



ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

IMPLICACIONES ECONÓMICAS Y SOCIALES DE LAS JORNADAS
LABORALES DE LOS CORTADORES DE CAÑA DE LA COMUNIDAD:
LOTIFICACIÓN LA PROMESA, LA DEMOCRACIA, ESCUINTLA

TESINA

Presentada a la Dirección de la Escuela de Trabajo Social de la
Universidad de San Carlos de Guatemala

POR

Jasmín Judith Hernández Asturias

Previo a conferírsele el título de

TRABAJADORA SOCIAL

En el grado académico de

LICENCIADA

Guatemala 07 de noviembre del 2013

UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Rector Lic. Carlos Estuardo Gálvez Barrios
Secretario Dr. Carlos Alvarado Cerezo

AUTORIDADES DE LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

Directora Msc. Rosaura Gramajo de Arévalo
Secretaria Licda. Adelfa Georgina Navarrol Miranda

CONSEJO DIRECTIVO
REPRESENTANTES DOCENTES

Licenciada Delma Lucrecia Palmira Gómez
Licenciada Enilda Patricia Salazar Trejo

REPRESENTANTE DE LOS PROFESIONALES

Licenciada Alicia Catalina Herrera Larios

REPRESENTANTE ESTUDIANTILES

Estudiante Khaterine Rossana Tinti Esquit
Estudiante Mariflor Acabal España

TRIBUNAL EXAMINADOR

Directora Msc. Rosaura Gramajo de Arévalo
Secretaria Licda. Adelfa Georgina Navarrol Miranda
Coordinadora IIETS Msc. Belia Aydée Villeda Erazo
Tutor: Licda. Elsa Arenales
Revisora: Licda. Celita Mahely Chacón

“Los autores serán los responsables de las opiniones y criterios expresados en sus obras”

Artículo 11 del Reglamento del Consejo Editorial de la Universidad de San Carlos de Guatemala.

DEDICATORIA

A DIOS:

Por ser tan inmenso y jamás abandonarme, por brindarme la sabiduría para iniciar y terminar cada etapa del proceso universitario.

A MI MADRE:

Blanca Estela Asturias por ser la persona más importante de mi vida, por apoyarme y acompañarme cuando he llorado, reído, sufrido, cuando me enferme, dándome lecciones de vida para no dejarme caer, por su fuerza, liderazgo y plantar en mí el amor al prójimo, por creer siempre en mí a pesar de mis derrotas.

A MIS HERMANOS:

Nery Asturias, Jessica Gómez, Edwin Salomón Hernández Asturias y Charly Jonathan Hernández Asturias (QEPD)

Por su apoyo incondicional eterno en todas las etapas de mi vida: las alegres y las más difíciles de asimilar, porque sin ustedes jamás hubiera logrado terminar, por el sacrificio que hicieron durante toda la vida para verme como una profesional, gracias.

A MIS AMIGOS:

Felisa López, Karla Reyes, Rosa Xaminez, Junny Mejía, Joselyn Valdez (QEPD) Liliana Amperez, Anahí Vives, Christian Vega, Gabriela Zúñiga, Cindy Cerezo, Cindy Rivera, Noelia Bravo, Katy Rojas, Migdalia Barrios, Guísela Ordoñez, Andrea Gálvez. Porque cada uno me brindo un espacio de amistad por lo que vivimos juntos, por las risas, las lágrimas, los enojos, el estrés, los desvelos, por las peleas, pero sobre todo porque jamás dejamos de estar unidos, todos son importantes en mi vida y jamás los podría olvidar, los quiero gracias por todo.

A LOS PROFESIONALES:

Licda. Belia Rodas, Lic. Miguel Ángel López Guerra, Licda. Gloria Ileana Solares, Licda. Priscila Chiquin, Licda. Karina Meléndez, Licda. Myriam Bojorquez, Licda. Elizabeth Florián, Lic. Edwin Velázquez, Licda. Marcia Galindo, Licda. Mirna Valle, Licda. Elsa Arenales.

A todos por brindarme lo mejor que puede existir: la curiosidad, el hambre por el conocimiento, por exigirme y ofrecerme su mejor preparación, proveyéndome de oportunidades para aprender gracias por su apoyo creyendo en mí.

A LAS COMUNIDADES:

Aldea Tululché Chimaltenango, Aldea Pachalí Santiago Sacatepéquez, Asentamiento Patricia de Arzú, Lotificación La Promesa, La Democracia, Escuintla.

Porque en estos lugares conocí a personas tan humildes, pero tan hermosas llenas de valores, por ellas día a día confirme mi vocación y comprendí que jamás lograría compensar tanta enseñanza que me dejaron en mi vida... los llevare siempre en mi corazón.

A LAS INSTITUCIONES:

Instituto de Cooperación Social –ICOS-
Asociación Nacional Contra el Maltrato Infantil CONACMI
Fundación Pediátrica Guatemalteca
Municipalidad de La Democracia, Escuintla.

Por ser brindarme un centro de conocimiento académico, por formarme, por inducirme a ser mejor profesional, por darme la oportunidad de crecer y comprender la realidad de mi país. Gracias.

A PERSONAS QUE CONTRIBUYERON A MI FORMACIÓN:

Felipe Selada, Ismael Azurdía, Fátima Lorena Romero, Jorge Cárdenas, Ester Ramírez. Surema Samayoa, Leticia Calderón, Patricia Barahona, Rosa Yesenia Carlos, Vilma Back, Sofía Pálala, Andrea López, Aura Flores, Nicolás Pacheco, Sonia Gonzales.

Porque sin ustedes sin sus palabras de aliento de apoyo mi formación profesional no se hubiera complementado, sin duda llegaron a ser parte importante en mi vida gracias.

AL PUEBLO DE GUATEMALA: Por contribuir al pago de mis estudios.

A LA TRICENTENARIO UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA Por ser mi casa de estudios albergándome y dándome las herramientas para construir un criterio.

A MÍ QUERIDA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL.

INDICE

INTRODUCCIÓN	Pág.
Capítulo 1. La agroindustria azucarera en Guatemala	
Historia de los primeros Ingenios Azucareros	13
Localización geográfica de la agroindustria azucarera en Guatemala	14
El nivel de crecimiento de la agroindustria azucarera	15
La repercusión de la falta de tierra en la vida de los campesinos	16
Capítulo 2. Antecedentes de la comunidad: Lotificación La Promesa, La Democracia, Escuintla	
2.1 Localización	20
2.2 Fundación de la comunidad	21
2.3 Población	22
2.4 Idioma	22
2.5 Aspectos de salud	23
2.6 Educación	24
2.7 Religión	24
2.8 Organización comunitaria	25
2.9 Proyectos realizados	26
2.10 Producción	26
Capítulo 3. Ventajas y desventajas del ciclo de zafra según experiencias de vida de cortadores de caña que residen en La Promesa, La Democracia, Escuintla.	
3.1 Testimonios de vida	27
Bentura Sandoval	28
Jerónimo Morales	31
Mateo Ramírez	33
La experiencia de María Victoria Balan	34
La experiencia de Sandra Chavac	36
Capítulo 4. El impacto económico y social en los cortadores de caña en tiempo de zafra de la Lotificación La Promesa.	
4.1 La fuerza de trabajo de los ingenios	37
4.2 Escasas oportunidades de trabajo	37

4.3 Ocupación en tiempo de zafra	38
4.4 Experiencia laborando en zafra	38
4.5 Ingenios que proporcionan trabajo a la población de la lotificación La Promesa	39
4.6 Todas las fincas un mismo trabajo	39
4.7 Método de contratación	40
4.8 Largas jornadas de trabajo	40
4.9 La alimentación de los cortadores de caña	42
4.10 Relaciones interpersonales de los cortadores de caña	43
4.11 Salario: una meta diaria	44
4.12 Oportunidades de crecimiento en la agroindustria azucarera	45
4.13 Economía de los cortadores de caña	46
4.14 Ausencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en las fincas cañeras	46
4.15 Relaciones familiares de los cortadores de caña	47
4.16 Estado anímico de los cortadores de caña en tiempo de zafra	47
4.17 El escaso tiempo libre de los cortadores de caña	48
4.18 Aspectos de salud de los cortadores de caña en tiempo de zafra	48
4.19 Relación cortador de caña-comunidad	51
4.20 Los hijos de los cortadores de caña: un futuro incierto	52
4.21 Participación de la mujer en tiempo de zafra	53
4.22 La organización sindical: una meta muy lejana	55
4.23 Fin del ciclo de zafra	56

Capítulo 5.

Estrategias de trabajo desde la perspectiva del Trabajo Social.

5.1 El Trabajo Social	58
5.2 El profesional de Trabajo Social en la Democracia	59
5.3 Trabajo Social comunitario como estrategia	61
5.4 Estrategias: más que acciones una apuesta a la justicia social	62

Conclusiones

Recomendaciones

Bibliografía

INTRODUCCIÓN

Una de las principales causas que motivaron el inicio de la investigación era escuchar frases como *“Si usted viera qué difícil es la situación aquí en tiempo muerto”* o *“Cuántos se quedan sin trabajo cuando se acaba la zafra”*... esas exclamaciones llegaron a lo profundo de mi conciencia como Trabajadora Social. Mi deber era hacer de conocimiento público principalmente, a la comunidad del Trabajo Social la realidad de los cortadores de caña y trabajadores de campo que son víctimas del flagelo de la pobreza extrema que se vive producto de un sistema desigual vigente aun en pleno siglo XXI.

La investigación tiene como principal objetivo determinar las condiciones de vida de los cortadores de caña de la Lotificación La Promesa en la calidad de vida a nivel social, cultural y comunitario.

Además conocer las ventajas y desventajas del ciclo de zafra según experiencias de vida de personas que han trabajado durante años en los diferentes ingenios. Haciendo énfasis en sus vivencias, relatando la visión del trabajo que han realizado por años y la brecha que provoca la falta de oportunidades laborales en la región de la costa sur.

Así como identificar causas y efectos de las jornadas laborales en los cortadores de caña; daños a la salud, distanciamiento de las relaciones familiares, pobreza extrema, desempleo, falta de participación comunitaria, etc.

Con ello evidenciar posibles estrategias desde la perspectiva del Trabajo Social para enfrentar la problemática social del desempleo al finalizar el tiempo de zafra.

Para la investigación como criterio metodológico se utilizó de base la información cualitativa que se obtuvo de entrevistas focalizadas a cortadores de caña, sus esposas o compañeras de vida, miembros del Consejo Comunitario de Desarrollo COCODE y personas involucradas en la agroindustria azucarera.

Al realizar la investigación se dificultó encontrar planteamientos teóricos sobre la problemática de la explotación laboral en los Ingenios Azucareros; sobre todo en el área de La Democracia, Escuintla.

Si bien es cierto que es un tema que contiene análisis histórico, aún es un tema poco abordado desde la perspectiva del Trabajo Social. La investigación tiene relevancia para el Trabajo Social debido a que se involucra la lucha social, el bien común y la búsqueda incansable por encontrar estrategias sólidas, comprometidas con la población que solo las profesionales con ese enfoque pueden dar.

A partir de esta investigación se pretende abrir un espacio del que se tiene poco conocimiento y participación desde el Trabajo Social: la lucha por la reivindicación de los derechos laborales de los cortadores de caña.

Por lo que será de utilidad no solo para los futuros profesionales, si no para aportar a las empresas comprometidas con la responsabilidad social el enfoque social que brinda el Trabajo Social, aportando ideas que tengan como objetivo la coordinación y la sostenibilidad de propuestas de solución al problema.

La investigación relata en el primer capítulo los antecedentes históricos que generaron el crecimiento de la agroindustria azucarera en Guatemala.

El segundo capítulo describe los antecedentes de la comunidad: Lotificación La Promesa, La Democracia, Escuintla.

El tercer capítulo aborda testimonios de vida de personas de la Lotificación La Promesa, La Democracia, Escuintla; que han trabajado durante años en ingenios azucareros, brindando una visión de su vida durante el ciclo de zafra.

El cuarto capítulo contiene los resultados y análisis de la investigación, como resultado de entrevistas con cortadores de caña, miembros del Consejo Comunitario de Desarrollo COCODE y personas que conocen dentro de la comunidad el ambiente de trabajo que se desarrolla en tiempo de zafra.

Finalmente el capítulo cinco pretende conocer cuál es el papel de Trabajo Social en relación a las luchas de los campesinos; realizando análisis sobre las estrategias sólidas que pueden brindar para contrarrestar la problemática.



Trabajadores de campo regresando de una jornada de trabajo en la Lotificación La Promesa, La Democracia, Escuintla.

CAPÍTULO 1

LA AGROINDUSTRIA AZUCARERA EN GUATEMALA

En este capítulo se abordara en rasgos generales todos los aspectos relacionados a la agroindustria azucarera desde sus inicios y el crecimiento que ha tenido a lo largo de la historia.

1.1 Historia de los primeros Ingenios Azucareros

En Guatemala desde sus orígenes, la Agroindustria Azucarera ha sido privada y se ubica al sur del país, en los departamentos de Escuintla, Mazatenango y Retalhuleu.

“La caña de azúcar ingresó a Guatemala en 1530 y fue hasta 1590 cuando los frailes dominicos fundaron en Centroamérica, el primer ingenio en San Jerónimo, Baja Verapaz, Guatemala. La producción era de 150 quintales mensuales y ésta era apoyada por 1,000.00 trabajadores. Fue a mediados del siglo XIX, que por ingenio se entendía el "complejo de tierras, construcciones fabriles, construcciones de servicios y vivienda, maquinarias, implementos, esclavos y animales destinados a la fabricación de azúcar de caña". Hoy en día, ingenio es el área industrial donde se procesa la caña, el guarapo y la meladura para obtener azúcar.

Las haciendas azucareras más importantes del siglo XIX centraron su producción para el consumo interno como para la exportación de azúcar. Cinco ingenios fueron fundados en el periodo de 1863 a 1914, siendo el más antiguo Santa Teresa, que fue fundado en 1863, Ingenio Pantaleón en 1870 que después se convierte en “El Grupo Pantaleón”, que además de administrar el ingenio Concepción tiene presencia en Honduras Nicaragua (donde posee el ingenio más grande del país) y Brasil. Ingenio San Diego en 1890, Ingenio El Baúl en 1911 e Ingenio Tululá en 1914.

