

Edgar Waldemar Acevedo Benito

“Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”

Asesor: M.A. Gregorio Lol Hernández



Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Humanidades
Departamento de Pedagogía

Guatemala, noviembre 2014

El presente informe es presentado por el autor como trabajo del Ejercicio Profesional Supervisado, previo a optar al grado de Licenciado en Pedagogía y Administración Educativa.

Guatemala, noviembre 2014.

ÍNDICE

CONTENIDO	PÁGINA
Introducción	i
Capítulo I	1
1. Diagnóstico institucional	1
1.1 Datos generales de la institución patrocinante	1
1.1.1. Nombre de la institución.	1
1.1.2 Tipo de Institución	1
1.1.3 Ubicación Geográfica.	1
1.1.4 Visión	1
1.1.5 Misión	1
1.1.6 Políticas	2
1.1.7 Objetivos	2
1.1.8 Metas	2
1.1.9 Estructura organizacional	2
1.1.9.1. Organigrama.	3
1.1.10 Recursos.	4
1.1.10.1 Humanos	4
1.1.10.2 Materiales	5
1.1.10.3 Financieros	5
1.2. Metodología y técnicas	5
1.2.1 Técnicas:	5
1.2.1.1. Observación	5
1.2.1.2. Entrevista	6
1.2.1.4 Análisis documental.	6
1.3. Lista de carencias	6
1.4. Cuadro de análisis y priorización de problemas.	7
1.5. Priorización del problema	8
1.5.1. Cuadro de priorización del problema	9
1.6. Datos de la comunidad beneficiada.	10
1.6.1. Nombre de la Comunidad	10
1.6.2. Tipo de institución	10
1.6.3 Ubicación geográfica	10
1.6.4. Visión	10
1.6.5. Misión	10
1.6.6 Políticas	10
1.6.7 Objetivos	11
1.6.8 Metas	11
1.6.9 Estructura organizacional.	11
1.6.10 Recursos	12
1.6.10.1 Humanos	12

ÍNDICE

CONTENIDO	PÁGINA
1.6.10.2 Financieros	12
1.6.10.3 Materiales	12
1.7 Lista de carencias	12
1.8 Cuadro de análisis y priorización de problemas	13
1.8.1 Priorización de problema.	14
1.8.2. Cuadro de priorización del problema	14
1.9. Análisis de viabilidad y factibilidad	15
1.10. Problema seleccionado	19
1.11 Solución propuesta como viable y factible	19
CAPÍTULO II	
2. Perfil del proyecto	20
2.1. Aspectos generales	20
2.1.1. Nombre del proyecto	20
2.1.2 .Problema	20
2.1.3. Localización	20
2.1.4. Unidad ejecutora	20
2.1.5. Tipo de proyecto	20
2.2. Descripción del Proyecto	20
2.3. Justificación	21
2.4. Objetivos	21
2.4.1. General	21
2.4.2. Específicos	21
2.4. 3 Metas	21
2.5. Beneficiarios	22
2.5.1. Directos	22
2.5.2. Indirectos	22
2.6. Fuentes de financiamiento y presupuesto.	22
2.6.1. Presupuesto	22
2.6.2. Fuente de financiamiento	22
2.7. Cronograma de actividades de ejecución del proyecto	23
2.8 Recursos utilizados para la ejecución del proyecto.	24
2.8.1. Humanos	24
2.8.2 Materiales	24
2.8.3 Físicos	25
2.8.4 Financieros	25
CAPÍTULO III	
3. Proceso de ejecución de proyecto	26
3.1 Análisis de actividades y sus resultados.	26
3.2. Productos y logros	28
3.3. Aporte pedagógico	29

ÍNDICE

CONTENIDO	PÁGINA
CAPÍTULO IV	
4. Proceso de evaluación	47
4.1 Evaluación del diagnóstico institucional.	47
4.2 Evaluación del Perfil del proyecto.	47
4.3 Evaluación de la ejecución.	47
4.4 Evaluación final.	48
Conclusiones	49
Recomendaciones	50
Bibliografía	51
Apéndice	
Anexos	

INTRODUCCIÓN

El Ejercicio Profesional Supervisado -EPS-, es un período en el cual se da la formación del estudiante universitario a nivel de grado, además es una etapa de culminación de la Carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa, Facultad de Humanidades de la Universidad de San Carlos de Guatemala

Por lo que el informe que se detallará, abarca las distintas fases que posee el desarrollo del Ejercicio Profesional Supervisado, el cual está estructurado en cuatro capítulos los cuales corresponde a: diagnóstico institucional, perfil del proyecto, ejecución y evaluación, cada una, necesaria para una labor adecuada del estudiante-epesista.

El primer capítulo que es el Diagnóstico institucional, consiste en la información obtenida mediante la recolección e indagación pertinente de los diversos factores y características de la municipalidad de Santa Cruz del Quiche, así como de la comunidad de Choacamán III, este del mismo municipio.

En el capítulo dos, el cual corresponde al Perfil del proyecto abarca los diferentes elementos seleccionados como parte esencial de la investigación en donde se describen aspectos generales del proyecto como; las descripción, justificación, objetivo general, objetivos específicos, metas, beneficiarios directos e indirectos, fuentes de financiamiento y recursos que se necesitaron para el proyecto.

En el capítulo tres, denominado como Ejecución del proyecto, se describen las acciones necesarias para desarrollar el proyecto, se ordenan las actividades, resultados, productos y logros. Además en éste capítulo se halla la Guía Pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

El proceso de Evaluación del proyecto corresponde al capítulo cuatro, en éste se detalla el análisis y valoración que determinó el desarrollo de las diversas actividades aplicadas durante el Ejercicio Profesional Supervisado de acuerdo a las fases establecidas.

CAPÍTULO I Diagnóstico institucional

1. Diagnóstico institucional

1.1 Datos generales de la institución

1.1.1. Nombre de la institución.

Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.1.2 Tipo de Institución

Autónoma y de servicio.

1.1.3 Ubicación Geográfica.

El edificio municipal de Santa Cruz del Quiché, está ubicado en la 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché. Frente al parque central. Éste municipio colinda al norte con San Pedro Jocopilas, al sur con Chichicastenango, al este con Chiché y al Oeste con San Antonio Ilostenango. Santa Cruz del Quiché, es la cabecera departamental de Quiché y se halla a 165 kilómetros de la ciudad de Guatemala.

1.1.4 Visión

“Modernizar y garantizar la prestación de servicios municipales a la población con calidad, procurando el orden y la convivencia a través de la coordinación y concertación con organismos públicos y sociedad civil, a fin de contribuir al bienestar común de la población”¹

1.1.5 Misión

“La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es una institución municipal moderna, transparente, participativa, democrática, incluyente prestadora de servicios excelentes con competitividad y acorde con los valores, tradiciones y costumbres de la población para el desarrollo sostenible, líder en la región.”²

¹ Plan estratégico de desarrollo municipal 2012, planificación municipal, (Santa Cruz del Quiché), Pág. 4

² Loc. Cit.

1.1.6 Políticas de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché

1. “Prestar los servicios sin discriminación y realizar el bien común de todos los habitantes.
2. Proporcionar e impulsar la conservación natural del municipio.
3. Propiciar tranquilidad a la población a través de seguridad, creando condiciones de confianza y participación de autoridades, instituciones y la población misma”³

1.1.7 Objetivos

1. “Prestar de servicios públicos municipales y administrativos de calidad.
2. Promover el bien común, indistintamente de la interpretación de éste tal y como lo define la Constitución Política de la República.
3. Velar por el ordenamiento territorial, procurando el orden y la convivencia”⁴

1.1.8 Metas

1. “Reducción de la pobreza rural, a través de proyectos productivos y fomento a la microempresa.
2. Modernización de la administración municipal.
3. Mejoramiento de los Servicios Públicos Municipales.
4. Mejoramiento de los caminos vecinales y vías de comunicación.
5. Gestión de Recursos para la ejecución de proyectos.
6. Conservación y mejoramiento del ambiente y recursos naturales.
7. Fomento a la participación ciudadana organizada.”⁵

1.1.9 Estructura organizacional

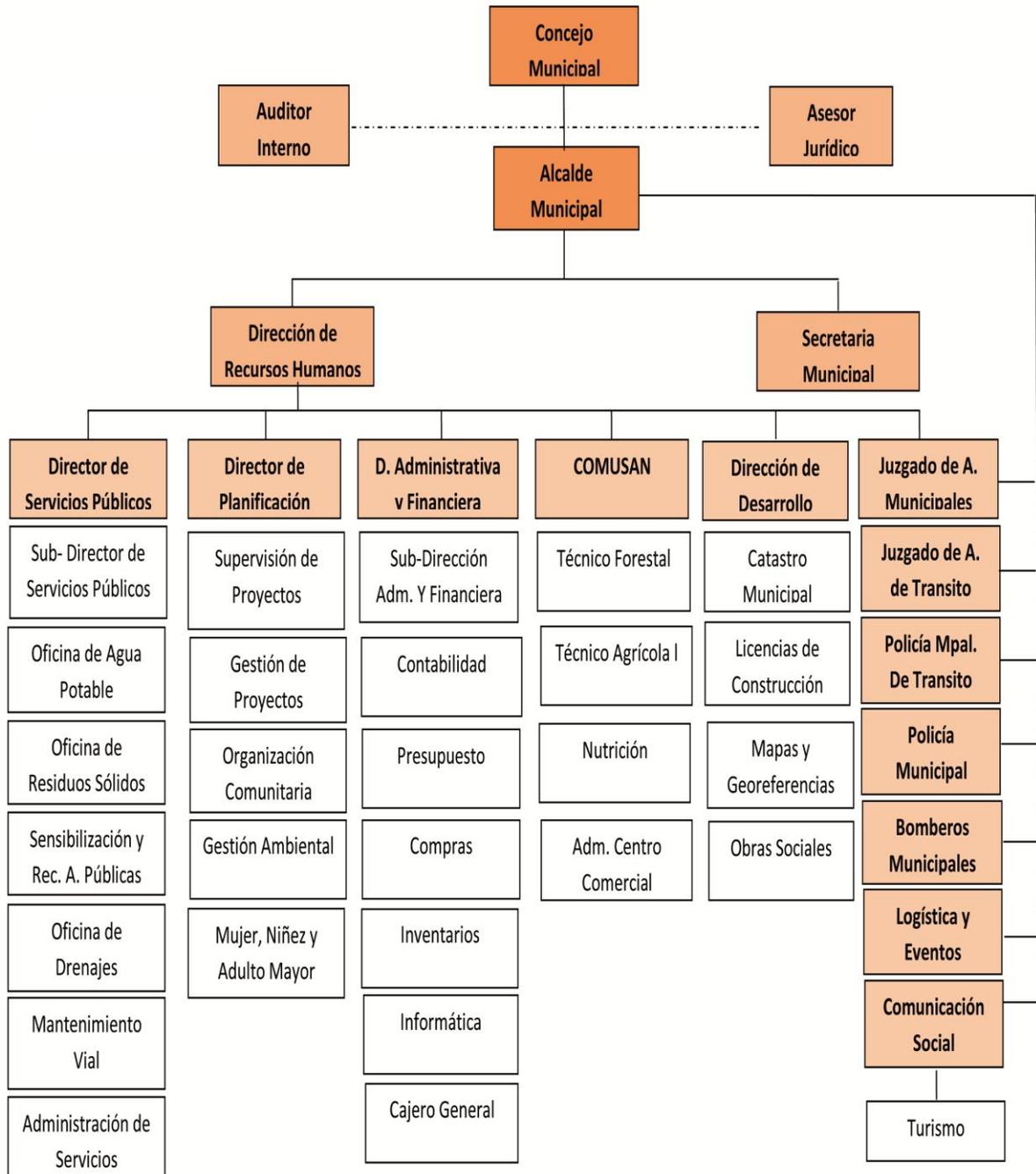
La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, mantiene una presentación organizacional gráfica de forma mixta (horizontal y vertical). La línea jerárquica va en sentido vertical y horizontal para reconocer las diversas autoridades ante las diligencias establecidas.

³ Loc. Cit.

⁴ Loc. Cit.

⁵ Loc. Cit

1.1.9.1. Organigrama de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.⁶



⁶ Ibid. Pag. 6

1.1.10 Recursos que posee la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché

1.1.10.1 Humanos

No	Personal Municipal	
	Unidad	Cantidad de dependientes
1	Alcaldía municipal	2
2	Recursos humanos	5
3	Comunicación social	10
4	Secretaria municipal	3
5	Dirección administrativa financiera integrada municipal	15
6	Unidad de logística y eventos	8
7	Juzgado de asuntos municipales	4
8	Juzgado de asuntos municipales de tránsito	2
9	Dirección municipal de planificación	10
10	Oficina municipal de la mujer	2
11	Dirección del desarrollo territorial sostenible	3
12	Oficina municipal del agua	7
13	Servicios públicos municipales	26
14	Policía municipal de tránsito	18
15	Personal de limpieza	20
16	Centro comercial	12
17	Seguridad ciudadana	13
18	Bomberos municipales	6
19	Personal de campo	112
TOTAL		278

1.1.10.2 Materiales de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.:

No	Descripción	Cantidad
1	Camiones	2
2	Motocicletas	4
3	Pick Up	1
4	Salones de usos múltiples	2
5	Mercados	2
6	Centro comercial	1
7	Balneario	1
8	Parques	3
9	Terminal de autobuses	1
10	Estadio Municipal	1
11	Vivero municipal	3
12	Relleno sanitario	1

1.1.10.3 Financieros⁷

No	Descripción	Cantidad
1	Aporte constitucional contemplado en presupuesto de la Nación.	Q 11, 102,521.18
2	Ingresos por venta y renta de productos y servicios.	Q 7, 030,353. 54
3	Otros ingresos.	Q 3, 020,603. 75
Total		Q 21, 153,478. 47

1.2. Metodología y técnicas utilizadas para recabar información de diagnóstico institucional de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

Para realizar el diagnóstico en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, se utilizaron diferentes instrumentos como:

1.2.1 Técnicas:

1.2.1.1. Observación

Acción ejecutada con la finalidad de detectar la información de la institución patrocinante. La recolección de datos se realizó a través de una guía que contenía aspectos generales sobre los diversos elementos que conforman la organización.

⁷ Presupuesto municipal ejercicio fiscal 2013 (DAFIM) libro de inventario, municipal de Santa Cruz del Quiché

1.2.1.2. Entrevista

Esta técnica de recolección de información estuvo enfocada hacia los coordinadores de las diversas unidades que existen en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché. Con la intención de conocer cuáles eran sus opiniones en relación a las características relevantes de la institución municipal

1.2.1.4 Análisis Documental.

Efectuado al realizar la indagación en los documentos proporcionados por la institución como el plan institucional, y en otros encontrados en la biblioteca municipal, entre ellos el reglamento interno y actas.

1.3. Lista de Carencias de la Municipalidad de Santa Cruz de Quiché.

1. Poca información sobre el manejo de desechos sólidos.
2. Insuficiente servicio de agua potable para toda la población de la cabecera departamental
3. Inexistencia de infraestructuras específicas para los puestos en el mercado municipal
4. Falta de información para la población a cerca de la preservación de los bosques.
5. Ausencia de reuniones de la población con el equipo del área forestal para tratar asuntos relacionados al ambiente.
6. Escasez económica de ONGS para tratar proyectos ambientales.
7. Pocos proyectos ambientales donde participe la población quichelense.
8. Falta de plan de contingencia ante catástrofes naturales.
9. Pocos proyectos en relación al manejo de los recursos naturales.
10. Carencia de proyectos para mejorar las condiciones de vida de la población.
11. Deficiencia en algunos de los servicios públicos.
12. Insuficiente presupuesto para la contratación de personal operativo en la institución.
13. No existe un programa para el manejo sistemático de los desechos orgánicos e inorgánicos

14. Carencia de talleres de participación comunitaria
15. Escasez de inmuebles municipales para realizar proyectos de desarrollo comunitario.
16. Falta de servicio de drenajes en algunas colonias de la cabecera.

1.4. Cuadro de análisis y priorización de problemas.

Problemas	Factores que los Producen	Soluciones
1. Insalubridad en el municipio de Santa Cruz del Quiché.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Insuficiente servicio de agua potable para los pobladores 2. Falta de servicio de drenajes en algunas colonias de la cabecera. 3. Poca información sobre el manejo de desechos sólidos. 4. Carencia de proyectos para mejorar las condiciones de vida de la población. 5. Insuficiente presupuesto para la contratación de personal operativo en la institución. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Adquirir un nacimiento de agua potable. 2. Establecer los servicios de drenajes en donde no hayan. 3. Ejecutar proyectos en mejoramiento de la población.
2. Inconformidad por parte de algunos sectores de la población de Santa Cruz del Quiché	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inexistencia de infraestructuras específicas para los puestos en el mercado municipal 2. Escasez de inmuebles municipales para realizar proyectos de desarrollo comunitario. 3. Deficiencia en algunos de los servicios públicos. 4. Carencia de talleres de participación comunitaria 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprar y construir un edificio adecuado para el mercado municipal 2. Controlar la equidad de los servicios públicos por medio de un registro sistemático.

Problemas	Factores que los Producen	Soluciones
3. Contaminación ambiental en el municipio de Santa Cruz del Quiché,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de información para la población a cerca de la preservación de los bosques. 2. Ausencia de reuniones de la población con el equipo del área forestal para tratar asuntos relacionados al ambiente. 3. Escasez económica de ONGS para tratar proyectos ambientales. 4. Pocos proyectos ambientales donde participe la población quichelense. 5. Falta de plan de contingencia ante catástrofes naturales. 6. Pocos proyectos en relación al manejo de los recursos naturales. 7. No existe un programa para el manejo sistemático de los desechos orgánicos e inorgánicos 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear conexiones administrativas con ONGs para la conservación de áreas boscosas. 2. Crear o elaborar planes de contingencia ante catástrofes naturales 4. Implementar proyectos para el manejo de los desechos.

1.5. Priorización del problema.

El problema seleccionado con alta necesidad, en conjunto con autoridades municipales es el que corresponde a: la insalubridad en el municipio de Santa Cruz del Quiché, puesto que ocasiona enfermedades a los niños que son los mayores afectados con las carencias que se presentan.

1.5.1. Cuadro de priorización del problema.

No.	Votos	Indicador Problema	Urgente		Necesario		Posible		Sub total		Total
			Voto +	Voto -	Voto +	Voto -	Voto +	Voto -	Voto +	Voto -	
1.	30	Insalubridad en el municipio de Santa Cruz del Quiché.	8	5	6	4	5	2	19	11	30
2.	30	Inconformidad con algunos sectores de la población de Santa Cruz del Quiché	4	5	5	6	5	5	14	16	30
3.	30	Contaminación ambiental en el municipio de Santa Cruz del Quiché.	6	4	5	4	3	8	14	16	30

1.6. Datos de la comunidad beneficiada.

1.6.1. Nombre de la Comunidad

Comunidad Choacamán III, del municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.6.2. Tipo de institución.

