

Rafael Tiu Morales

“Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”.

Asesor: M.A. Gregorio Lol Hernández



Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Humanidades
Departamento de Pedagogía

Guatemala, noviembre 2014.

El presente informe es presentado por el autor como trabajo del Ejercicio Profesional Supervisado, previo a optar al grado de Licenciado en Pedagogía y Administración Educativa.

Guatemala, noviembre de 2014.

Índice

Contenido	Página
Introducción	i
CAPÍTULO I	
1. Diagnóstico	1
1.1 Datos generales de la institución patrocinante	1
1.1.1 Nombre de la institución	1
1.1.2 Tipo de institución	1
1.1.3 Ubicación geográfica	1
1.1.4 Visión	1
1.1.5 Misión	1
1.1.6 Política de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.	2
1.1.7 Objetivos.	2
1.1.8 Metas	2
1.1.9. Estructura Organizacional	3
1.1.10 Recursos de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.	4
1.1.10.1 Humanos	4
1.1.10.2 Materiales	5
1.1.10.3 Financieros	5
1.1.10.4 Presupuesto de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.	5
1.2 Técnicas a utilizadas para realizar el diagnóstico	7
1.2.1 Técnica del FODA	7
1.2.2 Observación	7
1.2.3 Entrevista	7
1.2.4 Análisis documental	7
1.3 Lista de carencias de Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.	8
1.4 Cuadro de análisis y priorización de problemas	8
1.4.1 Priorización del problema	10
1.4.2 Problema seleccionado por medio de la priorización	10
1.5 Datos de la comunidad patrocinada	11
1.5.1 Nombre de la Comunidad	11
1.5.2 Tipo de institución	11
1.5.3 Ubicación Geográfica	11
1.5.4 Misión	11
1.5.5 Visión	11
1.5.6 Políticas	11
1.5.7 Objetivos	12
1.5.8 Metas	12
1.5.9 Estructura organización de Pamesebal de Pamesebal III	12
1.5.10 Recursos	13
1.5.10.1. Humanos	13

Índice

Contenido	Página
1.5.10.2. Financieros de la comunidad de Pamesebal III	14
1.5.10.3. Materiales de Pamesebal III	14
1.6. Lista de carencias del cantón de Pamesebal II	14
1.7. Cuadro de análisis de y priorización de problemas	15
1.8. Priorización del problema	16
1.9. Problema priorizado del cantón Pamesebal III	17
1.10. Análisis de viabilidad y factibilidad de la solución del problema	17
CAPÍTULO II	
2. Perfil del proyecto	23
2.1. Aspectos Generales.	23
2.1.1. Nombre del Proyecto	23
2.1.2. Problema	23
2.1.3. Localización del proyecto	23
2.1.4. Unidad ejecutora.	23
2.1.5. Tipo de proyecto	23
2.2. Descripción del proyecto	23
2.3. Justificación	24
2.4. Objetivos del proyecto	24
2.4.1. General	24
2.4.2. Especifico.	24
2.5. Metas.	25
2.6. Beneficiarios de la comunidad de Pamesebal III	25
2.6.1. Beneficiarios Directos	25
2.6.2. Beneficiarios Indirectos	25
2.7. Presupuesto del Proyecto	25
2.8. Fuentes de financiamiento del proyecto	26
2.9. Cronograma de actividades de ejecución del proyecto	26
2.10. Recursos para la ejecución del perfil	28
2.10.1. Humanos	28
2.10.2. Materiales	29
2.10.3. Físicos	29
CAPÍTULO III	
3. Ejecución del proyecto	30
3.1. Actividades y resultados.	30
3.2. Productos y logros	32
3.3. Guía didáctica sobre educación ambiental	33

Índice

Contenido	Página
3.4 Plan de sostenibilidad del proyecto	55
CAPÍTULO IV	
4. Evaluación	59
4.1. Evaluación del diagnóstico.	59
4.2. Evaluación del perfil.	59
4.3. Evaluación de la ejecución.	59
4.4. Evaluación Final	60
Conclusiones	61
Recomendaciones	62
Referencia Bibliográfica	63
Apéndice	
Anexos	

Introducción

El presente informe es el resultado del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS- de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y administración Educativa. Se documenta el proceso que se llevó a cabo en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, departamento de Quiché como institución patrocinante durante los meses de marzo a agosto del año 2014, se logró como producto del proyecto una “Guía didáctica ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios del cantón de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.” El cuál contiene información importante sobre el aprovechamiento y uso adecuado de los recurso natural, con el cual se contribuyó a la disminución del inadecuado aprovechamiento, por medio de talleres o jornadas de actualización dirigidas a los líderes de la comunidad.

El ordenamiento organizacional y la lista de necesidades o carencias de la comunidad beneficiada, nos permite observar, elaborar un análisis y priorización del problema, las soluciones son seleccionadas por medio de los indicadores de factibilidad y viabilidad, el diseño del proyecto, así mismo su descripción a realizar, donde se definen claramente los elementos que tipifican el proyecto para su ejecución, haciendo énfasis en un presupuesto de recursos materiales y financieros, como también un cronograma de actividades que permiten visualizar el tiempo a ejecutar cada una de ellas y todas las fases que lleva.

El presente informe consta de cuatro capítulos:

Capítulo I. Diagnóstico: contiene los datos generales de la institución, la misión, visión, los objetivos, las políticas, las cuales pretenden el progreso y adelanto de todos los habitantes de este municipio.

Capítulo II. Perfil del proyecto: se visualiza la situación interna y externa de la institución, detectando las necesidades, factores negativos y positivos las mismas ayudan a iniciar un camino para la solución de un determinado problema; esto por medio de una planificación de actividades donde se estipulan los recursos y técnicas a necesitar para su realización.

Capítulo III. Proceso de ejecución del proyecto: consiste en la realización en forma detallada y ordenamiento cronológico de las actividades, de acuerdo a la secuencia establecida en el diseño del proyecto, para lo cual se constituye el tiempo, costos, resultados, productos y logros obtenidos en cada una de ellas.

Capítulo IV. Proceso de Evaluación: se orienta a realizar una comparación entre los logros que se alcanzaron en la ejecución, sus metas y objetivos preestablecidos, así mismo concebir los esfuerzos invertidos, la eficacia y la eficiencia alcanzadas en cada una de las fases del proyecto.

CAPÍTULO I

DIAGNÓSTICO

Diagnóstico Institucional de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché

1. Diagnóstico institucional

1.1 Datos generales de la institución.

1.1.1. Nombre de la Institución.

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, del departamento de Quiché.

1.1.2. Tipo de Institución.

Autónoma y de servicio.

1.1.3. Ubicación Geográfica.

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, se sitúa en la 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché. Frente al parque central, colinda al norte con el municipio de San Pedro Jocopilas, al sur con el municipio de Chichicastenango, al este con Chiché y al oeste con San Antonio Ilostenango. Santa Cruz del Quiché, es la cabecera departamental de Quiché.

1.1.4. Visión.

“Modernizar y garantizar la prestación de servicios municipales a la población con calidad, procurando el orden y la convivencia a través de la coordinación y concertación con organismos públicos y sociedad civil, a fin de contribuir al bienestar común de la población”¹.

1.1.5. Misión.

“La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es una institución municipal moderna, transparente, participativa, democrática, incluyente prestadora de servicios excelentes con competitividad y acorde con los valores, tradiciones y costumbres de la población para el desarrollo sostenible, líder en la región”².

¹Plan estratégico de Desarrollo Municipal 2012, (Comisión de Planificación Municipal), pág. 5

² Plan de desarrollo, pág. 6 Municipal 2012-1016.2

1.1.6. Políticas de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

1.1.6.1 “Prestar los servicios sin discriminación y realizar el bien común de todos los habitantes.

1.1.6.2 Proporcionar e impulsar la conservación y el mejoramiento de los recursos naturales del municipio”

1.1.6.3 Propiciar tranquilidad a la población a través de seguridad, creando condiciones de confianza y participación de autoridades, instituciones y la población misma”.

1.1.7. Objetivos.

1.1.7.1 “Perseguir el bien común en todas sus actividades lleva como referencia la Constitución Política de la República de Guatemala y el código municipal.

1.1.7.2 Velar por el ordenamiento territorial, procurando el orden y la convivencia.

1.1.7.3 Promover constantemente la participación efectiva, voluntaria y organizada de los habitantes, en la resolución de los problemas locales”.

1.1.8. Metas.

1.1.8.1 “Reducción de la pobreza en todas las comunidades, a través de proyectos productivos y fomento a la microempresa.

1.1.8.2 Modernización de la Administración municipal en el 100%.

1.1.8.3 Mejoramiento de los Servicios Públicos Municipales en el 80%.

1.1.8.4 Mejoramiento en todos los caminos vecinales y vías de comunicación.

1.1.8.5 Gestión de Recursos para la ejecución de proyectos para las siete zonas del área urbana, también para todas las comunidades del área rural.

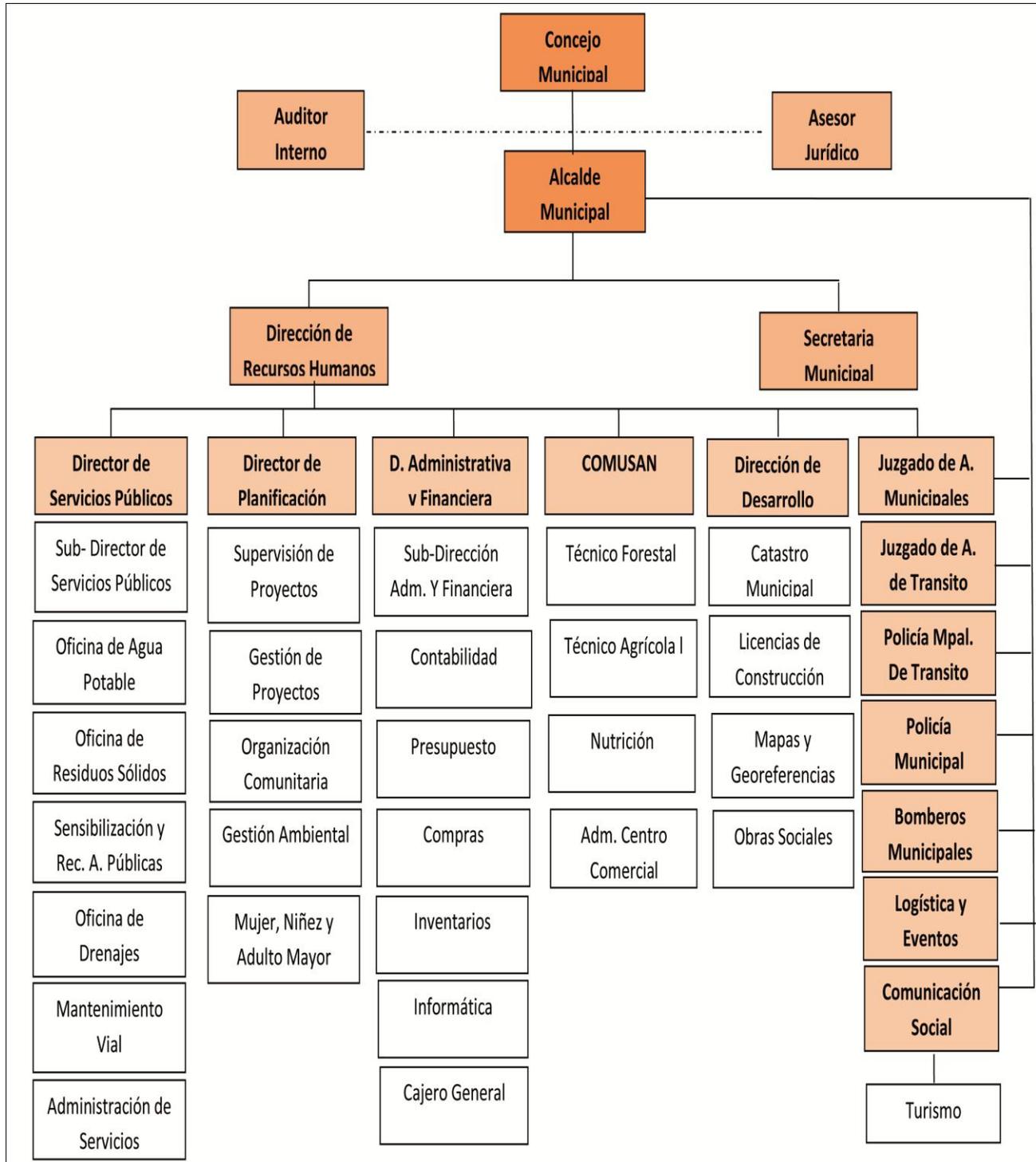
1.1.8.6 Conservación y mejoramiento del ambiente y recursos naturales, en todas las áreas rurales.

1.1.8.7 Fomento a la participación ciudadana organizada en el 100% de las comunidades.”³

³ Plan Estratégico de Desarrollo Municipal 2012, (Comisión de Planificación Municipal), pág. 7

1.1.9 “Estructura organizacional”⁴

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché



⁴ Reglamento interno de la Municipalidad de Santa Cruz del quiché, 2012-2016 Pág.5

1.1.10 Recursos que posee la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché

1.1.10.1 “Humanos”⁵.

La organización municipal según su infraestructura alberga un total de 178 personas distribuidas entre las diferentes dependencias públicas, entre ellas:

Personal municipal		
No.	Unidad	Cantidad de empleados
1	Alcaldía municipal	2
2	Recursos humanos	5
3	Comunicación social	10
4	Secretaria municipal	3
5	Dirección administrativa financiera integrada municipal	15
6	Unidad de logística y eventos	8
7	Juzgado de asuntos municipales	4
8	Juzgado de asuntos municipales de tránsito	2
9	Dirección municipal de planificación	10
10	Oficina municipal de la mujer	2
11	Dirección del desarrollo territorial sostenible	3
12	Oficina municipal del agua	7
13	Servicios públicos municipales	26
14	Policía municipal de tránsito	18
15	Personal de limpieza	20
16	Centro comercial	12
17	Seguridad ciudadana	13
18	Bomberos municipales	6
19	Personal de campo	12
Total		178

⁵ Nómina de empleados municipales 2012 -1016, Dirección de Administración financiera Municipal (DAFIM), pág. 10

1.1.10.2 “Materiales”⁶.

- La municipalidad dispone de varios enseres.
- Dos salones de usos múltiples.
- Una biblioteca.
- Dos mercados.
- Tres viveros.
- Tres parques.
- Un pick-up.
- Dos camiones.
- Cuatro motocicletas.
- Un estadio.
- Una terminal de buses.
- Un balneario “Pachitac”.

1.1.10.3 “Financieros”⁷.

Las municipalidades son generadoras de sus recursos económicos para sufragar los gastos que se requieran sin violentar el derecho ajeno y los márgenes del régimen disciplinario municipal. El aporte financiero de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, para el presente año es el siguiente:

1.1.10.3.1 Presupuesto de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

Descripción	Monto	Total	Monto Estimado
Transferencias			
Corrientes			
Ingresos Locales			
Fondos Propios	Q. 7,307,353.54		
IUSI por Administración	Q 122,550.00	Q.7,429,903.54	
Administración Central			
Situado Constitucional para Funcionamiento	Q.1,110,252.18		

⁶ Libro de inventario No. 8, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, 2012-2016. Folios 33-35

⁷ Presupuesto Municipal, Ejercicio Fiscal 2012-2016, Dirección Financiera Municipal (DAFIM)

Descripción	Monto	Total	Monto Estimado
Impuesto Circulación de Vehículos para Funcionamiento	Q.33,000.00		
Ivapaz para Funcionamiento	Q.2,865,603.75	Q 4,008,855.93	
Total Transferencias Corrientes			Q. 11,438,759.47
Transferencia de Capital			
Ingresos Locales			
IUSI por Administración	Q. 285,950.00	Q.285,950.00	
Administración Central			
Situado Constitucional para Inversión	Q.9,992,269.62		
Impuesto Petróleo y Derivados Inversión	Q.309,204.12		
Impuesto Circulación de Vehículos para Inversión	Q 1,287,000.00		
Impuesto al Valor Agregado Ivapaz	Q. 8,596,811.25		
TOTAL DE TRANSFERENCIA DE CAPITAL		Q.20,185,284.99	Q. 20,471,234.99
TOTAL DE INGRESOS			Q. 31,909,994.46

1.2 Técnicas utilizadas para recabar información de diagnóstico Institucional de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

1.2.1. La técnica del FODA

El análisis del FODA, se utilizó para encontrar las fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché. Por medio de reuniones, con personal de la institución mencionada. Se realizó una sesiones con los coordinadores, de cada unidad, haciendo uso del dialogo para establecer la situación actual de la institución. El objetivo de su aplicación, es llegar a una visión sintética de las variables que intervienen en el diagnóstico, a partir de una matriz que combina los factores incontrolables del exterior (oportunidades y amenazas) con los puntos fuertes (fortalezas y debilidades)

1.2.2 Observación

Actividad realizada con la finalidad de detectar y asimilar la información de la institución patrocinante. La recolección de datos se realizó por medio de un esquema general que contempla aspectos generales sobre los agentes municipales, personales, comunitario y entidades que interactúan con la institución y comunidad seleccionada.

1.2.3 Entrevista

1. se aplicó esta actividad a los coordinadores de las unidades que funcionan en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, para lo cual se utilizó un cuestionario.
2. Aplicación de la observación para completar la información necesaria, datos que se fueron anotando en un cuaderno de notas.

1.2.4 Análisis Documental

El análisis documental se utilizó para consultar documentos proporcionados por la institución como el plan institucional y en otros encontrados en la biblioteca municipal, entre ellos el reglamento interno, actas y revistas, también se consultó la página web lo que contribuyó a obtener información para enriquecer los sectores, de la guía contextual, se visitó también las instalaciones de cada dependencia institucional para corroborar que los datos fuesen específicos y actualizados.

1.3 Lista de Carencias de la Municipalidad de Santa Cruz de Quiché

Después de analizar todos los documentos en donde se recabó la información necesaria en entrevistas, encuestas y cuestionarios así como revisar el cuaderno de notas, se detecta una serie de carencias que afectan el buen funcionamiento de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, en consenso el epesista con el alcalde municipal deciden en listarlas para detectar los problemas y proponer soluciones a los mismos.

1.3.1 Inexistencia del uso de desechos sólidos.

1.3.2 Carencia de depósitos para basura en el edificio municipal.

1.3.3 Falta de agua potable para la cantidad de pobladores

1.3.4 Falta de instalaciones específicas de los puestos en el mercado municipal

1.3.5 Falta de promoción y fomento en idioma k'iche' y español sobre la conservación de bosques.

1.3.6 Falta de reuniones con el equipo del área forestal para tratar asuntos forestales comunitarios y de sector.

1.3.7 Carencia económica de ONG para la preeminencia de bosques.

1.3.8 No existen proyectos ambientales, útiles a la población quichelense.

1.3.9 Falta de plan de contingencia ante catástrofes naturales.

1.3.10 Deficiente protección del medio ambiente.

1.3.11 Inexistencia de proyectos hacia los recursos naturales.

1.3.12 Ausencia de material pedagógico sobre educación ambiental.

1.4 Cuadro de análisis y priorización del problema.

Problema	Factores que los Producen	Soluciones
1. Insalubridad en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.	1. Inexistencia del uso de desechos sólidos. 2. Carencia de depósitos para basura en el edificio municipal. 3. Falta de agua potable para la cantidad de pobladores.	1. Implementar programa de educación ambiental 2. Tratamiento de la basura con maquinaria adecuada. 3. Adquirir un nacimiento de agua potable.

Problema	Factores que los producen	Soluciones
Insalubridad en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.	<p>4. Carencia económica de ONG para la preeminencia de bosques.</p> <p>5. No existen proyectos ambientalistas, útiles a la población quichelense.</p>	<p>4. Crear conexiones administrativas con ONG.</p>
2. Deficiencia en servicios públicos en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché	<p>1. Falta de instalaciones específicas de los puestos en el mercado municipal</p> <p>2. Falta de promoción y fomento en idioma k'iche' y español sobre la conservación de bosques.</p>	<p>1. Controlar la equidad de los servicios públicos por medio de un registro sistemático.</p> <p>2. Lograr financiamiento en instituciones Gubernamentales y No Gubernamentales</p>
3. Desinformación a la población sobre temas forestales	<p>1. Falta de reuniones con el equipo del área forestal para tratar asuntos forestales comunitarios y de sector.</p> <p>2. Ausencia de material pedagógico sobre educación ambiental.</p> <p>3. Falta de plan de contingencia ante catástrofes naturales.</p> <p>4. deficiente protección del medio ambiente</p> <p>5. Inexistencia de proyectos hacia los recursos naturales.</p> <p>6. Hace falta información sobre protección de la naturaleza.</p>	<p>1. Elaborar una guía pedagógica para el cuidado de los recursos naturales.</p> <p>2. Crear o elaborar planes de contingencia.</p> <p>3. Organizar un comité del cuidado del bosque.</p> <p>4. Implementar de programas de educación ambiental</p> <p>5. Concientizar sobre el aprovechamiento de los recursos naturales.</p> <p>6. Elaborar una guía pedagógica para el cuidado de los recursos naturales.</p>

1.4.1 Priorización del problema

Con base en el análisis contextual, lista de carencias, posibles soluciones, en reunión con Alcalde Municipal Lic. José Francisco López Reyes, consejo municipal, y estudiante Epesista que asciende a un total de 20 personas, se procedió a priorizar cada uno de los principales problemas que aquejan a la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché. En el siguiente cuadro aparecen los tres problemas detectados para ponerlos a consideración con las personas participantes y por medio de preguntas lanzadas por el epeista a los participantes, se determina con mayoría de votos cual es el problema prioritario a solucionar.

No.	Problemas	Necesario Reducirlo	Urgente eliminarlo	Es posible solucionarlo.
1	Insalubridad en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.	SI	NO	SI
2	Deficiencia en servicios públicos en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché	SI	SI	NO
3	Desinformación a la población sobre temas forestales	SI	SI	SI

1.4.2 Problema Seleccionado por medio de la priorización

Después del análisis de los problemas y sus posibles soluciones, se llegó a la conclusión que el problema a solucionar es **desinformación a la población sobre temas forestales.**

1.5. Datos de la comunidad beneficiada del cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.5.1 Nombre de la comunidad

Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché. El nombre de dicha lugar, se da porque se encuentran diferentes plantas que se llaman escobillas y de esa manera se llamó Pamesebal III. Forman pequeños cerros el cual se encuentra ubicado en un terreno plano con barrancos a la orilla.