Durante el periodo de 1858 a 1969 fueron fundados 7 ingenios: La Sonrisa en 1958, Los Tarros en 1960, Concepción en 1951, Palo Gordo en 1962, Madre Tierra en 1963, Santa Ana en 1967 y La Unión en 1969. Esto a raíz de la suspensión de la cuota azucarera decretada por el Gobierno de Estados Unidos contra Cuba.

En el periodo de 1975 a 1981 se fundaron cuatro ingenios: El Pilar en 1975, Magdalena en 1975, Tierra Buena en 1977 y Guadalupe en 1981. En 1990 el Ingenio Trinidad inició sus operaciones”. (Cf. ASAZGUA. 2012: Web)

1.2 Localización geográfica de la agroindustria en Guatemala

Para mediados del siglo XX la industria azucarera se concentraba geográficamente en el "cordón cañero" en los departamentos de Escuintla (80.12%), Suchitepéquez (14%), Retalhuleu (3.44%) y Guatemala (2.44%).

Grafica No. 1

Localización Geográfica de los Ingenios Azucareros en Guatemala



Fuente: Portal web: AZASGUA

1.3 El nivel de crecimiento de la agroindustria azucarera

Tal como sucede en el país con el pollo, los cementos y el café; la producción y comercialización de azúcar es controlada por un selecto grupo de 14 ingenios aglutinados en la Asociación de Azucareros de Guatemala –ASAZAGUA-¹ dicha asociación trabaja conjuntamente con empresas comercializadoras de azúcar como Expogranel y con el Centro de Investigación y Desarrollo de la Industria Azucarera CENGICAÑA².

Solo en la zafra 2001-2002 se marcaron al menos dos nuevos récords en la Agroindustria Azucarera guatemalteca, con una producción mayor de 41.5 millones de quintales de azúcar y una productividad global mayor de 10 toneladas métricas de azúcar por hectáreas. Este último indicador permitió posicionar a Guatemala dentro de los primeros lugares a nivel mundial. Según ASAZGUA en Guatemala se cultivan 180,000 hectáreas de caña de azúcar, según los empresarios cada año el porcentaje es mayor; para el análisis presentan el siguiente cuadro:

**CUADRO NO. 1
COMPARACIÓN DE PRODUCCION**

ZAFRA	QUINTALES	TONELADAS METRICAS	%
2009/10	50,888,103	2,340,853	
2010/11	44,525,046	2,048,152	12.50%
2011/12	54,330,445	2,499,200	22%
2012/13	60,493,318	2,782,693	11%

Fuente: Datos registrados por AZASGUA

¹ A partir del 17 de septiembre de 1957 se crea la Asociación de Azucareros de Guatemala (ASAZGUA) como una entidad autónoma, apolítica y no lucrativa, la integran los productores de azúcar de la república.

² Centro Guatemalteco de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar: Fue creado por la Asociación de Azucareros de Guatemala, ASAZGUA, en 1992 para apoyar el avance tecnológico de la agroindustria azucarera, con el objetivo de mejorar la producción y la productividad del cultivo de la caña de azúcar y sus derivados, es financiado por los ingenios que conforman la agroindustria azucarera de Guatemala, que hacen sus aportes al presupuesto del Centro, proporcionales a la producción de azúcar obtenida, según su portal web: <http://www.cengicana.org/>

Como se puede ver en el cuadro anterior, el incremento en la producción es aproximadamente del 11%, el cual se debe a una mejora en las condiciones climáticas.

Estos resultados han permitido a la agroindustria azucarera guatemalteca ubicarse en el tercer lugar a nivel mundial en productividad de azúcar (toneladas métricas / hectárea)

Además del negocio de la comercialización de azúcar, los ingenios azucareros comercializan alcohol destilado de caña y energía eléctrica producida en base al bagazo de la caña, que durante los últimos años ha logrado mantener una producción de 586Mw de energía eléctrica, producción que representa el 10% de la energía del país según lo revela en sus estadísticas AZASGUA.

La agroindustria azucarera guatemalteca representa el 27 % del valor total de la exportación agrícola guatemalteca y 12.85 % de las exportaciones totales del país. Es el segundo sector económico que más divisas genera en nuestro país. Durante el año 2012, el azúcar y la melaza produjeron un ingreso de US\$843.7 millones.

1.4 La repercusión de la falta de tierra en la vida de los campesinos

Es indiscutible que cada período de zafra representa grandes entradas de dinero para la agroindustria azucarera; que crece y acelera su paso fortaleciendo la economía y el desarrollo industrial empresarial.

La producción es alta y se puede creer que se logra a partir del esfuerzo de una empresa con alta tecnología y grandes maquinarias que trabajan con mucha energía. Sin embargo la verdad es otra, esta industria tan pujante que converge a empresarios dueños casi en su mayoría de todas las fincas en la costa sur, no han podido suplantar la fuerza del hombre con máquinas.

A pesar de contar con grandes avances y con la disponibilidad de ingresos que permitan la modernización es evidente que el mejor elemento con que cuentan ha sido la fuerza de hombres y mujeres que han dejado su vida al servicio de esta empresa.

De esta cuenta la historia de la agroindustria azucarera también debería de contar lo que se esconde detrás de las empresas más exitosas a nivel del país. Historias de hombres y mujeres que por la falta de tierra o acceso a un empleo justo y digno; recurren a trabajos altamente desgastantes que nunca compensaran el esfuerzo, el cansancio y el agotamiento que se deja por cumplir una meta y obtener un salario.

El Estado es el encargado de velar por el cumplimiento de los derechos laborales de los y las trabajadores así como los tratados Internacionales sobre el trabajo.

Pero ni controles ni mejoras a las personas que han dejado su vida al servicio de una empresa han impedido que aun en el siglo XXI donde se supone han cobrando mayor fuerza los derechos humanos se continúen violando y explotando a los trabajadores del campo.

Hasta la actualidad el sector cañero representa un sector con poder, que ha perdurado por años, creando políticas que benefician solamente a sus propietarios.

En su página web los ingenios aglutinados refieren: *“La diversificación de la producción agrícola y los problemas habidos durante los gobiernos de 1944 a 1954 obligaron a la iniciativa privada a organizarse mejor para defender sus intereses. Así que por iniciativa de este grupo de productores de azúcar se constituyó y fundó el 10 de junio de 1957 la "Asociación De Azucareros De Guatemala".*

Su base legal recurre a la defensa de sus intereses en un período crítico de la historia de Guatemala. Efectivamente en esa etapa la revolución cobró un agudo auge que el gobierno de Jacobo Arbenz Guzmán promovía incansablemente a favor de los campesinos.

Si bien se sabe en la época de la revolución de 1944 surgieron las mayores luchas de la historia de Guatemala se incrementó la organización y sindicalización popular, las luchas reivindicativas de los pueblos colocaba a empresas estadounidenses en peligro de perder el poder que había adquirido al abarcar grandes cantidades de tierra.

Bajo el Decreto 900 en la Ley de Reforma Agraria; se pretendía devolverles a los campesinos sus tierras, que habían sido arrebatadas para la explotación de la producción agrícola. Sus fincas, parcelas o

terrenos habían sido apropiadas por empresarios que con diversas excusas obligaban a vender o arrendar las tierras para la explotación agrícola. Disminuyendo en gran medida las oportunidades de trabajo permanente, creando solamente espacios laborales temporales.

Indiscutiblemente al hablar de revolución se vincula el pasado con la realidad, el problema de tierra en Guatemala ha creado conflictos radicales en todos los sectores de la sociedad civil.

A pesar de las luchas de los líderes y campesinos hoy en día no se puede indicar que se hayan cumplido todos los convenios establecidos en los Acuerdos de Paz. La Coordinadora Nacional de Organizaciones Campesinas de Guatemala -CNOC³- en su propuesta de reforma agraria indica “que la acumulación de la riqueza en Guatemala proviene de la concentración de la tierra y del despojo del trabajo de los campesinos”.

Los campesinos de las áreas aledañas a los grandes ingenios difícilmente tienen acceso a tierras propias para cultivar, por lo que su única opción es depender de un trabajo proporcionado por la agroindustria azucarera.

Todos estos hechos del pasado no dejan de tener una gran vinculación en la agroindustria azucarera que ha crecido paulatinamente hoy en día; pero que sigue empobreciendo a los campesinos y las comunidades aledañas.

“...los mayores niveles de pobreza en Guatemala están asociados al área rural, en particular, a actividades agrícolas mal remuneradas, en las que la falta de acceso a la tierra restringe –en forma sustancial– las opciones y, por consiguiente, el desarrollo humano de la población rural.”⁴

³ La CNOC hoy en día está constituida por las siguientes organizaciones: Comité de Unidad Campesina (CUC), Coordinadora Nacional Indígena y Campesina (CONIC), Consejo Indígena Campesino K'ut B'al B'ey, Consejo de Desplazados de Guatemala (CONDEG), Consejo Campesino Kabawil (CCK), Comité de Desarrollo Campesino (CODECA), Asociación Coordinadora Pastoral Campesina de Acompañamiento Técnico y Desarrollo Rural y Coordinadora de Organizaciones Campesinas e Indígenas de Petén (COCIP).

⁴ Sistema de las Naciones Unidas en Guatemala. Guatemala: una agenda para el desarrollo humano. Informe Nacional de Desarrollo Humano 2003. Guatemala, SNU, 2003. Página 137.

A pesar de que el sector azucarero ha recibido presiones de parte de organismos internacionales para vigilar con mayor control el proceso de desarrollo que generan en las comunidades aledañas a sus empresas, estas jamás compensaran el esfuerzo de los hombres y mujeres, tampoco justificaran la contaminación al medio ambiente que repercute en el municipio.

Sin lugar a duda la creación de FUNDAZUCAR⁵ ha significado en gran escala que el sector azucarero se siente con deuda con las comunidades, por lo que promueven proyectos que benefician relativamente a la población.

La formulación y puesta en marcha de una política de Estado que promueva el desarrollo rural para superar la terrible pobreza de la población rural tampoco se ha concretado, a pesar de las presiones y propuestas de los diferentes grupos o movimientos campesinos.

A nivel local los gobiernos municipales y el Estado de manera discreta se encargan de proteger los intereses de los empresarios, mientras los hombres y mujeres que residen en las comunidades reciben el legado de años de explotación; sobre un ciclo que nunca acaba.

La extrema concentración de la tierra, la exclusión de los campesinos de todas las ventajas del desarrollo, el hecho que grandes masas de trabajadores rurales aún vivan en contextos de explotación servil, son algunas de las características del agro guatemalteco.

Sin lugar a duda los campesinos siguen siendo pobres, sus hijos desnutridos, las comunidades con bajos índices de desarrollo, sin muchas oportunidades de empleo; mientras en los anuncios televisivos se ventila otra realidad... los trabajadores son felices, se cumplen las leyes laborales, las comunidades surgen, el Estado cumple y la sociedad civil desconoce.

⁵ Fundazucar se creó en 1990 como la institución encargada de diseñar y ejecutar la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial de la Agroindustria Azucarera de Guatemala, desde la perspectiva del vínculo empresa-comunidad.

CAPITULO 2

ANTECEDENTES DE LA COMUNIDAD: LOTIFICACIÓN LA PROMESA, LA DEMOCRACIA, ESCUINTLA

En el desarrollo del capítulo se describe las condiciones de vida actualmente de la comunidad; conociendo generalidades en los aspectos económicos, sociales y culturales.

2.1 Localización

El Municipio de La Democracia, Escuintla se encuentra a 92 Kilómetros de la Ciudad Capital, carretera a la Costa Sur. La Democracia colinda al Norte con Siquinala; al este con Escuintla, Masagua, al Sur con San José y la Gomera; al oeste con Santa Lucia Cotzumalguapa. La Lotificación La Promesa se encuentra ubicada a 1 kilometro del casco urbano de La Democracia, Escuintla. Pertenece a la micro región 1 establecida por las colonias, lotificaciones y áreas aledañas al casco urbano.

Las vías de comunicación es la carretera que conduce del parque hacia la finca Costa Brava.

La Lotificación La Promesa colinda:

- Al norte con finca San Víctor
- Al sur con la finca El Lindero
- Al Este con finca Monte Alto
- Al Oeste con finca San Fernando



Fotografía 1. Entrada de la comunidad La Promesa

2.2 Fundación de la comunidad

“La Lotificación La Promesa fue fundada en el 2,000 por iniciativa del Alcalde Ramón Soto quien prometió a sus seguidores recompensarlos con terrenos por el apoyo brindado en las elecciones. Gestionó la compra de un terreno para que la población que alquilaba o posaba contara con una vivienda propia. A partir de esta iniciativa la población se entusiasmó e ingresó a la papelería para salir beneficiados con un terreno.

La Señora Felisa Lima comentó que en el 2004 el Profesor Soto se ubicó en la entrada de La Lotificación en una tarima improvisada en donde se realizó el sorteo de los números de lotes; con una multitud concentrada fueron entregados los terrenos a varias familias que se encontraban en el lugar.

A mediados del 2005 comenzaron a llegar los primeros habitantes; quienes fueron los integrantes de La Familia Ceijas, quienes se asentaron con su vivienda improvisada cuando el lugar aun era un terreno lleno de “guamillales” o grandes potreros ubicados en viejos cañales. A partir de ese año comenzaron a llegar familias a tomar posesión de sus terrenos. La familia de la señora Lucila Castellanos Chavac también fueron de los primeros habitantes del lugar que aún permanecen dentro de la misma”⁶.

En el 2007 por iniciativa de un banco privado y el Fondo Guatemalteco de la Vivienda –FOGUAVI- se construyen casas a bajo costo; tomando en cuenta que se beneficiarían a personas de escasos recursos. Muchas familias construyeron sus casas, otros por el contrario dejaron los terrenos con la estructura de las casas construidas en total abandono.

A partir de ello se inició el proceso para ubicarse dentro de la Lotificación que aun no contaba con un nombre establecido. Según el señor Edgar Ordoñez ex presidente del COCODE de la comunidad; se dio el nombre de “La Promesa” porque efectivamente se había cumplido la promesa de otorgar terrenos a los más necesitados”⁷

⁶ Referencias según entrevista (27/02/2013) a Sr. Carlos Chavac esposo de la Sra. Lucila Chavac ambos habitantes de la comunidad.