Es social comunitaria

1.6.3 Ubicación geográfica

La comunidad de Choacamán se encuentra a 11 kilómetros de la cabecera municipal de Santa Cruz del Quiché, Quiché, sobre la carretera que se dirige hacia al municipio de Chinique. Colinda al norte y al oeste con el cantón Choacamán IV, al sur con el caserío Cucabaj II, al este con el cantón La Puerta y Loma Alta del municipio de Chinique.

1.6.4. Visión

“Crear un espíritu de unidad en los vecinos de la comunidad para desarrollar aplicación de proyectos respecto a la naturaleza. Erradicar el analfabetismo y ayuda mutua en la solución de las necesidades de la comunidad.”⁸

1.6.5. Misión

“El Cantón Choacamán III, del municipio de Santa Cruz del Quiché es una comunidad de proyección organizada, que provee a sus vecinos los servicios básicos en forma incluyente, acorde a los valores tradicionales y costumbres de la población.”⁹

1.6.6 Políticas

1.6.6.1. “Gestionar proyectos para el desarrollo comunitario.

1.6.6.2. Ser una comunidad ejemplar para los grupos vecinos.

1.6.6.3. Practicar la democracia participativa.

1.6.6.4. Proporcionar la participación ciudadana.”¹⁰

⁸ Plan Operativo Anual, Cocode 2011 cantón Choacamán III, Pág 2

⁹ Loc. Cit.

¹⁰ Loc. Cit.

1.6.7 Objetivos

1.6.7.1. “Fortalecer el desarrollo comunitario.

1.6.7.2. Velar por la calidad educativa en los centros educativos.”¹¹

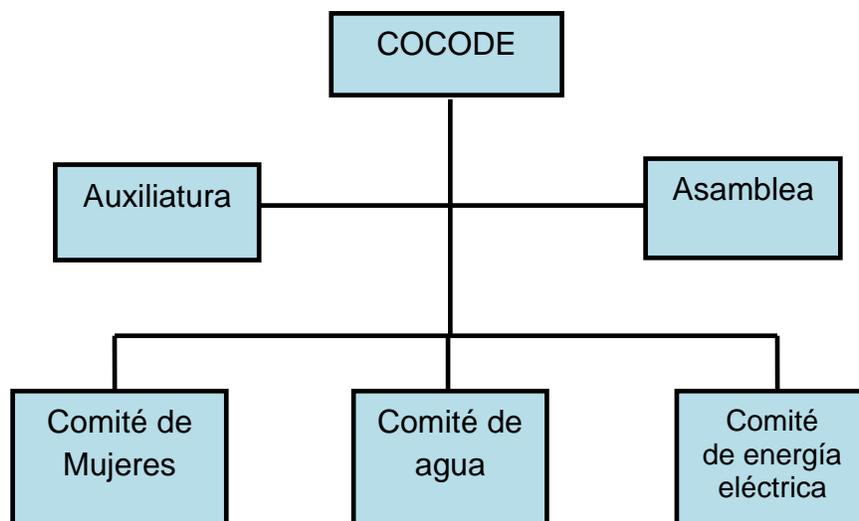
1.6.8 Metas

1.6.8.1. “Fortalecer el desarrollo comunitario en un 10%, en un plazo de 18 meses..

1.6.8.2. Mejoramiento de la educación con 4 talleres sobre planificación curricular a los docentes.”¹²

1.6.9 Estructura organizacional.

La comunidad de Choacamán III, del municipio de Santa Cruz del Quiché departamento de Quiché, se encuentra jerárquicamente estructurada de la siguiente manera.



¹¹ Ibíd. Pág. 3

¹² Ibíd. Pág. 4

1.6.10 Recursos

1.6.10.1 Humanos

En la comunidad de Choacamán III, los habitantes son los que colaboran y participan en la diversidad de actividades que se realizan en beneficio de la sociedad, ayudan en mano de obra y aporte económico

1.6.10.2 Financieros

Los recursos financieros se obtienen por medio de gestiones ante la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché y otras instituciones, además se cuenta con el aporte de sus habitantes que se dedican a diversas actividades para generar ingresos económicos.

1.6.10.3 Materiales

En Choacamán III, se encuentra un establecimiento escolar oficial del nivel primario, campo de futbol y salón de usos múltiples.

1.7. Lista de carencias de la comunidad de Choacamán III.

1. Falta de compromiso al momento de reforestar.
2. Ausencia de materiales educativos para la conservación de bosques.
3. Carencia de reforestación
4. Ausencia de la valla perimetral del establecimiento educativo
5. Carencia de balcones en el edificio escolar
6. Ausencia de programas de reciclaje en la comunidad.
7. Carencia de estufas mejoradas en la población.
8. Inexistencia de campañas sobre el uso moderado de leños en los hogares.

1.8. Cuadro de análisis y priorización de problemas (con base en la lista de carencias detectadas en la comunidad patrocinada)

Problema	Factores que lo producen	Soluciones
1. Contaminación ambiental en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché	<ol style="list-style-type: none"> 1. Carencia de estufas mejoradas. 2. Falta de programas de reciclaje 3. Inexistencia de campañas sobre el uso moderado de leña en los hogares. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. elaborar una guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigidas a madres de familia para minimizar el consumo de leña. 2. Elaboración de programas de reciclaje.
2. Inseguridad en el establecimiento educativo de Choacamán II	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ausencia de la valla perimetral del centro educativo 2. Carencia de balcones en el edificio escolar. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Circular el edificio escolar. 2. Colocar balcones en las ventanas de la escuela.
3. Deforestación en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de compromiso al momento de reforestar. 2. Ausencia de materiales educativos para la conservación de bosques. 3. Carencia de reforestación. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minimizar el corte de árboles, a través de puestos de control. 2. Crear programas para la preservación de los recursos naturales.

1.8.1 Priorización de problema.

El problema seleccionado fue el de contaminación ambiental, ocasionada por exceso de tala de árboles, que es de vital importancia para los comunitarios, pues es una fuente para satisfacer las necesidades de cocción de los alimentos que consumen. Lo anterior fue un proceso realizado con la colaboración de autoridades y vecinos de la comunidad.

1.8.2. Cuadro de priorización del problema.

No.	Votos	Indicador Problema	Urgente		Necesario		Posible		Sub total		Total
			Voto +	Voto -	Voto +	Voto -	Voto +	Voto -	Voto +	Voto -	
1.	35	Contaminación ambiental en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché	9	6	7	5	7	5	19	16	35
2.	30	Inseguridad en el establecimiento educativo de Choacamán II	5	6	6	7	5	6	16	19	35
3.	30	Deforestación en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.	7	5	5	4	5	9	17	18	35

1.9. Análisis de viabilidad y factibilidad

A continuación se presentan las opciones de solución al problema sobre la contaminación ambiental.

Opción 1. “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

Opción 2 Elaboración de programas de reciclaje e en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.

No.	Indicadores	Opción 1.		Opción 2.	
		SÍ	No	SÍ	No
		Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Elaboración de programas de reciclaje en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.	
	Financiero				
1	¿Se cuenta con suficientes recursos financieros?	X			X
2	¿El proyecto se ejecutará con recursos propios?	X			X
3	¿Se cuenta con fondos extras para imprevistos?	X			X
	Administrativo Legal				
4	¿Se tiene la autorización legal para realizar el proyecto?	X		X	
5	¿Se tiene estudio de impacto ambiental?		X		X
6	¿Se tiene representación legal?	X		X	

No.	Indicadores	Opción 1.		Opción 2.	
		Sí	No	Sí	No
		<p>Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.</p>		<p>Elaboración de programas de reciclaje en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.</p>	
7	¿Existen leyes que amparen la ejecución del proyecto?	X		X	
	Técnico				
8	¿Se tiene bien definida la cobertura del proyecto?	X			X
9	¿Se tiene los insumos necesarios para el proyecto?	X			X
10	¿Se tiene las herramientas apropiadas para la ejecución del proyecto?	X		X	
11	¿Se han cumplido las especificaciones apropiadas en la elaboración del proyecto?	X			X
12	¿El tiempo programado es suficiente para ejecutar el proyecto?	X		X	
13	¿Se han definido claramente las metas?	X		X	
	Mercado				
14	¿El Proyecto tiene aceptación de la región?	X			X
15	¿El proyecto satisface las necesidades de la población?	X			X

No.	Indicadores	Opción 1.		Opción 2.	
		Sí	No	Sí	No
		Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Elaboración de programas de reciclaje en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.	
16	¿El proyecto genera salud a los habitantes?	X			X
17	¿El proyecto es accesible a la población en general?	X		X	
18	¿Se cuenta con el personal capacitado para la ejecución del proyecto?	X			X
	Político				
19	¿La institución será responsable del proyecto?		X		X
20	¿El proyecto es de vital importancia para la población?	X			X
	Cultural				
21	¿El proyecto responde a las expectativas culturales de la región?	X			X
	Social				
22	¿El proyecto beneficia a la mayoría de la población?		X		X
23	¿El proyecto favorece la conservación del ambiente?	X		X	
24	¿El clima permite el desarrollo del proyecto?	X		X	
25	¿Existen las condiciones topográficas para la realización del proyecto?	X		X	

No.	Indicadores	Opción 1.		Opción 2.	
		Sí	No	Sí	No
		Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.		Elaboración de programas de reciclaje en Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.	
26	¿El área del terreno es apropiada para la ejecución del proyecto?	X		X	
27	¿Se tienen recursos naturales renovables en el área del proyecto?	X			X
28	¿Existen riesgos naturales?		X		X
	Económico				
29	¿Se ha establecido el costo total del proyecto?	X			X
30	¿Existe un presupuesto detallado de ejecución?	X			X
31	¿El proyecto es rentable en términos de utilidad?	X			X
32	¿El proyecto es rentable a corto plazo?	X			X
33	¿El costo del proyecto es adecuado en relación a la inversión?	X			X
34	¿Se cuenta con la capacidad económica para la ejecución a gran escala?		X		X
	TOTAL	29	5	11	23

1.10. Problema seleccionado

Contaminación ambiental en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.11. Solución propuesta como viable y factible

La opción número uno, la cual corresponde a la "Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché."

CAPITULO II

Perfil del proyecto

2.1. Aspectos generales

2.1.1. Nombre del proyecto.

Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.1.2 .Problema

Contaminación ambiental en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.1.3. Localización

La comunidad de Choacamán III, se encuentra a 11 kilómetros de la cabecera departamental de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.1.4. Unidad ejecutora

Facultad de Humanidades de la Universidad de San Carlos de Guatemala y Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

2.1.5. Tipo de proyecto.

Proceso educativo ambiental

2.2. Descripción del Proyecto

El proyecto pretende minimizar la contaminación ambiental causada por el exceso de la tala de árboles que afecta a la comunidad de Choacamán III, del municipio de Santa Cruz del Quiché, a través de la entrega de estufas mejoradas hacia las personas que viven en el pueblo citado, esto con la colaboración de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché y con ello satisfacer las necesidades primarias y secundarias de los comunitarios.

2.3. Justificación

Los especialistas en la materia ambiental se refieren a que el promedio anual de consumo de leña para una familia es de entre 1200 a 1400 libras. Esto tiene una consecuencia directa en el deterioro del medio ambiente. Ante esta problemática es necesario promover programas y recursos en las escuelas y en la población con un enfoque ambiental para contribuir a la preservación del ambiente y minimizar los efectos que conlleva el uso excesivo de los recursos forestales.

2.4. Objetivos

2.4.1. General:

Contribuir de manera apropiada a la reducción de la tala de árboles que provoca contaminación ambiental y de esta forma mejorar la calidad de vida de las personas en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, mediante la implementación de estufas mejoradas.

2.4.2. Específicos

2.4.2.1. Elaborar de guía acerca de las estufas mejoradas para las familias de la comunidad.

2.4.2.2. Capacitar a los comunitarios en temas relacionados con el cuidado del ambiente, así como también de las estufas mejoradas.

2.4.2.3. Ejecutar adecuadamente el proyecto de donación de las estufas mejoradas a las familias de la comunidad.

2.4.2.4. Reforestar un área determinada en la comunidad de Choacamán III, municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.4.3 Metas

2.4.3.1. Dotación de estufas mejoradas para el aprovechamiento de los recursos naturales.

2.4.3.2. Realizar talleres sobre la protección y cuidado del medio, esto a docentes, padres de familia y población de Choacamán III, municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2.5. Beneficiarios

2.5.1. Directos

Las personas beneficiadas con estufas mejoradas para la cocción de alimentos en la comunidad Choacamán III.

2.5.2. Indirectos

Se puede mencionar que la comunidad de Choacamán III, además de las personas y vecinos cercanos a la comunidad.

2.6. Fuentes de financiamiento y presupuesto.

Por medio de la implementación de estufas ahorradoras de leña en la comunidad de Choacamán III, se permite enlistar un presupuesto que cubre las actividades a efectuarse.

2.6.1. Presupuesto

No.	Clasificación o rubro	Descripción	Costo unitario	Costo total
1	Reforestación	Mil pilones	Q. 1.00	Q. 1,000.00
		transporte	Q. 250.00	Q 250.00
		Plantación de pilones	Q. 400.00	Q.400.00
		Capacitación	Q300.00	Q300.00
		Alquiler de equipo de cómputo	Q. 250.00	Q. 250.00
2	Implementación de estufas ahorradoras.	3 estufas ahorradoras.	Q.2,600.00	Q. 7,800.00
		Capacitación y asesoría técnica	Q 300.00	Q 300.00
TOTAL				Q.10,030.00

2.6.2. Fuente de financiamiento

No.	Descripción	Monto asignado
1	Municipalidad de Santa Cruz del Quiché	Q 10,030.00
Total		Q 10,030.00

2.7. Cronograma de actividades de ejecución del proyecto

No.	Actividad	Responsable	Año 2014													
			Mayo				Junio				Julio					
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
1.	Elaborar solicitudes para gestionar el financiamiento del proyecto.	Epesista														
2.	Reunión con el comité de la comunidad	Epesista														
3.	Análisis de documentación sobre el proyecto a realizar	Epesista														
4.	Entrevistas con algunos pobladores de la comunidad.	Epesista														
5.	Talleres acerca del cuidado del ambiente	Epesista Técnico forestal														
6.	Capacitación a los beneficiarios del proyecto	Epesista Técnico forestal														
7.	Investigación relacionada con el proyecto.	Epesista														
8.	Selección de las personas beneficiarias con el proyecto	Epesista														
9.	Elaboración de la guía pedagógica	Epesista														

No.	Actividad	Responsa- ble	Año 2014											
			Mayo				Junio				Julio			
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
10.	Reunión con las personas beneficiadas del proyecto	Epesista												
11.	Elaboración de la estufa mejorada	Construc- tor												
12.	Entrega de las estufas mejoradas.	Epesista												
13.	Entrega de la guía pedagógica	Epesista												
14.	Redacción del informe de ejecución del proyecto	Epesista												
15.	Entrega del informe del proyecto	Epesista												

2.8 Recursos utilizados para la ejecución del proyecto.

2.8.1. Humanos

1. Comisión del Medio Ambiente.
2. Beneficiarios del proyecto.
3. Asesor de EPS.
4. Vecinos de la Comunidad.
5. Técnico forestal.
6. Estudiante epesista

2.8.2 Materiales

1. Computadora
2. Proyector multimedia
3. Impresora
4. Material y equipo de oficina
5. Cámara digital
6. Fotocopias
7. Engrapadora
8. Perforador

2.8.3 Físicos

1. Oficina administrativa
2. Vehículos automovilísticos
3. Terreno
4. Salón de sesiones
5. Planta eléctrica

2.8.4 Financieros

Autogestión en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché y aporte económico del estudiante epesista para la ejecución del proyecto.

CAPÍTULO III
Proceso de ejecución de proyecto

3.1 Análisis de actividades y sus resultados.

No.	Actividades	Resultados
1.	Elaborar solicitudes para gestionar el financiamiento del proyecto.	Autorización de las solicitudes para el financiamiento del proyecto
2.	Reunión con el comité de la comunidad	Asistencia y colaboración de los integrantes del comité de Choacamán III, ante la propuesta de realizar el proyecto en la comunidad.
3.	Análisis de documentación sobre el proyecto a realizar	Se tuvo presente la realidad de las condiciones de vida de la población de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché. Para ejecutar el proyecto.
4.	Entrevistas con algunos pobladores de la comunidad.	Percepción de los vecinos, en relación a las características principales que se desarrollan en el ámbito comunitario de Choacamán III.
5.	Talleres acerca del cuidado del ambiente	Interés de los vecinos en temas relacionados con la preservación e importación del ambiente
6.	Capacitación a los beneficiarios del proyecto	Reforzamiento de conocimientos necesarios para el cuidado del proyecto realizado.
7.	Investigación relacionada con el proyecto.	Perspectiva clara para poder elaborar el proyecto de una forma apropiada hacia los beneficiarios.

No.	Actividades	Resultados
8.	Selección de las personas beneficiarias con el proyecto	Permitió elegir quienes eran las familias que tenían mayores necesidades para ser las beneficiadas con el proyecto.
9.	Elaboración de la guía pedagógica	Se elaboró una guía pedagógica para el aprovechamiento del proyecto.
10.	Reunión con las personas beneficiadas del proyecto	Organización de las familias para que el desarrollo del proyecto tuviera una correcta concreción.
11.	Elaboración de la estufa mejorada	Se concluyó con la construcción de la estufa mejorada, en cada familia beneficiada.
12.	Entrega de las estufas mejoradas.	Se otorgaron tres estufas mejoradas a tres familias de la comunidad de Choacaman III. Santa Cruz del Quiché.
13.	Entrega de la guía pedagógica	Las guías pedagógicas fueron dadas a las familias beneficiadas con el proyecto y a los líderes comunitarios.
14.	Redacción del informe de ejecución del proyecto	El informe respectivo de la ejecución del proyecto fue elaborado.
15.	Entrega del informe del proyecto	Se redactó y entregó el informe correspondiente a la etapa de ejecución.

3.2. Productos y logros

No	Productos	Logros
1.	Elaboración de las tres estufas mejoradas para las familias beneficiadas de Choacamán III.	Optimización de recursos naturales no renovables, que reduce el uso inmoderado de leños para la cocción de alimentos de las familias favorecidas.
2.	Capacitación a los beneficiarios y a miembros de la comunidad de Choacamán III.	Se capacitaron a las familias beneficiarias y al resto de la comunidad, acerca de tópicos relacionados con el ambiente, uso de las estufas mejoradas y recursos naturales.
3.	Elaboración y entrega de tres guías para la implementación de las estufas mejoradas, los favorecidos fueron los padres de familia, beneficiados con el proyecto y COCODE de la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché	Concientización de los padres de familia de la comunidad, esto para el fortalecimiento y conservación del ecosistema, por lo que se generó un compromiso en la protección y mantenimiento por parte de los favorecidos del proyecto.

