3,075.10
Jefe de seguridad	3,075.10
Guardián	3,075.10

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Es necesaria la participación de dos personas responsables del mantenimiento del centro de capacitación y dos personas para la seguridad al finalizar la obra; así mismo la remuneración del personal, también se detallan los materiales a utilizar, para el adecuado funcionamiento del proyecto.

4.5 ESTUDIO FINANCIERO

Muestra de manera ordenada del costo total de los recursos económicos necesarios para la ejecución del proyecto construcción centro de capacitación, previo a su puesta en marcha, compara los ingresos y egresos que se incurrirán en el desarrollo de este. En este estudio se realizan los cálculos de los costos y gastos, que tendrá que desembolsar la fuente de financiamiento, se establece la forma en que se financiará y la evaluación para la viabilidad financiera del proyecto.

4.5.1 Costos y gastos

Es la integración de ingresos de fuentes internas y egresos de la pre-inversión y costos de construcción para la ejecución del proyecto. En el presupuesto general se presenta el total de la inversión.

Es importante mencionar que, la inversión fija (terreno) será proporcionado por parte de la comunidad de Palín, toda vez que cuentan con un terreno el cual será destinado para la construcción del centro de capacitación, mismo que ayudará a tener un mejor desarrollo en la aldea:

Cuadro 26
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Presupuesto general
Año: 2018

Descripción	Total Q.
Ingresos	395,793
Fuentes internas aporte de la Municipalidad de Nuevo Progreso	395,793
Egresos	395,793
Pre-inversión	30,000
Requerimientos técnicos	30,000
Inversión fija	10,000
Terreno	10,000
Costos de construcción	355,793
Materiales	182,249
Mano de obra	140,950
Otros costos	32,594
Saldo final	0

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El presupuesto general del proyecto asciende al Q395, 793, el cual se desglosa en los ingresos y egresos, las fuentes de financiamiento. Es importante mencionar que cuenta con la aportación de un terreno parte de la comunidad de la aldea.

4.5.2 Costos de diseño y planificación

El presupuesto del costo para el estudio de impacto ambiental para la ejecución, que permita reducir el deterioro de los recursos naturales renovables en la aldea Palín. Estos costos están conformados por el presupuesto de egresos por asuntos ambientales.

- Presupuesto de requerimientos técnicos

La operatividad del proyecto busca beneficiar a los pobladores de la aldea, a través de cursos para la formación de técnicos en computación, música, cocina, corte confección. En el presente apartado se detallan los requerimientos técnicos, para la ejecución del proyecto denominado: construcción centro de capacitación, el cual estará ubicado en el sector Palín centro.

Cuadro 27
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto :construcción centro de capacitación
Presupuesto de requerimientos técnicos
Año: 2018

Descripción	Unidad de medida	Cantidad	Costo unitario Q	Total Q.
Estudio Ambiental	Unidad	1	15,000	15,000
Estudio técnico de planificación	Unidad	1	6,000	6,000
Especificaciones técnicas	Unidad	1	5,000	5,000
Memoria de cálculo	Unidad	1	1,600	1,600
Planos	Unidad	7	200	1,400
Presupuesto	Unidad	1	1,000	1,000
Total de requerimientos técnicos				30,000

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

En el estudio técnico se detallan especificaciones, planos y el presupuesto los cuales son de importancia para realizar la ejecución del proyecto, y para suplir los requerimientos, se requiere de un desembolso de Q.30, 000.00, necesario para definir las especificaciones óptimas indispensables para la viabilidad del proyecto.

4.5.2 Costo de construcción

El estudio ambiental es de suma importancia previo a su ejecución, es preciso mencionar que los resultados de dicho estudio influyen en la factibilidad del proyecto. Adicional se necesita de un especialista para poder realizar dicho estudio. Los costos de licencia y permisos municipales son las autorizaciones municipales que permiten la realización de acciones en cualquiera de los ciclos de transformación del territorio .

- Monto global de la inversión

El monto global de la inversión para la ejecución del proyecto se divide en pre-inversión, inversión fija la cual representa un monto Q10, 000 y será un aporte de la comunidad, costos de construcción en materiales, mano de obra, y otros costos.

Cuadro 28
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto : construcción centro de capacitación
Monto global de la inversión
Año: 2018

Descripción	Parcial Q.	Total Q.
Pre-inversión		30,000
Estudio Ambiental	15,000	
Requerimientos técnicos	15,000	
Inversión fija		10,000
Terreno	10,000	
Costos de construcción		355,793
Materiales	182,249	
Mano de obra	140,950	
Otros costos	42,594	
Monto global de la inversión		395,793

Fuente: investigación de campo EPS, primer semestre 2018.

Es importante mencionar que, el monto global de la inversión asciende a Q.395,793.00 para la ejecución del proyecto, representado con 8% por valor de Q.30,000.00 de los fondos asignados a la pre-inversión, y el 92% por valor de Q.395,793.00 corresponde a los costos de construcción para la ejecución del proyecto comunitario social.

4.5.4 Estado de costo de construcción

Es el estado financiero que muestra la integración y cuantificación de los materiales, mano de obra y otros costos requeridos, los cuales ayudan a valorar la construcción terminada, para conocer el costo total del proyecto centro de capacitación.

Cuadro 29
Aldea Palín, Municipio Nuevo Progreso, Departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Estado de costo de construcción
Año 2018

Descripción	Total Q.
Materiales	182,249
Mano de obra	140,950
Otros costos	32,594
Total costo de construcción	355,793

Fuente: investigación de campo EPS, primer semestre 2018.

Está integrado por la cantidad de recursos que se necesitarán durante la fase de construcción. Los costos de construcción ascienden a Q.355, 793.00, los materiales 51%, la mano de obra 40% y otros costos 9%, respectivamente del total.

4.6 FUENTES DE FINANCIAMIENTO

La fuente de financiamiento para el proyecto, será de origen externo por la aportación de un terreno de parte de la comunidad de la aldea y se recomienda un financiamiento interno, por parte de la Municipalidad del municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos.

Cuadro 30
Aldea Palín, municipio Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Financiamiento de la inversión
Año: 2018

Descripción	Total Q.
Fuentes internas	385,793
Aporte de la Municipalidad de Nuevo Progreso	385,793
Fuentes externas	10,000
Aporte de la Comunidad de la Aldea Palín	10,000
Total financiamiento de la inversión	395,793

Fuente: investigación de campo EPS, primer semestre 2018.

La fuente de financiamiento para el proyecto comunitario social, se recomienda que se por parte de la Municipalidad de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos con un aporte de Q385, 793.00. Cabe mencionar, que cuenta con fuente de financiamiento externo, el cual será la aportación del terreno por parte de la comunidad.

4.6.1 Unidad ejecutora

Los COCODES deben solicitar que el ente encargado de la ejecución del proyecto sea la Municipalidad de Nuevo Progreso del departamento de San Marcos, quien satisface las necesidades sociales de la población. La municipalidad cuenta con la capacidad financiera para cubrir el total del financiamiento de inversión, debido a que el organismo ejecutivo incluye el 10% anual en el presupuesto general de ingreso ordinario del estado para la municipalidad, este porcentaje deberá estar distribuido en programas y proyectos de educación e infraestructura para mejorar la calidad de vida de los habitantes. (Base legal: artículo 257 de la Constitución Política de la República de Guatemala).

4.7 ESTUDIO AMBIENTAL

Este estudio se realizará para identificar, prevenir e interpretar el impacto ambiental que producirá el proyecto en su entorno. Las obras públicas como la construcción centro de capacitación, una carretera, un centro de atención permanente; cualquier actividad de estas tiene un impacto sobre el medio. Antes de empezar determinadas obras públicas o proyectos o actividades que pueden producir impactos importantes en el ambiente, la legislación obliga a hacer una evaluación del impacto ambiental que producirán si se llevan a cabo.

4.7.1 Política ambiental

Se aplicarán para la protección ambiental y pueden responder en formas muy variadas a los problemas que perciben el establecimiento de nuevas regulaciones, la formulación y puesta en marcha de un proyecto, la solicitud de un permiso, o la creación de un fondo para promover la descontaminación, con el objetivo de promover la protección de un determinado ecosistema. Cada municipalidad debe manejar adecuadamente los recursos existentes en su territorio, de tal manera que las oficinas municipales se deben de

encargar del manejo de los recursos relacionados con el medio ambiente. Las políticas ambientales, buscan determinar la existencia de normas o regulaciones legales que impiden la ejecución y operación del proyecto, que se describen a continuación:

- Constitución Política de la República de Guatemala: Artículo 97

Señala que el Estado, las municipalidades y los habitantes están obligados a propiciar el desarrollo social, económico y tecnológico que prevengan la contaminación.

- Ley de Protección y Mejoramiento del Medio Ambiente

El Decreto número 68-86 regula la protección y mejoramiento del medio ambiente, así como el mantenimiento del equilibrio ecológico para mejorar la calidad de vida de los habitantes. Los objetivos de esta ley pretenden la protección, conservación y mejoramiento de los bienes naturales del país.

- Ley de área Protegidas, del Decreto No. 4-89

Artículo 3. Educación Ambiental, se considera factor fundamental para el logro de objetivos de esta ley, la participación de los habitantes, para lo cual es indispensable el desarrollo de programas educativos formales e informales para cuidar el medio ambiente.

- Licencias ambientales

Es importante mencionar que, una dependencia externa el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales -MARN-: es otra institución gubernamental especializada en materia ambiental y de bienes y servicios naturales del sector público, al cual le corresponde proteger los sistemas naturales que desarrollen y den sustento a la vida en todas sus manifestaciones y expresiones.

El Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales – MARN-, firman Convenio de Cooperación Interinstitucional para la implementación del servicio de Ventanilla Ágil, dentro de la Ventanilla Única de la Construcción.

4.7.2 Gestión ambiental

La gestión ambiental trata de aplicar la política ambiental, con proceso, operaciones técnicas y actividades gerenciales, y tiene como objetivo asegurar el desempeño ambiental en el proceso de evaluación, control, seguimiento y vigilancia como parte de las fases de planificación, ejecución y vida útil del proyecto. Se detallan las actividades gerenciales para evitar daños en el medio ambiente:

- La basura será depositada en los recipientes ubicados en el centro de capacitación para evitar contaminación en el medio ambiente clasificando la basura por plástico, papel y vidrio.
- El centro de capacitación, contará con árboles para contribuir con el aire puro en la tierra, reduciendo el dióxido de carbono en el ambiente y regular la temperatura del planeta de forma natural
- La construcción contará con ventanas para tener iluminación natural, reduciendo el uso de energía eléctrica.
- Control del consumo de recursos naturales.

4.7.3 Impacto ambiental

Es la alteración que se produce en el medio natural, donde el ser humano desarrolla su vida, ocasionada por el proyecto que se ejecutará, se describen los impactos ambientales que ocasionará el proyecto al momento de su ejecución:

- Impacto visual, al momento de extracción de materias primas para la construcción son unos de los principales momentos en los que se provoca el impacto visual, debido a que la población que vive a los alrededores son los primeros afectados, y los que circulan por esos lugares.
- Consumo de recursos naturales, en el caso de la construcción los recursos que más se consumen, podemos mencionar arena, piedras, los que posteriormente son sometidos a proceso industriales resultando nuevas materias primas.

4.8 IMPACTO SOCIAL

El impacto en la sociedad será positivo, porque la finalidad del proyecto es mejorar la calidad de vida de los pobladores mediante la capacitación en los ámbitos de computación, música, cocina y corte confección que se realizará en aldea Palín, no se cuenta con organizaciones que realicen capacitaciones.

Es importante mencionar que la evaluación del impacto social se encuentra orientada hacia una nueva perspectiva de análisis, al considerar el impacto social como: los resultados o efectos observables en los destinatarios, en cuanto a su contribución para satisfacer necesidades básicas o no básicas, propiciar el mejoramiento de las condiciones de vida, promover cambios de actitudes, condicionantes, aptitudes, comportamientos, mentalidades a través de la prestación de nuevos servicios y la ampliación de la cobertura de los ya existentes. El centro de capacitación, permitirá que los habitantes desarrollen habilidades y destrezas para optar por empleos con mejores ingresos, favoreciendo el bienestar económico y social de las familias

4.9 SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

La propuesta del proyecto construcción de centro de capacitación, es factible porque se tiene la disponibilidad de recursos para alcanzar los objetivos y es viable con la posibilidad de llevarse acabo en lo técnico, socioeconómico que se refiere al impacto económico del proyecto a nivel local y los efectos sociales que tendrá sobre las familias de la aldea y la capacidad de vivir y crecer en el tiempo y en el entorno en que se desarrolle. La sostenibilidad del proyecto tiene la habilidad de mantener su operación, servicios y beneficios durante el periodo de vida del proyecto.