⁷ Al respecto se obtuvo información básica sobre la Lotificación La Promesa en el Diagnóstico Comunitario Lotificación La Promesa La Democracia, Escuintla realizado por Jasmín Asturias en el

2.3 Población

La comunidad cuenta con la cantidad de población de un total de 312 habitantes, 159 de ellos hombres y 153 mujeres. Curiosamente identificando pocos habitantes comprendidos entre las edades de 65 años en adelante.



Fotografía 2: Sra. Sebastiana con sus hijos; todos provenientes de Quiché, habitan temporalmente por la zafra.

2.4 Idioma

El idioma oficial es el español, el 88.50% de la población no indígena que habita el municipio lo practica; mientras que el otro porcentaje de la población es de origen indígena que emigra de las regiones de Quiché, Chichicastenango, Chimaltenango u otros municipios para el tiempo de zafra en busca de trabajo⁸.

Ejercicio Profesional Supervisado como base para identificar las condiciones socioeconómicas de la población en febrero del 2013.

⁸ Consejo Municipal de Desarrollo del Municipio de La Democracia y Secretaria de Planificación y Programación de la Presidencia, Dirección de Planificación Territorial. Plan de Desarrollo La Democracia, Escuintla. Guatemala: SEGEPLAN / DPT Ficha Pág. 15

2.5 Aspectos de salud

La comunidad no cuenta con centro de salud, centro de convergencia o clínica autorizada para que la población asista a consultas medicas. El 64% de la población acude al Centro de Salud de La Democracia, Escuintla ubicado en el casco urbano del pueblo; en términos de movilización es lejano porque deben utilizar algún medio de transporte para llegar y en términos económicos es difícil para ellos conseguirlo.

Dentro de la comunidad surgen enfermedades propiciadas por falta de higiene en el hogar, propagación de zancudos, mosquitos, el polvo, el clima cambiante y la contaminación ambiental ocasionada por las cenizas que desechan los cañales.

Enfermedades comunes como: gripe común, tos, fiebres, diarreas, vómitos, paludismo y el dengue están presentes durante todo el año en la comunidad. Como en la mayoría de comunidades del municipio, La Promesa no cuenta con drenajes para el desecho de excretas, por consiguiente la población defeca en los cañales o áreas abandonadas, provocando contaminación y enfermedades.

El proceso de solicitud de drenajes se ha convertido en una lucha para la comunidad; la cual no ha dejado de persistir y anhelar que un día no lejano cuenten con la disponibilidad para mejorar sus condiciones de saneamiento. Esta situación en parte depende únicamente de decisiones políticas que dependen de negociaciones entre dueños de fincas aledañas y la corporación municipal que se encuentre en el poder, quienes aun no concretan acciones para la construcción de fosas sépticas o plantas de tratamiento en un terreno aledaño a la comunidad.

Para obtener agua cada vivienda cuenta con un pozo construido de acuerdo a los ingresos de las familias; algunos con motor, otros manuales. Sin embargo en algunos hogares cuando el pozo se seca, se trasladan al río "El Jute" ubicado entre los cañales para bañarse o lavar ropa.

La comunidad cuenta con energía eléctrica para las viviendas y también alumbrado público; pero aun no tiene cobertura en toda la comunidad.

2.6 Educación

En el 2006 se fundó la Escuela Oficial Rural Lotificación La Promesa, según referencia de la directora Srita. Ingris Barrera quien también ejerce como maestra de 2do. Primaria. Según la docente, lucharon por contar con un espacio físico para que los niños asistieran dentro de su comunidad; así mismo por la necesidad de inscribir a niños y niñas que no asistían a la escuela, porque sus padres no contaban con recursos para enviarlos a escuelas cercanas.

“Según el Comité Nacional de Alfabetización –CONALFA- el municipio de La Democracia presenta un índice de analfabetismo de 18%, dato que supera al departamento de Escuintla (17.33) y que es inferior al índice nacional (21.04)”.⁹

Según datos estadísticos en la comunidad se encontraron 65 personas analfabetas lo que representa un 59% de la población entrevistada. Según ese dato 34 son mujeres, en contra parte 31 hombres forman parte del grupo de personas que no saben leer y escribir dentro de la comunidad.

En el año 2013 la comunidad es tomada en cuenta por el proyecto educativo cubano “Yo sí Puedo” impulsado por la municipalidad para erradicar el analfabetismo en todo tipo de población.

2.7 Religión

La comunidad cuenta con 3 iglesias de denominación evangélico-cristianas aunque de las tres solo una cuenta con una infraestructura física establecida. La religión es la fuente principal de las actividades dentro de la comunidad, los habitantes de la comunidad se rigen a un programa de actividades que promueven las iglesias. (Excursiones, rifas, campañas de evangelización, cumpleaños etc.)

Dentro de la comunidad también existe un grupo de personas inmersas en la religión católica, aunque dentro de la Lotificación existe el espacio físico para la construcción de la Iglesia Católica; esta aun no está establecida.

⁹ Departamento de Desarrollo Social y Económico, Municipalidad de la Democracia, Escuintla. Proyecto de Alfabetización: Fase de Identificación de casos a nivel municipal. Abril 2012.

2.8 Organización comunitaria

En cuanto a la organización comunitaria en abril del 2012 se realizó una asamblea con personal de la Municipalidad asistiendo el 50% de los habitantes, porcentaje que permitió el nombramiento del COCODE como representantes de la comunidad “La Promesa”. Sin embargo a partir de la fecha del nombramiento el COCODE no había registrado reuniones, gestiones realizadas o métodos de comunicación para toda la población, al parecer por la falta de orientación o procesos de capacitación.



Fotografía 3. Miembros del Consejo Comunitario de Desarrollo-COCODE-

Existen diferentes conflictos internos dentro del grupo por la falta constante de comunicación efectiva, poca asistencia a reuniones, falta de interés en participar, falta de un plan de trabajo específico, falta de conocimiento de sus funciones, diferentes intereses dentro del grupo, poca participación de la mujer, individualismo y recarga de trabajo en los integrantes activos del COCODE.

A estos aspectos se suman el escepticismo y la poca participación de la población que habita la comunidad, la poca credibilidad que tienen en las personas que dirigen los COCODES y la división que existe por el fundamentalismo religioso, ideología política y pensamiento de cada persona que propicia el distanciamiento entre población y organización comunitaria.

2.9 Proyectos realizados

En el año 2012 el Ingenio Pantaleón trabajó con la comunidad; ofrecieron clases de alfabetización a población adulta así como capacitación técnica en costura para las mujeres del lugar. Lastimosamente el proyecto no conto con el apoyo de la organización comunitaria y fue poco aceptada, porque tampoco dejaron registrada la información a la comunidad para otros proyectos.

2.10 Producción

Las fincas circundantes San Fernando, San Víctor, Monte Alto se dedican a la plantación de cultivo de caña y cultivo de limón. La comunidad cuenta con una vegetación extensa en todas las áreas habitadas. Muchos de sus habitantes se dedican al cultivo de maíz en terrenos desocupados o abandonados; para consumo interno, sobre todo en la época de recesión de zafra (junio-octubre)

CAPITULO 3

Ventajas y desventajas del ciclo de zafra según experiencias de vida de cortadores de caña que residen en La Promesa, La Democracia, Escuintla.

Este capítulo trata exclusivamente de brindar un panorama sobre las experiencias de los y las personas que laboran en la agroindustria azucarera, conociendo sus impresiones sobre el ciclo de zafra.

3.1 Testimonios de Vida

La población guatemalteca desconoce a fondo la agroindustria como sector laboral; la reducida información que se transmite es abalada por los medios de comunicación masiva, que difunden el mensaje de empresas con un discurso enfocado en la responsabilidad social empresarial. La voz de los protagonistas poco se puede visualizar en esas grandes campañas que los ingenios impulsan.

Las personas que residen en los suburbios del área urbana lo desconoce; en sus canastas de supermercado, agregan a su lista de compras el azúcar, sin pensarlo lo toman como otro producto más en su lista, pero no saben que detrás de ello existen muchas personas implicadas, personas que tienen una vida, una familia que se mantiene por la producción del azúcar y sin lugar a dudas una historia que contar.

Tomando en cuenta diversas opiniones de las personas que habitan en la comunidad y otras involucrados en el sistema de trabajo de los ingenios; se ve al cortador de caña jerárquicamente como el peor en cuanto a condiciones laborales; es decir quienes se emplean en esta parte del monocultivo son vistos como las personas más vulnerables, más pobres, más analfabetas, con mayor necesidad, generalmente con una condición de vida deplorable.

Por lo tanto, conocer la versión de los trabajadores de campo es necesario, para que cualquier guatemalteco común se identifique con la problemática y juzgue personalmente si el ciclo de zafra tiene más ventajas o desventajas en la vida de los cortadores de caña de una pequeña comunidad localizada en la costa sur.

Se exponen testimonios de vida de 3 hombres que dejaron por más de 20 años su juventud, sueño, anhelos y aspiraciones en las fincas cañeras.

- **Bentura Sandoval**

El Sr. Bentura Sandoval inicio su trabajo a la edad de los 14 años cuando recuerda que su padrastro lo llevó a una finca; al preguntársele cómo y cuándo inicia el proceso de cortar caña refiere que lo hace *“al momento de mi formación como hombre, era el trabajo en donde más se ganaba dinero”*. Su padrastro lo llevaba a la finca para ayudarlo a terminar la tarea. Fue aprendiendo el trabajo, aunque formalmente inicio al tener 18 años (edad en la que ya podía ser “contratado”) recuerda que su primer pago fue de Q. 76.00 quetzales al mes como cortador de caña, esa cantidad de dinero le alcanzaba para solventar sus necesidades básicas porque consideraba que *“antes ese dinero era bastante”*.

Laboró para los ingenios Pantaleón y Magdalena; se ocupó en trabajos varios (resiembra, limpieza de pelillo, camequear, etc.) también fue monitor y caporal pero se dedico mayor tiempo al corte de caña.

Recuerda que cuando lo contrataron le dijeron que no existía un salario fijo, que todo dependía de las toneladas de caña que cortara; lo que “uno pueda hacer” con eso establecería su salario a fin de mes.

Para el Sr. Bentura el corte de caña en sus propias palabras es un *“trabajo pésimo, nadie puede decir que es “suave”*, en el corte de caña todos comen mal, algunos se drogan para resistir las jornadas.

Manifiesta: “Yo tome sin sueño” a veces la tomaba tempranito, unas dos pastillas, siempre miraba que todos los cortadores de caña tomaban de 3 a 5 pastillas de trámales, yo los regañaba cuando era caporal porque les decía que era malo pero no me hacían caso.

“...Pienso que no se debe negar la verdad “de qué hace mal, hace mal” comenta don Bentura acerca de lo negativo de las pastillas que usan los cortadores de caña para aliviar el dolor.

Se separó de su esposa cuando sus hijos tenían 7, 6 y 2 años de edad, porque mantenían muchos problemas, entre ellos: violencia intrafamiliar y alcoholismo. Según comenta la relación que mantenía con su esposa cuando era cortador de caña era pésimo porque mantenían problemas de celos e infidelidad. Su esposa lo decidió dejar y empezar una vida con otra persona. La relación con sus hijos se fue alejando porque uno de sus hijos sufrió una enfermedad que lo mantuvo grave por largo tiempo en un hospital. Durante este tiempo se dedicó a trabajar, pero un día sin pensarlo recuerda regresar del trabajo sintiéndose mal, al llegar a su vivienda se fue a dormir sin saber que al día siguiente ya no se podría levantar igual.

Desde hace un año y medio dejó de trabajar porque fue afectado por una enfermedad que le dejó un problema al hablar y caminar. Como en ese momento quedó paralizado en cama, no fue llevado a un hospital o centro asistencial para que fuera diagnosticado y tratado a tiempo. Uno de sus hermanos manifestó que había sido por orgullo, porque él no quería molestar a nadie.

El señor Bentura reside en una vivienda pequeña de block y lamina; dentro de ella solo existe: una cama de metal sin colchón, un mueble de madera viejo y algunas herramientas que conserva de su trabajo en el campo.

Al preguntarle sobre si considera que pudo haber trabajado en otra cosa que no fuera cortar caña refiere “Tal vez... pero ya es difícil pensar en eso, siendo uno joven es tonto... que bueno admitirlo; porque yo *trabaje un año en la capital como ayudante de mecánico y sí aprendí bastante, incluso el patrón se fue para Estados Unidos y regalo todo, me dejó las llaves (herramientas de trabajo) pero no quise, lo lleve al predio, yo quería cortar caña, perdí la oportunidad*”

Siguiendo con la entrevista: ¿Y porque quiso cortar caña?: “Por dinero, porque ganaba más”, lo que pasa en el corte de caña es que siempre se gana más, lo que uno no piensa es en el tiempo de invierno, que no hay trabajo.

A pesar de tener un año y medio de no trabajar, de no contar con sus propios ingresos el Sr. Bentura ha sobrevivido día a día, comenta que hay días que no come y sí lo hace es porque algunos vecinos o conocidos le regalan alimentos para subsistir.

“No hay nada en la vida de un hombre o una mujer que la bondad de Dios... es lo único más principal”

Su mamá una anciana de 85 años de edad reside cerca de la vivienda, ella aun procura proveerle alimentos y compartirle de lo que recibe de la pensión que el gobierno le da mensualmente por ser adulto mayor; lastimosamente la señora convive con otro hijo quien también fue cortador pero se ha dedicado al alcoholismo y trabaja muy poco. Según el señor Bentura su hermano ya no puede cortar caña por ser alcohólico, menciona que siempre toma “tramal” al menos cuatro al día para poder trabajar, aunque ya no sea en corte de caña.

Su vivienda ubicada en los últimos terrenos de La Lotificación La Promesa, se encuentra ubicada entre los espacios con menos habitantes, justo donde no existen muchos vecinos y las casas aledañas están abandonadas. La vivienda se la presta un cuñado, lo deja vivir ahí porque cuida el terreno que no es habitado, no cuenta con agua, sanitario y energía eléctrica.

