



INSTITUTO DE NUTRICIÓN DE CENTROAMÉRICA Y PANAMÁ -INCAP-  
ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD -OPS  
UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA -USAC-  
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS Y FARMACIA



**MAESTRIA EN ARTES EN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL EN  
DESARROLLO LOCAL**

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN SEGURIDAD  
ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL  
REALIZADO EN EL MUNICIPIO DE SIBINAL, DEPARTAMENTO DE  
SAN MARCOS, GUATEMALA,  
DEL MES DE FEBRERO 2007 AL MES DE JUNIO DE 2008**

**Ing. SELVIN ANTONIO MALDONADO CIFUENTES**

**Guatemala, julio de 2008**

INSTITUTO DE NUTRICIÓN DE CENTRO AMÉRICA Y PANAMÁ -INCAP-  
ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD -OPS-

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA  
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS Y FARMACIA

INFORME DEL TRABAJO REQUISITO DE GRADO

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN SEGURIDAD  
ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL  
REALIZADO EN EL MUNICIPIO DE SIBINAL, DEPARTAMENTO DE  
SAN MARCOS, GUATEMALA  
DEL MES DE FEBRERO DE 2007 AL MES DE JUNIO DE 2008

Presentado por

Ing. SELVIN ANTONIO MALDONADO CIFUENTES

Para optar al Título de  
MAESTRO EN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL  
Y DESARROLLO LOCAL

Guatemala, julio de 2008

**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA  
FACULTAD DE CIENCIAS QUÍMICAS Y FARMACIA**

**JUNTA DIRECTIVA**

Oscar Manuel Cóbar Pinto, Ph.D.	DECANO
Lic. Pablo Ernesto Oliva Soto	SECRETARIO
Licda. Lillian Raquel Irving Antillón, M.A.	VOCAL I
Licda. Liliana Vides de Urizar	VOCAL II
Licda. Beatriz Eugenia Batres de Jiménez	VOCAL III
Br. Mariesmeralda Arriaga Monterroso	VOCAL IV
Br. José Juan Vega Pérez	VOCAL V

**CONSEJO ACADÉMICO  
SISTEMA DE ESTUDIOS DE POSTGRADO**

Oscar Manuel Cóbar Pinto, Ph.D., DECANO

Licda. Anne Liere de Godoy, MSc.

Dr. Jorge Luis de León Arana

Dr. Jorge Edwin López Gutiérrez

Feliz Ricardo Veliz Fuentes, M.Sc.

**COMITÉ ACADÉMICO  
MAESTRÍA EN ARTES EN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL  
Y DESARROLLO LOCAL**

Licda. Anne Liere de Godoy, MSc.  
Directora Escuela de Estudios de Postgrado

Lic. Norma Carolina Alfaro Villatoro, MSc.  
Coordinadora del Programa de Maestría en Artes en Seguridad  
Alimentaria y Nutricional y Desarrollo Local, INCAP

Lic. Patricia Palma de Fulladolsa, MSc.  
Coordinadora de la Unidad de Políticas Públicas, INCAP

## SIGLAS Y ACRÓNIMOS

<b>ACH</b>	Acción Contra el Hambre
<b>CARITAS</b>	Pastoral Social de San Marcos
<b>CARE</b>	Care de Guatemala
<b>CEDESAN</b>	Centro de Documentación e Intercambio de Experiencias en Seguridad Alimentaria y Nutricional.
<b>COCODE</b>	Consejo Comunitario de Desarrollo
<b>COMRED</b>	Comisión Municipal para la Reducción de Desastres
<b>COMUDE</b>	Consejo Municipal de Desarrollo
<b>COMUSAN</b>	Comisión Municipal de Seguridad Alimentaria y Nutricional
<b>CONRED</b>	Comisión Nacional para la Reducción de Desastres
<b>EE</b>	Entidad Ejecutora
<b>FAO</b>	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y Alimentación
<b>FODA</b>	Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas
<b>FONSAN</b>	Fondo de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
<b>INCAP</b>	Instituto de Nutrición para Centroamérica, Panamá y República Dominicana
<b>INE</b>	Instituto Nacional de Estadística
<b>INSAN</b>	Inseguridad Alimentaria y Nutricional
<b>Km</b>	Kilometros
<b>OBSAN</b>	Observatorio en Seguridad Alimentaria y Nutricional
<b>OG</b>	Organismo Gubernamental
<b>ONG</b>	Organismos no Gubernamental
<b>OMP</b>	Oficina Municipal de Planificación
<b>PDM</b>	Plan de Desarrollo Municipal
<b>PRI</b>	Plan de Refuerzo Institucional

**PRESANCA** Programa Regional de Seguridad Alimentaria y  
Nutricional para Centroamérica.

**SAN** Seguridad Alimentaria y Nutricional

**SESAN** Secretaría de Seguridad Alimentaria y Nutricional

**SEGEPLAN** Secretaria de Planificación y Programación de la  
Presidencia.

**SICA** Sistema de la Integración Centroamericana

**URD** Urgencia, Rehabilitación y Desarrollo.

**USAID** Agencia para el Desarrollo Internacional del Pueblo  
de los Estados Unidos de Norteamérica.

**TABLA DE CONTENIDO**

<b>No.</b>	<b>CONTENIDO</b>	<b>Pagina.</b>
<b>I</b>	INTRODUCCIÓN	<b>1</b>
<b>II</b>	OBJETIVOS	<b>4</b>
<b>III</b>	METODOLOGÍA	<b>5</b>
<b>IV</b>	RESULTADOS	<b>10</b>
<b>A</b>	Equipos de trabajo municipales sensibilizados sobre el rol de SAN en el desarrollo integral del Municipio	<b>10</b>
<b>B</b>	Caracterización actualizada de la situación de SAN, de aspectos institucionales y organizativos del Municipio	<b>16</b>
<b>C</b>	Observatorio Local de la SAN (OBSAN)	<b>21</b>
<b>D</b>	Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de SAN	<b>29</b>
<b>E</b>	Centro de Documentación y Exhibición en SAN (CEDESAN)	<b>37</b>
<b>F</b>	Equipos, Comités y Grupos Organizados, fortalecidos mediante actividades de promoción, educación y capacitación en SAN	<b>42</b>
<b>G</b>	Integración y fortalecimiento del comité local para la prevención y gestión de situaciones de riesgo y emergencias.	<b>49</b>
<b>H</b>	Apoyo a los proyectos de Seguridad Alimentaria y Nutricional en ejecución	<b>53</b>
<b>I</b>	Formulación de nuevos perfiles de proyectos	<b>58</b>
<b>J</b>	Mapeo Comunitario	<b>61</b>
<b>V</b>	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	<b>64</b>
<b>VI</b>	LECCIONES APRENDIDAS	<b>67</b>
<b>VII</b>	BIBLIOGRAFIA	<b>68</b>
<b>VIII</b>	ANEXOS	<b>69</b>

## I. INTRODUCCIÓN

Este documento contiene los resultados del proceso de fortalecimiento institucional en Seguridad Alimentaria y Nutricional realizada en el municipio de Sibinal, Departamento San Marcos, Guatemala, comprendido en el período de febrero de 2007 a julio de 2008, en el marco del Plan de Refuerzo Institucional Municipal del Programa Regional de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Centroamérica-PRESANCA, y del Programa de la Maestría en Artes en "Seguridad Alimentaria y Nutricional y Desarrollo Local, mediante el apoyo académico del Instituto de Nutrición para Centro América y Panamá-INCAP."

Los objetivos del informe es evidenciar la aplicación de los conocimientos teórico-prácticos del Programa Académico de la Maestría en la gestión de la SAN en el nivel local; a través del diseño, implementación, seguimiento y evaluación de intervenciones que favorecen la formación de capital humano, social, físico, natural y productivo en el municipio.

El municipio de Sibinal fue seleccionado por el PRESANCA por ser éste uno de los municipios que presenta índices de pobreza extrema de 44% y pobreza general de 90%; ante esta situación se propuso a las autoridades municipales participar en el proceso de cooperación técnica para el posicionamiento y adopción de la Seguridad Alimentaria y Nutricional, a través de la implementación del Plan de Refuerzo Institucional Municipal, el cual contiene tres componentes: a) Refuerzo de la gestión municipal con perspectiva de SAN; b) Prevención y gestión de situaciones de riesgo y emergencia con enfoque de SAN; y c) Asistencia técnica para la ejecución de proyectos con enfoque de Urgencia, Rehabilitación y Desarrollo (URD), a través de la

implementación de la metodología aprender haciendo.

El informe contiene lo siguientes componentes: Objetivos que persigue el documento, introducción, metodología utilizada, resultados, conclusiones, recomendaciones, lecciones aprendidas, bibliografía y anexos.

Los resultados se desglosan de la siguiente manera: Caracterización del municipio actualizada, Sensibilización en SAN, Observatorios en SAN, Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Instalación de Centro de Documentación y exhibición en SAN, Capacitación en SAN a grupos organizados del municipio, Elaboración de nuevos perfiles de proyectos y Mapeo comunitario.

Para el logro de dichos resultados se utilizó la coordinación interinstitucional, logrando integrar acciones relacionadas a la SAN que contribuyeron a la eficiencia y ahorro de recursos, evitando la duplicidad de esfuerzos y pérdida de tiempo de los comunitarios.

Es preciso mencionar que el municipio de Sibinal está siendo fortalecido por una gama de instituciones con diferentes enfoques, entre instituciones gubernamentales (SOSEP, MAGA, SESAN, SEGEPLAN, CONRED) no gubernamentales (ACH, FAO, CARITAS, CARE, USAID), asociaciones locales y el apoyo del refuerzo institucional local del PRESANCA.

Los miembros de la municipalidad se han apropiado de la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio, ya que consideran que es parte del desarrollo humano de los pobladores al estar relacionada con los niveles de pobreza y los altos índices de desnutrición crónica que sufre la población vulnerable.