La capacidad de gestión de la organización encargada del proyecto en su etapa de inversión se recomienda que sea la Municipalidad de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos que cuenta con los recursos financieros y medios disponibles así como del personal calificado y cuenta con capacidad de gestión, y el Comité propuesto será el encargado de la ejecución del proyecto para darle seguimiento.

CONCLUSIONES

Se realizó un análisis de la situación socioeconómica ambiental y la actividad pecuaria para la producción de ganado bovino y el proyecto comunitario rural sostenible en aldea Palín, Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, por que se concluye con lo siguiente.

1. Los recursos naturales de la aldea Palín, se han deteriorado a consecuencia de la contaminación, la deforestación y la erosión de los suelos, por la falta de una planta de tratamiento de desechos sólidos, y de aguas servidas; todos estos desechos van a desembocar a los ríos, lo que ocasiona contaminación.
2. La aldea Palín cuenta con 10 centros educativos, de los cuales la infraestructura presenta deficiencia en los servicios sanitarios, abastecimiento de agua potable y techos en mal estado. La cobertura educativa para el nivel primario cubre el 100% de la población en edad escolar y sobrepasa la tasa en 6%, esto debido a que hay poblados cercanos que no pertenecen a la aldea Palín y asisten niños en edad escolar a los establecimientos educativos. La aldea Palín cuenta con un establecimiento de educación básica el cual logra cubrir la cobertura educativa demanda en la aldea y sobrepasa el 4% de la tasa.
3. No existe una organización que gestione el tema de riesgos, lo cual hace vulnerable a la comunidad ante las diferentes amenazas que se den. Al no saber reaccionar ante un evento catastrófico se aumenta el riesgo y se limita la capacidad de respuesta, coloca en riesgo la vida del ser humano y atrasa el desarrollo de las actividades productivas dentro de las comunidades.
4. Se determinó que el Centro de Convergencia situado en la aldea Palín es el único que presta el servicio de salud, lo que genera demanda insatisfecha. No cuenta con insumos médicos necesarios para atender las emergencias; la infraestructura se encuentra en malas

condiciones, lo que impide que el personal médico realice sus actividades con eficiencia y cuentan únicamente con dos enfermeras.

5. En la producción pecuaria, el financiamiento de los productores es interno, con una asistencia baja que es impartida por la veterinaria que suministra los insumos y en el centro poblado no hay entidades de apoyo que beneficie a los productores.

6. Los productores de crianza y engorde de ganado bovino, realizan los cálculos de las ganancias de forma empírica, el precio es establecido de acuerdo al peso del animal y la venta se realiza por el método de inspección, no existen políticas de promoción de ventas y de precios.

7. La organización empresarial, es de forma empírica y se concentra únicamente en una persona que es el productor, encargado de realizar las funciones y las responsabilidades del mando, no existe la división del trabajo, porque los trabajadores no tienen tareas separadas para ejecutar actividades específicas, carecen de manuales organizacionales que especifique las tareas que deben realizar en su puesto de trabajo.

8. Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, no existe un centro de capacitación que brinde educación con orientación técnica que forme mano de obra calificada para responder a las demandas del sector industrial y que capacite a los jóvenes para optar a mejores empleos.

RECOMENDACIONES

De acuerdo a los resultados obtenidos por medio de la investigación documental y de campo, se realizó el análisis de la situación socioeconómica ambiental y proyectos comunitarios rurales sostenibles en aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, por los que se plantean las siguientes recomendaciones.

1. Que la población y el COCODE de la aldea Palín, solicite apoyo del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales -MARN- para crear campañas de concientización ambiental, a nivel general impartidos por los centros educativos, así mismo hacer partícipe a la comunidad para que a largo plazo se disminuya la contaminación de los recursos naturales y evitar el deterioro de los mismos.
2. Que la población solicite al Consejo Comunitario de Desarrollo –COCODE- gestionar por medio de las autoridades de los centros educativos (directores), al Ministerio de Educación, que realicen un plan de desarrollo educativo que mejore la infraestructura de los centros educativos que requieran construcción de aulas nuevas y aptas para los estudiantes, a la vez implementar programas especiales para contar con educadores preparados en el nivel pre primario y básico.
3. Que la comunidad apoye al COCODE para gestionar la creación de la Coordinadora Local para la Reducción de Riesgos -COLRED-, que esté capacitado en el tema de riesgos y puedan ponerse en marcha normas y procedimientos que preparen a la población a responder de forma eficaz ante la presencia de un desastre y que también gestione capacitaciones para la población y que tome medidas de prevención por medio de programas educativos y así estar preparados ante un desastre.
4. Que la población solicite al Consejo Comunitario de Desarrollo -COCODE- gestionar el mejoramiento, abastecimiento y capacitar al personal necesario para brindar el servicio adecuado en el centro de convergencia, a los habitantes de la aldea Palín.

5. Que los productores promuevan en la comunidad iniciativas de organizaciones de apoyo para la producción pecuaria, que les permita recibir asistencia técnica por medio de programas de capacitaciones para superar el nivel tecnológico que utilizan y mejorar los procesos de producción.
6. Que los productores establezcan la estructura organizacional propuesta para la producción pecuaria, para delegar funciones y la división del trabajo en los estratos de fincas, los niveles jerárquicos, definir las funciones de cada trabajador para evitar la duplicidad de funciones.
7. Que los productores de crianza y engorde de ganado bovino, comercialicen su producto en nuevos canales de comercialización con estrategias de promoción que permita aumentar sus ventas y ampliar el mercado.
8. Que el Comité con el apoyo de la población logre implementar el proyecto: centro de capacitación, que le permita cumplir con la demanda estudiantil de educación media y brindar la oportunidad de poder especializarse en un oficio de tipo técnico.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Aguilar Catalán, José Antonio., Método para la investigación del Diagnóstico Socioeconómico, 3ra. Edición, año 2011, Editorial Praxis.

Autores varios (2011). Apuntes para el curso de Recursos Naturales de Centro America. Universidad de San Carlos de Guatemala. Facultad de Ciencias Económicas.

Freeman, Stoneer y Bilbert Jr. Fundamentos de administración, sexta edición, México, Mac GrwHill, Página 347.

Gall. F (1983). Diccionario Geográfico de Guatemala. Instituto Geográfico Nacional. 2da. Edición. Guatemala.

Gilberto Mendoza, Comercialización de productos pecuarios y agrícolas.

Instituto Nacional De Estadística (INE), “LUGARES POBLADOS, XI CENSO NACIONAL DE POBLACIÓN Y VI DE HABITACIÓN 2002”. Aldea Palín, Municipio De Nuevo Progreso, Departamento De San Marcos.

Kotler, Amstrong, Marketig (2007) versión para Latinoamérica, décimo primera edición, México, PEARSON, Página 309.

Kotler, Armstrong, Cámara & Cruz (2004), Marketing, decimocuarta edición, México, PEARSON. Página 7.

ANEXO 1
MANUAL DE ORGANIZACIÓN
ALDEA PALÍN, MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO,
DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS
CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN

ÍNDICE

No.	Título	Página
INTRODUCCIÓN		
1	ANTECEDENTES	1
2	OBJETIVOS	1
3	BASE LEGAL	1
3.1	NORMAS INTERNA	1
3.2	NORMAS EXTERNAS	2
4	MANUAL DE ORGANIZACIÓN	2
4.1	FILOSOFÍA EMPRESARIAL	2
4.1.1	Misión	2
4.1.2	Visión	3
4.1.3	Objetivos	3
4.1.3.1	General	3
4.1.3.2	Específicos	3
4.1.4	Valores	3
5	ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	4
6	FUNCIONES DE CARGOS Y PUESTOS	6
6.1	PRESIDENTE	6
6.2	VICEPRESIDENTE	6
6.3	SECRETARIO	6
6.4	TESORERO	6
6.5	VOCAL	6
6.6	JEFE DE MANTENIMIENTO	7
6.7	CONSERJE	7
6.8	JEFE DE SEGURIDAD	7
6.9	GUARDIÁN	7
7	DESCRIPTORES DE CARGOS Y PUESTOS	7
7.1	DESCRIPTOR DEL CARGO: PRESIDENTE	8
7.2	DESCRIPTOR DEL CARGO: VICE- PRESIDENTE	9
7.3	DESCRIPTOR DEL CARGO: SECRETARIA	10
7.4	DESCRIPTOR DEL CARGO: TESORERO	11

7.5	DESCRIPTOR DEL CARGO: VOCAL	12
7.6	DESCRIPTOR DE PUESTO: JEFE DE MANTENIMIENTO	13
7.7	DESCRIPTOR DE PUESTO: CONSERJE	14
7.8	DESCRIPTOR DE PUESTO: JEFE DE SEGURIDAD	15
7.9	DESCRIPTOR DE PUESTO: GUARDIÁN	16

INTRODUCCIÓN

Se presenta el manual de organización del Comité propuesto para el proyecto, el cual contiene información que permite identificar con claridad las funciones y responsabilidades de las áreas que lo integran, con el fin de evitar la duplicidad de funciones y definir las líneas de mando y canales de comunicación, de forma que se desarrollen todas las actividades de manera eficiente.

El manual es un instrumento de apoyo al proceso organizacional de la aldea Palín, proporcionando información sobre la estructura, atribuciones, objetivos y funciones que realizan los cargos y puestos de las unidades que integran el Comité.

1. ANTECEDENTES

La aldea Palín, Municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, no cuenta con el apoyo de un Comité encargado de promover centros de capacitación que brinde educación con orientación técnica, que forme mano de obra calificada que permita el desarrollo social y económico de la población.

2. OBJETIVOS

Se presentan los objetivos que tiene el manual de organización para el Comité del proyecto: construcción centro de capacitación, el cual estará ubicado en el sector Palín Centro, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos.

- Sistematizar los acuerdos y hacerla de conocimiento del Comité.
- Servir de medio de comunicación entre la asamblea general y los empleados.
- Facilitar la delegación de funciones y autoridad.
- Simplificar y ordenar el trabajo.
- Definir las líneas de mando.
- Facilitar la orientación de las personas que lo integren.

3. BASE LEGAL

Para la constitución del Comité, se deben de cumplir varios requisitos que permitan el funcionamiento del proyecto, se detallan las normas internas y externas que regirán las actividades de la organización.

3.1 NORMAS INTERNAS

Se elaboran por medio de estudios y reglamentos que contienen reglas de conducta, para todos los que forman parte del Comité que se regirá por la siguiente legislación interna:

- Acta de constitución que identifica su legalización
- Reglamento interno de trabajo

- Normas internas administración
- Manuales de organización

3.2 NORMAS EXTERNAS

Se presentan las leyes y artículos que regulan el funcionamiento y viabilidad del proyecto de construcción del centro de capacitación de computación, música, cocina, corte confección:

- Constitución Política de la República de Guatemala
- Código Civil Decreto número 106
- Código Municipal, Decreto número 12-2002 de Congreso de la República de Guatemala, artículo 68, referente a las competencias propias del municipio.
- Acuerdo Gubernativo número 697-93

4. MANUAL DE ORGANIZACIÓN

Se presenta el manual de organización del Comité propuesto, el cual se elaboró específicamente para darle seguimiento al proyecto: construcción centro de capacitación, que servirá de apoyo al proceso organizacional de la estructura orgánica, atribuciones, objetivos y funciones que realizan los cargos y puestos.

4.1 FILOSOFÍA EMPRESARIAL

Se propone la filosofía empresarial, definiendo la razón de ser del Comité y hacia dónde quiere llegar y los pilares de la organización que formarán parte de la cultura así mismo los objetivos que contribuyan a hacer realidad la misión y visión.

4.1.1 Misión

“Somos un Comité, que vela por mejorar la educación de la población repercutiendo en la calidad de vida de los habitantes, tomado en cuenta la responsabilidad, colaboración y buen uso de los recursos del centro poblado”.

4.1.2 Visión

“Ser el Comité, que logre que la población cuente con acceso a capacitaciones que les permita tener un crecimiento educativo, obteniendo resultados óptimos mediante la utilización eficiente de sus recursos disponibles”.

4.1.3 Objetivos

Para la implementación del proyecto: Centro de Capacitación, se deben definir los objetivos que se pretende alcanzar con la creación del Comité.

4.1.3.1 General

Establecer un Comité de vecinos que sea eficiente y se encuentre al servicio de cada habitante de la aldea, que pueda brindar el soporte necesario para planificar y programar las actividades durante todo el desarrollo del proyecto.