Al preguntarle a Don Bentura sobre si considera que haber trabajado tantos años de su vida en el corte de caña le provocó su enfermedad, indica que no sabe, pero que ya no piensa en eso, solo en que Dios lo ayude.



Fotografía 4: Sr. Bentura Sandoval en su vivienda.

- **Jerónimo Morales**

Don Jerónimo tiene 45 años recuerda que su vida laboral empezó a los 13 años, cuando se vio obligado a dejar la escuela porque en su casa la comida no alcanzaba para él y sus 8 hermanos. Su papá y su mamá habían llegado de Quiché para tener trabajo en tiempo de zafra; su propósito era tener algo de dinero para sembrar en su tierra, pero después de un tiempo el dinero no alcanzo y tuvieron que quedarse en la costa porque era difícil pagar el pasaje de todos para el regreso a su tierra.

Para él no era importante asistir a la escuela en ese entonces, porque lo único que quería era tener dinero para comprarse cosas, anhelaba irse a la capital para trabajar en otra cosa; pero un amigo de su papá le dijo que se llevara al patojo a que le dieran trabajo en la finca. Sin poder protestar acompaño a su papá y a sus hermanos al campo, como aun era niño su labor era juntar la caña y limpiar el área.

No dejó de trabajar de esa forma hasta que cumplió 18 años y parte de lo que ganaba ya le quedaba para sus gastos, pero no duró mucho tiempo; porque era el mayor de los hermanos, la tragedia lo alcanzó en esa época porque su papá falleció y debió tomar el rol de padre y proveedor de la familia. Al pasar los años construyó una relación con una joven con la que se unió y comenzó una vida marital, producto de ello nacieron 4 hijos. Aunque la vida siempre fue muy precaria y llena de limitaciones, al ser muy joven recuerda que le gustaba mucho beber alcohol e irse con sus amigos después de la jornada, echarse “los tragos”, se acuerda que al final del día no tenía ganas de nada. A veces al llegar tomado a su casa, su esposa le reclamaba por gastarse el poco dinero que tenían en alcohol, como tenía un carácter fuerte en ese entonces terminaban peleándose fuertemente; en ocasiones confiesa golpeo a su esposa porque no se controlaba.

Como nunca tuvo la oportunidad de ingresar a una escuela formalmente, tampoco tuvo la opción de tener otro trabajo con más ingresos. Se desplazo de Santa Lucia hacia La Democracia porque le contaron que ahí había más terrenos para vivir, se instalo en La Promesa en un terreno que le alquilaron. Aunque era hijo de padres indígenas jamás escuchó hablar a sus papás su idioma materno, tampoco se lo enseñaron.

Don Jerónimo recuerda que la comunidad no estaba poblada; comenzó a vivir en un terreno, a sus alrededores era muy amplio y se encontraba desocupado a veces utilizó sin permiso las áreas para sembrar maíz.

Continuó cortando caña cada ciclo de zafra ganando lo necesario para la alimentación de su familia pero nunca para poder mejorar su condiciones de vida.

Actualmente vive con sus hijos y sus cuatro nietos en el terreno que después de años de trabajo logró enganchar, el espacio en donde viven es muy reducido el terreno es de 9x6 metros cuadrados.

A pesar de mantener una relación difícil su esposa y el continúan juntos, doña Amelia manifiesta que se siente mal, casi no tiene ganas de hacer nada, al entrevistarla se presenta vestida con una falda y una blusa sencilla, cargando a uno de sus nietos y descalza. Comenta que le gusta el periodo de zafra porque por lo menos tienen que comer con su familia, su esposo ya no toma alcohol, solo se dedica a trabajar. Dejaron de ir a la Iglesia porque casi nunca tenían tiempo, ella no tiene las energías para asistir, además se pasa el tiempo aquejada regañando a sus nueras quienes para ella “descuidan a sus nietos”. Don Jerónimo hablo con los dueños de los terrenos que tiene de vecinos, para que le prestaran las tierras para poder sembrar maíz y ayotes. Dice que cuando se acaba la zafra se dedica a cuidar su siembra, que lo que se obtiene les sirve para comer, el alimento se escasea no porque una tienda o mercado les quede lejos; si no porque no alcanza el dinero.

La vivienda tiene el modelo de casas que el banco les otorgó, aunque poco queda de la imagen de la vivienda; la cual alberga a 12 personas, como la mayoría de las personas en la comunidad no tienen acceso a agua potable, sanitario o drenajes, por lo que la situación de él es precaria

- **Mateo Ramírez**

Doña Hermelinda llegó a la municipalidad de La Democracia buscando que la esposa del alcalde le brindara una silla de ruedas para su suegro Don Mateo quien se encuentra postrado en cama desde hace años. Don Mateo de 80 años estaba padeciendo de desnutrición, tenía diabetes y contaba con una sonda que lo trataba de alimentar. Doña Hermelinda una madre de 24 años joven con una hija es la esposa del Sr. Daniel quien es hijo del Sr. Mateo.

El Sr. Mateo tuvo otros 4 hijos los cuales se desentendieron de la responsabilidad de su padre cuando este envejeció y empezó con achaques de la edad. Hermelinda cuenta que Don Mateo era cortador de caña tuvo dinero pero cuando se enfermó sus hijos lo abandonaron, nadie se preocupó de su salud, su esposo siempre le gritaba y le molestaba que estuviera en su casa.

Recuerda que una vez presentó una crisis por la diabetes que sufría, tenía que ser intervenido y fue trasladado al hospital regional de Escuintla. Ahí sus hijos lo abandonaron no querían hacerse cargo por la situación en la que se encontraba; el gasto que representaba era mucho. Ella conversó con su esposo y le dijo que ella lo cuidaría, así lo hizo hasta su muerte en abril del 2013. Hermelinda comenta que su suegro no tenía apoyo de ninguna institución, tampoco recibía ningún seguro por haber trabajado tantos años en los ingenios. Ella le tomó mucho cariño porque hasta antes que falleciera ella había logrado que le dieran apoyo económico por ser adulto de la tercera edad, también que le regalaran leche nutricional y estaba buscando una silla de ruedas, también le cambiaba pañales, limpiaba sus llagas y buscaba mantenerlo limpio para que no sufriera.

Aunque Don Mateo falleció en una situación precaria aislado por sus hijos, aislado de las empresas a las cuales ayudó a forjar en sus últimos momentos contó con el cariño de su nuera quien a pesar de la negativa de su esposo por tener que cuidar a su padre, luchaba para que él estuviera bien. Hermelinda no sabe cómo vivió antes su suegro con su familia o cual fue el motivo por el que sus cuñados se negaban a ayudarlo, tampoco sabe porque su suegro habiendo trabajado tantos años jamás recibió jubilación de parte de IGSS. Lo que sí sabe es que fue un hombre trabajador, que forjó en sus hijos el valor del trabajo y la honestidad; porque su esposo labora en ciclo de zafra realizando labores varias, no gana mucho como los cortadores de caña, pero al menos no sale tan tarde y llega a convivir con ella y su hija de un año.



Fotografía 5. Sr. Mateo Ramírez en su etapa final antes de fallecer.

- **La experiencia de Maria Victoria Balan**

Doña “Vicky” como le dicen sus vecinos es una mujer que ha luchado por sacar adelante a sus 4 hijos. Todo el tiempo ha sido muy duro para ella, porque el padre de sus hijos le dio una vida cargada de violencia, maltrato y autoritarismo. A consecuencia de esta situación decidió marcharse y empezar otro tipo de vida, al hacerlo sus hijos le fueron arrebatados por su ex-conviviente. Se instaló en “La Promesa” en donde tiene un negocio dedicado a la tortillería, venta de pan y venta de dulces o golosinas.

Relata que se levanta a las 2:00 a.m para “echar las tortillas” que les vende a los trabajadores que se van al campo entre ellos varios cortadores de caña. Manifiesta que trabajar en zafra es bien duro, ella se ha visto en la obligación muchas veces de laborar en el campo, laborando en trabajos varios en las cañeras. Porque el dinero de su negocio en ocasiones no le alcanza para vivir.

Como una madre desea que sus dos hijos menores se vayan a vivir con ella, pero la situación es precaria y aun no cuenta con las condiciones para que se trasladen a su vivienda. Su nueva pareja es cortador de caña, es un hombre trabajador que también busca obtener buenos ingresos para mejorar las condiciones en las que están habitando.

Para doña Vicky su condición es similar a la de muchas mujeres que residen en la comunidad; aunque trabaje en labores domésticas y

comerciales no tiene las condiciones para dejar de laborar en el campo. Aunque ella en la última zafra solo trabajo unos meses, esta siempre involucrada en el ciclo azucarero, primero como compañera de su conviviente y también como proveedora de alimentos.

Empezando la época de lluvia solicitó a la municipalidad le puedan apoyar con laminas a bajo costo rehusadas, porque su vivienda tiene agujeros, y todos los miembros de su familia habitan en un terreno hacinados.

Doña Vicky considera que aunque los cortadores de caña tienen un “buen salario”, ese dinero nunca les alcanza, porque ni siquiera han podido mejorar la vivienda. Sabe que aunque no tienen riquezas por lo menos tienen para los alimentos, recientemente sus dos hijas mayores de 15 y 12 años llegaron a vivir con ella. La mayor de 15 años tiene un bebé de 1 año, ha repetido un patrón de violencia, porque el papá de su hijo la maltrataba, ella decidió buscar a su mamá. Aun con muchas dificultades para mantener su hogar les abrió las puertas a su hija y su nieto, a pesar de las limitaciones, decidió apoyarla para que salga adelante. Para doña Vicky la época de zafra es “muy alegre” porque están bien “económicamente” tienen para pollo y carne. Afirma que a ella le parece que la zafra es un buen tiempo.



Fotografía 6. Sra. Victoria Balan ubicada en su negocio de tortillería.

- **La experiencia de Sandra Chavac**

Doña Sandra relata que hace un año decidió salir a trabajar al campo, precisamente porque la economía en su hogar era carente. A pesar de que su esposo no es cortador de caña debido a que posee un título académico a nivel diversificado, el salario no les alcanzaba.

Sin dudar lo recuerda que le comentó a su esposo la idea de trabajar en tiempo de zafra, para nivelarse y poder salir adelante en su hogar; su esposo quien contaba con un trabajo que “no era de cortador de caña” le permitió hacerlo; según refiere fue solo por dos meses porque tampoco permitiría que se desgastara en el campo.

A pesar de ser una familia pequeña con dos hijos en la escuela de 7 y 10 años y mantener un nivel de vida un poco más elevado que el de los cortadores de caña, no impidió que su papel en la agroindustria pase desapercibido. Si el caso es grave refiere la entrevistada, “me toca volver al campo y serían dos salarios seguros en el hogar, porque un solo salario nunca alcanza”.

La mujer ha optado por apoyar las labores y contribuir económicamente en el hogar, sin importar las consecuencias a su salud o su vida familiar; la necesidad es más fuerte.

La visión de las mujeres en cuanto al ciclo de zafra ha cambiado, mientras en años históricos las mujeres tenían un rol puramente servilista y doméstico, ahora le apuntan a la participación en el aspecto económico.

Algunos hombres entrevistados manifestaron que “admiran a las mujeres que se van al campo” porque es un trabajo muy duro; que debería ser solo de hombres, pero reconocen que es imposible mantener un hogar solamente con el aporte que da el hombre.

Según la opinión de los hombres entrevistados las mujeres deben quedarse en casa, cuidar a los hijos, evitando las inclemencias del clima. Aunque el rol de la mujer ha realzado en cuanto a participación económica; no implica igualdad de condiciones, porque muchas mujeres no reciben el mismo salario de un hombre por el trabajo que realizan.

CAPITULO 4

El impacto económico y social en los cortadores de caña en tiempo de zafra de la Lotificación La Promesa.

Este capítulo refleja los resultados de la investigación de campo realizada en la comunidad, describiendo los hallazgos más impactantes dentro de la problemática.

4.1 La fuerza de trabajo de los ingenios

“Guatemala es un país eminentemente agrícola, su fuerza de trabajo más importante es el trabajador agrícola, en los ingenios aproximadamente 350 son temporeros y el 89% de estos son dedicados a la producción de caña de azúcar en temporada de zafra, la mayoría y generalmente en épocas de cosecha buscan un mejor salario teniendo que exponerse a diversos factores de riesgo. Como parte de la investigación de campo se entrevistó a 74 hombres y sus esposas para conocer el impacto que tiene en su vida laborar en el campo, especialmente en época de zafra. El trabajador cortador de caña, es un trabajador temporero quien se encarga del corte de la misma, actividad que es realizada en grandes extensiones de terreno, bajo circunstancias tales como: largas jornadas de trabajo, clima tóxico, polvo, accidentes, enfermedades, etc. Que los hacen vulnerables a sufrir daños en su salud”.¹⁰

4.2 Escasas oportunidades de trabajo

Con la escasez de oportunidades de trabajo en la costa sur, la razón más importante para trabajar en el cultivo de la caña es la precaria situación económica que repercute en el bienestar de todas las familias que residen aledañas a la localidad.

¹⁰ En su tesis de graduación de Médico Cirujano, Deysi Escobar expone los factores de riesgo biológicos, ambientales, económicos y psico-sociales en trabajadores de caña; el estudio realizado a trabajadores del ingenio “Palo Gordo” Suchitepéquez en abril de 1992; demuestra que esta población es altamente vulnerable a padecer enfermedades respiratorias, de la piel, agotamiento físico y envejecimiento prematuro.

A esto hay que añadirle la facilidad para el ingreso a laborar, puesto que solo se necesita copia de cédula o DPI, tener 18 años de edad y no ser mayor de 57 años, para poder trabajar.