1.5.2 Tipo de Institución

Es una comunidad que pertenece al área rural por lo que es de tipo social comunitaria

1.5.3 Ubicación geográfica

El cantón de Pamesebal III es una comunidad del municipio de Santa Cruz del Quiche, se encuentra a ocho kilómetros de la cabecera municipal. Está ubicada al sur con dirección a San Antonio Ilotenango, al lado del balneario de Pachitac, colinda con Pamesebal I, Pamesebal II y Panajxit II

1.5.4 Visión

“Ser una comunidad desarrollada que cada una de las familias goce de bienestar, y mejorar los servicios básicos, educación, salud, alimentación e infraestructura”⁸.

1.5.5 Misión

“Trabajar para el beneficio de todas las familias, aprovechando los recursos que brindan la agricultura y el esfuerzo de los habitantes.”

1.5.6 Políticas

Cuenta con políticas que son para el beneficio de la comunidad y su bienestar el cual se detallan a continuación:

1.5.6.1 Fortalecimiento del desarrollo de la comunidad a través de actividades productivas.

1.5.6.2 Ampliación y mejora de la educación en la comunidad.

⁸ Plan Comunitario para el desarrollo del Cantón de Pamesebal Tercer Centro, Santa Cruz del Quiché, Quiché, 2013, pág. 8

- 1.5.6.3 Apoyo a las familias a través de gestiones de proyectos que beneficie toda la comunidad.”
- 1.5.6.4 Cuidado de los recursos naturales
- 1.5.6.5 Promover nuevos proyectos productivos para minimizar la desnutrición y el analfabetismo.

1.5.7 Objetivos

Cuenta con tres objetivos que fueron creados por los miembros de la comunidad

- 1.5.7.1 Gobernar de forma democrática a los habitantes del Cantón de Pamesebal III de Santa Cruz del Quiché.
- 1.5.7.2 Gestionar proyectos a instituciones gubernamentales y no gubernamentales para el desarrollo de la comunidad.
- 1.5.7.3 Velar por el sostenimiento de los proyectos alcanzados por los comunitarios para el beneficio de los mismos.

1.5.8 Metas

Las metas son indispensables con ellas se pueden verificar las diferentes formas de desarrollo en la comunidad.

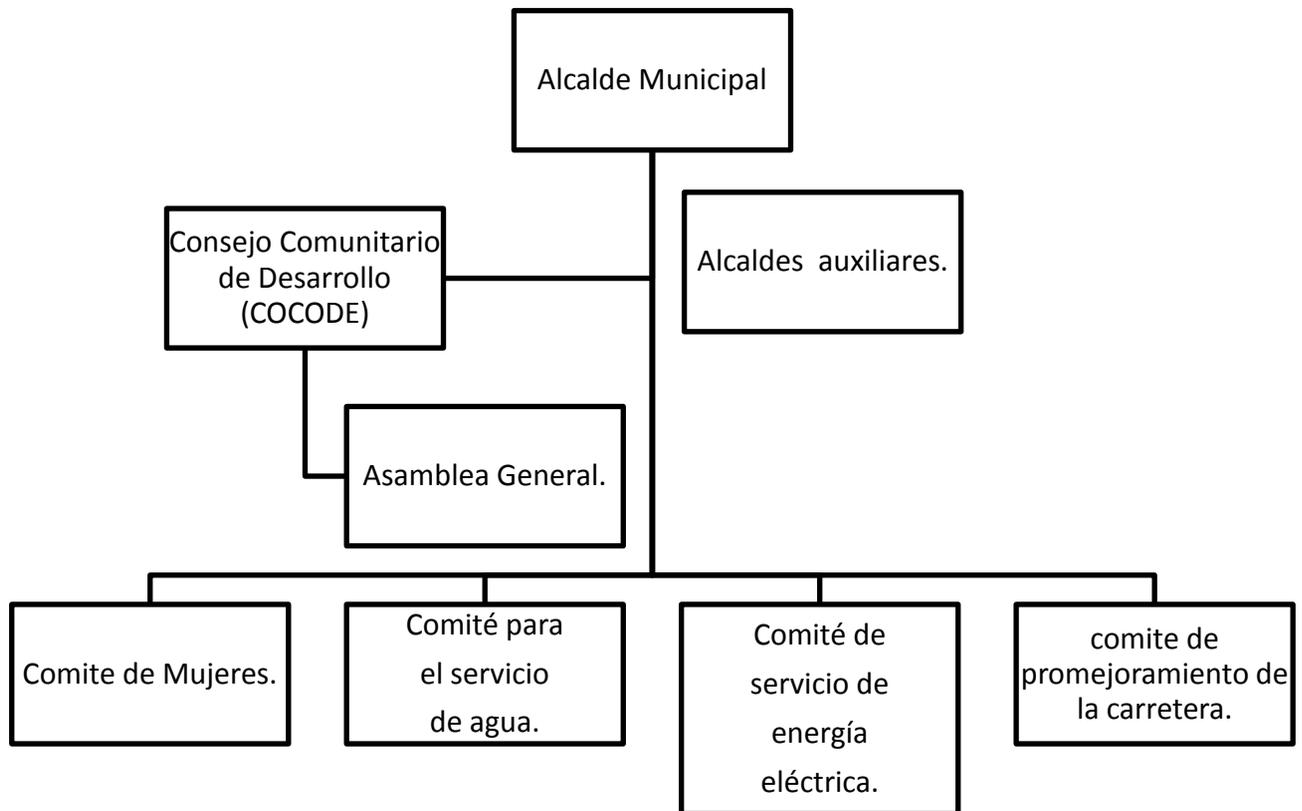
- 1.5.8.1 “Implementar un proyecto de agua potable para las futuras familias.
- 1.5.8.2 Ampliar la infraestructura de la escuela que funciona en la comunidad.
- 1.5.8.3 Ampliar y mejorar las carreteras principales para facilitar el acceso a dicha comunidad.”
- 1.5.8.4 Mejorar los servicios básicos para el beneficio y satisfacción de las necesidades de los habitantes.⁹

1.5.9 Estructura organizacional de Pamesebal III

La organización de la comunidad de Pamesebal III, está conformado por el consejo comunitario de desarrollo (COCODE), este consejo está integrado por: Comité de agua potable, comité de mujeres, comité pro-mejoramiento, comité de padres de familia, también los maestros de la escuela que funciona en la localidad y los habitantes.

⁹ Plan Comunitario para el desarrollo del Cantón de Pamesebal Tercer Centro, Santa Cruz del Quiché, Quiché, 2013, pág. 10

Estructura Organizacional de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.¹⁰



1.5.10 Recursos

1.5.10.1 Humanos

En el Cantón de Pamesebal III Santa Cruz del Quiché, sus habitantes son los que colaboran y participan en la diversidad de actividades que se realizan en beneficio de la comunidad aportando mano de obra y aporte económico, actividades como fiesta patronal, mantenimiento de carretera, agua potable y otros servicios importantes de la comunidad.

¹⁰ Plan Comunitario para el desarrollo del Cantón de Pamesebal Tercer Centro, Santa Cruz del Quiché, Quiché, 2013, pág. 11

1.5.10.2 Financieros de la comunidad de Pamesebal III

Se obtienen los recursos financieros por medio de gestiones ante la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché y otras instituciones contando con el aporte de sus habitantes variando de acuerdo al tipo de proyecto. Asimismo la comunidad cubre los gastos de eventos culturales, religiosos y sociales que se realizan en la misma.

1.5.10.3 Materiales de la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché.

En la comunidad de Pamesebal III, se encuentra un edificio escolar oficial del nivel primario con un anexo de párvulos, salón de usos múltiples y una iglesia católica. Estos bienes fueron construidos por los habitantes de la comunidad, así como la ayuda de otras identidades para la satisfacción de las necesidades de los lugareños.

1.6 Lista de carencias del Cantón Pamesebal III, municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.6.1 Falta de compromiso al momento de talar árboles de parte de otras personas de la comunidad.

1.6.2 Falta de materiales educativos para la conservación de bosques.

1.6.3 Descontrol en la tala de árboles.

1.6.4 Falta de control de personas no deseadas en la comunidad.

1.6.5 Falta de latinización en las casas de la comunidad

1.6.6 Falta de programas de reciclaje.

1.6.7 Ausencia de una comisión de seguridad en la comunidad.

1.6.8 Falta de campañas sobre el uso moderado de leños en los hogares.

1.6.9 Insuficientes gestiones de proyectos de desarrollo.

1.6.10 Escasez de agua potable.

1.6.11 Falta de circulación del área escolar

1.6.12 Carencia de un puesto de salud.

1.6.13 Descontrol de la basura orgánica y Plástica en las calles de la comunidad

1.7 Cuadro de análisis y priorización de problemas Pamesebal III

Carencias detectadas en la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché.

Problema	Factores que lo producen	Soluciones
Desinformación ambiental en el Cantón de Pamesebal III	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de materiales educativos para la conservación de bosques. 2. Falta de campañas sobre el uso moderado de leña en los hogares 3. Descontrol en la tala de árboles. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar una guía didáctica para la conservación y cuidado de los recursos naturales por medio de la implementación de por medio de las estufas ahorradoras de leña dirigidas a líderes comunitarios del Cantón de Pamesebal III, del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché 2. Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles. 3. construir un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.
Insalubridad en los servicios básicos en la comunidad de Pamesebal III.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Descontrol de la basura orgánica y Plástica en las calles de la comunidad. 2. Falta de programas de reciclaje 3. Falta de latinización en las casas de la comunidad 4. Carencia de un puesto de salud. 5. Falta de circulación del área escolar 6. Escasez de agua potable. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementar basureros en cada área estratégica y Recolectores de desechos sólidos. 2. Construir un puesto de salud. 3. Circular el área escolar. 4. Introducir el servicio de drenaje en las viviendas de los vecinos de la comunidad.

Problema	Factores que lo producen	Soluciones
Inseguridad en la comunidad de Pamesebal III	1. Falta de compromiso al momento de talar árboles de otras personas. 2. ausencia de control en el ingreso de personas no conocidas. 3. ausencia de una comisión de seguridad en la comunidad.	1. Minimizar el corte de árboles. 2. organizar a grupos de personas para velar la seguridad de la comunidad. 3. crear un sistema de control de los individuos al momento de ingresar en la comunidad.

1.8 Priorización del problema

Conjuntamente con los que conforman el Consejo de Desarrollo Comunitario del Cantón de Pamesebal III, del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché, COCODE y padres de familia, se priorizó el problema de “Desinformación ambiental ocasionadas por la tala inmoderada de árboles y es de vital importancia, buscarle solución urgente”.

No.	Problemas	Necesario reducirlo	Urgente eliminarlo	Es posible solucionarlo
1	Desinformación ambiental en la comunidad de Pamesebal III	SI	SI	SI
2	Insalubridad en los servicios básicos en la comunidad de Pamesebal III.	SI	NO	NO
3	Inseguridad en la comunidad de pamesebal III.	SI	NO	SI

1.9. Problema priorizado del Cantón de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiche. Quiché

Según la Matriz de priorización, el problema urgente a solucionar es el número uno.

1. Elaborar de una guía didáctica para la conservación de los recursos naturales en el Cantón de Pamesebal III, del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché por medio de las estufas mejoradas.
2. Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.
3. construir un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.

1.10 Análisis de viabilidad y factibilidad de la solución del problema..

Indicadores		Opción 1		Opción 2		Opción 3	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO
		Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.		Construcción de un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.	
Financiero							
1	¿Se tiene el apoyo financiero por parte de la institución patrocinante?	X			X		X
2	¿Se cuenta con suficientes recursos financieros?	X			X		X
3	¿El proyecto se ejecutará con recursos de la institución patrocinante?	X			X		X

Indicadores		Opción 1		Opción 2		Opción 3	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO
		Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.		Construcción de un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.	
4	¿Se cuenta con fondos extras para imprevistos?	X		X			X
Administrativo legal							
5	¿Se tiene la autorización legal para realizar el proyecto?	X			X		X
6	¿Se tiene estudio de impacto ambiental?	X		X		X	
7	¿Existen leyes que amparen la ejecución del proyecto?	X		X		X	
Técnico							
8	¿Se tiene el área adecuada para la realización del proyecto?	X			X		X
9	¿Se tiene la asesoría técnica profesional para la ejecución del proyecto?	X			X		X

Indicadores		Opción 1		Opción 2		Opción 3	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO
		<p>Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.</p>		<p>Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.</p>		<p>Construcción de un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.</p>	
10	¿Se tiene bien definida la cobertura del proyecto.	X			X		X
11	¿El tiempo programado es suficiente para ejecutar el proyecto?	X			X		X
12	¿Se tienen los insumos necesarios para el proyecto?	X			X	X	
13	¿Existe el perfil del proyecto?	X			X		X
14	¿Se tiene la tecnología apropiada para el proyecto?	X			X	X	
15	¿Se han cumplido las Especificaciones apropiadas en la elaboración del proyecto?	X			X		X

Indicadores		Opción 1		Opción 2		Opción 3	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO
		Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pameseбал III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.		Construcción un parque ecológico en la comunidad de Pameseбал III.	
16	¿Se han definido claramente las metas?	X			X		X
Mercado							
17	¿El proyecto tiene aceptación de la población?	X			X	X	
18	¿El proyecto satisface necesidades de la población?	X			X		X
19	¿El proyecto es accesible a la población en general?	X		X		X	
Político							
20	¿La institución será responsable del proyecto?	X			X		X
21	¿El proyecto es de vital importancia para la población?	X			X		X

Indicadores		Opción 1		Opción 2		Opción 3		
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
		<p>Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.</p>		<p>Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.</p>		<p>Construcción de un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.</p>		
Social								
22	¿El proyecto responde a las expectativas culturales de la región?	X		X			X	
23	¿El proyecto beneficia a la mayoría de la población?	X			X	X		
24	¿El proyecto promueve la participación de la mayoría de la población?	X		X		X		
25	¿El proyecto toma en cuenta a las personas sin importar su nivel académico?	X			X	X		
Físico								
26	¿El proyecto favorece la Conservación del ambiente?	X		X		X		

Indicadores		Opción 1		Opción 2		Opción 3	
		Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Impulsar programas a los vecinos de la comunidad para la prevención de la tala ilícita e inmoderada de árboles.		Construcción de un parque ecológico en la comunidad de Pamesebal III.	
		SI	NO	SI	NO	SI	NO
27	¿El clima favorece la ejecución del proyecto?	X		X		X	
28	¿El proyecto favorece la flora y fauna de la región?	X		X		X	
Económico							
29	¿Existe un presupuesto de la ejecución del proyecto?	X			X		X
30	¿El costo del proyecto es adecuado en relación a la inversión?	X			X		X
		30	--	10	20	12	18

CAPÍTULO

PERFIL DEL PROYECTO

2.1 Aspectos Generales

2.1.1 Nombre del Proyecto.

Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.1.2 Problema.

Desinformación en la formación ambiental de los habitantes de la comunidad de Pamesebal III

2.1.3 Localización del proyecto.

Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.1.4 Unidad Ejecutora.

Facultad de Humanidades

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.1.5 Tipo de Proyecto.

Ambiental.

2.2. Descripción del Proyecto.

El proyecto a ejecutar se denomina:, Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché. Esto se llevará a cabo en el cantón mencionado, ya que en dicho lugar las familias cocinan en el suelo, esto provoca que utilicen bastante leña, y así se va acabando los recursos naturales como los bosques, así mismo esto provoca que los habitantes se enfermen por falta de higiene al cocinar en el suelo y el humo exagerado que puede provocar enfermedades respiratorias, especialmente en los niños.

En este proyecto se capacitan a los beneficiarios del proyecto que se realizará por medio de módulos que indican el cuidado y mantenimiento de las estufas, estas personas podrán aplicar los conocimientos para que el proyecto sea duradero y realmente sea productivo para las familias del Cantón de Pamesebal III.

2.3. Justificación.

Por falta de información las personas utilizan los recursos naturales de forma inadecuada la tala inmoderada de árboles, destruyen el medio en que viven, es importante y necesario realizar actividades como la reforestación y también realizar algún proyecto para evitar este problema, por tal razón se llevará a cabo la elaboración de una guía didáctica para la conservación y cuidado de los recursos naturales por medio de la construcción de estufas mejoradas, las cuales ayudaran a ahorrar lo que son los recursos naturales, los bosques que es donde se obtiene la leña, que las familias de dicha comunidad utilizan para cocinar sus alimentos diariamente, con este proyecto se evitará que las personas utilicen demasiada leña y así se evitará la tala inmoderada de árboles.

2.4. Objetivos del Problema.

2.4.1. Objetivo General.

Fortalecer actividades de formación ambiental para la conservación del medio ambiente en la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.4.2. Objetivos Específicos.

- 1.4.2.1 Elaborar una guía didáctica para la conservación y el ahorro de los recursos naturales a través de la instalación de estufas mejoradas ahorradoras de leña.
- 1.4.2.2 Dotar estufas ahorradoras de leña a familias de la comunidad de Pamesebal III, para la conservación y cuidado del medio ambiente.
- 1.4.2.3 Socializar a las personas por medio de capacitaciones, para que utilicen los recursos naturales y económicos de una forma adecuada.
- 1.4.2.4 Realizar la reforestación en un terreno comunitario para contribuir a la conservación del medio ambiente.

2.5. Metas.

- 2.5.1 Reproducir 15 ejemplares de la guía didáctica a líderes comunitarios del cantón de Pamesebal III.
- 2.5.2 Instalación de tres estufas mejoradas para el ahorro de recursos económicos así mismo la conservación de un ambiente sano.
- 2.5.3 Cuatro capacitaciones a la comunidad de temas de la conservación del medio ambiente y aprovechamiento de recursos naturales.
- 2.5.4 Plantación de mil pilones para contribuir a la conservación del medio ambiente.

2.6. Beneficiarios de la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché.

2.6.1. Beneficiarios Directos.

Los beneficiarios directos son 3 familias los cuales están conformados por 25 personas, entre ellas 6 mujeres, 8 hombres, 6 niños y 5 niñas.

2.6.2. Beneficiarios Indirectos.

Lo conforma toda la comunidad es decir los 270 habitantes los cuales están integrados por 40 familias conformadas por 75 hombres, 65 mujeres, 35 jóvenes, 40 niños y 44 niñas.

2.7 Presupuesto y fuente de financiamiento

Rubro	Costo Unitario	Cantidad	Total
Estufas Ahorradoras de leña.	Q. 2,600.00	3	Q. 7,800.00
Traslado de pilones	Q. 100.00	2	Q200.00
pilones	Q. 1.00	1000	Q. 1000.00
Orientación y asesoría técnica del Ing. Agrónomo	Q. 400.00	2	Q.800.00
Jornadas de actualización	Q 50.00	4	Q.200.00
Copias	Q. 0.25	250	Q. 62.50
Impresiones	Q. 1.00	150	Q. 150.00
Limpieza del terreno	Q. 50.00	20	Q. 1,000.00
Jornales	Q.100.00	20	Q 1,000.00
Alimentación	Q. 20.00	20	Q. 400.00
Total			Q. 12,612.50

Fuentes de Financiamiento.

Institución	Descripción	Total
Aporte comunitario	10 jornales.	Q. 1,000.00
aporte municipal	1. 1,000 pilones 2. Estufas mejoradas 3. Orientación y asesoría Técnica. 4. Jornadas de actualización 5. Transporte de pilones 6. Plantación 7. Limpieza del terreno	Q. 11,612.50
Total de financiamiento.		Q. 12,612.50

2.8 Cronograma de actividades de ejecución del proyecto

No.	Fechas	Responsables.	Abril				Mayo				Junio				Julio	
	Actividades		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	Elaborar el cronograma del proyecto de EPS.	Epesista														
2	Elaborar solicitudes para gestionar el financiamiento del proyecto.	Epesista														
3	Capacitar sobre la temática forestal.	Técnico Forestal.														
4	Delimitar el área a reforestar.	Epesista														

No.	Fechas	Responsables	Abril				Mayo				junio				julio	
	Actividades		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
5	Adquirir los pilones de cipres y pino donadas por el alcalde municipal de Santa Cruz del Quiché.	Técnico Forestal y Epesista														
6	Solicitar al COCODE del caserío de Cantón de Pamesebal III, para la reforestación de una hectárea de terreno.	Epesista														
7	Plantar en el cantón de Pamesebal III	Epesista														
8	Realizar un diagnóstico de los beneficiarios de las estufas ahorradoras de leñas.	Epesista														
10	Entregar 3 estufas ahorradoras de leñas a las familias beneficiadas.	Epesista														
12	Analizar, seleccionar y clasificar la información obtenida en la investigación	Epesista														
13	Elaborar una guía didáctica.	Epesista														

No.	Fechas	Respons bles	Abril				Mayo				junio				Julio	
	Actividades		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
14	Diseñar la estructura de las jornadas para la socialización de la guía didáctica ambiental.	Epesista														
15	Socializar la guía didáctica para el cuidado y la importancia de optimizar los recursos naturales, con grupo de líderes de la comunidad y COCODE.	Epesista														
16	Elaborar el plan de sostenibilidad del proyecto con autoridades comunales															

2.9 Recursos (humanos, materiales, físicos, financieros) destinados para la ejecución del perfil.

2.9.1 Humanos:

Los recursos humanos que apoyarán la ejecución del proyecto son los siguientes:

1. Alcalde Municipal de Santa Cruz del Quiché
2. Técnico forestal de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché
3. Integrantes de COCODE
4. Epesista
5. Jornaleros (trabajadores particulares)

2.9.2 Recursos materiales:

El proyecto se realizará utilizando diferentes materiales como:

1. Computadora
2. Impresora
3. Hojas de papel bond
4. Cámara digital
6. Memoria USB
7. Fotocopias
8. Engrapadora
9. Perforadora
10. Plantas de ciprés y pino.
11. Piochas
12. Saca-tierra
13. Azadones
14. Palas
15. Barretas
16. Machetes
17. Rastrillo
18. Cinta Métrica
19. Carretilla de mano
22. Energía eléctrica

2.9.3 Recursos Físicos

1. municipalidad de Santa Cruz del Quiché.
2. Oficina administrativa de la FAHUSAC-QUICHÉ
3. Salón para sesiones
4. Terrenos
5. Vehículos
7. Terreno

CAPÍTULO III
PROCESO DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO

3.1 Actividades y resultados

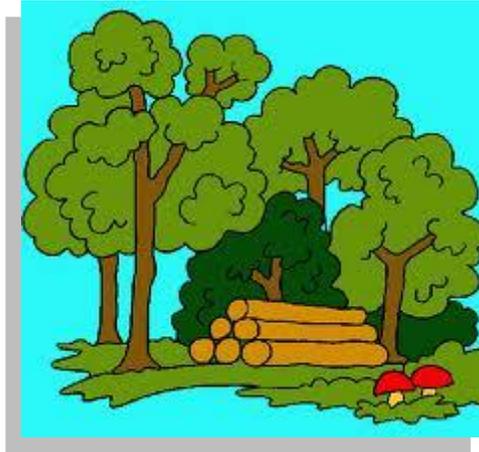
No.	Actividades	Resultados
1	Elaborar el cronograma del proyecto de EPS.	Se diseñó el cronograma del proyecto
2	Elaborar solicitudes para gestionar el financiamiento del proyecto.	Se elaboró solicitudes para el financiamiento del proyecto
3	Capacitar sobre la temática forestal	Se capacitó para la selección y preparación del terreno a reforestar y tipos de especies de plántulas.
4	Delimitar el área a reforestar.	Se delimitaron con precisión las diez cuerdas de terreno a reforestar
5	Adquirir las pilones de cipres y pino donadas por el alcalde municipal de Santa Cruz del Quiché.	Gracias a la contribución del alcalde municipal de Santa Cruz del Quiché se consiguieron las mil plántulas para la Reforestación.
6	Solicitar al COCODE del caserío de Cantón de Pamesebal III, para la reforestación de una hectárea de terreno.	Área autorizado por el presidente de COCODE
7	Plantar en el cantón de Pamesebal III	Se plantó en un área con mil plántulas en el Cantón de Pamesebal III, de la especie pino y ciprés.
8	Realizar un diagnóstico de los beneficiarios de las estufas ahorradoras de leñas.	Se realizó el diagnostico en las casas de las familias beneficiadas, para detectar la necesidad de este beneficio.