4.1.3.2 Específicos

Son los pasos que se realizarán para lograr el objetivo general, desprendiéndose de la siguiente manera:

- Organizar los esfuerzos de cada individuo para obtener los mejores resultados sociales, que lograrán elevar el nivel de calidad de vida de los habitantes en la aldea.
- Incentivar la propuesta de proyectos factibles que lleven a la solución de problemas sociales existentes.
- Llevar a cabo los proyectos que beneficien a toda la población.
- Cumplir con los requerimientos legales que corresponden al proyecto.

4.1.4 Valores

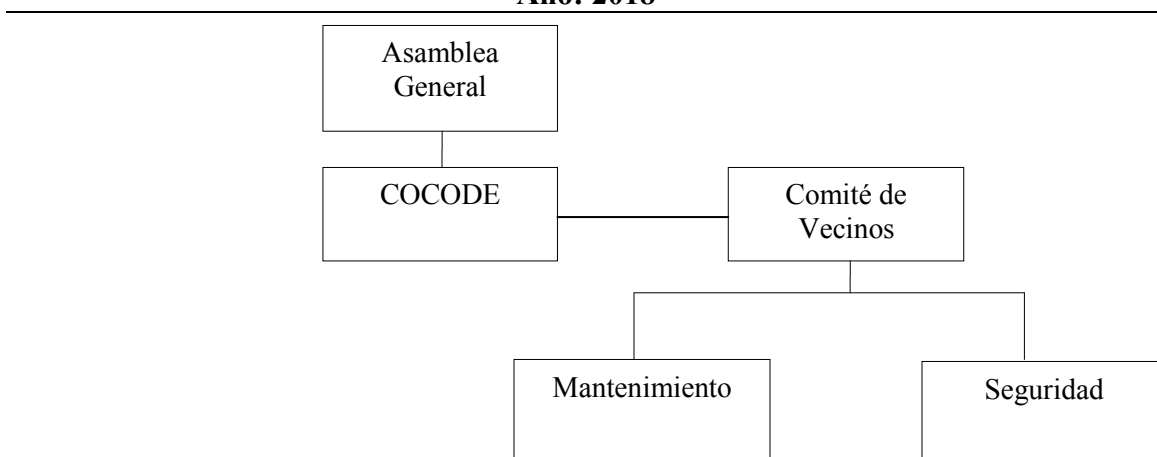
Serán los elementos bases para realizar todas sus acciones presentado una cultura que permitirá que los habitantes se identifiquen.

- Responsabilidad: desempeñar las obligaciones inmersas a los cargos dando respuestas efectivas a las autoridades correspondientes y participar en la toma de decisiones.
- Colaboración: participar activamente en las propuestas que se lleven a cabo.
- Respeto: dirigirse a la personas con educación, cortesía y valorar los esfuerzos de los demás.

5. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Se presenta la propuesta de la estructura organizacional, con los cargos y puesto necesarios para un funcionamiento adecuado del Comité. Contiene la división del área a la que corresponde.

Gráfica
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Organigrama general del Comité
Año: 2018



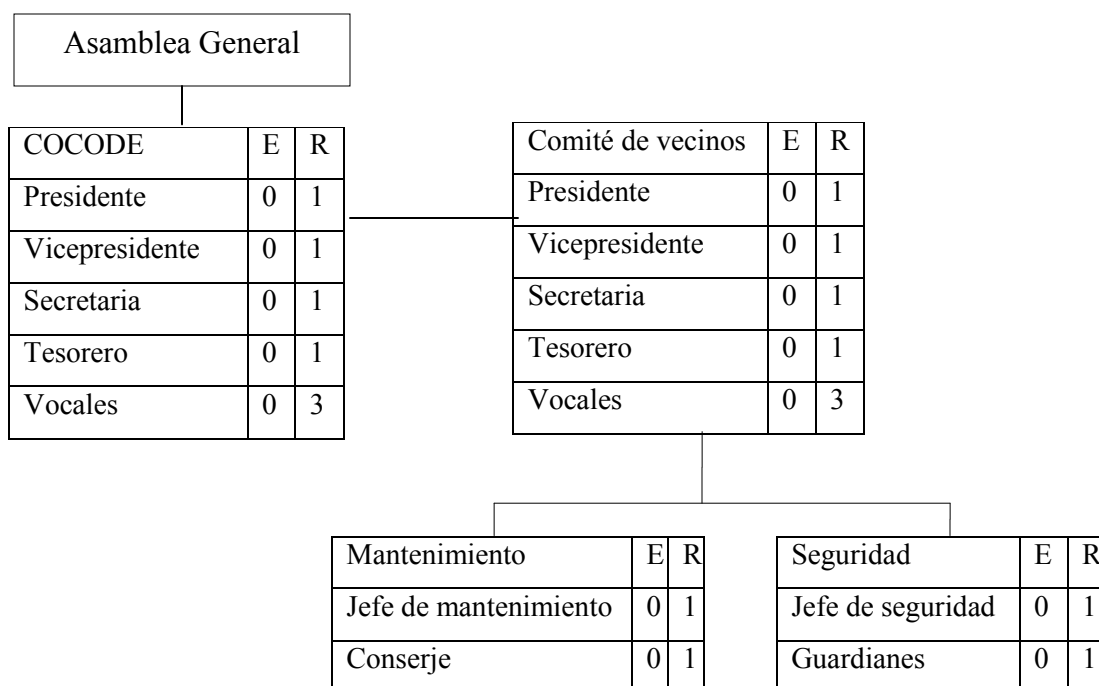
Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La estructura organizacional, indica la manera en que está conformado el Comité mostrando una complejidad baja, contará con manuales administrativos, normas y

procedimientos que establezcan lineamientos para el correcto funcionamiento, la toma de decisiones se tomará en nivel más.

Se presenta el organigrama nominal, donde se especifica la cantidad de personas requeridas para las unidades de cargos y puesto.

Gráfica
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Organigrama nominal del Comité de Vecinos
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para el comité del proyecto: construcción centro de capacitación, se requiere de un presidente, vice-presidente, secretaria, tesorero y tres vocales, la unidad de mantenimiento estará conformada por el jefe y el conserje, vigilancia por el jefe y guardián de las instalaciones.

6. FUNCIONES DE CARGOS Y PUESTOS

Para el funcionamiento del Comité es necesario establecer las funciones para los cargos y puestos del personal descrito en el organigrama.

6.1 PRESIDENTE

El presidente, será el encargado de representar al Comité en las actividades correspondientes, debates y sesiones, firmar actas de reuniones que se realicen y otros documentos, vela que cada uno de los miembros realicen las actividades asignadas.

6.2 VICEPRESIDENTE

Es la persona que representa al presidente en su ausencia y apoya a los miembros del Comité al desarrollo de sus funciones, y garantiza la ejecución de los planes de organización.

6.3 SECRETARIO

Tiene bajo su responsabilidad proporcionar información y orientación a los miembros del Comité, en lo relativo a aspectos administrativos, redacta los acuerdos y resoluciones que se den en las reuniones.

6.4 TESORERO

Tiene a su cargo el registro y control de los ingresos e ingresos del centro de capacitación, utilizando libros contables y es el encargado de mantener al día la documentación del inventarios de bines.

6.5 VOCAL

Realizará actividades de asesor y funciones asignadas por la junta directiva y participará en las actividades correspondientes en las reuniones del Comité y otras atribuciones inherentes al cargo.

6.6 JEFE DE MANTENIMIENTO

Es el responsable de mantener en perfectas condiciones la higiene y limpieza del centro de capacitación, también realizará actividades relacionadas con el orden, reparación, mantenimiento de mobiliario y equipo.

6.7 CONSERJE

Consiste en ejecutar tareas manuales o mecánicas, sencillas y repetitivas, en diferentes campos de actividad relacionados con la limpieza, orden, reparación y mantenimiento de las instalaciones del centro de capacitación.

6.8 JEFE DE SEGURIDAD

Es un puesto administrativo, tiene como funciones velar por la seguridad de las instalaciones del centro de capacitación y los bienes dentro del mismo, así mismo informar al jefe inmediato cualquier información.

6.9 GUARDIÁN

Velar por la seguridad del centro de capacitación. Será el encargado de vigilar y reportar el ingreso y egreso del equipo y mobiliario de las instalaciones y realizar un informe mensual sobre las actividades.

7. DESCRIPTORES DE CARGOS Y PUESTOS

Es una herramienta que transmite información, define las funciones y responsabilidades que conforman los cargos y puestos de trabajo incluidos en la estructura organizacional del Comité.

