



ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

**IMPLICACIONES SOCIALES QUE SE DERIVAN DE LA
FINALIZACIÓN DEL PERÍODO DE ZAFRA EN LA ALDEA EL ARENAL
LA DEMOCRACIA ESCUINTLA**

TESINA

**Presentada a la Dirección de la
Escuela de Trabajo Social de la Universidad de
San Carlos de Guatemala**

POR

Cándida Abigail Monterroso López

Previo a conferírsele el título de

TRABAJADORA SOCIAL

En el grado académico de

LICENCIADA

Guatemala, noviembre de 2013

**UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL**

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Rector Lic. Carlos Estuardo Gálvez Barrios
Secretario Dr. Carlos Alvarado Cerezo

AUTORIDADES DE LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL

Directora Msc. Rosaura Gramajo de Arévalo
Secretaria Licda. Adelfa Georgina Navarro Miranda

CONSEJO DIRECTIVO

REPRESENTANTES DOCENTES

Licenciada Delma Lucrecia Palmira Gómez
Licenciada Enilda Patricia Salazar Trejo

REPRESENTANTE DE LOS PROFESIONALES

Licenciada Alicia Catalina Herrera Larios

REPRESENTANTES ESTUDIANTILES

Estudiante Khaterine Rossana Tintí Esquite
Estudiante Mariflor Acabal España

TRIBUNAL EXAMINADOR

Directora Msc. Rosaura Gramajo de Arévalo
Secretaria Licda. Adelfa Georgina Navarro Miranda
Coordinadora IETS Msc. Belia Aydée Villeda Erazo
Tutora Licda. Delma Lucrecia Palmira Gómez
Revisora M.A. Ada Priscila del Cid García

“Los autores serán los responsables de las opiniones y criterios expresados en sus obras”

Artículo 11 del Reglamento del Consejo Editorial de la Universidad de San Carlos de Guatemala

DEDICATORIA

- A DIOS: Por permitirme lograr culminar mis estudios Universitarios, TODO LO PUEDO EN CRISTO JESUS QUE ME FORTALECE Filip. 4.13
- A MI HIJA: Linda Isabel Monterroso López, Por ser mi mayor fuente de inspiración y amor, este triunfo es para ti Te Amo.
- A MIS PADRES: A mi mami Lucy Amparo López García, por su amor, paciencia y apoyo incondicional, gracias por tu ejemplo de perseverancia y dedicación, por enseñarme a luchar por mis ideales y por vivir conmigo los mejores momentos de mi vida Te amo Mami.
Jacinto Monterroso, Gracias papi por tu amor y cariño. Dios los Bendiga siempre.
- A MIS HERMANOS Kenny, Alfonso, América, Gracias por su apoyo incondicional en todo momento, deseo que este triunfo sea de ejemplo a seguir por ustedes, los quiero con todo mi corazón y deseo que ustedes lleguen aún más lejos que yo.
- A MIS TIOS(AS): Mario, Amílcar, Reina (chita) Sara López y Rene Villeda, por su cariño fraternal.
- A MIS PRIMOS (AS): Andy, Velinda, Susanne, Paul, Fabián, Diego, María José, Valentina y Camilita (+).

A MIS ABUELOS: Francisco López y María García (+)
Gracias por sus legado de amor y respeto y
acompañarme desde el Cielo.

A: Geovanny Ruíz y Rebeca Castro por sus
palabras de apoyo.

A MI FAMILIA: Tíos, primas, primos, que siempre me
brindaron una palabra de ánimo y apoyo.

A MI MEJOR AMIGA: Dalia Rosales, por su cariño sincero y
apoyo incondicional. Te quiero mucho
amiga.

A MIS COMPAÑER@S
DE ESTUDIO: Irma, Amanda, Meylin, Ingris, Jacqueline,
Lorena, Claudia, Brenda, Arleth, Leslie,
Zonia, Leo, Javier, Cesar, Luis, Fedra,
Natalia, Sindy, Ofelia, Paola, Dayrin,
Rosario, Dinora...

A MIS COMPAÑERAS
DE TRABAJO: Con cariño y respeto, Gracias por su
comprensión y solidaridad en todo
momento.

AGRADECIMIENTOS ESPECIALES

- A MI PAIS: Guatemala, tierra bendita por Dios.
- A UNIVERSIDAD DE SAN CARLOS DE GUATEMALA: Centro de estudios académicos que me concedió la oportunidad de convertirme en una profesional universitaria.
- A LA ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL: Por la formación profesional y académica que me brindó para beneficio de Guatemala.
- A MIS MADRINA: M.A. María del Rosario Casanova de Rosado, por apoyarme incondicionalmente durante mis años de formación, por cada uno de sus consejos y palabras de aliento. (gracias Mami 2)
- A MI MADRINA: Licenciada Delma Lucrecia Palmira por su apoyo y cariño.
- A MI PADRINO: Lic Edwin Velásquez por su apoyo, paciencia y cariño.
- A MIS DOCENTES: Por compartir sus conocimientos y acompañarme en este proceso de formación profesional.
- A MIS CENTROS DE PRÁCTICA: Por brindarme la oportunidad de aplicar profesionalmente mis conocimientos.

A Municipalidad de la Democracia Escuintla:

Por abrir las puertas de sus comunidades, para realizar mi EPS.

A:

Toda la comunidad El Arenal, por su apoyo, pero en especial a los miembros del COCODE de la aldea, Sras. Guadalupe, Silvia, Irma, Lorenza, Ericka y Marlin. y Sres. Rudy, Juan, Trinidad, Eduardo, Pedro, René, Geovanni, Gerardo, Dulio.

A:

Trabajadores de zafra residentes de aldea El Arenal, La Democracia, por permitirme realizar esta investigación.

A MI TUTORA:

Licenciada Lucrecia Palmira, por su paciencia, apoyo y dedicación en mis tutorías.

A MI REVISORA:

M.A. Ada Priscila del Cid García por su apoyo.

A:

Licenciada Gladys Moreno por su apoyo y cariño.

A MIS AMIG@S:

Pricila Arteaga por su amistad y cariño, Gracias amiga linda. TQM
Rosita Carlos e hijos Gracias por tu cariño.
Elizabeth Meléndez e hijos Gracias por su cariño y amistad, a Alejandra por ser tan especial conmigo en todo momento.

Joél Gramajo, por su amistad y cariño.

Lorena Ramírez, por su apoyo incondicional y cariño.

A: Profesor Mynor Guzmán por confiar en mí y por su apoyo incondicional

A: Licenciada Laura Domínguez, por su apoyo incondicional.

A LAS FAMILIAS López Guzmán por su amistad y cariño.

Rudy Rodríguez y Familia por todo el apoyo.

A: Arquitecto Carlos Roca, por apoyarme y siempre tener palabras de bendición para mi vida.

Deber I colombiano, por su amistad y

Y A USTED: Por su cariño y amistad

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	i
CAPÍTULO 1	
ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	
1.1 La zafra en Guatemala	1
CAPÍTULO 2	
INGENIO MAGDALENA	
2.1 La agroindustria azucarera de Guatemala	9
2.2 Historia del Ingenio Magdalena	10
2.3 Planteamiento filosófico del Ingenio Magdalena	14
2.4 En Magdalena son socialmente responsables	16
2.5 El Ingenio Magdalena y su respuesta a las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra	17
CAPÍTULO 3	
IMPLICACIONES SOCIALES QUE SE DERIVAN DE LA FINALIZACIÓN DEL PERIODO DE ZAFRA EN LA REGIÓN SUR DEL PAÍS.	
3.1 Caracterización de aldea El Arenal y sus trabajadores de zafra	19
3.2 Proceso productivo de zafra	22
3.3 Implicaciones económicas	25
3.4 Implicaciones sociales	26
3.5 Perdida de beneficio de afiliación al I.G.S.S.	28
3.6 Implicaciones laborales	30
CAPÍTULO 4	
PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS	
4.1 Resultados de la investigación de campo	31

CÍRUD 5

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN DE TRABAJO SOCIAL, CREACIÓN DE DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL EN EL INGENIO MAGDALENA, LA DEMOCRACIA, ESCUINTLA.

	54
5.1 Justificación	55
5.2 Objetivos	
5.3 Programas y proyectos a desarrollar por medio del Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena	56
5.4 Actividades administrativas del Trabajador Social en el en el Ingenio Magdalena	57
5.5 Perfil del trabajador social para el Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena	57 60
5.6 Funciones del Trabajador Social	61
5.7 Metodología en la intervención	62
5.8 Recursos	63
5.9 Presupuesto	
5.10 Cronograma de actividades para la creación del Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena	64 65
CONCLUSIONES	67
RECOMENDACIONES	68
BIBLIOGRAFÍA	70
ANEXOS	

INTRODUCCIÓN

El presente informe de investigación, es producto de la motivación e interés de abordar el tema de las Implicaciones Sociales que se derivan de la finalización del período de zafra en la aldea el Arenal, La Democracia Escuintla. El interés surge a partir de la experiencia y acercamiento a trabajadores de zafra durante el Ejercicio Profesional Supervisado, proceso en el cual se logra identificar algunos de los problemas que afectan a los empleados al finalizar zafra.

Para la realización del proceso de investigación se plantea como objetivo general: Investigar cuáles son los problemas sociales a los que se enfrentan los pobladores de la Aldea El Arenal al finalizar el período de zafra, para así poder presentar una propuesta de cambio que contribuya a mejorar las condiciones de vida de los pobladores.

Los objetivos específicos de la investigación son: 1) Conocer la situación económica familiar de los trabajadores de zafra, 2) Conocer habilidades y destrezas de los trabajadores de zafra, para plantear propuestas que sean alternativas de solución a los problemas de la unidad de análisis, 3) indagar si los trabajadores de zafra buscan otras opciones de empleo al cese de la misma.

La unidad de análisis está constituida por trabajadores de ambos géneros que se emplean en el área de labores varias dentro del Ingenio Magdalena el cual está ubicado dentro del Municipio de La Democracia Escuintla.

El presente informe consta de 5 capítulos integrados de la siguiente forma:

Capítulo 1 Antecedentes de La zafra en Guatemala. Este describe la referencia histórica de la zafra en Guatemala, así como información de hechos importantes que anteceden a la investigación; situaciones y acontecimientos que ocurrieron previamente, estos datos conciernen a las últimas décadas.

Capítulo 2 Marco Institucional, Ingenio Magdalena, este capítulo contiene información sobre la agroindustria azucarera de Guatemala; información del contexto institucional, el cual está constituido por el

Ingenio Magdalena, historia, su filosofía, política de gestión y los programas que desarrolla como institución son algunos de los aspectos que se presentan en este capítulo. El Ingenio Magdalena es la empresa privada donde laboran las personas que integran la unidad de análisis.

Capítulo 3 Implicaciones sociales que se derivan de la finalización de zafra en la región sur del país, por medio de la caracterización de la Aldea El Arenal y sus trabajadores de zafra. Contiene una breve descripción de los aspectos socioeconómicos de los trabajadores de zafra de la aldea El Arenal, así también dentro de este capítulo se caracterizan las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra, en la región sur del país.

También contiene la caracterización de los aspectos socioeconómicos de la aldea El Arenal, así como de las implicaciones sociales permite tener una perspectiva sobre los problemas que limitan el desarrollo de los y las trabajadoras de zafra y de la comunidad a la que pertenecen.

Capítulo 4 Presentación y discusión de resultados. Contiene los resultados cualitativos y cuantitativos obtenidos por medio del trabajo de campo realizado con la unidad de análisis que la constituyen las y los trabajadores de zafra que viven en la aldea El Arenal. Esta unidad está conformada por 131 personas.

Capítulo 5 Propuesta de intervención de Trabajo Social. En este se presenta la propuesta de intervención de la profesional de Trabajo Social, basada en los resultados obtenidos en la investigación documental y de campo, en relación a las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra.

Además se incluyen las conclusiones a las que se arribaron por medio del estudio, así mismo en la parte final del informe se contienen las recomendaciones pertinentes a la misma.

Las limitantes afrontadas durante el proceso de estudio fueron: la primera limitante fue de tipo económico, debido a que falta de recursos limitaban el traslado de la investigadora hacia la aldea donde residen las personas que integraron la unidad de análisis y otra limitante fue el aspecto del tiempo para la realización de trabajo de campo, sin embargo estas se lograron superar con el objetivo de realizar el presente informe.

La importancia del estudio para el trabajo social es que por medio de este se logró conocer los problemas sociales que enfrentan los y las trabajadoras de zafra al finalizar este período.

Así mismo se logró ubicar un nuevo espacio de intervención del profesional de Trabajo Social, ya que como propuesta de intervención en base a los resultados del estudio, se evidenció la necesidad de la creación de un departamento de Trabajo Social dentro del Ingenio Magdalena, para desarrollar acciones propias de la responsabilidad social que tiene el ingenio con las comunidades de la región sur del país.

CAPÍTULO 1

ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

El presente capítulo describe la referencia histórica de la zafra en Guatemala, así como información de hechos importantes que anteceden a la investigación; situaciones y acontecimientos que ocurrieron previamente, estos datos conciernen a las últimas décadas.

1.1 La zafra en Guatemala

En Guatemala la zafra o corte de caña de azúcar está concentrado en la región sur del país, ya que en esta región es donde se encuentran situados el mayor número de ingenios azucareros.

La zafra tiene una duración aproximadamente entre 5 y 6 meses siendo el lapso de noviembre-abril o bien a mayo de cada año lo que lo hace ser un proceso repetitivo.

Durante la historia de Guatemala la zafra ha sufrido considerados cambios que van desde su forma de producción hasta la forma de contratación de la fuerza de trabajo. Para efectos de la presente investigación a continuación algunos de los sucesos más relevantes en cuanto a la evolución de la zafra en Guatemala.

La revolución de 1944 considerablemente contribuyó a mejorar las condiciones de trabajo para los jornaleros ya que el 17 de junio de 1952 el Congreso Guatemalteco aprobó la Ley de Reforma Agraria.

“Sus principales objetivos eran eliminar las condiciones feudales y todas las formas de trabajo servil, proveer de tierra a los trabajadores sin tierra o con poca tierra y distribuir crédito y asistencia técnica a los pequeños propietarios. Se estima que 180 mil familias fueron beneficiadas, lo cual representaba cerca de un 10% de la población total de la Guatemala de entonces”.

Entonces la situación mejoró gracias a que por medio de esta se abolieron las formas de esclavitud, aunque esto no fue en su totalidad pues en la actualidad esta situación se da en menor intensidad pero aún se da debido a que muchos trabajadores tienen extensas jornadas de

trabajo debido a que saben que es su única oportunidad de trabajo dentro de esta área geográfica.

La diversificación de la producción agrícola y los problemas ocurridos durante los gobiernos de 1944 a 1954 obligaron a la iniciativa privada a organizarse mejor para defender sus intereses.

Así que por iniciativa de este grupo de productores de azúcar se constituyó y fundó el 10 de junio de 1957 la "Asociación de Azucareros de Guatemala. (ASAZGUA).

En líneas generales, los objetivos iniciales de ASAZGUA fueron los siguientes:

- Desarrollar y tecnificar los cultivos de la caña de azúcar mediante la creación de campos experimentales en donde se seleccionan semillas para distribuir las entre los sembradores de caña;
- Contratar a técnicos especializados en el ramo del azúcar y formar técnicos guatemaltecos para engrandecer la industria azucarera;
- Procurar tecnificar y mejorar los ingenios del país;
- Importar o adquirir toda clase de equipos, maquinaria, herramientas, etc. para el cultivo e industrialización de la caña de azúcar;
- Actuar en servicio de sus asociados; y
- Regular la distribución del azúcar y sub-productores en todo el territorio para asegurar el consumo y regular los precios en forma equitativa a fin de evitar la especulación.

Estos objetivos constituyeron los embriones del futuro desarrollo de la agroindustria azucarera, pues con el tiempo se formaron departamentos y entidades especializadas en los ramos de la investigación del cultivo de la caña, como Centro de Investigación de la Caña (CENGICAÑA), con la finalidad de obtener mayores y mejores rendimientos.

También se dio formación a los futuros técnicos azucareros de los ingenios y se creó la Asociación de Técnicos Azucareros de Guatemala, ATAGUA.

Las condiciones de trabajo de los jornaleros no han mejorado, en los 50 los jornaleros siguen manteniendo las mismas condiciones de trabajo debido a que en el Código de Trabajo para los trabajadores del área

rural o de campo no se realizaron mayores cambios para beneficio de los mismos.