Para los cortadores de caña quemada, prácticamente no hay horario ya que trabajan por tonelada cortada, a cada grupo o cuadrilla se le asigna un área de corte que tienen que dejar terminada, han habido ocasiones en las que entran al área de corte a la 05.00 horas para salir a las 20.00 o 21.00 horas. Según la experiencia de un monitor entrevistado explica que el laboraba como validador de caña¹¹ en esta función el salario era fijo. Pero para los cortadores, el salario está en función de su rendimiento, el que debe ser de un mínimo de 8 y media toneladas por día, además del bajo precio que le pagan por la labor realizada el que no es capaz de lograr esa meta, se le califica como no rentable para los ingenios y es retirado.¹²

4.3 Ocupación en tiempo de zafra

Se entrevistaron a 74 hombres, el 90% indicaron que aprovechan la época de zafra para obtener mayores ingresos; su tiempo es dedicado a la producción agrícola del monocultivo, es decir en el ciclo de zafra al corte de caña, trabajos varios: resiembra, limpiar pelillo¹³, camequear, fumigar, chapear, echar abono, ser caporal, monitor o piloto, esa es la fuente de empleo que generan los ingenios aledaños a las comunidades.

4.4 Experiencia laborando en zafra.

Treinta años, diez años, quince años, veinte años; son las respuestas de los hombres que han dejado su vida en el campo, cortando caña o dedicados a la fabricación de azúcar. No hablamos de un trabajo cualquiera, hablamos de ciclos de ciclos de zafra, dedicados a cortar sobre terrenos calientes, no existen anhelos más allá que el de contar con ingresos para alimentar a la familia, no existen aspiraciones personales, en ocasiones el deseo más grande de los cortadores es el de proveer un ingreso que permita el acceso a la educación de sus hijos, para evitar que tengan que dedicarse al trabajo de campo.

¹¹ El "Validador es el encargado de validar o aprobar el corte de calidad de los trabajadores.

¹² "Impactos del monocultivo de la Caña de Azúcar en las comunidades, Campamento La Barrita, Barrita Vieja, Los Magueyes, San Isidro y Parcelamiento Los Ángeles, del municipio de Puerto San José, Departamento de Escuintla"

¹³ El pelillo es el nombre que le dan a la caña de un tamaño

4.5 Ingenios que proporcionan trabajo a la población de la lotificación La Promesa

Doce son los ingenios que existen en Guatemala, la gran mayoría ubicados en la costa sur. La Democracia tiene ubicado en su municipio el Ingenio Magdalena, que tiene como eslogan “Tierra dulce” en su portal en internet reportaron que solo en el 2005 “Se logró una expansión en el área agrícola de 1,570 nuevas hectáreas sumando una cobertura total de 36,000 hectáreas de plantación de caña, además se incrementó en riego cubriéndose 56% del área del cultivo” (cf. Magdalena, 2013: *Web*)

Indiscutiblemente tiene abarcadas la gran parte de fincas productivas que existen dentro del municipio, generando un nivel alto de empleos. Cada ciclo de zafra, el reclutamiento de personal para trabajar está marcado por un régimen específico; para ser cortador de caña es necesario tener la papelería en orden y estar listo cuando inicie la zafra.

El segundo ingenio en proporcionar más trabajo en la comunidad es el Ingenio Pantaleón, quienes se han regido últimamente a cumplir los acuerdos laborales y exigir a sus empleados mayor control en cuanto a edad o condición médica; pues aseguraron los entrevistados que les realizan exámenes médicos para verificar si “cuentan” con la condición física para realizar el trabajo.

4.6 Todas las fincas un mismo trabajo

Entre las fincas que los cortadores mencionaron están: San Nicolás, San Luis, San Víctor, Las Buganvilias, San Patricio, dependiendo del lugar a veces les toca caminar para llegar a las fincas, otras veces el bus que los traslada los deja cerca del lugar de corte. Todas las fincas presentan una misma imagen fotogénica para los cortadores de caña: todas son iguales llenas de metros y metros de caña verde lista para ser quemada y cortada, planicies verdes bajo el radiante sol que alumbra en la costa sur.

4.7 Método de contratación

En tiempo de zafra los cortadores son empleados con un “contrato” que firman sin tener conocimiento del contenido; principalmente porque estos contratos son llenados por intermediarios – a veces los caporales- que les entregan un formulario y solamente deben firmarlo.

Nunca saben con certeza que es lo que firman, saben que en ese “papel” dice que su trabajo es por seis meses, que establece el costo por tonelada de caña cortada.

Por muy absurdo que suene algunos “confían” en lo que firman y no discuten, por temor, por rapidez o simplemente porque no saben leer y escribir, están de acuerdo, porque saben que es “trabajo”.

4.8 Largas jornadas de trabajo

Es común para los hombres levantarse desde las 2:00 o 3:00 a.m para prepararse e iniciar la jornada laboral, mientras sus compañeras de vida también lo hacen, se levantan para cocinar los alimentos y proveérselos, tortean y cocinan desde muy temprano; saben que lo que preparen por muy humilde que sea le servirá a sus compañeros para mantenerse todo el día activos, con ganas de cortar más y ganar más “dinerito”. Después de vestirse con botas de hule, pantalón de lona gastado, llevar en sus mochilas una cantimplora o pachón con agua, refresco o café, preparar sus implementos de trabajo, se despiden y caminan hacia la entrada de la comunidad justo donde está la “tiendona”; donde se reúnen un grupo de al menos 25 jornaleros diariamente, en la madrugada y en la tarde. El grupo espera el autobús amarillo que llega directamente a recogerlos y llevarlos a las fincas cañeras, cada día es diferente el camino hacia su trabajo, a veces les da tiempo de quedarse dormidos, otras veces están tan alertas que es casi inevitable estar despierto.

Acompañados de su “colombiana”¹⁴ que les proporciona la empresa, inician el trabajo de un jornalero en tiempo de zafra: cortar caña, malequear, limpiar pelillo o dirigir a cuadrillas siendo caporales o monitores.

Cuando empiezan los rayos del sol ardiente típico de la costa sur; en donde la temperatura oscila entre los 35° y 38° grados centígrados, la

¹⁴ Machete con estilo especial para el corte raso de caña, su nombre se debe a que un colombiano lo inventó; según lo cuenta el señor Virgilio habitante de La Promesa.

humedad ocasiona que las gotas de sudor empiecen a correr por la frente de los trabajadores del campo, sin nada que ellos puedan hacer, deben continuar... entre más caña cortada más toneladas pesadas.

Algunos inician su trabajo cuando acaban de quemar la caña, es decir cuando se siente el humo quemado y el calor es intenso. Sin importar que su cuerpo les indique el calor o cansancio siguen sin parar.

Cubiertos con playeras o camisas de manga larga, portando un sombrero de tela fresca y cubierta en el cuello por un pañuelo; los cortadores de caña se protegen brazos y cuello para evitar ser cortados por las afiladas hojas de la caña, o sentir con más fuerza los rayos del sol en su cuerpo.

En la mayoría de ingenios las políticas de protección a los trabajadores han cambiado, a partir de exigencias de las organizaciones internacionales que velan por que las empresas cumplan con los convenios internacionales laborales, aunque desafortunadamente esos convenios solamente sean conocidos por los empresarios, más nunca por los trabajadores.

Este proceso de mejoras ha traído una pequeña ayuda a ciertos cortadores de caña, que hoy mencionan que por ejemplo en el Ingenio Pantaleón al iniciar cualquier labor todos los trabajadores realizan ejercicios de estiramiento, brindan a las 10:20 a.m un descanso para todos; la regla es que todos sin excepción lo tomen, nadie debe trabajar durante veinte minutos. El descanso que puede ser tomado también como un horario para refaccionar, cuentan los trabajadores creen que es porque llegaron extranjeros a observar el funcionamiento del corte de caña.

Sin embargo otros ingenios aun no cuentan con este “descanso”, por ejemplo los trabajadores de caña que laboran en otros ingenios como Magdalena o San Diego Trinidad, dicen no conocer nada sobre descansos, que cada cortador tiene la opción de comer a la hora que quiera, saben que la hora de almuerzo existe pero pocas veces la toman completamente; porque prefieren cortar más caña y tratar de obtener más dinero al final del día. Don Virgilio refiere *“de que se puede descansar se puede, pero ahí depende de uno lo que quiera ganar”*.

4.9 La alimentación de los cortadores de caña

El Código de Trabajo Decreto 1441 en su artículo 197 inciso J, establece “Que las instalaciones destinadas a ofrecer y preparar alimentos o ingerirlos y los depósitos de agua potable para los trabajadores, sean suficientes y se mantengan en condiciones apropiadas de higiene”

Los cortadores de caña locales¹⁵ refieren que consumen alrededor de diez tortillas durante todo el día, frijoles, carne o pollo (pero no todos los días) principalmente alimentos que puedan ser costeados por su salario. También indicaron que difícilmente consumen cereales, vegetales o frutas, alimentos necesarios para una ingesta nutritiva.

Todos esos alimentos son incluidos en las porciones elaboradas por sus compañeras de vida desde muy temprano, es decir casi nunca prueban sus alimentos calientes o en un plato, nunca tienen una mesa o un espacio idóneo para sentarse y disfrutar de ellos. Por el contrario según lo relatan difícilmente se encuentran espacios de sombra entre los cañales, lo que hace su experiencia de “almuerzo” un instante poco atractiva.

Sin un sanitario cerca o alguna área para descansar el proceso de ingesta de alimentos se vuelve anti-higiénica y puramente necesaria para saciar el hambre.

Según un monitor¹⁶ entrevistado que labora en el Ingenio San Diego Trinidad, en dicha empresa colocan toldos para que los trabajadores se “sombreen” o que almuercen.

Según los cortadores de caña del Ingenio Pantaleón a las 12:00 tienen su hora establecida para almorzar aunque eso no implica un área establecida, cada quien se arrima hacia donde se sienta más “cómodo” para hacerlo.

Según la concepción de Galambertí (*cf.: Diccionario psicológico: 44*) la alimentación está cargada de valores psicológicos desde los primeros días de nacimiento; la alimentación es la satisfacción de la necesidad

¹⁵ Personas que cortan caña en tiempo de zafra, que residen en las comunidades aledañas a los ingenios, es decir al final del día regresan a sus hogares.

¹⁶ El monitor es el encargado de supervisar el trabajo de los cortadores de caña

fisiológica del hambre y de la sed, por lo que el entorno en el que se realice influye fuertemente en la personalidad del individuo.

Según el autor debido a su importancia simbólica el alimento se convierte con frecuencia en la expresión de numerosos conflictos psíquicos. Oficialmente ningún cortador de caña menciona que su condición inhumana para alimentarse sea el factor que afecte su salud o su personalidad, aunque si están de acuerdo que apenas pueden saborear o reflexionar sobre ese tiempo, porque indican que muchas veces terminan de “tragarse su comida mientras cortan la caña”.

A simple vista un cortador de caña difícilmente es una persona obesa, por el contrario visualizarlos con las costillas por debajo de sus brazos y el trazo de sus pómulos sobresalientes es físicamente el mayor rasgo que define a un cortador de caña. No existe en su alimentación y ritmo de vida diaria el espacio para armonizar la alimentación con su mente y cuerpo; queda solo saciar el hambre.

A diferencia de los cortadores de caña que llegan del occidente del país la mayoría de origen indígena, los cortadores llamados anteriormente voluntarios¹⁷, ahora locales; son tratados de diferente manera, según los cortadores entrevistados de La Promesa; es porque cuidan más a los que llegan de fuera, porque son a ellos a los que les toman fotografías y salen en la televisión.

4.10 Relaciones interpersonales de los cortadores de caña

Aunque pareciera que todos viven una realidad similar en el corte de caña no se convive con nadie, la única compañera de los trabajadores es el olor a caña quemada, su machete y su necesidad de hacer lo mayor posible para obtener al final de mes un ingreso regular.

La amistad es poca, estando concentrados en lo que hacen (porque de no hacerlo resultaría peligroso) no quedan espacios para conversar con sus compañeros o fraternizar mucho; al final de día cuando el sol va cayendo y empieza a oscurecer, el cuerpo resiente fuertemente el cansancio, suben al autobús todos llenos de anhelos de regresar a casa a descansar.

¹⁷ Los cortadores de caña provenientes del altiplano de Guatemala, son reclutados y enviados a módulos habitacionales en donde les brindan los tres tiempos de comida.

Aranguren (1967:81) afirma que la comunicación humana es una necesidad personal que presupone *participación, diversidad*, algo poseído solidariamente por varias personas, al menos dos, e implica al mismo tiempo unidad, cierta concordancia o fusión de las partes para formar un todo: al menos una de ellas o ambas hacen donación de algo al otro

El 90% de los cortadores de caña aseguro que al final del día laboran de 10 a 12 horas diarias, lo saben porque inician desde que el sol sale hasta que la noche cae.

4.11 Salario: Una meta diaria

Para que puedan al final de quincena contar con un salario “regular” cada trabajador debe cortar aproximadamente de 6 a 10 toneladas de caña. Cada tonelada es pagada entre los Q.14.00 a Q. 16.00 máximo, siendo una base para que los cortadores por muy mal que les vaya deban de cortar alrededor de 6 toneladas diarias para poder sacar un aproximado al salario mínimo. El método para medir las toneladas es por medio de un “cameco”¹⁸ el cual se encarga de recoger la caña cortada y la lleva a las pesas, donde es medida y sumada a cada trabajador.

Los cortadores que llegan a las 10 toneladas diarias se convierten en “campeones” algunos son recompensados con premios que van desde bicicletas hasta refrigeradoras, según lo refieren los trabajadores de caña. Un cortador de caña llega a ganar un máximo de Q.2, 8000.00 al mes, sueldo que es una cantidad exorbitante para ellos.

Todos los entrevistados concluyeron que nunca reciben un beneficio extra a su salario por trabajar más horas, ellos comentan que *“El trabajo no es por horas, es por corte”*

En la página web de VESCO Consultores refieren “con fecha 28 de Diciembre de 2,012 fue publicado en el Diario de Centroamérica (Diario Oficial), el Acuerdo Gubernativo No. 359-2012, el cual fija los nuevos salarios mínimos, con vigencia a partir del 1 de enero de 2,013.

¹⁸ Maquina estilo camión con una palanca que alza la caña para ser medida en las básculas. .

Cuadro No. 2 Salarios

ACTIVIDADES	DIARIO	MENSUAL	BONIFICACION	TOTAL
Agrícolas	71.40	2,171.75	250.00	2,421.75
No Agrícolas	71.40	2,171.75	250.00	2,421.75
Exportadora y de Maquila	65.63	1,996.25	250.00	2,246.25

Por: Vesco Consultores, 02/01/2013

Lo que implica que el salario acordado por el gobierno no cubre el costo de la canasta básica vital, creando un abismo para la población en área rural a la que el costo de la vida es diferente, el número de integrantes por familia aumenta y las condiciones en cuanto a infraestructura y vivienda son precarias para poder sobrevivir con esa cantidad de dinero.