El Municipio de Sibinal está a 318 kms. de la capital guatemalteca y a 70 kms. de la cabecera departamental de San Marcos. Existe otra vía de acceso es por la carretera que conduce de la línea divisoria con Chiapas México a la cabecera municipal; dicha carretera es de terracería en malas condiciones durante la época lluviosa, con una distancia de 16 Km. accesibles. Se encuentra a 2,520 metros sobre el nivel del mar.

Una de las limitantes encontrada durante el desarrollo de la Práctica Académica fue el cambio de autoridades municipales, lo cual implicó duplicar el proceso de sensibilización y hubo un estancamiento del proceso de fortalecimiento institucional, debido a la poca participación de los grupos organizados.

## II. OBJETIVOS

- A. Servir como instrumento de gestión e información en SAN local para:
  - 1. Promover la SAN como estrategia para el desarrollo
  - 2. Fortalecer la planificación municipal
  - 3. Dar seguimiento y evaluar procesos iniciados
  - 4. Desarrollar nuevos procesos
  - 5. Apoyar la movilización de recursos para la sostenibilidad de procesos en marcha
  
- B. Evidenciar la aplicación de los conocimientos teórico-prácticos del programa académico en la gestión de la SAN en el nivel local a través del diseño, implementación, seguimiento y evaluación de intervenciones que favorecen la formación de capital humano, social, físico, natural, económico y productivo.

### **III. METODOLOGÍA**

#### **A. ÁMBITO DE ACCIÓN**

El informe corresponde al proceso de trabajo realizado dentro del programa de práctica en Seguridad Alimentaria y Nutricional y Desarrollo Local, en el Municipio de Sibilal, Departamento de San Marcos, durante el período comprendido del mes de febrero de 2007 al mes de julio de 2008; a nivel de la Municipalidad, de las instituciones y organizaciones siguientes: CARE, Acción internacional contra el Hambre, Caritas Dioscesana de la Pastoral Social de San Marcos, Agencia para el Desarrollo Internacional del Pueblo de los Estados Unidos de Norteamérica (USAID), Secretaria de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SESAN), ADAFIS (Asociación de desarrollo Agroforestal Integral Sostenible), ADIMAM (Asociación de Desarrollo Integral Maya Mam), ADIS (Asociación de Desarrollo Integral de Sibilal), COCODE (Comité Comunitario de Desarrollo), DAPMA (Departamento de Áreas Protegidas y Medio Ambiente) DIPECHO (Proyecto que impulsó la Institución Acción Contra El Hambre, para reducir la inseguridad alimentaria durante la Tormenta Tropical Stan) MANCUERNA (Mancomunidad de la Cuenca del Río Naranjo) y la Secretaría de Planificación y Programación de la Presidencia de la República (SEGEPLAN).

#### **B. FUENTES DE INFORMACIÓN**

Para la elaboración del informe se revisó la siguiente documentación:

1. Plan de Refuerzo Institucional Municipal del Programa Regional de Seguridad Alimentaria y Nutricional para

Centroamérica -PRESANCA- en ejecución desde octubre de 2006 y que concluirá en septiembre de 2008.

2. Informes mensuales de avances rendidos al Técnico Local de Monitoreo y Seguimiento del PRESANCA.
3. Informes de finalización de las actividades programadas y de desarrollo de procesos.
4. Actas de reuniones del Consejo Municipal de Desarrollo -COMUDE-.
5. Ayudas de Memoria de reuniones de trabajo con el equipo técnico municipal y otros actores clave.
6. Documentos y materiales técnicos de apoyo, producto de las actividades realizadas y procesos promovidos.
7. Documentos técnicos del Programa de Maestría.
8. Caracterización del municipio elaborada por el PRESANCA.

### **C. MÉTODOS Y TÉCNICAS**

El informe es de tipo descriptivo y para su construcción se emplearon las siguientes técnicas:

1. Revisión documental y ordenamiento de la información por temas y resultados.
2. Asesoría del equipo de tutores nombrado por la Coordinación Académica del Programa de Maestría.
3. Lineamientos de la Coordinación Académica del Programa, proporcionados por medio de guías.
4. Taller de inducción para la estandarización del contenido del informe.

#### **D. ORIENTACIÓN**

Considerando los objetivos propuestos, el informe pretende dejar claramente establecidos los aspectos clave de Seguridad Alimentaria y Nutricional local requeridos para el seguimiento y evaluación de procesos en marcha, recomienda nuevas intervenciones, propone cursos de acción para la sostenibilidad y promoción de la misma.

El informe tiene el potencial de convertirse en una herramienta de apoyo a la planificación estratégica del desarrollo integral del municipio, y por ende, de su población.

#### **E. ALCANCES**

El informe refleja los resultados previstos en el Plan de Refuerzo Institucional del PRESANCA atendiendo las condiciones y situación prevalecientes en el Municipio de Sibilal, desde la voluntad política de las autoridades municipales para avalar e impulsar la SAN hasta el acceso geográfico, aspectos económicos, sociales y culturales que permitieron la interacción, el consenso y la intersectorialidad.

Así mismo, el informe evidencia la inversión que se está haciendo en Centro América en la formación de recursos humanos en Seguridad Alimentaria y Nutricional, con el objetivo de fortalecer las acciones, en diferentes niveles, relacionadas con la implementación de políticas locales de desarrollo, la formulación y ejecución de planes y proyectos articulados con el nivel nacional.

## F. ORDENAMIENTO

La presentación de resultados se ordenó de la siguiente manera:

AREA/TEMAS	RESULTADOS ESPERADOS
Refuerzo de la gestión municipal con enfoque de SAN	1. Equipos de trabajo municipales sensibilizados sobre el rol de la SAN en el desarrollo integral del Municipio.
	2. Caracterización actualizada de la situación de SAN, de aspectos institucionales y organizativos del municipio
	3. Observatorio Local de la SAN (OBSAN).
	4. Plan Estratégico de Desarrollo Municipal (PDM), Plan Operativo Anual (POA) u otro, con enfoque de SAN
	5. Monitoreo de la ejecución del PDM, POA u otro
	6. Centro de Documentación y Exhibición en SAN (CEDESAN).
	7. Equipos, comités, grupos organizados y otros, fortalecidos mediante actividades de promoción, educación y capacitación en SAN.
Prevención y Gestión de Situación de Riesgos y emergencias	8. Equipos de trabajo municipales sensibilizados sobre el rol de SAN en la prevención y gestión de situaciones de riesgos de emergencias.
	9. Diagnostico de los niveles de vulnerabilidad del municipio para

con enfoque de SAN.	la prevención de situaciones de riesgo y emergencias, con enfoque de SAN.
	10. Integración y fortalecimiento del comité Local para la prevención y gestión de situaciones de riesgo y emergencias.
Asistencia técnica a proyectos.	11. Proyectos SAN en ejecución
	12. Nuevos perfiles de proyectos formulados

## **IV. RESULTADOS**

En el presente capítulo se describen las intervenciones, procesos generados y logros y/o resultados alcanzados en el Municipio de Sibinal, Departamento de San Marcos, Guatemala; el cual fue el ámbito de acción de la cooperación técnica brindada en el marco del **PROGRAMA DE MAESTRÍA** y del Plan de Fortalecimiento Institucional que el Programa Regional de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Centroamérica, **PRESANCA**, ejecuta en 24 municipios de alta vulnerabilidad de cuatro países de Centroamérica, con financiamiento de la Unión Europea.

### **A. EQUIPOS DE TRABAJO MUNICIPALES SENSIBILIZADOS SOBRE EL ROL DE SAN EN EL DESARROLLO INTEGRAL DEL MUNICIPIO.**

#### **1. Objetivo**

Lograr que los equipos de trabajo multidisciplinarios y multisectoriales municipales promuevan la SAN como una estrategia para alcanzar el desarrollo del municipio de Sibinal y contribuyan con el proceso de fortalecimiento municipal.

#### **2. Resumen Ejecutivo**

En el municipio de Sibinal la Inseguridad Alimentaria y Nutricional es un problema que agudiza el subdesarrollo de los pobladores del municipio, entendido por las condiciones de pobreza en que viven y reflejado en los índices de desnutrición crónica.



EL Gobierno Municipal de Sibinal, como en la mayoría de los casos, consideraba que los proyectos de infraestructura son más importantes para el desarrollo del municipio, dejando en segundo plano los proyectos con enfoque social que promueven el desarrollo humano de los pobladores y el bienestar común.

En base a la concepción que tiene el gobierno municipal, siendo ellos los tomadores de decisiones, se sensibilizaron para que comprendieran la importancia de la SAN en la inversión en programas y proyectos de desarrollo integral a nivel municipal.

La sensibilización se dirigió a los miembros del Concejo Municipal del período 2004-2007, posteriormente con el cambio de autoridades en el mes de enero de 2008, se inició nuevamente otro proceso de sensibilización a las nuevas autoridades municipales, con la finalidad de concientizarlos sobre la importancia de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio. Consientes de las condiciones del municipio, los tomadores de decisiones ahora retoman y analizan este tema en reuniones de trabajo con miembros comunitarios.

Este proceso de sensibilización también fue dirigido a líderes comunitarios, organizaciones con presencia en el municipio e instituciones gubernamentales. Consistió en charlas, reuniones de coordinación, articulación interinstitucional y spots radiales transmitidos por la radio local con mayor frecuencia de audición, siendo esta la radio Kamba Stereo, con la finalidad de la apertura de

espacios de trabajo a favor de la SAN, como un tema inmerso en todos los ámbitos, con el propósito que la sociedad en general identifique a la misma como eje principal del desarrollo local.

Este proceso de sensibilización se realizó en alianza con la SESAN, el Promotor de Salud, la Coordinadora Técnica Administrativa de Educación, la municipalidad e instituciones con acciones de SAN en el municipio.