El primer período de la vida moderna del país se distingue por los cambios en la estructura agraria, especialmente los que tienen que ver con la contratación de la fuerza de trabajo y de la propiedad rural.

Las estadísticas y las cuentas nacionales no permiten establecer a ciencia cierta los datos necesarios para comparar el desenvolvimiento económico de los sectores de la económica; sin embargo, al tomar como indicador en el crecimiento del producto en cuatro cultivos principales, se puede suponer que hubo un crecimiento promedio anual del 2.5%. Reyes, E. (2006:16:17) La Estructura Agraria e Industrial en Guatemala.

La Ley de Reforma Agraria aprobada el 17 de junio de 1952 o Decreto 900 fue formulada para mejorar las condiciones de vida de la población campesina, para lo cual se le repartirían tierras en usufructo (préstamo) para que las trabajaran de manera permanente. Se creó el Banco Nacional Agrario para dar créditos con bajos intereses a los campesinos, para la producción de la tierra, la compra de semillas, fertilizantes y el pago del transporte para sacar sus productos al mercado.

En la de década de los años 60's para la población y personas trabajadores en agricultura se ratificaron en Guatemala Convenios emitidos por la (OIT) Organización Internacional de Trabajo, los cuales mediante diferentes inspecciones verifico el incumplimiento de los mismos.

De acuerdo a Garoz B. (2008) Lo amargo del azúcar “Durante esta misma década el Convenio 129 de la OIT sobre la inspección del trabajo (agricultura), 1969, fue ratificado y vigente en Guatemala, el cual establece condiciones salariales para los trabajadores de campo, salario para mujeres y hombres”.

Durante esta década se logran ratificaciones importantes así como convenios con la OIT, sin embargo estos solo se quedan en papel debido a la falta de cumplimiento de los mismos.

A mediados de la década de los ochenta, el cultivo de caña de azúcar virtualmente manifestaba un estancamiento en la producción, esta situación estaba vinculada al comportamiento observado por las exportaciones de azúcar, su principal derivado a las exportaciones de azúcar a los mercados internacionales habían venido descendiendo gradualmente desde 1983.

En 1986 la producción de caña inicio la recuperación, repunte debido al mejoramiento de las condiciones internas para las producciones observadas en los años recién pasados, especialmente en el precio mínimo el que para 1986 fue fijado en Q 20.25 de común acuerdo entre productores de caña, azucareros y Ministerio de Economía. Reyes, E. (2006:34) Estructura Agraria e Industrial de Guatemala.

“Para 1987, la caña de azúcar era uno de los pocos cultivos que había logrado sostener su producción, el factor determinante en la expansión había sido el continuo ajuste en el precio mínimo de garantía pagado al cañicultor, por tonelada corta, que se fijo en fechas previas al inicio de la zafra. Para ello se tuvo presente el comportamiento de los precios de su principal derivado, el azúcar, tanto el exterior como internamente”. Reyes, E. (2006:34:35).

“Durante 1988 fue uno de los cultivos favorecidos con el copioso régimen de lluvias, el cual determino mejores rendimientos por manzana, otro incentivo fue el aumento en la cuota de exportación del azúcar en el mercado de los Estados Unidos de América”. Reyes, E. (2006:35).

En la década de los noventa los 15 ingenios generan alrededor de 300,000 empleos directos e indirectos en época de zafra. De esa suma, 33,000 empleos corresponden a cortadores de caña. El número de trabajadores ha disminuido significativamente, para 1990 el número de cortadores se estimaba en 65,000. Caballeros, A., y Lorenzana J. (2006) Una compilación del desarrollo de la industria del azúcar en Caballeros, Álvaro y Jorge Lorenzana, Herederos de pobreza: diagnósticos sobre condiciones socioeconómicas de los trabajadores agrícolas migrantes temporales internos, los casos de Rabinal, Baja Verapaz y Zacualpa, Quiché, (MENAMIG).

Lo anterior debido a la sustitución de la mano de obra del hombre por maquinas que realizan los trabajos de los cortadores de caña y otras actividades de campo.

“Hacia 1991 la caña de azúcar, que era uno de los insumos importantes en la agroindustria, alcanzó una producción de 216.0 millones de quintales. Lo anterior respondió a una expansión de área sembrada, es decir, 15.0 miles de manzanas”. Reyes, E. (2006:36).

“Para 1992 la producción se había incrementado en 4.7% debido a que se mantuvieron condiciones favorables para este producto, tanto en el mercado internacional tanto como el interno se cultivaron 4.9 miles de manzanas más que en 1991”. Reyes, E. (2006:36).

“En el período del año de 1994 hacia el año 1997 ascendió notablemente el volumen de producción, superando 38.2 millones de quintales la producción de 1996”. Reyes, E. (2006:37).

“La expansión de la producción de caña de azúcar continúo hasta alcanzar su nivel máximo en el año de 1998, este aumento tuvo lugar debido al incremento en el área sembrada, la aplicación de nuevas biotecnologías y como respuesta a la expansión de la demanda mundial del edulcorante”. Reyes, E. (2006:37).

En ese contexto, desde la realización de los pre-congresos se estableció que “El salario mínimo no se cumple y los terratenientes contratan por temporadas para no pagar prestaciones y ejercen presiones para que la gente no se organice, en las fincas cañeras y cafetaleras todavía pagan Q.8.00 al día y discriminan a las mujeres” Coordinadora Nacional de Organizaciones Campesinas, (1998) Informe del II Congreso Nacional Campesino.

A partir de 1999 cayó la producción a consecuencia de condiciones climáticas adversas entre ellas la sequia provocada por el fenómeno de la corriente del niño u las inundaciones ocasionadas por el huracán Mitch. Reyes, E. (2006:37).

La información anterior nos amplía el panorama de la situación laboral sobre los trabajadores de zafra en la década de los años noventas, y aunque las condiciones labores seguirían siendo las mismas, los salarios

y la forma de contratación según trabajadores entrevistados mejoraron notablemente.

Sin embargo, las condiciones de trabajo para los jornaleros de caña no mejoraban, únicamente se habría más espacio laboral para esta población, aunque el corte de caña siempre ha marcado las migraciones internas de cuadrillas de la región occidental hacia el sur del país.

En los siguientes años las bajas en los precios internacionales del azúcar tuvieron como efecto que en el año 2000 la producción de caña de azúcar cayera aún más.

Si bien para el año 2001 la producción de azúcar se recuperó un tanto, pero no se alcanzó el auge anterior.

Según Garoz B. (2008) “Para este período en la agroindustria azucarera guatemalteca representa el 23.82 % del valor total de la producción agrícola guatemalteca y 13.65 % de las exportaciones totales del país, pues es el segundo sector económico que más divisas genera en nuestro país”.

“Durante el año 2005, el azúcar y la melaza produjeron un ingreso de US\$497.5 millones en divisas, lo que muestra la importancia de la exportación de dicho producto para la economía guatemalteca ya que es cierto que la industria del azúcar en Guatemala genera un importante porcentaje del PIB, de la generación de divisas y de empleo”. Garoz, B. (2008).

Durante el período antes descrito la generación de empleos era la principal aportación al desarrollo económico del país por parte de la industria azucarera en la región sur del país.

Según página Web del Centro de Investigaciones CENGICAÑA “En el año 2010 con el objetivo de desarrollar investigación sobre el cambio climático, fue creado el Instituto Privado de Investigación sobre Cambio Climático I.C.C., No cabe duda que la Asociación de Azucareros de Guatemala (ASAZGUA) tenía una visión futurista de lo que deseaba, buscaba y vislumbraba para el crecimiento de la agroindustria azucarera del país.”

Al hablar de la situación actual para los trabajadores del área agrícola (zafra) el salario mínimo es de Q. 2,400.00 mensual según entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal de la Democracia Escuintla quienes son trabajadores de zafra en el Ingenio Magdalena.

Debido a los datos anteriores se puede deducir que a pesar de los ingresos o situación salarial para este sector de trabajadores y comparando con la contexto de la canasta básica, el primero no es congruente con los requerimientos mínimos de ingresos que puedan servir para sufragar los gastos mínimos que genera el mantenimiento de un hogar.

Situación que se agrava aún más cuando se considera que la contratación de este sector no es permanente y que el desempleo contribuye y limita la cobertura de de las necesidades básicas humanas, las cuales son indispensables para lograr el desarrollo humano de forma individual y colectivo.

Según la Coordinadora Nacional de Organización Campesinas; “no todo es negativo, ya que una de las principales reivindicaciones de las organizaciones campesinas en los últimos años ha sido precisamente que todos los contratos de trabajo sean por escrito”. CNOG. (2004) Situación de los trabajadores del campo y mejores condiciones para las trabajadoras y trabajadores. Reformas al Código de Trabajo.

Lo anterior beneficia a los trabajadores ya que les brinda la seguridad de la duración y cumplimiento del pago acordado con el contratista o empresa que emita el mismo.

Las mujeres son contratadas en labores varias, según algunos caporales porque son más eficientes en la siembra de caña.

Imagen 1



Fuente: EPS de Trabajo Social USAC 2012 (La Democracia, Escuintla)

CAPÍTULO 2

CONTEXTO INSTITUCIONAL

2.1 Ingenio Magdalena

El presente capítulo contiene información sobre la agroindustria azucarera de Guatemala; información del contexto institucional, el cual está constituido por el Ingenio Magdalena, su historia, su filosofía, política de gestión y los programas que desarrolla como institución son algunos de los aspectos que se presentan en este capítulo. El Ingenio Magdalena es la empresa privada donde laboran las personas que integran la unidad de análisis.

2.1 La agroindustria azucarera de Guatemala

- La agroindustria azucarera se ha convertido en una de las principales fuente de divisas para el país y gran generadora de empleos. Esta industria está compuesta por 14 ingenios y cuatro organizaciones que invierten en el desarrollo de dicha industria:
- Asociación de Azucareros de Guatemala (ASAZGUA), su fin es incrementar la producción a través del desarrollo y mejoramiento de la productividad tanto en el campo como en la fábrica.
- El Centro Guatemalteco de Investigación y Capacitación de la Caña de Azúcar (CENGICAÑA) apoya el avance tecnológico de la agroindustria azucarera, con el fin de mejorar la producción y productividad del cultivo de la caña de azúcar y sus derivados.
- Expogranel, S.A. es la terminal de embarque responsable de la recepción, almacenamiento y embarque del azúcar para exportación producida por los ingenios.
- Fundazúcar de Guatemala surge como iniciativa de los ingenios para fomentar el desarrollo social de la zona agroindustrial en donde se encuentra el sector azucarero.

2.1.1 El sector azucarero en números

Representa el 23.82% del valor total de la producción agrícola guatemalteca y 13.65% de las exportaciones totales del país, siendo el segundo sector económico que más divisas genera.

Durante el 2008, el azúcar y la melaza produjeron un ingreso de US\$ 406.7 millones, representando alrededor del 3% del PIB nacional.

2.1.2 Generación de empleo

De acuerdo a página web del Ingenio Magdalena (2012) “se generaron 350,000 empleos directos e indirectos durante la zafra, siendo 62,000 empleos directos, de los cuales 33,000 corresponden a cortadores y personal de apoyo, Guatemala en el ranking de producción y exportación de azúcar en América Latina y El Caribe, Guatemala se encuentra como: segundo exportador y el cuarto productor, a nivel mundial: Guatemala es el quinto exportador, y el segundo en productividad por hectárea cultivada”.

2.2 Historia del Ingenio Magdalena

Según refiere la página de Ingenio Magdalena (2012) A comienzos de los años 80, Ingenio Magdalena es reubicado en la Finca Buganvilia (localización actual). Anteriormente, el ingenio estaba instalado en la Finca Magdalena, de la cual se deriva su nombre, ubicada en el Rodeo, Escuintla. Inicialmente, dedicaba su operación a producción de mieles como materia prima, para fabricación de licor.

Con el cambio de administración, se inicia una etapa de crecimiento continuo. Se le compró un tándem de molinos a Central Guánica, Puerto Rico sustituyendo los molinos iniciales, alcanzado las 18,200 TM de azúcar durante este período.

Imagen 2



1990-1991 Durante ésta zafra se alcanza una producción de 53,792 TM de azúcar, con una plantación de 5,550 hectáreas.

En los años siguientes se innovan los sistemas de corte, alojamiento de

cortadores, sistemas de transporte, se completa la instalación de los molinos 5 y 6 del tándem de Guánica y se adicionan terceras mazas. Además, comenzamos incipientemente inversiones para un programa de cogeneración.

1994-1996 Se duplica la producción de la zafra de 1990-1991, alcanzando una producción de 105,855 TM de azúcar.

Imagen 3

En la fábrica se inicia una nueva ampliación con la adquisición de un nuevo tándem de molinos adicionales, con capacidad de 9,200 TM elevando la molienda a 16,000 TM de caña molida por día.



En el campo inicia el laboratorio de Meristemas para la producción de semilla de caña y selección de variedades, con una producción de 400,000 plantas iniciales. Actualmente se producen más de dos millones.

Imagen 4

2001 Inician los trabajos de destilería con la instalación de una planta de alcohol con capacidad de 120,000 litros diarios. Un año más tarde se inicia la exportación.



Imagen 5



En el 2004 se amplía la generación de energía eléctrica, con más inversión en un turbo generador *condensing* de 16.5 MW con capacidad de 53.5 MW y en una nueva línea de transmisión eléctrica para incrementar la entrega al sistema eléctrico nacional.

Para el año 2005 se logró una expansión en el área agrícola de 1,570 nuevas hectáreas sumando una cobertura total de 36,000 hectáreas de plantación de caña, además se incrementó en riego cubriéndose 56% del área del cultivo.

En talleres y transporte se adquieren 100 camiones destinados al transporte de la caña, nueve cosechadoras mecánicas y maquinaria agrícola para asistir técnicamente las operaciones móviles.

La fábrica amplía sus instalaciones con un tándem adicional de molinos con una capacidad de 9,200 TM diarias de molienda. Con esta instalación Magdalena es el primer ingenio de la región que cuenta con tres tándem de molinos. Y en energía se instala una planta adicional de cogeneración con capacidad de 30MW.

En el 2006 Nuevamente, se realizan inversiones para ampliar las instalaciones y consolidar la operación de la fábrica.

Se invierte en tecnología para eficientar la operación de molienda contando con una capacidad instalada de 34,040 TM de caña molida por día. Esto incluye evaporación y clarificación de meladura.

En el 2007 Para la fabricación de azúcar refino, se ampliaron las áreas de centrifugado, evaporación, tachos y envasado, contando con una capacidad instalada de producción de 2,760 TM de azúcar refino por día

En el área de cogeneración se aumentó la capacidad instalada a través de nuevas inversiones:

Proyecto de transmisión: Elevación de 69kV. A 230kV. en la subestación de energía dentro de las instalaciones de Ingenio Magdalena. Instalación de líneas de transmisión 230kV. Construcción e instalación de subestación de interconexión de 230kV. En el municipio de Siquinalá, Escuintla. Instalación de un turbo de 45MW y planta termoeléctrica de 45 MW (zafra 2008-2009).

Y para el 2008 el laboratorio de Meristemas aumenta su capacidad de producción convirtiéndose en una Biofabrica con una capacidad instalada de producción artificial de plantas, a través de la técnica de multiplicación de tejidos vegetativos o micro propagación de 2,500,000 plántulas, se dedica el 80% a la caña de azúcar y el 20% a otros vegetales.

Se inicia el programa de producción de entomopatógenos utilizados para el control biológico de plagas específicas que afectan la caña de azúcar con una capacidad de 45,000 dosis por temporada (marzo a octubre).

Imagen 6

Se consolidan las operaciones de una segunda planta de alcohol, con una capacidad instalada de 300,000 litros diarios.



2.3 Planteamiento filosófico del Ingenio Magdalena

Según página web del Ingenio Magdalena: Son productores de caña de azúcar que transformamos y comercializamos en productos de mayor valor como azúcares en diferentes tipos, alcohol, energía eléctrica y alimentos proteínicos para uso animal. Todo esto lo hacemos en una escala que nos hace competitivos a largo plazo.

2.3.1 Visión

Ser un grupo agroindustrial que se distinga por su mejora continua que por medio de la innovación y diversificación de productos garantice crecimiento y rentabilidad sostenibles para sus accionistas y colaboradores, a través del desarrollo de nuestro personal y tecnología, garantizando la satisfacción de nuestros clientes.