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL CARGO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
Código	001	
Título del cargo	Presidente	
Ubicación administrativa	Comité de vecinos	
Jefe inmediato superior	Presidente del COCODE	
Subalternos	Vicepresidente, secretaria, tesorero, vocales	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO		
Naturaleza Representa al comité en las actividades correspondientes, debates y sesiones, firmar actas de reuniones que se realicen y otros documentos y es el encargado de velar que cada uno de los miembros realice las actividades asignadas.		
Atribuciones 1. Representar legalmente al comité en las actividades. 2. Presentar informes mensuales de las actividades realizadas. 3. Firmar actas de las reuniones del comité y correspondencia. 4. Llevar un registro de solicitudes de incorporaciones y pendientes. 5. Informarse permanentemente del funcionamiento del centro de capacitación. 6. Cita a las asambleas generales. 7. Emitir su voto para cada uno de los asuntos que se traten en las reuniones. 8. Otras actividades inherentes al cargo.		
Relaciones de trabajo • Miembros del comité • Organizaciones • Miembros del COCODE		
Autoridad • Vicepresidente, secretaria, tesorero, vocales		
Responsabilidades • Representar al comité en las actividades. • Presentar informes correspondientes		
III. ESPECIFICACIONES DEL CARGO		
Académicos • Estudios a nivel medio, carrera a fin.		
Experiencia • En coordinación de actividades. • Manejo de personal		
Otros requisitos • Cargo con servicios ad honorem • Copia de DPI • Antecedentes penales y policíacos • Ser originario de la aldea.		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL CARGO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
Código	002	
Título del cargo	Vicepresidente	
Ubicación administrativa	Comité de vecinos	
Jefe inmediato superior	Presidente	
Subalternos	Jefe de mantenimiento y vigilancia	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO		
Naturaleza Representar al presidente en su ausencia y apoyar a los miembros del Comité al desarrollo de sus funciones, y garantizar la ejecución de los planes de organización. Realizar informes de las actividades ejecutadas y emitir su voto para cada uno de los asuntos que se traten en las reuniones.		
Atribuciones 1. Representar al presidente en su ausencia 2. Apoyar y orientar a los miembros del Comité en sus actividades. 3. Llevar a cabo actividades en conjunto con el presidente. 4. Promover alianzas estratégicas con organizaciones de apoyo. 5. Realizar observaciones sobre los asuntos que se presentan al Comité. 6. Ejecutar planes de acción desarrollados por el comité. 7. Otras actividades inherentes al cargo.		
Relaciones de trabajo • Miembros del comité. • Organizaciones de apoyo		
Autoridad • Unidad de vigilancia y mantenimiento.		
Responsabilidades • Representar al presidente en su ausencia.		
III. ESPECIFICACIONES DEL CARGO		
Académicos • Estudios a nivel medio, carrera a fin.		
Experiencia • En coordinación de actividades. • Manejo de personal		
Otros requisitos • Cargo con servicios ad honoren • Presentar fotocopia de DPI • Antecedentes penales y policíacos • Ser originario de la aldea.		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL CARGO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
Código	003	
Título del cargo	Secretaria (o)	
Ubicación administrativa	Comité de vecinos	
Jefe inmediato superior	Presidente	
Subalternos	Ninguno	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO		
Naturaleza Tiene bajo su responsabilidad proporcionar información y orientación a los miembros del comité, en lo relativo a aspectos administrativos, redacta los acuerdos y resoluciones que se den en las reuniones. Atiende solicitudes, quejas e inconvenientes de la población.		
Atribuciones 1. Coordinar la asistencia en asuntos en reuniones. 2. Elaborar los informes del Comité. 3. Realizar actas los días de reunión con las firmas de los participantes. 4. Elaboración de calendario de la actividades a realizas de forma periódica. 5. Velar por el cumplimiento de los acuerdos del Comité. 6. Emitir su voto para cada uno de los asuntos que se traten en las reuniones. 7. Otras actividades inherentes al cargo.		
Relaciones de trabajo • Miembros del comité		
Autoridad • Ninguna.		
Responsabilidades • Cumplir con las elaboraciones de informes y programación de reuniones del comité.		
III. ESPECIFICACIONES DEL CARGO		
Académicos • Certificado de secretaria o carrera a fin.		
Experiencia • Elaboración de informes, coordinación de actividades.		
Habilidades y destrezas • Trabajo en equipo. • Habilidad para comunicarse. • Habilidad para seguir procedimientos, cumplir con fechas plazo.		
Otros requisitos • Cargo con servicios ad honoren • Presentar fotocopia de DPI • Antecedentes penales y policiaicos • Ser originario de la aldea		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL CARGO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
Código	004	
Título del cargo	Tesorero	
Ubicación administrativa	Comité de vecinos	
Jefe inmediato superior	Presidente	
Subalternos	Ninguno	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO		
Naturaleza Opera las cuentas de los libros autorizados, lleva un registro y control de los ingresos e ingresos del centro de capacitación y es el encargado de hacer los cortes de caja. Provee información previa sobre las donaciones.		
Atribuciones 1. Diseñar, mantener y actualizar los procedimientos que regulan el funcionamiento. 2. Verificar si existe recursos financieros para el mantenimiento de las instalaciones. 3. Promover información en tiempo real del movimiento de los recursos financieros. 4. Emitir su voto para cada uno de los asuntos que se traten en las reuniones. 5. Otras actividades inherentes al cargo.		
Relaciones de trabajo • Asamblea general y miembros del Comité		
Autoridad • Ninguna		
Responsabilidades • Presentar los informes indicados en sus atribuciones. • Conservación y uso de los documentos e información a cargo de la unidad. • De efectuar todo pago, cumpliendo con los requisitos legales.		
III. ESPECIFICACIONES DEL CARGO		
Académicos • Título de perito contador.		
Experiencia • Experiencia contable y financiera • Elaboración en informes y control de archivos.		
Habilidades y destrezas • Trabajo en equipo • Analítico • Habilidad numérica		
Otros requisitos • Cargo con servicios ad honoren • Presentar fotocopia de DPI • Ser originario de la aldea		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL CARGO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
Código	005	
Título del cargo	Vocal	
Ubicación administrativa	Comité de vecinos	
Jefe inmediato superior	Presidente	
Subalternos	Ninguno	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL CARGO		
Naturaleza Realizará actividades de asesor y funciones asignadas por la junta directiva y participará en las actividades correspondientes en las reuniones del Comité y otras atribuciones inherentes al cargo.		
Atribuciones - Servir de enlace entre la asamblea general y el Comité. - Colaborar con la junta directiva en la convocatoria de reuniones del comité. - Velar por los intereses de la población. - Emitir su voto para cada uno de los asuntos que se traten en las reuniones. - Designar a un suplente, cuando no pueda asistir a las reuniones. - Otras actividades inherentes al cargo.		
Relaciones de trabajo Miembros del comité.		
Autoridad Ninguna.		
Responsabilidades Asistir a las reuniones establecidas.		
III. ESPECIFICACIONES DEL CARGO		
Académicos Graduado a nivel medio, carrera a fin.		
Experiencia Un año de experiencia en actividades relacionadas con las tareas del puesto.		
Habilidades y destrezas - Habilidad para atender instrucciones verbales. - Disposición para trabajar en equipo. - Integridad. - Responsable		
Otros requisitos - Cargo con servicios ad honoren - Presentar fotocopia de DPI - Antecedentes penales y policíacos - Ser originario de la aldea		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL PUESTO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Código	006	
Título del puesto	Jefe de mantenimiento	
Ubicación administrativa	Mantenimiento	
Jefe inmediato superior	Vicepresidente	
Subalternos	Conserje	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
Naturaleza Consiste en ejecutar tareas manuales o mecánicas, sencillas y repetitivas, en diferentes campos de actividad relacionados con la limpieza, orden, reparación y mantenimiento de las instalaciones del centro de capacitación.		
Atribuciones 1. Ordenar y preparar el mobiliario y equipo en las aulas cuando se realicen actividades. 2. Prestar servicio y colaboración a las autoridades y miembros en actividades y acciones que requieran su apoyo. 3. Hacer un inventario de los recursos, materiales, instrumentos asignados. 4. Administrar adecuadamente los suministros de limpieza.		
Relaciones de trabajo • Guardianes, miembros del Comité y población		
Autoridad • Supervisa y delega funciones y tareas al conserje		
Responsabilidades • Sobre las funciones que tiene asignadas. • Sobre el mobiliario y equipo a su cargo. • De presentar informes indicados en sus funciones.		
III. ESPECIFICACIONES DEL PUESTO		
Académicos • Certificado de tercero básico.		
Experiencia • Un año de experiencia en actividades relacionadas con las tareas del puesto.		
Habilidades y destrezas • Habilidad para atender instrucciones verbales. • Disposición para trabajar en equipo. • Integridad.		
Otros requisitos • Copia DPI, antecedentes penales y policíacos. • El sueldo devengado será de Q. 3,075.10 que se otorgarán de manera mensual.		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL PUESTO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Código	007	
Título del puesto	Conserje	
Ubicación administrativa	Mantenimiento	
Jefe inmediato superior	Jefe de mantenimiento	
Subalternos	Ninguno	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
Naturaleza Consiste en ejecutar tareas manuales o mecánicas, sencillas y repetitivas, en diferentes campos de actividad relacionados con la limpieza, orden, reparación y mantenimiento de las instalaciones del centro de capacitación.		
Atribuciones 1. Limpieza general de los salones, pasillos y otros. 2. Limpieza de equipo y mobiliario las veces que sean necesarias (escritorios, sillas, mesas, equipo de compute, maquinas de cocer, mobiliario de cocina y otros). 3. Limpieza de ventanales y vidrieras por veces por mes. 4. Limpieza de paredes del edificio. 5. Limpieza y mantenimiento de puerta, espejos. 6. Pintar las instalaciones cuando se le indique.		
Relaciones de trabajo • Miembros del comité. • Estudiantes y población de la comunidad.		
Autoridad • Ninguna.		
Responsabilidades • Sobre las funciones que tiene asignadas. • Sobre el mobiliario y equipo a sus cargo.		
III. ESPECIFICACIONES DEL PUESTO		
Académicos • Certificado de tercero básico.		
Experiencia • Un año de experiencia en actividades relacionales con las tareas del puesto.		
Habilidades y destrezas • Iniciativa, dinamismo y espíritu de servicio. • Habilidad para atender instrucciones verbales		
Otros requisitos • Copia DPI, antecedentes penales y policiaos. • El sueldo devengado será de Q. 3,075.10 que se otorgarán de manera mensual.		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL PUESTO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Código	008	
Título del puesto	Jefe de seguridad	
Ubicación administrativa	Seguridad	
Jefe inmediato superior	Vicepresidente	
Subalternos	Guardián	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
Naturaleza Es un puesto administrativo, al cual le corresponde velar por la seguridad de las instalaciones del centro de capacitación y los bienes dentro del mismo, así mismo informar al jefe inmediato cualquier información.		
Atribuciones 1. Velar por la seguridad dentro del centro de capacitación 2. Hacer informes mensuales, trimestrales y anuales del trabajo realizado. 3. Verificar que los encargados de vigilancia cumplan con sus funciones asignadas 4. Desempeñar cualquier función inherente a su puesto. 5. Dar parte a las autoridades policíacas en los casos de delito. 6. Informar al jefe inmediato de cualquier problema relacionado a las instalaciones. 7. No abandonar el área asignada sin la autorización del jefe inmediato.		
Relaciones de trabajo • Miembros del comité y población		
Autoridad • Guardián		
Responsabilidades • Las funciones que tiene asignadas • Seguridad de las instalaciones y bienes • Presentar informes indicado en sus funciones.		
III. ESPECIFICACIONES DEL PUESTO		
Académicos • Poseer certificado de 3ro básico.		
Experiencia • Un año, en puestos similares enfocados a la seguridad de edificios.		
Habilidades y destrezas • Espíritu de servicio • Buenas relaciones interpersonales		
Otros requisitos • Copia de DPI., antecedentes penales y policíacos. • El sueldo devengado será de Q. 3,075.10 que se otorgarán de manera mensual.		

DESCRIPCIÓN TÉCNICA DEL PUESTO		
COMITÉ DE VECINOS	ELABORADO POR: Rita Reyes	FECHA: Junio 2020
I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		
Código	009	
Título del puesto	Guardián	
Ubicación administrativa	Seguridad	
Jefe inmediato superior	Jefe de seguridad	
Subalternos	Ninguno	
Hoja	1/1	
II. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO		
Naturaleza Velar por la seguridad del centro de capacitación. Será el encargado de vigilar y reportar el ingreso y egreso del equipo y mobiliario de las instalaciones, realizar un informe mensual sobre las actividades realizadas.		
Atribuciones 1. Velar por la seguridad dentro de las instalaciones. 2. Verificar que ventanas, puertas y otros accesos estén cerrados al finalizar el horario. 3. Controlar la entrada y salida de equipo y bienes del centro de capacitación. 4. No abandonar el área asignada sin la autorización del jefe de vigilancia 5. Desempeñar cualquier inherente a su puesto.		
Relaciones de trabajo • Miembros del comité		
Autoridad • Ninguna		
Responsabilidades • Las funciones que tiene asignadas • Seguridad de las instalaciones y bienes • Presentar informes indicado en sus funciones		
III. ESPECIFICACIONES DEL PUESTO		
Académicos • Poseer certificado de 3ro básico.		
Experiencia • Un año, en puestos similares enfocados a la seguridad de edificios.		
Habilidades y destrezas • Espíritu de servicio • Trabajo en equipo		
Otros requisitos • Copia DPI, antecedentes penales y policíacos. • El sueldo devengado será de Q. 3,075.10 que se otorgarán de manera mensual.		

ANEXO 2

MANUAL DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS

ALDEA PALÍN, MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO,

DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS

CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN

ÍNDICE

No.	Título	Página
INTRODUCCIÓN		
1	MANUAL DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS	1
1.1	JUSTIFICACIÓN	1
1.2	APROBACIÓN	1
1.3	OBJETIVOS	1
1.4	POLÍTICAS Y NORMAS GENERALES	2
1.5	SIMBOLOGÍA UTILIZADA	3
1.6	PROCEDIMIENTO 1:CONVOCAR A LA POBLACIÓN PARA REUNIONES INFORMATIVAS	5
1.7	PROCEDIMIENTO 2:GESTIÓN DE FONDOS ECONÓMICOS	8
1.8	PROCEDIMIENTO 3: COMPRA DE REFACCIONES	11

INTRODUCCIÓN

El manual de normas y procedimiento es una herramienta administrativa que de forma ordena permite describir la secuencia de las actividades que deben realizar los miembros del Comité, con el objetivo de simplificar y sistematizar los procedimientos, brinda los lineamientos necesarios para el proyecto: construcción de centro de capacitación de aldea Palín, departamento de San Marcos.

El manual está regido por políticas y normas para los procedimientos, para ser ejecutadas de forma eficaz y lograr los objetivos del Comité, así mismo se presentan los siguientes procedimientos: convocar a la población para reuniones informativas, gestión de fondos económicos y compra de refacciones.

El documento está estructurado con las siguientes secciones: manual de normas y procedimientos, justificación, aprobación, objetivos, políticas, normas generales, simbología utilizada en los flujogramas para graficar los procedimientos.

1. MANUAL DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS

El manual especifica los pasos que conllevan los trámites y gestiones que se requieren de las dependencias, lo que nos permitirá ser más eficientes y eficaces al realizar las actividades, con el propósito de prestar mejores servicios públicos a la población.

1.1 JUSTIFICACIÓN

El presente manual es un documento que pretende ordenar las actividades para facilitar los pasos que deseen profundizar en determinado momento, respecto a las especificaciones, funciones, responsabilidades, según la estructura organizacional o para evaluar el cumplimiento de las funciones de cada miembro del Comité

El manual cumple también la función de orientar a las personas que desconocen las actividades; de tal forma, que se puedan establecer relaciones efectivas de comportamiento entre los miembros, permitiéndoles trabajar con eficiencia y eficacia.

1.2 APROBACIÓN

Para la aprobación de cada actividad que realizarán los miembros del Comité deberán de cumplir con los siguientes requisitos:

- Redactar un acta donde quede establecida la autorización con la firma del presidente para la ejecución del procedimiento o actividad.
- Escribir la fecha y hora de la autorización del procedimiento.

1.3 OBJETIVOS

Para la implementación y el logro efectivo del manual de normas y procedimientos se establecen los siguientes objetivos:

- Establecer un sistema de procedimientos que se deben llevar a cabo dentro del Comité.