Universidad de San Carlos de Guatemala
Facultad de Humanidades
Departamento de Pedagogía
Sección Quiché
Ejercicio Profesional Supervisado –EPS
Asesor: M.A. Gregorio Lol Hernández

“Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”



Edgar Waldemar Acevedo Benito
Carné: 201019767

ÍNDICE

CONTENIDO	PÁGINA
Introducción	i
Capítulo I	
1. El fogón abierto y la estufa mejorada	1
1.1. ¿Qué es la cocina a fuego o fogón abierto?	1
1.2. Desventajas del fuego abierto	1
1.3. ¿Qué es la estufa mejorada	3
Capítulo II	
2. Tipos de estufas mejoradas	4
2.1. Estufa Lorena	4
2.2. Estufa Tezulutlán	4
2.3. Estufa Chefina	5
2.4. Ventajas de las estufas mejoradas	5
2.5. Recomendaciones para el funcionamiento adecuado de las estufas mejoradas.	6
2.5. Materiales para elaborar una estufa mejorada	6
Capítulo III	
3. Pasos para la elaboración de la estufa mejorada	9
Capítulo IV	
4. Los recursos forestales	12
4.1. Los bosques	12
4.2. ¿Qué es la deforestación?	13
4.3. ¿Qué es la reforestación?	14
Bibliografía	15

INTRODUCCIÓN

La presente guía está dirigida a las personas que viven en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché. Pues debido a que la mayor parte de esta población utiliza como medio para la preparación de sus alimentos diarios, el denominado fuego o fogón abierto, este provoca una serie de inconvenientes de diversa índole.

Entre las acciones desfavorables del fogón abierto se pueden mencionar el exceso en el uso del material forestal en este caso de leñas pues al no tener una estructura adecuada consume una mayor cantidad de leñas, provoca irritación en los ojos de los miembros de la familia, debido a que carece una chimenea, representa un mayor gasto del recurso económico, esto por indicar algunas de las negativas del fuego abierto.

Por otro lado y como una alternativa de gran ayuda para disminuir los criterios negativos del fogón abierto, están las estufas mejoradas que realizan una tarea de gran beneficio como lo es: la reducción del consumo del recurso ambiental, pues permite cocinar diversos alimentos a la vez, debido a que tiene una estructura adecuada para colocar varios recipientes a la vez para su respectiva cocción.

Por lo tanto, esta guía trata específicamente de las desventajas que presenta el fogón abierto en relación al daño ecológico y familiar, por un lado, y por otro, las ventajas ambientales, familiares y económicas que se obtienen con la implementación de las estufas mejoradas, así como de los pasos necesario para la su elaboración, además de los materiales básicos para que se logre construirla adecuadamente.

Capítulo I

El fogón abierto y la estufa mejorada

1.1. ¿Qué es La cocina a fuego o fogón abierto?

La cocina a fogón abierto es un recurso que las personas utilizan con el objetivo de cocinar su alimentos del día a día, específicamente consiste en colocar en el suelo del lugar seleccionado de sus hogares, una especie de soporte triangular para que de esta forma se pueda colocar en los espacios disponibles, las leñas para producir el fuego necesarios para la cocción de los alimentos. Además el gasto de leñas es de entre 20 a 30 diarios.



Fuente: Edgar Waldemar Acevedo

1.2. Desventajas del fuego abierto

- ✚ Se utiliza una cantidad alta de los recursos forestales



Fuente:<http://www.sierradebaza.org/index.php/component/content/article/153-principal/seccion-renortales>

✚ El humo provoca irritación en los ojos

✚ No se pueden aprovechar las llamas producidas por las leñas



Fuente: <http://labuenacocina.blogspot.com/p/metodologia.html>

✚ Provoca una gran cantidad de humo en el hogar



Fuente: Edgar Waldemar Acevedo

✚ Produce enfermedades respiratorias debido al exceso de humo

✚ Provoca contaminación ambiental

- ✚ Representa un gasto del recurso económico al momento de comprar más leña



Fuente: Edgar Waldemar Acevedo

- ✚ No permite la cocción de varios alimentos a la vez

1.3. ¿Qué es la estufa mejorada?

Este es un instrumento doméstico que tiene como objetivo, proporcionar la cocción de los alimentos de una forma sencilla y utilizando recursos como la leña de manera mínima, además provoca una cantidad minúscula de humo dentro del lugar donde se ubica y con ello se pueden evitar enfermedades respiratorias, así también se evaden los riesgos de incendios en las viviendas de los usuarios de estas estufas.



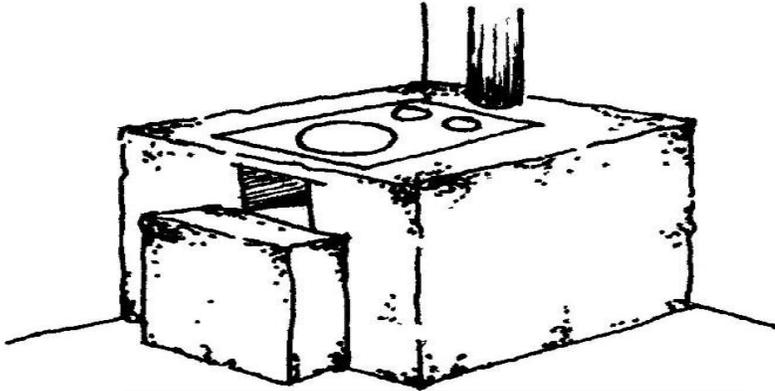
Fuente: www.phpwebquest.org

Capítulo II

Tipos de estufas mejoradas

2.1. Estufa Lorena

Esta clase de estufa no es muy costosa, debido a que la base que posee es de adobe, la caja de fuego está hecha de una mezcla de lodo con arena y los agujeros donde se colocan los utensilios para cocinar se efectúan con la mano.



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

2.2. Estufa Tezulutlán

Una parte de la estufa se construye con materiales locales pero también se deben de comprar otras como por ejemplo la plancha que es de metal, así como los tubos que forman parte de la chimenea.



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

2.3. Estufa Chefina

Es construida por completo de ladrillos, su base y los túmulos donde se ubican las hormillas. La chimenea puede ser de lámina, ladrillos o de cemento, la base de la chimenea tiene una salida para el hollín



2.4. Ventajas de las estufas mejoradas

- ✚ Se utiliza una menor cantidad de leñas
- ✚ Genera una cantidad mínima de humo
- ✚ Se logra ahorrar los recursos económicos de las personas
- ✚ Evita el padecimiento de enfermedades respiratorias
- ✚ El costo de elaboración es accesible para las personas
- ✚ Se disminuye el riesgo de incendios domésticos
- ✚ Reduce el peligro de quemaduras en los niños

2.5 Recomendaciones para el funcionamiento adecuado de las estufas mejoradas.

- ✚ Realizar un mantenimiento constante de la estufa
- ✚ Retirar la ceniza que se produce por la leña al final del uso diario
- ✚ Se deben limpiar cada una de las hornillas por lo menos cada tres días
- ✚ Limpiar la chimenea de la estufa.

2.6. Materiales para elaborar una estufa mejorada

Para la elaboración de la estufa mejorada se debe tener los siguientes materiales

Blocks



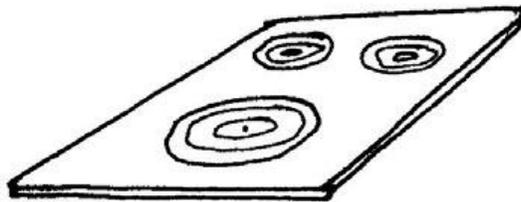
Fuente: Edgar waldemar Acevedo

Ladrillos



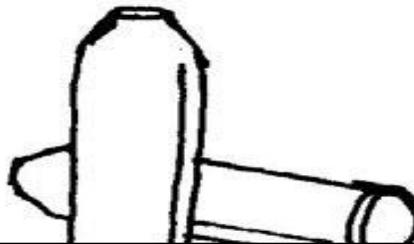
Fuente: Edgar waldemar Acevedo

Una plancha de hierro



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

Tubos de lámina galvanizada



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

Un sombrero de lámina



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

Cemento



Fuente: Edgar Waldemar Acevedo

Arena



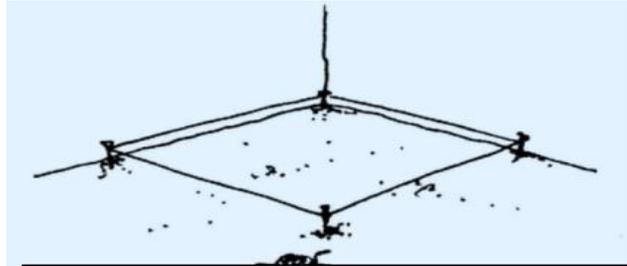
Fuente: Edgar Waldemar Acevedo

CAPITULO III

Pasos para la elaboración de la estufa mejorada

3.1. Paso 1

Hay que marcar en el suelo un cuadrado de 110 x 110 centímetros y colocar en cada una de las esquinas un clavo para colocar una pita entre los cuatro clavos.



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

3.2. Paso 2

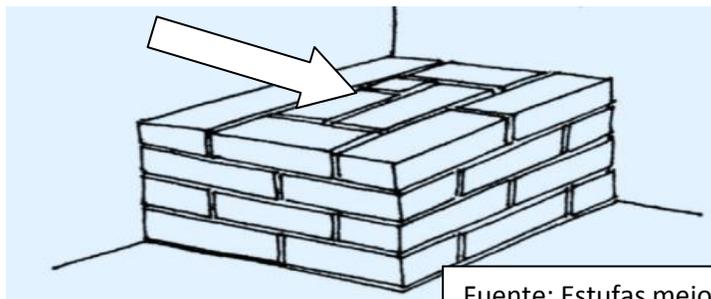
Realizar una estructura de forma cuadrada, con una altura de aproximadamente 80 centímetros.



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

3.3. Paso 3

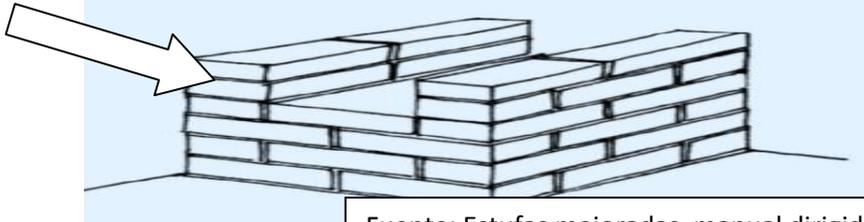
Rellenar el cajón con tierra o con arena blanca



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

3.4. Paso 4

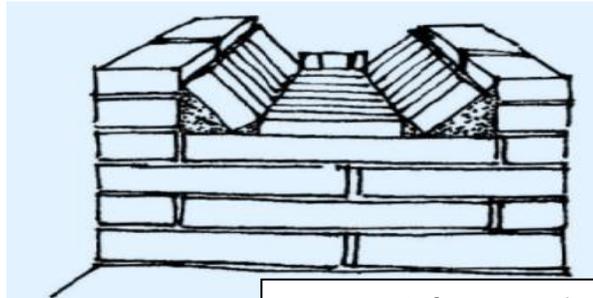
Una vez la base este seca, se debe realizar la caja de fuego, para esto se debe medir el espacio donde va ir ubicada la plancha. Seguidamente se deben colocar ladrillos a los costados de la base para formar los muros de la caja de fuego.



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

3.5. Paso 5

Seguidamente se deben colocar ladrillos de forma inclinada con el objeto de formar las paredes de la caja de fuego. En la parte de atrás de la estufa colocar 3 ladrillos para asentar el primer tubo de la chimenea



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

3.6. Paso 6

Se debe pegar el tubo de la chimenea, colocar la plancha sobre los muros de ladrillos. Los orificios deben ser tapados con pedazos de ladrillo y cemento.



Fuente: Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. pdf

Así es como quedó la estufa mejorada



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

CAPITULO IV

Los recursos forestales

4.1. Los bosques

Estos son fundamentales para afrontar el cambio climático. Los cambios que se producen en el clima mundial están afectando a los bosques debido a que las temperaturas anuales son más elevadas



Fuente: <http://fondos10.com/category/paisajes/bosques&rct=j&frm=1&q=>

Los bosques y la madera que se quema producen el cambio climático. Por lo tanto es necesario detener la esta acción que afecta a las comunidades del departamento y al del país, así como al planeta entero.



Fuente: <http://es.m.globedia.com/mayoria-bosques-quemados>

4.2. ¿Qué es la deforestación?

La deforestación es la disminución o eliminación de la vegetación natural que se haya en determinado espacio.



Fuente: <http://revistamyt.com/2014/02/la-deforestacion-global-sera-rastreada>

Las causas principales que origina este problema son:

- ✚ La tala inmoderada de arboles
- ✚ Los incendios naturales y
- ✚ Los incendios provocados



Fuente: <http://concienciaagroecologica.blogspot.com/2013/11/deforestacion.html>

4.3 ¿Qué es la reforestación?

Es lo opuesto a la deforestación, pues consiste en plantar árboles donde ya no existen o quedan pocos, estos se deben de cuidar para que se desarrollen apropiadamente y puedan regenerar un bosque.



Fuente: <http://www.parquehundido.org/?tag=reforestacion&rct=j&frm>

¿Por qué son tan importantes los árboles?

- ✚ Favorecen la presencia del agua
- ✚ Conservan el ambiente
- ✚ Proporcionan oxígeno.
- ✚ Protegen el suelo.
- ✚ Proporcionan alimento.

Bibliografía

Estufas mejoradas, manual dirigido a la comunidad. Universidad del Valle de Guatemala y Fundación Soros de Guatemala. Noviembre 2010. PDF

Moline, Barry y Wiaz, June. Estufa “Chefina” Mejorada. Manual de Construcción y Operación. Cuerpo de Paz/Guatemala, 1990.

Proyecto Tezulutlán. Convenio ALA 94/88 Desarrollo Rural en Baja Verapaz, Guatemala C.A., 2000.

UNICEF/Educación Extra Escolar. Uso y Cuidados de la Estufa Lorena. Secretaría de Coordinación de la Junta Nacional de Educación Extra Escolar. Guatemala.

CAPÍTULO IV

Proceso de evaluación

4.1 Evaluación del diagnóstico institucional.

Para el diagnóstico institucional y comunitario fue fundamental realizar diversas actividades de relacionadas con la acciones de ofician así como de diligencias específicas en la comunidad patrocinada, con lo anterior se obtuvo una cantidad considerable de información apta para identificar las eficiencias y deficiencias de las entidades que fueron parte de la primera etapa del Ejercicio Profesional Supervisado.

4.2 Evaluación del Perfil del proyecto.

El perfil del proyecto de permitió estructurar y organizar apropiadamente las actividades concernientes a la guía para implementación de estufas mejoradas, para ello fue necesario tomar en cuenta los aspectos de las actividades realizadas en el diagnóstico de la comunidad patrocinada, para ello se tomó en consideración las opiniones, demandas y necesidades propuestas por los comunitarios. De esto fue necesario basarse en la priorización de los problemas y de las posibles soluciones a las dificultades que se presentaron en la población de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

4.3 Evaluación de la ejecución.

El proyecto ejecutado fue una “Guía pedagógica para la Implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.” Para ello se tuvo que realizar una serie de actividades como la gestión de las estufas ante la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, una vez hecho esto se tuvo que coordinar y organizar la capacitación hacia los beneficiarios de las estufas mejoradas, así como la elaboración de la guía que originó una concientización de las familias favorecidas y con ello se logró un compromiso hacia el cuidado y conservación de los recursos no renovables del ambiente.

4.4 Evaluación final.

Previo a efectuar el proyecto en torno a las estufas mejoradas en la comunidad de Choacamán III, el estudiante epesista tuvo que coordinar actividades con el propósito de para tratar temas relacionados con el ambiente, como lo es la contaminación de este y por tanto las enfermedades respiratorias que provocan en niños y adultos de la población, lo anterior originado por la carencia de estufas mejoradas y la concientización sobre el buen uso que se les debe dar a los recursos naturales y así, para lograr el objetivo principal de reducir la contaminación del medio ambiente.

Conclusiones

El Ejercicio Profesional Supervisado EPS, de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, permitió al estudiante- Epesista desarrollar un proceso de Investigación, en el cual fue necesario, la aplicación de técnicas e instrumentos para que las actividades se llevaran a cabo de manera eficiente.

El Diagnóstico que se llevó a cabo en la Municipalidad y la comunidad del municipio de Santa Cruz del Quiché, permitió detectar las carencias y necesidades que existían en ambas organizaciones, esto en los diferentes aspectos y áreas que poseen para realizar sus funciones.

Para la ejecución del proyecto fue necesario realizar previamente el perfil, este permite detallar el objetivo general y específico, así como las metas que se quieren alcanzar mediante el proyecto. Además de lo anterior, la guía que se elaboró fue un recurso de gran utilidad para las personas de la comunidad.

El proceso de evaluación del proyecto, contribuyó a que el estudiante tuviera una mejor percepción acerca de las labores que realizó durante el proceso del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS-, así como a estimar la manera en que las personas respondieron en cuanto a las tareas que llevaron a cabo en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.

Recomendaciones

Realizar el Ejercicio Profesional Supervisado –EPS- es un recurso muy valioso para los estudiantes de la Carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa de la Facultad de Humanidades, Universidad de San Carlos de Guatemala, debido a que permite formalizar una serie de actividades propias del profesional de esta área.

El recurso, medio o proceso del diagnóstico, en el caso del realizado en la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, así como en la comunidad de Choacamán, es un factor clave, que permite tener una clara idea de las necesidades que se presentan en determina institución u organización.

La elaboración de la guía, que formó parte de la ejecución del proyecto, es un instrumento para las personas de la comunidad, la cual es de mucha ayuda para que los habitantes conozcan las ventajas de utilizar las estufas mejoradas y también las desventajas del fogón abierto. Así también la actividad de reforestación es fundamental para contribuir con el mejoramiento del ambiente en el municipio.

En toda actividad es necesaria, utilizar herramientas, con las cuales se logren cuantificar y cualificar tanto el proceso como el resultado de las acciones desempeñadas, por lo tanto, la evaluación es esencial en el trayecto de Ejercicio Profesional Supervisado.

Bibliografía general

1. Bellamy, David y otros. Salvemos la Tierra. Madrid: Ediciones Aguilar, 1991.
2. Drago, Tito. El futuro es hoy: reflexiones sobre medio ambiente. Madrid: Cruz Roja Española, 1990.
3. FLACSO, Técnica de Investigación, Documento de Guatemala 2005.
4. Méndez, ING. Henry Antonio, Detalles Arquitectónicos, Diseño, Construcción y Supervisión de Proyectos de obra civil y Arquitectura, Guatemala 2005.
5. Méndez Pérez, José Bidel, Proyectos, Elementos propedéuticos, Guatemala 2,006.
6. Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales “Estatutos y reconocimiento de la personalidad jurídica”.
7. Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Manual de Funciones, 2000

Apéndice

GUÍA DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ.

I SECTOR COMUNIDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ

1. Geografía

1.1. Localización

Es un municipio bastante hermoso e importante puesto que es cabecera departamental del departamento del Quiché, el cual se encuentra situado a 163 kilómetros de la capital guatemalteca.

1.2. Tamaño

El municipio de Santa Cruz del quiché cuenta con una extensión geográfica de 128 Kms², el cual se ha estado ocupando debido al incremento de la población.

1.3. Clima

Dicho municipio cuenta con un clima bastante favorable para la población, ya que es un clima templado, aunque muy pocas veces frío, pero esto ha ayudado a los suelos, para que puedan producir ciertas cosechas en beneficio de la comunidad quichelense.