2.3.2 Misión

Somos una empresa agroindustrial líder, que a través de la eficiencia, rentabilidad, crecimiento, diversificación de nuestras actividades y creación de fuentes de trabajo, satisfacemos las necesidades de nuestros clientes con productos de calidad.

2.3.3 Principios

Dios: sabemos que en Él y por Él somos. Es nuestra inspiración para toma decisiones y para la correcta administración de los recursos con que nos ha provisto.

Familia: motivo y razón que nos impulsa a lograr nuestros ideales trabajando con honradez, dedicación y visión; en ella cultivamos nuestros valores y principios por los que trascendemos, contribuyendo al desarrollo de los nuestros y la sociedad.

Trabajo: nuestra realización se basa en el sentimiento de logro y metas cumplidas, nos permite dejar un legado a través del tiempo, con el que vemos crecer a nuestra gente y nuestro país.

Patria: es la que engrandecemos con nuestro esfuerzo diario en su desarrollo y de quien nos enorgullecemos por su riqueza, belleza natural, tradiciones y costumbres.

2.3.4 Valores

Responsabilidad: actuamos con pleno conocimiento de nuestras obligaciones, sintiendo como propios los objetivos de la organización, procurando el bien y asumiendo las consecuencias de nuestros actos con un verdadero compromiso por contribuir con el progreso del país.

Integridad: obramos con rectitud y con probidad, basados en la transparencia de nuestros actos para cumplir con los compromisos acordados, apegados a nuestra visión y principios, siempre buscando la superación constante con esfuerzo positivo, sin el deterioro de otros.

Pasión: alcanzamos nuestras metas con inspiración, coraje y audacia, actuando en forma disciplinada y trabajando en equipo, a la vanguardia de nuestro negocio, tomando decisiones en forma oportuna y acertada.

Servicio: somos confiables. Nos entregamos con dedicación a lograr la satisfacción y confianza de nuestros colaboradores, clientes, accionistas, proveedores y comunidades, valorando y construyendo nuestra relación con ellos.

Innovación: mantenemos interés constante en investigar nuevas oportunidades y formas de hacer las cosas y desarrollarlas con calidad, para ir un paso adelante y consolidar nuestro liderazgo.

2.3.5 Política de gestión

- En Magdalena estamos comprometidos a lograr la satisfacción de nuestros clientes, a través de:
- Productos que cumplen sus necesidades y expectativas
- El desarrollo de una cultura de servicio
- La mejora continua de nuestras capacidades humanas y tecnológicas
- El desarrollo de nuestro entorno social y ambiental
- Este compromiso es la base para la rentabilidad y sostenibilidad del negocio. Enfocándonos en los siguientes cuatro cuadrantes:



2.3.6 Política de Inocuidad

Fabricamos productos inocuos derivados de la caña de azúcar, para uso industrial y consumo directo, cumpliendo con la legislación vigente y los requisitos de los clientes, comunicándolo de manera eficaz.

2.4 En Magdalena son socialmente responsables

Para Magdalena, es muy importante el desarrollo del talento humano. Por tal razón, se enfocan en alcanzar la excelencia personal y profesional de sus colaboradores, impactando positivamente en la comunidad, contribuyendo al desarrollo del país.

Este enfoque promueve un actuar responsable en base a una ética que beneficia nuestro entorno por medio de los siguientes programas:

- Salud
- Formación y educación
- Servicios a colaboradores
- Apoyo a la comunidad

2.4.1 Programas de salud

Brindamos programas preventivos y correctivos en aspectos de salud al colaborador y su familia. A través de:

1. Clínicas médicas
2. Servicios de salud ocupacional

2.4.2 Programas de formación y educación

Proveemos los medios de formación y aprendizaje necesario para fortalecer al personal en el área técnica y humana, a partir de un plan de capacitación de acuerdo a las necesidades de la organización a través de:

1. Programas de capacitación
2. Técnico industrial
3. Agrícola
4. Administrativa y gerencial
5. Desarrollo de la cultura de excelencia

6. Educación formal
7. Educación primaria y secundaria acelerada para adultos
8. Bachillerato en Ciencias y Letras por madurez
9. Fondo de Ayuda para Estudios Superiores

2.4.3 Programas de servicios a colaboradores

Con el objetivo de brindarles a nuestros colaboradores las condiciones adecuadas para su buen desempeño, Magdalena Tierra Dulce, provee servicios adicionales a nuestro personal garantizando un clima organizacional idóneo para el desarrollo de sus competencias y habilidades.

2.4.4 Programas de apoyo a la comunidad

Enfocados en las siguientes áreas:

1. Infraestructura
2. Estados de emergencia
3. Actividades culturales
4. Medio ambiente
5. Jornadas médicas

2.5 El ingenio Magdalena y su respuesta a las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra.

En la información anterior del ingenio menciona algunos programas que parecieran que generan beneficios en general para la población, de la región o por lo menos para los colaboradores del ingenio, sin embargo esto no es así ya que el Ingenio Magdalena no ha creado ningún programa que responda a reducir las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del proceso productivo de zafra.

Por lo que los jornaleros o trabajadores de campo no cuentan con ningún beneficio que mejore las condiciones de vida al finalizar el período zafra, como tampoco cuentan con ninguna opción para continuar laborando dentro del Ingenio.

Además el ingenio cuenta con programas que son de beneficio para un grupo específico de trabajadores, pues dentro de las áreas de trabajo de

campo no se presta ningún servicio de los programas antes mencionados.

Dentro del proceso de la certificación ISO 9001 el Ingenio Magdalena debe cumplir con el aspecto de la responsabilidad social y como parte de esta el ingenio contribuye al desarrollo de los programas de FUNDAZUCAR, programas que en su mayoría desarrolla actividades educativas de índole informativo las cuales son de beneficio para las comunidades de la región sur del país.

Pero específicamente programas que coadyuven a mejorar las condiciones de vida de los pobladores de las comunidades cercanas al ingenio (El Arenal) no existen.

CAPÍTULO 3

IMPLICACIONES SOCIALES QUE SE DERIVAN DE LA FINALIZACIÓN DE ZAFRA EN LA REGIÓN SUR DEL PAÍS

En el presente capítulo contiene una breve descripción de los aspectos socioeconómicos de los trabajadores de zafra de la aldea El Arenal, así también en este capítulo se caracterizan las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra, en la región sur del país.

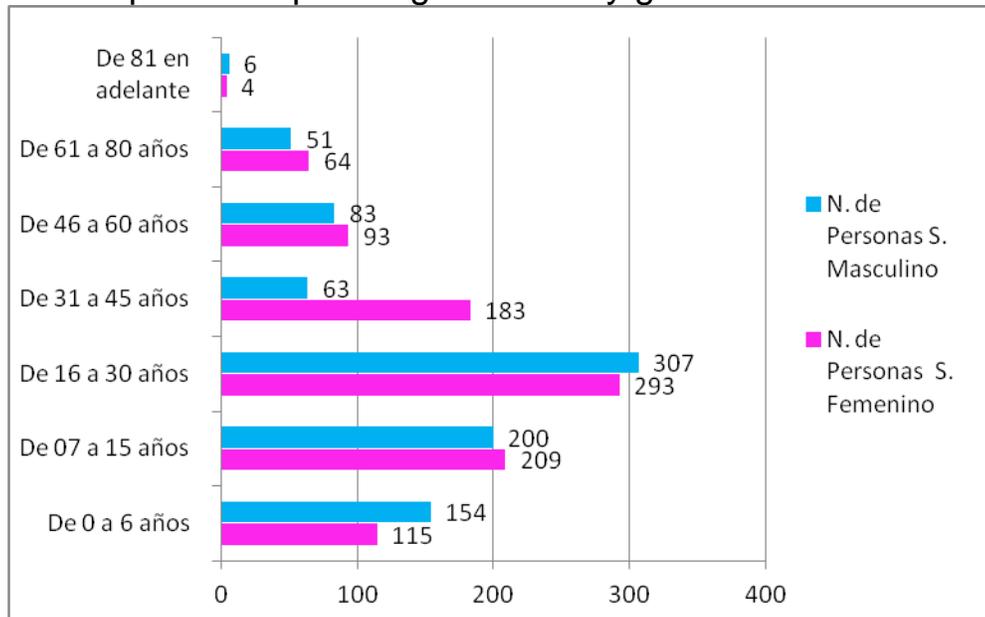
La caracterización de los aspectos socioeconómicos de la aldea El Arenal, así como de las implicaciones sociales permite tener una perspectiva sobre los problemas que limitan el desarrollo de los y las trabajadoras de zafra y de la comunidad a la que pertenecen.

3.1 Caracterización de aldea el Arenal y los trabajadores de zafra.

La caracterización de la aldea El arenal se presenta con el objeto de que el lector puede tener una aproximación a las condiciones en las que se desarrolla la vida de los trabajadores de zafra de las comunidades de la región sur del país.

Gráfica 1

Número de personas por rango de edad y género de aldea el Arenal



Fuente: Elaboración propia de estudiante de EPS Trabajo Social 2012

Se considera que el número de habitantes de la comunidad es de 1,925 aproximadamente.

Dentro de los aspectos socioeconómicos de la comunidad El Arenal podemos decir: que la economía de la comunidad depende de la agroindustria azucarera, pues esta representa la principal fuente de empleo en la región por medio de la presencia de los ingenios, para la aldea El Arenal la principal fuente de trabajo la representa el Ingenio Magdalena, que se encuentra ubicado a 8 kms. de distancia de la aldea.

Cabe mencionar que la situación económica de la comunidad tiene dos períodos: 1er. período está comprendido de noviembre a abril en este se desarrolla la zafra (corte de caña de azúcar) período donde se emplean la mayoría de personas de la comunidad, 2do. período a este se le llama tiempo muerto y este está comprendido del mes de mayo a octubre generalmente. En este lapso mujeres y hombres de la comunidad son despedidos de los ingenios, ya que este proceso es igual todos los años.

Sin embargo, las personas que no se emplean en la zafra, optan por emplearse en: en trabajos de albañilería, como guardia de seguridad de empresas privadas, piloto de transporte pesado u otros trabajos que se ubican dentro y fuera de la comunidad.

Así también como parte de las actividades económicas de la comunidad al finalizar la zafra los pobladores establecen un negocio informal como: venta de productos de la canasta básica, venta de helados, venta de leña, venta de verduras, tortillería y otros.

En la comunidad la mayoría de viviendas están construidas de paredes de block, techo de lámina, piso de torta lisa de cemento. Pocas son las viviendas que están construidas de lámina u otro material. Así mismo la mayoría de viviendas poseen de 2 a 3 ambientes.

Con respecto al tamaño de los sitios (terrenos) estos son amplios, condición que es un beneficio para familias para la crianza de animales de corral. (gallinas, pollos, patos, cerdos entre otros, los que utilizan para autoconsumo o para vender buscando así obtener un ingreso extra en la economía familiar.

Los servicios básicos con los que cuentan los pobladores en la aldea son: agua potable, energía eléctrica, servicio de extracción de basura y alumbrado público.

Dentro de la infraestructura de la comunidad se cuenta con: un Puesto de salud, (el cual no está habilitado por falta de recursos económicos, materiales y humanos). Un centro educativo en cual funciona en la jornada matutina como Escuela de Educación Primaria, y en la jornada vespertina funciona el Instituto de Telesecundaria.

También cuentan con las instalaciones de un polideportivo construido hace 10 años aproximadamente, un salón comunal de usos múltiples el cual se encuentra en condiciones deplorables el que funciona únicamente para eventos sociales.

Otro aspecto importante de mencionar es que dentro de la comunidad no se cuenta con un parque infantil, o algún centro de recreación por cuestiones de espacio y de la falta de intereses de las autoridades locales, entonces como medio de recreación los niños y jóvenes de la aldea únicamente encuentran el polideportivo como espacio de recreación, ya que este es utilizado para encuentros de básquet- boll y eventualmente partidos de voleibol.

En la comunidad se cuenta con un campo de fut-boll el cual también es incluido dentro de los únicos espacios o lugares de recreación que tienen al alcance las personas de la comunidad.

Sobre el aspecto de salud se puede referir que las enfermedades padecidas con más frecuencia por pobladores son: Tuberculosis, infecciones gastro-intestinales, gripes, infecciones severas bronquiales, (bronconeumonía-bronquitis), paludismo ó malaria, rotavirus, dengue, otras. (Centro de Salud (2010) Informe situacional de salud La Democracia, Escuintla.

Según Informe situacional de salud (2010). La población también padece de enfermedades en la piel, problemas del organismo digestivo, (gastritis, enfermedades pépticas) problemas de circulación, padecimiento de presión alta y presión baja, diabetes, problemas del sistema respiratorio y problemas de infecciones urinarias que un

porcentaje considerable de los casos se convierten en insuficiencia renal crónica.

Así como de las enfermedades degenerativas que afectan a algunos pobladores de la comunidad se encuentran: “cáncer de mama, cáncer de matriz, diabetes, entre otras”

El nivel de escolaridad de la mayoría de población está ubicado en el nivel primario y nivel básico, así mismo se registra un número considerable de personas analfabetas dentro de la comunidad, que hace más vulnerable a la población ante las condiciones de trabajo dentro de la zafra.

Los datos anteriores demuestran la realidad socioeconómica en la que viven las familias de los y las trabajadores (as) de zafra, que comprenden la unidad de análisis.

3.2 Proceso productivo de zafra

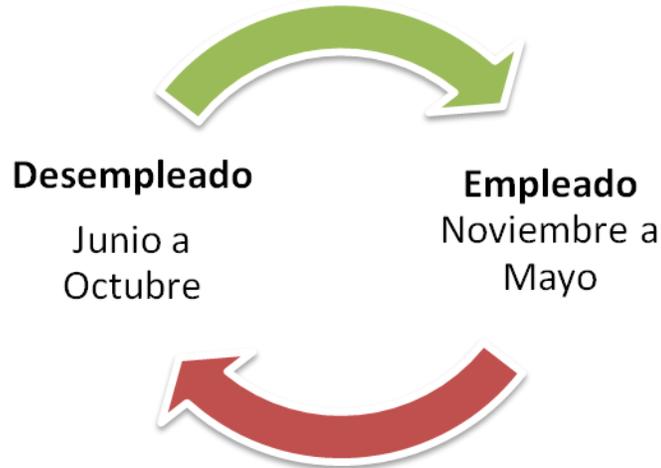
La zafra es el proceso productivo de la caña de azúcar el cual está integrado por diferentes fases, este proceso inicia con la fase de siembra de la caña y finaliza con la comercialización de la azúcar refinada.

La zafra regularmente se desarrolla durante los meses de noviembre a abril y este es el lapso donde la mayoría de los pobladores de la región cuentan con trabajo formal.

Siendo el área denominada “labores varias” donde las personas de las comunidades aledañas a los ingenios azucareros son contratadas para realizar diversas actividades laborales dentro del lapso que comprende la zafra anualmente. Los Ingenios aledaños a la comunidad El Arenal están: Ingenio Magdalena, Ingenio Pantaleón e Ingenio Santa Ana.

Durante esta temporada la mayoría de las familias o pobladores de las diferentes comunidades de la región sur del país se encuentran en una situación estable económicamente, ya que es en este lapso cuando las personas pueden cubrir sus necesidades básicas de forma regular gracias al salario que obtienen al vender a estas agroindustrias azucareras su fuerza de trabajo.