- Integrar las actividades que los colaboradores ya realizan dentro de las distintas coordinaciones.
- Plasmar en un flujograma los procesos para cada paso y etapa de las actividades de las cuales se encargará el Comité.

1.4 POLÍTICAS Y NORMAS GENERALES

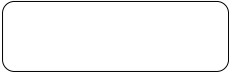
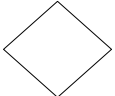
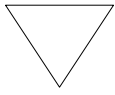
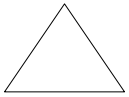
Se detallan las políticas y normas específicas que deben cumplirse o reglas que se ajusten a las actividades o tareas específicas asignadas a los departamentos del Comité de vecinos, para lograr el propósito del manual.

- El Comité de vecinos se encargará de actualizar el manual de normas y procedimientos de acuerdo a los nuevos requerimientos de forma periódica.
- La secretaria será la encargada de levantar acta cuando se requiera implementar un proceso nuevo, con firma y sello por los integrantes del Comité.
- Los miembros del Comité deben de estar de acuerdo a las normas y procedimientos establecidos en el manual.
- Al momento de modificar un proceso se debe convocar a una reunión para notificar a los miembros del Comité y solicitar su aprobación para la implementación del proceso.
- El presidente y los integrantes del Comité, serán los encargados de informar sobre los cambios o actualizaciones del manual de normas y procedimientos.
- Se tendrá el manual de normas procedimiento impreso, serán hojas movibles para que se tenga acceso al mismo

1.5 SIMBOLOGÍA UTILIZADA

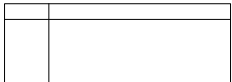
Para la elaboración de flujogramas de los procedimientos del proyecto: construcción de centro de capacitación, se aplican una especie de lenguaje convencional para saber qué tipo de actividad se realizará; para visualizar de forma gráfica los procesos se presentan los siguientes símbolos:

Gráfica
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Simbología utilizada
Año: 2018

Símbolos	Nombre	Significado del símbolo
	Inicio/fin	Indica el inicio o terminación del flujo.
	Inspección/ revisión	Ocurre cuando se examina, verifica la cantidad o calidad de algo, comprueba la actividad de trabajo ejecutado.
	Operación/actividad	Indica las principales fases del proceso, método o procedimiento. Se utiliza para presentar cualquier acción que se ejecute.
	Decisión	Representa una decisión alternativa, que se debe coincidir en un proceso.
	Conector fuera de página	Para una conexión con otro puesto de la misma área administrativa del mismo flujo.
	Archivo final	Cuando un archivo es definitivo, se guarda o se detiene totalmente.
	Archivo temporal	Cuando una fase del procedimiento tenga que utilizarse en otra acción.
	Documento	Representa la utilización de folletos, hojas, etc. Debe ir antes de la acción.

Continúa en la página siguiente...

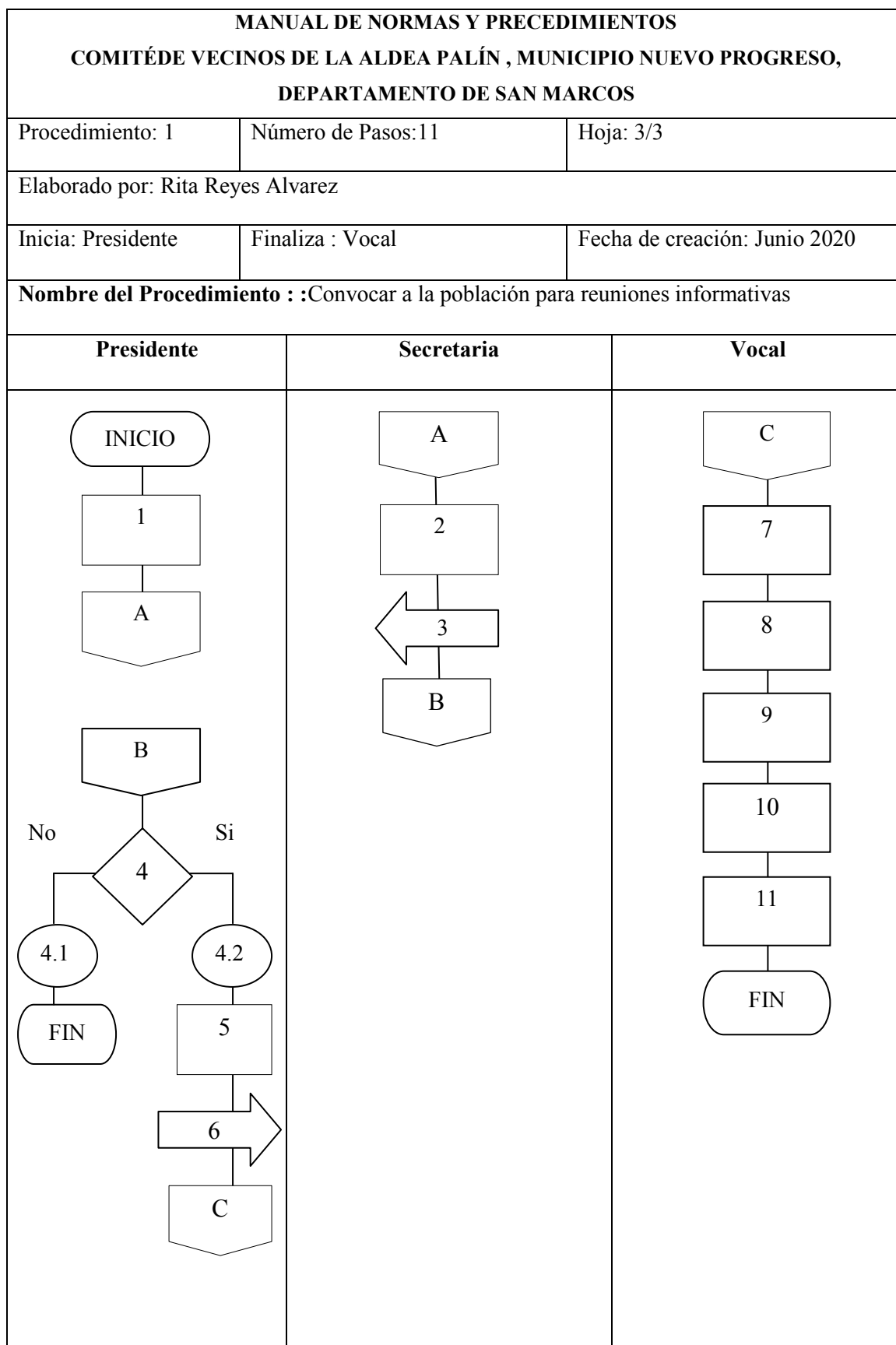
...Viene de la página anterior

Símbolos	Nombre	Significado del símbolo
	Multidocumentos	Cuando se utilizan varias copias de un documento o diferentes documentos.
	Traslado	Cuando en el flujo del proceso intervienen otras unidades aparte de la principal.
	Archivo de documentos	Cuando se procede a archivar el documento necesario para el proceso.

Fuente: elaboración propia, con base a símbolos de la norma ANSI.

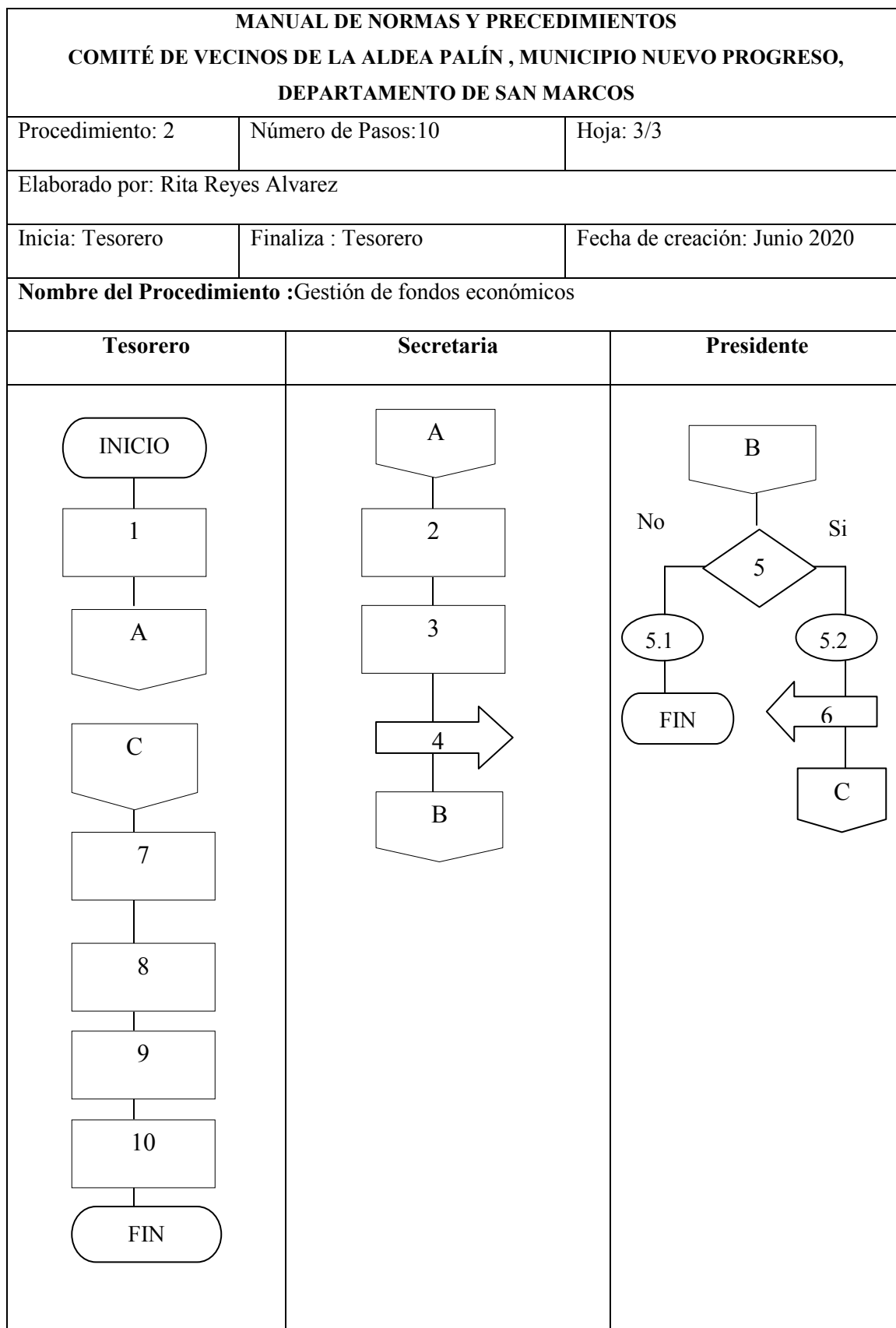
MANUAL DE NORMAS Y PRECEDIMIENTOS COMITÉ DE VECINOS DE LA ALDEA PALÍN , MUNICIPIO NUEVO PROGRESO, DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS		
Procedimiento: 1	Número de Pasos:11	Hoja: 1/3
Elaborado por: Rita María del Carmen Reyes Alvarez		
Inicia: Presidente	Finaliza : Vocal	Fecha de creación: Junio 2020
Nombre del Procedimiento : Convocar a la población para reuniones informativas		
I. DESCRIPCIÓN Describe los pasos y actividades que deben realizar los miembros del Comité que participan en el proceso de convocatoria, para informar a la población sobre el proyecto del centro de capacitación. II. OBJETIVO Realizar una convocatoria para informar a la población sobre los beneficios que se obtienen del centro de capacitación y los servicios que se prestarán, para involucrar en todas las actividades programadas a los habitantes. III. NORMAS DEL PROCEDIMIENTO • El presidente es el encargado de establecer lugar, fecha y hora. • La secretaria debe enviar un recordatorio un mes antes de la convocatoria. • La secretaria debe enviar un recordatorio 3 días antes de la reunión programada con la población.		