1.4. Suelo

Los suelos de Santa Cruz del Quiché pertenecen a la cuenca del río Motagua, que abarca el 68.9 por ciento del municipio; el restante 31.1 por ciento se ubica dentro de la cuenca del río Salinas

1.5. Principales accidentes

El municipio cuenta con varios ríos y lagunas que proveen agua para necesidades familiares y recreación. Entre los ríos más importantes, están: Las Ruinas, Pachitac, Canchó, La Estancia, Tábil, Chajbal, El Chorrillo, Chujuyub y otros de menor importancia. También el municipio cuenta con tres lagunas permanentes: Lemoa, La Estancia y El Potrero. La mayoría de las comunidades cuentan con uno o varios nacimientos y riachuelos, algunos mantienen agua solamente durante la época de lluvia, siendo de observar que éstos no cubren la necesidad total del vital líquido.

1.6. Recursos naturales

Flora: en el municipio de Santa Cruz del Quiché existe gran variedad de árboles como, pino, ciprés, madron, aliso, encinos, ocotes y cerezo, entre otras clases de plantas.

Fauna: en lo que concierne a este tipo de recursos se puede encontrar gran variedad de animales, algunos domésticos y otros salvajes, tal es el caso de los lobos, coyotes, venados, conejos, serpientes, peces, ardillas, vacas y algunos murciélagos etc.

2. Histórica

2.1. Primeros pobladores

Dentro de los primeros pobladores que habitaron El territorio de Santa Cruz del Quiché en su parte central fue por pueblos a los que les llamaban **Wuk Amak** alrededor del siglo XIII. Dichos habitantes fueron conquistados por grupos guerreros de origen Tolteca que llegaron procedentes del área de Tabasco y Veracruz por el Golfo de México.

La Fundación de Gumarkaah sucedió durante el reinado de Kucumatz, padre del gran Quikab. Con Quikab, quien gobernó entre 1,425 y 1,475, el poderío k'iche' alcanzó su mayor esplendor, llegando a zonas tan distantes como Cobán, Ocós, Huehuetenango, Antigua y Escuintla. Entre 1,470 y 1,475 se produjeron dos revueltas que afectaron grandemente la fortaleza de la nación k'iche'.

La segunda de esas revueltas tuvo como consecuencia la separación de los Cakchiqueles, quienes abandonaron su asentamiento de Chiavar (hoy Chichicastenango) y se trasladaron a Iximché. En los años siguientes a la muerte de Quikab, los quichés se enfrascaron en una serie de guerras con los tzutuhiles y los cakchiqueles.

Los quichés dirigidos por el cacique Tecún Umán se enfrentaron a los españoles y después de varias batallas, entre ellas la del Pinal, donde murió el cacique Tecún Umán, invitaron a los españoles a llegar a Gumarkaah, para hacer la paz, pero con la intención de tenderles una trampa. Pedro de Alvarado llegó a Gumarkaah en abril, de 1,524 y fue informado del plan por lo que apresó a los dos Señores de Gumarkaah y los quemó vivos. Luego incendió la ciudad y en los días siguientes con la ayuda de los guerreros cakchiqueles y mexicanos, terminó con la resistencia organizada de los quichés.

2.2. Sucesos históricos importantes

En el año 1,539 fue fundada Santa Cruz del Quiché, aunque se desconoce el día y el mes exacto, con la población trasladada de Utlán (nombre que dieron a Gumarkaah los mexicanos que acompañaban a Alvarado).

Durante el período colonial, Santa Cruz del Quiché perteneció al corregimiento de Tecpán-Atitlán que después se convirtió en la Alcaldía Mayor de Sololá. El 4 de noviembre de 1,825 la Asamblea Constituyente del Estado de Guatemala decretó la organización del territorio del Estado en siete departamentos uno de los cuales era el de Suchitepéquez-Sololá. Este departamento tenía entre sus distritos al de Santa Cruz del Quiché. El 12 de noviembre de 1,825 la misma asamblea otorgó al título de Villa al pueblo de Santa Cruz del Quiché. El Hospital Nacional fue establecido oficialmente en el año 1,943.

Durante los años 1,942 a 1,955, el movimiento de Acción Católica se extendió por todo el departamento de Quiché. Este movimiento tuvo consecuencias no sólo religiosas sino también representó un gran esfuerzo en materia de desarrollo social y económico, que se vio reforzado con la llegada del año 1,955 de los Misioneros del Sagrado Corazón y de las Hermanas Dominicanas de la Anunciata. Entre los logros de la Acción Católica de Santa Cruz del Quiché se pueden mencionar la organización de cuatro Cooperativas, que llegaron a tener 3,000 socios; la primera de éstas fue la “Parroquial Santa Cruz, R. L.” fundada en 1,963.

Otros logros fueron la construcción de 33 escuelas, de caminos para 33 cantones, 48 campos de fútbol y la fundación de Radio Quiché en 1,969 que todavía existe. Santa Cruz del Quiché es la cabecera del departamento de Quiché, dejó de ser una villa el 26 de noviembre de 1924, cuando por acuerdo Gubernativo fue elevada a la categoría de Ciudad.

2.3. Personalidades presentes y pasados

Entre las personalidades pasadas, con las que cuenta el municipio de Santa Cruz del Quiché, están los siguientes:

Francisco Marroquín quien fue el que le dio el nombre al municipio de Santa Cruz del Quiché en 1539, también está el atleta Diego López y don Juan Gerardi Conedera Obispo de Quiché y don Juan de León, quien implemento la carrera de magisterio primario. Las personalidades que sobresalen en nuestro medio actualmente está, el escritor Álvaro Rogelio Gómez Estrada, el Periodista Arnoldo Nuñez y Echeverría.

2.4. Lugares de orgullo local

Las ruinas de Gumarkaah que se encuentra ubicado a 2 Km. Del centro del municipio viajando para el oeste, los cuales son frecuentadas por varios turistas de diferentes lugares, el nacimiento de agua de Tabil, el que se localiza al norte del municipio, 8 Km. carretera a San Andrés Sajcabajá con lo cual se abastecen del vital líquido muchas personas del casco urbano del municipio, Laguna de Lemoa y la Laguna de la Estancia

3. Política

3.1. Gobierno local

Santa Cruz del Quiché cuenta con un gobierno organizado para velar por el orden del municipio, dirigido por el Alcalde Municipal Estuardo Javier Castro Rodas y una Corporación Municipal integrada por 2 Síndicos Titulares, 1 Síndico Suplente, 7 Concejales Titulares y 3 Concejales Suplentes, quienes fueron elegidos por elección popular, para gobernar durante el periodo de 2012-2016.

3.2. Organización administrativa

Santa Cruz del Quiché es la cabecera del departamento de Quiché. Dejó de ser una villa el 26 de noviembre de 1924, cuando por acuerdo Gubernativo fue elevada a la categoría de Ciudad y en consecuencia en Cabecera Departamental, puesto que fue uno de los primeros en constituirse.

El municipio antes mencionado cuenta con 12 aldeas y 64 caseríos los cuales cuentan con Alcaldes auxiliares, COCODES (Consejos Comunitarios de Desarrollo), y COMUDES (Consejo Municipal de Desarrollo) y en el menor de los casos solo Consejos de Padres de Familia.

3.3. Organizaciones políticas

Las organizaciones políticas que sobresalen principalmente durante tiempo de elecciones populares en Santa Cruz del Quiché están: UNE (Unidad Nacional de la Esperanza), PP (Partido Patriota), GANA (Gran Alianza Nacional), CASA (Centro de Acción Social), PAN (Partido de Avanzada Nacional), URNG (Unidad Revolucionaria Nacional Guatemalteca), las cuales compiten por la alcaldía municipal en las elecciones generales que se celebran a cada cuatro años.

3.4. Organizaciones civiles apolíticas

En Santa Cruz del Quiché funcionan diversas organizaciones sociales que cumplen importantes funciones en el desarrollo comunitario de acuerdo con su naturaleza y objetivos

Entre las organizaciones se pueden mencionarse: Cooperativas, Comités de desarrollo local, Bomberos Voluntarios, Bomberos Municipales, Instituto Guatemalteco de seguridad Social (IGSS), Grupo Boy Scout, Sociedad de Alcohólicos Anónimos, Organización de Damas Leonas Caritas Diocesana, entre otros.

4. Social

4.1. Ocupación de los habitantes

La principal actividad económica del municipio lo constituye la agricultura, caracterizada mayormente por el cultivo de productos tradicionales como maíz, frijol, verduras, legumbres y frutas, cuya producción se destina casi en su totalidad para el autoconsumo y un pequeño excedente que se comercializa en el mercado local.

Aunque algunos se dedican a la práctica de la artesanía, como lo es la elaboración de sombreros de palma, las ollas de barro, los trajes indígenas de las mujeres, la elaboración de canastas de palma, tejas y ladrillos de barro.

También hay quienes que se dedican a la ganadería familiar, el comercio, el transporte y los servicios lo cual importan a otros municipios para obtener un ingreso económico.

4.2. Producción, distribución de productos

Para la sobrevivencia de los habitantes de este municipio, tienden a crear fuentes de financiamiento, por lo que recurren a la agricultura, con lo cual producen gran cantidad de productos como, el maíz, trigo, frijol, patatas, habas, alverjas, y en menor cantidad café, caña, azúcar, arroz y tabaco.

También existen algunos bosques donde prevalece la madera preciosa, lo cual también les proporciona una entrada económica, por lo que es un municipio donde abunda la producción artesanal.

4.3. Agencias educacionales, escuelas, colegios, otras

Conforme ha ido creciendo las necesidades del municipio, también así ha ido creciendo las instituciones educativas, ya sean privadas u oficiales, por lo que en este municipio, existe una gran variedad de colegios con muchas carreras, para formar a varias personas en el ámbito profesional.

Entre la variedad de colegios privados se tienen los siguientes: el Instituto Técnico Industrial Quiché, Colegio Multieducativo La Reforma, Colegio Liceo Mixto Tecnológico la Preparatoria, Colegio Ejecutivo Preuniversitario Clase, Colegio Evangélico Metodista Utatlán, entre los Instituto oficiales están: el Instituto de Educación Básica Fray Francisco Jiménez, Instituto Nacional de Educación Diversificada, Instituto Nacional Tecnológico, también se cuenta con escuelas primarias urbanas y rurales, escuelas de preprimarias, Universidades privadas como: la Universidad Rafael Landívar, Universidad Mariano Gálvez, Universidad Rural de Guatemala, y la universidad de San Carlos de Guatemala etc.

4.4. Agencias sociales de salud y otros

Dentro de las instituciones de salud, están: el Centro de Salud, Hospital Nacional Santa Elena, Centros médicos Privados, ya que como bien es sabido estas instituciones no deben de faltar en cualquier municipio porque son de mucha ayuda a la población. Dichas instituciones han colaborado en la salvación de muchas vidas de personas que ha sufrido accidentes, enfermedades y agresiones.

4.5. Vivienda (tipos)

Debido al crecimiento poblacional que existe en el municipio y para una mejor seguridad, se han dado la tarea de construir casas de mayor resistencia. en las áreas rurales todavía se construyen casas de adobe con techo de teja y algunas de block con techo de lámina, pero en el área urbana únicamente se construyen casas de block y de ladrillo, con techo de terraza, porque la mayoría son de segundo nivel.

4.6. Centros de recreación

El municipio de Santa Cruz del Quiché cuenta con varios centros de recreación donde las familias salen a descansar y recrearse, después de una semana de trabajo, por lo que algunos visitan el balneario de Pachitac que se encuentra ubicada al oeste, carretera a San Antonio Ilotenango, también está el Parque Ecológico que se ubica a 4 Km al norte de la cabecera municipal, rumbo a San Andrés Sajcabajá, el Parque infantil de la Colonia Gumarkaah, la laguna de Lemoa y de la Estancia

4.7. Transporte

Existe gran variedad de transporte que lo pueden llevar a cualquier lado, la mayoría se encuentra ubicado en la terminal de buses, la cual se ubica en la zona 5, donde usted podrá abordar un bus, taxi u microbús que usted quiera, dependiendo a donde usted desea ir, también hay microbuses y mototaxis, los que se encuentran en el parque central, el que los lleva a cualquier parte del área urbana de dicho municipio.

4.8. Comunicaciones

Las vías terrestres que comunican a Santa Cruz del Quiché tenemos, al Norte Huehuetenango y los municipios de San Pedro Jocopilas, Sacapulas, Nebaj, Cunen, San Juan Cotzal, Chajul, Uspantán, Chicamán, al Sur, carretera a la Ciudad Capital que se ubica a 164.5 km. De este departamento y el municipio de Chichicastenango, al oeste carretera a Totonicapán también el municipio de San Antonio Ilostenango y al Este carretera a Santo Tomás Chiche, Chinique de las Flores, Zacualpa, Joyabaj y Pachalum.

4.9. Grupos religiosos

Entre las principales manifestaciones religiosas se pueden mencionar varias pero las que predominan en el municipio de Santa Cruz del Quiché son tres, las cuales son: la religión católica, la religión evangélica y los guías espirituales mayas.

4.10. Clubes o asociaciones

Entre las asociaciones que ayudan a la población de escasos recursos están las siguientes, Club de Damas Leonas, Bomberos Voluntarios, Bomberos Municipales, Grupo de Boy Scout, El hogar de ancianos, la asociación de Caritas Diocesana y la Asociación de Alcohólicos Anónimos, los que han brindado un gran servicio a la comunidad quichelense

4.11. Composición étnica

En el municipio predomina la etnia maya, más del 82 por ciento, la etnia ladina ocupa un bajo porcentaje de la población y otras no son representativas.

II SECTOR DE LA INSTITUCIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ

1. Localización Geográfica

1.1 Ubicación (dirección)

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché se encuentra ubicada en la 1ra. Avenida 4-33 Zona 1, Santa Cruz del Quiché.

1.2 Vías de acceso

Cuenta con varias vías de acceso; por el lado Norte por la 1ra. Avenida, por el Oriente, por la 4ta. Y 5ta. Calles, por el Sur a través de la 1ra. Y 2da. Avenidas, y por el Occidente a través de la 4ta y 5ta. Calles, todas de la Z. 1.

2. Localización Administrativa

2.1 Tipo de Institución (estatal, privada, otras)

Es una institución que se define como Autónoma al servicio de la población de Santa Cruz del Quiché.

2.2 Región

La república de Guatemala territorialmente, está dividido en siete regiones y el departamento de Quiché pertenece a la región Noroccidente, no. VII,

2.3 Área

La municipalidad se encuentra localizada en área urbana del municipio de Santa Cruz del Quiché.

2.4 Distrito

14-01, el catorce que representa al departamento y el cero uno al municipio.

3. Historia de la Institución:

3.1 Origen

Desde el tiempo de la colonia, los colonos formaron los ayuntamientos que corresponde al área urbana de los pueblos que posteriormente fueron llamados municipios. Estos fueron creados con el objetivo de que todos los habitantes se congreguen allí a pagar sus impuestos y registrarse como ciudadanos iniciándose con los registradores municipales. La municipalidad de Santa Cruz fue creada con ese objetivo, que después fue catalogado el municipio como cabecera municipal.

3.2 Fundadores u organizadores

Fue fundada en 1,851, durante la Época Colonial, ya que en estas fechas fue cuando se instauró este tipo de administración. De acuerdo a las archivos generales de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, pues existen actas sin número y de fechas 3, 5 y 7 de enero de 1,851, en ese entonces se eligió a un grupo de señores a los cuales se les nombró como Alcaldes Auxiliares de Barrio entre los que se mencionan: José Cruz Rivera, Cleto Rodríguez, Florencio Mota, José Lucas, Víctor Azañon, Leonel Samayoa y Rodrigo Urrutia.

3.3 Sucesos o épocas especiales

Entre los sucesos más importantes podemos mencionar la muerte de don Avelino Zapeta, quien fue asesinado cuando desempeñaba el cargo de Alcalde Municipal y el otro lo constituye los cambios de Intendencia a Alcaldía Municipal, pero algo muy reciente es la muerte del sobrino del alcalde Estuardo Castro Rodas.

4. Edificio

4.1 Área construida

Tiene un área construida de 1,200 metros cuadrados aproximadamente. Funciona en un inmueble ubicado en el centro de la ciudad, con una construcción que según la historia se realizó hace muchos años con materiales provenientes de las Ruinas de Gumarkaah. La fachada fue remodelada en el año 2008, en la corporación municipal de ex alcalde Delfino Natareno; en el 2009, específicamente en los meses de julio y agosto le cambiaron el techo al edificio y le colocaron machimbre a todas las oficinas.

4.2 Área descubierta

Debido al poco espacio en infraestructura, con el que cuenta la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, no se puede contar con un área descubierta, el cual pueda ser utilizado para alguna área verde, sino al contrario toda la dimensión del terreno se aprovecha en su totalidad.

4.3 Estado de conservación

El estado en que se encuentra la infraestructura, es regular, ya que hay algunas partes del mismo, que necesitan ser remodeladas para que puedan estar en condiciones de uso.

4.4 Locales disponibles

Actualmente todos los locales esta ocupados y por la demanda que existió de implementar nuevas oficinas, se tuvieron que remodelar las existentes, adaptando un segundo nivel, quedando cada local con dos oficinas.

4.5 Condiciones y usos

Debido a que el terreno donde se encuentra ubicada las instalaciones de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché no son propias, sino es propiedad de la iglesia católica de la catedral, Las condiciones con las que cuenta el edificio no son las adecuadas, ya que la mayoría de las oficinas no llenan los requisitos requeridos, para la atención del público.

5. Ambientes y equipamiento:

5.1 Salones específicos

Tiene un salón de honor, el que se utiliza para realizar las reuniones del Concejo Municipal.

5.2 Oficinas

Entre las oficinas con las que cuenta la municipalidad de Santa Cruz del Quiché se pueden mencionar los siguientes:

- ✓ Alcaldía Municipal
- ✓ Almacén Municipal
- ✓ Dirección Municipal de Planificación
- ✓ Oficina Municipal de la Mujer, Niñez y adulto Mayor
- ✓ Dirección de Recursos Humanos
- ✓ Juzgado de asuntos municipales
- ✓ Secretaria Municipal
- ✓ Gerencia Municipal
- ✓ Tesorería Municipal
- ✓ Oficina Municipal de Agua
- ✓ Unidad de Logística y Eventos
- ✓ Oficina de Catastro
- ✓ Oficina de Comunicación Social

5.3 Cocina

Debido al tipo de institución que se está tomando como investigación, no cuenta con una sala de cocina sino, únicamente con un espacio donde colocan una mesa, para que las personas que visitan la institución puedan tomarse un vasito de café.

5.4 Comedor

Dicha institución, Debido al reducido espacio con el que cuenta, no le es posible implementar un comedor dentro de las instalaciones, por lo que, a todo el personal se le da un horario estipulado para ir a almorzar.

5.5 Servicios sanitarios

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, cuenta con dos servicios sanitarios, dichos sanitarios tienen inodoros de china, circulados con paredes prefabricadas, uno para hombres y otro para mujeres.