Entre los instrumentos que se utilizaron para la sensibilización están el Plan de Refuerzo Institucional Municipal ejecutado de febrero de 2007 a julio de 2008, la caracterización del municipio proporcionada por El PRESANCA, material proporcionado por la SESAN, y material proporcionado para el desarrollo de la Maestría en Artes en Seguridad Alimentaria y Nutricional en Desarrollo Local.

### **3. Principales Logros**

- a) Mejorados los conocimientos sobre SAN a miembros del COMUDE, COCODES, Alcaldes auxiliares, concejo municipal como tomadores de decisiones y pobladores del municipio dando importancia a temas de la SAN.
- b) Mayor participación de los actores locales en las iniciativas a nivel municipal, abordaje y tratamiento de problemáticas a través de metodología mediante observatorios

con enfoque en Seguridad Alimentaria Nutricional.

- c) Instalación y funcionamiento del Centro de Documentación y Exhibición en Seguridad Alimentaria Nutricional -CEDESAN-.
- d) Elaboración del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de SAN, mediante la priorización de necesidades sentidas de los comunitarios.
- e) Se logró la participación de las familias en el proyecto FONSAN, en las comunidades priorizadas por El PRESANCA.

#### **4. Conclusiones**

- a) El Gobierno Municipal, consciente de los efectos que causa la InSAN en el municipio, ha considerado importante el apoyo a las comunidades con proyectos productivos, con el propósito de mejorar las condiciones nutricionales de los pobladores.
- b) En base a la sensibilización, las personas en general han tomado conciencia de la intensidad de la problemática ocasionada por la InSAN en los pobladores del municipio de Sibinal.
- c) La sensibilización generó compromiso del gobierno local con perspectiva municipal, así como de los

líderes comunitarios comprometidos con el desarrollo comunitario.

- d) Se ha logrado la coordinación entre instituciones gubernamentales y no gubernamentales y Gobierno Municipal para las acciones de la SAN en el municipio, mediante el apoyo interinstitucional del PRESANCA.
- e) Los productos alcanzados durante el desarrollo de la práctica se deben a la internalización del tema de la SAN en los procesos de desarrollo municipal y comunitario, resultado de la sensibilización.

## **5. Recomendaciones**

- a) Es necesario que los técnicos formados en el municipio sigan con la sensibilización a nivel comunitario, para garantizar la sostenibilidad de los programas y proyectos ejecutados con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- b) Es necesario que mediante la sensibilización, se logre que los grupos organizados se apropien del plan de desarrollo municipal elaborado con enfoque de SAN, para su cumplimiento.

## **6. Lección Aprendida**

Se observa que con la sensibilización a los actores locales se logro incidir en la toma de decisiones mediante

la formulación de propuestas de SAN en los procesos de planificación del municipio, plasmados en el Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de SAN.

## **7. Evidencia del logro**

**Anexo 1:** Beneficios de la lactancia materna.

**Anexo 2:** Reunión ordinaria de COMUDE (Sensibilización sobre la Desnutrición que afecta a los comunitarios).

**Anexo 3:** Taller de sensibilización sobre trilogía de leyes y presentación de los índices de desnutrición crónica a los miembros del COCODE, en el municipio de Sibinal.

**Anexo 4:** Reunión interinstitucional para coordinar actividades programadas para la elaboración del plan de contingencia en el municipio de Sibinal.

**B. CARACTERIZACIÓN ACTUALIZADA DE LA SITUACIÓN DE SAN, DE ASPECTOS INSTITUCIONALES Y ORGANIZATIVOS DEL MUNICIPIO.**

**1. Objetivo**

Disponer de información actualizada, pertinente, oportuna y confiable sobre los cinco capitales presentes en el municipio de Sibinal, que facilite y permita la toma de decisiones del gobierno municipal en intervenciones para la promoción y acciones de SAN.

**2. Resumen ejecutivo**

La actualización de la caracterización partió del documento de caracterización que PRESANCA publicó en enero del 2007. Este documento consta de una matriz organizada por áreas de información con indicadores cualitativos y cuantitativos para cada variable, comentarios del actualizador y fuentes de información. Asimismo incluye el mapeo de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.

Se procedió a la búsqueda del documento para revisar cada uno de los apartados presentes en el mismo, a manera de analizar los datos, índices e indicadores necesarios para identificar la problemática en el municipio, y sirva de herramienta a las organizaciones para la toma de decisiones para intervenciones en el municipio.

Con base a la actualización de la caracterización se podrá comparar la información del municipio, para ver los

cambios que se van dando a través de los años, tanto negativos o positivos, especialmente en salud y educación.

La actualización se realizó a partir del mes de enero a mayo del año 2008, utilizando la matriz diseñada por el PRESANCA para la recolección de la información.

Las fuentes de información consultados fueron las siguientes: El Centro de Salud, la Oficina de Coordinación Técnica Administrativa de Educación, Ministerio de Educación, Oficina Municipal de Planificación, Policía Nacional Civil y Prestadoras de Servicios en salud.

El documento incluye información respecto a las condiciones de desarrollo presentes en el municipio, extraída y recopilada de fuente originales, basada en índices, indicadores y medidas enfocados en el capital productivo, social, físico, natural y humano.

Para el logro de un banco de datos sobre las instituciones tanto gubernamentales como no gubernamentales generadoras de procesos de desarrollo a nivel municipal, se convocó a una reunión interinstitucional para que presentaran ante el Gobierno municipal la información necesaria de cada una. Se obtuvo la siguiente información:

- **Organismos gubernamentales.** Ministerio De Educación, PRONADE, FIS, Ministerio De Salud, Secretaria Ejecutiva De La Presidencia, DICOR, Segeplan, Municipalidad, Policía Nacional Civil, Subdelegación Municipal Del Registro De

Ciudadanos, Juzgado De Paz, Consejos De Desarrollo Urbano Y Rural, CONAP, MARN, SEGEPLAN, CONRED.

- **Organismos no Gubernamentales.** Acción Contra El Hambre, INTERVIDA, CÁRITAS Arquidiocesana, HELVETAS, CARE, ADIMA, ADAFIS, ADIS, Pastoral de la Tierra, PRESANCA, FAO, AJSHMOL, UICN y PROYECTO CUENCA DEL RIO NARANJO.

### 3. Principales logros

- a) Documento actualizado.
- b) Información actualizada disponible sobre los capitales: Humano, físico, social, natural y productivo.
- c) Índices e indicadores actualizados que facilitaran la toma de decisiones.

### 4. Conclusiones

- a) La actualización de la caracterización permitirá que el gobierno municipal y los diferentes actores sociales tengan una herramienta que les permita facilitar la toma de decisiones cuando necesiten intervenir en planes, programas y proyectos.
- b) Con la actualización de la caracterización se obtuvo información actualizada disponible del



municipio de Sibinal, comparando los índices, indicadores y medidas de los diferentes capitales entre un periodo de tiempo y otro.

- c) La metodología planteada en la actualización de la caracterización permitió recopilar información real del municipio, logrando integrar todos los componentes de los cinco capitales de la SAN.

## 5. Recomendaciones

- a) Que el gobierno municipal, a través de la Oficina Municipal de Planificación, establezca compromisos con las distintas instancias, tanto gubernamentales como no gubernamentales, para que las mismas proporcionen información de los proyectos y programas a ejecutar a fin de enriquecer el documento de la caracterización.
- b) Que el encargado del Centro de Documentación y Exhibición (CEDESAN) y el Coordinador de la Oficina Municipal de Planificación, actualicen la caracterización una vez por año, garantizando así la sostenibilidad de actualización.
- c) Que este documento sirva de instrumento para facilitar procesos de desarrollo en el municipio mediante la participación y apoyo de las instituciones gubernamentales, no gubernamentales y la misma municipalidad.

## 6. Lección aprendida

Con la actualización de la caracterización con enfoque de SAN facilita al gobierno municipal e instituciones en la toma de decisiones para poder intervenir en acciones basados en los índices, indicadores y medidas de los capitales.

## 7. Evidencia del logro

**Anexo 5:** Mapeo de actores.

**Anexo 6:** Caracterización de la situación de san y del desarrollo a nivel municipal.

**C. OBSERVATORIO LOCAL EN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL  
(OBSAN)**

**1. Objetivo**

Fortalecer la capacidad del municipio para promover procesos participativos de análisis, discusión y reflexión de los problemas condicionantes de la Inseguridad Alimentaria y Nutricional, que permitan dar respuesta de solución de los mismos.

**2. Resumen ejecutivo**

El Observatorio Local en Seguridad Alimentaria y Nutricional (OBSAN) surge de la implementación del Plan de Refuerzo Institucional Municipal. Para el logro de este objetivo, fue necesaria la socialización del marco teórico-práctico del Observatorio por medio de reuniones con los miembros del Concejo Municipal, miembros del COMUDE e instituciones con presencia en el municipio.

El OBSAN está constituido por un grupo de personas que son representantes de diferentes entidades y sus miembros son los siguientes:

Coordinador: Sr. Elfego Zunún, Vicealcalde Municipal  
Director: Dr. Carlos Quiñones, Jefe Centro de Salud  
Miembros: Dr. Fabio Zúñiga, SESAN  
Ing. Selvin Maldonado (PRESANCA)  
Sra. Marta Ramos, Coordinadora Técnica  
Administrativa de Educación  
Sr. Porfirio Bartolón, AJSHMOL

Sr. Alberto Donato Morales Pérez, COMUDE  
Sr. Rubén Tiburcio Morales López, COCODE  
Sr. Gilman Ramos, COMUDE  
Sr. Eligio Ventura, Consejo  
Intercomunitario  
Sr. Fausto Petronilo Berdúo Gálvez de la  
Parroquia.

El grupo OBSAN funciona directamente dentro del Concejo Municipal de Desarrollo (COMUDE), con un representante de cada comisión. Las comisiones que tienen representación dentro del grupo OBSAN son: Comisión de Seguridad Alimentaria y Nutricional, Salud, Educación, Concejo Parroquial, Consejo Comunitario de Desarrollo, representante de Instituciones, representante de la Oficina Municipal de Planificación (OMP) y PRESANCA.