No.	Actividades	Resultados
9	Entregar 3 estufas ahorradoras de leñas a las familias beneficiadas.	Se entregó las 3 estufas ahorradoras de leña.
10	Analizar, seleccionar y clasificar la información obtenida en la investigación	Se obtuvo y se seleccionó la información necesaria para iniciar el proyecto.
11	Elaborar una guía didáctica.	Se obtuvo el diseño correcto de instructivo didáctico.
12	Diseñar la estructura de las jornadas para la socialización de la guía didáctica ambiental.	Se les otorgó estructura ordenada a las Jornadas de actualización.
13	. Socializar la guía didáctica para el cuidado y la importancia de optimizar los recursos naturales, con grupo de líderes de la comunidad y COCODE.	Se socializó el componente pedagógico exitosamente
15	Elaborar el plan de sostenibilidad del proyecto con autoridades comunales	Se realizó el plan de sostenibilidad del Proyecto.

3.2 Productos y logros

No.	Producto	Resultado
1	“Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”	2. Material disponible para la socialización con líderes o habitantes con otras comunidades. 3. Actualizar a vecinos de la comunidad de Pamesebal III, sobre la conservación aprovechamiento y uso adecuado de los recursos naturales. 4. Contribuir a la conservación del ambiente. 5. Obtención de asesoría técnica del ingeniero agrónomo
2	Dotación de estufas mejoradas a tres familias necesitadas que habitan el Cantón de Pamesebal III,	1. 25 personas beneficiadas, que utilizarán de una mejor manera los recursos naturales al utilizar las estufas ahorradoras de leña. 2. Contribuir al desarrollo económico de las familias beneficiadas al consumir menos leña. 3. contribuir en la disminución de enfermedades respiratorias de los miembros de las familias beneficiadas. 3. Actualización de los integrantes de cada familia del uso y cuidado adecuado de la estufa mejorada.
3	Reforestación de diez (10) cuerdas de terreno con mil (1,000) pilones de ciprés y pino	. 1. Mil pilones de ciprés y pino plantadas en el cantón Pamesebal III. 2. Se contribuyó a la conservación de los bosques de la comunidad. 3. Se logró un compromiso de parte de las autoridades de la comunidad del cuidado de las plántulas. 4. Se logró el aporte del terreno en la comunidad.

Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Humanidades
Departamento de Pedagogía
Sección Quiché
Ejercicio Profesional Supervisado –EPS
Asesor: M.A. Gregorio Lol Hernández



“Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”.

PEM. Rafael Tiu Morales
Carné: 201025091



ÍNDICE

Contenido	Página
Introducción	i
OBJETIVOS	1
General	1
Específicos	1
CAPÍTULO I.....	2
EI BOSQUE.....	2
La importancia de los bosques y sus beneficios	2
La importancia de los bosques y su utilidad.....	3
Los bosques y el cambio climático	4
CAPITULO II	
¿Qué es la estufa ahorradora de leña?	5
Beneficios al utilizar estufas mejoradas.	6
Consejos para cuidar la estufa.....	6
Partes de la estufa:	7
Ubicación de la estufa:	8
¿Cómo funciona la estufa?	8
Cuidados que necesita la estufa	9
Recomendaciones para el mantenimiento	10
Consejos a las beneficiadas para cuidar la estufa	10
Advertencias para conservar en buen estado su estufa.....	11
Manejo de la leña	11
CAPITULO III	
¿Cómo plantar árboles?	12
Selección del terreno.....	12
2. Selección de la especie.....	12
3. Preparación del Terreno.....	13
4. Limpieza del terreno.....	13
5. Cercado.....	13
6. Trazo y Marcación.....	13

7. Ahoyado:.....	14
Plantación.....	14
Plantación de los nuevos árboles.....	14
Cuidados del Nuevo árbol.....	15
Chapeo.....	15
Rondas.....	15
Planteo.....	15
Conclusiones.....	16
Recomendaciones.....	17
Bibliografía.....	18

Introducción



El ambiente es todo lo que nos rodea y la importancia de su protección que van enfocados y centrados en la salud y el bienestar del ser humano, el cual se le considera el ente principal y causante de la progresiva degradación de su propio ambiente, pero al mismo tiempo también es su principal víctima.

El proyecto se llevó a cabo en el cantón de Pamesebal III Santa Cruz del Quiché, del departamento de Quiché, la cual consistió en implementar estufas ahorradoras de leña así mismo la creación de esta guía didáctica ambiental con el fin de disminuir la deforestación que existe en dicho lugar, a continuación se plasman algunos temas relacionados con el proyecto, los cuales ayudan a comprender la importancia del cuidado y conservación del medio ambiente, lugar donde día a día los habitantes del cantón de Pamesebal III, realizan sus actividades cotidianas así mismo actividades que ayudan al desarrollo de la comunidad.

Con relación a las investigaciones realizadas sobre el tema “conservación aprovechamiento y uso adecuado de los recursos de la naturaleza, mediante el uso de la estufa mejorada,” se establece que existe un gran porcentaje de ilegalidad en el uso de los recursos naturales por las personas particulares y empresas; por tal razón surge la presente guía didáctica con el fin de disminuir el desconocimiento en dicho tema.

Las normas en conservación del ambiente son muy importantes para aquellas personas y empresas que trabajan directamente con los recursos naturales, ya que de ellas proviene un sostenimiento económico familiar, vista dicha necesidad humana es importante aprovechar los bienes que los recursos naturales proveen; pero debemos evitar que se dé una tala ilegal e inmoderada, deforestación y contaminación del ambiente.

Reforestar las áreas utilizadas es responsabilidad de todos, para ello se debe de conocer los aspectos técnicos para la plantación de nuevos árboles que conlleva un proceso completo en su realización para la preservación de bosques y del ambiente en el municipio de Santa Cruz del Quiché.

OBJETIVOS



General

Fomentar el cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña, el uso racional y eficiente de los recursos forestales y los elementos del entorno.

Específicos

1. Informar por medio de la presente guía didáctica como se debe disminuir la deforestación en nuestro medio.
2. Sensibilizar al ser humano sobre el cuidado y conservación de los recursos naturales y áreas verdes para una vida saludable de los habitantes de la comunidad de Pamesebal III.
3. Instruir sobre los pasos técnicos a seguir para la plantación de nuevos árboles, para la implementación de proyectos de reforestación y forestación en el municipio de Santa Cruz del Quiché.
4. Contribuir en la disminución del consumo inmoderada de leña mediante el uso adecuado de estufas ahorradoras de leña

CAPÍTULO I

EL BOSQUE

Es un sitio poblado de árboles y matas, generalmente en espesura.

Puede decirse que “bosque es toda aquella superficie de tierra en donde crecen vegetales, predominan árboles de diferentes tamaños que han sido explotados o no, capaces de producir madera u otros productos.



Fuente: www.sitiosnaturales [consultada: 26-06-14]

Alrededor del municipio de Santa Cruz del Quiché, las condiciones generalmente son favorables para el desarrollo de bosques debido a las frecuentes lluvias, y tipos diferentes de suelos que permiten el desarrollo de los bosques y la vegetación se desarrolla de la misma manera.

Donde el clima es más frío, los árboles de hojas anchas son deciduos, lo que significa que en cada otoño los nutrientes de las hojas pasan a las ramas y las hojas mueren y luego caen al suelo. En primavera, crecen nuevas hojas. Algunos árboles también son deciduos, pero ellos se desprenden de sus hojas durante la estación seca y no necesariamente durante el invierno.



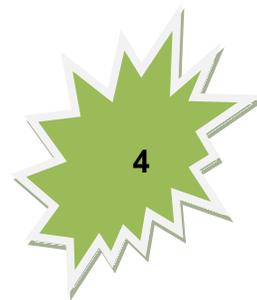
La importancia de los bosques y sus beneficios

La importancia de los bosques radica en que proporciona múltiples beneficios para el medio ambiente, la gente y los animales. Desde el punto de vista de la ecología ayuda a mantener el equilibrio en el medio ambiente mediante la comprobación de contaminación y la protección del suelo de la erosión por el viento o el agua.

Descomponen las hojas de humus, que es la mayor fuente de la fertilidad del suelo. Causan las lluvias en el proceso de transpiración. Son la mayor fuente de oxígeno que es esencial para los animales y la vida vegetal en el mundo. Y pueden luchar contra el efecto invernadero.

La importancia de los bosques y su utilidad

- En el día, los árboles generan oxígeno y absorben dióxido de carbono y así ayudan a limpiar el aire.
- atraen la vida salvaje y ofrecen alimento y protección a ellos.
- ofrecen privacidad, ya que reducen la reflexión de la luz, ofrecen una barrera del sonido.
- Los árboles ofrecen funciones artísticas como la creación de un fondo, la elaboración de una visión, como complemento de la arquitectura, y así sucesivamente.
- Los bosques bien gestionados producen mayor oferta de calidad de agua con menos impurezas.
- Algunos bosques aumentan el flujo total de agua.
- ayudan en el control de las inundaciones de nivel.
- ofrece diferentes tipos de madera que se utilizan para diferentes propósitos como la fabricación de muebles, papel, lápices, etc.
- ayudan a dar la dirección del viento y su velocidad.
- ayudan a mantener el medio ambiente sano y hermoso.
- reducen al mínimo la contaminación acústica.
- ayuda a los científicos para inventar nuevos medicamentos ya que el bosque dispone de diversos tipos de hierbas y plantas.



Los bosques y el cambio climático

La gestión forestal es fundamental para afrontar el cambio climático.

El cambio climático y los bosques están íntimamente ligados. Por una parte, los cambios que se producen en el clima mundial están afectando a los bosques, debido a que las temperaturas medias anuales son más elevadas, a la modificación de las pautas pluviales.



Fuente: www.areasnaturales [consultada: 29-06-14]

Los árboles y los bosques ayudan a mitigar estos cambios al absorber el bióxido de carbono de la atmósfera y convertirlo, a través de la fotosíntesis, en carbono que "almacenan" en forma de madera y vegetación. Este proceso se denomina fijación del carbono

En los árboles el carbono supone en general alrededor del 20 por ciento de su peso. Además de los árboles mismos, el conjunto de la biomasa forestal también funciona como "sumidero de carbono".

CAPTULO II

5

¿Qué es la estufa ahorradora de leña?

La estufa ahorradora de leña, es una herramienta que facilita la cocción de alimentos. Hay muchos tipos de estufas mejoradas. Todas tienen en común una base alta con fuego encerrado en una caja y una chimenea para sacar el humo.



Fuente: Rafael Tiu Morales

Esta estufa no permite el paso del humo a la cocina, así se evitan las enfermedades respiratorias, de los ojos, además los muebles y los trastes se mantienen libres de tizne.

Utilizarla representa un ahorro aproximado de 40 por ciento de la leña que normalmente consume un fogón abierto, por lo que reduce el tiempo de recolección de este combustible para el hogar.

Su construcción genera bajo costo, lo que representa un ahorro económico para los dueños.



Fuente: www.estufasmejoradas

Beneficios al utilizar estufas mejoradas.

1. Se ahorra leña.
2. Hay menos humo dentro de la casa.
3. Se evitan enfermedades respiratorias como la tos y el catarro.
4. Hay menos riesgo de quemaduras y de incendios.
5. Es más cómoda para usar.
6. Se adapta a las necesidades de cada familia.
7. Podemos construirla de materiales locales.



Fuente: Rafael Tiu Morales

Consejos para cuidar la estufa.

1. La primera vez que la caliente es mejor que lo haga sólo con una cantidad mínima de tusa, hojas o papel.
2. La primera vez que caliente bien la plancha. Sólo hay que pasarle con una brocha o escobilla agua con cal o aceite. Esto es para que las comidas no se peguen.
3. A partir del segundo día, la estufa debe calentarse una vez por la mañana y otra por la tarde con un poco de chirivisco (estillas o pedazos pequeños de leña) Hágalo así durante 5 días. Después de los 5 días puede cocinar lo que quiera en su estufa.
4. Use 2 ollas medianas para cocer los alimentos, así no tendrá que juntar otro.

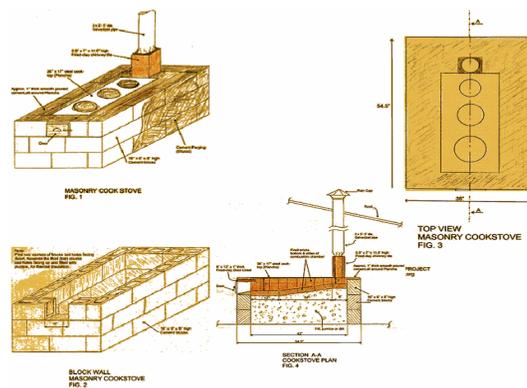


Fuente: Rafael Tiu Morales



Partes de la estufa:

1. “Entrada para leña
2. Caja de fuego
3. Hornilla para el calentamiento del comal (va sobre la caja de fuego)
4. Dos hornillas pequeñas para el calentamiento de las ollas con alimentos.
5. Túneles que permiten la circulación del calor y humo.
6. Tubo para expulsar el humo y un gorrito para evitar que entre agua de lluvia (chimenea)”



Fuente: www.estufasahorradorasdeleña.com. [consultada: 20-07-14]

Antes de construir la estufa es necesario tener la base.

La base es cuadrada, de 1.20 metros de ancho (mínimo un metro) por 1.20 metros de largo y 60 centímetros de altura.

Estas medidas garantizan que haya espacio suficiente para colocar, por ejemplo: el canasto de las tortillas y otros trastes de cocina



Fuente: [Carlos Zapeta](#)



Ubicación de la estufa:

1. “Debe ubicarse en un lugar de la cocina que tenga buena ventilación, pero sin que le pegue demasiado el aire.
2. Donde no interrumpa el paso o movimiento dentro de la cocina.
3. Debe colocarse en un lugar que facilite echar tortillas y cocinar al mismo tiempo.
4. En donde se facilite la instalación y la salida del tubo. El tubo debe estar por lo menos 35 centímetros arriba del caballete del techado, para permitir la circulación del humo”.

¿Cómo funciona la estufa?

“Su funcionamiento es muy sencillo. Cada parte de la estufa cumple una tarea especial, desde que se prende la leña en la entrada; con esta lumbre se calienta el comal grande y el calor que produce se va por los túneles y hace que se calienten los cómales chicos. La chimenea es importante porque jala el aire de la entrada de la leña y eso evita que el humo salga hacia dentro de la cocina.



Fuente: www.estufasmejoradas [consultada: 30-07-14]

Como el humo ya no se encierra en la cocina, el aire que se respira es más limpio y eso hace que los pulmones, nariz y ojos de quien prepara los alimentos, ya no se irriten”.



Cuidados que necesita la estufa

La estufa ahorradora de leña, aunque sea de material, necesita de algunos cuidados, ya que si no se hacen lo más seguro es que se presenten algunas fallas o bien, no se esté ahorrando leña, como es uno de sus propósitos”

Así que tome nota y realice las siguientes actividades;

- Saque la ceniza todos los días antes de prender la estufa.
- Limpie las hornillas, los túneles y el tubo de la chimenea cada tercer día o al menos una vez a la semana.
- Para limpiar las hornillas quite los trastes y con una escobilla o cepillo raspe los costados y el tope, saque la ceniza y polvo. También debe limpiar o lavar los cómales o trastes para quitar el polvo que genera el humo.
- Para limpiar los túneles meta una cuchara sopera y saque el polvo que genera el humo.



Fuente. Edgar Waldemar Acevedo

Enjárrela por lo menos una vez al mes para que le dure más tiempo y se vea bonita y presentable.

La estufa ahorradora de leña solamente requiere dos o tres leños cortos y delgados. Una vez que la lumbre prenda bien, pueden usarse leños gruesos, con cuidado de no tapar la entrada porque se ahoga.

Recomendaciones para el mantenimiento

Para que la estufa ahorradora funcione adecuadamente y dure mucho tiempo, es necesario cuidarla y darle mantenimiento periódicamente.

Las acciones para el mantenimiento son:

- Sacar la ceniza todos los días antes de prender la estufa.
- Limpiar las hornillas, los túneles y el tubo del chacuaco cada tercer día.
- Para limpiar las hornillas, se utiliza una escobilla o cepillo, se raspan los costados y el tope para sacar la ceniza.
- Limpiar los comales o trastes.
- Para limpiar los túneles usar una cuchara para sacar el hollín.
- Para limpiar el chacuaco, se puede golpear despacio con un pedazo de madera.



Fuente; [estufasmejoras](#)[consultada: 01-08-14]

Consejos a las beneficiadas para cuidar la estufa

“Debe esperar por lo menos 8 días para que la estufa se seque bien.

La primera vez que la caliente es mejor que lo haga sólo con un puño de tusa, hojas o papel.

La primera vez que caliente bien, debe curar la plancha. Sólo hay que pasarle con una brocha o escobilla agua con cal o aceite. Esto es para que las comidas no se peguen.

A partir del segundo día, las calentadas de la estufa debe hacerlas una vez por la mañana y otra por la tarde. Hágalo así durante 5 días. Después de los 5 días puede cocinar lo que quiera en su estufa.

Advertencias para conservar en buen estado su estufa.

“Cuando la plancha esté caliente, no le eche agua fría ni la limpie con trapo mojado,

No ponga las ollas muy llenas de agua porque se pueden rebalsar y dañar la plancha.

No somate la plancha o las hornillas porque se le pueden quebrar.

No deje que se le rieguen líquidos como caldos o atoles porque se le puede dañar la plancha.

Cuando vaya a cocinar, no ponga mucho peso encima de la plancha. Lo más que puede poner son 30 libras.

No deje que la chimenea se llene de hollín. Para limpiarla, enrolle un trapo en la punta de un palo y súbase al techo de la casa para que desde allí se pueda limpiar.



Fuente: Rafael Tiu Morales

Manejo de la leña

“El buen funcionamiento de la estufa depende, en mucho, de la leña y su manejo.

1. Cuando prenda la estufa, use leña delgada y corta, una vez que la lumbre prenda bien, puede meter leños más gruesos.

2. Cuando meta leños gruesos tenga cuidado de no tapar la entrada de la estufa, porque sin ventilación la lumbre se apaga.



3. Use leña seca.

Fuente: Edgar Waldemar.

¿Cómo plantar árboles?

Selección del terreno.

Consiste en seleccionar el lugar adecuado para plantar los árboles. Esto de los objetivos para los que se necesite la plantación y requerimientos de la especie.

La selección del terreno también depende de: fertilidad, profundidad y drenaje de suelos, así como la pendiente del terreno condiciones de clima, que incluyen cantidad de lluvia, altura sobre el nivel del mar.



Fuente: Rafael Tiu Morales

2. Selección de la especie.

Existe gran cantidad de especie, pero se deben seleccionar principalmente árboles que sean nativos del lugar, sin embargo en algunos casos pueden elegirse arboles de otras regiones que se adapten a las condiciones del lugar, hay diferentes usos, entre los cuales están.

1. Producción de leña o madera
2. Protección de nacimiento de agua
3. Conservación de suelos
4. Sombra para cultivos



Fuente: Rafael Tiu Morales

3. Preparación del Terreno

El objetivo de dar al arbolito las mejores condiciones para su establecimiento; aquí se realizan actividades como:

1. Limpieza del terreno
2. Cercado
3. Trazo y Marcación
4. Ahoyado
5. Ahorcado
6. Plantación



Fuente: Edgar Waldemar Acevedo

4. Limpieza del terreno

Se debe de limpiar de hierbas y matorrales, se limpia únicamente un área circular alrededor del sitio de plantación de ½ a 2 metros de ancho.



Fuente: Carlos zapeta

5. Cercado

Colocar alambre de púa y postes alrededor del área a plantar.