Ciclo laboral de jornaleros de zafra



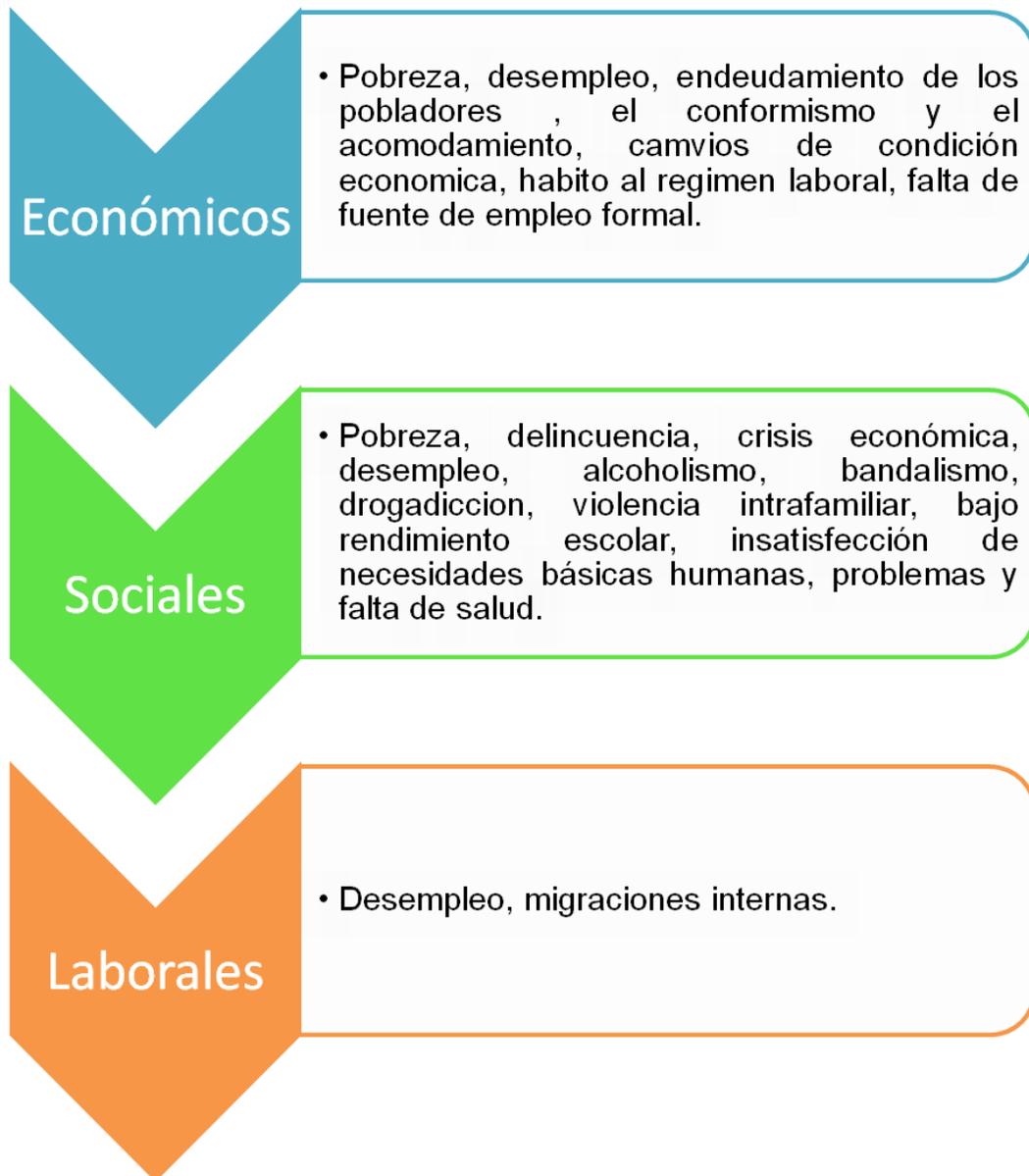
Fuente: Elaboración propia de investigadora

Al hacer un contraste nos encontramos con la segunda temporada que integra el año laboral de las personas y este es llamado “tiempo muerto” y este está comprendido de mayo a octubre de cada año, es en este período donde las personas viven una temporada de pobreza extrema, pues se ven limitadas económicamente de tal manera que no logran cubrir sus necesidades básicas por la falta de empleo formal.

También es importante hacer mención que el sistema económico capitalista del país, influye en el mantenimiento de las condiciones laborales en las que se desarrollo este proceso productivo, situación que constituye un problema estructural, y es por este el que define las condiciones de vida de las personas que se emplean en los ingenios azucareros de la costa sur del país.

“Los trabajadores se ven compelidos a trabajar en el corte de caña dada la limitada oferta de trabajo estacional en otras actividades productivas. Aceptan estas condiciones “por necesidad, aunque el beneficio es muy reducido y negativo”. Esto se debe a que las condiciones de trabajo son duras, desgastantes y lo que se gana es poco”. Garoz, B. (2008:10)

Cuadro 1

Zafra y las Implicaciones que se derivan en su finalización

Cuando hablamos de implicaciones nos referimos al hecho o acontecimiento que es consecuencia o efecto de otro, en este caso las implicaciones son los problemas sociales que desde el punto de vista social afectan al desarrollo de las personas de forma individual y colectiva.

Los problemas sociales existentes en Guatemala se derivan especialmente de la crisis económica a causa de diferentes factores como el desempleo, la globalización y la industrialización, estos mismos responden al sistema capitalista en el que se desarrolla la producción de azúcar

3.3 Implicaciones económicas

Cuando se habla de pobreza nos referimos a la condición económica inadecuada para cubrir las necesidades básicas humanas y para la población de la región sur del país es generada debido al cese de las actividades productivas (zafra) de los ingenios instalados en esta región.

La pobreza es dependiente de la crisis económica que se deriva de la falta de fuentes de empleo dentro de la región, además es importante indicar que las personas normalmente se encuentran situación de pobreza y extrema pobreza por tanto que las personas en el tiempo muerto viven de los ingresos que les generan la venta de leña o venta de cosechas de maíz que realizan.

La pobreza se deriva de la falta de capacitación y educación en el manejo de recursos económicos, así como de la falta de concientización sobre la importancia del hábito de ahorro, ya que estas personas (jornaleros) optan por invertir su liquidación en la compra de electrodomésticos los cuales le son recogidos al momento de no poder concluir con el pago total de los mismos, situación que es aprovechado por las empresas que se encargan de vender electrodomésticos en las áreas del sur del país.

El desempleo es una de las fases que afecta el desarrollo de las familias en las comunidades de la región sur del país, pues este agudiza las situaciones desiguales de las personas. Sumado a esto la situación de este problema se ve más afectado debido a la inexistencia de políticas públicas que otorguen una vivienda digna, estabilidad laboral, o creación de fuentes de empleo formal para estas regiones del país, que con la situación que con las condiciones laborales existentes se convierten en un grupo vulnerable ante esta situación.

El desempleo y la falta de leyes apegadas a la realidad nacional dan paso a la pobreza la cual es un factor presente en las condiciones inadecuadas de vida de los pobladores de la aldea El Arenal.

El conformismo y el acomodamiento con respecto su situación laboral responde al sistema de producción de los ingenios azucareros, el cual a su vez se convierte en una de las principales causas de fondo de los problemas sociales en los que viven las comunidades de dicha región.

El hábito al régimen laboral, la crisis económica y la escases de fuentes de empleo son causas que provocan que muchas personas de la aldea El Arenal se empleen dentro de los ingenios azucareros de la región, reconociendo ellos mismos que solamente es un empleo temporal al que están accediendo, y que al finalizar ese periodo volverán a ser una cifra más dentro del conjunto de personas de la región económicamente inactivas.

3.4 Implicaciones sociales

Los problemas sociales son los que constituyen las cuestiones inquietantes que se dan en el seno de una sociedad, especialmente en regiones o en lugares donde las condiciones de trabajo son inestables.

Dentro de los problemas más puntualizados y agudos en la población de la aldea El Arenal están:

Según pobladores de la aldea el Arenal la delincuencia y violencia durante el cese de labores aumenta debido a la situación de pobreza que se vive en la región. Durante este lapso el número de muertes, y los actos delictivos son más frecuentes pues la ausencia de una fuente de ingresos permanente es una de las principales causas de violencia en la comunidad.

El alcoholismo es un problema social que agudiza las condiciones socioeconómicas de las familias durante este período, debido a que las personas ya no cuentan con un salario fijo, y los pocos ingresos que perciben por medio de la realización de otras actividades son malgastados en licor. El alcoholismo genera violencia intrafamiliar debido a las condiciones de ebriedad en la que regresan a sus hogares los padres e hijos de las mismas.

El vandalismo se vuelve parte de las actividades para muchos de los que quedan desempleados en la finalización de zafra, debido a la necesidad de obtener algún bien material para su sustento, personas de de otros municipios aledaños a la aldea el Arenal llegan solo a cometer actos delictivos dentro de la comunidad, por lo cual se vive un ambiente de intranquilidad e inseguridad durante este lapso.

Algunos jornaleros durante el período de zafra utilizan drogas como la marihuana o la cocaína, para resistir las extenuantes jornadas de trabajo creando así una adicción progresiva, situación que genera como consecuencia que estos jornaleros realicen actos delictivos para mantener su adicción durante el cese de actividades de zafra.

En las familias de los jornaleros de zafra se torna difícil la situación económica debido al cese de labores, lo cual hace que las relaciones familiares sean inestables, hasta el punto de crear escenarios de violencia intrafamiliar.

Respecto a las implicaciones en la educación existen diversos factores que contribuyen al bajo rendimiento escolar de los niños y uno de los más importantes es la situación económica que se da dentro de núcleo dentro familiar en el tiempo muerto. (finalización de zafra).

Se ha comprobado por medio de estudios que los problemas familiares (económicos) determinan en gran medida el rendimiento escolar de los niños/as, pues la insuficiencia de recursos económicos de la familia para costear la asistencia al centro de estudios, escuela o instituto, o la falta de recursos para adquirir la indumentaria o útiles necesarios van determinando las condiciones de los estudiantes en su rendimiento académico.

En la finalización de zafra la salud es uno de los aspectos que presenta mayor numero de complicaciones debido a que se ven reflejados con mayor intensidad es el padecimiento de enfermedades a consecuencia del arduo trabajo realizado, a esto se suma la mala alimentación que tienen durante las jornadas de trabajo.

Esta implicación se ve reflejada en la elevación de los porcentajes de personas atendidas en los centros de salud o bien en las jornadas médicas que realizan diferentes instituciones, ya que la falta de ingresos

económicos por el desempleo dificulta cubrir esta necesidad si requerido por él o alguno de los integrantes de su familia durante el tiempo muerto.

Sin embargo para la mayoría de los trabajadores de zafra es normal padecer diferentes enfermedades que deterioran su condición de salud, pues algunos jornaleros argumentan que el padecimiento de las mismas es normal.

3.5 Perdida de beneficio de afiliación al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.

Algunos jornaleros de zafra son afiliados al Seguro Social IGSS después de 3 meses de estar empleados dentro del ingenio, pero este beneficio es temporal debido a que al finalizar el contrato, el empleado pierde el beneficio de la afiliación al IGSS, situación que repercute en la salud de los empleados.

3.5.1 Insatisfacción de necesidades básicas humanas

Son un estado de carencia de lo básico y esencial para vivir, situación que es normal para muchos pobladores de la comunidad el Arenal, esto debido a la finalización del periodo laboral (zafra) haciendo énfasis en que esta es el único medio de percepción de ingresos económicos con el que cuenta la mayoría de pobladores.

Las necesidades básicas humanas se ubican dentro de una pirámide donde una depende de otra estrechamente, haciendo así la referencia de que si no se logra cumplir una, el siguiente nivel no se puede obtener satisfecho.

Dentro de las necesidades fisiológicas ubicamos el hambre, sed, el ciclo actividad- sueño, sexo y evacuación, y con respecto a estas necesidades se puede inferir que los trabajadores de zafra las logran satisfacer aunque en condiciones inadecuadas y al decir esto nos referimos a que las personas debido al trabajo que realizan en el campo, no tienen una alimentación adecuada, además la sed que el trabajo les provoca es saciada con bebidas carbonatadas lo cual es perjudicial para su salud.

La necesidad de seguridad y protección contra peligros, amenazas y privaciones, se ve insatisfecha debido a las condiciones económicas de las familias en el cese de las actividades laborales (zafra) y a esta necesidad insatisfecha se suma la falta de acceso a la tierra y a la escases de oportunidades económicas a nivel general en el país.

También la exposición a peligros dentro de las actividades laborales es parte de las situaciones de vulnerabilidad en la que se encuentran los trabajadores de zafra.

Las condiciones económicas determinan el nivel de educación de la población, y a pesar de esto muchos ven como algo importante y prioritario la formación de hogares a temprana edad, esta situación repercute en el desarrollo socioeconómico de las comunidades, y aunque la mayoría logran mantener a su familia de forma estable, se ven en la necesidad de emplearse como jornaleros en el ingenio, a pesar de que algunos de ellos cuentan con estudios a nivel de diversificado.

La necesidad de estimación, dignidad y respeto de los demás referidas a menudo como necesidades del yo o de status. Esta necesidad es satisfecha según la medida en la que las personas se superen económicas y socialmente dentro de la comunidad. Además la dignidad y respeto van a depender de la de satisfacción de las necesidades básicas, estas responden a patrones reales de comportamiento, y varían según la posición social que tenga la persona en la comunidad, la cual determina mayormente la familia a la que pertenecen, así como las condiciones económicas y materiales que posean.

Necesidad de autorrealización o autosatisfacción para lograr el potencial máximo, para el autodesarrollo máximo y para la creatividad y autoexpresión, los anteriores se ven obstaculizados debido a la formación temprana de un hogar, así como la búsqueda de trabajo dentro de los ingenios, pues dentro del ingenio solo a algunos trabajadores se les brinda la oportunidad de acceso a estudios y formación profesional dentro del mismo, a pesar de los obstáculos y las condiciones económicas algunos pobladores logran superar estos y llegar a la realización según sus ideologías y expectativas de vida.

3.6 Implicaciones laborales

Siendo la zafra la principal actividad productiva de la Costa Sur del país, la finalización de esta es la principal causa de las migraciones internas del lugar de origen a otros departamentos del país, con el fin de buscar un trabajo que les genere ingresos económicos, sin embargo este fenómeno se da en un bajo porcentaje en los oriundos de la comunidad, ya que estos regresan cuando la zafra da inicio nuevamente.

Y aunque en la región la cesantía económica provoca aumento de la delincuencia, crisis económica aumentando los niveles de pobreza e insatisfacción de las necesidades básicas la mayoría de los trabajadores de zafra prefieren esperar el siguiente período de zafra desempleados, con carencias económicas o en su defecto con deudas, esto con el fin de evitar la desintegración familiar al tener que alejarse del núcleo familiar por varios meses.

CAPÍTULO 4

PRESENTACIÓN Y DISCUSIÓN DE RESULTADOS

El presente capítulo contienen los resultados cualitativos y cuantitativos obtenidos por medio del trabajo de campo realizado con la unidad de análisis la cual la constituyen los y las trabajadoras de zafra que viven en la aldea El Arenal, esta unidad está conformada por 131 personas.

Así mismo se presenta la discusión de resultados la cual va en la línea de los objetivos de la investigación.

4.1 Resultados de la investigación de campo

Las implicaciones sociales derivadas de la finalización de zafra se convierten en la diversa gama de problemas sociales que enfrentan los pobladores de la comunidad El Arenal, estos en gran medida debido que no tienen una solución rápida, efectiva y permanente, además responde a que la zafra es un proceso productivo recurrente cada año. La mayoría de pobladores de la comunidad El Arenal en la zafra encuentran su única fuente de trabajo seguro.

Para la investigación se consideró importante presentar estadísticas que muestren la situación actual de pobladores de la comunidad El Arenal, estadísticas que se obtuvieron por medio de trabajo de campo realizado. (entrevistas por medio de visitas domiciliarias).

Por medio de la investigación de campo se logro constatar que en la comunidad El Arenal se vive una situación de: desempleo, pobreza, delincuencia y otros problemas que afectan y limitan las oportunidades de desarrollo individual y colectivo, así como la limitación de satisfacción de necesidades básicas humanas.

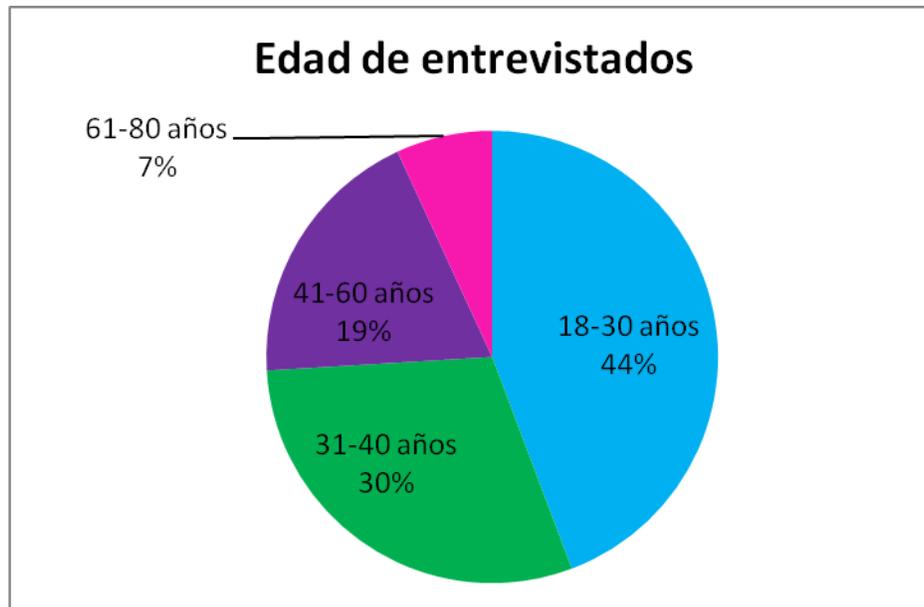
En este capítulo se hace referencia sobre los problemas sociales que enfrentan los pobladores de la aldea El Arenal al finalizar el período de zafra.