A diferencia de los cortadores de caña que ganan por meta y por toneladas cortadas, los que se dedican a trabajos varios lo hacen por trato cerrado (no tienen IGSS, ni bono, ni liquidación) simplemente reciben a la quincena Q.800.00 es de aclarar que este salario no es ni lo mínimo para una familia. Este es el salario que algunos cortadores de caña devengan después de acabarse el tiempo de zafra; es decir en tiempo “muerto” eso cuando tienen suerte y no los despiden.

4.12 Oportunidades de Crecimiento en la agroindustria azucarera

Si pudieran optar por otro cargo que les diera oportunidades de crecimiento, penosamente todos los entrevistados indicaron que jamás han recibido propuestas para subir de puesto, las únicas capacitaciones que reciben son sobre cómo mejorar la calidad del corte de caña, jamás para que exista un crecimiento personal dentro de la empresa.

Los trabajadores de campo que se emplean como caporales y monitores refieren ser capacitados sobre cómo manejar al personal y el aumento del trabajo de las cuadrillas a fin que estos sean productivos.

Al preguntarles ¿Le parece justo el salario que recibe por el trabajo que realiza? Todos sin exclusión respondieron que “no” que sabían que el dinero que recibían era muy poco y no recompensaba el desgaste, el cansancio y lo sufrido que era el trabajo; pero al mismo tiempo indicaban que resistían porque no les quedaba de otra, la necesidad era muy fuerte.

4.13 Economía de los cortadores de caña

El poco salario que reciben a final de quincena es utilizado principalmente en la compra de alimentos o pagar deudas, algunos de los trabajadores manifestaron que mientras reciben un pago sus esposas piden “fiado” a tiendas para poder comprar insumos en el hogar, pagar servicios como energía eléctrica o pagar requerimientos de la escuela de sus hijos e hijas.

Poco o nulo es el dinero que utilizan para ahorrar o para mejorar su vivienda, el salario durante el tiempo de zafra les otorga un beneficio en su alimentación, porque pueden comprar pollo, carne y verduras que durante el tiempo “muerto” no lo pueden adquirir por ser casi inaccesibles.

4.14 Ausencia del Ministerio de Trabajo y Previsión Social en las fincas cañeras

En las fincas cañeras es difícil observar que lleguen supervisores del Ministerio de Trabajo a verificar las condiciones en las que laboran los campesinos, se confirma entre los cortadores entrevistados, que nunca han escuchado que lleguen a preguntarles acerca de las jornadas de trabajo, o si se cumplen los derechos de los trabajadores, tampoco si la empresa cumple con brindarles todos los beneficios de la ley. Uno de los cortadores incluso confundió a los supervisores del Ministerio de Trabajo con los Supervisores de control de calidad, porque refiere: *“Llegan a ver si corté bien, sí deje al raso la caña”* confirma que no ha escuchado que lleguen a supervisar su bienestar ni físico ni laboral.

4.15 Relaciones familiares de los cortadores de caña

Uno de los problemas más grandes de las jornadas de trabajo largas, no es solamente no contar con un salario digno, tampoco es saber si son felices o no haciendo su trabajo. El fenómeno está más allá de que los mismos cortadores puedan reconocerlo. Si bien ellos aseguraron que el ciclo de zafra es “*beneficioso*” para su familia, no se puede negar que crea un gran distanciamiento entre el cortador y su familia. Probablemente estar sujetos a un horario de trabajo a la mayoría de guatemaltecos les crea cierta lejanía entre su familia, eso no se puede dudar, cualquier trabajo lo hace. Sin embargo para los cortadores de caña, es difícil llegar al final de su jornada a entablar un vínculo afectivo con sus hijos o su compañera de vida. Naturalmente porque su cuerpo y mente piden a gritos “descansar” sobreponerse a las condiciones extremas en las que trabajan; dejando de lado la convivencia, ese lazo que une a las familias en el diario vivir.

Contrario a lo que sucede con los trabajos regulares que implican descansos laborales, fines de semana, horarios flexibles y condiciones laborales agradables, en cuanto a compañeros de trabajo y ambiente.

4.16 Estado anímico de los cortadores de caña en tiempo de zafra

En zafra regularmente se dice “me siento cansado”, así lo describen los hombres entrevistados, afirman que “lo único que hago al llegar a la casa es bañarme, comer algo y dormirme”, indicando que no recuerdan si se sienten felices o enojadas, solamente indispuestos. Regularmente esas son las respuestas de los cortadores de caña, su nivel de conciencia les deja claro que al final del día no existen momentos de euforia o tampoco de permanente felicidad, simplemente un estado de agotamiento permanente.

Pocos admiten que se sienten enojados o irritados, principalmente porque eso les crea frustración.

Las esposas entrevistadas confirman que sus compañeros de vida a veces llegan tan cansados que se molestan o presentan crisis nerviosas cuando las cosas no están hechas a tiempo. Evidenciando el poco manejo de auto-conocimiento que tienen de sí mismos, una falta de

introspección personal y aislamiento de la realidad, denotando la falta de conciencia necesaria para vivir en plenitud.

4.17 El escaso tiempo libre de los cortadores de caña

Pensar que los cortadores de zafra son seres humanos como el resto de nosotros podría ser factible si tuviera por lo menos la opción de tener un espacio libre dedicado a su crecimiento personal o al esparcimiento.

Lastimosamente ninguno de los entrevistados refirió contar con un espacio para dedicarse al deporte o la recreación en tiempo de zafra. El poco tiempo libre -un día a la semana- otorgado, lo dedican exclusivamente para descansar junto a su familia. Pero ese descanso no significa estar en cama, ver televisión o una película juntos. Significa ir a cortar leña a una finca cercana, hacer arreglos a la vivienda u otras cosas que nada tienen que ver con la visualización que se tiene del descanso y el esparcimiento.

4.18 Aspectos de salud de los cortadores de caña en tiempo de zafra

Los cortadores de caña mantienen el riesgo de padecer o de sufrir procesos patológicos en la salud; porque demandan un trabajo que requiere un gran esfuerzo físico con alto gasto calórico acompañado de ambiente contaminado, inclemencias del tiempo, temperaturas altas y accidentes. Inician su jornada laboral siendo muchas veces las 2:00 a.m, es decir el sueño normalmente debe de ser de 8 horas diarias para rendir al máximo. Algunos manifestaron dormir desde las 8:00 a 10:00 p.m dejando de diferencia un máximo de 5 a 6 horas para descansar.

Aunado a ello la sobre exposición diaria al sol que en la costa sur permanece un calor que exponen a cualquier persona a padecer enfermedades que repercuten a largo plazo.

Todos los cortadores de caña refirieron que conocen acerca de los estimulantes que se utilizan para mantenerse en las jornadas de trabajo activos; entre ellas tramal, tramadol y sin sueño como las más comunes. Entre las menos comentadas están hormonas de caballo, vitaminas, o sueros líquidos.

Según su experiencia es necesario consumir de 1 a 4 pastillas de tramal; para poder cortar al menos unas 7 u 8 toneladas de caña, cada

trabajador calcula la capacidad de su cuerpo. El tramal es medicamento de venta libre que es utilizado no solo por los cortadores de caña, sino también por casi todos los jornaleros en tiempo de zafra. La mayoría de los cortadores reconoce que saben que a la larga el consumir pastillas es dañino para su salud, pero no saben en realidad cuáles son esos efectos.

Según la literatura en cuanto a la medicina la salud es la condición de plena eficiencia funcional que en el hombre, abarca también funciones lógicas, afectivas, de relación, en contextos interpersonales y sociales. Tal condición varía con las fases de la cultura y no se puede tipificar en forma definitiva. Galimerti U. (1993). Esto implica que para que un ser humano se considere fuera de padecer algún mal medico, debe entre otras cosas procurar el uso inapropiado también de medicamentos para su bienestar físico y mental. Si bien es cierto que las vitaminas no son consideradas mortales, el uso de estas es ignorado por los cortadores de caña, principalmente porque este tipo de medicinas no los estimulan para la producción, contrario a lo que sí les crea una “tramal” diariamente.

En entrevista con un monitor explica que cuando los cortadores de caña sufren de alguna lesión o se sienten bastante mal físicamente en la empresa es decir el ingenio les proporciona sí así lo desean sueros, pastillas o algún medicamento, pero todo es cobrado, nada es regalado.

Otros cortadores indican que al contar con IGSS algunas veces sí utilizan este servicio, que es vigente durante el ciclo de zafra, es decir mientras cuentan con contratos de trabajo. Según la casa medica GRÜNENTHAL PERUANA S.A ubicada en Perú explica que “TRAMAL” es un analgésico cuyo efecto se basa en la acción del fármaco en el Sistema Nervioso Central (encéfalo y médula espinal) sobre los receptores específicos del sistema de percepción del dolor.

El tratamiento prolongado con tramal puede conducir a una dependencia física y psíquica, este medicamento puede modificar la capacidad de reacción (reflejos), de tal modo que, no se podría reaccionar lo suficientemente rápido y acertadamente ante acontecimientos inesperados y repentinos.

Pueden aparecer ocasionalmente sudación, mareos, náuseas, vómitos, sequedad bucal, cansancio y somnolencia.

El consumo de cantidades considerablemente mayores a las recomendadas, pueden causar trastornos de intensidad variable tales como: *alteraciones de la conciencia que pueden llegar hasta el coma, estados convulsivos generalizados, hipotensión arterial, palpitaciones, pupilas dilatadas o estrechas, disminución de la respiración hasta la suspensión de la misma.* Esta descripción médica de uno de los más populares estimulantes es una alerta clara para que se regule el uso de este tipo de medicamentos entre los trabajadores del campo.

Realizando un análisis los consultados afirmaron que entre las enfermedades que más padecen están: dolor de riñones, dolor de espalda, calambres musculares, desmayos o cansancio-fatiga. También admiten que las enfermedades que padecen es por la falta de una buena alimentación, dormir bien y estar bajo el sol durante todo el día. De los entrevistados el 20% indicó que sí fuma y el otro 45% indicó que ingiere alcohol, el resto decidió no opinar al respecto.

El ingerir alcohol está ligado a la búsqueda de sanar dolores del alma, o simplemente olvidar los problemas coyunturales de cada persona, algunos entrevistados explicaron que para ellos es refrescante hacerlo, sin dar alguna razón específica dejaron claro que no lo hacen con frecuencia por que tampoco les alcanzaría el dinero para hacerlo.

Uno de los entrevistados refirió que en el Ingenio Pantaleón recorren entre los cañales enfermeras que anuncian lo dañino que puede ser el consumir medicamentos o estimulantes, según él la empresa lo prohíbe.

Cuando están enfermos prefieren inyectarse a dejar de trabajar; de hacerlo son trasladados al IGSS o a las clínicas que existen dentro de los ingenios.

Lastimosamente el beneficio del IGSS es solamente durante el tiempo de zafra, al finalizar ese tiempo la mayoría acude a la automedicación o al puesto de salud del municipio.

4.19 Relación cortador de caña-comunidad

La comunidad es un conglomerado de personas que residen en un área geográfica determinada, pero que también comparten valores, creencias y costumbres. Eso puede significar el concepto de comunidad, en donde no se estipula el nivel de participación o de convivencia que cada miembro aporta, simplemente describe lo que debe y puede ser la comunidad; realidad que en la comunidad La Promesa se vive de diferente manera.

Durante el ciclo de zafra es casi nulo el vínculo entre los jornaleros y su comunidad, la falta de comunicación entre sus habitantes ha creado que el desarrollo llegue de manera muy lenta. Los miembros del COCODE afirman que es casi imposible realizar una reunión con el 100% de la población, sobre todo en tiempo de zafra.

Primero por la falta de interés en los temas de desarrollo comunitario. Segundo por la falta de tiempo de los trabajadores de campo; algunos indicaron que para ellos es indispensable descansar y reponer fuerzas para el día de trabajo a diferencia de establecer horas a la participación ciudadana que es necesaria para el progreso y desarrollo de un lugar.

Sin embargo la relación que afirman muchos cortadores tener con la comunidad en ocasiones solo se basa en la participación de actividades culturales organizadas en su mayoría por las iglesias o por la escuela.

A pesar de ello no deja de visualizarse cierto progreso paulatino; que ha propiciado una esperanza para la población que reside y que posee la conciencia de crear un mejor lugar para sus hijos.

Progreso que ha tardado por la forma en la que comunidades formadas por la coyuntura política son víctimas, al ser utilizadas por cada candidato que atraviesa el gobierno municipal.

De esa cuenta la organización comunitaria no ha contado con la participación por años de la población en su totalidad; no se puede confirmar si ese fenómeno se deba exclusivamente a las jornadas laborales o a la desvinculación de la población con su comunidad, pero según los entrevistados y los miembros del COCODE es evidente que el tener poco “tiempo” para asistir a reuniones de carácter comunitario es una causa muy fuerte para sacar adelante proyectos de mejoramiento.

4.20 Los hijos de los cortadores de caña: Con futuro incierto

Sin poder decidir su futuro; hombres y mujeres se emplean en fincas cañeras desde temprana edad; probablemente desearon estudiar y tener una vida diferente; pero eso no era posible viviendo en las condiciones socioeconómicas que heredaron producto de un sistema desigual.

La falta de oportunidades en la vida rural, provoca que los padres pidan a sus hijos apoyo para terminar sus labores de campo. Aunque a veces no es porque deseen transmitir a sus hijos el valor del trabajo de campo; por el contrario es una solución para obtener más ingresos económicos a su familia.

En su portal web Plaza Pública realizó un análisis sobre “Trabajo infantil y explotación laboral en el azúcar de Guatemala”¹⁹ en dicho artículo aborda al presidente de la Cámara del Agro Otto Kuhsiek acerca de la presencia de niños trabajando al lado de sus padres en las fincas de caña; el empresario sostiene que es “Producto de un contexto social y antropológico determinado en un lugar donde las oportunidades de trabajo son contadas” (cf.: Plaza Pública, 2012: *web*)

Es decir para los empresarios la falta de trabajo en las áreas productivas crea la necesidad en padres y madres de familia de someter a sus hijos al arduo trabajo de campo, sin medir las consecuencias que a futuro puedan repercutir.