Conformado el grupo de observatorios en el municipio de Sibinal, se inicia el proceso de sesiones mensuales moderado por el Vicealcalde, donde se analiza, discute y reflexiona de forma participativa, los problemas que afectan a los diferentes sectores del municipio, logrando dar soluciones inmediatas a dichos problemas.

La metodología utilizada durante el proceso de las sesiones del OBSAN, son las siguientes:

- a) Convocatoria a los miembros del grupo OBSAN.
- b) Bienvenida y presentación de los participantes en cada sesión realizada.

- c) Presentación de objetivos.
- d) Presentación de los antecedentes de cómo surge el OBSAN como parte del Refuerzo Institucional.
- e) Explicación de la metodología en el grupo OBSAN ante el grupo consolidado:
  - Socialización de la situación de InSAN
  - Análisis y discusión de la problemática de InSAN (lluvia de ideas, causa-efecto)
  - La SAN como eje del desarrollo local (cuatro pilares)
  - Selección y priorización de los problemas a resolver
  - Las alianzas como mecanismos de coordinación-acción

El ejercicio de análisis y discusión llevó a la priorización de los problemas siguientes.

- a) Inexistencia de un reglamento interno del COMUDE.

PROBLEMA	CAUSAS	EFFECTOS
Inexistencia del Reglamento del COMUDE	Desconocimiento del reglamento por parte de los miembros del COMUDE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La mayoría de los miembros del COMUDE no asiste a las reuniones mensuales.</li> <li>• Los miembros no cumplen con sus comisiones.</li> <li>• En las reuniones del COMUDE nunca se aterriza en la discusión de los problemas.</li> <li>• Se discuten los mismos problemas cada vez que se</li> </ul>

PROBLEMA	CAUSAS	EFFECTOS
		<p>tiene reunión y es por eso que algunos miembros ya no quieren participar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En ocasiones no hay Quórum en las reuniones para la toma de decisiones.</li> </ul>

Acciones	Responsables	Periodo a realizarse
a. Enviar las convocatorias 15 días antes para las reuniones ordinarias.	Municipalidad	Se inicia el mes de Marzo 2008
b. Cumplir con el reglamento en pagar multa de los que no participen en las reuniones.	Municipalidad	Permanente de Mayo de 2008
c. Discutir temas puntuales	Municipalidad	Junio 2008
d. Las reuniones del grupo OBSAN se harán en días hábiles que no afecte las reuniones del COMUDE.	OMP y Coordinador de PRESANCA	Permanente 2008

- b) Botadero de basura en la fuente de agua que abastece a la comunidad de Los Laureles.

PROBLEMA	CAUSAS	EFFECTOS
Botadero de basura en una fuente que abastece agua a la comunidad de los Laureles del Municipio de Sibinal.	Carencia de educación y conciencia de los habitantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fuentes de agua Insalubres.</li> <li>• Prevalencia de enfermedades infecto contagiosas.</li> <li>• Niños enfermos.</li> <li>• Proliferación de perros.</li> <li>• Réplica de los círculos viciosos de contaminación ambiental.</li> </ul>
	Existe un manejo inadecuado de los desechos sólidos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proliferación de basureros clandestinos.</li> <li>• Contaminación de mantos acuíferos.</li> <li>• Contaminación de Ríos que sirven como fuente para sistemas de riego en las comunidades.</li> <li>• Proliferación de roedores, perros</li> </ul>

PROBLEMA	CAUSAS	EFECTOS
		<p>e insectos transmisores de enfermedades.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emanación de olores fétidos.</li> <li>• Deterioro de las áreas boscosas.</li> <li>• Familias potencialmente a contraer enfermedades infectocontagiosas.</li> <li>• Contaminación provocada por los desechos químicos que se tiran en botadero de basura.</li> <li>• Se visualiza condiciones no apropiadas para los turistas que visitan el Volcán de Tacaná.</li> </ul>
	Falta de inversión en saneamiento básico por parte de las autoridades municipales y organizaciones para poder tener un lugar adecuado para la basura.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La población no cuenta con sistemas adecuados de saneamiento básico.</li> </ul>
	Falta de ordenamiento de los servicios básicos.	

Acciones	Responsables	Período a realizarse
a. Continuar impartiendo temas de sensibilización a todos los actores locales para buscar las soluciones viables a los problemas de los botaderos de basura.	Centro de salud Consejo Municipal PRESANCA OMP	Se inicia el mes de abril de 2008
b. Impartir temas sobre espacios físicos saludables a todos los sectores de la población	Centro de Salud y PRESANCA	Permanente de abril de 2008

Acciones	Responsables	Período a realizarse
para evitar la contaminación que provoca la basura a las fuentes de agua.		
c. Hacer estudios de agua para determinar el grado de contaminación de la fuente de agua provocado por el basurero.	Centro de Salud y Entidad ejecutora.	Abril 2008
d. Ornato e Implementación de rótulos con avisos ambientales.	Alcaldía Municipal, Grupo OBSAN, centro de salud y educación.	Junio y Julio 2008
e. Gestión para la construcción del relleno sanitario	Grupo gestor OBSAN	Mayo 2008

### 3. Principales Logros

- a) La comisión de SAN ha quedado instalada y funcionando con reuniones mensuales.
- b) Mediante el establecimiento de espacios de análisis y discusión se ha logrado, el reglamento interno del COMUDE, discusión de desechos sólidos en proceso a dar solución.
- c) Quedo en punto de acta que esta comisión también será la indicada a dar seguimiento y monitoreo de la ejecución del PDM con enfoque de SAN.

### 4. Conclusiones

- a) La implementación del OBSAN como herramienta a nivel local facilita los procesos de análisis,



discusión y reflexión de los diferentes problemas que se dan a nivel municipal y propone alternativas de solución a través de la gestión.

- b) La metodología y las técnicas participativas utilizadas dentro del proceso de análisis, discusión y reflexión de problemas, fue el adecuado en el grupo OBSAN municipal conformado.
- c) El interés mostrado por los diferentes actores que integran el grupo OBSAN municipal permite mejorar la toma de decisiones de forma eficiente para resolver los problemas.
- d) Al igual el coordinador municipal de Sibinal de PRESANCA a pesar que no tuvo a tiempo las herramientas necesarias para implementar el OBSAN, comprendió cómo establecer el OBSAN municipal.

## 5. Recomendaciones

Capacitar a los miembros del OBSAN sobre la gestión y elaboración de proyectos de acuerdo a las problemáticas municipales.

- a) Que el técnico en SAN sea capacitado en la metodología del OBSAN y de esta forma pueda dar continuidad al proceso para culminar los temas que actualmente se ha iniciado.

- b) Que el grupo OBSAN continúe realizando las sesiones de trabajo mediante el apoyo institucional.

## 6. Lecciones aprendidas

- a) El OBSAN facilita la participación activa de los actores claves para la toma de decisiones.
- b) El OBSAN facilita procesos de participación ciudadana fortaleciendo las bases ó actores del municipio.
- c) El OBSAN proporciona herramientas estratégicas de cómo analizar, discutir y gestionar soluciones a los problemas que afectan al municipio.
- d) EL OBSAN muestra el panorama del municipio y da las directrices para realizar propuestas de solución a los problemas existentes.

## 7. Evidencias del logro

**Anexo 7:** Conformación del OBSAN en el municipio de Sibinal.

**Anexo 8:** Acta de conformación de la COMUSAN.

**Anexo 9:** Informe de reunión - OBSAN para discutir el reglamento interno del COMUDE, con sus miembros.

**Anexo 10:** Mesa situacional con los miembros del OBSAN.

**D. PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL CON ENFOQUE DE SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL**

**1. Objetivo**

a) General

Que el gobierno local cuente con un instrumento de planificación y gestión para promover y alcanzar el desarrollo integral del municipio, con el enfoque de SAN.

b) Específico

Brindar asistencia técnica al Concejo Municipal para incorporar el componente de seguridad alimentaria y nutricional en el plan de desarrollo municipal.

**2. Resumen ejecutivo**

En el Plan de Refuerzo Institucional del PRESANCA se incluyó la asesoría técnica para la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de seguridad alimentaria y nutricional.

El proceso de formulación abarcó el período de mayo de 2007 a julio de 2008 y se desarrollaron las siguientes etapas:

- Sensibilización y coordinación: esta fase se realizó en alianza con SEGEPLAN, USAID, CARE,

CARITAS, AJSHMOL, Oficina Municipal de Planificación y PRESANCA. Se participó en reuniones ordinarias y extraordinarias del Concejo Municipal de Desarrollo (COMUDE), reuniones con los miembros del Concejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) y con Alcaldes Auxiliares, dando a conocer la importancia de la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal (PDM).

Producto del proceso de sensibilización, la Corporación Municipal tomó la decisión de iniciar la elaboración del plan con apoyo de la Secretaría de Programación y Planificación de la Presidencia (SEGEPLAN) como ente nacional rector de la planificación en Guatemala; la asistencia técnica del PRESANCA para la incorporación de las líneas estratégicas de acción de la SAN y apoyo financiero para la impresión del documento.

Posteriormente se hizo la socialización de la iniciativa del PDM en mayo de 2007 para iniciar el proceso de elaboración, donde se invitó al Gobernador del departamento de San Marcos, instituciones gubernamentales y no gubernamentales con presencia en el municipio, líderes comunitarios y a todos los pobladores del municipio.

- Incorporación de la SAN en el PDM: El Plan de Desarrollo Municipal se realizó de acuerdo a las líneas estratégicas que se detallan en el Cuadro

1. La introducción de los contenidos de SAN se realizó por áreas: social específicamente en salud, educación con espacios saludables, infraestructura, programas de seguridad alimentaria y nutricional, priorizando las comunidades del área rural.