5.6 Biblioteca

Dentro de las instalaciones no poseen ninguna biblioteca, sino la única que existe se encuentra ubicada al Este rumbo a Santo Tomás Chiché, en la 5 Av. 3-45 Zona 5, Santa Cruz del Quiché, con servicio de internet gratuito, denominada con el nombre de “La Sirena”, dicha biblioteca puesta al servicio de toda la población que quiera hacer uso de ella.

5.7 Bodega(s)

Existe una bodega ubicada a tres cuerdas al oeste del parque la Unión, rumbo al Hospital Nacional “Santa Elena” en la 3 Av. 2-56 zona 1, y una bodega pequeña dentro del edificio municipal.

5.8 Gimnasio, salón multiusos

Dicha institución consta con un gimnasio municipal para la celebración de cualquier actividad social, cultural o académica, a disposición de toda la población quichelense que requiera adquirir sus servicios, conocido como “El Tonelón”, el cual se encuentra ubicado a 30 metros de distancia al lado izquierdo, en la 1 Av. 2-56 Zona 1, Santa Cruz del Quiché.

5.9 Salón de proyecciones

Al momento de realizar alguna reunión con los de la corporación municipal, autoridades de las comunidades o autoridades de la ciudad capital, se utiliza el Salón de honor el cual se encuentra ubicado en la oficina del alcalde municipal, donde también pueden tomarse una bebida refrescante para convivir con los visitantes.

5.10 Talleres

La institución debe de pagar a prestación de algún servicio concerniente a talleres, debido a que no cuentan con un taller propio, sin embargo existe personal capacitado para poner en práctica tal servicio, pero no tienen los instrumentos adecuados.

5.11 Canchas

No existen canchas deportivas propias, pero si tiene bajo su responsabilidad las instalaciones del Estadio Municipal y la cancha de la CDAG (Confederación Deportiva Autónoma Guatemalteco).

5.12 Centro de producciones o reproducciones

Existe una oficina encargada de producir o reproducir cualquier tipo de material necesario en la publicación de actividades, esta oficina se denomina relaciones públicas.

Carencias

- Hacinamiento en los distintos espacios destinados para las distintas oficinas y poco mobiliario para una mejor atención al cliente en días de mayor concurrencia.
- Falta de material educativo sobre la conservación y manejo adecuado de los bosques.
- No poseen edificio propio, por lo que el espacio con el que cuentan es muy reducido.

III Sector Finanzas

1 Fuentes de financiamiento

1.1 Presupuesto de la nación

Esta asignación tiene base legal en el Capítulo III Asignación Constitucional Artículos del 118 al 124 del Código Municipal Decreto 12-2002 del Congreso de la República de Guatemala.

El presupuesto de la nación a la municipalidad de Santa Cruz del Quiché es del 10% del presupuesto general de la nación y asciende a la cantidad de Q. 11, 102,521.18.

1.2 Iniciativa privada:

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, tiene ingresos propios en cuanto a la venta de Productos y servicios, por lo que recibe aproximadamente un total de:

Q 2,000,000.00

1.3 Cooperativa

Debido al tipo de entidad al que pertenece dicha institución no presta sus servicios como cooperativa, sino como una entidad semiautónoma y publica.

1.4 Venta de productos y servicios

Se obtienen ingresos por: venta de boletos de ornato, certificaciones domiciliarias, de cargas familiares, venta de predios en el cementerio municipal, agua potable, drenajes, alquileres de locales en el estadio municipal y en el edificio Comercial de la zona 3, venta de arbolitos en el vivero municipal.

1.5 Rentas

Dentro de los ingresos que la municipalidad, obtiene en rentas del Salón municipal, Piscina, cementerio, rastros, sanitarios piso de plaza y Rentas de la propiedad es un total de: Q.1, 221,000.00

1.6 Donaciones

La municipalidad trabaja coordinadamente con Organizaciones No Gubernamentales –ONGS- nacionales e internacionales, como la Cooperación de Dinamarca, la embajada de Estados Unidos y la embajada de Japón, quienes apoyan a la institución con la ejecución de diferentes proyectos en beneficio de la comunidad.

1.7 Otros Ingresos

Dentro de estos se incluyen los ingresos recaudados durante la feria titular de la cabecera municipal celebrada en el mes de agosto y otros ascendiendo a la cantidad de Q. 600,000.00

2 Costos

2.1 Salarios:

Los salarios que se cancelan al final de cada mes, se hace por medio de cheques, los cuales son distribuidos a cada empleado de dicha dependencia, por lo que la oficina de tesorería es la encargada de pagar y entregar los cheques.

2.2 Materiales y Suministros:

Los gastos que se efectúan dentro de la municipalidad, es para abastecer a todas las oficinas con suministros indispensables de oficina, por lo que se efectúa un gasto anual de Q. 474,281.89 y todo para el desarrollo de las actividades de la municipalidad.

2.3 Servicios Profesionales:

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché cuenta con un auditor interno y un abogado en los cuales se invierte la cantidad de Q.10, 000.00.

2.4. Servicios generales:

Se tiene un presupuesto anual de Q. 78,500.00 para gastos de telefonía, energía eléctrica, agua y gasolina para los vehículos de la institución.

2.5. Servicios sociales:

Durante el mes de agosto se realizan actividades socio-culturales en la elección e investidura de las señoritas representativas de la belleza quichelense con un presupuesto destinado de Q.80, 000.00.

3 Control de finanzas:

3.1 Estado de cuentas: Por medio del sistema bancario (BANRURAL), a través de la conciliación bancaria se tiene un control constante de los estados de cuentas de la institución.

3.2 Disponibilidad de fondos

Por medio de varios rubros, como el alquiler de locales, venta de boltos de ornato, agua potable, licencias para construcción y multas impuestas por los policías de tránsito, la municipalidad recauda fondos para tener disponibilidad financiera.

3.3 Auditoría interna y externa:

La Contraloría General de Cuentas y Auditores de la Administración Central se encargan de verificar que los fondos se ejecuten de forma transparente, asimismo la Oficina de Administración Financiera Municipal controla los fondos de esta entidad.

3.4 Manejo de libros contables

Para llevar una mejor administración sobre el dinero que se maneja en la oficina de las finanzas se utiliza los libros siguientes: libros de Inventarios, caja chica, libros de caja, libro de actas, libro de conocimientos, etc.

Carencias

- Inexistencias de líderes con visión amplia sobre la institución.
- Escasos beneficios de las instituciones por cooperativa hacia la municipalidad, para impulsar una campaña a beneficio de la reforestación.

IV. Recursos Humanos.

1. Personal operativo:

1.1. Total de laborantes:

En la municipalidad de Santa Cruz del Quiché existe una gran variedad de personal operativo, ya que el trabajo que se realiza en dicha institución es demasiado, porque abarca el servicio de todo el municipio. El número total del personal operativo que labora en la institución es de 107 personas, la cual se encuentran distribuidas en las diferentes oficinas, con las que cuenta la institución antes mencionada. Mientras el personal de servicio es de 160 el cual presta sus servicios de la manera eficiente a la población de Santa Cruz del Quiché.

1.2. Total de laborantes fijos e interinos:

En la institución de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché cuentan con un grupo de personal operativo, que se encuentran laborando en el renglón 011, en este grupo de plazas fijas laboran 115 personas entre los cuales están secretarías, contadores, técnicos, administradores, etc. Pero dentro del personal operativo también se encuentran laborando 10 personas por contrato, en el renglón presupuestario 189, 41, empleados laborando en el renglón 022, 90 en el renglón presupuestario 031 y 11 laborando en el renglón presupuestario 63, lo cual nos indica que son plazas por contrato y cuando se termine la fecha del contrato pueden ser despedidos. Aunque estos son favorecidos con todos los servicios de ley.

1.3. Porcentaje de personal que se incorpora o retira anualmente:

Se puede deducir que el número de personas que laboran en la municipalidad y que se retira durante el año es muy poca ya que, la mayoría de personal labora en plazas fijas y como bien es sabido el cambio de alcalde se realiza a cada 4 años, entonces es el nuevo alcalde que toma posesión, el encargado de evaluar el trabajo que desempeña cada persona y si son aptas para ocupar el puesto o no, por lo que se puede deducir que es un 20% del personal el que se retira anualmente.

1.4. Antigüedad del personal:

En dicha institución existen 30 personas que cuentan con 20 años, 90 personas con 15 años, 40 que tienen 12 años, 45 con 8 años y 105 menos de 5 años, de estar trabajando para la institución, por tal motivo se puede deducir que es 20% del personal que tienen menos tiempo de laborar.

1.5. Tipos de laborantes (profesional, técnico.)

Se puede decir que el porcentaje de profesionales que laboran en la municipalidad de Santa Cruz del Quiché es del 90%, ya que la mayoría del personal operativo son personas graduadas y el otro 10% únicamente cuentan con un gran del nivel básico, pero, por el desempeño que han mostrado en el desenvolvimiento de su labor a sido muy eficaz y por eso los han ascendido a un puesto mejor.

1.6. Asistencia de personal:

La asistencia del personal en su trabajo, es regular, ya que las políticas que se manejan en la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, son de trabajar por producto, lo cual ha ayuda a que el servicio que se presta a la población ha sido muy eficaz y eficiente.

1.7. Residencia del personal:

Por lo que concierne a la residencia. existe una gran ayuda, debido a que el 65% de los empleados que laboran en dicha institución son residentes de la cabecera urbana de Santa Cruz del Quiché, mientras que el 35% son de las áreas rurales por lo que es una mínima parte de empleados, los que son de otros lados, pero que debido al trabajo están viviendo en la cabecera municipal.

1.8. Horarios:

El personal de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, labora a doble jornada, de lunes a viernes en horarios de: 8:00 a.m. a 13:00 p.m. y de 14:00 p.m. a 16:30 p.m.

La hora de intermedio se utiliza para el almuerzo del personal. Durante el desempeño de labores, se realizan diversas actividades.

2. Personal administrativo:

2.1. Total de laborantes:

El personal administrativo de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché es amplio, ya que existe gran cantidad de oficinas, siendo necesario contar con igual número de personas encargadas de dichas funciones administrativas.

El total de personas dedicadas a funciones puramente administrativas son 59, dentro de las que se cuenta con profesionales capacitados para ejercer dichos cargos de manera eficiente y eficaz. Los resultados obtenidos por el personal administrativo se van reflejando día a día en el mejor servicio que se le brinda a la población del municipio.

2.2. Total de laborantes fijos e interinos:

Existe personal perteneciente a renglón presupuestario diferente, pero las personas laborando bajo el renglón 011 (Personal permanente: Comprende las remuneraciones en forma de sueldo a los funcionarios empleados y trabajadores estatales cuyos cargos aparezcan detallados en los diferentes presupuestos analíticos de sueldos), suman un total de 40, complementándose el resto de administradores en los renglones 022 (Personal por contrato: contempla los egresos por concepto de sueldo base a trabajadores públicos contratados para servicios, obras y construcciones de carácter temporal en los cuales en ningún caso los contratos sobre pasaran el periodo que dura el servicio y 189 (Otros estudios y/o servicios. Comprende el pago por servicios técnicos, administrativos y profesionales no contemplados en los renglones anteriores).

2.3. Porcentaje de personal que se incorpora o retira anualmente:

Dentro de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, al igual que las demás municipalidades, suceden cambios de autoridades a cada cuatro años, por lo que el porcentaje de personas que se incorpora y retira se puede estimar en intervalos de 4 años. El porcentaje de retiro e incorporación de personal nuevo a la institución es bajo, ya que la mayoría de trabajadores labora bajo el renglón presupuestario 011 (personal permanente)

2.4. Antigüedad del personal:

La antigüedad del personal no se puede detallar, ya que cada persona inició a laborar en fecha distinta, por lo que el tiempo de servicio de cada uno es diverso. Por ejemplo, hay personas que tiene dos o tres meses de estar laborando, a diferencia de otros que ya tienen ocho, nueve, diez, once, etc. años de estar laborando.

2.5. Tipos de laborantes (profesional, técnico)

La responsabilidad referente a la administración de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, está a cargo de personas profesionales, aptas para desempeñar dichas actividades administrativas.

El personal con el que se cuenta es competente, por lo que se hace más fácil la realización de cualquier tarea. En la actualidad se tiene estipulado la elaboración de un perfil para los diversos puestos existentes dentro de la dependencia, para no cometer errores en cuanto a la selección de personal eficiente y capaz, con la preparación académica necesaria.

2.6. Asistencia de personal:

La asistencia del personal administrativo es constante, ya que la tarea que desempeñan dentro de la dependencia es vital e indispensable. Los empleados gozan de un mes de descanso por año, asignando mes distinto a cada una de ellas.

2.7. Residencia del personal:

El personal administrativo reside en Santa Cruz del Quiché, motivo por el cual se les facilita cumplir a cabalidad y sin ningún problema el horario de trabajo establecido, inclusive hasta proporcionar horas extras si el caso lo amerita.

Las ventajas que brinda el poder contar con personal que resida en el municipio donde se ubica dicha institución, son diversas y por ende benefician en porcentaje considerable la buena atención a la población en general.

2.8. Horarios:

El personal de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, labora a doble jornada, de lunes a viernes en horarios de: 8:00 a.m. a 13:00 p.m. y de 14:00 p.m. a 16:30 p.m.

La hora de intermedio se utiliza para el almuerzo del personal. Durante el desempeño de labores, se realizan diversas actividades.

3. Usuarios:

3.1. Cantidad de usuarios:

La cantidad de usuarios dentro de la institución es demasiado grande, ya que en cada oficina existente se atiende a varias personas al día. Cada día varía el porcentaje de personas atendidas, a veces se atiende de 20 a 25 personas durante la mañana y durante la tarde se reduce un poco la cantidad de personas atendidas debido al menor tiempo con el que se cuenta.

3.2. Comportamiento anual de usuarios:

Anualmente la cantidad de personas atendidas dentro de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es demasiado extensa, ya que llegan personas individuales a solicitar servicios varios, como también diversos representantes de COCODES (Consejos Comunitarios de Desarrollo) a solicitar proyectos y situaciones similares. De esta manera no se puede estimar cantidad exacta referente a los usuarios que se atienden.

3.3. Clasificación de usuarios por sexo, edad, procedencia:

La cantidad de usuarios es diversa día a día, por lo que no se puede determinar de forma específica la edad, sexo y procedencia de cada uno. Debido a la magnitud de la institución, no se puede detallar y establecer las características detalladas anteriormente, por lo que quedará en incógnita dicha información.

4. Personal de servicio:

4.1. Total de laborantes:

El total de personas que se encuentran laborando en esta institución es de, 138 el cual está dividido en diferentes registros presupuestario, ya que son contratados dependiendo de las necesidades que vayan surgiendo en las comunidades o las demandas de la población.

4.2. Total de laborantes fijos e interinos:

Las plazas que ocupa el personal de servicio están divididas de la siguiente manera: 11 personas laboran en el renglón presupuestario fijo (011), 35 se encuentran laborando en el renglón 022, 90 en el renglón 031, y 2 en el renglón 189, por lo que se puede deducir que son un 10%, son plazas fijas y el 90% son plazas por contratos.

Este tipo de trabajo únicamente lo realizan personas que no están graduadas, lo que significa que no son profesionales y por ende no han conseguido optar por una plaza fija, y en cualquier momento pueden ser despedidas.

4.3. Porcentaje de personal que se incorpora o retira anualmente:

El personal de servicio es similar a todo el demás personal existente, ya que depende del renglón bajo el cual están laborando para determinar de forma específica la cantidad de personas que se retira e incorpora anualmente. Los laborantes bajo el renglón 011 son trabajadores fijos y los demás renglones son contratos diversos.

4.4. Antigüedad del personal:

La antigüedad del personal no se puede detallar, ya que cada persona inició a laborar en fecha distinta, por lo que el tiempo de servicio de cada uno es diverso. Por ejemplo, hay personas que tiene dos o tres meses de estar laborando, a diferencia de otros que ya tienen ocho, nueve, diez, once, etc. años de estar laborando.

4.5. Tipos de laborantes (profesional, técnico)

Dentro del personal de servicio se cuenta con personas de escaso nivel académico, pero con altos valores morales y éticos. Todo el personal cuenta solvencia social, para ejercer el puesto que desempeña, por lo que cuentan el apoyo de las diversas autoridades existentes dentro de la institución.

4.6. Asistencia de personal:

Todo trabajo necesita de una asistencia continua, por lo menos como lo estipula la ley, que es de lunes a viernes de 8 a 5 de la tarde, por lo que en esta institución no es la excepción, y todo el personal cumple con su horario de trabajo, por lo que se puede decir que labor que desempeñan es muy eficaz y eficiente.

4.7. Residencia del personal:

Todas las personas que integran el personal de servicio residen en el municipio de Santa Cruz del Quiché, por lo que se beneficia de forma directa a la institución con el servicio que se brinda de manera puntual.

4.8. Horarios:

El horario que se maneja con este tipo de personal varia, ya que hay guardianes, policías, conserjes, bodegueros entre otros, por lo que cada uno tiene diferente horario, lo que sí se puede decir es que todos trabajan de lunes a lunes.

Carencias

La mayoría del personal, no se encuentran ubicados en sus puestos de acuerdo a los perfiles requeridos.

No brindan un buen servicio al público, ya que algunos son prepotentes con la población que requiere de los servicios.

V. Sector Currículum

La institución se dedica a prestar servicio públicos no educativos, por tal razón no cuenta con un plan de estudios, materias primas ni locales para evaluación.

VI Sector Administrativo

1. Planeamiento:

1.1. Tipo de Planes:

Los planes que utilizan son a corto, a mediano y largo plazo. Dependiendo de las actividades o proyectos que se realicen con los diferentes grupos o comités de desarrollo local y rural.

1.2. Forma de implementar los planes

Se coordina con los encargados de cada área y con los gerentes o administradores, y COCODES, con instituciones tales como: MAGA y CONRED.

1.3. Base de los planes:

Artículo 2. Del código municipal, decreto Numero 12-2002, y la ley de Servicio Municipal, decreto 1 – 87.