6. Trazo y Marcación

Cuadrada: para terrenos con poca pendiente. Tresbolillo. Para terrenos con pendientes fuertes. Se marcan las líneas de los surcos donde se va a plantar de acuerdo a los objetivos de la plantación.

7. Ahoyado:

Abrir agujeros en el terreno, utilizando piochas, pala doble.

Los hoyos se hacen de 30 Centímetros de profundidad.”



Fuente: Rafael Tiu Morales

Plantación.**Plantación de los nuevos árboles.**

Se corta el fondo de la bolsa a unos 2 ½ Centímetros y se quita con cuidado la bolsa.

El cuello de la planta, es decir la parte del tallo que corresponde con el nivel del suelo, debajo del cual empiezan las raíces debe de mantenerse encima de superficie del suelo.



Fuente: Carlos zapeta

Cuidados del Nuevo árbol

Se recomienda hacer una cerca alrededor del árbol y ponerle un tutor y

así evitar que lo derribe el viento.

Chapeo: limpieza periódica de Malezas.

Rondas: limpieas alrededor de la parcela, para evitar la propagación de incendios forestales.



Fuente. Carlos Zapeta

Planteo: Es necesario hacer una zanja alrededor.



Fuente: Rafael Tiu Morales

Conclusiones

1. Se fomentó sobre el cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradora de leña y se rescató la importancia de optimizar los recursos naturales para una convivencia armoniosa con la naturaleza y los elementos del entorno.
2. Se gestionó para adquisición de plántulas de pino y ciprés en los viveros de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, para reforestar.
3. Se elaboró una guía didáctica ambiental para la conservación y cuidado de los recursos naturales por medio de la implementación de estufas ahorradoras de leña, dirigido a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”
4. Se capacitó a los pobladores del Cantón de Pamesebal III sobre el componente pedagógico.
5. Se organizaron jornadas de reforestación en el Cantón de Pamesebal III.

Recomendaciones

1. Los pobladores del Catón de Pamesebal III, es necesario que contribuyan al cuidado del ambiente, mediante la implementación de estufas y tomar en cuenta la importancia de optimizar los recursos naturales para una convivencia armoniosa con la misma.
2. Que la municipalidad de Santa Cruz del Quiché brinde apoyo hacia las comunidades con respecto al manejo de pequeños viveros, para reforestar.
3. Es necesario que los líderes del Cantón de Pamesebal III, que reproduzcan el componente pedagógico y divulgan la información a la población en general.
4. Que la municipalidad tome en cuenta El cantón de Pamesebal III, sobre capacitaciones de temas ambientales.
5. Los vecinos y autoridades del caserío, es necesario que fomenten actividades de reforestación para contribuir en el cuidado de la naturaleza.

Bibliografía

1. Cihuame Asociación Civil. Privado 106 B Poniente No. 511: Segundo Proyecto Curso Social Pfizer2006 Puebla, Puebla.
2. Forestales Mundiales 2014.
3. Manual ¿Cómo Plantar árboles? Colección El Monte Asturiano. Dirección General Política Forestal
4. MARTINEZ PAREDEZ, Domingo. (1976). El Popol Vuh Tiene Razón. Editorial Orión. México.
5. WARNER, Marcelo. Curso de Especialización. Medio Ambiente
6. ZALABATA, Rubiel. 2000. Recursos naturales. Conferencia dictada en la Expedición Pedagógica Nacional, Cassette.

E-grafía

<<http://www.imagenes.com.gt>>

<<http://www.recursosnaturales.com.gt>>

<<http://www.estufasahorradorasdeleña.com.gt>>



Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Humanidades
Departamento de pedagogía
Licenciatura en Pedagogía y Admón. Educativa
Asesor: Gregorio Lol Hernández

Plan de sostenibilidad del proyecto

I. Aspectos Generales.

1.1 Institución patrocinante: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.1.1 Dirección: La municipalidad se ubica en la 1ra. Avenida 4-33 Zona 1, Santa Cruz del Quiché.

1.1.2 Comunidad beneficiada: cantón Pamesebal Tercer Centro, municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.1.3 Proyecto: “Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”.

1.1.4 Unidad ejecutora: Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, sección Quiché.

1.4 Beneficiarios: 3 familias del cantón de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

II. Antecedentes.

Como proyecto del Ejercicio Profesional Supervisado, EPS de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa se realizó el proyecto de Implementación de estufas ahorradoras de leña, “Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de

estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”. Después de su culminación es procedente verificar su utilización en los siguientes años, para que no sea descartado o pase de manera inadvertido el proyecto ejecutado.

III. Justificación.

Todo proyecto ejecutado lleva como fin primordial el de contribuir a la solución de un problema, además de ello es necesario crear estrategias para que pueda ser utilizado en los siguientes años por parte de los beneficiarios y así verificar su impacto.

Por tal motivo para el proyecto de Implementación de estufas ahorradoras de leña, “Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”. del cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, se crea alianzas con el COCODE de la aldea y los beneficiados para formar una comisión encargada de velar por el buen uso de las estufas mejoradas.

IV. Objetivos.

Objetivo general

Organizar y garantizar la durabilidad del proyecto con la aplicación de una serie de actividades específicas con las personas beneficiadas sobre el sostenimiento del proyecto ejecutado sobre el uso adecuado y aprovechamiento de los recursos naturales en el cantón de Pamesebal III.

Objetivos Específicos.

1. Establecer con el COCODE y las beneficiadas el compromiso sobre una visita cada tres meses a los hogares beneficiados con el proyecto para verificar el uso correcto y aprovechamiento de las estufas mejoradas.
2. Concientizar a la población del Cantón de Pamesebal III y autoridades municipales, sobre la importancia de la protección y uso adecuado de los recursos naturales.

3. Asegurar la aplicación de los conocimientos adquiridos en las capacitaciones en relación al proyecto ejecutado.

V. Alcances

Comunitario: La Implementación de estufas ahorradoras de leña, “Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”. Quiché sea un proyecto de fortalecimiento para toda la comunidad.

Metodológico: Utilizar el documento pedagógico para darle un

VI. Estrategias a utilizar

Informar al COCODE y a beneficiadas que el proyecto debe trascender más allá para poder lograr los objetivos del mismo.

Establecer acuerdos con el COCODE ya las beneficiadas para verificar que se le dé buen uso a las estufas mejoradas.

VII Recursos:

1.1.9 Humanos:

Corporación Municipal.

Consejo Comunitario de Desarrollo Local (COCODES).

Vecinos del Cantón de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

Epesista.

VIII. Actividades.

Actividades	AÑOS		
	2014	2015	2016
	Se evalúa por semestre		
	Septiembre	Septiembre	Septiembre
Organizar con líderes comunitarios, autoridades Municipales y habitantes de la comunidad, grupos que velen por el aprovechamiento del proyecto realizado.			

Actividades	AÑOS		
	2014	2015	2016
	Se evalúa por semestre		
	Septiembre	Septiembre	Septiembre
En caso de anomalías en el aprovechamiento del nuevo bosque, informar a las autoridades pertinentes o a instituciones que velen por el			
Mantener un trabajo en equipo y una comunicación constante entre los habitantes del Cantón de Pamesebal III, autoridades comunitarias y autoridades municipales, en beneficio del aprovechamiento y protección de los recursos naturales.			

Evaluación

Estas actividades se realizarán cada semestre con el fin de verificar que el proyecto sea duradero y que realmente les beneficie a las familias seleccionadas, las beneficiadas fueron organizadas en familias las cuales se encargarán de dar el informe correspondiente a las autoridades.


Rafael Tiu Morales

Epesista


Presidente del COCODE
Pamesebal III




M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor EPS

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249

CAPÍTULO IV PROCESO DE EVALUACIÓN

4.1 Evaluación del diagnóstico

Como resultado de la evaluación del diagnóstico realizada a cargo del Epesista, alcalde municipal y miembros del COCODE, se obtuvo toda clase de información que se requirió con el apoyo incondicional de las personalidades que involucraron en la facilitación de datos de las identidades, con la aplicación de instrumentos se manejó técnicamente la información, así mismo se llegó a identificar las diferentes necesidades que tienen la institución y la comunidad los problemas que poseen actualmente, seguidamente se priorizó algunos, con estos problemas se llegó a definir el título del proyecto de Ejercicio Profesional Supervisado.

Las metas trazadas de la etapa del diagnóstico se obtuvieron resultados con éxito, ya que todas las actividades fueron ejecutadas de acuerdo al cronograma del diagnóstico.

4.2 Evaluación de la ejecución

La evaluación de esta fase comprende la realización de todas las actividades relacionadas con el proyecto “Guía didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitario, del Cantón Pamesebal III, en Santa Cruz del Quiché, Quiché”. En la cual se realizaron satisfactoriamente es evaluado por el Epesista, autoridades municipales y de la comunidad.

Los resultados obtenidos en esta fase son: gestión para la implementación de 3 estufas ahorradora de leña, 3 beneficiarios capacitados en las diferentes temáticas incluidas en el proyecto, reforestación de una hectárea de terreno con mil plántulas en la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, con esta fase también permitió cumplir la realización de las diferentes actividades según el tiempo y fechas estipuladas, logrando un excelente resultado.

4.3 Evaluación final

Esta última fase se llevó a cabo por alumno Epesista alcalde municipal, Consejo Comunitario de Desarrollo para la realización de un estudio y posteriormente detectados los problemas dando soluciones, así mismo tomando en consideración los lineamientos del Ejercicio Profesional Supervisado.

Los resultados obtenidos de esta última fase de evaluación: fue un aporte pedagógico para los líderes comunitarios del Cantón Pamesebal III, en Santa Cruz del Quiché, Quiché. La reforestación realizada con éxito en la comunidad ayuda a los vecinos para combatir la contaminación ambiental que afecta la comunidad.

El proyecto se hizo diferentes estudios con la colaboración de autoridades municipales, padres de familias, grupo de mujeres. Se realizaron entrevistas sobre la importancia de la utilización de las estufas ahorradora de leña, la cual el resultado indica el 100% de los habitantes de la comunidad quieren tener una estufa,

Todas las actividades realizadas fueron logradas con éxitos, según los objetivos planteados en esta fase, este proyecto también se consigna que la sostenibilidad estará a cargo de los líderes comunitarios y Consejo Comunitario de Desarrollo quienes se encargaran de brindar el apoyo de sostenibilidad del proyecto realizado por el Epesista.

Conclusiones generales

1. Se Contribuyó a la disminución del inadecuado aprovechamiento y conservación, de los bosques, específicamente a la aplicación de normas que son las que contribuyen a conservar los recursos naturales, por medio de talleres o jornadas de actualización dirigidas a personas que habitan el Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché.
2. Se elaboró una guía didáctica sobre educación ambiental para la conservación, aprovechamiento y uso adecuado de los recursos proveídos por la naturaleza.
3. Se socializó con líderes comunitarios, vecinos y alumnos el material elaborado, en beneficio del ambiente.
4. Se dotó de estufas mejoradas a familias necesitadas del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché
5. Se Elaboró un plan de seguimiento con autoridades municipales y comunitarias, que garantice la sostenibilidad del proyecto

Recomendaciones generales

1. Aprovechar de manera correcta y conservar los recursos naturales, aplicando normas que beneficien la naturaleza.
2. Aplicar la guía didáctica sobre educación ambiental, para conservar los recursos naturales con que contamos en nuestro entorno.
3. Compartir con demás personas de distintas comunidades vecinas, la información recibida en los distintos talleres elaborados con autoridades y habitantes del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché
4. Utilizar de manera adecuada las estufas, que benefician a familias en la cocción de alimentos, propiciando el cuidado del ambiente.
5. Cumplir y velar por el cumplimiento del plan de sostenibilidad del proyecto para que tenga una larga duración, en beneficio de nuestro ambiente y de las personas que habitan el Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché.

Bibliografía general

1. Cabrera, Alfonso. Ciencias, Enciclopedia Everest Internacional. Segunda edición, 1999
2. Costa Pau, Rosa. La protección del bosque, Biblioteca juvenil de Ecología. Editorial Parramón S.A. tercera edición 1993.
3. Diccionario Municipal de Guatemala, Edición Especial. 2002
4. Libro de inventario municipal, Dirección de Administración Financiera Municipal (DAFIM), Santa Cruz del Quiché, 2012.
5. Méndez Pérez, José Bidel. Proyectos elementos propedéuticos, novena edición, Guatemala 2009.
6. Módulo “Lineamientos generales del EPS” 10ª. Edición.
7. Moline, Barry y Wiaz, June. Estufa “Chefina” Mejorada. Manual de Construcción y Operación. Cuerpo de Paz/Guatemala, segunda edición 1990.
8. Nómina de empleados municipales, Dirección de Administración Financiera Municipal (DAFIM) Santa Cruz del Quiché, 2014.
9. Plan comunitario para el desarrollo del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, 2013
10. Plan estratégico de desarrollo municipal 2012, Comisión de planificación municipal (Santa Cruz del Quiché) Pág. 4.
11. Presupuesto municipal, ejercicio fiscal, Dirección de Administración Financiera Municipal (DAFIM) Santa Cruz del Quiché, 2014.
12. Reglamento Interno de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, 2014.
13. Reyes, Enrique Virgilio, Poder Local y Bosques Comunales. Debate 43. 2002

E-grafía.

<http://www.materialesdidacticos-natura-medioambiental.com/2014/html>.

<http://www.google./imagenes-basureros-contaminación.com/2014/html>

Apéndice

Guía de análisis contextual e institucional del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1. SECTOR COMUNIDAD.

1.1 Área Geográfica.

1.1.1 Ubicación geográfica.

Santa Cruz del Quiché, Colinda al Norte con el municipio de San Pedro Jocopilas; al Este con los municipios de Chinique y Chiché; al Sur con Chichicastenango y Patzité y al Oeste con San Antonio Ilotenango; todos del departamento de Quiché, el cual se encuentra situado en la región noroccidental del país y dista a 164 kilómetros de la capital de Guatemala.

Los límites territoriales son: al norte con la república de México, al sur con los departamentos de Sololá y Chimaltenango, al oeste con Huehuetenango y Totonicapán, y al este con Alta y Baja Verapaz.

Santa Cruz del Quiché se encuentra conectada a través de carretera asfaltada transitable todo el año, con una latitud norte de 15° 62'34" y una longitud oeste de la ciudad de 91° 07'56". En su interior cuenta con aproximadamente 750 kilómetros de carreteras y caminos de acceso hacia comunidades rurales, de los que alrededor de 15 son asfaltados y el resto de terracería.

1.1.2 Extensión Territorial.

El municipio de Santa Cruz del Quiché ocupa una extensión territorial aproximada de 128 kilómetros cuadrados y está ubicado a una altitud de 2,021 metros sobre el nivel del mar. El territorio está integrado por 63 centros poblados, distribuidos en una ciudad (cabecera departamental), un barrio, 42 cantones, 6 aldeas y 13 caseríos. Con una población de 32,488 mujeres y 29,881 hombres, haciendo un total de habitantes del Municipio 62,369, según censo realizado por el Instituto Nacional de Estadística (INE) realizado en el año 2002.

1.1.3 Principales accidentes geográficos, clima y clases de suelo.

El territorio de Santa Cruz del Quiché corresponde a las tierras cristalinas del altiplano occidental, con montañas bajas y colinas fuertemente escarpadas, que determinan relativa variedad climática que va desde templado a frío.

1.1.4 Recursos naturales.

El municipio posee varios ríos y lagunas que proporcionan agua para necesidades familiares y de recreación. Entre los ríos más importantes están: Las Ruinas, Pachitac, Canchó, La Estancia, Tabil, Chajbal, El Chorillo, Chujuyub y otros de menor importancia. Conserva tres lagunas permanentes: Lemoa, La Estancia y El Potrero.

1.2. Histórica.

1.2.1 Primeros pobladores.

El territorio de Santa Cruz del Quiché en su parte central estuvo habitado por pueblos a los que les llamaban Wuk Amak alrededor del siglo XIII. Los habitantes mencionados, después fueron conquistados por grupos guerreros de origen Tolteca que llegaron procedentes del área de Tabasco y Veracruz por el Golfo de México. Estos se impusieron sobre los habitantes originales, hablantes de k'iche', de quienes tomaron su idioma y estaban integrados en cuatro grupos encabezados por cuatro caudillos: Balam Quitze, Balam Acab, Iqui Balam y Majucutaj, de este último se origina lo que después fue la nación Quiché; El primer asentamiento de los k'iches's se llamó Jacawitz y estaba ubicado en las cercanías de la actual aldea Chujuyub. Aproximadamente en el año de 1,325 llegaron a las cercanías de la actual Santa Cruz, en donde fundaron la ciudad fortificada de Chiizmachí o PizmachíCajol. En esta ciudad los principales grupos confederados k'iches's (Nimá K'iche', Tamub e Ilocab), vivieron durante algún tiempo en armonía hasta que por conflictos intergrupales entre los años 1,400 y 1,425, los Nimá K'iche' fundaron Gumarkaah y los Ilocab se trasladaron a un lugar cercano que denominaron MukwitzPicolab. La Fundación de Gumarkaah sucedió durante el reinado de Kucumatz, padre. del gran Quikab. Con Quikab, quien gobernó entre 1,425 y 1,475, el poderío k'iche' alcanzó su mayor esplendor, llegando a zonas tan distantes como Cobán, Ocos, Huehuetenango, Antigua y Escuintla. Entre 1,470 y 1,475 se produjeron

dos revueltas que afectaron grandemente la fortaleza k'iche'. La segunda de esas revueltas tuvo como consecuencia la separación de los Cakchiqueles, quienes abandonaron su asentamiento de Chiavar (hoy Chichicastenango) y se trasladaron a Iximché. En los años siguientes a la muerte de Quikab, los k'iches's se enfrascaron en una serie de guerras con los Tzutuhiles y cakchiqueles. Estos últimos les causaron una seria derrota en tiempos del Rey k'iche' Tepepul. Las guerras debilitaron a la nación k'iche' y provocaron un vacío de poder que comenzó a llenar la influencia Azteca, cuando en 1,524 llegaron los españoles.¹¹

Los k'iches's dirigidos por el kacique Tecún Umán se enfrentaron a los españoles y después de varias batallas, entre ellas la del Pinal, donde murió Tecún Umán, invitaron a los españoles a llegar a Gumarkaah, para hacer la paz, pero con la intención de tenderles una trampa. Pedro de Alvarado llegó a Gumarkaah en abril de 1,524 y fue informado del plan por lo que apresó a los dos Señores de Gumarkaah y los quemó vivos. Luego incendió la ciudad y en los días siguientes con la ayuda de los guerreros cakchiqueles y mexicanos, terminó con la resistencia organizada de los k'iches.

1.2.2 Sucesos históricos importantes.

En el año 1,539 fue fundada Santa Cruz del Quiché, aunque se desconoce el día y el mes exacto, con la población trasladada de Uvatlán (nombre que dieron a Gumarkaah los mexicanos que acompañaban a Alvarado). Lo cierto es que la Semana Santa de ese año fue visitado el pueblo por el Obispo Francisco Marroquín, quién le puso el nombre que tiene en la actualidad. Santa Cruz del Quiché al igual que el resto del territorio del departamento fue asignado a los misioneros dominicos para realizar el trabajo de evangelización y reducción de la población en pueblos.

El proceso de reducción cobró fuerza a partir de 1,549. Las reducciones fueron concentraciones de población indígena en pueblos de indios para facilitar la evangelización, controlar su producción, asegurar que habría mano de obra disponible y permitir el control fiscal a través del levantamiento de impuestos. En su "Recordación

¹¹ (En línea), Consultado el 23 de mayo de 2014), disponible en: <http://www.Inforpressca.com./directorio-electrónico-de-Guatemala/2010>.

Florida” el cronista Francisco Antonio de Fuentes y Guzmán (1,690) relata que el pueblo de Utatlán, llamado Santa Cruz del Quiché, estaba ubicado en un terreno de gran fecundidad, pero que su población había sido reducida enormemente más que todo por las plagas que trajeron los españoles, alcanzando solamente a 928 personas. Durante el período colonial, Santa Cruz del Quiché perteneció al corregimiento de Tecpán-Atitlán que después se convirtió en la Alcaldía Mayor de Sololá. El 4 de noviembre de 1,825 la Asamblea Constituyente de Guatemala decretó la organización del territorio del Estado en siete departamentos uno de los cuales era el de Suchitepéquez-Sololá. Este departamento tenía entre sus distritos al de Santa Cruz del Quiché. El 12 de noviembre de 1,825 la misma asamblea otorgó al título de Villa al pueblo de Santa Cruz del Quiché. El 27 de abril de 1,967 el Papa Pablo VI creó la Diócesis de Quiché, nombrando como primer Obispo al Monseñor Humberto Lara Mejía quién tomó posesión el día 30 de agosto de 1,967. Tras la muerte de éste, fue nombrado Obispo Monseñor Juan Gerardi Conedera asesinado tras la presentación del informe “Guatemala Nunca Más”. Luego del traslado de Monseñor Julio Cabrera, actualmente funge como Administrador el Padre Axel Mencos. En la década del 80 empezó la actividad insurgente del Ejército Guerrillero de los Pobres en el municipio.

El Departamento de Quiché y el municipio de Santa Cruz del Quiché están asentados en territorio del pueblo K'iche'. Aunque esta categoría ha existido históricamente, es hasta después de la firma de los Acuerdos de Paz que se inicia el rescate de dicha nomenclatura. De hecho la capital del reino k'iche' antes de la invasión española era la ciudad de Gumarkaah a la orilla de la presente comunidad Las Ruinas del municipio.

1.2.3 Personalidades ayer y hoy.

El nombre de Santa Cruz del Quiché proviene de la combinación de vocablos k'iches's y de la religiosidad Católica. Inicialmente, Quiché proviene de las voces del idioma k'iche' K'I, o KIÍ, que significa muchos y de CHE, que significa árbol, lo que traducido al idioma castellano significa: “Muchos árboles” y por aproximación, región de muchos árboles. El historiador Fray Francisco Ximénez, relató que el nombre de Santa Cruz del Quiché le fue designado por el Obispo Francisco Marroquín. Fue el Viernes Santo del

año 1,539, que se lo dejó como recuerdo a la Santa Cruz de Cristo, ya que también los españoles ocuparon el pueblo en esa fecha.