Para la priorización de necesidades comunitarias se utilizaron técnicas de forma participativa, con enfoque popular, sobre la recopilación de la información, con líderes comunitarios de diferentes grupos, alcaldes auxiliares, representante de grupo de mujeres, maestros de las comunidades, promotores de salud y representantes de las familias de las comunidades, con visitas a las micro regiones del municipio, en donde todas las comunidades participaron de acuerdo a la microrregión a la que pertenecen.

**Cuadro 1  
Resultado del diagnóstico participativo**

<b>Cuadro 1: Líneas Estratégicas del Plan de desarrollo</b>	
<b>Desarrollo Social</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atención integral y capacitación en salud.</li> <li>2. Educación integral para el municipio de Sibinal</li> <li>3. Fortalecimiento del sistema de consejos de desarrollo urbano y rural</li> <li>4. Programa de reglamentación y desarrollo territorial.</li> <li>5. Implementación de programas de seguridad alimentaria nutricional.</li> <li>6. Fortalecimiento de gestión y administración municipal.</li> </ol>

<b>Desarrollo de la economía</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fomenta la economía local, a través de la ejecución de proyectos productivos que permitan mejorar el índice de desarrollo humano de los habitantes del municipio la reducción de la INSAN.</li> <li>2. Ampliación de mercados y cadenas de comercialización agrícola, artesanal y comercial</li> </ol>
<b>Desarrollo Natural</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Conservación y aprovechamiento de los recursos naturales.</li> <li>➤ Agua y saneamiento ambiental.</li> <li>➤ Fortalecimiento local y municipal en gestión de riesgos.</li> </ul>

- **Socialización:** Socialización del plan de desarrollo municipal con enfoque de seguridad alimentaria y nutricional (PDM SAN), ante el Concejo Municipal, COMUDE y SEGEPLAN.
- **Ajuste del PDM con enfoque de SAN:** Se incorporaron los cambios sugeridos durante la socialización. El documento ajustado se presentó al mismo grupo de la etapa de socialización y se explicó el plan para seguimiento, el cual estará a cargo de la Comisión de Seguimiento; conformado por el alcalde municipal, miembros del concejo municipal, líderes comunitarios y representantes de instituciones gubernamentales y no gubernamentales, OMP y PRESANCA.
- **Difusión:** Se inició con la reproducción del documento, posteriormente en el mes de julio de 2008 se hizo la entrega oficial del documento del PDM ante el Gobierno Departamental, municipal, Instituciones gubernamentales y no

gubernamentales, COMUDE, COCODE, líderes comunitarios y a toda la población en general, luego la entrega de copias a las instancias respectivas: Alcaldía municipal, Centro de Documentación y Exhibición en Seguridad Alimentaria y Nutricional (CEDESAN), instituciones gubernamentales y no gubernamentales del municipio y uno por cada comunidad del municipio.

A través de la sensibilización se logró la integración de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en los planes, programas y proyectos priorizados en el Plan de Desarrollo Municipal, en busca del desarrollo integral de los pobladores del municipio de Sibinal.

El Plan de Desarrollo Municipal se elaboro con una proyección de 10 años, para visualizar el desarrollo a largo plazo y facilitar el proceso entre gobiernos municipales.

### **3. Principales Logros**

- a) Se elaboró el PDM con enfoque de SAN.
- b) Se han incluido proyectos productivos a ejecutar en el año 2009.
- c) Se ha priorizado necesidades reales de los comunitarios.

- d) Se elaboró de forma participativa en coordinación interinstitucional.
- e) Hay empoderamiento por parte de las autoridades municipales y comunitarias.
- f) Existencia de una herramienta para la gestión de desarrollo.

#### 4. Conclusiones

- a) El Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional es una herramienta de trabajo para las autoridades municipales y comunitarias, que facilita los procesos de desarrollo, mediante la gestión ante instancias de gobierno y cooperación internacional, en base a necesidades priorizadas por los comunitarios.
- b) Tanto las Autoridades Municipales como comunitarias y pobladores del municipio de Sibinal, han entendido la importancia de la existencia del Plan de Desarrollo Municipal y utilización del mismo.
- c) Con la existencia del Plan de Desarrollo Municipal se beneficiara aquellas comunidades que no han sido atendidas anteriormente, de acuerdo al grado de importancia de sus necesidades priorizadas.



- d) En el documento del PDM han quedado plasmadas y reflejadas las necesidades reales de los comunitarios, de acuerdo a su percepción.
- e) Con el apoyo técnico del PRESANCA y la movilización de los recursos que facilitó el INCAP de forma coordinada, se logró el desarrollo efectivo de las actividades para la elaboración del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de SAN.

## 5. Recomendaciones

- a) Que La Comisión de Seguimiento del Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de SAN y la Oficina Municipal de Planificación, den seguimiento al plan para que se ejecuten los proyectos que allí están planteados considerando que reflejan las necesidades sentidas por los pobladores.
- b) Que la Comisión de Auditoría Social se involucre en el cumplimiento de las necesidades planteadas en el plan.
- c) Que sean elaborados POAs municipales de acuerdo a las necesidades planteadas dentro del PDM, a través de la coordinación entre Concejo Municipal y La Oficina Municipal de Planificación.

## 6. Lecciones aprendidas

- a) Se evidencia que la planificación es importante para desarrollar ordenadamente los proyectos en un plazo determinado.
- b) Al contar con un Plan de Desarrollo Municipal facilita los procesos de gestión para atender las necesidades del municipio.
- c) En el proceso de elaboración del PDM, es necesario contar con el apoyo del ente rector, que es la Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia (SEGEPLAN).

## 7. Evidencias del logro

**Anexo 11:** Cronograma de Actividades del Plan de Desarrollo Municipal.

**Anexo 12:** Informe de reunión - Comisión de seguimiento de PDM.

**Anexo 13:** Reunión ordinaria del COMUDE (Discusión de los proyectos que se ejecutarán de acuerdo al PDM y otros temas de importancia comunitaria).

**Anexo 14:** Informe de reunión con miembros del COMUDE.

**Anexo 15:** ACTA 007 - 2008 Entrega oficial del documento del PDM con enfoque de SAN.

**E. CENTRO DE DOCUMENTACIÓN Y EXHIBICIÓN EN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL (CEDESAN).**

**1. Objetivos**

- a) Poner a disposición de la población del municipio la documentación relacionada con SAN y Desarrollo Local, a través de materiales informativos, didácticos y visuales, que contribuya al conocimiento e interpretación de la realidad del municipio y en especial sobre su situación alimentaria y nutricional.
- b) Promover actividades educativas para niñas, adultos, y ancianos, líderes entre otros, mediante actividades culturales y educativas, charlas, lecturas, proyección de videos documentales y películas con alto contenido educativo, seguidos por debates y reflexiones.

**2. Resumen ejecutivo**

El municipio de Sibinal no contaba con documentación ordenada en forma sistemática sobre la seguridad alimentaria y desarrollo local, que facilitara procesos de sensibilización y apropiación de la misma por parte de la población y demás actores locales; por lo que en el marco del Plan de Fortalecimiento Institucional se iniciaron en febrero del 2007, gestiones ante las autoridades locales dirigidas a lograr la creación del Centro de Documentación y Exhibición en SAN.

Las autoridades locales, conscientes de la importancia que tiene el contar con un lugar destinado al almacenamiento, socialización y distribución de materiales, sobre los componentes, temáticos, modelos y métodos vinculados a la promoción y gestión de La Seguridad Alimentaria y Nutricional, apoyaron el Centro dentro de las instalaciones de la municipalidad, habiendo asignado el espacio físico necesario y designado a la persona responsable de su funcionamiento. Con el fin que el mismo contara con material, documentos y equipos para que entrara en operación, se efectuaron las gestiones siguientes:

- Socialización del CEDESAN ante las Autoridades Municipales, donde ellos aceptaron y acordaron que se implementara dentro de las instalaciones de la municipalidad.
- Socialización del CEDESAN ante los miembros del Concejo Comunitario de Desarrollo y Concejo Comunitario de Desarrollo.
- Socialización con organizaciones con presencia en el municipio.
- Las Autoridades Municipales, asignaron el espacio físico donde funciona el centro.
- Remodelación del espacio físico asignado con fondos del PRESANCA, que consistió en: Compra de cielo falso, chapas para las puertas, pintura para el espacio físico, reparación de las ventanas, instalación eléctrica y mano de obra.

- Compra de equipo y muebles: Un televisor, DVD y mueble para el televisor, revistero, exhibidor y 2 librerías.
- La municipalidad dotó de estantes para colocar los libros, mesas, escritorios, computadora y su mueble respectivo.
- El INCAP donó documentos bibliográficos sobre la SAN.

Con el aporte técnico del INCAP se logró capacitar a la persona encargada del CEDESAN, en el municipio de Sibinal.

El Centro de Documentación y Exhibición en SAN está en proceso de ubicación del material educativo, equipo y mobiliario. Se inauguró el CEDESAN la última semana de agosto del 2008.

### **3. Principales logros**

- a) Carta de compromiso para la sostenibilidad del centro.
- b) Se logró que la municipalidad diera el espacio físico para el establecimiento del centro.
- c) Contrapartida municipal.
- d) Existencia de la persona responsable del centro.
- e) Funcionamiento del centro.

#### **4. Conclusiones**

- a) Se ha propiciado el acceso a la información en SAN a los pobladores del municipio de Sibinal, mediante la instalación del CEDESAN que beneficiará la formación y conocimientos de estudiantes, maestros, consultores y población en general.
- b) El CEDESAN facilita concentrar la información municipal que esta dispersa en diferentes sectores del municipio.
- c) El CEDESAN es un medio de concentración de información sobre indicadores, índices y medidas que reflejan las condiciones de la población del municipio, por lo que se determina que es fundamental para la toma de dediciones.