1.4. Planes de Contingencia

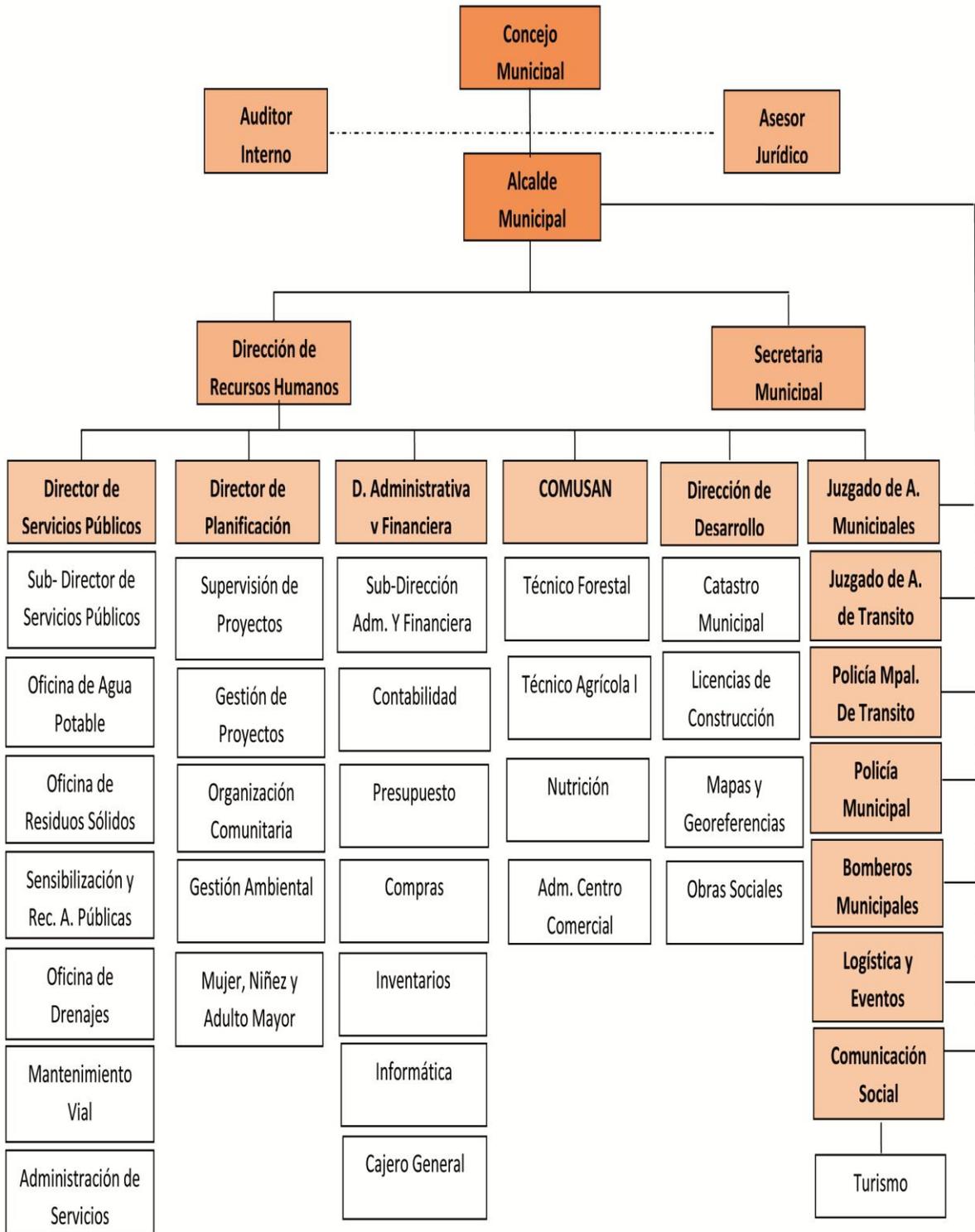
Se cuenta con un plan de CONRED a través del Técnico de Riesgo Ambiental. Se tienen dos salones grandes que pueden ser utilizados como albergues en caso de emergencias por desastres (El Tonelón y El Mercadito), así como camiones que pueden brindar servicio de trasladar a personas en peligro, a los albergues

2. Organización

2.1. Niveles jerárquicos de organización.

Los niveles jerárquicos están establecidos en el organigrama de la institución, desde el más alto nivel al más bajo.

2.2. Organigrama de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.



2.3. Manual de funciones:

Está contemplado en el reglamento interno de la institución, el cual establece las normas de regulación mínima requeridas para mejorar las relaciones laborales y prestación de servicios. Disposiciones legales que se fundamentan en el código municipal decreto legislativo 12-2002 y la ley de servicio municipal decreto 1-87 ambos emitidos por el congreso de la república.

2.4. Régimen de trabajo:

Para efectos de optar a un cargo o un puesto vacante, en la institución los puestos se clasifican de la siguiente manera:

1. Ingreso a la categoría de carrera Presupuestado en el renglón 011.
2. Por planilla o contrato renglón 022.

En ambos casos el ofertante debe someterse a un proceso de inducción y prueba de ingreso a cargo del encargado de personal de Recursos Humanos. Quedando a criterio de la municipalidad, la toma de decisiones en cuanto a la forma y contenido de la prueba de ingreso.

El proceso de convocatoria debe darse con ocho días de anticipación previo al proceso de reclutamiento, colocándose en un lugar visible tanto para los trabajadores como para los usuarios de los diferentes servicios, en donde se indicara como mínimo los siguientes requisitos 1. Título del o los puestos vacantes. Requisitos mínimos para ocuparlos. 3. Procedimiento a seguir para la selección de personal 4. El lugar, fecha y hora para llevar a cabo las pruebas de reclutamiento.

El encargado de personal o de recursos Humanos es el responsable de mantener actualizado un archivo con el registro de todos los candidatos que hayan sido aprobados y declarados elegibles para ocupar los diferentes puestos dentro de la municipalidad. La condición de elegibles se establecerá con la conformidad con lo estipulado en la ley de servicio municipal.

Es responsabilidad del alcalde autorizar los nombramientos a cargo dentro de la municipalidad, con excepción de los contemplados dentro del código municipal y la ley de servicio municipal, para efectos de trámite deberá efectuar contrato de trabajo y aprobarlo Artículos: 10, 11, 13, 14, 16, 17, 18 y 19 del reglamento interno.

2.5. Manual de Procedimientos:

Está establecido en el artículo 26 de la ley de servicio municipal, las personas que deseen ingresar a la municipalidad dentro de la categoría de carrera y o contrato deberá llenar los siguientes requisitos: Formulario de solicitud de empleo con sus datos e información requerida para el puesto que aplican, y deberá adjuntar los documentos pertinentes como: fotocopia de cédula de vecindad, certificación de partida de nacimiento, constancia de estudios, referencias laborales, personales, certificación de carencias de antecedente penales, carta de recomendación, y demás papelería que se estime conveniente; además debe someterse a proceso de convocatoria y prueba de reclutamiento de personal, una vez aceptado en el puesto, deberá llenar hoja de ingreso diseñada para el efecto, con el propósito de abrir expediente como trabajador Artículo 11 del reglamento interno.

3. Coordinación

3.1. Informativos internos:

A través del diálogo se informa sobre las disposiciones internas

3.2. Carteleras informativas:

Se colocan en todas partes tomando en cuenta los lugares más visibles de entrada a la institución y en las diferentes oficinas, aun se utilizan pizarras para escribir la información del día.

3.3. Formularios para comunicaciones escritas

Toda administración debe de utilizar ciertos instrumentos y libros para poder llevar un buen control de cualquier información u otra actividad realizada, por lo que se utilizan oficios, notas, actas, conocimientos y circulares.

3.4. Tipos de comunicación

Todo el personal que trabaja en dicha institución, para poder comunicar determinada información lo realiza de forma verbal y escrita, dependiendo a quien y el tipo de información.

3.5. Periodicidad de reuniones técnicas de personal:

Las reuniones con el personal se realizan de acuerdo a la necesidad de brindar alguna información, aunque normalmente se programan a cada ocho días, principalmente los días lunes.

3.6. Reuniones de re-programación

Se coordina con los COCODES, COMUDES para reprogramar las reuniones y cubrir las actividades que sean necesarias

4. Control

4.1. Normas de control

El encargado de velar para que todo el personal se encuentre trabajando en sus oficinas atendiendo al público y a la hora estipulada según su nombramiento, es el personal de recursos humanos.

4.2. Registros de asistencia:

Se cuenta con un control de la hora de ingreso y egreso del personal, el cual es marcado por un reloj digital, el cual cuenta con una base de datos en donde está registrada la huella digital de cada uno de los empleados que trabajan en oficina y el campo.

El horario para unos trabajadores es de 8:00 a 13:00, una hora de almuerzo y vuelven a las 14:00 para las 16:30, también depende mucho del itinerario de trabajo de cada persona y el cargo que tiene.

4.3. Evaluación del personal

Se realiza por cada oficina al entregar su información mensual y al finalizar cualquier tipo de actividad o proyecto.

4.4. Inventario de actividades realizadas

Ayuda de memorias, ay un encargado de bodega que tiene el control de lo que posee la institución y lo que sale de ella.

4.5. Actualización de inventarios físicos de la institución

Cada año se revisa los materiales físicos (mobiliario y equipo) y el deterioro de los mismos, para poder llevar un control de todos los insumos y materiales que existen en la institución.

5. Supervisión

5.1. Mecanismos de supervisión

La realiza el coordinador de cada oficina, para llevar un control del personal que trabaja en dicha oficina e informar si está cumpliendo con su trabajo o necesita alguna llamada de atención.

5.2. Periodicidad de supervisión

El director de las diferentes oficinas tienen a supervisar de forma consta el trabajo que están realizando los empleados que conforman la oficina que está en su mando.

5.3. Personal encargado de la supervisión

El encargado de cada oficina es el Gerente, mientras que el encargado de la supervisión de todas las oficinas con las que cuenta la institución, es el director de recursos humanos Lázaro Noé Galindo Quiroa.

5.4 Tipos de supervisión:

Las supervisiones constantes se realiza por medio de la observación y por formatos o fichas prediseñadas, elaboradas por el personal de Recursos Humanos.

5.5. Instrumentos de supervisión:

Las fichas de observación y Formatos con el visto bueno del coordinador de cada oficina, como aval de que el personal está trabajando correctamente.

Carencias

Inexistencia de normativas de estabilidad laboral en la institución.

Ausencia de una base de datos, acerca de la institución.

VII Sector Relaciones.

1. Institución con los usuarios.

1.1. Atención a los usuarios:

La atención hacia los usuarios se procura brindar de la mejor manera, pero en la mayoría de casos, las personas deben esperar turno para poder ser atendidas, ya que existe número amplio de personas que necesitan que se les brinde algún servicio. Existen las excepciones ya que hay días en los cuales la afluencia de personas es minoritaria, lo que permite brindar una mejor atención.

Los horarios de atención al público están estipulados de la manera siguiente: de lunes a viernes en horarios de 8:00 a.m. a 13:00 p.m. y de 14:00 p.m. a 16:30 p.m.

En las afueras de cada oficina existe cuatro sillas para que las personas puedan sentarse y poder descansar mientras se les proporciona el servicio que solicitan, pero dicha cantidad de sillas es deficiente, ya que en la mayoría de casos las personas deben esperar de pie, por no existir más mobiliario.

1.2. Intercambios deportivos:

Las actividades deportivas que se realizan entre los empleados de la municipalidad son muy escasas, debido a que por el trabajo que desempeñan les es muy difícil, programar dichas acciones. Las únicas actividades deportivas que se programan en la institución son las que se realizan en la fiesta titular del municipio de Santa Cruz del Quiché, entre un combinado de la municipalidad y un equipo invitado.

1.3. Actividades sociales

Dentro de las actividades sociales que la municipalidad de Santa Cruz del Quiché programa, son las que se realiza en la fiesta titular de Santa Elena de la Cruz, los cuales se realizan con alegría y entusiasmo, en donde toda la población de Santa Cruz del Quiche y personas extranjeras pueden disfrutar de las mismas.

Las actividades que se puede resaltar son las siguientes: Las elecciones de la señorita Santa Cruz, La elecciones de la señorita Quiche, la elecciones de la señorita Ixqik Ukux K'iche', la elecciones de la señorita de la Ixqik Ukux Gumarkaah, baile social, desfiles alegóricos los días 12,13, 14, 15 y 16 de agosto.

1.4. Actividades culturales

Todas las actividades que conciernen a cultura, se realizan en diferentes fechas del año, ya que son varios, entre los cuales podemos mencionar, exposiciones de fotografías de santa Cruz del Quiché, exposiciones de trabajos manuales con material reciclable, concurso de pintura, concurso de bandas escolares, exposiciones de billetes de Centro América.

Todas estas actividades que se programan son de mucha aceptación por la población de Santa Cruz del Quiché, ya ayuda a recordar el pasado y a revivir aspectos sobresalientes, aun así ayuda a la población a desarrollar muchas habilidades como la pintura, la tejeduría de trajes típicos entre otros.

1.5. Actividades académicas (seminarios, conferencias, capacitaciones...)

En este aspectos no se puede mencionar grandes actividades, ya que I que normalmente se realiza son capacitaciones para consejos de desarrollo, consejos de padres de familia, y algunas conferencias con la prensa de los proyectos que se han realiza para que la comuna quichelense este enterado de lo que realiza el alcalde.

2. Institución con otras instituciones.

2.1. Cooperación

Debido al tipo de institución que es, esta debe de estar relacionada con diversos tipos de instituciones, ya que la misma hace que haya desarrollo en el municipio.

Una de las instituciones que ha ayudado mucho al municipio en su desarrollo es Water For People, el que se ha preocupado por cuidar el agua, y ha implementado proyectos para cuidar el agua.

2.2. Culturales:

Se han preocupado con otras municipalidades de diferentes municipios, para coordinar actividades culturales y las han logrado, tal es el caso de la actividad sobre las los días costumbres mayas, que han sido coordinadas con la institución de academia de lenguas mayas.

2.3. Sociales:

La relación que existe con otras instituciones para realizar actividades sociales, es muchas ya que algunas son patrocinadoras de dichas actividades, ya que sin el apoyo mutuo entre ambas no se podría realizar cualquier actividad.

3. Institución con la comunidad:

3.1. Con agencias locales y nacionales

La relación que tiene la municipalidad con agencias locales y nacionales son muchas, porque son las que patrocinan algunas actividades que la municipalidad realiza, en beneficio de la comuna quichelense. Las agencias son, el banco de desarrollo rural, banco de los trabajadores, agencia comercial electra, entre otras.

3.2. Asociaciones locales

El alcalde municipal de Santa Cruz del Quiché tiene gran relación con las diferentes asociaciones que existen en el municipio antes mencionado, para realizar proyectos y crear desarrollo en el municipio, los Consejos Comunitario de Desarrollo (COCODES) de las diferentes zonas y cantones de Santa Cruz del Quiché.

3.3. Proyección:

La municipalidad de Santa Cruz del Quiché, pretende beneficiar de manera considerable a todas las comunidades que conforman en sí el municipio. La relación que mantiene con las diversas comunidades es periódica, logrando así un mayor desarrollo local.

Carencias

Desconocimiento de las Leyes y normas de reforestación.

No se atiende adecuadamente a los usuarios

La institución no se da abasta para atender a toda la población, ya que es demasiada la demanda del servicio.

VIII Sector Filosófico, Político Legal

1. Aspecto filosófico de la municipalidad de santa cruz del Quiché

1.1. Principios filosóficos de la institución

La municipalidad es, una entidad con objetivos públicos de la cuál esta anuente por los acontecimientos del orden y mantener el nivel de desarrollo integral del municipio con la implementación de diferentes proyectos, con los ingresos y egresos para mantener un balance económico.

1.2. Visión:

“Modernizar y garantizar la prestación de servicios municipales a la población con calidad, procurando el orden y la convivencia a través de la coordinación y concertación con organismos públicos y sociedad civil, a fin de contribuir al bienestar común de la población.”

1.3. Misión:

“La Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, es una institución municipal moderna, transparente, participativa, democrática, incluyente prestadora de servicios excelentes con competitividad y acorde con los valores, tradiciones y costumbres de la población para el desarrollo sostenible, líder en la región.”

2. Políticas de la institución

2.1. Políticas Institucionales:

- “Prestar los servicios sin discriminación y realizar el bien común de todos los habitantes.”
- Promocionar e impulsar la conservación y el mejoramiento de los recursos naturales del municipio.
- Propiciar tranquilidad a la población a través de seguridad, creando condiciones de confianza y participación de autoridades, instituciones y la población misma.

2.2. Estrategias:

Están establecidas como ejes del impulso integral del municipio de Santa Cruz del Quiché: equidad e igualdad de género, desarrollo municipal, fortalecimiento del gobierno local, educación, salud, fomento del medio ambiente y de turismo con promoción de las áreas de municipio, tratamiento de los desechos (tren de aseo) y las formas eficientes de comunicación.

2.3. Objetivos

- Prestar servicios públicos municipales y administrativos de calidad.
- Perseguir el bien común, en todas sus actividades tomando como referencia la Constitución Política de la República y el código municipal.
- Velar por el ordenamiento territorial, procurando el orden y la convivencia.

2.4. Metas

- “Reducción de la pobreza rural, a través de proyectos productivos y fomento a la microempresa
- Modernización de la Administración Municipal
- Mejoramiento de los Servicios Públicos Municipales
- Mejoramiento de los caminos vecinales y vías de comunicación
- Gestión de Recursos para la ejecución de proyectos
- Conservación y mejoramiento del ambiente y recursos naturales.

- Fomento a la participación ciudadana organizada
- Conservación y mejoramiento del ambiente y recursos naturales.”

3. Aspectos legales

3.1. Personería jurídica

La personería jurídica está respaldada legalmente por el decreto legislativo No 12-2002, Código Municipal, que en su artículo 7 expresa: El municipio, tiene que estar administrada por alguna institución la cual pueda cumplir las peticiones de los que requieren del servicio, pero para poder funcionar de la forma legal tienen que basarse en el código antes mencionado.

3.2. Marco legal que abarca la institución (leyes generales, acuerdos y reglamentos)

Lo establecido en los artículos del 1 al 9 del Código Municipal del Decreto No. 12-2002 del Congreso de la República de Guatemala y Constitución Política de la República de Guatemala .**ARTÍCULO 3:** “Autonomía; en ejercicio de la autonomía que la Constitución de la República garantiza al municipio, éste elige a sus autoridades y ejerce por medio de ellas, el gobierno y la administración de sus intereses, obtiene y dispone de sus recursos patrimoniales, atiende los servicios públicos locales, el ordenamiento territorial de su jurisdicción, su fortalecimiento económico y la emisión de sus ordenanzas y reglamentos”.

Artículo 3 Código Municipal del Decreto No. 12-2002 del Congreso de la República de Guatemala. Artículo 253 de la Constitución Política de la República. **ARTÍCULO 9: Gobierno Municipal** “Lo ejerce por una corporación, que seta integrada por Alcalde, Vice-alcalde, Síndicos y Concejales, que son electos de por medio de elecciones populares en cada municipio, los cuales son hechas cada cuatro años, en la forma y el período que establezca la Ley Electoral, los partidos políticos, y el Código Municipal”.

Artículo 9 Código Municipal del Decreto No. 12-2002 del Congreso de la República de Guatemala. Artículo 254 de la Constitución Política de la República.

También existen otras leyes, reglamentos que son utilizados en la municipalidad para cualquier aspecto legal, entre estos están los siguientes:

- Constitución Política de la República de Guatemala.
- Ley de los Consejos de Desarrollo Urbano y Rural. Decreto Legislativo No. 12 – 2002.
- Ley General de Descentralización. Decreto Legislativo No. 14 – 2002.
- Ley Orgánica del INFOM.
- Ley Orgánica de la Contraloría de Cuentas.
- Ley de Servicio Municipal.

3.3. Reglamentos Internos:

No consta de un reglamento interno, el cual establezca parámetros para laborar en dicha institución por lo que ha hecho que a veces y algunos trabajadores no presten un buen servicio a la población que requiere de los mismos.