1.2.4 Personajes que situado en alto el nombre de Quiché.¹²

1.2.4.1 Personalidades pasadas.

Fray Francisco Jiménez.

Juan Gerardi Conedera. (Obispo de Quiché).

Diego López. (Atleta).

Augusto Alonso Samayoa. (Empresario).

1.2.4.2 Personalidades presentes.

Alfredo Arévalo. (Atleta).

Arnoldo Núñez y Echeverría. (Periodista).

Avelino Osorio Us. (Pintor).

Álvaro Rogelio Gómez Estrada. (Escritor).

1.2.5. Lugares de orgullo local.¹³

El municipio de Santa Cruz del Quiché es privilegiado por poseer atractivos turísticos, que le dan gran relevancia a nivel municipal, entre el orgullo local y nacional están:

La Catedral que fue construida en el año 1,768.

La torre de piedra que fue construida 1,895.

Las Ruinas de Gumarkaah o Utatlán.

Balneario Pachitac.

Laguna de Lemoa.

Parque infantil resortes Quiché, ubicado en colonia Gumarcaaj.

¹² (En línea), (Consultado el 23 de mayo de 2014) disponible en <http://wikipedia.org/> / Artículo/Quiché/Guatemala.

¹³ Lb.

1.3. Política.

1.3.1. Gobierno local.

La administración de Santa Cruz del Quiché lo representa el Gobernador Departamental Ever Cabrera, Licenciado José Francisco Pérez Reyes, Alcalde Municipal y una corporación comunal integrada por 2 síndicos, 7 concejales y 1 secretario municipal.

1.3.2 Organización administrativa.¹⁴

La estructura se encuentra organizada por el alcalde y corporación comunal, quienes tienen a su cargo la distribución de 63 centros poblados distribuidos en una ciudad (cabecera departamental) que posee 7 zonas, 42 cantones, 6 aldeas y 13 caseríos. Todos los centros poblados del municipio se organizan por medio de Alcaldes auxiliares, COCODES (Comités Comunitarios de Desarrollo), COMUDE (Consejo Municipal de Desarrollo) y en el menor de los casos solo Consejos de Padres de Familia.

1.3.3 Organizaciones políticas.¹⁵

Existen diversas organizaciones políticas funcionales en Santa Cruz del Quiché, que pretenden prestar servicios públicos municipales y administrativos de calidad, tal y como lo define la Constitución Política de la República de Guatemala. Persigue el bien común, indistintamente de la interpretación de éste y vela por el ordenamiento territorial, procurando el orden y la convivencia armónica. Entre las organizaciones políticas funcionales en Santa Cruz del Quiché están: GANA, UNE, PAN, TODOS, CASA, VIVA, LÍDER, CREO, etc.

1.3.4 Organizaciones civiles apolíticas.

Entre la distribución de personas que no intervienen en los negocios del Estado, se pueden mencionar las siguientes:

Salud Sin Límites

Comité de Desarrollo Local

Asociación Aj' Batz', Enlace Quiché

¹⁴ Reformas al código Municipal, Decreto 12-2002. Artículo 23.

¹⁵ Derechos y deberes cívicos y políticos. Capítulo III artículo 135.

Proyecto Maya para la Salud Alimentaria (PROMASA)

Save the Children

Verde y Azul

Water for People

Alcohólicos Anónimos, etc.

1.4. Social

1.4.1 Ocupación de los habitantes

La principal actividad del municipio la constituye la producción industrial y artesanal, existe diversidad de comercios, transporte urbano y extra urbano, diferentes servicios bancarios, radio emisoras, Oficinas profesionales, Centros Educativos, farmacias, gasolineras, librerías, tiendas con ventas de consumo diario, así como también algunos se ocupan en trabajos de albañilería, Herrería, hojalatería, elaboración de trajes típicos, carpintería, electricistas, mecánicos, agricultura, etc.

1.4.2 Producción.

En el departamento de Quiché, la mayor parte de la población cultiva arroz, maíz y trigo y en menor cantidad el café, que se produce en los municipios de Chajul, Nebaj, e Ixcán. Otro potencial productivo de Santa Cruz del Quiché lo constituyen: La manzana, pera, ciruela, membrillo, durazno prisco y blanco, melocotón, mora, fresa y aguacate.

1.4.3 Centros educacionales: Escuelas, colegios, otros.

El departamento de Quiché, cuenta con varias centros educativos, los cuales en alto porcentaje pertenecen al sector privado contando desde pre-kínder y hasta el nivel superior. En la actualidad hay varias universidades que brindan la preparación superior, siendo éstas: Universidad de San Carlos de Guatemala, Universidad Mariano Gálvez de Guatemala, Universidad Rafael Landívar, Universidad Galileo, Universidad Rural, Universidad del Istmo y Universidad Panamericana. Los centros educativos que se encuentran en este municipio se dividen en dos grandes grupos, el sector Privado y sector Oficial.

1.4.3.1 Sector Público.

Escuela Oficial Rural Mixta Comunidad Los Chorecales

Escuela Oficial Urbana Mixta Tipo Federal “Tecún Umán” Jornada Matutina y Vespertina.

Escuela Oficial Urbana Mixta “Miguel Ángel Alvarado López”

Escuela Oficial Urbana Mixta “Gumarkaaaj”. Jornada Matutina y Vespertina.

Escuela Oficial Urbana Mixta “Barrio Norte”. Jornada Matutina y Vespertina.

Escuela Oficial de Párvulos “María Montessori”.

Escuela Oficial Urbana Mixta Nuestra Señora del Rosario”. Jornada Matutina y Vespertina.

Instituto Normal Mixto “Juan de León”. Jornada Matutina y Vespertina.

Instituto Cívico Militar “Adolfo V. Hall”

Instituto Básico Experimental “Fray Francisco Jiménez”

Instituto Nacional de Educación Básica INEB

Instituto Nacional Tecnológico Industrial

Escuela Normal de Educación Bilingüe Intercultural.

Escuela Normal de Educación Física.

Instituto Nacional de Educación Diversificada (INED)

Universidad San Carlos de Guatemala, Sección Quiché.

Centro Universitario de San Carlos de Guatemala (CUSACQ).

1.4.3.2 Sector Privado.

Liceo Cristiano “Sinaí”.

Liceo Mixto “Quiché”.

Colegio A. B. C.

Colegio Evangélico Metodista “Utatlán”.

Colegio Adventista “Dr. Braulio Pérez Marcio”.

Colegio Católico “Nuestra Señora del Rosario”.

Colegio Católico El Hermano Pedro.

Colegio Pre – Universitario “Clase”.

Colegio Académico “La Preparatoria”.

Colegio Preuniversitario “La Reforma”.

Colegio Científico Integral “Einstein”.
Academias de computación.
Instituto Mixto Privado “Ciencia y Cultura”.
Instituto Mixto por Cooperativa “Barrio Norte”.
Universidad Mariano Gálvez.
Universidad Rafael Landívar.
Universidad del Istmo.
Universidad Panamericana.
Universidad Galileo.¹⁶

1.4.4 Centros de salud y otros.

Los centros de atención públicos y privados de salud para todo el departamento, reconocen que la salud es prioridad ante otras áreas, por lo que debe darse mejor atención, mencionando entre ellas:

Hospital Instituto Guatemalteco de Seguridad Social. IGSS.

Hospital Nacional “Santa Elena”

Centro de Salud.

Jefatura de Área de Salud

Centros asistenciales o clínicas médicas privadas

Centro de Bienestar Social

Bomberos Voluntarios.

Cruz Roja Guatemalteca.

FUNDABIEN.

Club de Leones

APROFAM

Comedor solidario

Programa del adulto mayor

Asilos

¹⁶ Memoria de Labores, Coordinación Técnica Administrativa Distrito 14-01-01, Santa Cruz del Quiché

1.4.5 Tipos de viviendas.

El departamento de Quiché cuenta con diferentes tipos de viviendas, desde paredes que son de adobe, tabla, ladrillo, block, concreto y techos de paja, teja, lámina y concreto. Se cuenta con viviendas construidas por concreto para su mayor seguridad y lo cual hace que se pueda construir más techos en forma vertical.

1.4.5.1 Área Urbana: Las viviendas del área urbana en un 75 % son de adobe con techo de teja, un 5 % son de adobe y techo de lámina, y otro 20 % son de Block con techo de terraza. Dentro de estas construcciones se encuentran en una minoría hasta de cuatro niveles.

1.4.5.2 Área Rural: En el área rural predominan, las casas de adobe con techo de teja de uno o dos ambientes con servicio sanitario de fosa séptica, en su mayoría por carecer de drenajes.

1.4.6 Centros de recreación.

Entre los centros recreativos más importantes que posee Santa Cruz del Quiché se pueden mencionar:

Laguna de Lemoa

Balneario de Pachitac

C.D.A.G.

Estadio municipal

Club de Leones

Campos de fútbol

Canchas de básquetbol

Ruinas de Gumarkaaj

Parque infantil Resortes Quiché. Ubicada en Colonia Gumarkaaj.

Parque ecológico Xol che'

Parque ecológico El Bosque

1.4.7 Transporte.

El transporte que se utiliza en el departamento de Quiché es apto para las personas que desean transportarse a las diferentes zonas urbanas, centros universitarios, hospitales y hacia sus hogares en los diferentes municipios. El transporte va desde una motocicleta, moto taxis, microbuses y camionetas para el servicio urbano y personal. Este servicio lo prestan varias empresas de autobuses, extra urbanos que se conducen de esta ciudad hacia la ciudad Capital de Guatemala, Quetzaltenango y San Marcos.

1.4.8 Comunicaciones.¹⁷

El departamento de Quiché se encuentra ubicado en el noroccidente de Guatemala a una distancia de 150 kilómetros en las tierras altas del país, fronterizo al norte con el estado mexicano de Chiapas, mientras que el río Negro es su frontera por el este respecto al departamento de Alta Verapaz y Baja Verapaz, al sur con Chimaltenango y Sololá y al oeste con los de Totonicapán y Huehuetenango. En Santa Cruz del Quiché existen empresas de comunicación de servicio nacional e internacional.

El Correo

Cargo Express

GUATEX

King Express

MEGATEL

TIGO

CLARO/TELGUA

MOVISTAR

1.4.9 Grupos religiosos

En esta ciudad se pueden visualizar dos grupos mayoritarios siendo ellos la iglesia católica y la iglesia evangélica, aunque en el último tiempo ha cobrado un repunte importante la denominada religión maya. Además existen otras asociaciones religiosas entre las que sobresalen:

Iglesia Mormona.

Iglesia Bahai.

¹⁷ (En línea), Consultado el 23 de mayo de 2014), disponible en: [http://www.Inforpressca.com./directorio electrónico de Guatemala/2010](http://www.Inforpressca.com./directorio-electronico-de-Guatemala/2010).

Iglesia Adventista.

Iglesia Testigos de Jehová.

Iglesia Evangélica.

Iglesia católica.

1.4.10. Clubes y asociaciones sociales.

Entre las asociaciones se pueden mencionar a grupos que se dedican a la preparación académica y física de las personas, entre ellas:

Hermandad de Santa Elena de la Cruz

Asociación Boys Scout

Grupo social de las Damas Leonas.

1.4.11 Carencias del Sector.

Escasos lugares turísticos y de recreación

Incompleta pavimentación de calles y avenidas

Insuficiente servicio de agua potable para la cantidad de pobladores

Inseguridad policial y escasas organizaciones contra la delincuencia

Instalaciones inadecuadas respecto al mercado municipal

No existe cultura de limpieza en la población.

Escasas bibliotecas.

2. SECTOR DE LA INSTITUCIÓN.

2.1 Localización geográfica.

2.1.1 Ubicación.

Institución: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché. Dirección: 1ra. Avenida 4-33 Zona 1, Santa Cruz del Quiché. Administrador: Licenciado José Francisco Pérez Reyes.

Ubicación Geográfica: Municipio de Santa Cruz del Quiché (cabecera departamental), Departamento de Quiché. Teléfono: 77-55-15-48

2.2. Localización administrativa.

2.2.1 Tipo de institución.

La municipalidad es una institución Autónoma y de Servicio, con principios éticos, culturales, morales, cívicos y sociales

2.2.2 Región, área, distrito.

La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, pertenece a la región VII Noroccidente. Quiché-Huehuetenango. Se localiza en el área urbana y en el distrito 14-01.

2.3. Historia de la institución.

2.3.1 Origen y fundación.

Fue fundada durante la Época Colonial, fecha en que se instauró este tipo de administración. De acuerdo a los archivos generales de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, se ha podido constatar que fue fundada en 1,851, pues existen actas sin número y de fechas 3, 5 y 7 de enero de 1,851, en ese entonces se nombró a un grupo de señores como Alcaldes Auxiliares de Barrio entre los que se mencionan:

José Cruz Rivera.

Cleto Rodríguez.

Florencio Mota.

José Lucas.

Víctor Azañón.

Leonel Samayoa.

Rodrigo Urrutia.

Estas actas fueron suscritas en una casa particular pues la municipalidad no contaba con edificio propio. Fue hasta el año 1,920 cuando se inició la construcción del actual palacio municipal en un terreno que anteriormente servía de cementerio. Al principio las corporaciones municipales se formaban con los cargos siguientes: Alcalde primero, decano, sub.-decano y regidores, estructura que se comprobó en actas municipales de fechas 2 de julio de 1,871 y 9 de diciembre de 1,877.¹⁸

¹⁸ Reglamento interno de oficina de recursos humanos

2.3.2 Sucesos o épocas especiales.

En la esquina sur poniente del edificio que ocupa la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché se encuentra enterrada un botella que en su interior contienen datos valiosos y concretos sobre la edificación del ayuntamiento. Otro de los sucesos más importantes es la muerte de don Avelino Zapeta, asesinado durante su administración como Alcalde Municipal por instaurar cambios de Intendencia en la municipalidad.

2.4 Edificio.

2.4.1 Área construida.

El edificio que ocupa la municipalidad mide 999 mts² en su extensión, el cual pertenece a la iglesia católica, localizado al costado derecho y se utiliza en calidad de préstamo desde hace muchos años.

2.4.2 Área descubierta.

La totalidad del predio municipal, está construido y por ser propiedad prestada no se puede realizar ninguna construcción o modificación a los locales sin previo estudio y aprobación de la hermandad católica.

2.4.3 Estado de conservación.

El local que utiliza la municipalidad es muy antiguo y fue construido en conjunto con el resto del convento católico. En sus inicios sirvió como refugio para la diócesis que precedía la misión, posteriormente la necesidad de tener la municipalidad cercana al parque central del municipio, se acordó prestar las instalaciones para usos corporativos y en beneficio de la población quichelense. Este hecho fundamenta que las instalaciones están deterioradas, en estado no apto para albergar la cantidad de oficinas ni la totalidad del personal municipal e ineficiente lugar para atender a la población en general. Se han ejecutado reparaciones mínimas y construcciones internas muy esporádicas, para mantener la imagen y estructura de la Municipalidad en óptimas condiciones y fines de servicios de calidad.¹⁹

¹⁹ • Ib.

2.4.4 Locales disponibles.

Actualmente se sitúan 12 oficinas dentro de la municipalidad, con sus respectivos coordinadores o directores. La reciente Administración Municipal se vio en la necesidad de incorporar un administrador de personal para supervisar y acompañar el desempeño de los funcionarios hacia la población quichelense que demanda un servicio integral, el reducido espacio de la infraestructura limita la capacidad de albergar solamente doce oficinas públicas, tres de ellas hospedan en su segundo nivel a otras instancias municipales con el fin de disponer espacio suficiente al servicio público. Cada instancia define su labor y sus expectativas de servicio poblacional, entre ellas se pueden mencionar:

2.4.5 Condiciones y usos.

El transcurrir de los años y la escasa reparación al edificio, refleja la necesidad de obtener una infraestructura nueva y propia de la comunidad quichelense. Los espacios que ocupan las oficinas administrativas no son aptos para los muebles, inmuebles, equipo y personal de servicio, esto se evidencia con el congestionamiento de usuarios en 2 oficinas que comparten 1 local, algunos en la parte superior y otros en el mismo perímetro.

2.4.6 Ambientes y equipamiento.

2.4.6.1 Salones específicos.

2.4.6.1.1 Despacho municipal.

Contiguo al televisor pantalla plana, lado izquierdo del edificio se localiza la oficina del actual alcalde Municipal Licenciado José Francisco Pérez Reyes, quien funge como principal administrador de la ciudad de los eternos celajes. Este salón moderadamente amplio y con capacidad para 20 personas, posee en su interior 5 sillas acolchonadas, 2 sillones cómodos; un amueblado completo de oficina para uso del alcalde; 1 dispensador para agua de garrafón, 1 cafetera y 1 vitrina para almacenar libros y trofeos adquiridos en anteriores y reciente administración. El despacho municipal, al igual que el resto de las oficinas en su exterior están dotados de sillas plásticas y acolchonadas para uso de los usuarios en espera de servicios técnicos y administrativos.

2.4.6.1.2 Laboratorio de comunicación social y diseño gráfico.

La municipalidad sustenta un centro de comunicación social para dar a conocer los avances del actual alcalde y los diseños de proyectos realizados. En cada período el membrete municipal es corregido y actualizado por lo que la documentación requerida lo contiene. En ella se albergan cámaras de video y fotográficas, computadoras para procesar la información obtenida, un salón interno para diseño gráfico y equipo audiovisual.

2.4.7 Oficinas

2.4.7.1 Locales Internos.

Recepción e información.

Despacho municipal.

Tesorería municipal.

Juzgado de asuntos municipales.

Dirección municipal de planificación.

Secretaría municipal.

Oficina de recursos humanos.

Oficina de logística y eventos.

Oficina municipal de la mujer.

Policía municipal de tránsito.

Comunicación social y diseño gráfico.

Oficina de limpieza municipal.

Seguridad ciudadana municipal.

Oficina de servicios públicos.

2.4.7.2 Locales Externos.

Biblioteca.

Gimnasio municipal.

Oficina de catastro.

Oficina de bomberos municipales.

Administración de mercados.

Oficina forestal.

2.4.8 Servicios sanitarios.

Al servicio de personal administrativo y usuarios, se localiza 1 salón con 3 sanitarios cada uno. Al lado derecho se encuentra el sanitario para mujeres y de lado izquierdo el sanitario para hombres. Cada servicio sanitario posee 1 lavamanos, 1 espejo mediano, 1 basurero y 1 dispensador para papel higiénico.

2.4.9 Biblioteca.

Instituciones extranjeras en conjunto de corporaciones municipales han colaborado con proporcionar textos educativos a la población y brindar oportunidades de superación a los que así lo requieran. Hace 2 décadas, la biblioteca funcionaba dentro de la municipalidad y sus servicios se realizaban durante jornadas laborales. Debido al limitado espacio e incremento de textos, fue necesario trasladar ésta, a la 5ta. Avenida 3 – 45 Zona 5, más conocida como “La Sirena”.

2.4.10 Bodegas.

Dentro de la dependencia municipal se localiza una bodega administrativa y fuera de ella, el gimnasio municipal que sirve para bodega al personal de servicio. Ambos tienen personal específico dedicado al cuidado y mantenimiento de enseres.

2.4.11 Gimnasio, salón multiusos

En tiempos pasados las actividades culturales, sociales y políticas se realizaban en el corredor del edificio municipal, en otras acciones se arrendaba un local para las reuniones o salones comunales. Después de 1972, el Instituto Normal Mixto “Juan de León” abandonó el terreno adquirido legalmente, debido a los destrozos producidos por el terremoto que afectó al país. Fue entonces cuando la municipalidad se adueñó de la propiedad y edificó un salón municipal al cual se le conoce como gimnasio “El tonelón”, éste, es amplio y con capacidad para 1000 personas, dispone de sillas plásticas, armazón de madera para escenario, servicios sanitarios, 1 bodega y 2 habitaciones que funciona como camerinos.

2.4.12 Canchas

El deporte juega un papel importante en la salud integral de los santacruzanos, lastimosamente la ciudad se ha urbanizado de forma considerable y los espacios municipales escasean. La historia demuestra la existencia de un parque infantil donde existían canchas de baloncesto, de balompié y juegos infantiles, sin embargo ésta, fue abolida y en su lugar se edificó el actual edificio Centro Comercial Municipal Zona 3. De modo que el único salón público deportivo es la Casa del Deportista y el CDAG, localizadas a un costado de la terminal de buses en la Zona 1.

2.5. Carencias del sector

1. Escasez de proyectos de infraestructura (Calles y avenidas en pésimas condiciones)
2. Falta de salón para reuniones, ambientes para convivencia del personal (cafetería, comedor y cocina).
3. Insuficiente mobiliario para una mejor atención al público
4. Techado en mal estado
5. Inexistencia de balcones en el interior de la municipalidad.

3. SECTOR FINANZAS.

3.1 Fuentes de financiamiento.

3.1.1. Presupuesto de la nación.²⁰

El gobierno central por medio del organismo ejecutivo incluye anualmente en el Presupuesto general de ingresos ordinarios del Estado un 10%, que deberá ser destinado en un 90% para programas y proyectos de educación, salud preventiva, obras de infraestructura y servicios públicos en beneficio de la población. Solo el 10% restante será utilizado para gastos de funcionamiento municipal. Los municipios de la República de Guatemala son autónomos, deben obtener y disponer de sus recursos para atender las necesidades de la población. Es tarea de la municipalidad velar por el desarrollo comunitario y procurar el bien común sin sobrepasar los límites constitucionales durante su gobierno.²¹

²⁰ CCR. Capítulo VII, Artículo 257. Asignación para las municipalidades.

²¹ CCR. Capítulo VII, Artículo 239, principio de legalidad y Artículo 255. Recursos económicos del municipio.

3.1.2 Iniciativa privada.

La institución municipal es autónoma y debe agenciarse de ingresos económicos para su sostenibilidad, por ello se sustenta de: alquiler de locales para comercio, sanitarios públicos, parqueos, mínima cantidad de financiamiento por el derecho a perímetro territorial en los días de plaza, venta de boletos de ornato, certificaciones domiciliarias, certificación de cargas familiares, venta de predios en el cementerio municipal, agua potable, drenajes y venta de plántulas en los viveros municipales.