#### **5. Recomendaciones**

- a) Promover a los estudiantes, turistas, empleados municipales, maestros, instituciones y personas en general, una cultura de sistematización de experiencias e información actualizada del municipio que sirva de base para la toma de decisión de acciones a futuro en el municipio.
- b) Que el sector educativo en coordinación con la municipalidad, promuevan actividades educativas para niñas, niños, adultos, y ancianos, líderes entre otros, mediante actividades culturales y educativas, charlas, lecturas, proyección de videos

documentales y películas con alto contenido educativo, seguidos por debates y reflexiones.

## 6. Lecciones aprendidas

- a) Al momento de presentar en forma clara la información del CEDESAN las autoridades locales son receptivas a invertir en educación principalmente cuando se trata de mejorar las condiciones de Inseguridad Alimentaria y Nutricional.
- b) La dispersión de la información en el municipio dificulta concretizar procesos para la toma de decisiones.

## 7. Evidencia del logro

**Anexo 16:** Acta no. 003-2008 documentos proporcionado por el INCAP.

**Anexo 17:** Acta no. 004-2008 sobre entrega de equipo y reconstrucción del edificio del CEDESAN.

**Anexo 18:** Carta de entendimiento para la formalización del CEDESAN.

**Anexo 19:** Fotografías. Proceso de reparación y reconstrucción del Centro de Documentación y exhibición en SAN (CEDESAN).

**F. EQUIPOS, COMITÉS Y GRUPOS ORGANIZADOS FORTALECIDOS POR MEDIO DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN, EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN EN SAN.**

**1. Objetivo**

Contribuir a establecer una cultura en Seguridad Alimentaria y Nutricional a nivel local.

**2. Resumen ejecutivo**

Como parte del refuerzo institucional este resultado incluyó dos componentes, divididos en promoción y educación.

- **Promoción de la SAN:** Se llevó a cabo durante todo el período de la práctica y se dirigió a todos los pobladores en general. Se realizó por medio del fortalecimiento de la organización institucional y comunitaria apoyado en la difusión de material informativo, conversaciones informales, afiches, distribución de materiales promocionales como lapiceros, chumpas, agendas, así como la creación de espacios de difusión de información y las propias actividades educativas.

Como resultado de este componente se logró que las personas del municipio de Sibinal conocieran la situación de inseguridad Alimentaria y Nutricional que condiciona y afecta al municipio, mediante la difusión de los índices, indicadores y medidas.



- **Educación y capacitación en SAN:** A continuación se presenta las actividades dirigidas a diferentes grupos organizados.

Participantes	Objetivo	Resumen del evento	Logros
<b>Grupo de mujeres</b>	Contribuir a establecer una cultura en Seguridad Alimentaria y Nutricional a nivel local.	Se capacitó un grupo de mujeres sobre el tema de lactancia materna exclusiva hasta los seis meses y lactancia materna hasta los dos años de edad  Asimismo, se impartió el tema sobre la manipulación adecuada de los alimentos para reducir la incidencia de contaminación de los alimentos.	Con esta actividad se logró que las madres de familia conocieran la importancia de proporcionar la lactancia materna exclusiva y lactancia complementaria hasta los dos años de vida del infante, de esta manera se ayudará a reducir el índice de desnutrición crónica en niños menores de dos años, de la misma forma se contribuye a lograr que las madres de familia proporcionen a los niños alimentos inocuos.
<b>Promotores de salud y comadronas</b>	Contribuir a establecer una cultura en Seguridad Alimentaria y Nutricional a nivel local.	Taller sobre la importancia de la alimentación variada y el consumo de productos locales como es el caso de: verduras, hierbas, frutas, etc. Se hizo énfasis en los efectos	Se logró concientizar a los promotores de salud sobre la importancia de la adecuada alimentación de los pobladores.  Se logró incidir indirectamente en las comunidades, debido que ellos transmitirán los

Participantes	Objetivo	Resumen del evento	Logros
		negativos del consumo de churritos y gaseosas. Se dió a conocer los índices de desnutrición del municipio (81 %) y sus consecuencias.	conocimientos aprendidos a los miembros de su comunidad.
<b>Concejo Municipal de Desarrollo (COMUDE) y Concejo Comunitario de Desarrollo (COCODE)</b>	Contribuir a establecer una cultura en Seguridad Alimentaria y Nutricional a nivel local.	Se intervino en las reuniones ordinarias de COMUDE Y COCODE, presentando índices, indicadores del municipio en cuanto a pobreza, pobreza extrema y desnutrición crónica.  Se impartieron temas de SAN básica a estos miembros.	Se logró incidir en los líderes comunitarios dando a conocer las condiciones de pobreza y desnutrición en los que se encuentra el municipio.  Se hizo énfasis en la importancia de los hábitos alimenticios adecuados.
<b>Directores de las escuelas</b>	Contribuir a establecer una cultura en Seguridad Alimentaria y Nutricional a nivel local.	Se impartieron temas de espacios saludables, escuelas saludables y transmisión de las diarreas.  El propósito de esta actividad se hizo para que los maestros impartieran y	Se logró que los directores conocieran la importancia de mantener la escuela libre de focos de contaminación.  Se logró hacer convenios con la CTA de educación, sobre la réplica de los temas impartidos, en las comunidades del municipio de

Participantes	Objetivo	Resumen del evento	Logros
		<p>aplicaran estos temas en las escuelas de las comunidades.</p> <p>La actividad se hizo en coordinación con el centro de salud y la Coordinadora Técnica Administrativa de educación (CTA).</p>	<p>Sibinal.</p> <p>Se logró sistematizar manera en que las eses fecales llegan a contaminar los alimentos y como producto las diarreas.</p>

En cuanto a la promoción y educación de la SAN en Sibinal, se logró contribuir en el establecimiento de una cultura a nivel local, pero es conveniente que el técnico en SAN refuerce con estos temas a otros grupos organizados en otras comunidades e incluso a los mismos miembros del COMUDE y COCODE, para que ellos sean los portadores de los conocimientos de la SAN y puedan replicar en sus comunidades.

### 3. Principales Logros:

- a) Se coordinó con instituciones gubernamentales.
- b) Las capacitaciones fueron dirigidas a Directores de escuelas de las comunidades, comadronas, promotores de salud, estudiantes, líderes y lideresas.

- c) Mediante acuerdos con la CTA de educación, los directores de las escuelas replicaron los conocimientos a maestros de sus escuelas

#### 4. Conclusiones

- a) Con el proceso de capacitación en seguridad alimentaria y nutricional se logra en las personas la generación de conocimientos aplicando a lo largo de sus actividades en el hogar y cambios conductuales.
- b) Las capacitaciones impartidas a diferentes grupos en el municipio contribuye al desarrollo humano, mediante la aplicación de los conocimientos adquiridos, logrando abordar los problemas de Inseguridad alimentaria y nutricional en el municipio.
- c) Las personas se ven interesadas en capacitaciones que se relacionen con temas de seguridad alimentaria y nutricional debido a que se relaciona con la salud preventiva.

#### 5. Recomendaciones

- a) Es importante considerar en futuras intervenciones la asignación de presupuestos para que el modelo funcione eficientemente, ya que debe existir coherencia en la planificación y la disponibilidad fondos, debido que no se puede intervenir sin recursos financieros.

- b) Que el Ministerio de Educación incluya temas educativos en las escuelas para inculcar la cultura de la SAN a los niños a nivel local, considerando que es más fácil que los niños aprendan a que los adultos cambien su cultura y hábitos inadecuados.
  
- c) Que el Técnico en SAN siga el proceso de promoción y educación.

## 6. Lección aprendida

Debido a los altos índices de analfabetismo que existe en el municipio de Sibinal, es difícil que las personas adultas apliquen los conocimientos aprendidos durante las capacitaciones, debido a que se rigen por una cultura que practican por años.

## 7. Evidencia del logro

**Anexo 20:** Capacitación a maestros directores de las escuelas del municipio con el tema de escuelas saludables, prevención para la transmisión de las diarreas.

**Anexo 21:** Capacitación a grupo de mujeres sobre lactancia materna.

**Anexo 22:** Capacitación a promotores de salud de comunidades priorizadas por el PRESANCA.

**Anexo 23:** Capacitación a alumnos sobre espacios físicos saludables y escuelas saludables.

**Anexo 24:** Capacitación sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional y hábitos alimenticios a promotores de salud en Sibinal.

**G. INTEGRACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL COMITÉ LOCAL PARA LA PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO Y EMERGENCIAS.**

**1. Objetivo**

Conformación y apoyo en los procesos a la Coordinadora Municipal para la Reducción a Desastres para la prevención y gestión en situaciones de riesgo y emergencias, utilizando enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

**2. Resumen ejecutivo**

A consecuencia de la tormenta STAND, en el año 2007, La Coordinadora Nacional para la Reducción a Desastres (CONRED) e instituciones con presencia en el municipio elaboraron en conjunto con equipos técnicos de la municipalidad, el Plan de Emergencia, con este proceso se conformó La Coordinadora Municipal para la Reducción a Desastres (COMRED), la cual se interrumpió y debilitó con el proceso electoral realizado a finales del año 2007.

En el año 2008, en la intervención del PRESANCA en coordinación con la CONRED, Acción Internacional Contra el Hambre, CARE, CARITAS, Proyecto DIPECHO, Proyecto del río naranjo y municipalidad, se reestructuro La COMRED tomando como miembros las nuevas autoridades municipales y actores locales con presencia en el municipio.

Una vez conformada la COMRED, se procedió a la conformación de las comisiones de acuerdo a las capacidades de los miembros, estructurada con las siguientes comisiones:

Coordinación; por el Alcalde Municipal, Evacuación y vías de acceso, Búsqueda y rescate, Manejo de Albergues, Atención primaria en salud, Ayuda humanitaria; Agua y saneamiento, Seguridad, Comisión de comunicación y Sensibilización, Manejo de información (EDAN) y Señalización.