Por lo tanto existen diferentes factores que influyen de manera directa e indirecta en las condiciones de vida familiar de las y los trabajadores de zafra.

Entre los factores que influyen se puede mencionar la edad, pues los trabajadores de campo en zafra, se encuentran entre los 18 y los 70 años, lo cual denota que esta no es una limitante para laborar en las actividades de zafra.

En toda industria de producción se considera que los años más productivos de una persona, están comprendido entre los 18 y 35 años, sin embargo en la zafra esto no es así, ya que las personas con mayor edad, tienen más experiencia en las labores de campo lo cual es de beneficio para la realización de los jornales de trabajo.

Gráfica 2



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Esta gráfica muestra que el 44% de trabajadores de zafra lo integran personas que se encuentran entre los 18 y los 30 años de edad, y que seguidamente se encuentra un 30% de trabajadores comprendidos entre los 31 y 40 años.

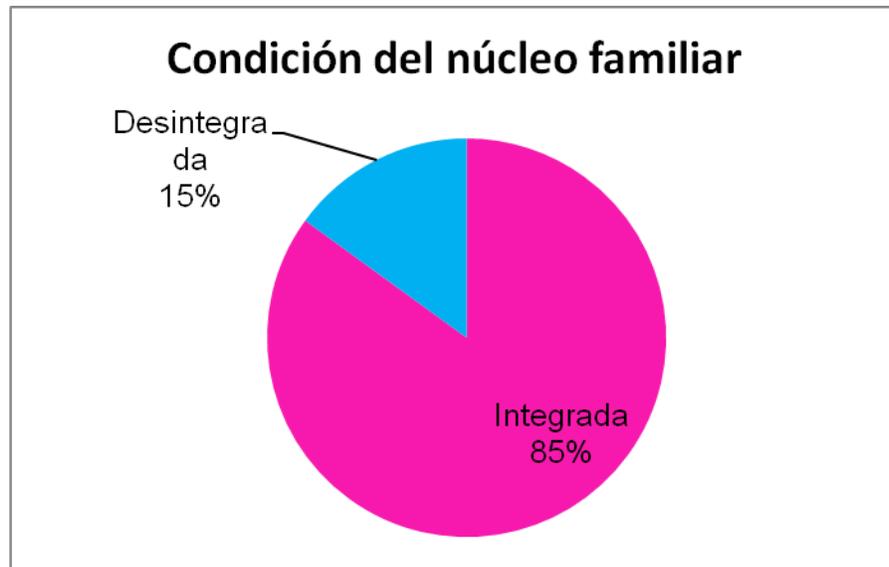
Se puede considerar que la contratación de personas de diferentes edades es un beneficio particular que brindan los ingenios azucareros.

Con respecto a la situación familiar de las y los trabajadores de zafra, se encontró que los núcleos familiares en promedio están integrados por 4

ó 5 personas. Familias de las cuales un 85% se encuentran integradas, y el otro 15% de familias están desintegradas ó monoparentales, los datos anteriores revelan que a pesar de la crisis económica o condiciones de pobreza que provoca la finalización de zafra en las comunidades las familias logran mantenerse unidas e integradas en un alto porcentaje.

Comentan que mantener a la familia unida es desgastante y complicado, debido a las condiciones de inestabilidad laboral y económica que enfrentan durante 5 ó 6 meses según sea la duración del tiempo muerto.

Gráfica 3

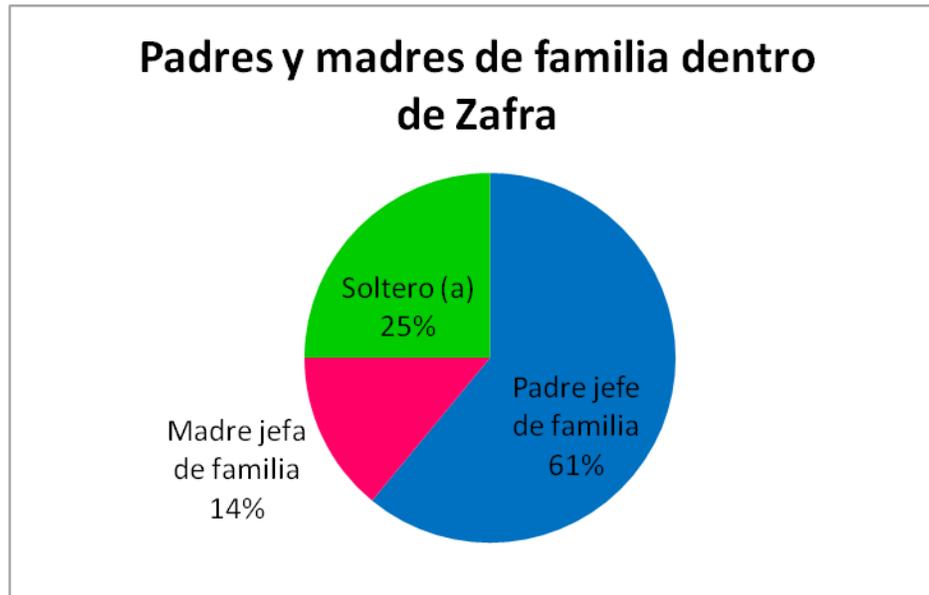


Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Otro aspecto importante que influye en las condiciones de vida familiar de los jornaleros de zafra, es que la mayoría de estos ya se encuentran en la condición de jefes de hogar, lo cual hace obligatoria la búsqueda de un empleo para sufragar los gastos familiares.

La desintegración familiar en la aldea el Arenal responde a factores diversos, ya que en algunos casos las condiciones económicas hacen inestables las relaciones interpersonales en los núcleos familiares, al no poder cubrir las necesidades básicas de cada integrante.

Gráfica 4



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

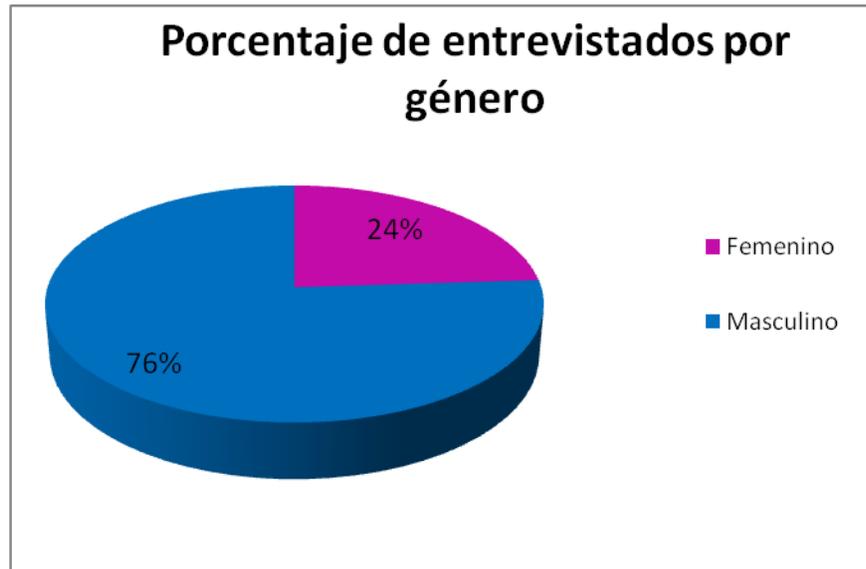
En las familias de los y las entrevistadas prevalecen el tipo de familias biparental, es decir la que está integrada por ambos padres e hijos, siendo el hombre en la mayoría de casos el jefe de familia, sin embargo, en la comunidad existe un porcentaje considerable de mujeres jefas de familia, esto responde a diversos factores internos como viudez, ó ser madres solteras. Así también dentro de los entrevistados se encontró un porcentaje moderado de personas solteras.

En la actualidad las condiciones de empleo para las mujeres en muchos espacios laborales proporcionan las mismas condiciones, como es el caso de los trabajos de campo en zafra, pues las mujeres cuentan las mismas posibilidades que los hombres en optar a un trabajo dentro de los ingenios azucareros para desarrollar actividades agrícolas.

De igual forma otro aspecto importante de destacar, es la presencia de la mujer dentro de las labores de zafra, y que según refieren la gráfica ha aumentado en la última década.

En algunos casos ambos padres trabajan dentro de zafra lo cual es de beneficio para la economía familiar.

Gráfica 5



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

En la gráfica se observa el porcentaje de mujeres dentro de las actividades de zafra.

Es preciso indicar que las mujeres realizan las mismas actividades laborales en el campo que los hombres, y que la única actividad que no realizan las mujeres es el corte de caña, esto se debe a los riesgos que tiene esta actividad.

Entonces importante es analizar la situación de las mujeres en la vida laboral de los ingenios, ya que tiene un porcentaje representativo como parte de las personas contratadas para la realización de labores varias durante el periodo de zafra. Situación que mejorar las condiciones económicas de sus núcleos familiares.

También las mujeres de la comunidad El Arenal argumentan que debido a su situación económica y familiar se ven en la necesidad de emplearse dentro de la zafra, lo cual trae como consecuencia cambiar su vida de amas de casa a trabajadoras.

Lo anterior conlleva más implicaciones de las que parecen ya que en algunos casos se ven en la necesidad de dejar solos a sus hijos menores de edad, o bien dejarlos bajo la responsabilidad de los hijos

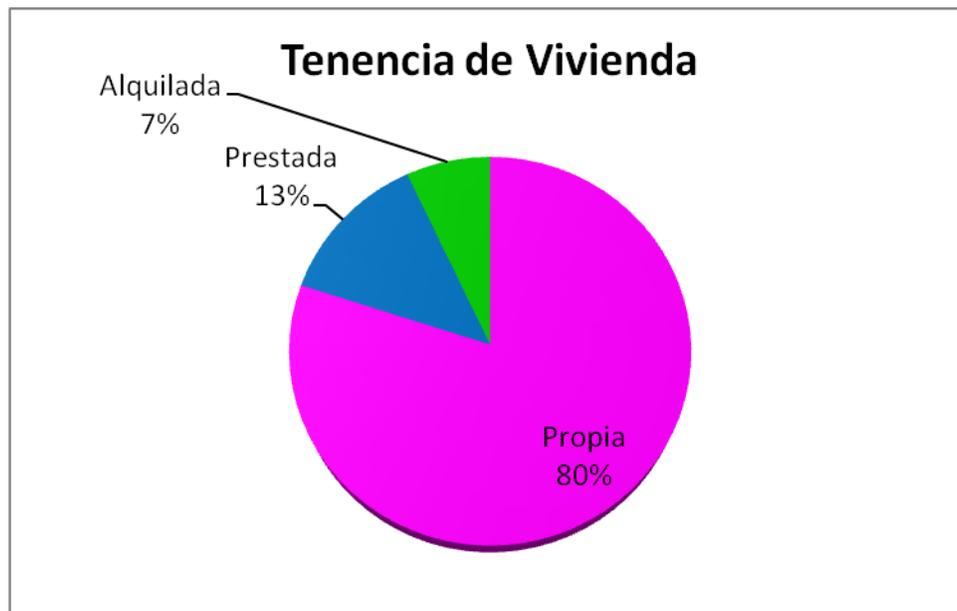
mayores, esta situación que repercute en las condiciones de vida de todos los que integran el núcleo familiar, puesto que a los niños les afecta en el rendimiento escolar en el caso de quienes ya asisten a algún centro educativo.

Las madres de familia también corren el riesgo de perder el control de sus hijos debido a la falta de atención hacia ellos por el extenso horario de las jornadas de trabajo de zafra.

Al analizar la situación de la mujer ocupando espacios laborales se logra inferir en que la mujer está ganando espacios importantes dentro del desarrollo de la economía de las familias y comunidades por medio de su ingreso a la vida laboral.

A continuación en gráfica que despliega los porcentajes con respecto a la tenencia de vivienda.

Gráfica 6



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Con relación a la situación de vivienda de las y los entrevistados, estos expresan que la mayoría de los pobladores de la comunidad cuentan con el beneficio de ser propietarios del sitio (terreno) donde viven.

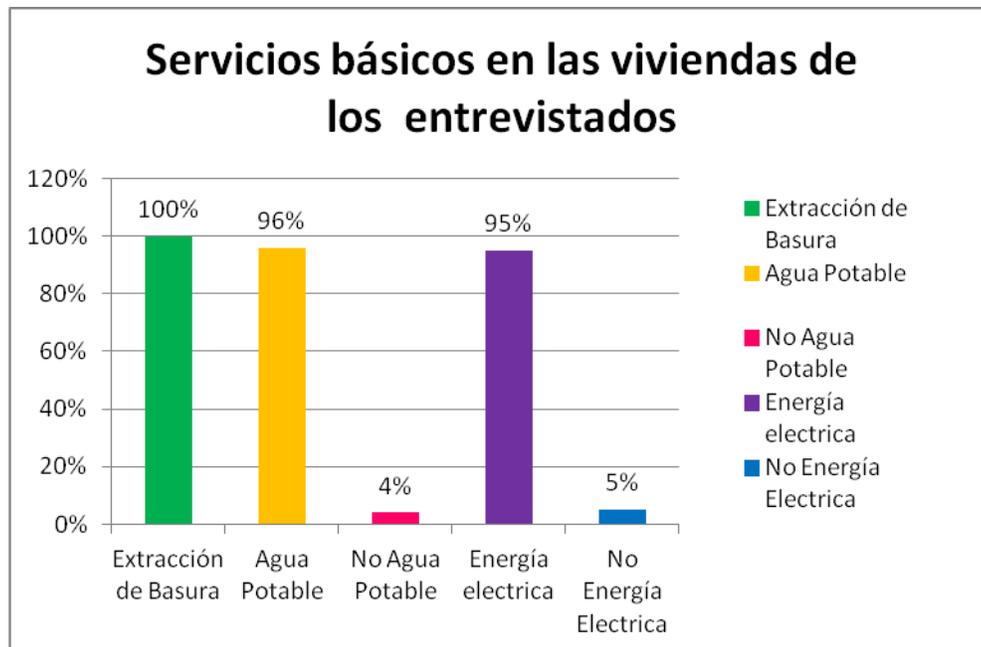
Sin embargo, también refieren que la mayoría de ellos sufren el problema de no poseer el título de propiedad de su sitio (terreno), debido a que los terrenos han sido heredados solo de palabra, pues no cuentan con algún documento que los respalde como propietarios de estos, este fenómeno es consecuencia de la migración que realizaron los primeros pobladores del lugar. (No se tiene el dato sobre el porcentaje de población que cuenta con título de propiedad)

Existe otro porcentaje de personas que alquilan vivienda debido a que por diversos factores han llegado a vivir a la comunidad.

Debido a las condiciones económicas, un 13% de los entrevistados indicaron que viven en viviendas prestadas de algún familiar, señalan también que no cuentan con los recursos para alquilar una casa, mucho menos para adquirir una propiedad.

Los servicios básicos con los que cuentan los pobladores son: agua potable, energía eléctrica, alumbrado público y extracción de basura.

Gráfica 7



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Con respecto al servicio de agua potable, algunos entrevistados comentan que en algunos sectores de la comunidad el servicio es irregular debido a la ubicación de los terrenos.

También indican, que el servicio de extracción de basura es gratuito y proporcionado por la Municipalidad de La Democracia, por lo que toda la comunidad cuenta con este servicio desde hace dos años, además refieren que la extracción de basura ha contribuido a mejorar las condiciones de saneamiento ambiental en la comunidad.