MANUAL DE NORMAS Y PRECEDIMIENTOS COMITÉ DE VECINOS DE LA ALDEA PALÍN , MUNICIPIO NUEVO PROGRESO, DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS		
Procedimiento: 1	Número de Pasos: 11	Hoja: 2/3
Elaborado por: Rita Reyes Alvarez		
Inicia Presidente	Finaliza : Vocal	Fecha de creación: Junio 2020
Nombre del Procedimiento: Convocar a la población para reuniones informativas		
Responsable	Paso	Actividad
Presidente	1	Establece lugar, fecha y hora de la reunión
Secretaria	2	Realiza oficio
Presidente	3	Traslada oficio con la información (lugar, fecha, hora y puntos a tratar)
Vocal	4	Recibe oficio para su análisis 4.1 No aprueba, fin del proceso. 4.2 Si aprueba, continúa el proceso
	5	Firma y sella el oficio
	6	Traslada el oficio
	7	Recibe el oficio
	8	Reúne a los integrantes del Comité
	9	Informa a los integrantes del Comité sobre lo establecido en el oficio
	10	Convoca reunión con los COCODES y solicita apoyo para difundir la información con la población
	11	Entrega a los representantes de los COCODES el oficio, como medio de apoyo para difundir información



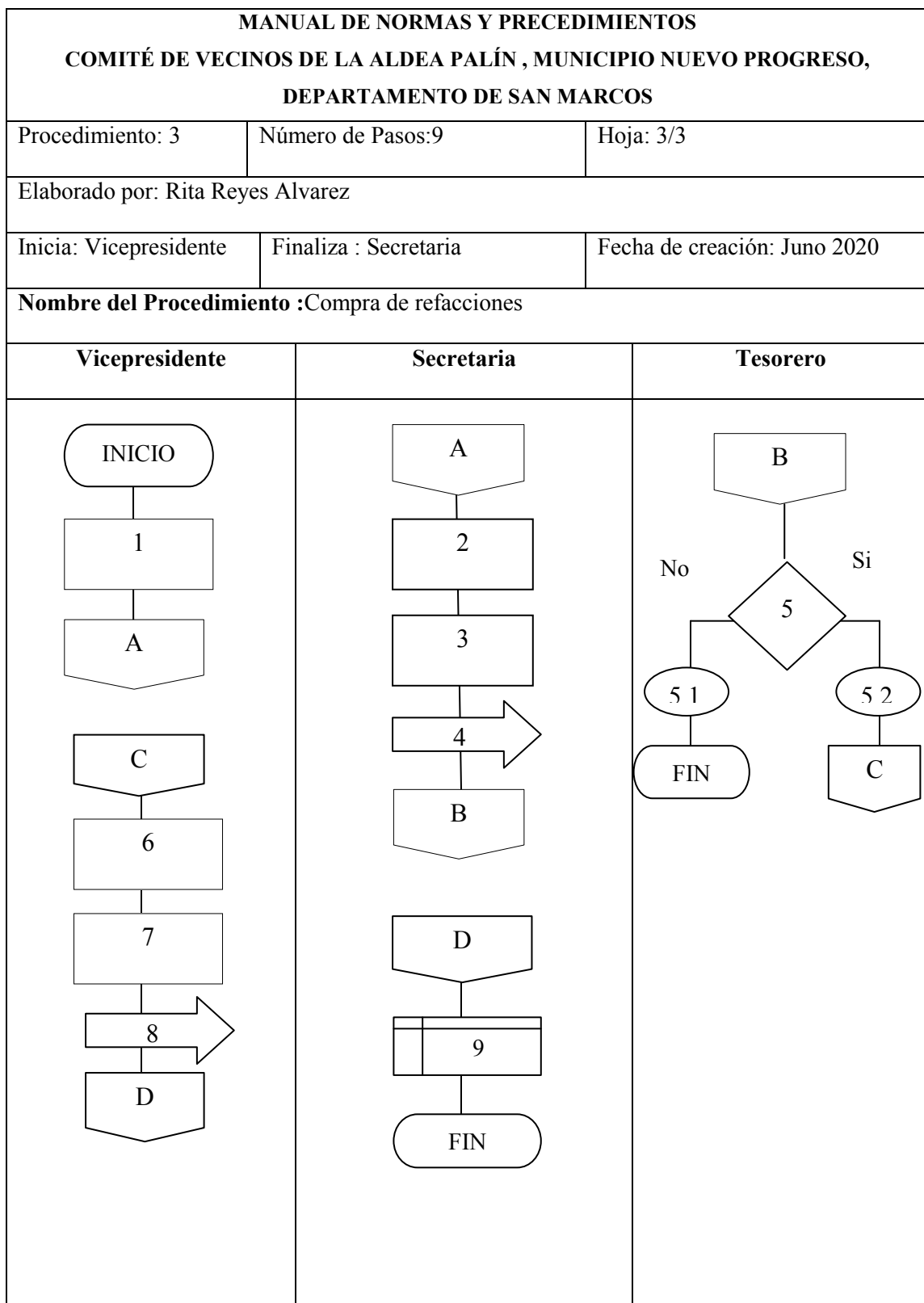
MANUAL DE NORMAS Y PRECEDIMIENTOS COMITÉ DE VECINOS DE LA ALDEA PALÍN , MUNICIPIO NUEVO PROGRESO, DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS		
Procedimiento: 2	Número de Pasos:10	Hoja: 1/3
Elaborado por: Rita María del Carmen Reyes Alvarez		
Inicia: Tesorero	Finaliza : Tesorero	Fecha de creación: Junio 2020
Nombre del Procedimiento : Gestión de fondos económicos		
I. DESCRIPCIÓN Describe pasos específicos que deben de realizar los miembros del Comité para gestionar fondos con diferentes entidades que brinde apoyo económico, que se requieren para el desarrollo de la campaña de publicidad y concientización. II. OBJETIVO Recaudar fondos económicos, para llevar a cabo las actividades correspondientes a la campaña de publicidad y concientización del centro de capacitación, dirigida a los habitantes de la aldea Palín. III. NORMAS DEL PROCEDIMIENTO • El tesorero será la persona encargada de gestionar los fondos económicos. • El presidente será la encargada de aprobar el presupuesto de gastos • El tesorero llevará el registro y control de las aportaciones por las entidades.		

MANUAL DE NORMAS Y PRECEDIMIENTOS COMITÉ DE VECINOS DE LA ALDEA PALÍN , MUNICIPIO NUEVO PROGRESO, DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS		
Procedimiento: 2	Número de Pasos:10	Hoja: 2/3
Elaborado por: Rita Reyes Alvarez		
Inicia Tesorero	Finaliza : Tesorero	Fecha de creación: Junio 2020
Nombre del Procedimiento : Gestión de fondos económicos		
Responsable	Paso	Actividad
Tesorero	1	Establece presupuesto para la campaña del proyecto
Secretaria	2	Realiza listado de entidades posibles de cooperar
Secretaria	3	Realiza carta de solicitud para gestión de fondos económicos
	4	Traslada carta de solicitud con la información requerida
Presidente	5	Recibe carta de solicitud para su análisis a. No aprueba, fin del proceso b. Si aprueba, continúa el proceso
	6	Traslada carta de solicitud
Tesorero	7	Recibe carta de solicitud
	8	Realiza el proceso de envió a las entidades correspondientes
	9	Realiza llamadas telefónicas para darle seguimiento a la solicitud
	10	Visita a las entidades para recibir respuesta



MANUAL DE NORMAS Y PRECEDIMIENTOS COMITÉ DE VECINOS DE LA ALDEA PALÍN , MUNICIPIO NUEVO PROGRESO, DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS		
Procedimiento: 3	Número de Pasos:9	Hoja: 1/3
Elaborado por: Rita María del Carmen Reyes Alvarez		
Inicia: Vicepresidente	Finaliza : Secretaria	Fecha de creación: Junio 2020
Nombre del Procedimiento : Compra de refacciones		
I. DESCRIPCIÓN Describe los pasos que deben realizarse al cotizar y comprar las refacciones que se darán a las personas que asistan a las reuniones informativas programadas para la socialización del proyecto del centro de capacitación. II. OBJETIVO Establecer procedimientos claros y eficientes para realizar las compras que se requieran para las reuniones informativas sobre el centro de capacitación, programadas con las personas de forma efectiva. III. NORMAS DEL PROCEDIMIENTO • Toda compra debe tener una cotización emitida por el proveedor. • Se deben presentar al tesorero como mínimo 3 cotizaciones. • Se debe entregar factura de la compra realizada. • Toda compra debe ser archivada con su cotización y factura.		

MANUAL DE NORMAS Y PRECEDIMIENTOS COMITÉ DE VECINOS DE LA ALDEA PALÍN , MUNICIPIO NUEVO PROGRESO, DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS		
Procedimiento: 3	Número de Pasos:9	Hoja: 2/3
Elaborado por: Rita Reyes Alvarez		
Inicia Vicepresidente	Finaliza: Secretaria	Fecha de creación: Junio 2020
Nombre del Procedimiento : Compra de refacciones		
Responsable	Paso	Actividad
Vicepresidente	1	Selección de la refacción
Secretaria	2	Envía solicitud de cotizaciones
	3	Recibe cotizaciones
	4	Traslada cotizaciones para su autorización
	5	Recibe cotizaciones para su análisis 5.1 No aprueba, fin del proceso 5.2 Si aprueba, continúa el proceso
Tesorero		
Vicepresidente	6	Realiza compra autorizada
	7	Recibe el pedido
	8	Traslada factura
Secretaria	9	Archiva factura



ANEXO 3
CAMPAÑA PUBLICITARIA
ALDEA PALÍN, MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO,
DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS
CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN

ÍNDICE

No.	Título	Página
INTRODUCCIÓN		
1	PROPUESTA DE CAMPAÑA PUBLICITARIA	1
2	OBJETIVOS DE LA PROPUESTA	1
2.1	GENERAL	1
2.2	ESPECÍFICOS	1
3	DURACIÓN DE LA CAMPAÑA	2
4	APLICACIÓN DE LA CAMPAÑA PUBLICITARIA	2
5	BRIEF	2
5.1	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO	2
5.2	PROBLEMA/OPORTUNIDAD	2
5.3	GRUPO OBJETIVO	3
5.4	CONDICIONES DE MEDIOS	3
5.5	CAMPAÑA DE DIVULGACIÓN	3
5.5.1	Definición del servicio	3
5.5.2	Definición del grupo objetivo	4
5.6	ESTRATEGIA DE LA PUBLICIDAD	4
5.6.1	Divulgación campaña publicitaria	5
5.6.1.1	Objetivos publicitarios	5
5.6.2	Técnica publicitaria	5
5.6.3	Concepto publicitario	5
5.6.4	Técnica de medios	5
5.7	PLAN DE MEDIOS	6
5.8	OBJETIVOS DE MEDIOS	6
5.9	RAZONAMIENTO, ALCANCE Y FRECUENCIA DE MEDIOS	6
5.9.1	Afiche	6
5.9.2	Volante	8
5.9.3	Mantas	10
6	PRESUPUESTO TOTAL DE CAMPAÑA PUBLICITARIA	12
7	EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RESULTADO	13

ÍNDICE DE CUADROS

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Presupuesto de afiche. Año: 2018.	8
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Presupuesto de volante, Año: 2018.	10
3	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Presupuesto de manta. Año: 2018.	11
4	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, Construcción centro de capacitación. Presupuesto total. Año: 2018.	12

ÍNDICE DE TABLAS

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Definición del servicio. Año: 2018.	3
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Definición del grupo objetivo. Año: 2018.	4

ÍNDICE DE IMAGENES

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Diseño de afiche. Año: 2018.	7
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Diseño de volantes. Año: 2018.	9
3	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Diseño de manta. Año: 2018.	11

INTRODUCCIÓN

Derivado a la inexistencia de un centro de capacitación se plantea la siguiente propuesta, denominada proyecto: construcción centro de capacitación. Con esto se pretende cumplir con la demanda estudiantil y brindar la oportunidad de poder especializarse en un oficio de tipo técnico.

Se presenta la campaña de publicidad que da a conocer información oportuna sobre los beneficios del proyecto, para lograr la participación de la población y generar el interés en las entidades comunitarias.

La campaña publicitaria está compuesta por la propuesta, objetivos, duración y aplicación, brief, diseño y presupuesto de medios creativos, evaluación, control y seguimiento para el logro de los resultados.

Los resultados permitirán promover métodos de enseñanza innovadores que desarrollen habilidades y destrezas en la población para ser competitivos en el mercado laboral y lograr la formación técnica.

1. PROPUESTA DE CAMPAÑA PUBLICITARIA

La campaña de publicidad logrará dar a conocer a la población de aldea Palín, los beneficios del proyecto: construcción del centro de capacitación, que permita contribuir en el desarrollo de una cultura digna de todos los seres humanos, para concientizar a la sociedad sobre la importancia del proyecto. A continuación se detalla la propuesta, que incluye medios visuales para divulgar información importante para los habitantes de la aldea Palín.

2. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

Para lograr alcanzar un impacto positivo en la población con la propuesta del proyecto se establecen objetivos específicos y generales, los cuales se presenta a continuación:

2.1 GENERAL

Concientizar a la población mediante la campaña publicitaria, sobre la importancia de recibir educación con orientación técnica que forme mano de obra tecnificada que genere un desarrollo social en los pobladores de la aldea.