Posteriormente en coordinación interinstitucional se realizó el plan de capacitaciones con enfoque de SAN a los miembros de la COMRED, para fortalecer las capacidades (Anexos), dicho Plan se inició a ejecutarse a partir del mes de abril del año 2008, se pretende finalizar en septiembre del mismo año.

### **3. Principales Logros**

- a) Mejorados los conocimientos sobre SAN a miembros de la COMRED.
- b) Conformación, estructuración y fortalecimiento de las comisiones de la COMRED.
- c) Planificación de capacitaciones a los miembros de la COMRED para reaccionar ante un desastre natural.



d) El Plan de Contingencia con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional en proceso de elaboración.

e) Elaboración de mapeo de riesgos.

#### **4. Conclusiones**

En base a los conocimientos adquiridos producto de las capacitaciones los miembros de la Coordinadora Municipal para la Reducción de Desastres, se encuentra en la capacidad de reaccionar de manera coordinada, ordenada y eficiente ante un evento natural, dando respuesta y apoyo a los pobladores del municipio en base a las necesidades surgidas.

Como producto de la sensibilización se logro la inclusión de la Seguridad Alimentaria y Nutricional en el proceso de capacitación.

#### **5. Recomendaciones**

a) Que el Gobierno Municipal y la oficina Municipal de Planificación, promuevan la activación del comité por la alta vulnerabilidad y riesgo en que se encuentra el municipio de Sibinal.

b) Que el Técnico en SAN de seguimiento a la elaboración del Plan de Contingencia con enfoque

de SAN, incorporando el reglamento del fondo semilla.

- c) Que el PRESANCA apoye con la parte financiera para la impresión del Plan de Contingencia.

## 6. Lecciones aprendidas

La organización y dirección en atención a emergencias por parte de la municipalidad fue exitosa por el nivel de convocatoria y participación.

## 7. Evidencia del logro

**Anexo 25:** Plan de capacitación a los miembros de la COMRED.

**Anexo 26:** Estructura COMRED, del municipio de Sibinal, departamento de San Marcos.

## H. APOYO A LOS PROYECTOS SAN EN EJECUCIÓN EN EL MUNICIPIO DE SIBINAL.

### 1. Objetivo

Apoyar el desarrollo de la ejecución de proyectos de Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Sibinal.

Desarrollar procesos participativos de análisis que contribuyan a la identificación y comprensión de los problemas comunitarios de InSAN, para que se prioricen acciones que se traduzcan en propuestas de proyectos de autogestión para la SAN y el desarrollo sostenible y sustentable.

### 2. Resumen ejecutivo

El PRESANCA priorizó 12 comunidades en el municipio de Sibinal para la ejecución del proyecto FONSAN llamado "Situación de crisis de seguridad alimentaria y nutricional atenuada a través del fortalecimiento de la asistencia técnica para la diversificación de la producción agrícola, forestal/futrutal y pecuaria, Sibinal san marcos, Guatemala C.A. para la reducción de la Inseguridad Alimentaria y Nutricional en comunidades vulnerables."

Los criterios que tomó el PRESANCA para la selección del municipio de Sibinal fueron el Índice de Desarrollo Humano, porcentajes de pobreza y pobreza extrema, desnutrición crónica y que fueran transfronterizos. La

elección de las comunidades del municipio se realizó de forma participativa con los miembros del COMUDE, instituciones gubernamentales y no gubernamentales y el PRESANCA, tomando los siguientes criterios: más postergadas, mayormente afectadas por la tormenta **Stan**, de difícil acceso, nivel de pobreza y de desnutrición crónica más altos a nivel de municipio, y las que no habían sido apoyadas por el Gobierno municipal.

Para la ejecución del proyecto se logró la participación de 620 familias en 12 comunidades de Sibinal, con los siguientes beneficios: planchas ahorradoras de leña, capacitación en SAN, capacitación sobre organización, árboles frutales, árboles forestales, piscícolas, producción pecuaria, huertos familiares, proyecto de agua potable para una comunidad y elaboración de un herbario.

Para el cumplimiento de este resultado se coordinó con la Entidad Ejecutora Acción Contra el Hambre, mediante las siguientes actividades:

- Presentación del Proyecto y la Entidad Ejecutora en las comunidades.
- Monitoreo y seguimiento en la ejecución del proyecto.
- Reuniones mensuales con los miembros de la entidad ejecutora, alcaldía y Oficina Municipal de Planificación para presentar los avances y limitaciones del Proyecto.
- Sensibilización a los participantes del proyecto.

- Análisis FODA para fortalecer las actividades del proyecto.

### 3. Principales Logros

- a) El Gobierno municipal se comprometió a dar seguimiento a los proyectos.
- b) Se incentivó la participación de las comunidades en la ejecución del proyecto.
- c) El Gobierno municipal ha despertado interés en proyectos productivos con enfoque de seguridad alimentaria y nutricional en las comunidades del municipio impulsados con fondos municipales.

### 4. Conclusiones

- a) La ejecución del proyecto FONSAN fue dirigido a las comunidades más necesitadas y con mayor problema de desnutrición crónica, pobreza y más postergadas con difícil acceso.
- b) Con el apoyo al desarrollo del proyecto en Seguridad Alimentaria y Nutricional en el municipio de Sibinal, se contribuyó a la efectividad de la participación de las familias listadas.
- c) Con las reuniones mensuales que se realizaron en coordinación con la Entidad Ejecutora y la

municipalidad se mantuvo un canal adecuado de información del avance del proyecto.

- d) En base al análisis de las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas, se determinarían medidas de aplicación al proyecto para lograr efectividad.

## **5. Recomendaciones**

- a) Que el Gobierno municipal le de seguimiento al proyecto FONSAN para que tenga impacto sobre La Seguridad Alimentaria y Nutricional de los pobladores del municipio de Sibinal.
- b) Que la Entidad Ejecutora tenga coherencia con las actividades y la disponibilidad de fondos, para que la ejecución del proyecto sea eficiente y se logre los resultados esperados en el tiempo determinado.
- c) Que el Técnico en SAN continúe fortaleciendo al Gobierno municipal para que de seguimiento al proyecto ejecutado en el municipio de Sibinal.

## **6. Lección aprendida**

Existen muchas necesidades en las comunidades del municipio de Sibinal que aún no han sido cubiertas por el aporte municipal.

7. **Evidencia del logro**

**Anexo 27:** Informe de análisis FODA del proyecto.

## I. FORMULACIÓN DE NUEVOS PERFILES DE PROYECTOS

### 1. Objetivo

Desarrollar procesos participativos de análisis, elaboración y gestión de proyectos que promuevan la reducción de la Inseguridad Alimentaria Nutricional en grupos de poblaciones vulnerables.

### 2. Resumen ejecutivo

En el municipio de Sibinal la Oficina Municipal de Planificación (OMP) es la encargada de planificar y perfilar proyectos de acuerdo a las solicitudes de los comunitarios, con respecto a sus necesidades, mediante la autorización del alcalde municipal, para ejecutarse con fondos municipales o mediante la gestión al gobierno departamental, nacional o con el apoyo de las organizaciones no gubernamentales.

Con la intervención del Programa Regional de Seguridad Alimentaria y Nutricional para Centro América (PRESANCA), se ha sensibilizado sobre la necesidad de elaboración y gestión de proyectos con enfoque de SAN, fortaleciendo los capitales: social, humano, productivo, físico y natural para disminuir la Inseguridad Alimentaria Nutricional.

En base a necesidades surgidas y petición de dos comunidades se elaboraron los siguientes perfiles de proyecto:



- Formulación de perfil de proyecto con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional integral en la comunidad de Pie de la cuesta, de la microrregión de San Andrés Cheoj.
- Formulación de perfil de proyecto de SAN integral en la comunidad de Santa María las Nubes, de la microrregión El Platanillo.

### 3. **Principales Logros**

- a) Elaboración y corrección de los perfiles de proyectos de SAN integral presentados al PRESANCA.
- b) Se logro la inserción de la SAN en los perfiles de proyectos elaborados para las dos comunidades priorizadas por el PRESANCA.
- c) Se logro que los comunitarios consideraran la SAN como un eje transversal de desarrollo humano.

### 4. **Conclusión**

Con la intervención del PRESANCA, mediante la sensibilización al Gobierno Municipal y personal de la Oficina Municipal de Planificación (OMP), permite ordenar, organizar y ejecutar acciones a favor de la Seguridad Alimentaria Nutricional, con la incorporación del enfoque dentro de los proyectos sociales y productivos.

## 5. Recomendación

Que los técnicos formados por el PRESANCA den continuidad a los proyectos que se han formulado para que sean ejecutados con pertinencia de SAN y de esta manera tenga un impacto en las comunidades necesitadas.

Que el gobierno municipal se apropie de los proyectos y den seguimiento a la ejecución para lograr continuidad en las intervenciones de los proyectos para que sean replicables en otras comunidades o en planificaciones posteriores.

## 6. Lección aprendida

El municipio presenta muchas bondades productivas y ambientales para la motivación en la elaboración de proyectos e iniciativas locales que fomenten la participación de las familias generando capacidades de desarrollo a nivel de familia y comunidad.

## 7. Evidencias del logro

**Anexo 28:** Marco lógico de perfil de proyecto Santa María las Nubes.

**Anexo 29:** Marco lógico de Pie de la Cuesta.

## **J. MAPEO COMUNITARIO**

### **1. Objetivo**

Mejorar y Fortalecer sistemas de información para la focalización, planificación, gestión y ejecución de intervenciones priorizando grupos poblacionales vulnerables.

### **2. Resumen ejecutivo**

Para fines de ordenamiento territorial de las comunidades priorizadas por El PRESANCA, mediante la planificación, intervención y atención a emergencias ante desastres naturales, a nivel de gobierno central, municipal, instituciones gubernamentales, no gubernamentales, coordinadoras municipales y locales para la reducción de desastres, se ha analizado la posibilidad de obtener: Las coordenadas territoriales, distancias de la cabecera municipal a las comunidades para la elaboración de mapas.