La mayoría de viviendas de los entrevistados cuentan con un pozo de agua, pero al entrevistar a las personas algunas comentan que en verano el agua en estos pozos es escasa debido al uso excesivo que hacen los ingenios para el riego de caña.

Los entrevistados expresan que contar los servicios básicos en sus viviendas, les ayuda a tener buenas condiciones de higiene, así como lograr la satisfacción de las necesidades básicas humanas.

Cuadro 2

Condiciones de construcción de vivienda de los y las entrevistadas

Paredes de vivienda	%	Techo de vivienda	%	Piso de vivienda	%
Block	70%	Lamina	100%	Torta lisa	66%
Lamina	26%	Terraza	0%	Tierra	20%
Madera	4%	Palma	0%	Piso de granito	12%
				Piso cerámico	2%

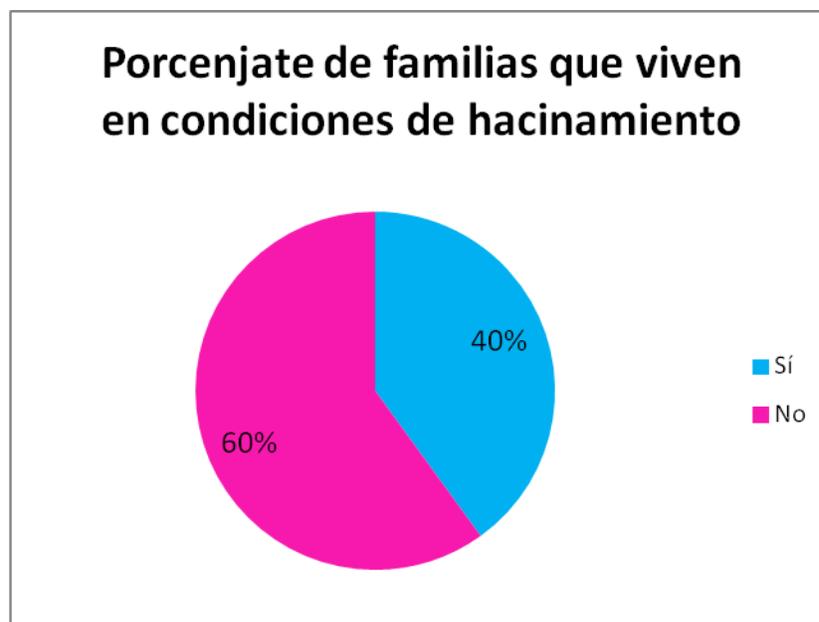
Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Por medio de la investigación de campo también se obtuvieron datos cualitativos de las personas entrevistadas, los cuales aportan

información fundamental, para comprender los problemas que padecen los y las trabajadoras al finalizar el período de zafra.

Dentro de los problemas que sufren las familias de los entrevistados se demuestra que un porcentaje considerable de familias presenta algún grado de hacinamiento, pues las viviendas tienen pocos ambientes (1 ó 2) y en estas viven hasta 5 personas que en estas condiciones desarrollan todas sus necesidades básicas humanas, además esta condición limita

Gráfica 8

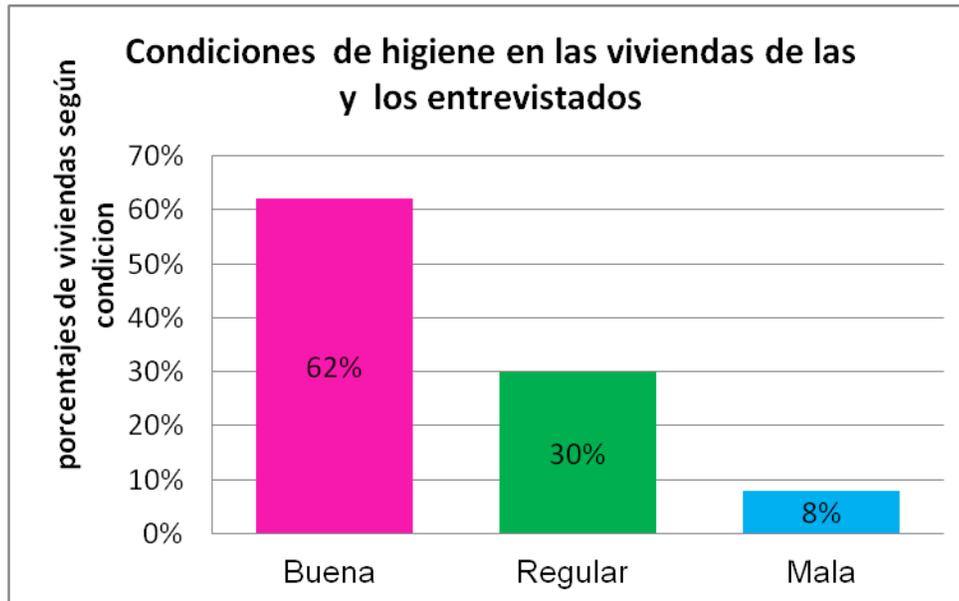


Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

En la gráfica se observa que considerablemente en la comunidad hay un alto porcentaje de familias que viven en condiciones de hacinamiento.

Algunas familias viven en estas condiciones debido a la falta de recursos económicos, que les priva la posibilidad de ampliar la construcción de la vivienda, entonces el dormitorio, cocina, comedor, sala, etc. Se ubican en un solo ambiente, provocando así la incomodidad para desarrollar sus actividades diarias.

Gráfica 9

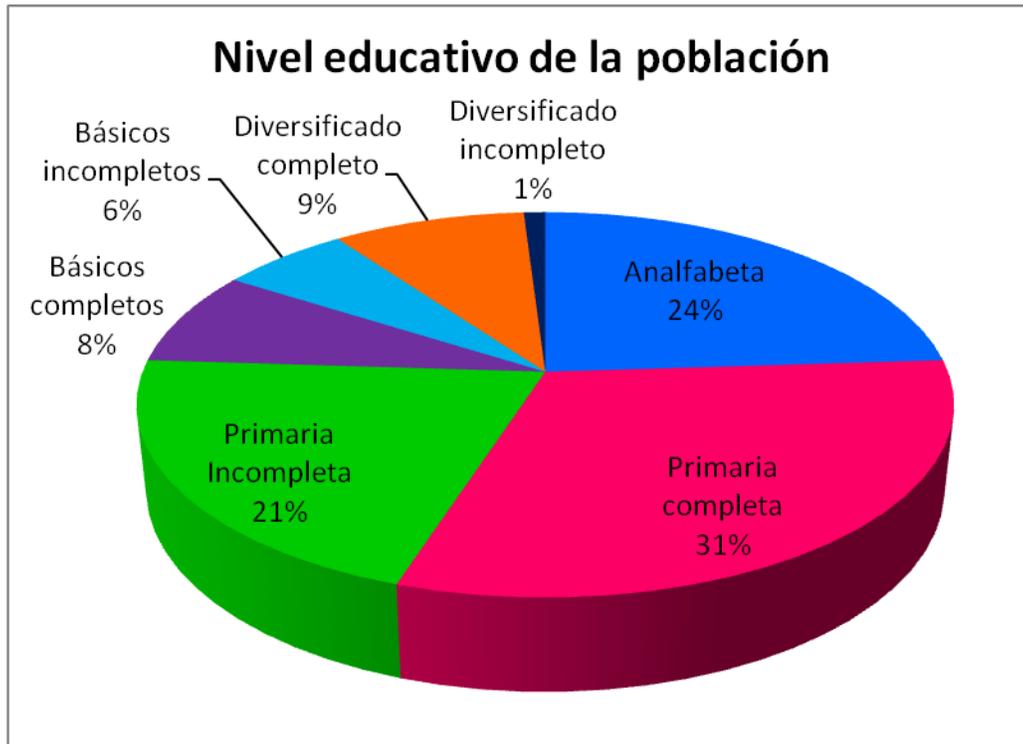


Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

La higiene también es un factor que influye en el desarrollo integral de las personas por lo que a continuación se presenta un gráfico que despliega los niveles de higiene en las viviendas de las personas entrevistadas.

Otro factor que determina las condiciones de vida de las personas de la comunidad, es el nivel educativo con el que cuentan, ya que entre los entrevistados se localiza un porcentaje de personas con poca o escasa instrucción, particularmente en la población mayor y los más jóvenes han logrado en algunos casos realizar y completar los estudios de nivel básico y diversificado.

Gráfica 10



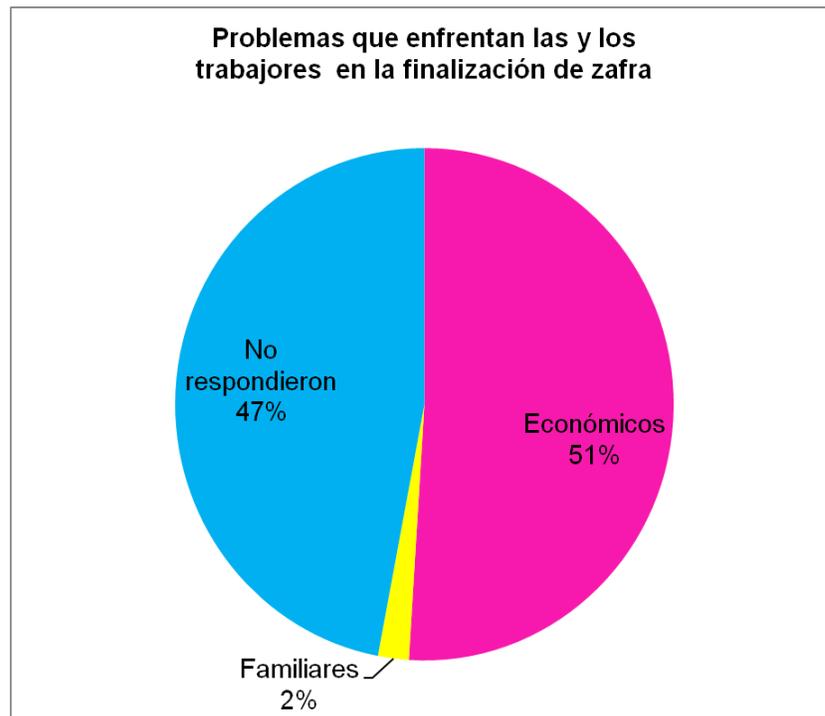
Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Lo interesante de este aspecto, es que se identificó un grupo de personas que cuentan con título de nivel diversificado, los cuales se ven en la necesidad de emplearse en zafra como jornaleros, situación que justifican con la falta de fuentes de empleo en la región.

Así también la población que presenta carencia de estudios, expresan que debido a su condición educativa, no tienen otra opción más que emplearse en las actividades de campo en los ingenios de la región durante el período de zafra.

Al finalizar el período de zafra los problemas que enfrentan los trabajadores se hacen más agudos, difíciles y constantes, cabe mencionar que los entrevistados mencionan que los que más les afectan son los de tipo familiar y económico, siendo estos últimos los que afectan de sobremanera la estabilidad emocional y social que mantienen las personas mientras laboran en zafra.

Gráfica 11



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Algunos entrevistados refirieron que al presentárseles algún problema de tipo económico en la cesantía laboral, acuden a realizar préstamos a los bancos, o solicitan al crédito productos de la canasta básica en las tiendas de la comunidad para cubrir las necesidades de alimentación.

También argumentan que en la comunidad están acostumbrados a solicitar crédito y que en cuanto inician labores de zafra en el ingenio cancelan las deudas que hayan generado durante el tiempo muerto, otra solución que encuentran para solventar los problemas de tipo económico es vender sus bienes materiales como: televisiones, radios, DVD, joyas entre otros. Y unos cuantos refieren que se dedican a la venta de leña que acarrear de lugares aledaños a la aldea.

El padecimiento de enfermedades a consecuencia de las jornadas de trabajo en zafra es común para los entrevistados y mencionan: migraña, problemas dermatológicos, artritis, insuficiencia renal, fiebres, infecciones urinarias, infecciones gastrointestinales, entre otros.

En la gráfica se observa que pocos padecen enfermedades a consecuencia de las jornadas de trabajo.

Gráfica 12



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Así también 10 personas (8%) refieren que tienen un integrante de su núcleo familiar que padece una enfermedad terminal o crónica como: cáncer, diabetes, insuficiencia renal entre otras, además indican que entre las enfermedades padecidas con frecuencia por los entrevistados y su núcleo familiar son: gripe, infecciones respiratorias, gastritis, infecciones urinarias, dengue, infecciones gastrointestinales entre otras.

Y con relación al aspecto de salud, las y los entrevistados expresaron que un beneficio de trabajar para un ingenio durante la zafra, es que a partir del tercer mes de contratación, ellos son afiliados al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social (IGSS), beneficio del cual gozan únicamente mientras dura el contrato de trabajo.

La situación económica de las familias se ve afectada debido a la cesantía laboral que provoca la finalización de zafra, además esta provoca que las personas de la comunidad se encuentren en un ambiente de zozobra e incertidumbre constante, esto ante la falta de recursos para cubrir todas las necesidades básicas humanas.

Los entrevistados refieren que a partir de la finalización del período de zafra viven en condiciones de pobreza y escasez de recursos económicos, a estas condiciones se suma el alto precio de los productos de la canasta básica, situación que les provoca dificultad para cubrir las necesidades básicas de ellos y sus familias.

El promedio de integrantes por familia en la comunidad es de 4 a 5 personas, quienes generalmente dependen de los ingresos económicos percibidos por el trabajador de zafra, por lo que al ser despedida esta persona la situación económica de la familia se ve afectada considerablemente.

Algunos entrevistados comentan que para cubrir las necesidades básicas durante el tiempo muerto, ahorran un poco cuando están laborando, sin embargo, otra parte de los entrevistados refieren que debido a los gastos de alimentación, vestuario, medicina entre otros, que realizan durante la zafra se les dificulta el ahorrar.

En este aspecto influye la falta del hábito de ahorrar, el cual no es desarrollado por los trabajadores de zafra, así mismo la mayoría de las personas entrevistadas coinciden al expresar que no manejan un presupuesto mensual de gastos, el cual serviría para prever y evitar su situación de carencia durante el tiempo muerto.

El desempleo o cese laboral que se deriva de la finalización de zafra, provoca situaciones adversas en la economía de las comunidades de la costa sur y en este caso especialmente para la aldea El Arenal.

Al analizar este aspecto cabe mencionar, que de las personas entrevistadas se encuentran empleadas ó desempleadas según el mes en el que se les realizó la entrevista, y esto se despliega de la siguiente forma en el mes de noviembre del año 2012 el 74% que es igual a 97 personas se encontraban empleadas y el 26% igual a 34 personas encontraban desempleadas en el mes de agosto 2013.