3.1.3 Rentas.

Existen dependencias municipales que requieren constante mantenimiento y generadores de ganancias para luego invertirlos en proyectos municipales. Entre estos se mencionan: arrendamiento de locales comerciales en el mercado municipal y en el edificio “Multiservicios”, sanitarios públicos, salón municipal, piscinas de Pachitac y cementerios.

3.1.4 Donaciones.

La municipalidad trabaja coordinadamente con Organizaciones no Gubernamentales – ONGs- nacionales e internacionales, miembros que ejecutan diferentes proyectos benéficos para la comunidad quichelense.

3.1.5 Otros ingresos.²²

Dentro los ingresos municipales se incluyen los recaudados durante la fiesta titular y festividades sociales realizados en la cabecera departamental.

3.2 Costos.

3.2.1 Salarios.²³

El salario de empleados públicos y consejo municipal se distribuye por departamentos, unidades o gerencias. La presente tabla salarial demuestra cada uno de los sectores en los que se subdivide la organización, la cantidad de laborantes, el presupuesto asignado a cada una de ellas y el total global de los laborantes y presupuesto general.

²² Oficina de Recursos Humanos. Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

²³ Ib.

Cantidad de personal	Renglón presupuestario	Oficina	Asignación Salarial mensual
11	63	Consejo Municipal	Q73,370.00
5	11	Alcaldía Municipal	Q24,450.00
3	11	Depto. De Recursos Humanos	Q10,300.00
14	11	Gerencia municipal	Q37,950.00
1	189		Q2,975.00
1	189	Secretario municipal	Q4,150.00
14	11	Departamento de administración financiera	Q46,300.00
6	11	Unidad de logística y eventos	Q14,350.00
1	189	Juzgado de asuntos municipales	Q5,300.00
3	11		Q5,300.00

Cantidad de personal	Renglón presupuestario	Oficina	Asignación Salarial mensual
8	11	Dirección municipal de planificación	Q24,150.00
1	22		Q11,000.00
1	189		Q2,700.00
2	11	Oficina municipal de la mujer	Q6,300.00
5	11	Dirección de desarrollo territorial sostenible	Q16,250.00
3	11	Oficina municipal de agua	Q7,050.00
21	11	Policía municipal de tránsito	Q56,500.00
1	189		Q3,550.00
14	11	Seguridad ciudadana	Q32,450.00

16	11	Servicios públicos	Q48,200.00
1	22		Q9,500.00
2	189		Q6,750.00
8	22	Bomberos municipales	Q18,900.00
1	189	Centro comercial	Q2,900.00
9	22		Q20,700.00
21	22	Personal de limpieza	Q32,000.00
90	31	Peón municipal	Q198,250.00
60	55	Clases pasivas	Q48,000.00
TOTAL.			Q769,595.00

3.2.2 Materiales y suministros.

Al igual que el resto de las instituciones que prestan servicio público se generan ciertos gastos básicos que permiten el desempeño laboral. Se efectúa un gasto anual de aproximadamente Q.474, 281.89 para el abastecimiento de suministros, estas cuotas se cubren gracias a actividades económicas autónomas municipales.

3.2.3 Servicios profesionales.

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché posee equipo tecnológico y materiales que necesitan constante mantenimiento técnico, por ello existe un auditor interno y un abogado que sustentan la legalidad de los ingresos, egresos, inversiones y saldos disponibles, por ello el monto asignado a este área es de Q.10, 000.00.

3.2.4. Reparaciones, mantenimiento y/o construcciones.

Aunque el edificio no le es propio a la institución municipal, se requiere de remozamiento del local para mantener en buen estado el edificio y las diversas oficinas públicas. Para este acto se contempla un total de Q.5, 050,000.00.

3.2.5 Servicios generales (electricidad, teléfono, agua).

Para gastos de energía eléctrica, servicio de agua, telefonía y gasolina vehicular, se posee un presupuesto anual de Q. 78,500.00.

3.2.6 Otros servicios.

En el transcurso de las administraciones pasadas y presente, se realizan actividades sociales en calles principales de la ciudad, parques y gimnasio municipal. Este motivo le permite a la institución, agenciarse de fondos para sufragar gastos, adjunto a ello se asigna un aproximado de Q.80, 000.00.

3.3 Control de finanzas.

3.3.1. Estado de cuentas.

El Departamento de administración financiera municipal (DAFIM) es la entidad encargada de suministrar los ingresos y egresos en cada una de las dependencias sin rebasar el presupuesto asignado.

3.3.2 Disponibilidad de fondos.

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché departamento de Quiché, dispone anualmente ingresos del presupuesto de la nación y de forma mensual, las atribuciones que el código municipal le permita.

3.3.3. Auditoría interna y externa.

El DAFIM se encarga de detallar por medio de auditoría interna los ingresos del presupuesto de la nación y los obtenidos por servicios municipales, paralelo a esta entidad, la Contraloría General de Cuentas de la nación mantiene un control bimestral en el presupuesto municipal.

3.3.4. Manejo de libros contables.

Para contabilizar los ingresos de la organización municipal se utiliza un libro de bancos para realizar arqueos de caja chica, conciliaciones bancarias e integración. La entidad encargada de mantener en orden estos y otros libros requeridos dentro de la contabilidad es secretaría municipal.

3.4. Carencias del sector.

El presupuesto anual de la nación no cubre las necesidades municipales.

Escasa asesoría sobre el desempeño laboral de los funcionarios

Escaso presupuesto fijo a personal con mayor tiempo de servicio.

Inestabilidad laboral

Presupuesto financiero desigual destinado a diferentes rubros

IV. RECURSOS HUMANOS.

4.1. Personal operativo.

4.1.1 Total de laborantes.

Las personas que ejercen función en este ámbito municipal son 278, algunos nominados por corporaciones anteriores y otros integrados en el reciente consejo municipal. Las 10 oficinas requieren de suficiente personal para atender cada una de las arterias, razón por la que en estas últimas corporaciones se ha incrementado el número de empleados.

4.1.2 Total de laborantes fijos e interinos.

El total de empleados se ubican bajo el presupuesto municipal y en diferentes renglones. El mayor porcentaje de personas que laboran por contrato supera a la cantidad de personas con plazas fijas. Lo que ambos grupos comparten, es el respeto a sus derechos laborales y las prestaciones de ley. Algunos de ellos son contratados por tiempo indefinido debido a su capacidad laboral, o solo el tiempo que dura una administración (4 años), todo el personal es subsidiado bajo el renglón presupuestario municipal.

4.1.3 Porcentaje de personal que se incorpora o retira anualmente.²⁴

Por ser una institución municipal el ingreso y retiro de personal administrativo se suscita a cada 4 años, según la oficina de recursos humanos. En ella se comprueba que 2 terceras partes no tienen presupuesto municipal fijo y solo 1 tercera parte trabaja por

²⁴ Nómina de salarios a empleados municipales (CD ROM).- Santa Cruz del Quiché del 22-25 de noviembre 2013.

tiempo indefinido y con prestaciones de ley según lo demanda el decreto No. 1784 del Congreso de la República.²⁵

4.1.4 Antigüedad del personal.

El tiempo laboral de los oficinistas es muy complejo, sin embargo, los trabajadores con más antigüedad dentro de la institución, oscilan entre 8 ó 10 años de servicio.

4.1.5 Asistencia del personal.

El personal posee reloj con pantalla óptica que registra el ingreso y egreso de los funcionarios con solo colocar el pulgar derecho o en su defecto el izquierdo. En cada oficina existe una hoja de control de salidas donde se coteja el lugar y hora que se ausentará el oficinista de la municipalidad por motivos administrativos.

4.1.6 Residencia del personal.

El 80% del personal que presta sus servicios en la municipalidad pertenece al casco urbano y el 20% habita en el área rural o en municipios aledaños donde es factible el transporte vehicular. Por estrategia institucional y por seguridad del ciudadano, la municipalidad restringe el acceso a cierta información de sus empleados.

4.1.8 Horarios.

El horario de atención al público es de lunes a viernes de 8:00 a 16:00 horas con la disponibilidad de una 60 minutos para almorzar; sin embargo, las instalaciones no cierran a medio día, son los funcionarios los que coordinan cada término.

4.2 Personal administrativo.

4.2.1 Total de laborantes.

El personal encargado del área administrativa, lo integran 11 personas, nominados como Consejo Municipal liderado por el Licenciado José Francisco Pérez Reyes, actual alcalde municipal. Adherido a ellos, aparecen los administradores de cada oficina para coordinar y apoyar las actividades aprobadas con anterioridad por el alcalde y corporación municipal.

²⁵ Ley de Servicio Civil, Capítulo I, Título único.

4.2.2 Porcentaje de personal que se incorpora o retira anualmente.²⁶

Según el código municipal, las corporaciones municipales permanecen durante 4 años, con la oportunidad de ser reelectos por el pueblo y por medio de sufragio universal y secreto. Esto demuestra que los principales motores que dirigen al pueblo se retiran e incorporan en un intervalo de 4 años.

4.2.3 Antigüedad del personal.

La mayor parte de los administradores municipales duran 4 años y una mínima parte de ellos duran 8 años. El resto de los administradores de las diversas dependencias en su mayoría pertenecen al renglón 011 (personal permanente).

4.2.4 Tipo de laborantes (profesional, técnico).

Estos puestos administrativos en su mayoría no requieren de un título profesional, basta con que el pueblo los proponga y los elija para fungir funciones municipales. Toda persona ciudadana y residente del municipio al que aplica puede pertenecer a la lista de los aspirantes. La historia de la municipalidad quichelense demuestra que un 70% de los alcaldes son profesionales y conocedores del trabajo que realizan en la municipalidad.

4.2.6 Asistencia del personal.

Solo un 60% de administradores municipales y dependencias de oficina proporcionan asesoría al personal. El 30% de ellos se encarga de fiscalizar para uso individual. No existe sistematización de funciones y eso hace que el proceso de asignación de puestos sea lento, debido a la falta de preparación del personal que se incorpora sucesivamente.

4.2.7 Horarios, otros

El horario de atención al público es semejante al resto del personal que labora dentro de tan digna institución. De lunes a viernes en doble jornada iniciando de 8:00 a 13:00 horas – 14:00 a 16:30. Algunos de ellos reconocen la importancia de un servicio de

²⁶ Constitución política de la república de Guatemala. Capítulo VII, Artículo 254.

calidad y aportan sus servicios en horas extras a la población, a entidades nacionales y extranjeras.

4.3 Usuarios.

4.3.1 Comportamiento anual de usuarios.²⁷

Este aspecto importante y escasamente integrado a materia de estudio, responde a diversas necesidades del solicitante, de las que pueden mencionarse 3 razones relevantes, entre ellas: **Servicios:** Al no identificarse con la oficina que se requiere, el usuario procede a retirarse, llevarse una mala imagen de la institución y desconfianza en el trabajo que allí se realiza. **Viabilidad:** La jerarquía administrativa genera mala reputación de los usuarios hacia los funcionarios públicos, dando por sentado que la resolución de trámites es un total fracaso. Es importante la descentralización de funciones para agilizar de forma considerable las exigencias de la población. **Relaciones interpersonales:** Este último aspecto es el más mencionado entre los pobladores, porque el lenguaje utilizado por los oficinistas no es semejante al grado de escolaridad de las personas ni al idioma del solicitante.

4.3.2 Situación socioeconómica.

Las personas que visitan y requieren servicios municipales pertenecen a varios estratos sociales, entre ellos se puede mencionar: Comerciantes, pequeños, medianos y grandes empresarios, dependientes de mostrador, agricultores, ganaderos, empleados públicos y privados, comunicadores sociales, entre otros.

4.4 Personal de servicio.

4.4.1 Total de laborantes.

El total de trabajadores en este sector es de 138, divididos en renglones mencionados con anterioridad dentro del personal operativo y administrativo. La única diferencia con el resto del personal, es que en su contratación difiere en las necesidades que vayan surgiendo dentro de la organización. Tal es el caso de los peones municipales y personal de limpieza.

²⁷ Reglamento Interno, oficina de recursos humanos, Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

4.4.2 Porcentaje de personal que se incorpora o retira anualmente.

Según la tasa de personal con plazas fijas, la mayor parte de los ellos puede ser sometido a corte de personal a cada 4 años durante el cambio de administración. Aparte de contar con las prestaciones de ley tienen la desventaja de quedarse sin trabajo y deberán aplicar a nuevas convocatorias cuando se solicite.

4.4.3 Antigüedad del personal.

Este aspecto es menos sobresaliente con las personas que laboran dentro del personal de servicio y la antigüedad es menos notorio debido a que su contratación es asorde a necesidades y no estable. El tiempo laboral mayoritario para las personas por contrato es de 3 a 4 meses.

4.4.4 Tipos de laborantes.

Este tipo de trabajo únicamente lo realizan personas no profesionales o personas de escasos recursos económicos y los contratos son por tiempo indefinido. Tienen menos disponibilidad de tener una plaza fija.

4.4.5 Residencia del personal.

Al igual que el resto del personal de las diversas instancias, la residencia del personal de servicio es: 60% del área rural y 40% pertenece al área urbana.

4.8. Horarios.²⁸

El horario de ingreso diurno y egreso vespertino para el personal de servicio es diferente y variante al resto del personal porque el servicio que demanda es indispensable aun en horario nocturno. Entre el personal de servicio podemos mencionar a guardianes, policías, conserjes y bodegueros entre otros.

4.9. Carencias del sector

Inestabilidad laboral de los empleados

Incompetencias en los lineamientos administrativos

Insuficiente personal para la atención de las necesidades del publico

²⁸ Ib.

Incompetencia del personal

V. SECTOR ADMINISTRATIVO.

5.1 Planeamiento.

5.1.1 Tipo de planes (corto, mediano, largo plazo).

El tipo de planificación utilizado en la municipalidad dispone de un tiempo estipulado en sus diversas formas. Entre la planificación a largo plazo tiene un alcance de 1 año, los planes a corto plazo tienen un alcance de 4 meses, en relación a las necesidades de la comuna. En agronomía se utiliza un plan cuatrimestral, semanal de módulos y proyectos empresariales. En cuanto a planes institucionales existen planes contra incendios, desastres naturales etc.

5.1.2 Elementos de los planes.

Lo esencial en toda planificación es: Identificación, justificación, objetivo general, objetivos específicos, metas, actividades con su respectivo cronograma, cálculo de costos, recursos y evaluación. La municipalidad se rige ante estas normas de redacción para lograr eficiencia en las actividades programadas y cubrir las expectativas de los pobladores.

5.1.3 Base de los planes: políticas o estrategias u objetivos y actividades.²⁹

Toda planificación debe normarse a características esenciales y funcionales en el campo de acción, para ello se consideran cuatro puntos de vista en la planeación estratégica:

5.1.3.1 El porvenir de las decisiones actuales.

La planeación observa la cadena de consecuencias de causas y efectos durante un tiempo, relacionada con un futuro deseado e identificar las formas para lograrlo.

5.1.3.2 Proceso.

²⁹ (En línea) (Consultado el 26 de mayo de 2014) <http://Monografías.com./Artículos sobre bases políticas para la planificación administrativa.>

Inicia con el establecimiento de metas organizacionales, define estrategias y políticas para lograr estas metas, y desarrolla planes detallados para asegurar la implantación de las estrategias y así obtener los fines buscados.

5.1.3.3 Filosofía.

La planeación es una actitud, una forma de vida; requiere de dedicación para actuar con base en la observación del futuro, y una determinación para planear contante y sistemáticamente como una parte integral de la dirección.

5.1.3.4 Estructura.

Un sistema de planeación estratégica formal une tres tipos de planes fundamentales: planes estratégicos, programas a mediano plazo, presupuestos a corto plazo y planes operativos.

5.1.4 Planes de contingencia.

La función principal de un Plan de Contingencia es la continuidad de las operaciones de la empresa, su elaboración se divide en cuatro etapas:

Evaluación.

Planificación.

Pruebas de viabilidad.

Ejecución.³⁰

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché posee un plan de CONRED que se encarga del Riesgo Ambiental. Se tienen dos salones grandes que pueden ser utilizados como albergues en caso de emergencias por desastres (El gimnasio municipal (Tonelón), El Mercado Municipal de la zona 3, camiones que pueden brindar servicio de trasladar a personas en peligro, a los albergues.

5.2 Organización.

5.2.1 Niveles jerárquicos de organización.

³⁰ (En línea) (Consultado el 26 de mayo de 2014) [http:// www.belt.es/](http://www.belt.es/) Artículos sobre Planes de contingencia

En toda estructura organizacional conviven dos criterios que se utilizan para dividirla, organizarla y comprender mejor las relaciones laborales entre sus miembros. Estos criterios son la división vertical y la división horizontal. La Especialización vertical ocurre cuando se observa la necesidad de aumentar la calidad de la supervisión o dirección, agregando niveles jerárquicos en la estructura. Este desdoblamiento de autoridad se denomina proceso escalar, pues se refiere al crecimiento de la cadena de mando. El criterio de división horizontal indica la variedad y los tipos de departamentos en que se distribuyen las funciones definidas. La Especialización horizontal ocurre cuando se observa la necesidad de aumentar la eficiencia y calidad del trabajo en sí mismo. Se denomina proceso funcional y se produce un crecimiento horizontal, denominado Departamentalización.³¹

5.2.2 Organigrama.

Por ser una entidad autónoma y con gran demanda de servicios varios, la estructura organizacional es mixta (horizontal y vertical), para mantener buenas relaciones interpersonales entre todo el personal que lo conforma.

5.2.3 Manuales de funciones.³²

Todos los municipios deben emitir su propio reglamento interno de organización y funcionamiento, así como las ordenanzas para la organización y funcionamiento de sus oficinas, del personal y demás disposiciones que garanticen la buena marcha de la administración municipal. El reglamento está regido a las disposiciones que se enuncian en la Constitución Política de la República de Guatemala, Ley de servicio civil, Código de Trabajo y Código Municipal.

5.2.4 Régimen de trabajo.

Cada trabajador de oficina cuenta con un reglamento para regirse de acuerdo a sus funciones y obligaciones. La fuente primordial para el ejercicio de labores institucionales es el Código de Trabajo.

5.2.5 Manuales de procedimiento.³³

³¹ (En línea) (Consultado el 26 de mayo de 2014) [http:// www.belt.es/](http://www.belt.es/) Artículos sobre Planes de contingencia

³² Código Municipal, Artículo 34, Reglamentos internos.

³³ Ley de Servicio Civil Artículo 1 al 93. Ley de Servicio Civil artículo 1 al 87.

La Ley de Servicio Civil y sus reglamentos establece la clasificación del servidor público, las condiciones de ingreso laboral, nombramientos, períodos de prueba, derechos, obligaciones y prohibiciones, jornadas de descanso, régimen salarial, régimen de despido, impugnación de resoluciones, etc. El manual de funciones y procedimientos no altera las disposiciones enmarcadas dentro de las leyes y reglamentos aprobadas por el Congreso de la República de Guatemala.

5.3 Coordinación.

5.3.1 Informativos internos y/o carteleras.

Toda gestión administrativa procura mantener una comunicación de doble vía entre gerente, subordinados y usuarios. Las carteleras o pizarras informativas son visibles dentro del edificio para que la población conozca el trabajo y las nuevas disposiciones del consejo municipal, y en cada una de las dependencias para dar aviso a los funcionarios sobre la ruta que conlleva a la eficiencia y eficacia laboral.

5.3.2 Formularios para las comunicaciones escritas.

Los canales de comunicación entre el personal de servicio y ciudadanos quichelenses son diversos, y van desde actas, conocimientos, oficios, memorándum y providencias resolutivas. Todo esto con el fin de lograr un mejor desempeño laboral sin agravios a terceras personas que intervienen en el proceso administrativo.

5.3.3 Periodicidad de reuniones técnicas de personal.

Por ser una institución con gran demanda poblacional, es difícil realizar reuniones sobre logros y alcances en cada departamento, por lo que éstas son escasas y más frecuentes con gerentes de oficina. El personal que mantiene una estrecha relación por cuestiones de trabajo son los integrantes del consejo y alcaldía municipal, reuniéndose principalmente los días lunes.

5.4 Control.

5.4.1 Normas de control.

En administraciones anteriores no existía un Jefe de personal, lo que hacía más difícil el control laboral de los oficinistas. Actualmente existe una persona encargada de velar

por el fiel cumplimiento de las funciones administrativas y acompañar el proceso administrativo, éste es nombrado Jefe de personal, lo que permite un mejor servicio a la población quichelense.

5.4.2 Registros de asistencia.

Todos los funcionarios manejan un solo horario de ingreso y egreso que se controla por medio de un reloj digital que registra cada acción con la huella digital del servidor público. Para la jornada de alimentación (1 hora), los oficinistas se turnan y evitan cerrar las dependencias a medio día.

5.4.3 Evaluación del personal.

El Jefe de oficina debe entregar un informe mensual hacia el consejo municipal sobre el rendimiento laboral de sus subordinados, al finalizar cualquier actividad o proyecto, para detectar la calidad de servicio y productos obtenidos.

5.4.4 Inventario de actividades realizadas.

El jefe de bodega es el encargado de mantener al día los libros de inventario y almacén, con la asesoría del auditor interno y externo. Cada ingreso y egreso de productos debe ser notificado con anterioridad ante las autoridades competentes.

5.4.5 Actualización de inventarios físicos de la institución.

El jefe de almacén procura realizar inventario de enseres, material y equipo de forma trimestral para sufragios administrativos y de forma anual ante la corporación municipal para agregar deficiencias al presupuesto institucional.

5.4.6 Elaboración de expedientes administrativos.

Este acto es realizado por el departamento administrativo y todas las dependencias municipales por medio de un folder actualizado respecto a años, meses y gestiones solventadas. Adicional a los folders documentales, se operan libros contables y de gestión donde se suscriben los servicios que presta la dependencia pública, las solicitudes aprobadas, denegadas y en proceso de resolución. Todo servicio requerido

ante las instancias municipales debe ser presentado por medio de una solicitud, copia de documento personal de identificación, y pago de boleta de ornato.