2.2 ESPECÍFICOS

- Lograr la aceptación del proyecto, en un 95% del grupo objetivo durante la campaña publicitaria.
- Fortalecer la propuesta del proyecto, mediante la participación de la población.
- Informar a la población a través de piezas creativas como afiches, volantes y mantas los beneficios del proyecto.
- Incentivar para el desarrollo de propuestas de proyectos que contribuyan al desarrollo de la aldea.

3. DURACIÓN DE LA CAMPAÑA

La campaña publicitaria para el proyecto tendrá una duración de 4 a 5 meses, la cual da inicio un mes antes que el proyecto sea aprobado por las entidades correspondientes para su ejecución.

4. APLICACIÓN DE LA CAMPAÑA PUBLICITARIA

Mediante la aplicación de la campaña publicitaria se pretende divulgar los principales beneficios de la propuesta del proyecto: construcción centro de capacitación, para lograr un desarrollo económico y social en la población.

5. BRIEF

Por medio del brief quedará por escrito los elementos necesarios para el plan de marketing que se utilizará para la ejecución de la campaña de publicidad del proyecto de construcción centro de capacitación.

5.1 DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO

El proyecto: construcción centro de capacitación, para lograr un desarrollo económico y social, en la población. Consiste en impartir cursos de computación, música, cocina, corte y confección que tiene como fin brindar educación con orientación técnica que forme mano de obra, para responder a las demandas del mercado y capacite a los jóvenes para ingresar a la universidad, y que proporcionan beneficios a la aldea contribuyendo al desarrollo social.

5.2 PROBLEMA/OPORTUNIDAD

El centro de capacitación de computación, música, cocina, corte confección permite desarrollar mano de obra tecnificada en la comunidad, para responder a las demandas del mercado laboral, así mismo se pretende involucrar a la población de la aldea Palín para que participen en el desarrollo del proyecto y generar el crecimiento social en los habitantes.

5.3 GRUPO OBJETIVO

Con la campaña publicitaria se pretende tener material publicitario sobre los beneficios del proyecto lo cual estará dirigido a la población de la aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos.

5.4 CONDICIONES DE MEDIOS

Los medios publicitarios que se utilizarán durante la campaña para cubrir al grupo objetivo son: afiches, volantes y mantas con mensajes e información sobre los beneficios del proyecto para que la población logre una mejor calidad de vida.

5.5 CAMPAÑA DE DIVULGACIÓN

La campaña publicitaria divulgará los beneficios del proyecto: construcción centro de capacitación que brindará cursos para lograr un impacto positivo en la población para el desarrollo del mismo.

5.5.1 Definición del servicio

El proyecto construcción centro de capacitación brindará cursos de: computación, música, cocina, corte confección que se enfoca al desarrollo económico, y fomenta mejores oportunidades de empleo para la población de la aldea Palín.

Tabla 1
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Definición del servicio
Año: 2018

Servicio	Descripción
Nombre del Proyecto:	Construcción del Centro de Capacitación de computación, música, cocina, corte confección.
Línea:	Desarrollo social.
Beneficio/solución:	Contribuir al desarrollo económico y social, mediante la construcción del Centro de Capacitación de computación, música, cocina, corte confección.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

La solución es brindar capacitaciones a la población de la aldea Palín, para contribuir al desarrollo económico y social mediante cursos de formación de técnicos, con innovación y mejora continua.

5.5.2 Definición del grupo objetivo

Para definir el grupo objetivo al cual va dirigido la campaña publicitaria se segmenta según su área demográfica, geográfica, pictográfica y hábitos de medios de la población, la cual se presenta a continuación:

Tabla 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Definición del grupo objetivo
Año: 2018

Segmentación	Descripción
Demográfico	El grupo objetivo está dirigido a la población de la aldea Palín representados por mujeres de un rango de edad de 18 a 40 años y hombre 8 a 45 años de edad.
Geográfico	El estudio está dirigido a la población de la aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Pictográfico	Los habitantes de los sectores de aldea Palín centro son los interesados en el proyecto del centro de capacitación.
Hábitos de medios	Se encuentran expuestos a medios publicitarios escritos como: volantes, mantas y afiches; con información sobre los beneficios y ubicaciones.

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

El grupo objetivo está compuesto por la población de la aldea Palín, que no cuenta con un centro de capacitación que brinde estudios técnicos que pueda cumplir con la demanda estudiantil de educación media y brindar la oportunidad de poder especializarse.

5.6 ESTRATEGIA DE PUBLICIDAD

Las estrategias publicitarias ayudan a fomentar la aceptación y reconocimiento del proyecto y sus beneficios que están diseñados para el desarrollo social y económico del grupo objeto.

5.6.1 Divulgación campaña publicitaria

Para la divulgación del proyecto, se propone una campaña publicitaria que manifieste los beneficios para la población y el desarrollo social de la aldea, se ha seleccionado esta estrategia con medio de publicidad.

5.6.1.1 Objetivos publicitarios

- Informar al grupo objetivo sobre la propuesta del proyecto.
- Fomentar la participación en la población para el desarrollo de proyecto.
- Generar el interés en entidades para desarrollar nuevos proyectos que beneficien a la población

5.6.2 Técnica publicitaria

Se utilizará una técnica creativa bajo tres aspectos que son: la construcción, ubicación y beneficios. Se implementarán diversos medios de publicidad, para generar interés y conocimiento para el grupo objetivo y en general.

5.6.3 Concepto publicitario

La campaña publicitaria informará sobre las capacitaciones que se impartirán en el centro de capacitación, con el tema “Con educación juntos hacemos el cambio”, tecnificate en cocina, música, computación y corte confección; la publicidad se desarrollará a través de mantas vinílicas, afiches y volantes.

5.6.4 Técnicas de medios

La publicidad que se trabajará va enfocada hacia técnicas afectivas, los cuales darán a conocer e informar los servicios que prestará el proyecto así como los beneficios que tendrá la población, mediante las siguientes técnicas:

- Afiches
- Volantes
- Mantas

5.7 PLAN DE MEDIOS

Para el proyecto se utilizará un plan de medios, con base a objetivos de marketing cuantificables y medibles en un periodo de tiempo determinado, frecuencia y presupuesto para el desarrollo de la campaña publicitaria.

5.8 OBJETIVOS DE MEDIOS

El objetivo de la campaña publicitaria de “Con educación juntos hacemos el cambio” es dar a conocer los beneficios del centro de capacitación que brindará a la población, para lo cual se utilizará una mezcla de medios con un alcance efectivo, para abarcar el 95% del objeto de estudio y se realizará en un periodo de cuatro a cinco meses.

5.9 RAZONAMIENTO, ALCANCE Y FRECUENCIA DE MEDIOS

En el siguiente apartado se describen los medios creativos para la campaña publicitaria “Con educación juntos hacemos el cambio”.

5.9.1 Afiche

Se propone el diseño de un afiche del tamaño 8.5 x 11 pulgadas impreso en material texcote C-12 sin barniz a full color, donde se le invita a la población a formar parte del cambio, y se describen las capacitaciones que se brindarán, y a quien va dirigido y la ubicación del centro de capacitación.

Su distribución serán en los meses que duré la campaña publicitaria, los afiches serán pegado por los integrantes del Comité de vecinos en puntos estratégicos donde fueron autorizados como:

- Centros educativos,
- Tiendas de conveniencia,
- Farmacias,
- Salón municipal.

A continuación se presenta el diseño de afiche que contiene información sobre las capacitaciones que se impartirán y la ubicación del proyecto.

Imagen 1
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Diseño de afiche
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Con el afiche podremos informar a la población sobre el proyecto: construcción centro de capacitación y los cursos que impartirán de computación, música, cocina, corte confección.

Se presenta la descripción y el precio unitario de los afiches que se realizarán para la campaña de publicidad con el fin de informar a la población sobre el proyecto construcción centro de capacitación.

Cuadro 1
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Presupuesto de afiche
Año: 2018

Cliente:	Proyecto: Construcción del Centro de Capacitación	
Campaña:	Divulgación	
Nombre:	“Con educación juntos hacemos el cambio”	
Servicio:	Afiches	
Medio:	Material impreso	
Descripción	Precio unitario	Costo total Q
200 afiches, en tamaño 8.5 x 11 pulgadas impreso en material texcote C-12 sin barniz a full color	3.60	900.00
Total	3.60	900.00

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para la impresión de los afiches informativos, se tendrá un costo total de Q 900.00 por la impresión a full color de 200 afiches, en tamaño 8.5 x 11 pulgadas, impreso en material texcote C-12. Y se logrará informar a la población sobre el proyecto: construcción centro de capacitación

5.9.2 Volantes

Se distribuirán volantes por medio de los integrantes del Comité de vecinos de la aldea Palín, en los lugares transitados con frecuencia por la población, para informar sobre las capacitaciones que se impartirán con el desarrollo del proyecto del centro de capacitación.

Se realizará la impresión de 500 volantes con una dimensión de 12 x 20 cm, a full color, y serán distribuidos el período que dure la campaña con el propósito de divulgar información. A continuación se presenta el diseño de los volantes:

Imagen 2
 Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
 Construcción centro de capacitación
 Diseño de volante
 Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Con este medio publicitario, se logrará transmitir información resumida para despertar el interés de la población sobre el proyecto, ya que están diseñados con letras grandes y un número limitado de palabras con un diseño flexible, fácil de leer y son una herramienta fácil de producir, son un método económico y efectivo para hacer publicidad. A continuación se presenta el presupuesto para la impresión de los mismos.

Cuadro 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Presupuesto de volante
Año: 2018

Cliente:	Proyecto: Construcción del Centro de Capacitación	
Campaña:	Divulgación	
Nombre:	“Con educación juntos hacemos el cambio”	
Servicio:	Volantes	
Medio:	Material impreso	
Descripción	Precio unitario	Costo total Q
Se realizará la impresión de 500 volantes con una dimensión de 12 x 20 cm, a full color papel bond.	0.17	85.00
Total	0.17	85.00

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

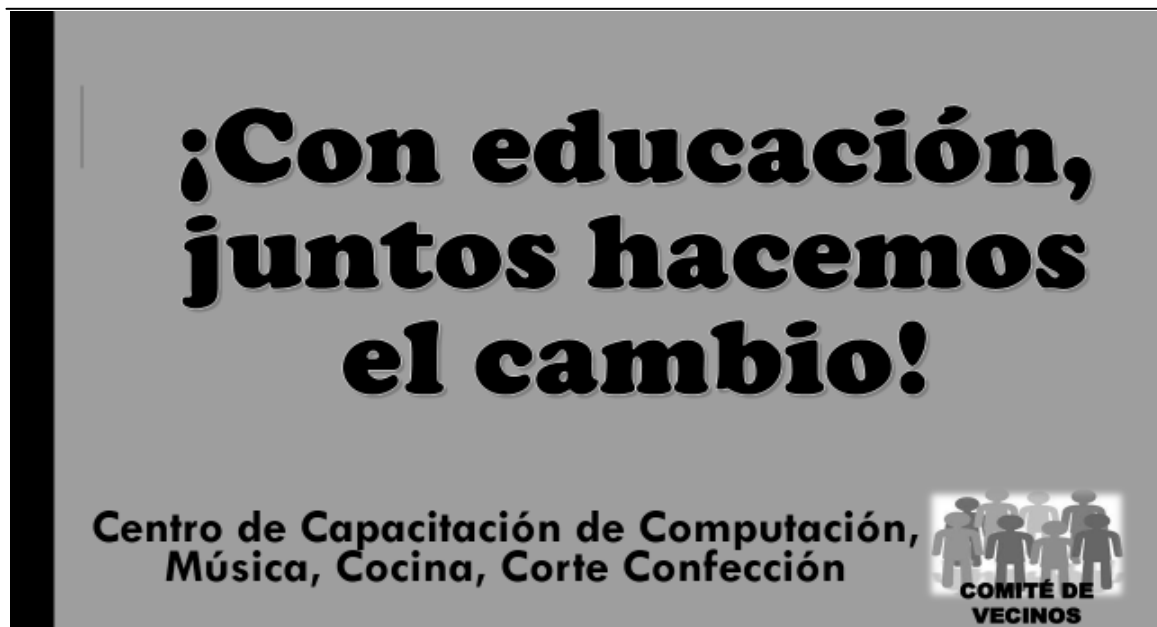
Se realizará la impresión de 500 volantes para poder comunicar a la población de la aldea Palín de forma resumida sobre el proyecto: construcción del centro de capacitación, el cual refleja un monto total de Q85.00, que representa un costo bajo para realizar publicidad.