Cuadro 3

Cuadro de información de trabajadores de zafra

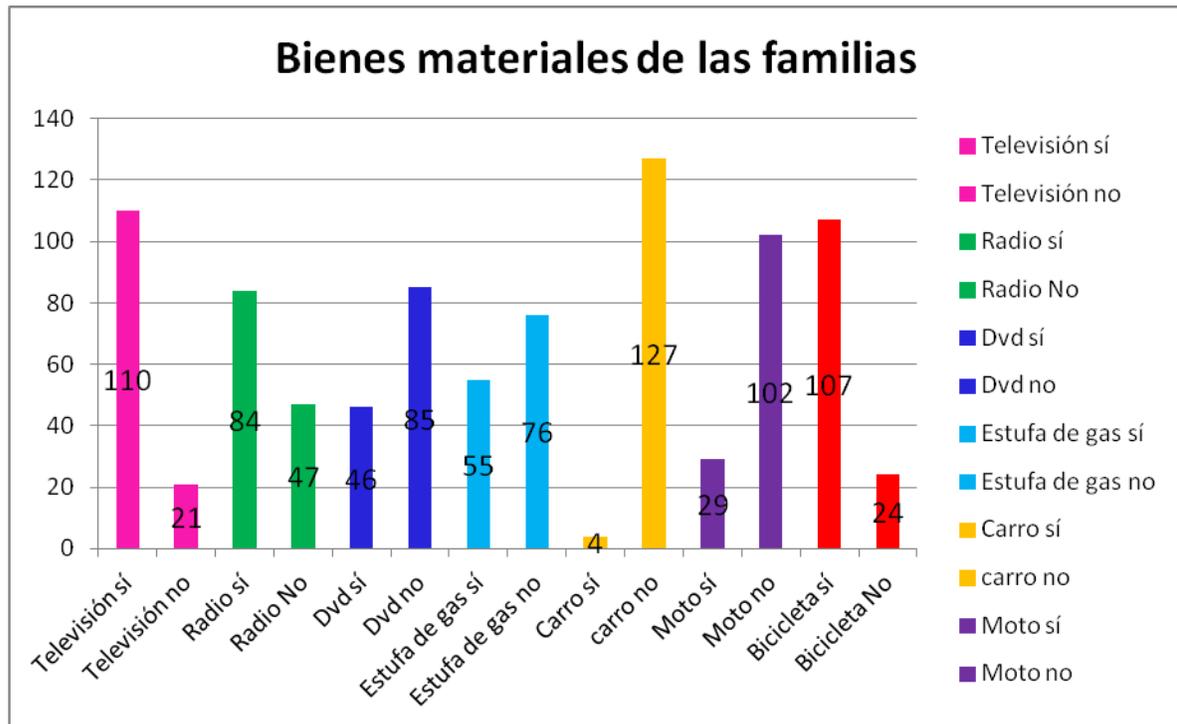
No. de per.	Cargo	Actividades que realizan	Duración de contrato	Salario percibido en tiempo de Zafra (mensual)
104	Jornalero o Labores varias	Corte de semilla, siembra de caña, limpieza de pelillo	Temporal (zafra)	Q. 2,200.00- 3,000.00 según número de jornal realizados
6	Caporal y ayudante de caporal	Encargado de un grupo de Jornaleros	Permanente o temporal según contrato	Q. 3,000.00- 4,000.00 según número de jornales realizados por el grupo de personas a su cargo en el campo
2	Supervisor de labores varias	Este se encarga de supervisar el trabajo de campo y las áreas cultivadas y cortadas diariamente por los jornaleros	Permanente	Q. 4,000.00- 5,000.00 salario según número de jornales realizados por caporales a su cargo
6	Conductor de Jaula	Llevar del campo hacia la fabrica la caña cortada	Temporal (zafra)	Q. 4,000.00- 7,000.00 ganan por kilometro conducido
2	Tractorista y	preparar el terreno de siembra y riego	Temporal o permanente según contrato	Q. 3,000.00- 5,000.00 según número de jornales trabajados
5	Trabajadores de fabrica y trabajadores de patio	En diferentes departamentos y áreas del proceso productivo de refinación, llenado y empaque de azúcar.	Permanente	Q. 3,000.00- 5,000.00 según labor realizada envasado
6	Cortador de caña	Cortar la caña que será procesada en la fabrica	Temporal (zafra)	Q.3,000.00- 5,000.00 Según quintales de caña cortada
			-----	Promedio de salario en zafra para trabajadores de Ingenio Magdalena Q. 2,500.00 a Q. 3,500.00

Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de aldea El Arenal, La Democracia, E. por Estudiante de EPS 2012-2013

Las personas contratadas en labores varias o bien llamados jornaleros, están encargadas de realizar diversas actividades en el cultivo de caña que van desde la siembra de caña, hasta el corte de la misma.

Los jornaleros de zafra refieren que desarrollan su faena diaria en un período de 10 a 12 horas, y que esto se debe a la distancia en la que se encuentran los campos o terrenos donde realizan las labores.

Gráfica 13



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

En la gráfica se presenta el número de entrevistados que cuentan con diversos electrodomésticos como bienes materiales.

Una situación identificada en algunos de los entrevistados, es que al finalizar la zafra todos los contratados reciben su liquidación de ley, la cual es utilizada para la compra de electrodomésticos. Bienes materiales que a consideración no son prioridad en la vida de las familias, pues según información antes proporcionada las prioridades giran en torno a ahorrar dinero para la compra de víveres durante el cese de labores.

La situación anteriormente descrita, según refieren los entrevistados se complica más cuando la compra de algún electrodoméstico la realizan al crédito, pues en algunos casos las personas al dejar de laborar en zafra no cuentan con los recursos económicos necesarios para realizar los pagos correspondientes, por lo que los electrodomésticos (televisión, radio, DVD, estufa de gas, entre otros, bicicletas, motocicletas) son devueltos a los comercios donde han sido adquiridos, situación representa un problema para las condiciones familiares.

No obstante, entre los entrevistados existe un porcentaje que invierte parte de su salario en la compra de electrodomésticos, durante el período de trabajo en zafra, lo cual no perjudica la economía, pues está siendo invertido en algo necesario y útil para la vivienda.

Dentro de los aspectos que son necesarios mencionar están los aspectos como: habilidades y destrezas de los y las trabajadoras de zafra en la línea laboral y técnica como recursos disponibles dentro de la comunidad.

Gráfica 14

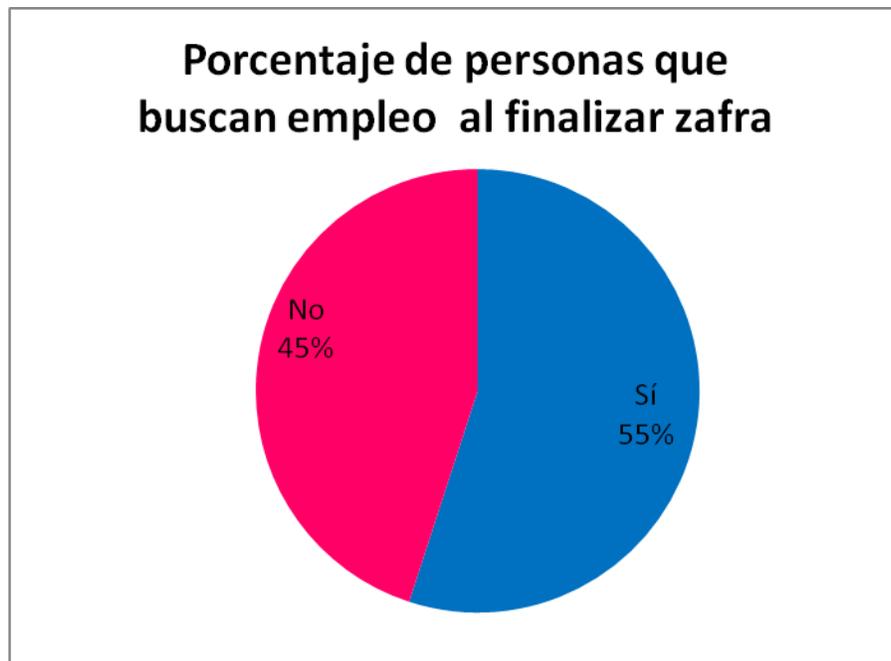


Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de Aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

La situación en cuanto a la falta de desarrollo y conocimiento de algunas habilidades u oficios técnicos en los jornaleros de zafra responden en parte a la ideología de acomodamiento y conformismo a emplearse únicamente en las labores de zafra, ya que derivado de esto no sienten, ni ven la necesidad de aprender un trabajo u oficio técnico.

Al realizar esta pregunta, un bajo porcentaje de personas respondieron que sí saben realizar un trabajo u oficio técnico entre los mencionados por este porcentaje de personas están; albañilería, herrería, panadería, conductor de camión entre otros, esto significa que la otra porción de población entrevistada no sabe desarrollar otro trabajo u oficio técnico, condición que limita aun más las posibilidades de emplearse en otro lugar al finalizar la zafra.

Gráfica 15



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Al indagar si los trabajadores de zafra buscan otras opciones de empleo al cese de la misma, estos respondieron que sí se emplean en otro trabajo, aunque no en trabajos formales pues no existe oportunidad de empleo formal dentro de la comunidad o región.

A consecuencia de esto, muchos de los que respondieron indican que optan por realizar actividades agrícolas y establecer negocios informales en el área de sus viviendas tales como: venta de verduras, venta de comida, venta de tortillas entre otras.

Las actividades informales son una alternativa de solución que las personas utilizan para enfrentar la crisis económica que viven durante el tiempo muerto.

Otro porcentaje de población que busca empleo es en actividades de: panadería, herrería y albañilería, claro esto de forma temporal, debido a que conservan la expectativa de ser recontratados para zafra por el Ingenio Magdalena.

Según los pobladores de la aldea la mayor parte del salario percibido en zafra es invertido únicamente en víveres, vestuario y pago de deudas, así como en el pago servicios básicos, medicinas.

Una situación particular dentro de la comunidad es que la mayoría de trabajadores de zafra tienen a uno o más familiares laborando en diferentes áreas del ingenio Magdalena.

Cuadro 4

Situación familiar de entrevistados en relación a zafra

Tienen algún familiar que trabaje en zafra	%	Para que Ingenio Laboran	%	Lugar de residencia	%
Sí	68%	----	--	-----	--
--	--	Magdalena	66%	El Arenal	66%
--	--	Unión	2%	Ceiba Amelia	1%
--	--	--	--	Velasquitos	1%
No	32%	Ninguno	32%	Ninguno	32%

Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

En relación a esto los entrevistados señalan que entre los parientes que trabajan en zafra se encuentran: hijos, hermanos, primos, tíos, conyugues y otros.

También refieren que el lugar de residencia en la mayoría de los casos los parientes viven en la misma comunidad, incluso en el mismo sitio, además se observa que la mayoría de sus familiares trabajadores de zafra laboran para el mismo ingenio.

Las personas que presentan apatía para participar en estos proyectos justifican este sentimiento refiriendo, como principal obstáculo que durante el período de zafra ellos no cuentan con tiempo para participar o desarrollar las actividades que conllevan los proyectos.

Además refieren que los proyectos productivos requieren inversión y que durante el tiempo muerto (cese de labores) ellos no tienen los recursos económicos para participar de ellos.

Cuadro 5

Cuadro de porcentaje sobre la participación e interés en proyectos productivos.

Participaría en un Proyecto productivo	%	Proyectos Productivos de interés para la población	%
Sí	40%	-----	---
---	---	Crianza de Gallina	31%
---	---	Crianza de Tilapia	7%
---	---	Crianza de cerdos	1%
---	---	Crianza de ganado	1%
No	60%	No Respondió	60%

Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante EPS 2012-2013

En el cuadro se observa que el porcentaje de la población al referir si participaría o no en proyectos productivos dentro de la comunidad.

Así mismo de las personas que sí participarían en proyectos productivos dentro de la comunidad, indicaron su interés en diferentes proyectos productivos, especialmente en los referentes a crianza de animales como: gallinas, pollos, cerdos y tilapias.

Gráfica 16



Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

A pesar de la existencia de una cooperativa dentro del ingenio Magdalena, un 75% de los y las entrevistadas respondieron que no conocen como funcionan, y un 25% que respondieron si conocer cómo funcionan las cooperativas, asimismo comentaron que no han tenido necesidad de utilizar los servicios que presta la cooperativa.

También refieren que para muchos empleados los servicios de la cooperativa son de beneficio, pero que debido a que no tienen una cercanía a las instalaciones del ingenio, desconocen en totalidad de los servicios y su modo de funcionamiento. Mencionan que dentro de los beneficios que brinda la cooperativa están: venta de electrodomésticos al crédito o al contado y préstamos de efectivo.

Continuando con los aspectos socioeconómicos de los y las entrevistadas se obtuvo la siguiente información sobre el interés de capacitarse en algún oficio técnico lo cual podría mejorar las

condiciones de vida al tener la posibilidad de obtener otro trabajo afuera del ingenio.

A continuación un cuadro que detalla los datos con respecto al interés de capacitación técnica de los entrevistados.

Cuadro 6

Intereses de entrevistados referentes a capacitación técnica

Siente interés de capacitarse en un oficio técnico	% de Respuestas	Que oficio técnico le interesaría aprender
Sí	27%	Mecánica automotriz, Soldadura Industrial, Carpintería, Belleza
No respondió	9%	No Respondió
No	64%	No le interesa

Fuente: Elaboración propia en base a entrevistas realizadas a pobladores de la aldea El Arenal por Estudiante de EPS 2012-2013

Algunos entrevistados justifican su desinterés de recibir formación técnica expresando que durante el período de zafra no tienen tiempo suficiente para asistir a un centro de formación. Y que cuando están en tiempo muerto no tienen los medios económicos para asistir o participar en algún programa.

A modo de conclusión en este capítulo se presenta el análisis de las condiciones socioeconómicas que presentan las personas de la aldea El Arenal al finalizar período de zafra.

Los problemas sociales que enfrentan son inicialmente de tipo económico, y que al final se convierten en familiares debido a todas las carencias que se derivan principalmente de la falta de recursos económicos en la población.

CAPÍTULO 5

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN DE TRABAJO SOCIAL

En este capítulo se presenta la propuesta de intervención de la profesional de Trabajo Social, basada en los resultados obtenidos en la investigación documental y de campo, en relación a las Implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra.

CREACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO SOCIAL EN EL INGENIO MAGDALENA LA DEMOCRACIA, ESCUINTLA.

La propuesta de intervención del Trabajo Social en la creación del Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena La Democracia, Escuintla, se plantea en base a los resultados de la investigación de campo, donde se afirma la necesidad de apoyo en tiempo muerto para las personas que se emplean en el ingenio.

La propuesta va dirigida hacia los propietarios y administradores del Ingenio Magdalena, pues son la primera instancia a la que se debe persuadir sobre la importancia de la creación del Departamento de Trabajo Social.

Como primera acción por medio de reuniones se presentaran los resultados de la investigación de campo, haciendo énfasis en la importancia del cumplimiento de la responsabilidad social empresarial que deben cumplir con los empleados del ingenio.

Además será necesario exponerles la importancia de mejorar las condiciones de trabajo, y los beneficios que obtendrán al darles un mejor nivel de vida a los trabajadores por medio del desarrollo de programas y proyectos de diferente tipo.

Habrà que hacer referencia que esta propuesta principalmente busca atender las implicaciones sociales identificadas en las y los trabajadores del área de labores varias oriundos de la aldea el arenal, considerando importante las habilidades y destrezas identificadas en dicho grupo.

Es importante para el desarrollo de la misma valorar la importancia de la participación del profesional del Trabajo Social en el desarrollo de las acciones de la responsabilidad social empresarial.

5.1 Justificación

Considerando la importancia de la labor profesional de las y los trabajadores sociales en los diferentes campos de acción, donde aplican sus conocimientos en la búsqueda del desarrollo social e integral de la población o actores con los que desempeñe el quehacer profesional, se presenta la propuesta para la incursión en un nuevo campo: como lo es la agroindustria azucarera, donde sean las y los trabajadores sociales quienes se encarguen de la gestión, administración y coordinación de programas y proyectos educativos y productivos con enfoque de desarrollo comunitario.

Si bien es cierto los ingenios azucareros de la región sur del país, contribuyen en el desarrollo de las comunidades, esto por medio del apoyo económico que brindan a los procesos educativos que realizan desde la Fundación del Azúcar FUNDAZUCAR, labor que desarrollan por medio de facilitadoras quienes son las que realizan las actividades educativas, las cuales van enfocadas especialmente para las mujeres de la comunidad.

Los programas que desarrolla FUNDAZUCAR resultan interesantes e importantes para el desarrollo de las comunidades, pero estas son acciones aisladas, que no responden a las necesidades específicas de las diferentes comunidades que atienden.

Por lo que se considera necesario desarrollar programas educativos y productivos para hombres y mujeres de las diferentes comunidades, tomando en cuenta su contexto y características específicas, para que estos respondan a las necesidades sentidas por la población y que al finalizar los procesos, las condiciones de los participantes sean mejores que al inicio de cualquiera de estos.

Además el enfoque de desarrollo comunitario, se puede trabajar inicialmente de forma individual con los trabajadores de zafra, concienciándolos y sensibilizándolos sobre las necesidades de desarrollar y participar en proyectos productivos en las comunidades

durante el cese laboral, esto con el objetivo de suprimir las condiciones de pobreza que provoca la finalización del período de zafra.

Con la creación del departamento de Trabajo Social dentro del Ingenio Magdalena, se pretende hacer factible la aplicación de los diferentes métodos de intervención de la profesión, que contribuyan en al proceso de las diferentes acciones del profesional en beneficio del desarrollo integral de las personas que se encuentren en el contexto donde desarrolle el quehacer del mismo.

5.2 Objetivos

5.2.1 General

- a) Creación del Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena para darle respuesta a los programas y proyectos como parte de la responsabilidad social empresarial.