5.5 Supervisión.

5.5.1 Mecanismos de supervisión.

El jefe de oficina realiza supervisión y acompañamiento laboral de diferente forma y a criterio personal, no existe un formato específico aplicado en todas las dependencias, sin embargo periódicamente se le solicita al encargado de oficina reportes sobre anomalías y triunfos respecto al personal asignado. Los integrantes del consejo municipal realizan visitas periódicas a las dependencias, para verificar el cumplimiento de las normas establecidas por medio de listas de cotejo, fichas prediseñadas y observación física.

5.5.2 Periodicidad de supervisores.

Al igual que las reuniones técnicas de personal, es difícil realizar supervisiones constantes a subordinados debido al constante servicio requerido por los pobladores hacia la institución municipal. Los jefes de dependencia de forma esporádica, solicitan requerimientos a los funcionarios para verificar la calidad de servicio ofrecido a la comuna quichelense. En relación a la supervisión institucional se realiza de forma jerárquica en todos los niveles e instancias.

5.5.3 Personal encargado de la supervisión.

La supervisión hacia los integrantes del consejo municipal la realiza el gobernador departamental, auditoría externa, entre otros. El jefe de personal y recursos humanos realizan supervisión a oficinas municipales

5.6 Carencias del Sector

Desconocimiento de las Leyes y normas de reforestación.

No se tienen manuales informativos de la institución.

Inestabilidad laboral del personal administrativo.

6. SECTOR RELACIONES.

6.1 Institución con los usuarios.

6.1.1 Estado/forma de atención a los usuarios.

Se procura atender de la mejor manera a los usuarios y acorde a las necesidades de los requirentes. El sistema administrativo es el que se interpone al asistir a las personas con inmediatez en sus requerimientos, también la falta de descentralización de funciones y/o mandos en cada dependencia municipal. Para cualquier servicio o trámite que los ciudadanos requieran ante la municipalidad, es necesario presentar la copia del documento personal de identificación, copia de boleto de ornato actualizada y solicitud dirigida al jefe de cada dependencia. La forma de atención al público es personal y no vía telefónica. En el exterior de cada dependencia se localizan sillas plásticas y acolchonadas para uso de los solicitantes. En el despacho municipal se atiende por medio de numeración grabada en tickets, repartidos en horario matutino.

6.1.2 Actividades sociales.

Las actividades sociales se suscitan en el mes de julio y agosto, para la feria municipal y departamental. A este evento suelen participar otros municipios y departamentos.

6.1.3 Actividades culturales.

Todas las actividades culturales, se realizan en diferentes fechas del año, entre ellos podemos mencionar, exposiciones de fotografías de Santa Cruz del Quiché, trabajos manuales con material reciclable, concurso de pintura, bandas escolares, exposiciones de billetes de Centro América. Todas estas actividades que se programan son de mucha aceptación por la población, ya que ayudan a recordar el pasado y revivir aspectos sobresalientes.

6.1.4 Actividades académicas.

El personal municipal recibe muy poca preparación académica por medio de talleres, seminarios o conferencias. Los únicos que reciben esta clase de preparación son: Consejos de desarrollo y consejos de padres de familia, personal de servicio, etc. La falta de esta preparación podría llevarse ante las autoridades como una propuesta para mejorar el nivel de servicio en las dependencias a las cuales aplica.

6.2 Institución con otras instituciones.

La relación con otras instituciones es positiva porque a través de ellas se llevan a cabo las comisiones asignadas por la municipalidad, dentro de las que se pueden mencionar: Educación, salud, seguridad, medio ambiente, género, etc.

6.2.1 Cooperación.

Durante el desarrollo de diversos proyectos, se cuenta con el apoyo de instituciones interesadas en el mejoramiento local, un claro ejemplo es el apoyo proporcionado por Water for People, que aporta en cuanto a proyectos medioambientales ejecutados en el municipio de Santa Cruz del Quiché. Es indispensable contar con la participación de diferentes instituciones que promuevan presupuesto en beneficio a lugares con escasos recursos.

6.2.2 Culturales y sociales.

Por medio de instituciones que promueven el arte, se han creado lazos de amistad con países extranjeros donde les dan continuidad a talentosas personas que día a día se esfuerzan para triunfar. Entre las actividades a realizar están: Exposiciones, Concursos e inauguraciones. La participación del personal en Aniversarios de las agencias patrocinadoras de Fiestas Elenas, les permite a los trabajadores conocer a personajes de diferentes países.

6.3 Institución con otra comunidad.

6.3.1 Con agencias locales y nacionales (municipales y otros).

La relación que tiene la municipalidad con agencias locales y nacionales son muchas, porque son las que patrocinan algunas actividades que este ente realiza. Las agencias son, el Banco de Desarrollo Rural, Banco de los Trabajadores, Agencia Comercial Elektra, entre otras.

3.2 Asociaciones locales (clubes y otros).

Las asociaciones locales promueven el desarrollo del municipio por medio de organización de proyectos y liderazgo con personas de las comunidades. Entre ellos

figuran: Consejos Comunitario de Desarrollo (COCODES), Comité de Desarrollo Departamental (CODEDES) Water for People Programa municipal de mejora continua (PROMACA).

6.3.3 Proyección.

Para lograr el desarrollo del municipio es indispensable organizar de forma adecuada a la población y nombrar a líderes con visión amplia y que sobresalgan a nivel departamental, para ejecutar proyectos de benéfico.

6.3.4 Extensión.

El campo de relaciones que tiene la municipalidad de Santa Cruz del Quiché es muy extenso, ya que participa en diversas actividades, por lo que no se tiene preferencia en cuanto a relaciones se refiere. En total la extensión territorial del municipio es de 8,378 km².

6.4 Carencias del sector

Los planes y programas no son a largo plazo.

Incumplimiento de los planes de trabajo por las instituciones por la inestabilidad laboral.

Faltan líderes con visión de un currículum con pertinencia cultural.

Desconocimiento sobre el funcionamiento del kiosco informativo de la población indígena.

7. SECTOR FILOSÒFICO POLÍTIICO LEGAL.

7.1 Filosofía de la institución.

7.1.1 Principio filosófico de la institución.

La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché se caracteriza primordialmente por sus relaciones permanentes de vecindad, multiétnicidad, pluriculturalidad, multilingüismo organizado para realizar el bien común de todos los habitantes. Es una institución con principios éticos, culturales, morales, cívicos y sociales, que busca responder las necesidades de la población.

7.1.2 Visión.³⁴

La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es una institución municipal moderna, transparente, participativa, democrática, incluyente, prestadora de servicios excelentes con competitividad y acorde con los valores, tradiciones y costumbres de la población para el desarrollo sostenible, líder en la región.

7.1.3 Misión.³⁵

Modernizar y garantizar la prestación de servicios municipales a la población con calidad, procurando el orden y la convivencia a través de la coordinación y concertación con organismos públicos y sociedad civil, a fin de contribuir al bienestar común de la población.

7.2 Políticas de la institución

7.2.1 Políticas.³⁶

Dimensión político institucional. Se encarga específicamente de velar por el funcionamiento de la administración local y de las instituciones comunitarias, así como del gobierno municipal.

Dimensión ambiental. Posee como función, planificar y ejecutar acciones que coadyuven a la conservación del ambiente; por medio de la gestión de riesgo, reforestación y el saneamiento.

Dimensión económica. Busca solucionar lo relativo a empleo, desarrollo productivo, mercado, servicio y condiciones del entorno.

Dimensión Social. Plantea la resolución de problemas de salud, educación, alimentación, seguridad y participación ciudadana.

7.2.2 Objetivos.³⁷

Prestar servicios públicos municipales y administrativos de calidad.

Promover el bien común, indistintamente de la interpretación de éste tal y como lo define la Constitución Política de la República.

Velar por el ordenamiento territorial, procurando el orden y la convivencia.

³⁴ Plan de desarrollo Municipal 2012-2016, Pág. 2

³⁵ Loc. Cit.

³⁶ Ib.

³⁷ Plan de desarrollo Municipal 2012-2016, Pág. 2

7.2.3 Metas.³⁸

Se realiza una planificación anual y conforme los gobiernos son electos se proponen diferentes metas, las cuales en esta oportunidad son:

Reducción en un 35% de la pobreza rural, a través de proyectos productivos y fomento a la microempresa.

Modernizar en 1 semestre, la Administración Municipal.

Mejoramiento en un 75% de los Servicios Públicos Municipales.

Mejorar en un 50% los caminos vecinales y vías de comunicación.

Gestión de Recursos para la ejecución de 15 proyectos.

Fomento a la participación ciudadana organizada, a través de la formación de 17 grupos comunitarios de desarrollo.

Conservación y mejoramiento en un 30% del ambiente y recursos naturales.

7.4 Aspectos legales

7.4.1 Personería jurídica

La personería jurídica está sustentada legalmente por el decreto legislativo No 12-2002, Código Municipal, que en su artículo 7 expresa:

7.4.1.1 El Municipio en el Sistema Jurídico.

El municipio, como institución autónoma y de servicio, tiene personalidad jurídica y capacidad para adquirir derechos y contraer obligaciones, y en general para el cumplimiento de sus fines en los términos legalmente establecidos y de conformidad con sus características multiétnicas, pluriculturales y multilingües. Su representación la ejercen los órganos determinados en este código.

³⁸ Loc. Cit.

7.4.2 Marco legal que abarca la institución (leyes generales, acuerdos, reglamentos).

Constitución Política de la República de Guatemala.

Código Municipal. Decreto Legislativo No. 12 – 2002.

Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural. Decreto Legislativo No. 12 – 2002.

Ley General de Descentralización. Decreto Legislativo No. 14 – 2002.

Ley Orgánica del INFOM.

Ley Orgánica de la Contraloría de Cuentas.

Ley de Servicio Municipal.

7.4.3 Reglamentos internos.

Tiene un reglamento que establece las normas de regulación mínimas requeridas, para mejorar las relaciones laborales y la prestación de servicios. El Reglamento se fundamenta en las disposiciones legales contenidas en el Código Municipal, Decreto Número 12-2002 y la Ley de Servicio Municipal, Decreto 1-87. Consta de 56 artículos, los cuales se refieren a sus disposiciones generales, organización administrativa, clasificación del servicio municipal, integración del personal, Período de prueba y ascensos, permutas y traslados, derechos, obligaciones y prohibiciones, jornadas de trabajo y licencias, régimen de salarios, régimen de sanciones y remoción, y sus disposiciones finales y transitorias.

7.5. Carencias del sector

Desinterés de las autoridades de conservación del medio ambiente.

Ausencia de planes que indiquen objetivos de los proyectos priorizados y a realizar.

Descontrol en los incendios forestales.

Desinterés para la conservación de los bosques.

Estrategias claras para alcanzar objetivos y metas trazadas.

VIII SECTOR COMUNITARIO

Nombre de la Comunidad: Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

8.1. Área: Geográfica

8.1.1 Localización:

El cantón de Pamesebal III es una comunidad del municipio de Santa Cruz del Quiche, se encuentra a ocho kilómetros de la cabecera municipal. Está ubicada al sur con dirección a San Antonio Ilostenango, al lado del balneario de Pachitac, colinda con Pamesebal I, Pamesebal II y Panajxit II

8.1.2 Tamaño:

El Cantón Pamesebal III cuenta con una extensión territorial que abarca 2,000 cuerdas.

8.1.3 Clima, suelo, principales accidentes:

La comunidad de Pamesebal III cuenta con un clima templado, con suelos eminentemente fértiles y la presencia pequeños riachuelos y nacimientos de agua.

8.1.4 Recursos Naturales:

Arboledas: utilizando el recurso para construcción de viviendas, la venta de leña o madera generadora de ingresos económicos y para la cocción de los alimentos de las familias. Flora: en el caserío existen diferentes especies, variedad de hortalizas, así también especies vegetales, como las ornamentales. Fauna: hay presencia de animales domésticos.

8.2. Área: Histórica

8.2.1 Primeros pobladores:

El Cantón de Pamesebal III se fundó en el año 1970, antes que ocurriera el terremoto, fruto de la preocupación y reflexión de cinco familias que habitaban en la región debido a la distancia de sus habitaciones y la inexistencia de una iglesia católica, asimismo la ubicación de la escuela que representaba un peligro a sus hijos, decidieron anexarse de Pamesebal I, dando origen a una tercera comunidad a lo que representaría Pamesebal III, formando al comité que iniciara las gestiones respectivas en la municipalidad para independizarse como cantón y tramitar la construcción de su escuela, este movimiento fue liderado por los señores Antonio Tiu Sajbin, Maximiliano Reynoso y Silverio Reynoso.

8.2.2 Sucesos históricos importantes:

Entre los principales acontecimientos que han marcado la historia de la comunidad se distinguen: La legalización de la comunidad como, construcción de la iglesia católica, construcción de la Escuela, introducción de agua potable, instalaciones de la red eléctrica, compra del terreno para la construcción de un salón de reuniones.

8.2.3 Personalidades presentes y pasadas:

Entre las personalidades importantes se encuentra don Antonio Tiu Sajbin, Maximiliano Reynoso y Silverio Reynoso quienes motivaron a las primeras familias para formar una organización y lograr los beneficios con que ahora cuentan así también como el señor Chanico Gómez, Ciriaco Gómez y el primer docente de la comunidad Cándido Alvarado quien tuvo la iniciativa de la construcción del actual escuela quien estuvo trabajando mas de 20 años en la comunidad de Pamesebal III.

8.2.4 Lugares de orgullo local:

La iglesia católica, es un centro de orgullo de la comunidad

8.3. Área: Política

8.3.1 Gobierno local:

El Cantón de Pamesebal III está constituido por un gobierno local está a cargo del Alcalde Auxiliar Diego Tay Chacaj, asimismo cuenta con el Comité Comunitario de Desarrollo –COCODE- integrado por los señores: Domingo Reynoso Tipaz, Guadalupe Reynoso Pérez, Pascual Zapeta, Diego Tay, Vicenta Tum y Diego Morales, además cuenta con el Consejo de Padres de Familia de la escuela.

8.3.2 Organizaciones políticas:

En la comunidad de Pamesebal III se ha hecho presencia del Comité Cívico La Milpa, PP Partido Patriota y el partido LIDER.

8.3.3 Organizaciones civiles políticas:

Existe la organización de mujeres lideradas por las señoras Cristina Aguilar y Irma Reynoso y existe diferente organización de equipos de fútbol.

8.4. Área: Social

8.4.1 Ocupación de los habitantes:

La principal actividad de los pobladores de la comunidad lo constituye la agricultura, por lo tanto los habitantes se dedican a ello para obtener sus recursos económicos.

8.4.2 Producción, distribución de productos:

La producción agrícola que predomina en la comunidad es el maíz, frijol, haba, arvejas, güicoyes y se destina en su totalidad para el autoconsumo de las familias. También existe la crianza de ganado vacuno, lanar, caprino y aviar.

8.4.3 Agencias educacionales:

Actualmente cuenta con una escuela que ofrece el servicio educativo en sus dos niveles pre-primario y primario, atendiendo a niños y niñas en la que suma un total de 80.

8.4.4 Agencias sociales de salud y otros:

El caserío no cuenta con ningún puesto de salud, los habitantes acuden al centro de salud del municipio de San Antonio Ilotenango y de Santa Cruz del Quiché, cuando necesitan ser atendidos y por cualquier emergencia al hospital Santa Elena de Santa Cruz de Quiché. Existe un centro de convergencia, que se encarga de atender a las personas de la comunidad cada mes, para capacitar y tratar casos eminentemente secundarios que se presentan en la comunidad.

8.4.5 Vivienda:

En la fabricación de viviendas predomina el uso del adobe en las paredes con techo de teja o lámina y piso de barro.

8.4.6 Centros de Recreación:

No se cuenta con ningún centro para la recreación de los niños y niñas.

8.4.7 Transporte:

Los habitantes se movilizan a pie para llegar a otras comunidades aledañas o a la carretera para abordar buses provenientes del municipio del municipio de San Antonio Ilotenango para trasladarse al municipio de Santa Cruz del Quiché ya que no cuenta con servicio de buses o pickups.

8.4.8 Comunicaciones:

Únicamente se cuenta con el servicio de telefonía celular de varias empresas.

8.4.9 Grupos religiosos:

El 100% de los habitantes profesan la religión católica.

8.4.10 Clubes o asociaciones sociales:

Hay presencia de la Organización de mujeres, Consejo escolar de padres de familia y equipos deportivos de fútbol.

8.4.11 Composición étnica:

En la comunidad se predomina la etnia K'iche' en su totalidad.

8.4.12 Idioma

El 90 % de la población habla el idioma español y K'iche' y el 10 % solo el idioma español.

**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA**

Cuestionario dirigido a vecinos de Santa Cruz del Quiché, Quiché

Con la finalidad de obtener información acerca de la municipalidad del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché, se le proporciona a usted el siguiente cuestionario.

INSTRUCCIONES: Lea despacio, escriba una X donde considere positiva o negativa su respuesta.

1. ¿Cuenta el municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché, con recursos naturales?
Si _____ No _____
2. ¿Considera usted que los ríos de Santa Cruz del Quiché, están contaminados?
Si _____ No _____
3. ¿A los habitantes de Santa Cruz del Quiché, Quiché se les proporciona capacitaciones periódicas para evitar la contaminación ambiental?
Si _____ No _____
4. ¿Considera usted que el uso inadecuado de agroquímicos incide en la erosión de suelos?
Si _____ No _____
5. ¿Es suficiente el servicio de agua potable en el municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché?
Si _____ No _____
6. ¿Tiene conocimiento sobre la ubicación geográfica de Santa Cruz del Quiché?
Si _____ No _____
7. ¿Se le da una adecuada utilización al servicio de agua potable en el municipio de Santa Cruz del Quiché?
Si _____ No _____
8. ¿Existe en Santa Cruz del Quiché un lugar específico en donde se depositen los desechos sólidos, orgánicos e inorgánicos?
Si _____ No _____
9. ¿Existe en el municipio de Santa Cruz del Quiché una institución encargada de capacitar a pequeños y medianos agrícolas para una excelente productividad y cuidado de suelos?
Si _____ No _____
10. ¿Cuenta el municipio de Santa Cruz del Quiché con una guía para construir estufas ahorradoras de leña?
Si _____ No _____

**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA**

Cuestionario dirigido a jóvenes vecinos de Santa Cruz del Quiché, Quiché

La presente encuesta tiene como finalidad diagnosticar a nivel municipal, generalidades de los habitantes de Santa Cruz del Quiché, para la elaboración del Ejercicio Profesional Supervisado (EPS) de la Carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa.

Instrucciones: Marque con una X en la casilla que considere conveniente o responda al cuestionamiento en la línea indicada.

1. Género del entrevistado: Masculino Femenino

2. Zona en la que habita: 1 2 3 4 5 otro

Especifique _____

3. ¿Usted a qué se dedica? _____

4. ¿En dónde estudia? _____

5. ¿Qué se produce en Santa Cruz del Quiché? _____

6. ¿Cómo se distribuyen los productos? _____

7. ¿Tiene hijos? Si No

Si su respuesta es sí, por favor responda la siguiente

8. ¿En qué establecimiento o establecimientos educativos estudian sus hijos?

9. ¿Pertenece usted o sus hijos a un club? Si No

Si su respuesta es sí, por favor responda ¿Cuál? _____

10. ¿Cuándo usted o miembros de su familia se enferman, a qué centro médico de Santa Cruz del Quiché acuden por asistencia inmediata? _____

11. ¿Tiene vivienda propia? Si No

¿Cuál es la construcción de esa vivienda?

Paredes: Adobe Block Madera Lámina Otro

Especifique _____

Techo:

Teja Lámina Terraza Otro

Especifique _____

Piso:

Granito _____ Torta de cemento _____ Tierra _____ Otro _____
Especifique _____

12. ¿Conoce centros de recreación en esta ciudad? Sí No

¿Cuáles? _____

13. ¿Cuál es su medio de transporte?

Auto propio Transporte colectivo Tuck tuck Otro
Especifique _____

14. ¿Qué religión profesa? _____

15. ¿A qué grupo étnico pertenece? _____

16. ¿Es miembro de alguna asociación o comité? Sí No

¿Cuál? _____

17. ¿Qué comités conoce? _____

18. ¿Qué asociaciones conoce? _____

19. ¿Qué partidos políticos conoce? _____

20. ¿Qué trámite realiza hoy en la municipalidad? _____

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA

FACULTAD DE HUMANIDADES

DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA

LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA

Encuesta dirigida a personal que labora en municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché

La presente encuesta tiene como finalidad diagnosticar la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, para la elaboración del Ejercicio Profesional Supervisado (EPS) de la Carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa.

Instrucciones: Al responder con sinceridad, colabora a tener un diagnóstico verás. Conteste en la línea a cada uno de los cuestionamientos que se le formulan.

1. ¿Bajo qué renglón presupuestario trabaja?

Presupuestado 011 Contrato anual Planilla Otro

Especifique_____

2. ¿Cómo se siente en el desempeño de su trabajo?_____

3. ¿El horario de su trabajo es adecuado? _____

4. ¿Cuál es su opinión con respecto a la administración de este lugar?_____

5. ¿Cuenta con los insumos suficientes para realizar su trabajo?_____

6. ¿Cuáles son las carencias con que cuenta su oficina?_____

7. ¿Cómo es su relación con el personal que labora en la municipalidad?_____

8. ¿Cuál es su salario mensual?_____

9. ¿Está de acuerdo con lo que devenga?_____

10. ¿A cada cuanto tiempo recibe aumento salarial?_____

MODELO DE UNA ENTREVISTA
UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO –EPS–
M.A Gregorio Lol Hernández

Nombre del entrevistado _____

Lugar y fecha: _____

PRESENTACIÓN: El Epesista de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa de la Universidad de San Carlos de Guatemala. Con el propósito de obtener información con autoridades y habitantes de la comunidad. en relación a la historia, población, tradiciones y costumbres de los ciudadanos de la comunidad, se formula la siguiente entrevista para conocer su opinión.

INSTRUCCIONES responder con toda sinceridad la siguientes preguntas

1.Cuál es el nombre de la comunidad?

2. ¿Cuál es la historia de su comunidad?

3. ¿Qué accidentes geográficos presenta la comunidad?

4. ¿Cuál es la extensión territorial de la comunidad?

5. ¿Cuál es idioma predominante en la comunidad?