Aspecto que no deja de ser nocivo para los campesinos y sus familias, indignante en cuanto a derechos humanos, pero efectivamente

¹⁹ En su columna Plaza Pública expone: “A primera vista, Kennedy S. podría estar saliendo del colegio con la cara sucia después de jugar con pinturas, protegido del sol con una gorra y cargando una pequeña mochila. Es un niño de 12 años que le sonrío a todo aquel con quien se cruza por el camino. Nada en él llamaría la atención si no se mantuviese apoyado en un machete que, clavado en el suelo, le llega hasta la cintura y delata su ocupación. Kennedy no viene de la escuela. Trabaja en la zafra del azúcar desde los 11 años. “Hago dos surcos yo solo”, afirma orgulloso. Los brazos de Kennedy, duros y musculosos, ejercitados a base de levantar el machete, ya no son los de un niño sino los de un cortador de caña en toda regla –acaso los de un cortador de caña infantil-, un niño trabajador, algo prohibido por el Código de Trabajo, la Ley de Protección de la Infancia, dos convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Tratados de Libre Comercio ratificados por Guatemala”.

productivo para las empresas que emplean a tantos hombres sin mayor escolaridad y preparación académica.

Al cuestionar a los cortadores de caña sobre si les gustaría que sus hijos laboraran en el corte de caña; todos sin excepción alguna respondieron rotundamente que no.

Las razones según ellos es que prefieren desgastarse físicamente ellos para brindar a sus hijos un futuro mejor; en donde puedan estudiar, superarse y obtener un empleo digno.

4.21 Participación de la mujer en tiempo de zafra

Las mujeres se levantan a las 2:00 a.m al igual que sus compañeros de vida, su rutina incluye hacer el fuego para cocinar los alimentos, dejar la masa hecha desde un día anterior para hacer las tortillas. Colocar el bastimento en las mochilas de sus esposos para que no pasen hambre durante el día. Sacar el agua del pozo para lavar los utensilios de cocina y cuando no hay agua o el pozo se seca, se llevan sus costales de ropa a lavarlos al río el Jute para ahorrarse sacar agua a cada rato.

En cuanto al trabajo de campo las mujeres que participan en tiempo de zafra, los ingenios proporcionan la opción de emplearse limpiando pelillo o resemebrando, buscando gusanos o haciendo labores que sean más simples, que no generen mayor esfuerzo.

El nivel de pobreza ha llegado a mermar hasta los niveles de machismo, cuando los hombres no permitían que sus esposas o compañeras de vida laboraran en otra cosa que no fueran las tareas domésticas. Sin embargo el bajo salario y el creciente aumento a la canasta básica, deja sin opciones a muchas mujeres.

Algunas optaron por ingresar al mercado laboral formalmente en los campos, realizando tareas fuertes desde resemebrar, limpiar la caña o incluso cortar caña.

Algunos pobladores de la comunidad aseguran que ese trabajo es muy duro, demasiado fuerte para que sea realizado por una mujer, pero aseguran que entienden que el dinero es insuficiente y que es necesario que hasta la esposa salga a trabajar.

En su portal web El Periódico señala que el costo de la Canasta Básica Vital (CBV) para el año 2013 para una familia promedio de 5 personas,

que además de alimentos incluye servicios como educación, salud, vivienda, transporte y recreación tuvo un incremento de Q42.70 en enero pasado, con lo que se ubica en Q3,964.60, informó el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Mientras que la Canasta Básica de Alimentos (cubre el mínimo de calorías diarias que requiere una familia promedio de 5 personas para vivir) aumentó Q23.40 y se ubicó en 2 mil 172.60 mensuales, su nivel más alto de la historia. La Canasta Básica de Alimentos registró en enero pasado aumentos en el costo de 17 de los 26 productos que la integran, principalmente en lácteos como el queso y crema; tortillas, carne de pollo, frijol, plátanos, café y pan. (cf. Álvarez, 2013: Web)

Una cantidad exorbitante para un cortador de caña y su familia, que posee entre 4 y 5 miembros en el hogar y que a lo sumo logra llegar a un salario de Q. 2,500.00 cuando existe una fuente de trabajo “estable”²⁰.

Probablemente dejar de lado las ideas “machistas” y poco convencionales sobre el rol de la mujer en la sociedad, también ha repercutido indiscutiblemente en la comunidad, en donde existe resistencia a creer que son las mujeres un ente pujante, fuerte y que posee excelentes características para sacar adelante el hogar y la comunidad.

Esto se confirmó cuando en una reunión sobre la siembra de milpa asistieron un mayor porcentaje de mujeres a la asamblea y los pocos hombres presentes manifestaron su descontento argumentando “Las mujeres no pueden decidir, si no son ellas las que siembran el maíz”



Fotografía 6. Asamblea Comunitaria, Lotificación La Promesa

²⁰ Los periodos laborales para los cortadores de caña son de 6 meses dependiendo el ciclo de zafra que inicia en noviembre y termina en mayo.

Sin lugar a dudas la participación de la mujer en la economía del hogar; sobre todo en las áreas rurales de las comunidades de la costa sur, ha cambiado; no para bien exclusivamente, porque ahora las consideran como un obrero más convirtiéndose en proveedoras solamente.

Porque sus compañeros de vida y habitantes de la comunidad, aun las consideran débiles y con falta de carácter para influir en las decisiones importantes del desarrollo comunitario. Es decir que su participación en comités pro-mejoramiento es muy escaso.

4.22 La organización sindical una meta muy lejana

Lamentablemente los entrevistados indicaron que no sabían que significaba la “organización” y que desconocen las leyes laborales. Exteriorizaron que dentro de sus grupos de trabajo ese tipo de conversaciones no existen.

Algunos indican que agruparse o formar grupos para exigir sus derechos no se hace por miedo a que los despidan o los cambien por otros.

Otro trabajador del campo expuso que durante el año 2012 varios empleados se organizaron para hacer un paro de labores en el Ingenio Pantaleón, en donde cuenta que los comprobantes de las toneladas pesadas estaban siendo mal elaboradas, porque todos los cortadores llevaban sus cuentas y al momento de sumarlas siempre les se encontraban con cantidades mínimas.

Alrededor de 500 trabajadores se juntaron para exigir el cumplimiento del pago cabal, y recuerda el entrevistado que existían líderes dentro del grupo, pero no realizaban movimientos bruscos, solo observaban que los demás se dedicaran a exigir sus derechos.

Lamentablemente refiere la lucha no se logró, porque “el Ingeniero nos dijo que nos lo arreglarían, pero no pasó los sueldos siguieron saliendo igual”, tristemente esta iniciativa fue aplastada sin poder surgir, fue un comienzo pero la batalla por la igualdad y equidad esta aun lejana de los grupos de corte de caña.

4.23 Fin del ciclo de zafra

Al final de mayo el ingenio Magdalena prepara su gran fiesta de “cierre de zafra” evento que está lleno aun de distintos cortes clasistas y discriminatorios, hasta el año 2012 se hacía un evento que involucraba carreras de caballos y bandas musicales populares, se invitaban a todas las personas adineradas o influyentes de la región, solo ellos podían asistir a ese fiesta que estaba cargada de licores y alimentos, solo los que tenían invitación (VIP) podían asistir, los cortadores de caña o los trabajadores del campo no eran aceptados.

En el 2013 la modalidad cambio porque se realizó un evento “abierto al público” supuestamente para retribuir a la población que trabaja para los ingenios, dejando que gozaran de la fiesta; pero no hubo ni licor, ni alimentos proporcionados. Aun así la división de clases persistió porque en el mismo evento había una división exclusiva para las personas con más poder y dinero dentro del evento.

Este aspecto pareciera no ser importante para los cortadores de caña, pero para los empresarios la celebración provee alegría porque han generado miles de quetzales en producción.

Para los jornaleros o trabajadores de campo la ilusión de un trabajo estable se desvanece, no hay dinero, es época de tiempo “muerto”, las probabilidades para volver a comer bien se disminuyen.

Es en este tiempo que sus esperanzas de mejorar se desvanecen, en el mejor de los casos reciben una porción de pescado seco que le proporciona la municipalidad en los seis meses de recesión.

Los trabajos se escasean, la mayoría no invierte su liquidación y sus ahorros pocas veces son destinados a mejorar la vivienda.

En términos generales todos saben que el tiempo es duro, que tendrán que subsistir a como dé lugar hasta que se inicie el próximo ciclo de zafra.

Todos explicaron que no conocían si existían proyectos para después de zafra, algunos entienden que solo es un tiempo de descanso, pero que no reciben mayores ingresos.



El ingenio Magdalena celebró 30 años de zafra el pasado mayo 2013

Capítulo 5.

Estrategias de trabajo desde la perspectiva del Trabajo Social

Este capítulo aborda desde el enfoque de Trabajo Social las posibles soluciones al problema; tomando en cuenta el contexto social en el que se desarrolla la problemática.

5.1 El Trabajo Social

En Guatemala la función del Trabajador Social en las luchas del campesinado así como en la búsqueda de mejoras a los trabajadores siempre ha estado vinculada a la paliación de los problemas que afectan directamente a la población vulnerable.

El profesional de Trabajo Social siempre está inmerso en programas sociales de corte gubernamental que no son solamente la visión que tiene este profesional.

Para entender el punto que se establece de base es necesario partir desde lo básico; conocer el porqué y para qué el Trabajo Social debe de enfocarse.

El boletín informativo de la Escuela de Trabajo Social describe que el Trabajo social es una disciplina de las Ciencias Sociales que estudia, analiza y explica la problemática social, para *coadyuvar en la solución de problemas de personas, grupos y comunidades, que presentan carencias de tipo social, económico, cultural y espiritual* para trabajar en procesos participativos de investigación, organización, promoción y movilización en la búsqueda de su desarrollo humano. En dicho proceso, utiliza métodos propios de actuación. (ETS, 1999: 5)

Es decir una cuestión que implica no solo el conocer la realidad; si no estar inmersas, conocer de cerca cómo y porqué surgen los problemas sociales entendidos desde el contexto nacional e internacional.

Si bien es cierto que los y las Trabajadoras Sociales tienen un compromiso para identificar las verdaderas causas de un problema, su deber no es solamente estar al tanto y entenderlo; por el contrario es vital que la visión social se refleje en propuestas concretas que evidencien todo el conocimiento empírico que se recoge de diversas experiencias, con la población desposeída.

5.2 El Trabajador/a Social en la Democracia, Escuintla

Haciendo una referencia del papel que ha tenido el Trabajo Social en La Democracia específicamente en la municipalidad, encontramos que existía difícilmente una visión social en los proyectos y programas que se formularon para la población vulnerable.

De acuerdo a la investigación que realizó Yeamy Lemus refiere que “En la administración municipal del Profesor Ramón Soto, en los periodos del 2,000 hasta el 2012 la municipalidad de La Democracia contaba con la Oficina de Obras sociales de la Esposa del Alcalde, la cual disponía de una profesional en Trabajo Social, un odontólogo, dos médicos generales una enfermera, tres secretarias, un dependiente de farmacia y una encargada de trasladar a los pacientes a distintos hospitales. El trabajo que realizaba la trabajadora social se proyectaba en brindarles a las personas los servicios básicos de alimentación, vestuario y salud.

El trabajo Social comunitario, consistía en ir a las aldeas y caseríos buscando gente enferma para anotarla en un listado de personas que serían atendidas en el Hospital de Antigua Guatemala “Hermano Pedro” Hospital de Escuintla, Amatitlan y Guatemala. Así mismo, existía el programa del adulto mayor, el cual contaba con otra profesional de Trabajo Social quien se encargaba de darle trámite a las solicitudes que ellos hacían para que se les otorgara pensión mensual. Es notable que en la administración del Prof. Soto la cual duró tres periodos consecutivos de cuatro años, no existe ningún antecedente que se haya realizado Trabajo Social Individual y Familiar, Trabajo Social de Grupos y Trabajo Social comunitario como tal.” (cf. Lemus: 2013:4)

Es claro que en La Democracia el Trabajo Social estuvo enfocado en una visión antigua como lo es el asistencialismo, los proyectos que se han ejecutado desde entonces, están acorde a los fines populistas que destinan cada gobierno municipal a su administración, no contienen un carácter diferente. La realidad es compleja y deja claramente un espacio de cuestionamiento para entender porqué los puestos municipales no siempre involucran en todos los proyectos o programas el sentido social que imprimen las profesionales de Trabajo Social.

Es decir los profesionales no tienen un espacio para proponer estrategias que mitifiquen cuestiones tan evidentes en el municipio como el desempleo o la falta de organización en las comunidades.

La confabulación de la concejos municipal es clara con los ingenios azucareros; difícilmente las decisiones de una entidad gubernamental con las empresas azucareras quedan desapercibidas.

El verdadero problema es la desconexión y desarticulación entre las instituciones para el cumplimiento de los derechos humanos de la población.

Si bien es cierto que los ingenios conglomerados proveen a ciertas comunidades proyectos de beneficio comunitario a través de FUNDAZUCAR esta entidad casi nunca tiene el acompañamiento rígido de la entidad pública municipal.

Ningún cortador de caña al ser entrevistado identificó el acercamiento de instituciones de origen privado o público interesados en proveerlos de estrategias de solido alcance para la difícil situación de desempleo a la que se enfrentan cuando se acaba el ciclo de zafra.

Proyectos paliativos como regalar pescado²¹ a las comunidades para evitar el hambre no dejan de ser necesarios, pero tampoco son estrategias sostenibles para la población que pide a gritos, que se impulsen medidas más sostenibles, interesantes que promuevan la participación de hombres y mujeres.

Generar un empleo es casi una misión imposible no solo para el municipio de La Democracia; sino para el país en general; eso no significa que se pierda la oportunidad para aportar un grano de arena en la lucha utópica por alcanzar el bienestar justo de la población obrera que sin quejarse no piden regalos, tampoco lujos, simplemente la oportunidad de obtener un ingreso que les permita alcanzar una vida digna.