El Programa Regional de Seguridad Alimentaria Nutricional a través del Plan de Refuerzo institucional y la ejecución del proyecto con el apoyo a 620 familias en 12 comunidades del municipio de Sibinal, inicio el proceso de capacitación a equipo técnico de la municipalidad para la planificación y ejecución del mapeo comunitario.

Se inicio el mapeo comunitario en dos comunidades de las 12 priorizadas, siendo estas las siguientes: Pie de la Cuesta y Los Laureles, se interrumpió el proceso debido a

los problemas ocasionados por el tema de la minería, debido que el gobierno central autorizó licencia de exploración en el municipio de Sibinal, la población completa se alerto reaccionando ante cualquier actividad institucional no familiarizada con los comunitarios. Manifiestan los pobladores que nadie lograra invadir sus tierras dando su vida a cambio si fuese necesario.

Ante esta situación, en consenso se decidió suspender el mapeo comunitario en las comunidades restantes de este municipio.

### **3. Principales Logros**

- a) Capacitaciones a personal de la Oficina Municipal de Planificación.
- b) Ejecución de mapeo comunitario en las comunidades de Pie de la Cuesta y Los Laureles.

### **4. Conclusión**

Por los problemas surgidos al momento de la ejecución del mapeo comunitario solamente se logro recopilar los puntos y medición de distancia de dos comunidades.

El mapeo comunitario fortalece la planificación y toma de decisiones en intervenciones futuras y a las acciones de gestión de riesgo, prevención y mitigación ante desastres.

## 5. Recomendación

De forma coordinada, que el gobierno municipal, los técnicos en SAN e instituciones no gubernamentales continúen con el mapeo comunitario considerando las 33 comunidades del municipio, ante la previa sensibilización a la población para evitar conflictos con la población.

## 6. Lecciones aprendidas

Es necesario sensibilizar a la población antes de hacer intervenciones en las comunidades, de esta manera se logra la participación de las personas y por ende la efectividad del trabajo que se pretende realizar siempre con la previa autorización de los líderes comunitarios o autoridades comunitarias.

## V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### A. CONCLUSIONES

1. El posicionamiento del PRESANCA se logró debido a que se ubicó un técnico permanente dentro de la municipalidad, quien durante el período de dieciocho meses dio asistencia técnica a los equipos de trabajo de la municipalidad además de incorporarse en el trabajo comunitario en función de posicionar el modelo de la SAN local.
2. La adopción del modelo de SAN ha tenido resultados concretos en los aspectos de sensibilización en SAN, planificación local con enfoque de SAN, el establecimiento de espacios de documentación y exhibición en SAN (CEDESAN), así como también los procesos de participación y análisis de problemas y soluciones con los diferentes actores locales, los cuales han quedado posicionados por el compromiso directo de las autores locales; sin embargo los planes de gestión de riesgos queda en proceso de elaboración.
3. Es preciso mencionar que se trabajó la parte de sensibilización de la SAN en el tema de gestión de riesgos, asimismo se conformó la Coordinadora Municipal de Riesgos a Desastres (COMRED) con sus respectivas comisiones. Las actividades se están realizando de forma coordinada con las instituciones siguientes: Acción Contra el Hambre (ACH), CARITAS,

CARE, Oficina Municipal de Planificación, Proyecto Río Naranjo, CONRED y PRESANCA. Actualmente se está llevando el proceso de capacitación, acciones que requieren que el Técnico en SAN, el Gobierno local e instituciones mencionadas, continúen el proceso hasta lograr la gestión de la SAN en situaciones de emergencia, reducción de vulnerabilidad y prevención de desastres.

4. Se elaboró dos Marco Lógicos de proyectos en agua potable con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional, que identifique el PRESANCA en el municipio, mediante la técnica de análisis del árbol de problema. Como producto final se tiene la elaboración de dos perfiles de proyecto tomando como base el modelo de la SAN. Dichos perfiles de proyecto fueron enviados al INCAP-PRESANCA para que fueran tomados para concurso ante la cooperación internacional.

## **B. RECOMENDACIONES**

1. El gobierno municipal e instituciones con presencia en el municipio den continuidad en procesos de divulgación al Plan de Desarrollo Municipal con enfoque de Seguridad Alimentaria y Nutricional para que sea aplicable en base a necesidades surgidas de la población.
2. La municipalidad, Acción Contra el Hambre (ACH), CARITAS, CARE, Oficina Municipal de Planificación, Proyecto Río Naranjo, CONRED y el técnico de

PRESANCA, den seguimiento a la gestión de la SAN en situaciones de emergencia para la reducción de la Vulnerabilidad y prevención de desastres incorporando el fondo semilla con su debido reglamento de uso.

3. Municipalidad y el técnico en SAN, sigan promoviendo acciones del modelo de SAN a nivel local para lograr un impacto mayor en el municipio, especialmente en las comunidades más postergadas y vulnerables.
4. En futuras acciones se recomienda al PRESANCA que la práctica y la parte académica de la Maestría estén en sintonía para que se realice un trabajo paralelo, logrando con eficiencia los resultados esperados.



## VI. LECCIONES APRENDIDAS

- A. El modelo de Seguridad Alimentaria y Nutricional aplicado por el PRESANCA, a través del Plan de Refuerzo Institucional, ha transformado la forma de pensar del Gobierno local, líderes comunitarios y demás actores locales, debido a que este modelo parte de la base que el impulsor es dicho Gobierno.
  
- B. El proceso de formación y aprendizaje fue a través de aplicación de la práctica directa de campo, ubicado en el municipio de Sibinal.
  
- C. Mediante el apoyo de los facilitadores del proceso se ha elaborado eficientemente el informe permitiendo entregar un buen trabajo.

## VII. BIBLIOGRAFIA

1. PRESANCA 2007. **Lineamientos básicos para el montaje de los centros de documentación y exhibición en Seguridad Alimentaria y Nutricional (CEDESAN)**, San Salvador, 30 Pag.
2. PRESANCA 2006. **Caracterización del municipio de Sibinal, Municipio de Sibinal, departamento de San Marcos, Guatemala**, 73 Pag.
3. PRESANCA 2007. **Conceptualización básica para la instalación del observatorio municipal sobre la seguridad alimentaria y nutricional (OBSAN)**, San Salvador, 7 Pag.
4. PRESANCA 2006-2008. **Plan de refuerzo institucional municipal del programa regional de seguridad alimentaria y nutricional para centro América y Panamá**, Guatemala.
5. PRESANCA 2007-2008. **Informes mensuales sobre actividades del municipio de Sibinal**, Sibinal, San Marcos, Guatemala.
6. MUNICIPALIDAD DE SIBINAL 2007-2008. **Actas y acuerdos municipales de actividades, Plan de Refuerzo Institucional**, Sibinal, San Marcos, Guatemala.
7. MUNICIPALIDAD DE SIBINAL. **Monografía del municipio de Sibinal**, Sibinal, San Marcos, Guatemala, 29 Pag.

## VIII. ANEXOS

**Anexo 1:** Beneficios de la lactancia materna.

**Anexo 2:** Reunión ordinaria de COMUDE (Sensibilización sobre la Desnutrición que afecta a los comunitarios).

**Anexo 3:** Taller de sensibilización sobre trilogía de leyes y presentación de los índices de desnutrición crónica a los miembros del COCODE, en el municipio de Sibinal.

**Anexo 4:** Reunión interinstitucional para coordinar actividades programadas para la elaboración del plan de contingencia en el municipio de Sibinal.

**Anexo 5:** Mapeo de actores.

**Anexo 6:** Caracterización de la situación de san y del desarrollo a nivel municipal.

**Anexo 7:** Conformación del OBSAN en el municipio de Sibinal.

**Anexo 8:** Acta de conformación de la COMUSAN.

**Anexo 9:** Informe de reunión - OBSAN para discutir el reglamento interno del COMUDE, con sus miembros.

**Anexo 10:** Mesa situacional con los miembros del OBSAN.

**Anexo 11:** Cronograma de Actividades del Plan de Desarrollo Municipal.

**Anexo 12:** Informe de reunión - Comisión de seguimiento de PDM.

**Anexo 13:** Reunión ordinaria del COMUDE (Discusión de los proyectos que se ejecutarán de acuerdo al PDM y otros temas de importancia comunitaria).

**Anexo 14:** Informe de reunión con miembros del COMUDE.

**Anexo 15:** ACTA 007 - 2008 Entrega oficial del documento del PDM con enfoque de SAN.

**Anexo 16:** Acta no. 003-2008 documentos proporcionado por el INCAP.

**Anexo 17:** Acta no. 004-2008 sobre entrega de equipo y reconstrucción del edificio del CEDESAN.

**Anexo 18:** Carta de entendimiento para la formalización del CEDESAN.

**Anexo 19:** Fotografías. Proceso de reparación y reconstrucción del Centro de Documentación y exhibición en SAN (CEDESAN).

**Anexo 20:** Capacitación a maestros directores de las escuelas del municipio con el tema de escuelas saludables, prevención para la transmisión de las diarreas.

**Anexo 21:** Capacitación a grupo de mujeres sobre lactancia materna.

**Anexo 22:** Capacitación a promotores de salud de comunidades priorizadas por el PRESANCA.

**Anexo 23:** Capacitación a alumnos sobre espacios físicos saludables y escuelas saludables.

**Anexo 24:** Capacitación sobre Seguridad Alimentaria y Nutricional y hábitos alimenticios a promotores de salud en Sibinal.

**Anexo 25:** Plan de capacitación a los miembros de la COMRED.

**Anexo 26:** Estructura COMRED, del municipio de Sibinal, departamento de San Marcos.

**Anexo 27:** Informe de análisis FODA del proyecto.

**Anexo 28:** Marco lógico de perfil de proyecto Santa María las Nubes.

**Anexo 29:** Marco lógico de Pie de la Cuesta.