5.9.3 Mantas

Se propone una lona publicitaria para divulgar el proyecto: construcción centro de capacitación con los cursos que brindará en computación, música, cocina, corte confección, para atraer a la población con el nombre de la campaña “Con educación juntos hacemos el cambio”.

Con este medio se pretende informar a la población sobre dicho proyecto e incentivar a que participe, y fomentar el desarrollo en la aldea Palín. A continuación se presenta el diseño de la manta con el mensaje para informar a la población de los beneficios del proyecto:

Imagen 3
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Diseño de manta
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para la publicidad se propone imprimir cuatro mantas con un tamaño de 2 x 2 metros con diseños que generen interés en el grupo objetivo, a continuación se presente el presupuesto por unidad y total.

Cuadro 3
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Presupuesto de manta
Año: 2018

Cliente:	Proyecto: Construcción del Centro de Capacitación	
Campaña:	Divulgación	
Nombre:	"Con educación juntos hacemos el cambio"	
Servicio:	Volantes	
Medio:	Material impreso	
Descripción	Precio unitario	Costo total Q
Se realizará la impresión de 4 lonas vinílicas a full color con un tamaño de 2x2	200.00	800.00
Total	200.00	800.00

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Con la implementación de las mantas vinílicas se logrará tener un alto grado de selectividad geográfica, mediante la ubicación estratégica de la misma para atraer la atención de la población de forma eficaz, el presupuesto por unidad corresponde a Q200.00 y el costo total de Q800.00.

6. PRESUPUESTO TOTAL DE LA CAMPAÑA PUBLICITARIA

Para la producción de las piezas creativas de la campaña publicitaria, se presenta el presupuesto específico para llevarlo a cabo, Se logrará la cobertura y alcance en la población de aldea Palín, esto se realizará por medio de aportes económicos de la comunidad, para alcanzar los objetivos establecidos, se presenta la descripción de las piezas creativas y el monto total para implementarlas.

Cuadro 4
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Proyecto: construcción centro de capacitación
Presupuesto total
Año: 2018

Descripción	Precio unitario	Cantidad	Costo total Q
200 afiches, en tamaño 8.5 x 11 pulgadas impreso en material texcote C-12 sin barniz a full color	3.60	200	900.00
Se realizará la impresión de 500 volantes con una dimensión de 12 x 20 cm, a full color papel bond.	0.17	500	85.00
Se realizará la impresión de 4 lonas vinílicas a full color con un tamaño de 2x2	200.00	4	800.00
Total			1,708.00

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para la implementación de la campaña publicitaria se requiere un presupuesto de Q 1,708.00, con el cual se logrará informar y generar interés a las personas sobre el proyecto y sus beneficios.

7. EVALUACIÓN Y CONTROL DE LOS RESULTADOS

Para medir los resultados de la campaña publicitaria del proyecto, se le realizarán a la población entrevistas y encuestas para determinar por cual medio fue que se enteró del proyecto construcción del centro de capacitación.

El seguimiento de la campaña se realizará cada mes por los miembros del Comité de vecinos, durante la ejecución del proyecto, se tomará en cuenta el interés de la población para medir los resultados de la campaña.

ANEXO 4
CAMPAÑA DE CONCIENTIZACIÓN
ALDEA PALÍN, MUNICIPIO DE NUEVO PROGRESO,
DEPARTAMENTO DE SAN MARCOS
CONSTRUCCIÓN CENTRO DE CAPACITACIÓN

ÍNDICE

No.	Título	Página
INTRODUCCIÓN		
1	PROPUESTA CAMPAÑA PUBLICITARIA	1
2	DEFINICIÓN DE PROYECTO	1
2.1	DEFINICIÓN GEOGRÁFICA	1
2.2	DEFINICIÓN PSICOGRÁFICA	1
2.3	HÁBITOS DE MEDIOS	1
2.4	ESTRATEGIA DE CONCIENTIZACIÓN	2
2.5	OBJETIVO DE LA CONCIENTIZACIÓN	2
2.6	CICLO DE VIDA DEL PROYECTO	2
2.7	TÉCNICA	2
2.7.1	Técnica de medios	2
3	CONCEPTO	2
4	NIVELES DE APROBACIÓN	3
4.1	OBJETIVOS DE MEDIOS	4
4.2	ALCANCE	5
4.3	DURACIÓN DE LA CAMPAÑA	5
4.4	PROPUESTA DE MANTA	5
5	RELACIONES PUBLICAS	6
5.1	TÁCTICAS DE MARKETING INTERACTIVO	6
5.2	REUNIONES INFORMATIVAS	6
6	INVERSIÓN DE LA CAMPAÑA DE CONCIENTIZACIÓN	6

ÌNDICE DE CUADROS

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Presupuesto. Año: 2018.	5
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Inversión de la campaña de concientización. Año: 2018.	6

ÍNDICE DE IMÁGENES

No.	Título	Página
1	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación. Ubicada en Palín Centro, entrada de Sector San Juan. Año: 2018.	3
2	Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos. Construcción centro de capacitación de computación. Ubicada en el salón municipal e Instituto por Cooperativa. Año: 2018.	4

INTRODUCCIÓN

El proyecto surge por la falta de un centro de capacitación que tecnifique a hombres y mujeres de aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos.

Como respuesta a lo planteado, surgió la propuesta de elaborar una campaña de concientización para motivar el desarrollo social en la población de manera directa, y mejorar las condiciones de vida mediante la formación de técnicos, con innovación y mejora continua en capacitaciones.

La estructura de la campaña de concientización es la siguiente: definición del proyecto, conceptos, niveles de aprobación por parte de la población, relaciones públicas y la inversión requerida para su implantación.

1. PROPUESTA CAMPAÑA PUBLICITARIA

La campaña publicitaria tiene como objetivo dar a conocer los beneficios y características del proyecto: construcción centro de capacitación a través de distintos medios de comunicación durante un periodo determinado.

2. DEFINICIÓN DEL PROYECTO

El presente proyecto se realiza con el propósito de brindar capacitaciones a la población de la aldea Palín. Su caracterización radica en la construcción del centro de capacitación, el terreno será una aportación por parte de la comunidad, según número de registro 54142, acta número 121, incluye la construcción de dos niveles, 3 aulas para impartir los cursos de computación, música, cocina, corte confección, y una recepción para atención a la población, con el propósito de cubrir la demanda social objetivo.

2.1 DEFINICIÓN GEOGRÁFICA

La Aldea Palín del municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, se ubica a 255kms de la Ciudad Capital, a 5kms del municipio y 95kms de la cabecera departamental de San Marcos, la aldea cuenta con una extensión territorial de 9 km². Se localiza a una la latitud de 14° 46' 01" y una longitud de 91° 56' 28".

2.2 DEFINICIÓN PSICOGRÁFICA

Se impartirán capacitaciones de corte confección y cocina a mujeres de 18 a 40 años, computación hombres y mujeres de 13 a 18 años y música para hombres y mujeres de 8 a 45 años, en jornada diurna y vespertina.

2.3 HÁBITOS DE MEDIO

En la Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos, no existe un centro de capacitación que brinde educación con orientación técnica que forme mano de obra calificada.

2.4 ESTRATEGIA DE CONCIENTIZACIÓN

Busca hacer conciencia en la población de la aldea Palín, para que apoyen la construcción del centro de capacitación que será de beneficio. A si mismo lograr que participen en el mantenimiento y vigilancia del proyecto.

2.5 OBJETIVO DE LA CONCIENTIZACIÓN

Posicionamiento y reconocimiento en la población de la aldea Palín para el proyecto: construcción de centro de capacitación que impartirán cursos de computación, música, cocina, corte y confección.

2.6 CICLO DE VIDA DEL PROYECTO

El proyecto se encuentra en la etapa de concientización para las autoridades municipales y la población de aldea Palín.

2.7 TÉCNICA

Se utilizarán imágenes para concientizar a la población de la importancia del proyecto ¡CON EDUCACIÓN SACAMOS ADELANTE PALÍN!, al grupo objetivo y una perspectiva de lo que se logrará con el proyecto “CONSTRUYAMOS UNA EDUCACIÓN DIGNA PARA TODOS”.

2.7.1 Técnica de medios

Para comunicar el proyecto a la población se utilizará publicidad exterior por medio de mantas publicitarias, y reuniones informativas con los representantes del COCODE de cada sector.

3. CONCEPTO

Dar a conocer por medio de reuniones informativas y mantas publicitarias, los beneficios que se obtienen al construir el centro de capacitación, los servicios que se van a prestar a la población y la necesidad de mejorar las condiciones de vida, para tener un desarrollo social-económico.

4. NIVELES DE APROBACIÓN

A continuación se presentan los diseños de las mantas publicitarias, con mensajes para concientizar a la población de los beneficios del proyecto: construcción centro de capacitación.

Imagen 1
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Ubicada en Palín Centro, entrada de sector San Juan
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Con la instalación de la manta se logrará informar a la población sobre los servicios que prestará el centro de capacitación, concientizar sobre la importancia de la educación para lograr un crecimiento social y económico.

A continuación se presenta la manta que será instalada en el salón municipal de e Instituto por Cooperativa.

Imagen 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Ubicada en el salón municipal e Instituto por Cooperativa
Año: 2018



Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Por medio de la instalación de las mantas vinílicas en lugares estratégicos se busca concientizar a la población para lograr su participación en la implementación del proyecto, que les permitirá mejorar sus condiciones de vida.

4.1 OBJETIVOS DE MEDIOS

Lograr con los medios hacer conciencia en la población de la aldea Palín, en un período de tres meses y un reconocimiento total del proyecto: construcción centro de capacitación.

4.2 ALCANCE

Alcanzar un 100% de cobertura, colocando 4 mantas vinílicas en la aldea Palín, manta 1 en la entrada, manta 2 en el salón municipal, manta 3 en la entrada al sector San Juan, y otra en el Instituto por Cooperativa.

4.3 DURACIÓN DE LA CAMPAÑA

El tiempo estimado que se tiene que durara la campaña es de 3 meses en el centro poblado, para hacer concientizar a la población de la importancia de participar en la construcción, mantenimiento y vigilancia del centro de capacitación.

4.4 PROPUESTA DE MANTA

Se presenta la propuesta de cuatro mantas ubicadas en los diferentes puntos estratégicos para concientizar a la población, con la dimensión, material en lona vinilica impresa full color y costo por manta.

Cuadro 1
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Presupuesto
Año: 2018

Dimensión	Material	Tipo	Ubicación	Total Q
1.00 x 6.30	Lona vinílica impresa a full color	Manta 1	Palín centro	285.00
1.00 x 6.30	Lona vinílica impresa a full color	Manta 2	Entrada del sector San Juan	285.00
2.00 x 2.00	Lona vinílica impresa a full color	Manta 3	Salón municipal	180.00
2.00 x 2.00	Lona vinílica impresa a full color	Manta 4	Instituto por cooperativa	180.00
Total				930.00

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Se seleccionaron dichos lugares, porque son los más transitados por los habitantes de la aldea, y donde se logrará tener mayor impacto con el mensaje, con un monto total de mantas Q930.00.

5. RELACIONES PÚBLICAS

Lograr el reconocimiento del proyecto en un 100% de la población de aldea Palín, mediante reuniones informativas con la población, donde se manifiesten los beneficios y características del proyecto.

5.1 TÁCTICAS DE MARKETING INTERACTIVO

Se realizarán reuniones informativas por parte del Comité de vecinos en los sectores de la aldea Palín para concientizar sobre los beneficios del proyecto para la población.

5.2 REUNIONES INFORMATIVAS

Se tendrán varias reuniones con los representantes del COCODE de cada sector, así también con la municipalidad de Nuevo Progreso y la población de la aldea Palín, para darles a conocer los beneficios del centro de capacitación y los servicios que se prestarán.

6. INVERSIÓN DE LA CAMPAÑA DE CONCIENTIZACIÓN

Se presenta los gastos que se realizarán para la campaña de concientización, por medio de mantas vinílicas y relaciones públicas.

Cuadro 2
Aldea Palín, municipio de Nuevo Progreso, departamento de San Marcos
Construcción centro de capacitación
Inversión de la campaña de concientización
Año: 2018

Estrategias	Total Q
Mantas vinílicas	930.00
Relaciones públicas	600.00
Total	1530.00

Fuente: investigación de campo Grupo EPS, primer semestre 2018.

Para las mantas vinílicas se gastarán Q930.00, ubicadas en los lugares estratégicos, en relaciones públicas se gastarán Q600.00, los gastos serán cubiertos por donaciones solicitadas por el Comité.