6. ¿Conoce usted áreas protegidas o de orgullo en la comunidad?

Si___ No___

¿Cuáles?_____

7. ¿Cuál es la principal ocupación de los habitantes de la comunidad?

8. ¿Qué tipo de infraestructura predomina en las viviendas?

9. ¿Qué grupos religiosos están presentes en la comunidad?

10. ¿Existen bosques municipales en su comunidad?

Si___ No___

¿Cuáles?_____

11. Por lo que genera o por su naturaleza a qué tipo de comunidad (institución) pertenece?

12. Cuántas y cuáles son las vías de acceso a la comunidad

13. ¿A qué distancia de la cabecera departamental está su comunidad

Kms. Terracería_____ Kms Asfalto_____ Total_____

14. ¿Que se cultiva o se produce en su comunidad?

15. ¿Cuál es el clima de su comunidad?

16. ¿Cree usted que el clima de su comunidad favorece los diferentes cultivos:

Si___ No_

- ¿Por qué? _____
17. ¿La comunidad posee misión, visión, objetivos y/o metas
¿Cuáles? _____
-
18. ¿Cuáles son las agencias educativas existentes en la comunidad?
-
19. ¿Cuáles son las agencias educativas existentes en la comunidad?
-
20. ¿Qué tipo de organización comunitaria poseen? ¿Quiénes la integran?
-
-
-
-
21. ¿Qué instituciones colaboran, realizan o fomentan proyectos en la comunidad?
-
-
22. ¿Qué necesidades (carencias) presentan los habitantes de la comunidad?
-
-
-
23. ¿Con que recursos cuenta la comunidad?
- Financieros _____
- Naturales. _____
- Otros _____



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMLA
FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA

LICENCIATURA EN PEDAGOGÍA Y ADMÓN. EDUCATIVA
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO –EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ

Plan General de Ejercicio Profesional Supervisado.

I. Parte Informativa:

Identificación Epesista: **Rafael Tiu Morales** Carné: **201025091** Establecimiento:
Municipalidad de Santa Cruz del Quiché. Oficina: **Administración centro Comercial
Zona 3.**

II. Justificación

El Ejercicio Profesional Supervisado es una práctica técnica de gestión profesional, la cual debe ser realizada por los estudiantes próximos a graduarse de Licenciados, con el fin de poner en práctica todo lo aprendido a través de los cursos recibidos, también para mejorar el medio en que se desenvuelven día a día, ya que este proceso se realiza mediante actividades que buscan la conservación del medio ambiente, para lo cual es necesario buscar una institución donde se realizará dicho proceso.

III. Objetivos 3.1 Objetivos Generales

Llevar a cabo el Ejercicio Profesional Supervisado para formar parte de los profesionales egresados de la Universidad de San Carlos de Guatemala y así mismo contribuir a la conservación del medio ambiente, mediante diferentes actividades.

3.2 Objetivos específicos

- Reforestar las áreas no pobladas del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché para mejorar y conservar el medio en que vivimos.
- Instituir el contexto ambiental del municipio de Santa Cruz del Quiché.
- Darle la primacía a uno de los problemas y proponer una solución inmediata y efectiva.



Universidad de San Carlos de Guatemala.

Facultad de Humanidades

Departamento de Pedagogía

Ejercicio Profesional Supervisado -EPS-

Asesor: M.A. Gregorio Lol Hernández

Plan de Diagnóstico Institucional

1. Identificación:

1.1 Estudiante Proyectista: Rafael Tiu Morales **1.2** Número de Carné: 201025091 **1.3** Profesión: PEM en Pedagogía y Técnico en Administración Educación **1.4** Nombre de la Institución: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché

2. Justificación: La Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, sección Quiché, como requisito indispensable para la finalización de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa, promueve la realización del Ejercicio Profesional Supervisado (EPS), el cual permite que el estudiante epesista desarrolle habilidades culturales, científicas, técnicas, para adquirir experiencia y realizar trabajos de investigación, docencia, administración, por un buen servicio a la comunidad en que se desenvuelve.

En el presente plan es un medio para llevar un orden de las actividades que se van a realizar para obtener datos de la institución y servirá también para controlar el tiempo y los recursos necesario para la ejecución del diagnóstico.

2. Objetivo general:

Determinar la situación y condición actual del municipio de Santa Cruz del Quiché, así como enumerar los problemas que intervienen en la calidad de vida de los habitantes del municipio.

3. Objetivos específicos:

- Obtener una panorámica clara de las necesidades y carencias del municipio.
- Jerarquizar de forma sistemática los principales problemas institucionales y del municipio.
- Detectar el problema que es más urgente solucionar.
- Plantear el proyecto que satisfaga las necesidades y carencias de la población en general.

5. Metas:

Elaborar una lista de las necesidades y carencias que influyen en el desarrollo del municipio.

Priorizar los tres problemas de más incidencia en la calidad de vida de la población.

Plantear alternativas de solución a tres problemas detectados y seleccionar el más viable y factible.

6. Actividades:

Actividad	Responsable	Fecha
Solicitar autorización para realizar el Ejercicio Profesional Supervisado	Epesista	18 y 19 de abril
Elaboración de Instrumentos para recabar información	Epesista	20 de abril
Aplicación de instrumentos elaborados que faciliten la recopilación de información para elaborar el diagnóstico	Epesista	del 15 al 19 de mayo

Actividad	Responsable	Fecha
Análisis de información obtenida mediante la correcta aplicación de los instrumentos	Epesista	del 22 y 23 de mayo
Redacción de informe de diagnóstico, con la información recabada	Epesista	del 24 al 26 de mayo

Recursos.



Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Humanidades
Departamento de pedagogía
Licenciatura en Pedagogía y Admón. Educativa
Asesor: M.A. Gregorio Lol Hernández

Plan de capacitaciones

1. Nombre del Proyecto: “Guía Didáctica sobre educación ambiental, para la conservación y cuidado de los recursos naturales mediante la implementación de estufas ahorradoras de leña dirigida a líderes comunitarios, del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”..

2. Institución de Apoyo: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché,

3. Objetivo General:

Capacitar a los beneficiados del proyecto denominado Implementación de estufas ahorradoras de leña, por intermedio de textos educativos ambientales dirigidos a líderes del cantón Pameseбал III, Santa Cruz del Quiche, Quiché, para darle seguimiento al proyecto y así contribuir a mantener un ambiente sano y enseñarles a las beneficiadas cómo conservar y sacar provecho a las estufas ahorradoras de leña.

4. Objetivos específicos:

- Ejecutar cuatro capacitaciones con temáticas relacionadas con el proyecto.
-
- Capacitar a 76 personas beneficiados con el proyecto, autoridades de la comunidad.
- Instruir a los beneficiados a través de capacitaciones relacionados con el proyecto realizado en la comunidad.
- Contribuir con las familias beneficiadas en el proyecto para darle un buen uso a las estufas mejorada.

5. Temática a desarrollar:

1. ¿Qué podemos hacer para aprovechar y conservar nuestra madre naturaleza.
2. Enfermedades que provoca la contaminación ambiental, Infecciones respiratorias e irritación de los ojos provocados por el humo
4. Consecuencias al cocinar con un fuego abierto en la cocina (es igual fumar cigarro todos los días).
5. Estufas mejoradas, ahorradoras de leña

4 Recursos

4.1 Humanos:

1. Corporación Municipal.
2. Consejo Comunitario de Desarrollo Local (COCODES).
3. Vecinos beneficiados del cantón de Pameseбал III, Santa Cruz del Quiché.
4. Epesista.

4.2 Materiales

1. Cartulinas
2. Marcadores

- 3. Goma
- 5. Papel bond
- 6. Computadora
- 7. Proyector de multimedia.

6. Duración de las Capacitaciones:

Fechas:

15, 18 de julio 2014 22, 25 de julio 2014

Horario: 13:00 horas a 17:00 horas.

Responsable: Epesista

7. cronograma de actividades.

Actividad	Responsable
Elaborar agenda para el desarrollo de capacitaciones	Epesista
Convocar madres, padres de familia, autoridades, niños para asistencia de las capacitaciones.	Epesista
Actividad	Responsable
Prepara el material didáctico para el socializar el aporte: de la guía didáctica a líderes y lideresas del Cantón de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché	Epesista
Realizar primera y segunda capacitación, temáticas: 1. ¿Qué podemos hacer para aprovechar y conservar nuestra madre naturaleza. 2. Enfermedades que provoca la contaminación ambiental.	Epesista
Realizar tercera y cuarta capacitación, temáticas: 3. Consecuencias al cocinar con un fuego abierto en la cocina (es igual fumar cigarro todos los días). 4. Estufas mejoradas, ahorradoras de leña	Epesista



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA

Evaluación de la elaboración del diagnóstico

Lista de Cotejo: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

No.	Criterio de evaluación	SI	NO
1	Se ubicó el lugar de la institución	X	
2	Se elaboró el plan de diagnóstico institucional y comunitario.	X	
3	Solicitud de monografía de la municipalidad	X	
4	Elaboración de instrumentos del diagnóstico	X	
5	Solicitud de logotipo y organigrama de la municipalidad	X	
6	Entrevistas con los diferentes empleados de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché	X	
7	Se reunión información visual de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché y la comunidad.	X	
8	Se elaboró el análisis para definir posibles soluciones de la problemática institucional y comunitaria.	X	
9	Análisis de la información recabada	X	
10	Redacción del informe final	X	


M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor de EPS

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
C. L. 10/10/2010



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
 FACULTAD DE HUMANIDADES
 DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
 LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA
Instrumento para evaluar la fase de ejecución del proyecto

Lista de cotejo

INDICACIONES:

A continuación se presentan aspectos que permiten evaluar la fase de:

Ejecución del Proyecto.

En la cual se debe responder con un Sí o un No según su evidencia.

No.	Indicadores	SI	NO
1	¿Existió comunicación constante con los involucrados en la ejecución del proyecto?	X	
2	¿Durante la ejecución del proyecto se efectuaron las correcciones necesarias?	X	
3	¿Fue suficiente el presupuesto asignado para el proyecto?	X	
4	¿Se ajustó la ejecución del proyecto a las necesidades de la institución?		X
5	¿Se involucraron otras personas ajenas a la municipalidad para el financiamiento del proyecto?	X	
6	¿Se llevaron a cabo las actividades de acuerdo al cronograma propuesto para la ejecución?	X	
7	¿Se hicieron los recorridos para la observación del trabajo por los encargados del proyecto y Epesista?	X	
8	¿Las actividades realizadas fueron controladas por la Epesista?	X	
9	¿El material asignado para el proyecto fue suficiente?	X	
10	¿Se ejecutó al 100% lo planificado?	X	

M.A Gregorio Lol Hernández
 Asesor de EPS





USAC
TRICENTENARIA
Universidad de San Carlos de Guatemala

Evidencias de las actividades realizadas durante el proyecto ejecutado en la comunidad de Pamesebal III, Sanat Cruz del Quiché, Quiché.



Epesista realizando el diagnostico en la comunidad patrocinada.



Capacitación de los habitantes de la comunidad patrocinada, cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché.



Entrega de materiales a las personas beneficiadas del proyecto estufas ahorradoras de leña, de la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.



Proyecto culminado, entrega de estufas ahorradoras de leña.



Epesista seleccionando las plántulas, para la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.



Epesista reforestando en la comunidad de Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

ANEXOS



Municipalidad de: Santa Cruz del Quiché



GOBIERNO MUNICIPAL: LIC. JOSÉ FRANCISCO PÉREZ REYES

EL INFRASCRITO SECRETARIO MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD AUTÓNOMA DE LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A.:-----

CERTIFICA: QUE PARA EL EFECTO TIENE A LA VISTA EL LEGAJOS DE ACTAS DE SESIONES DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL QUE SE LLEVA EN ESTA DEPENDENCIA, EL CUAL SE ENCUENTRA EL PUNTO VIGÉSIMO PRIMERO DEL ACTA No. 24-2014 DE SESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA ONCE DE MARZO DE DOS MIL CATORCE, QUE LITERALMENTE DICE:-----

VIGÉSIMO PRIMERO: Se tiene a la vista la solicitud presentada por los (las) estudiantes de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Sección Quiché: **Loida Carina González Tzoc, con carné: **200050797**, **Aurelio Celestino Jorge Ventura** con carné: **200052385**, **María Antonieta Rivera Cano**, con carné: **200351050**, **Margarita Argentina Tzoy Baten** con carné : **200351057**, **Alicia Tol Mejía** con carné **200716581**, **Angel Rogelio Trujillo Alvarado** con carné **201017817**, **Juan Miguel Zacarías Toño** con carné : **201017816**, **José Saúl Venancio Morales Sac** con carné: **201019739**, **Ricardo García López** con carné **201019740**, **María Isabel Vicente Poncio** con carné: **201019758**, **Vicenta Nohemi Vicente Ordoñez** con carné: **201019761**, **Edgar Waldemar Acevedo Benito** con carné: **201019762**, **Leonardo Tuluxán Tiño** con carné: **201019920**, **Wilson Esteban Poncio Grijalva** con carné: **201019922**, **Mario Tuluxán Tiño** con carné: **201019924**, **Mirsa Nohemí Arriola Junay** con carné **201019932**, **María Albertina Tzunux Pérez** con carné: **201019927**, **Carlos Salvador Zapeta Reynoso** con carné: **201025057**, **Rafael Tiu Morales** con carné: **201025091**, por medio de la cual requieren autorización para realizar su ejercicio profesional supervisado –EPS– en esta municipalidad a partir del once de marzo al treinta y uno de julio de dos mil catorce. Los integrantes del Concejo Municipal sesionante, después de las deliberaciones respectivas, **ACUERDAN: I. APROBAR A LOS ESTUDIANTES YA IDENTIFICADOS, LA REALIZACIÓN DE SU EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO – EPS– EN LA MUNICIPALIDAD, ASIGNANDO A LOS EPESISTAS A VARIAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES. II. Transcribese a donde corresponde para los efectos legales consiguientes.-----****

Y PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE EXTIENDO, FIRMO Y SELLO LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, IDENTIFICADA CON EL LOGOTIPO DE ESTA MUNICIPALIDAD, EN LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A. A DOCE DÍAS DEL MES DE AGOSTO DE DOS MIL CATORCE.---

Otto Ernesto Lang Rodas.
Secretario Municipal



Vo.Bo.
Lic. José Francisco Pérez Reyes.
Alcalde Municipal

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché
1a Av 4-33 Zona 1 Santa Cruz del Quiché, Guatemala C.A.
municipalidadquiche@gmail.com
Tel. 77551106

 Municipalidad Santa Cruz Quiche





Municipalidad de: **Santa Cruz del Quiché**



GOBIERNO MUNICIPAL: LIC. JOSÉ FRANCISCO PÉREZ REYES

EL INFRASCRITO SECRETARIO MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD AUTÓNOMA DE LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A.:-----

CERTIFICA: QUE PARA EL EFECTO TIENE A LA VISTA EL LEGAJOS DE ACTAS DE SESIONES DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL QUE SE LLEVA EN ESTA DEPENDENCIA, EL CUAL SE ENCUENTRA EL PUNTO **DÉCIMO OCTAVO** DEL ACTA No. **65-2014 DESESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA DOS DE AGOSTO DE DOS MIL CATORCE, QUE LITERALMENTE DICE:**-----

DÉCIMO OCTAVO: En cumplimiento a la solicitud presentada por los (las) Epesistas de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de humanidades, Sección Quiché: **Loida Carina González Tzoc**, con carné: **200050797**, **Aurelio Celestino Jorge Ventura** con carné: **200052385**, **María Antonieta Rivera Cano**, con carné: **200351050**, **Margarita Argentina Tzoy Baten** con carné : **200351057**, **Alicia Tol Mejía** con carné **200716581**, **Angel Rogelio Trujillo Alvarado** con carné **201017817**, **Juan Miguel Zacarías Toño** con carné : **201017816**, **José Saúl Venancio Morales Sac** con carné: **201019739**, **Ricardo García López** con carné **201019740**, **María Isabel Vicente Poncio** con carné: **201019758**, **Vicenta Nohemi Vicente Ordoñez** con carné: **201019761**, **Edgar Waldemar Acevedo Benito** con carné: **201019762**, **Leonardo Tuluxán Tiño** con carné: **201019920**, **Wilson Esteban Poncio Grijalva** con carné: **201019922**, **Mario Tuluxan Tiño** con carné: **201019924**, **;**, **Mirsa Nohemí Arriola Junay** con carné **201019932**, **María Albertina Tzunux Pérez** con carné: **201019927**, **Carlos Salvador Zapeta Reynoso** con carné: **201025057**, **Rafael Tiu Morales** con carné: **201025091**, a quienes se les autorizó realizar su ejercicio profesional supervisado –EPS– en esta Municipalidad a partir del once de marzo al treinta y uno de julio de dos mil catorce en esta municipalidad, se deja constancia que el mismo ha sido finalizado satisfactoriamente por los estudiantes descritos. Los integrantes del Concejo Municipal sesionante, después de las consultas respectivas, Acuerdan. I. APROBAR LA FINALIZACIÓN DE MANERA SATISFACTORIA, EL EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO –EPS- QUE REALIZARON LOS ESTUDIANTES YA IDENTIFICADOS EN ESTA MUNICIPALIDAD, EN EL PERÍODO DEL 01 DE MARZO AL 31 DE JULIO DE DOS MIL CATORCE. II. Transcribese a donde corresponde para los efectos consiguientes.-----

Y PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE EXTIENDO, FIRMO Y SELLO LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, IDENTIFICADA CON EL LOGOTIPO DE ESTA MUNICIPALIDAD, EN LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A. A DOCE DÍAS DEL MES DE AGOSTO DE DOS MIL CATORCE.---

Otto Ernesto Lang Rodas.
Secretario Municipal



Vo.Bo.

Lic. José Francisco Pérez Reyes.
Alcalde Municipal

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché
1a Av 4-33 Zona 1 Santa Cruz del Quiché, Guatemala C.A.
municipalidadquiche@gmail.com
Tel. 77551106

 Municipalidad Santa Cruz Quiche





Municipalidad de:
Santa Cruz del Quiché

GOBIERNO MUNICIPAL: LIC. JOSÉ FRANCISCO PÉREZ REYES



FINIQUITO.

El presente hace constar que el estudiante epesista: **Rafaél Tiu Morales**, quien se identifica con número de carné: **201025091**, inscrito en la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades del Departamento de Pedagogía, realizó su Ejercicio Profesional Supervisado –EPS– en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, del departamento de Quiché, estando bajo mi responsabilidad durante un periodo comprendido de cinco meses contados a partir de marzo a julio del presente año, cumpliendo con las fases de EPS, con las actividades que se le asignó, así como el proyecto ejecutado en beneficio de esta institución y del Cantón Pamesebal III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

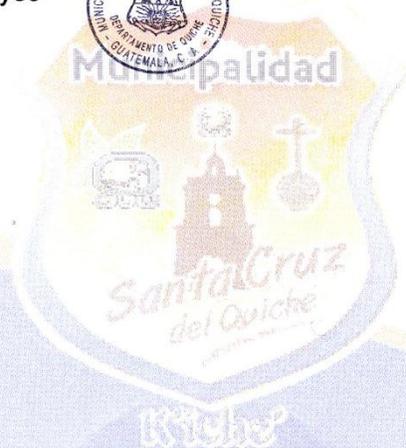
Y A SOLICITUD DEL INTERESADO, Y PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE, SE EXTIENDE, FIRMA Y SELLA LA PRESENTE EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, EN EL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, QUICHÉ A LOS CUATRO DÍAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO DOS MIL CATORCE.


Lic. José Francisco Pérez Reyes
Alcalde Municipal



Municipalidad de Santa Cruz del Quiché
1a Av 4-33 Zona 1 Santa Cruz del Quiché, Guatemala C.A.
municipalidadquiche@gmail.com
Tel. 77551106

 Municipalidad Santa Cruz Quiche



EL INFRASCRITO PRESIDENTE DEL CONSEJO COMUNITARIO DE DESARROLLO (COCODE) DEL CANTÓN PAMESEBAL TERCER CENTRO, DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, POR ESTE MEDIO.

HACE CONSTAR

Que el estudiante **Rafael Tiu Morales**, con carné **201025091** de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Departamento de Pedagogía, Sección Quiché: contribuyó a la comunidad con la implementación de 3 estufas mejoradas ahorradoras de leña, a familias de escasos recursos económicos y capacitación relacionado con el uso y manejo de las estufas mejoradas en el cantón Pamesebal Tercer Centro, asimismo se proporcionó una guía didáctica sobre educación ambiental para la conservación y cuidado de los recursos naturales en beneficio de la comunidad y desarrollo que provee.

Y PARA LOS USOS LEGALES QUE EL INTERESADO CONVenga, EXTIENDO FIRMO Y SELLO LA PRESENTE CONSTANCIA EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA EN EL CANTÓN PAMESEBAL TERCER CENTRO, MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, QUICHÉ, A LOS DIECISIETE DIAS DEL MES DE JULIO DEL AÑO DOS MIL CATORCE.



Domingo Reynoso Tipaz
Presidente de COCODE
Pamesebal Tercer Centro



EL INFRASCrito PRESIDENTE DE L CONSEJO COMUNITARIO DE DESARROLLO (COCODE) DEL CANTÓN PAMESEBAL TERCER CENTRO, DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, POR ESTE MEDIO.

HACE CONSTAR

Que el estudiante **Rafael Tiu Morales**, con carné 201025091 de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Departamento de Pedagogía, Sección Quiché: desarrolló un estudio institucional y consiente de la realidad del deterioro de los bosques, realizo una actividad de reforestación con un mil plántulas de pino y ciprés, en una extensión comunal de doce cuerdas de terreno, promoviendo la participación de la comunidad en el mantenimiento de los recursos naturales.

Y PARA LOS USOS LEGALES QUE EL INTERESADO CONVenga, EXTIENDO FIRMO Y SELLO LA PRESENTE CONSTANCIA EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA EN EL CANTÓN PAMESEBAL TERCER CENTRO, MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ A LOS VEINTICUATRO DÍAS DEL MES DE JULIO DEL AÑO DOS MIL CATORCE.


Domingo Reynoso Tipaz
Presidente de COCODE
Pamesebal Tercer Centro