Es ahí en donde el Trabajo Social puede y debe aportar tomando como plataformas las bases; es decir las voces de los campesinos, lo que implica que su papel no es solamente el de crear o convocar a los grupos. El reto es tomar de las necesidades sentidas los aportes que cada individuo puede dar, generando un esquema que profile

²¹ En los meses de julio a octubre, tiempo en el que no existe zafra la Municipalidad reparte en todas las comunidades pescado para mermar según los jefes ediles el hambre y la desnutrición, por la escases de trabajo y la compra de alimentos básicos para el sustento de la familia. Esta acción la realiza la administración del Ing. Rony Recinos Calderón (2012-2016) a través de la Oficina de Desarrollo Social y Económico.

alternativas de solución viables con una cosmovisión cultural pertinente, apolítica y democrática.

Para ello es necesario también hacerlo desde el enfoque que se acerque a la realidad rural: es decir el contexto de la comunidad.

5.3 Trabajo Social Comunitario como Estrategia

A través de análisis realizado acerca del papel que ha tenido la Trabajadora Social en el ámbito comunitario en La Democracia, existe una precaria participación. La estrategia para movilizar a los grupos debe contener puntos básicos que abarca el trabajo social comunitario; el cual ha generado experiencias positivas a diferentes profesionales en formación en el desarrollo del ejercicio profesional supervisado. Según la investigadora Belia Aydée Villeda, en 1943 se le otorga el respectivo reconocimiento a lo que se denominó el método de organización de la comunidad, el cual, dada su trayectoria, podría considerarse como el método por excelencia que identifica a la profesión.

Resulta evidente que desde la perspectiva del Trabajo Social en Guatemala, a pesar de los avances y progresos en diferentes ámbitos del desarrollo (económico, tecnológico, científico etc.) aún persisten y es más se recrean nuevas formas de pobreza y desigualdad. Por supuesto que en cuestión social no necesariamente ha sido el tiempo pasado lo mejor, sino cada tiempo requiere un análisis desapasionado desde la lógica, pero apasionado en la búsqueda de alternativas. La relación entre enfoque comunitario y modernidad debe facilitar el diseño de nuevas formas de intervención sustentables; ya que la sociedad actual enarbola como bandera el individualismo. (Cf. 2008: 78)

Actualmente Guatemala como el resto de países tercermundistas en vías de desarrollo se ven inmersos en las nuevas políticas neoliberales que emergen de países poderosos como Estados Unidos, Europa y China Oriental.

El neoliberalismo transforma al Estado en un instrumento de los intereses de los ricos nacionales y extranjeros, facilita los grandes negocios de bienes y servicios a costa de la pobreza de los sectores populares, campesinos indígenas, particularmente de la juventud y las mujeres.²²

²² Además el Neoliberalismo ve el mundo de una manera empresarial, la ideología del capitalismo mercantil, se presenta como medio para controlar y dominar las relaciones económicas, políticas,

Esta inserción de nuevos modelos económicos instituye una visión indiferente del verdadero problema, los habitantes difícilmente ven el desempleo como un problema colectivo; de hecho lo ven simplemente como algo meramente individual; precisamente por la invasión de esos sistemas que imponen las sociedades actuales.

Aunque el problema es de conocimiento general, las propuestas nunca se concretan porque difícilmente se construyen a partir de las verdaderas necesidades e intereses de las voces de quienes lo viven. Y las autoridades locales mantienen un escepticismo que se acopla a las políticas de las empresas, que mantienen el monopolio del empleo en la región.

De acuerdo a tratados internacionales las empresas deben cumplir con retribuir a las comunidades algo de lo que reciben por ser expuestas a todo tipo de contaminación y explotación; es a partir de esos tratados que se han creado numerosas iniciativas privadas como parte de la “responsabilidad social empresarial” para subsanar la difícil situación de la población que ha sufrido y sigue sufriendo en alguna medida explotación laboral.

5.4 Estrategias: Más que acciones una apuesta a la justicia social

Como Trabajadora Social de campo se identificaron las precariedades en las que viven las familias de La Promesa, observando como la situación deplorable crea una tendencia de poca participación y mayor preocupación en subsistir, más no en vivir.

A través de la observación participante se identificó que en general, las instituciones gubernamentales, municipales e ingenios azucareros buscan cada uno a su manera paliar el problema, pero no se llega a los resultados deseados porque en el arranque se acaba el tiempo y se inicia un nuevo ciclo de zafra que volverá establecer un tiempo de seis meses de “abundancia” a la población.

sociales, culturales y ambientales. Es una nueva etapa del sistema capitalista que impone el interés económico a nivel mundial mediante el libre comercio con efectos negativos en la población.

Sin lugar a duda la población debe generar espacios considerables para su desarrollo y progreso; pero esto se debe ir escalando a través de la responsabilidad y compromiso de las empresas involucradas.

De esa cuenta es necesario entablar vínculos con las instituciones locales para apoyar inicialmente un proyecto de generación de oportunidades, que implique desde época de zafra un proceso de capacitación integral u alfabetizaciones, capacitaciones técnica-laboral, participación ciudadana, derechos humanos y organización comunitaria.

Esos ejes incluyen desde la perspectiva del Trabajo Social comunitario los implementos necesarios que erigirían expectativas fuertes de iniciativa al trabajador a mejorar sus condiciones de vida familiar y comunitaria.

Para contar con una articulación de los sectores de la sociedad civil, entidades gubernamentales, entidades locales e Ingenios Azucareros en la búsqueda de alternativas de solución a la problemática de desempleo en trabajadores de campo de las comunidades aledañas. Buscando **establecimiento de vínculos con instituciones e ingenios azucareros** por medio de convenios establecidos con las empresas azucareras circuncidantes principalmente: El Ingenio Magdalena, El Ingenio Pantaleón y El Ingenio San Diego. Todo a través de la oficina de Comunicación y Responsabilidad Social de los ingenios, impulsando la creación de compromisos legales que establezcan como principal prioridad la creación de oportunidades para los trabajadores de campo durante el ciclo de zafra y durante el periodo de recesión de la misma, que también involucre el compromiso de parte de la Municipalidad por medio de su oficina de Desarrollo Social y Económico para el seguimiento de propuestas que virtuen un sólido trabajo desde las comunidades.

Las propuestas deben de estar enfocadas a ejes como la **capacitación integral** instaurando como prioridad la participación ciudadana y los derechos humanos como la base para mejorar la comunidad.

Una base solida que implique la **capacitación técnica-laboral rural**, haciendo especial conexión con instituciones o centros especializados en la materia, (INTECAP, MAGA,); sobre todo en albañilería, carpintería,

creación de cooperativas, desarrollo empresarial, uso de tierras y estrategias de acción comunitaria.

Es vital que dentro de las propuestas se vincule la **Organización comunitaria**, de esta parte depende la continuidad de las propuestas generadas, porque es ahí en donde como habitantes de un conglomerado surgirá la necesidad de levantarse, de aportar ideas, tomar iniciativas de los hombres y mujeres que viven el tiempo de recesión, explorar sus habilidades y destrezas.

Identificar a los verdaderos líderes, pulir el desempeño de la participación de hombres y mujeres presentando estrategias innovadoras que alienten al crecimiento y el empoderamiento humano.

Solo apostando a una comunidad participativa e involucrada se puede consolidar las propuestas; es importante la influencia del Trabajador Social para lograrlo, sutilmente tenemos las herramientas, tenemos el conocimiento, sabemos de la realidad nacional, practicamos valores que nos permiten tener la empatía con la población, influenciamos de manera positiva a los habitantes de las comunidades para encausarlos a identificar sus necesidades, intereses y problemas, por lo tanto estamos en la capacidad para aportar conscientemente estrategias de alto impacto en la sociedad, la lucha por mejorar las condiciones de los campesinos debe ser un compromiso de nación, como debe ser un compromiso por toda Trabajador/as Social.

CONCLUSIONES

- Los ingenios azucareros son una potencia económica importante en Guatemala; el ingreso aproximado anualmente es de US\$843.7 millones, colocando a la agroindustria azucarera como un sector poderoso en el país.
- Los ingenios aglutinados en AZASGUA proveen a las comunidades de la costa sur grandes cantidades de empleos a hombres y mujeres aunque éste jamás compensará el daño que produce en la calidad de vida de sus habitantes.
- Al iniciar zafra los cortadores de caña poseen un empleo temporal de seis meses, pero también implicaciones que afectan su vida social, cultural y económica, al cierre de cada ciclo de zafra la condición de vida sigue siendo precario.
- Hombres y mujeres de la Lotificación La Promesa se emplean en tiempo de zafra deben utilizar estimulantes dañinos para su salud, soportando inclemencias de clima y jornadas largas de trabajo, evidenciando la falta de presencia de instituciones públicas o privadas para evitarlo como el Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social.
- No existen programas y proyectos que generen espacios de participación ciudadana u organización desde entidades públicas o privadas.
- Los tratados internacionales y leyes nacionales acerca de las condiciones laborales pasan desapercibidas en las fincas cañeras; en donde se divisa fácilmente la ausencia del Estado.
- Las propuestas para erradicar la pobreza y el desempleo específicamente en la temporada de menor trabajo para los cortadores de caña, son esencialmente paliativos, no generan sustentabilidad y no cuentan con una coordinación inter-institucional, empresarial o municipal.
- Desde la visión del Trabajo Social se evidencia que es necesario crear propuestas que promuevan la igualdad, equidad y justicia en las condiciones laborales de los campesinos que laboran en los Ingenios Azucareros.
- El Trabajo Social brinda un enfoque social-humanista, necesario para impulsar programas, proyectos y propuestas técnico-laborales en las empresas azucareras.

RECOMENDACIONES

- Es importante que las empresas azucareras provean programas y proyectos enfocados al desarrollo de las comunidades desde el enfoque de Responsabilidad Social Empresarial.
- AZASGUA debe cumplir los tratados internacionales sobre el trabajo; mejorando las condiciones laborales de sus empleados coordinando constantemente con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social.
- Es necesario que los cortadores de caña que han experimentado el ciclo de zafra; sean parte importante en la construcción de propuestas para mejorar las condiciones laborales.
- Al iniciar el ciclo de zafra se debe de realizar estrategias que conduzcan al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores de campo; promoviendo la participación en espacios sociales, culturales y económicos.
- Es indispensable que todos los ingenios realicen campañas de sensibilización para prevenir el uso de estimulantes en los cortadores de caña para prevenir el deterioro de la salud en sus trabajadores.
- Es necesario que los gobiernos municipales impulsen la participación ciudadana, a través de procesos abiertos de dialogo con la población.
- Las empresas cañeras, entidades públicas y privadas deben establecer alianzas estratégicas para brindar espacios de capacitación técnico-laboral, como medio de ocupación en tiempo de recesión.
- Cuando se establezcan estrategias para la época de desempleo en el municipio es indispensable establecer mecanismos de comunicación y coordinación para que las propuestas sean sostenibles e involucren a todos.
- El Ministerio de Trabajo y Previsión Social como representante del Estado debe de procurar la supervisión de las condiciones laborales de los trabajadores de campo periódicamente.
- Los profesionales de Trabajo Social que laboren en la región de la costa sur deben por ética profesional aportar ideas y participar activamente en la creación de propuestas para afrontar la temática del desempleo y la falta de organización en los campesinos.

BIBLIOGRAFIA

- Asociación Colectiva Poder y Desarrollo Local. “Azúcar amarga: Impactos del monocultivo de la Caña de Azúcar en las comunidades, Campamento La Barrita Vieja, Los Magueyes I, Los Magueyes II, San Isidro y Parcelamiento Los Ángeles, del municipio de Puerto San José, Departamento de Escuintla”. Mesa de Gestión Comunitaria de Riesgo Agosto 2012.
- “Código de Trabajo” Centro Nacional de Análisis y Documentación Judicial-CENADOJ- Guatemala 2010.
- Consultores: “Salario Mínimo 2013 Guatemala [Http://Www.Vesco.Com.Gt/Noticias_Detalle/149/4365](http://www.vesco.com.gt/noticias_detalle/149/4365) Consultores. 02/01/2013
- “De cuestiones culturales y agua azucarada” En blog: Hunaphu e Ixbalacque extraído 04/09/2013 desde: <http://hunapu-ixbalanque.blogspot.com/2012/01/de-cuestiones-culturales-y-agua.html> (03/08/2013)
- Erbsen K. y otros autores “Guatemala: Danzando con la crisis económica y política” Revista de Ciencia Política Volumen 30 No. 2 (2010) Instituto Centroamericano de Estudios Políticos, INCEP.
- Gramajo M. (Julio 2008) “Análisis de la institucionalidad agraria en Guatemala después de la firma de los Acuerdos de Paz” 1996-2005 Tesis (Historia) Guatemala, Universidad San Carlos de Guatemala, Escuela de Historia.
- Galimerti U. (1993). “Diccionario de Psicología.
- García, M. “Comunicación y Relaciones Interpersonales”
- Hernández J. (Febrero 2013) “Diagnostico Comunitario Lotificación La Promesa La Democracia, Escuintla”. USAC, Escuela de Trabajo Social, Unidad de E.P.S
- “Historia” extraída el 04/09/2013 desde [http: www.pantaleon.com](http://www.pantaleon.com)
- Lemus J. (2013) Trabajo Social en la Educación de los Jovenes en el manejo de residuos solidos, de la Aldea Tierra Nueva, La Democracia, Escuintla. Sistematización USAC, Escuela de Trabajo Social
- López Aranguren, J.L.: "La comunicación humana". Guadarrama, 1967
- Portal Web: <http://www.cengicana.org/>

- “Trabajo infantil y explotación laboral en el azúcar de Guatemala” extraída el 04/09/2013 desde [http: www.plazapublica.com.gt](http://www.plazapublica.com.gt)
- Ramos M. (2000) La Importancia de la Organización Social Comunitaria en el Parcelamiento de Lotes Nuevos, Cuyuta, Masagua, Escuintla. Tesis USAC, Escuela de Trabajo Social.
- Vila A. (Febrero 2003) “El impacto social de la Agroindustria azucarera en Guatemala” Tesis (Administración de Empresas) Guatemala Universidad Francisco Marroquín, Facultad de Ciencias Económicas.