**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
FACULTAD DE HUMANIDADES
SECCIÓN QUICHÉ
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO -EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ**

Plan General del Ejercicio Profesional Supervisado -EPS-

1. Identificación

1.1 Nombre del Epesista: Edgar Waldemar Acevedo Benito

1.2 Número de carné: 201019767

1.3 Sede de la ejecución del –EPS-: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.
Quiché

1.4 Horario: 14:00 a 17:00

1.5 Dirección: 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché.

2. Objetivos.

2.1 General.

Realizar el Ejercicio Profesional Supervisado con eficiencia en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, en lo relacionado con la organización, administración, infraestructura, financiamiento y control, de esta manera definir el problema principal que posee y ejecutar el proyecto más efectivo que beneficie a la población y la institución.

2.2 Objetivos específicos.

2.2.1 Realizar la etapa de diagnóstico institucional, para conocer la institución e identificar los problemas que presenta la entidad para poder establecer el proyecto a ejecutar.

2.2.2. Elaborar el perfil del proyecto, para definir y justificar el propósito del proyecto en la institución beneficiada, mediante actividades que promuevan la ejecución del problema identificado.

2.2.3 Ejecutar un proyecto que solucione uno de los problemas ambientales que afecta a la comunidad, con la finalidad de brindar la participación a los sectores involucrados.

2.2.4 Evaluar el proceso del ejercicio profesional supervisado -EPS- y cada una de las etapas realizadas y con ello apreciar la efectividad del proyecto, con base a ponderaciones de criticidad establecida.

2. Metas.

2.1 Realizar el Ejercicio Profesional Supervisado en la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, que es la institución patrocinante y promotora de los procesos para la ejecución del proyecto para comunidad beneficiada.

2.2 Seleccionar a la comunidad para identificar y solucionar algún problema ambiental, por medio de un proyecto enfocado al cuidado del medio ambiente.

2.3 Reforestar un terreno comunal con una cantidad de un mil plántulas, como una de las actividades primordiales para la ejecución del proyecto.

2.4 Solucionar el problema de mayor impacto al medio ambiente que afecta a la institución, por medio de concientización y capacitación de personas y con ello lograr un cambio de actitud ante el cuidado del medio ambiente.

2.5. Elaboración y aprobación del informe del Ejercicio Profesional Supervisado, con las etapas y bases legales necesarias para la realización de actividades.

3 Actividades

3.1 Presentación y aprobación de solicitud en la municipalidad.

3.2 Realización de la etapa de diagnóstico.

3.3 Aprobación del plan de perfil del proyecto.

3.4 Elaboración el perfil del proyecto.

3.5 Aprobación del plan de ejecución del proyecto.

3.6 Ejecución del proyecto.

3.7 Aprobación del plan de evaluación del proyecto.

3.8 Evaluación de las etapas del -EPS-.

3.9 Redacción y entrega del informe final.

4. Cronograma general de actividades.

No.	Actividades	Año 2014				
		Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
1	Solicitar autorización para realizar el Ejercicio Profesional Supervisado en la municipalidad de Santa Cruz del Quiché	■				
2	Ejecución de la etapa diagnóstica institucional		■			
3	Elaboración y aplicación de instrumentos para la documentación institucional y comunitaria.		■			
4	Perfil de proyecto por medio del estudio contextual de factibilidad y viabilidad			■		
5	Consecución de plántulas y terreno comunitaria para la plantación				■	
6	Análisis y clasificación de la información obtenida para la toma de decisiones respecto al proyecto requerido				■	
7	Organizar conferencias sobre la importancia de sostenibilidad antes, durante y al final de la reforestación				■	
8	Redacción y entrega de informes en las diferentes etapas y producto final				■	■

5. Recursos

5.1. Humanos: Epesista, corporación municipal, asesor de EPS, beneficiados directos e indirectos, como la institución patrocinante y la institución patrocinada.

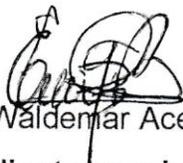
5.2. Materiales: Computadora, reproductor multimedia, cámara fotográfica, impresora, papel bond, memoria USB, cuaderno, lapiceros.

5.3. Financiero: transporte, viajes, impresiones, fotocopias, guía para los beneficiados directos e indirectos, ejecución del proyecto con enfoque ambiental y empastado de informes.

5.4. Físicos: edificio de la municipalidad y oficina de Recursos Humanos de Santa Cruz del Quiché,

6. Evaluación:

Al finalizar el proceso del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS–, se ponderan los logros alcanzados durante el desarrollo del mismo, esto por medio de diferentes técnicas, con la intención y finalidad de determinar la efectividad del proyecto y corroborar si los objetivos y metas fueron alcanzados.



Edgar Waldemar Acevedo Benito
Estudiante epesista

Vo.Bo.



M.A. Gregorio Lol Hernández

Asesor –EPS–

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
FACULTAD DE HUMANIDADES
SECCIÓN QUICHÉ
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO -EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ

Plan de diagnóstico institucional

1. Identificación

1.1 Nombre del Epesista: Edgar Waldemar Acevedo Benito

1.2 Número de carné: 201019767

1.3. Institución para la ejecución del -EPS-: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

1.4 Dirección: 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché

2. Justificación.

La Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, sección Quiché, como un requisito para la finalización de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa, promueve la realización del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS-, el cual permite que el estudiante Epesista desarrolle una serie de habilidades y con ello adquirir experiencia y realizar trabajos de investigación, docencia y administrativo.

Este plan es una herramienta que permite un orden en las actividades que se van a realizar para obtener información acerca de la institución, además de prever el tiempo y los recursos necesarios para la efectuar el diagnóstico.

3. Objetivo General:

3.1 identificar las características esenciales para el funcionamiento de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché, así mismo, los problemas que se presentan en esta institución.

4. Objetivos específicos:

4.1. Recabar información acerca del sector comunidad de la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

4.2. Detallar los aspectos políticos, filosóficos, administrativos y normativos que contiene la institución para el desarrollo de sus actividades.

4.3. Identificar las carencias que se presentan en la organización que impiden el logro de sus funciones de manera adecuada.

4.5 Plantear las posibles soluciones a los problemas que se presentan en la institución.

5. Metas:

5.1 Realizar un listado de carencias de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

5.2 Determinar los problemas que afectan a la municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

5.3 Plantear las posibles soluciones a cada problema encontrado.

6. Actividades:

6.1 Presentar solicitud al alcalde municipal de Santa Cruz del Quiché, para realizar el diagnóstico institucional.

6.2 Aplicar instrumentos de investigación como los cuestionarios, entrevistas, cuaderno de notas y guías de observación.

6.3. Realizar visitas periódicas a las diversas oficinas municipales para obtener la información fundamental de la institución.

6.5 Realizar un listado de carencias para determinar los problemas que afectan a la entidad .

6.6 Proponer las posibles soluciones a cada problema que haya sido detectado en la institución.

6.7. Establecer las soluciones a los problemas y con ello ejecutar el o los proyectos que contribuyan al mejoramiento de la institución.

6.8 Analizar la viabilidad y factibilidad del proyecto que se ejecutara.

7. Recursos

7.1 Humanos: Epesista, personal de la institución y asesor del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS-.

7.2 Financiero: transporte, impresiones, copias y aporte del Epesista de la Facultad de Humanidades de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Sección, Quiché.

7.3 Materiales: computadora, impresora, fotocopias, hojas papel bond, lápices, lapiceros, memorias USB, fólder, cuaderno y cámara fotográfica.

7.4 Físicos: edificio de la municipalidad y oficina de Recursos Humanos de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

8. Evaluación

La evaluación será sistematizada, por medio del análisis de los resultados obtenidos con los diferentes instrumentos, como: observación, entrevista y un estudio respectivo en torno a información recabada por parte del Epesista con el apoyo del asesor del Ejercicio Profesional Supervisado. Posteriormente se realizara un informe con los datos recopilados de la comunidad seleccionada.



Edgar Waldemar Acevedo Benito

Estudiante epesista

Vo.Bo.



M.A. Gregorio Lol Hernández

Asesor –EPS-

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249



**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
FACULTAD DE HUMANIDADES
SECCIÓN QUICHÉ
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO -EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ**

Plan de perfil del proyecto.

1. Identificación

1.1 Nombre del Epesista: Edgar Waldemar Acevedo Benito

1.2 Número de carné: 201019767

1.3 Institución para la ejecución del EPS: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

1.4 Dirección: 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché

1.5 Nombre del proyecto: “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”

2 Objetivos.

2.1 General

Contribuir de manera apropiada a la reducción de la tala de árboles que provoca contaminación ambiental y de esta forma mejorar la calidad de vida de las personas en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, mediante una guía para implementación de estufas mejoradas.

2.2. Específicos.

2.2.1. Estructurar adecuadamente el proyecto acerca de la guía para implementación de estufas mejoradas en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché, mediante una pauta para implementación de estufas mejoradas.

2.2.2 Capacitar a las personas de la comunidad, sobre el cuidado, uso y mantenimientos de las estufas mejoradas.

2.2.3 Ejecutar el proyecto de la guía para implementación de estufas mejoradas para tres familias de la comunidad.

3. Actividades.

3.1. Perfilar el proyecto acerca de la guía para la implementación de estufas mejoradas.

3.2. Coordinar y ejecutar las actividades en torno a las capacitaciones en conjunto con las autoridades de la comunidad.

3.3 Solicitar apoyo y asesoría técnica al personal capacitado.

3.4 Gestionar los procesos correspondientes para la aprobación de proyecto.

3.5 Presupuestar y cotizar el valor de los diversos materiales a utilizar en el proyecto.

3.6 Presentar el perfil del proyecto.

4. Recursos.

4.1 Humanos.

Líderes de la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché Quiche y estudiante Epesista.

4.2 Financiero.

Transporte, impresiones, copias y aporte económico del Epesista.

4.3 Materiales

Computadora, impresora, fotocopias, hojas papel bond, cuaderno, lapiceros, memorias USB, fólder, entre otros.

5. Evaluación

La valoración se realizara antes, durante y después de este proceso para ello se ejecutara de una forma sistemática, con el apoyo técnico de personal capacitado en la materia, la participación de los involucrados y el asesor de EPS.


Edgar Waldemar Acevedo Benito
Estudiante epesista

Vo.Bo. 
M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor -EPS-

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 0240



**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
FACULTAD DE HUMANIDADES
SECCIÓN QUICHÉ
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO -EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ**

Plan del proceso de evaluación

1. Identificación

1.1. Nombre del Epesista: Edgar Waldemar Acevedo Benito

1.2. Número de carné: 201019767

1.3. Institución para la ejecución del EPS: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

1.5. Dirección: 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché

1.6. Nombre del proyecto: “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”

2 Objetivos.

2.1 General.

Evaluar los procesos y las etapas de la ejecución del proyecto para identificar las debilidades y fortalecer los aspectos correspondientes en base a instrumentos específicos que valoren los resultados obtenidos.

2.2. Específicos.

2.2.1. Conocer las opiniones de los participantes en el proceso de ejecución de las acciones en torno al proyecto.

2.2.2. Elaborar instrumentos de evaluación, esto para determinar los logros obtenidos en cada una de las etapas del desempeño ejecutado.

2.2.4 Establecer compromisos con los vecinos de la comunidad para seguimiento y réplicas de proyectos sostenibles.

3. Actividades.

3.1. Realizar una autoevaluación sobre actividades correspondientes al proyecto ejecutado.

3.2. Establecer compromisos con el fin de dar un seguimiento a proyectos que beneficien a la comunidad.

3.3. Elaboración de instrumentos de evaluación para determinar los logros alcanzados en cada una de una de las etapas desarrolladas en proceso del proyecto.

3.4. Evaluación del Asesor de Ejercicio Profesional Supervisado –EPS–.

4. Recursos.

4.1 Humanos: Epesista, Asesor de EPS, institución patrocinante y comunidad beneficiada.

4.2 Financiero: transporte, impresiones, copias y aporte económico del Epesista.

4.3 Materiales: computadora, impresora, cuaderno, fotocopias, hojas papel bond, lápices, lapiceros, memorias USB.

5. Evaluación

La valoración sobre este aspecto se realizará de manera sistemática con la participación de todos los sectores involucrados y el asesor de EPS, esto a través del análisis e interpretación de técnicas utilizados como la observación, lluvia de ideas, y la criticidad participativa para cada una de las etapas de las actividades realizadas en la ejecución del proyecto, además los avances obtenidos que conlleva el proceso del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS–.


PEM. Edgar Waldemar Acevedo Benito
Estudiante epesista

Vo.Bo.


M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor –EPS–

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249



USAC
TRICENTENARIA
Universidad de San Carlos de Guatemala

FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
SECCIÓN QUICHÉ
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO -EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ

Plan de capacitaciones

1. Nombre del proyecto: “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

2. Institución de apoyo: Municipal de Santa Cruz del Quiché

3. Objetivo general.

Capacitar a las personas beneficiarias con el proyecto el cual es: Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché

4. Objetivos específicos.

1. Ejecutar las capacitaciones con los temas relacionados con el proyecto realizado en la comunidad.

2. Capacitar a las tres familias beneficiadas, así como a los vecinos y autoridades de la comunidad de Choacamán III.

3. Apoyar a los beneficiados con el proyecto, y con ello lograr que las personas hagan un uso correcto de las estufas.

5. Temas que se desarrollaran.

1. Medios para el aprovechamiento y conservación del ambiente
2. Enfermedades que se producen a causa de la contaminación ambiental, como infecciones respiratorias y de los ojos.
3. Consecuencias de cocinar con el fuego abierto
4. Que son las estufas mejoradas
5. Beneficios de las estufas mejoradas
6. Cuidados de la estufa mejorada.

6. Recursos

6.1. Humanos:

- 6.1.1. Corporación municipal
- 6.1.2. Consejo Comunitario de Desarrollo Local –COCODE-
- 6.1.3. Familias beneficiadas de la comunidad de Choacamán III.
- 6.1. 4. Epesista.

6.2. Materiales

- 6.2.1. Marcadores
- 6.2.2. Hojas de papel bond
- 6.2.3. Computadora
- 6.2.4. Proyector multimedia
- 6.2.5. Cartulina

7. Tiempo de las capacitaciones

Fechas:

8 - 10 de julio 2014 y 17-20 de julio 2014

Horario 08:00 a 12:00

Responsable: Epesista.

8. Cronograma de actividades

Actividades	Responsable
Elaborar la agenda para el desarrollo de capacitaciones	Epesista
Convocar a los vecinos y autoridades de la comunidad para la asistencia a las capacitaciones	Epesista
Elaborar el material didáctico para compartir el aporte pedagógico con los comunitarios.	Epesista
Llevar a cabo la primera y segunda capacitación.	Epesista
Realizar la tercera y cuarta capacitación	Epesista

Evaluación: Esta actividad realizará por medio de una serie a través de preguntas escritas y preguntas orales dirigidas a los vecinos y autoridades de la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.


Edgar Waldemar Acevedo Benito
Estudiante epesista

Vo.Bo.


M.A. Gregorio Lol Hernández

Asesor -EPS-

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA
FACULTAD DE HUMANIDADES
SECCIÓN QUICHÉ
EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO -EPS-
ASESOR: M.A. GREGORIO LOL HERNÁNDEZ

Plan de sostenibilidad del proyecto

1. Aspectos generales

1.1. Institución patrocinante: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché.

1.1.1. Dirección: 1ra. Avenida 4-33, Zona 1, Santa Cruz del Quiché

1.1.2. Comunidad Beneficiada: Choacamán III, Santa Cruz del Quiché.

1.1.3 Proyecto: Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

1.1.4. Unidad Ejecutora: Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Sección Quiché

1.1.5 Beneficiarios: tres familias de la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché

2. Antecedentes.

Como proyecto del Ejercicio Profesional Supervisado –EPS – de la carrera de licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa, se ejecutó el siguiente: “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad de Choacaman III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”.

3. Justificación

El plan de sostenibilidad se realiza con la intención de dar protección y cuidados necesarios al proyecto el cual corresponde a la “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.”.

4. Objetivos

4.1. Objetivo general

Verificar la aplicación de los criterios que se ha puesto a la disposición para el cuidado de las estufas mejoradas en la comunidad de Choacamán III, municipio de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

4.2. Objetivos específicos

4.2.1. Utilizar de forma adecuada la guía contextualizada para la implementación de las estufas mejoradas en la comunidad de Choacaman III, Santa Cruz del Quiché.

4.2.2. Monitorear de manera constante los avances que han tenido las personas por medio de las estufas mejoradas.

5. Alcances

Comunitarios: se pretende que la ejecución del proyecto, el cual es “Guía pedagógica para la implementación de estufas mejoradas dirigida a madres de familia para contribuir a minimizar el uso excesivo de la leña en la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché, Quiché”, sea un medio sustancial para el mejoramiento de la comunidad.

6. Estrategia a utilizar.

Informar al COCODE y a las beneficiadas del proyecto para que se pueda cumplir con los objetivos del mismo.

Instituir acuerdos con el COCODE y con las personas beneficiadas con el proyecto para que se le dé buen uso a las estufas mejoradas.

7. Recursos.

7.1. Humanos

7.1.1. Corporación Municipal

7.1.2. Consejo Comunitario de Desarrollo Local (COCODE)

7.1.3. Vecinos de la comunidad de Choacamán III, Santa Cruz del Quiché Quiché.

7.1.4. Epesista

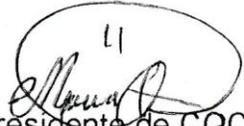
8. Actividades

Actividades	Evaluación anual		
	Años		
	2014	2015	2016
Establecer con autoridades municipales, líderes comunitarios, y habitantes de la comunidad, una organización para el cuidado del proyecto			
Socializar con la comunidad en general, a cerca del beneficio de la conservación de los recursos naturales			
Cuidar para que no ocurran o se provoquen incendios forestales.			
Articular para realizar un trabajo en beneficio del proyecto con los diferentes miembros de la comunidad			

8. Evaluación.

Las actividades se desarrollaran cada año con el objeto de supervisar el proyecto y que éste sea de forma prolongado para el beneficio de las familias elegidas para la implementación de las estufas mejoradas en la comunidad. Además el grupo favorecido con el proyecto será quien entregue un informe a las autoridades comunitarias.


Edgar Waldemar Acevedo Benito
Estudiante epesista


Presidente de COCODE
cantón Choacamán III

Vo.Bo.


M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor -EPS

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
FACULTAD DE HUMANIDADES
DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA

Evaluación de la elaboración del diagnóstico

Lista de Cotejo: Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, Quiché.

No.	Criterio de evaluación	SI	NO
1	Se ubicó el lugar de la institución	X	
2	Se elaboró el plan de diagnóstico institucional y comunitario.	X	
3	Solicitud de monografía de la municipalidad	X	
4	Elaboración de instrumentos del diagnóstico	X	
5	Solicitud de logotipo y organigrama de la municipalidad	X	
6	Entrevistas con los diferentes empleados de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché	X	
7	Se reunión información visual de la municipalidad de Santa Cruz del Quiché y la comunidad.	X	
8	Se elaboró el análisis para definir posibles soluciones de la problemática institucional y comunitaria.	X	
9	Análisis de la información recabada	X	
10	Redacción del informe final	X	


M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor de EPS

M.A. Gregorio Lol Hernández
Asesor E.P.S.
Colegiado No. 9249



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
 FACULTAD DE HUMANIDADES
 DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
 LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA
Instrumento para evaluar la fase de ejecución del proyecto

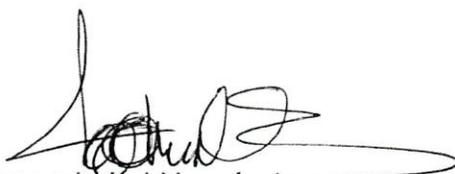
Lista de cotejo

INDICACIONES:

A continuación se presentan aspectos que permiten evaluar la fase de:
Ejecución del Proyecto.