5.2.2 Específicos

- a) Implementar acciones administrativas y operativas para la creación del Departamento de Trabajo Social.
- b) Contribuir a mejorar las condiciones de vida del los y las trabajadoras del área de labores varias de zafra, durante el cese de labores en el ingenio.
- c) Impulsar programas y proyectos con enfoque de desarrollo comunitario.
- d) Desarrollar programas y proyectos de educativos y formativos.
- e) Propiciar programas de apoyo a la comunidad, como parte de la responsabilidad social empresarial.

5.3 Programas y proyectos a desarrollar por medio del departamento de Trabajo Social del Ingenio Magdalena

5.3.1 Plan general

Se impulsaran programas constituidos por proyectos de formación en técnica para hombres y mujeres como: herrería, carpintería, panadería entre otros y se desarrollaran proyectos educativos donde se imparta educación en los niveles de primaria, básicos, y diversificado, así también se desarrollaran programas de servicios a colaboradores, programas de apoyo a la comunidad de los cuales se buscara mejorar las condiciones de vida para los empleados de zafra, esto con el fin de que su rendimiento sea efectivo y eficaz antes durante y después del período de zafra.

5.3.2 Proyectos educativos

Desarrollo de alfabetización y primaria acelerada para las y los trabajadores carentes de este nivel educativo.

Proyecto de educación del nivel básico y bachillerato por madurez, implementando una jornada específica para que los trabajadores participen, que funcionen y que ayuden al estudiante adulto (trabajador) a asumir una actitud cívica aceptable, una actividad laboral segura y una conducta familiar responsable

5.3.3 Proyectos de capacitación técnica y laboral

Formación técnica de los y las trabajadoras para obtener un mejor trabajo dentro y fuera del ingenio, para mejorar las condiciones de vida de ellos, sus familias y sus comunidades.

5.3.4 Proyectos de motivación dirigidos al trabajador

Proyectos que mejoren su calidad de vida de forma que la autoestima en el que se identifique al trabajador como parte importante del desarrollo del proceso de zafra.

5.3.5 Proyectos productivos a nivel comunitario

Por el tamaño de los terrenos que tienen las personas la crianza de gallinas o tilapia se ajustan al clima y los recursos de los pobladores de las comunidades.

5.4 Actividades administrativas del Trabajador Social en el Ingenio Magdalena.

- Reuniones con personal administrativo del Ingenio Magdalena para presentar los resultados de las Investigación
- Presentación de beneficios de la creación del Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena
- Reuniones para aprobación de la creación del Departamento de Trabajo Social
- Trabajo de gabinete

5.5 Perfil del Trabajador Social para el Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena

Nivel educativo

- Licenciado/a en Trabajo Social

Experiencia

- Dos años de experiencia progresiva, de carácter operativo en el área de programas sociales en ambiente empresarial y/o comunitario.

Habilidades en

- Manejo de equipos multimedia
- Administración Social
- Maneja en forma directa un grado de confidencialidad medio
- Analizar y sintetizar información
- Organizar el trabajo
- Establecer relaciones interpersonales e interdisciplinarias
- Facilidad de expresión
- Iniciativa

Conocimientos

- Conocimientos en Responsabilidad Social Empresarial
- Programas sociales
- Orientación y asesoramiento educativo individual y familiar
- Técnicas de investigación social
- Seguridad social y salud
- Técnicas de supervisión de Trabajo Social
- El manejo de microcomputador
- Gestión por resultados

Adiestramiento en

- Relaciones humanas
- Levantamiento de información
- Métodos para recolección de información
- Informes técnicos
- Programas de computación
- Entrenamiento en el sistema de su unidad

5.5.1 Principios del Trabajo Social aplicables en el Departamento de Trabajo Social.

- Reconocer el valor del ser humano como individuo, cualesquiera sean sus circunstancias, condición raza, religión, opinión política o conducta, fomentar al individuo un sentido de dignidad y respeto propio.
- Respetar las diferencias entre individuo, grupos y comunidades tratando al mismo tiempo de conciliarlos para el bienestar común.
- Fomentar el propio esfuerzo como medio para el desarrollo y capacidad de la persona.
- Promover oportunidades para una vida más sana y satisfactoria en las circunstancias particulares de individuos, grupos y comunidades.
- Aceptar el deber profesional de trabajar en pro de la aplicación de medidas sociales compatibles con los principios y conocimientos de servicios sociales con el objetivo de brindar a las personas la posibilidad de hacer mejor su trabajo.
- Respetar la confidencialidad de la relación profesional.
- Utilizar esta relación para ayuda a los clientes para alcanzar el grado de libertad y confianza en sí mismo

- Hacer uso responsable de la relación profesional con miras a promover los intereses de la sociedad. Ander E. (1995:238) Diccionario de Trabajo Social.

5.5.2 Valores de Trabajo Social

- Respeto
- Solidaridad
- Responsabilidad
- Libertad
- Eficiencia- eficacia
- Verdad
- Igualdad- equidad Escuela de Trabajo Social USAC (2007) Los Valores en la Escuela de Trabajo Social. Guatemala.

Facilidades en la toma de decisiones

Toma de decisiones en base a las políticas específicas del ingenio, en procedimientos definidos para lograr objetivos específicos, mejorar métodos y/o establecer técnicas y estándares, a nivel operativo.

Relaciones interna

Manejo de relaciones con equipo multidisciplinario dentro del ingenio
Mantener relaciones continuas con unidades administrativas y frecuentes con unidades académicas de la Institución, a fin de ejecutar y/o coordinar lo relativo al área, exigiéndose para ello una buena habilidad para negociar y obtener cooperación.

Relaciones externas

El cargo mantiene relaciones frecuentes con instituciones y fundaciones vinculadas al área social, grupos familiares, comunidades, universidades nacionales y empresas públicas y/o privadas, a fin de ejecutar y/o coordinar lo relativo al área, exigiéndose para ello una buena habilidad para negociar y obtener cooperación.

5.6 Funciones del Trabajador Social

5.6.1 Actividades y/o tareas del Trabajador Social

- Planifica y coordina las actividades de los programas y proyectos educativos y productivos.
- Entrevista a trabajadores que participen en los programas y proyectos.
- Analiza los datos y estadísticas de los diferentes programas y proyectos.
- Realiza estudios de investigación y diagnósticos socio-económicos de los y las empleadas.
- Coordina y ejecuta los programas de Responsabilidad social empresarial derivados de las investigaciones y estudios socio-económicos a los empleados.
- Evalúa y hace seguimiento a los casos atendidos de forma individual.
- Participa en reuniones técnicas relacionadas con el área de su competencia.
- Promueve y participa en campañas de acción social en el ingenio y en las comunidades.
- Optimiza procesos de selección y asignación de beneficios socio-económicos.
- Visita domiciliarias e instituciones relacionadas con los casos atendidos de forma individual.
- Detecta y remite casos a otras instituciones de asistencia según lo requiera el caso.
- Participa en la evaluación y actualización de los proyectos y reglamentos de los programas.
- Participa en la elaboración del presupuesto del departamento.
- Vela por el cumplimiento de las normas del programa.
- Orienta y asesora a nivel individual y grupal.
- Dicta charlas a la comunidad y a los participantes
- Cumple con las normas y procedimientos establecidos por el ingenio.
- Mantiene en orden equipo y sitio de trabajo, reportando cualquier anomalía.
- Elabora informes periódicos de las actividades realizadas.

5.7 Metodología en la intervención

La metodología de intervención en el Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena, responderá a las necesidades y problemas de cada uno de los trabajadores, con el fin de mejorar las condiciones de vida de los trabajadores.

Los diferentes métodos se utilizan de forma integral para coadyuvar en la solución de los problemas socioeconómicos que limitan su desarrollo de forma individual y colectiva.

5.7.1 Trabajo Social a nivel Individual y Familiar

Utilizando este método específicamente para atender las situaciones o problemas personales que se producen en el contexto de carácter del individuo mismo y en el ámbito de sus relaciones familiares y cuestiones del entorno inmediato del individuo y su vida privada.

Fases

Investigación social
 Diagnostico social
 Tratamiento social
 Evaluación

5.7.2 Trabajo Social con Grupos

Básicamente para desarrollar las actividades de proyectos educativos y productivos con los y las trabajadoras de zafra, por medio de las fases de atención.

Fases

Investigación-diagnostica
 Programación
 Ejecución
 Evaluación

5.7.3 Trabajo Social Comunitario

Para responder a las necesidades y problemas sentidos y presentadas por trabajadores de zafra de una misma comunidad

Fases

Investigación social
Diagnostico social
Programación
Ejecución
Evaluación

5.8 Recursos**5.8.1 Humanos**

Licenciada de Trabajo Social
Personal administrativo de Ingenio Magdalena
Trabajadores de zafra del área de labores varias

5.8.2 Institucionales

Ingenio Magdalena

5.8.3 Materiales

Equipo multimedia
Equipo de oficina
Memoria USB
Cámara fotográfica

5.8.4 Financieros

El financiamiento de la propuesta estará basado en el presupuesto del Ingenio destinado para desarrollar las acciones propias de la responsabilidad social empresarial.

5.9 Presupuesto

N o.	Fecha	Actividad Y Objetivo	Cant.	Valor Financiero	Responsable
1	20-de enero 2014	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena para la presentación de resultados de investigación y propuesta	1	Q. 2,500.00	Trabajadora Social
2	3-4 de febrero 2014	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena para la presentación de beneficios de la creación de Trabajo Social	2	Q. 5,000.00	Trabajadora Social
3	10 al 24 de febrero 2014	Trabajo de gabinete para la elaboración e impresión de instrumentos del depto. de Trabajo Social	2	Q,5,000.00	Trabajadora Social
4	03 de marzo	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena para la presentación de avances en la creación de depto. de Trabajo Social	1	Q. 2,500.00	Trabajadora Social
5	11 de marzo	Reunión con personal administrativo y técnico del Ingenio Magdalena Inauguración de depto. de trabajo Social	1	Q,3,000.00	Trabajadora Social
6	-----	Imprevistos	10%	Q.1,800.00.00	-----
---	-----	TOTAL	-----	Q. 19,800.00	-----

5.10 cronograma de actividades para la creación del departamento de Trabajo Social

Cronograma

N o.	Fecha	Objetivo	Actividad	Cant.	Resp.
1	20-de enero 2014	Presentación de resultados de investigación y propuesta	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena	1	Trabajadora Social
2	3-4 de febrero 2014	Presentación de beneficios de la creación de Trabajo Social	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena	2	Trabajadora Social
3	10 al 24 de febrero 2014	Elaboración e impresión de instrumentos del depto. de Trabajo Social	Trabajo de Gabinete	2	Trabajadora Social
4	03 de marzo	Presentación de avances en la creación de depto. de Trabajo Social	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena	1	Trabajadora Social
5	11 de marzo	Inauguración de depto. de trabajo Social	Reunión con personal administrativo de Ingenio Magdalena	1	Trabajadora Social

Evaluación:

La evaluación se efectuará al finalizar cada una de las actividades programadas y por medio de la evolución se verificara el cumplimiento de las metas y objetivos de cada actividad, la evaluación se realizara por medio de técnicas de evaluación.

CONCLUSIONES

Partiendo de los resultados de investigación documental y de campo realizada, con relación a las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra, se arriba a las siguientes conclusiones:

1. En la comunidad El Arenal las y los trabajadores de zafra, al finalizar este período enfrentan problemas de: desempleo, pobreza, delincuencia, drogadicción, alcoholismo, los cuales afectan y limitan sus oportunidades de desarrollo de forma individual y colectiva, así también sufren la insatisfacción de sus necesidades básicas.
2. Para los pobladores de la región sur del país, la zafra representa su única oportunidad de empleo formal, y que esta situación responde a un sistema repetitivo anualmente que se da dentro de los ingenios azucareros de la región.
3. Las y los trabajadores de zafra cuentan con habilidades en la siembra de cultivos, habilidad que es desarrollada debido a las labores que realizan en la zafra, así como destrezas en el desarrollo de oficios técnicos como: panadería, herrería entre otras. También la habilidad en la crianza de animales de patio, las cuales podrían ser útiles para desarrollar proyectos productivos dentro de la comunidad.
4. En la actualidad para las y los trabajadores de zafra no existen programas y proyectos que proporcionen respuesta a las implicaciones sociales que se derivan de la finalización de este período de trabajo, por lo que es importante desarrollar proyectos educativos y productivos dentro del ingenio, con el fin de mejorar las condiciones socioeconómicas de las y los trabajadores de zafra.
5. Otro problema que presentan las y los trabajadores de zafra es la condición de acomodamiento y conformismo que presentan ante la situación de desempleo que viven en la finalización del período de zafra.

6. Dentro del ingenio no existe Departamento de Trabajo Social que desarrolle programas y proyectos como parte de la responsabilidad social empresarial.

RECOMENDACIONES

1. Se recomienda al personal administrativo del Ingenio Magdalena analizar la importancia la creación del Departamento de Trabajo Social en el Ingenio Magdalena, para que sea por medio de este que se desarrollen los programas y proyectos que son parte de la responsabilidad social empresarial del mismo ingenio, dentro de los programas que se contemplan están: programas de salud, programas en formación y educación, programas en servicios a colaboradores, programas de apoyo a la comunidad, dentro de los cuales se debe considerar la valiosa labor del profesional de Trabajo Social.
2. Promover y cumplir con los compromisos de responsabilidad social empresarial que tiene el ingenio con sus colaboradores, para que por medio de estos se logren beneficios para todos los actores que participan en estos procesos.
3. Promover la participación de las y los trabajadores de zafra en proyectos productivos de beneficios para las comunidades de la región sur del país a las que pertenecen.
4. Dar seguimiento a la presente investigación para abordar, las implicaciones sociales que se derivan de la finalización del período de zafra con el fin de buscar alternativas que coadyuven a mejorar las condiciones de vida de las y los trabajadores de zafra.

BIBLIOGRAFÍA

1. Ander E. (1995) Diccionario de Trabajo Social Argentina.
2. Centro de Salud La Democracia Escuintla, (2010) Informe situacional de salud La Democracia, Escuintla.
3. Escuela de Trabajo Social USAC (2007) Los Valores en la Escuela de Trabajo Social. Guatemala.
4. Reyes, E. (2006) Estructura Agraria e Industrial de Guatemala. Guatemala.
5. Pérez J. y Pratt L. (Julio 1997) Industria Azucarera en Guatemala: Análisis de Sostenibilidad CEN 720 Documento en proceso. Centro

PÁGINAS WEB

1. Caballeros, A., y Lorenzana J. (2006) Una compilación del desarrollo de la industria del azúcar en Caballeros, Álvaro y Jorge Lorenzana, Herederos de pobreza: diagnósticos sobre condiciones socioeconómicas de los trabajadores agrícolas migrantes temporales internos, los casos de Rabinal, Baja Verapaz y Zacualpa, Quiché, (MENAMIG). Disponible: www.juridicas.unam.mx/publica/librev/fondoed/fondoed.pdf
2. Centro de Investigaciones CEGICAÑA, Historia del Azúcar en Guatemala. Recuperado de <http://www.azucar.com.gt/historia.html>
3. Coordinadora Nacional de Organizaciones Campesinas, (1998), Informe del II Congreso Nacional Campesino. Disponible: www.cnoc.org.gt/
6. Coordinadora Nacional de Organizaciones Campesinas (2004) Situación de los trabajadores del campo y mejores condiciones

para las trabajadoras y trabajadores. Reformas al Código de Trabajo. Disponible: www.cnoc.org.gt/historia.html

7. Garoz, B. (2008) Lo amargo del azúcar: Las condiciones laborales en la industria azucarera en Guatemala. Disponible: <http://www.azucar.com.gt/historia.html>
8. Ingenio Magdalena (2012) Disponible: <http://iasmag.imsa.com.gt/inow/web/guest>
9. Wittma, H., Saldivar, L., Tanaka, y Xacult, Julian., (agosto 2007). La Industria de los Agrocombustibles en Guatemala. Disponible: <http://www.base.d-p.h.info/es/fiches/dph/fiche-dph-7805.html>
10. Centro de Investigaciones CEGICAÑA, Historia del Azúcar en Guatemala. Recuperado de <http://www.azucar.com.gt/historia.html>

ANEXOS

TRABAJO DE CAMPO

Realización de entrevistas y visitas domiciliarias



Realizando trabajo en campo de cultivo de caña



Compartiendo un día de trabajo en zafra



Hombres y mujeres laboran en zafra



Grupo de jornaleros iniciando sus labores



Zona donde se realizan labores de zafra