En la cual se debe responder con un Sí o un No según su evidencia.

No.	Indicadores	SI	NO
1	¿Existió comunicación constante con los involucrados en la ejecución del proyecto?	X	
2	¿Durante la ejecución del proyecto se efectuaron las correcciones necesarias?	X	
3	¿Fue suficiente el presupuesto asignado para el proyecto?	X	
4	¿Se ajustó la ejecución del proyecto a las necesidades de la institución?		X
5	¿Se involucraron otras personas ajenas a la municipalidad para el financiamiento del proyecto?	X	
6	¿Se llevaron a cabo las actividades de acuerdo al cronograma propuesto para la ejecución?	X	
7	¿Se hicieron los recorridos para la observación del trabajo por los encargados del proyecto y Epesista?	X	
8	¿Las actividades realizadas fueron controladas por la Epesista?	X	
9	¿El material asignado para el proyecto fue suficiente?	X	
10	¿Se ejecutó al 100% lo planificado?	X	


 M.A Gregorio Lol Hernández
 Asesor de EPS

M.A. Gregorio Lol Hernández
 Asesor E.P.S.
 Colegiado No. 9249



UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
 FACULTAD DE HUMANIDADES
 DEPARTAMENTO DE PEDAGOGIA
 LICENCIATURA EN PEDAGOGIA Y ADMINISTRACION EDUCATIVA

Instrumento para evaluar la última fase

Escala de rango

Nombre de la actividad: evaluación sobre la fase final

Clave de escala: 1= algunas veces 2= regularmente 3= siempre

No.	Indicadores	Aspectos			Observaciones
		1	2	3	
1	¿Se cumplió con el objetivo general planteado en el perfil?				
2	¿Las actividades realizadas fueron congruentes para el logro de las metas del proyecto?			X	
3	¿Se diseñaron instrumentos adecuados que permitieran evidenciar el logro obtenido en las diferentes etapas?			X	
4	¿Se aplicaron los instrumentos adecuados para evaluar cada fase del proyecto?			X	
5	¿Resolvió el proyecto el problema detectado?	X			
6	¿Tiene impacto el proyecto realizado ante la comunidad educativa?			X	
7	¿Se llevaron a cabo todas las actividades planificadas?			X	
8	¿Se cumplió con el tiempo estipulado para la realización del proyecto?			X	
9	¿Fue suficiente el presupuesto asignado para el proyecto?		X		
10	¿Existe colaboración generalizada para el sostenimiento del proyecto?			X	


 M.A. Gregorio Lol Hernández
 Asesor de EPS

M.A. Gregorio Lol Hernández
 Asesor E.P.S.
 Colegiado No. 9249

Fotografías de la ejecución del proyecto



Reunión con las personas de Choacamán III, para tratar temas relacionados con las estufas mejoradas.

Fuente: Carlos Zapeta



Epesista junto al ingeniero y albañil para la elaboración de las estufas mejoradas en Choacamán III.

Fuente: Carlos Zapeta



Fuente: Rafael Tiu Morales

En la imagen de arriba se puede observar como eran las condiciones para la cocción de los alimentos, y en la parte de abajo se evidencia como quedó con la elaboración de la estufa mejorada.



Fuente: Rafael Tiu Morales



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

Entrega de materiales, en la imagen superior se proporcionan ladrillos y en la imagen de abajo arena, esto a las personas beneficiadas con las estufas mejoradas



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

Imágenes de la reforestación en la comunidad de Choacamán III.

El Epesista al momento de adquirir los pilones de los pinos y cipreses para su posterior traslado y plantación.



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

Epesita en la comunidad de Choacamán, junto al Coordinador de la Facultad de Humanidades, Sección Quiché, realizando la actividad de la reforestación.



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

Epesista al momento de realizar el chapeo, previo a sembrar la plántula.



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

Epesista realizando el ahoyado para poder plantar el ciprés.



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

El epesista, a punto de colocar el pino en el ahoyado.



Fuente: Ángel Rogelio Trujillo

Así es como quedó plantado el pino, en la comunidad de Choacaman III, Santa Cruz del Quiché. Quiché

Anexo

Santa Cruz del Quiché, 13 de marzo de 2014.

Licenciado:

José Francisco Pérez Reyes

Alcalde Municipal

Santa Cruz del Quiché

Presente.

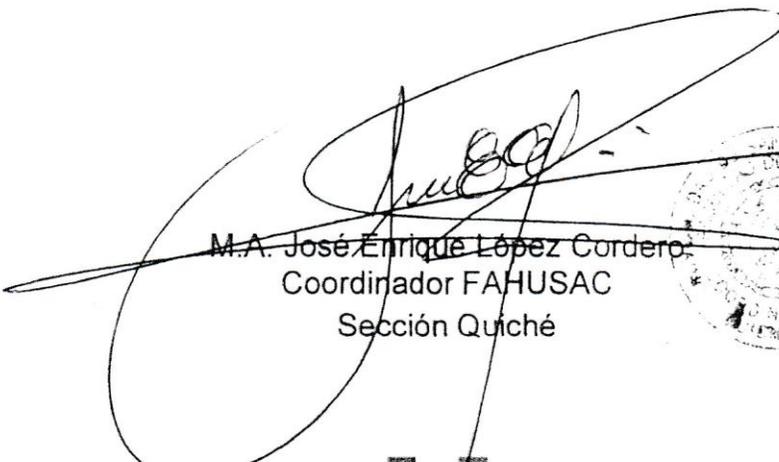
Reciba un cordial saludo de la Facultad de Humanidades Sección Quiché.

El presente documento es para informarle que la Facultad de Humanidades de la Universidad de San Carlos de Guatemala, sección Quiché, con el objetivo de participar en la solución de los problemas educativos a nivel nacional, realiza el Ejercicio Profesional Supervisado –EPS-, con los estudiantes de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa.

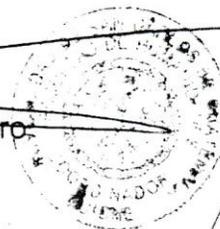
Por lo anterior, solicito autorice el Ejercicio Profesional Supervisado al estudiante **Edgar waldemar Acevedo Benito**, el cual se identifica con carné No. **201019767**. En la institución que usted atinadamente dirige.

Sin otro particular me es grato suscribirme.

Deferentemente:



M.A. José Enrique López Cordero
Coordinador FAHUSAC
Sección Quiché



c.c.a



K'iche'

Municipalidad de: Santa Cruz del Quiché



GOBIERNO MUNICIPAL: LIC. JOSÉ FRANCISCO PÉREZ REYES

EL INFRASCRITO SECRETARIO MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD AUTÓNOMA DE LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A.:-----

CERTIFICA: QUE PARA EL EFECTO TIENE A LA VISTA EL LEGAJOS DE ACTAS DE SESIONES DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL QUE SE LLEVA EN ESTA DEPENDENCIA, EL CUAL SE ENCUENTRA EL PUNTO **VIGÉSIMO PRIMERO** DEL ACTA No. **24-2014 DESESIÓN EXTRAORDINARIA** DE FECHA **ONCE DE MARZO DE DOS MIL CATORCE**, QUE **LITERALMENTE DICE:**-----

VIGÉSIMO PRIMERO: Se tiene a la vista la solicitud presentada por los (las) estudiantes de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Sección Quiché: **Loida Carina González Tzoc**, con carné: **200050797**, **Aurelio Celestino Jorge Ventura** con carné: **200052385**, **María Antonieta Rivera Cano**, con carné: **200351050**, **Margarita Argentina Tzoy Baten** con carné : **200351057**, **Alicia Tol Mejia** con carné **200716581**, **Angel Rogelio Trujillo Alvarado** con carné **201017817**, **Juan Miguel Zacarías Toño** con carné : **201017816**, **José Saúl Venancio Morales Sac** con carné: **201019739**, **Ricardo García López** con carné **201019740**, **María Isabel Vicente Poncio** con carné: **201019758**, **Vicenta Nohemi Vicente Ordoñez** con carné: **201019761**, **Edgar Waldemar Acevedo Benito** con carné: **201019762**, **Leonardo Tuluxán Tiño** con carné: **201019920**, **Wilson Esteban Poncio Grijalva** con carné: **201019922**, **Mario Tuluxán Tiño** con carné: **201019924**, **Mirsa Nohemí Arriola Junay** con carné **201019932**, **María Albertina Tzunux Pérez** con carné: **201019927**, **Carlos Salvador Zapetá Reynoso** con carné: **201025057**, **Rafael Tiu Morales** con carné: **201025091**, por medio de la cual requieren autorización para realizar su ejercicio profesional supervisado –EPS– en esta municipalidad a partir del once de marzo al treinta y uno de julio de dos mil catorce. Los integrantes del Concejo Municipal sesionante, después de las deliberaciones respectivas, **ACUERDAN: I. APROBAR A LOS ESTUDIANTES YA IDENTIFICADOS, LA REALIZACIÓN DE SU EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO – EPS– EN LA MUNICIPALIDAD, ASIGNANDO A LOS EPESISTAS A VARIAS DEPENDENCIAS MUNICIPALES. II. Transcribese a donde corresponde para los efectos legales consiguientes.**-----

Y PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE EXTIENDO, FIRMO Y SELLO LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, IDENTIFICADA CON EL LOGOTIPO DE ESTA MUNICIPALIDAD, EN LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A. A DOCE DÍAS DEL MES DE AGOSTO DE DOS MIL CATORCE.---

Otto Ernesto Lang Rodas.
Secretario Municipal



Vo.Bo.

Lic. José Francisco Pérez Reyes
Alcalde Municipal





Municipalidad de:
Santa Cruz del Quiché



GOBIERNO MUNICIPAL: LIC. JOSÉ FRANCISCO PÉREZ REYES

EL INFRASCRITO SECRETARIO MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD AUTÓNOMA DE LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A.:-----

CERTIFICA: QUE PARA EL EFECTO TIENE A LA VISTA EL LEGAJOS DE ACTAS DE SESIONES DE LA CORPORACIÓN MUNICIPAL QUE SE LLEVA EN ESTA DEPENDENCIA, EL CUAL SE ENCUENTRA EL PUNTO DÉCIMO OCTAVO DEL ACTA No. 65-2014 DESESIÓN EXTRAORDINARIA DE FECHA DOS DE AGOSTO DE DOS MIL CATORCE, QUE LITERALMENTE DICE:-----

DÉCIMO OCTAVO: En cumplimiento a la solicitud presentada por los (las) Epesistas de la carrera de Licenciatura en Pedagogía y Administración Educativa de la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de humanidades, Sección Quiché: **Loida Carina González Tzoc**, con carné: **200050797**, **Aurelio Celestino Jorge Ventura** con carné: **200052385**, **María Antonieta Rivera Cano**, con carné: **200351050**, **Margarita Argentina Tzoy Baten** con carné : **200351057**, **Alicia Tol Mejía** con carné **200716581**, **Angel Rogelio Trujillo Alvarado** con carné **201017817**, **Juan Miguel Zacarías Toño** con carné : **201017816**, **José Saúl Venancio Morales Sac** con carné: **201019739**, **Ricardo García López** con carné **201019740**, **María Isabel Vicente Poncio** con carné: **201019758**, **Vicenta Nohemi Vicente Ordoñez** con carné: **201019761**, **Edgar Waldemar Acevedo Benito** con carné: **201019762**, **Leonardo Tuluxán Tiño** con carné: **201019920**, **Wilson Esteban Poncio Grijalva** con carné: **201019922**, **Mario Tuluxan Tiño** con carné: **201019924**, ., **Mirsa Nohemí Arriola Junaycón** carné **201019932**, **María Albertina Tzunux Pérez** con carné: **201019927**, **Carlos Salvador Zapeta Reynoso** con carné: **201025057**, **Rafael Tiu Morales** con carné: **201025091**, a quienes se les autorizó realizar su ejercicio profesional supervisado –EPS– en esta Municipalidad a partir del once de marzo al treinta y uno de julio de dos mil catorce en esta municipalidad, se deja constancia que el mismo ha sido finalizado satisfactoriamente por los estudiantes descritos. Los integrantes del Concejo Municipal sesionante, después de las consultas respectivas, Acuerdan. I. APROBAR LA FINALIZACIÓN DE MANERA SATISFATORIA, EL EJERCICIO PROFESIONAL SUPERVISADO –EPS- QUE REALIZARON LOS ESTUDIANTES YA IDENTIFICADOS EN ESTA MUNICIPALIDAD, EN EL PERÍODO DEL 01 DE MARZO AL 31 DE JULIO DE DOS MIL CATORCE. II. Transcribese a donde corresponde para los efectos consiguientes.-----

Y PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE EXTIENDO, FIRMO Y SELLO LA PRESENTE CERTIFICACIÓN EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, IDENTIFICADA CON EL LOGOTIPO DE ESTA MUNICIPALIDAD, EN LA CIUDAD DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ, REPÚBLICA DE GUATEMALA, C.A. A DOCE DÍAS DEL MES DE AGOSTO DE DOS MIL CATORCE.---

Otto Ernesto Lang Rodas.
Secretario Municipal



Vo.Bo.

Lic. José Francisco Pérez Reyes.
Alcalde Municipal





Municipalidad de:
Santa Cruz del Quiché

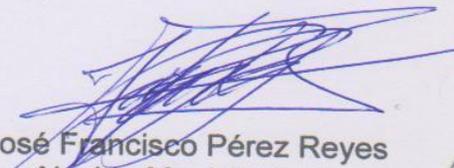


GOBIERNO MUNICIPAL: LIC. JOSÉ FRANCISCO PÉREZ REYES

FINIQUITO.

El presente hace constar que el estudiante epesista: **Edgar Waldemar Acevedo Benito**, quien se identifica con número de carné: **201019767**, inscrito en la Universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades del Departamento de Pedagogía, realizó su Ejercicio Profesional Supervisado –EPS– en la Municipalidad de Santa Cruz del Quiché, del departamento de Quiché, estando bajo mi responsabilidad durante un periodo comprendido de cinco meses contados a partir de marzo a julio del presente año, cumpliendo con las fases de EPS, con las actividades que se le asignó, así como el proyecto ejecutado en beneficio de esta institución y de la Comunidad Choacaman III, Santa Cruz del Quiché, Quiché.

Y A SOLICITUD DEL INTERESADO, Y PARA REMITIR A DONDE CORRESPONDE, SE EXTIENDE, FIRMA Y SELLA LA PRESENTE EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, EN EL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, QUICHÉ A LOS CUATRO DÍAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO DOS MIL CATORCE.


Lic. José Francisco Pérez Reyes
Alcalde Municipal



**EL INFRASCRITO PRESIDENTE DEL CONSEJO COMUNITARIO DE
DESARROLLO DE LA COMUNIDAD DE CHOACAMAN III, DEL MUNICIPIO DE
SANTA CRUZ DEL QUICHÉ.....**

HACE CONSTAR:

Que: Edgar Waldemar Acevedo Benito, epesista de la universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Departamento de pedagogía, sección Quiché, con fecha diez de julio del año dos mil catorce, realizó una capacitación con las señoras la elaboración y el cuidado de la estufa mejorada ahorradoras de leña, a familias necesitadas de la comunidad, promoviendo la participación de los vecinos de la comunidad mediante jornadas educativas sobre el uso correcto, de la estufa mejorada y el impacto ambiental que provoca el aprovechamiento de los recursos naturales y la subsistencia de los seres vivos.....

**Y PARA LOS USOS LEGALES QUE AL INTERESADO CONVENGAN,
EXTIENDO, SELLO Y FIRMO LA PRESENTE CONSTANCIA EN UNA HOJA DE
PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, EN LA COMUNIDAD DE CHOACAMAN III,
DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE
QUICHÉ A LOS DIEZ DÍAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO DOS MIL
CATORCE.....**

11


Manuel Quinilla
Presidente del COCOD
Choacamán III
Santa Cruz del Quiché



**EL INFRASCrito PRESIDENTE DEL CONSEJO COMUNITARIO DE
DESARROLLO DE LA COMUNIDAD DE CHOACAMAN III, DEL MUNICIPIO DE
SANTA CRUZ DEL QUICHÉ.....**

HACE CONSTAR:

Que: Edgar Waldemar Acevedo Benito, epeista de la universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Departamento de pedagogía, sección Quiché, con fecha quince de julio del año dos mil catorce, realizó en esta comunidad la entrega de tres estufas mejoradas, ahorradoras de leña, a familias necesitadas de la comunidad, promoviendo la participación de los vecinos de la comunidad mediante jornadas educativas sobre el uso correcto, de la estufa mejorada y el impacto ambiental que provoca el aprovechamiento de los recursos naturales y la subsistencia de los seres vivos.....

**Y PARA LOS USOS LEGALES QUE AL INTERESADO CONVENGAN,
EXTIENDO, SELLO Y FIRMO LA PRESENTE CONSTANCIA EN UNA HOJA DE
PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, EN LA COMUNIDAD DE CHOACAMAN III,
DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE
QUICHÉ A LOS QUINCE DÍAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO DOS MIL
CATORCE.....**

Manuel Quinilla

Presidente del COCODE
Choacamán III
Santa Cruz del Quiché



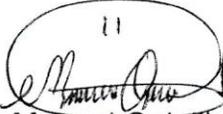
EL INFRASCRITO PRESIDENTE DEL CONSEJO COMUNITARIO DE DESARROLLO DE LA COMUNIDAD DE CHOACAMAN III, DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ.....

HACE CONSTAR:

Que: Edgar Waldemar Acevedo Benito, epesista de la universidad de San Carlos de Guatemala, Facultad de Humanidades, Departamento de pedagogía, sección Quiché, con fecha veinte de julio del año dos mil catorce, realizó en esta lugar una actividad de reforestación con mil (1,000) Plántulas de pino y ciprés, en una extensión comunal de doce cuerdas de terreno, promoviendo la participación de la comunidad en general mediante jornada educativa donde se sensibilizó sobre el impacto ambiental que provoca la siembra de plántulas y la conservación de la naturaleza para la subsistencia de los seres vivos.....

EXTIENDO, SELLO Y FIRMO LA PRESENTE CONSTANCIA EN UNA HOJA DE PAPEL BOND TAMAÑO CARTA, EN LA COMUNIDAD DE CHOACAMAN III, DEL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ DEL QUICHÉ, DEPARTAMENTO DE QUICHÉ A LOS VEINTE DÍAS DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO DOS MIL CATORCE.....

ii



Manuel Quinilla
Presidente del COCOD
Choacamán III
Santa Cruz del Quiché

